

**1.1.** Настоящим дополнительным соглашением вносятся изменения в Территориальное отраслевое соглашение по учреждениям в сфере образования Барабинского района Новосибирской области на 2023 - 2025 годы от 16 марта 2023 года, заключенного между администрацией Барабинского района Новосибирской области, районной организацией Проффессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, Территориальным объединением работодателей «Ассоциация работодателей Барабинского района», зарегистрированное в отделе труда администрации Барабинского района 30 марта 2023 года, регистрационный № 02-23 (далее - Соглашение).

**1.2.** Сторонами Соглашения (далее – Стороны) являются:

- исполнительный орган местного самоуправления Барабинского района Новосибирской области – администрация Барабинского района Новосибирской области (далее - Администрация);
- работодатели – в лице их полномочного представителя Территориального объединения работодателей «Ассоциация работодателей Барабинского района» (далее - Работодатели);
- работники учреждений, находящихся в ведении администрации Барабинского района Новосибирской области, в лице их полномочного представителя – Барабинской районной организации Проффессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации Новосибирской области (далее – Профсоюз), действующего на основании Устава Проффессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее - Устав Профсоюза).

## **II. Предмет Соглашения**

**2.** Стороны договорились внести следующие изменения и дополнения в Отраслевое соглашение:

**2.1. Внести изменения и дополнения в разделы Отраслевого соглашения:**

**2.1.1. В раздел I. «Общие положения»**

**2.1.1.1.** Пункт 1.8. изложить в следующей редакции «Соглашение вступает в силу с 16 марта 2023 года и действует до 16 марта 2026 года». Коллективные переговоры по разработке и заключению нового Соглашения должны быть начаты не позднее 15 января 2026 года.

**2.1.2. В раздел VI. «Оплата труда и нормы труда»:**

**2.1.2.1.** В пункт 6.1.1. внести следующие изменения и дополнения:

- В десятом абзаце после слов «оплаты труда,» дополнить словами «с учетом правовой позиции Конституционного Суда Российской Федерации, изложенной в постановлении от 23 сентября 2024 г. № 40-П»;

**2.1.2.2.** В таблице пункта 6.1.4. строки 9:

- в графе 2 изложить в редакции «Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины»;

- в графе 3 слова «по основам безопасности жизнедеятельности» исключить, слова «преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности» заменить словами «преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины».

**2.2. В приложение № 3 «Отраслевое тарифное соглашение» к Отраслевому соглашению внести следующие изменения и дополнения:**

**2.2.1. В раздел I. «Общие положения»:**

**2.2.1.1.** В третьем абзаце пункта 1.8. после слов «оплаты труда,» дополнить словами «с учетом правовой позиции Конституционного Суда Российской Федерации, изложенной в постановлении от 23 сентября 2024 г. № 40-П».

**2.2.2. В раздел II. «Система оплаты труда и размеры должностных окладов работников учреждений»:**

**2.2.2.1.** Пункт 2.5. изложить в следующей редакции:

«2.5. Размеры должностных окладов (окладов), ставок заработной платы работников по отраслевым должностям:»;

2.2.2.2. Пункты 2.5.1.1. – 2.5.1.2, изложить в следующей редакции:

«2.5.1.1. Размеры должностных окладов руководителей структурных подразделений на основе профессиональных квалификационных групп, квалификационных уровней, уровней (подуровней) квалификаций (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 5 мая 2008 г. № 216-н)<\*>:

| N<br>п/п | Наименование должности                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Должностной оклад,<br>рублей |
|----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|
|          | 1 квалификационный уровень:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                              |
| 1        | Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей <*>                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                              |
|          | I группа по оплате труда руководителей                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 15 996                       |
|          | II группа по оплате труда руководителей                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 14 870                       |
|          | III группа по оплате труда руководителей                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 13 923                       |
|          | IV группа по оплате труда руководителей                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 13 637                       |
|          | 2 квалификационный уровень:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                              |
| 2        | Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей.<br>Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательного учреждения (подразделения) среднего профессионального образования <***>.<br>Старший мастер образовательного учреждения (подразделения) среднего профессионального образования |                              |
|          | I группа по оплате труда руководителей                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 16 624                       |
|          | II группа по оплате труда руководителей                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 15 420                       |
|          | III группа по оплате труда руководителей                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 14 399                       |
|          | IV группа по оплате труда руководителей                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 13 804                       |
|          | 3 квалификационный уровень:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                              |
| 3        | Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения образовательного учреждения (подразделения) среднего профессионального образования                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                              |
|          | I группа по оплате труда руководителей                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 17 305                       |
|          | II группа по оплате труда руководителей                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 16 022                       |

|  |                                          |        |
|--|------------------------------------------|--------|
|  | III группа по оплате труда руководителей | 14 844 |
|  | IV группа по оплате труда руководителей  | 14 280 |

-----

<\*> Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2 квалификационному уровню.

<\*\*\*> Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3 квалификационному уровню.

**2.5.1.2.** Размеры должностных окладов руководителей структурных подразделений <\*>:

| N<br>п/п | Наименование должности                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Должностной оклад,<br>рублей |
|----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|
|          | 1 квалификационный уровень:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                              |
| 1        | Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими образовательную программу дополнительного образования, дополнительного профессионального образования, а также обеспечивающие предоставление услуг в сфере образования |                              |
|          | I группа по оплате труда руководителей                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 15 996                       |
|          | II группа по оплате труда руководителей                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 14 870                       |
|          | III группа по оплате труда руководителей                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 13 923                       |
|          | IV группа по оплате труда руководителей                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 13 637                       |
|          | 2 квалификационный уровень:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                              |
| 2        | Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим образовательную программу и образовательную программу дополнительного образования, дополнительного профессионального образования, а также обеспечивающие предоставление услуг в сфере образования                                                                                                                                       |                              |
|          | I группа по оплате труда руководителей                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 16 624                       |
|          | II группа по оплате труда руководителей                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 15 420                       |
|          | III группа по оплате труда руководителей                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 14 399                       |
|          | IV группа по оплате труда руководителей                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 13 804                       |

-----

<\*> Должность руководителя структурного подразделения вводится при наличии в подчинении не менее 3 человек.

»;

**2.2.2.3.** В втором абзаце пункта 2.5.3. после слов «до целого рубля» заменить словами «по классическим арифметическим правилам»;

**2.2.2.4.** В таблице пункта 2.5.4. в графе «Должности, отнесенные

к квалификационным уровням» строки 4 слова «преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности» заменить словами «преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины»;

**2.2.2.5.** Дополнить пунктом 2.15. в следующей редакции:

**«2.15.** Размеры должностных окладов по общеотраслевым должностям служащих, окладов по общеотраслевым профессиям рабочих установлены в приказе министерства труда и социального развития Новосибирской области от 20.07.2022 № 878 «Об установлении размеров должностных окладов по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, окладов по общеотраслевым профессиям рабочих, должностных окладов, окладов по должностям и профессиям, трудовые функции, квалификационные требования и наименования по которым установлены в соответствии с профессиональными стандартами, для государственных учреждений Новосибирской области».

Требования к квалификации по должностям, указанным в пунктах 2.5. - 2.14, установлены в Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих по соответствующим разделам либо в соответствующих профессиональных стандартах.».

### **2.2.3. В раздел III. «Виды выплат компенсационного характера»:**

**2.2.3.1.** Пункт 3.12 изложить в следующей редакции

**3.12.** К доплате за классное руководство, осуществляемой из специальной части фонда оплаты труда, с 1 марта 2024 года педагогическим работникам общеобразовательных организаций, а также к доплате за классное руководство (кураторство), работникам профессиональных образовательных учреждений, реализующих образовательные программы профессионального образования, устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство в размере:

- 10 000,0 рублей в месяц в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тыс. человек, но не более двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства (кураторства) в двух и более классах (группах), в соответствии с постановлением Правительства Новосибирской области от 18.08.2020 № 341-п «О вознаграждении за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам государственных образовательных организаций Новосибирской области и муниципальных образовательных организаций, расположенных на территории Новосибирской области, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы, а также педагогическим работникам государственных профессиональных образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья».

**2.2.3.2.** Дополнить пунктом 3.15. изложить в следующей редакции:

**«3.15.** Советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями государственных общеобразовательных организаций Новосибирской области, государственных профессиональных образовательных организаций Новосибирской области, муниципальных общеобразовательных организаций, расположенных на территории Новосибирской области с 1 сентября 2024 года устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение, в размере 5 000,0 руб. в месяц в соответствии с постановлением Правительства Новосибирской области от 1 октября 2024г. № 454-п «Об установлении ежемесячного денежного вознаграждения советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями государственных общеобразовательных организаций Новосибирской области, государственных

профессиональных образовательных организаций Новосибирской области и муниципальных общеобразовательных организаций, расположенных на территории Новосибирской области.»;

#### **2.2.4. В раздел IV «Виды выплат стимулирующего характера»:**

##### **2.2.4.1. В пункте 4.4.1.:**

- после слов «квалификационной категории» дополнить «\*»;
- дополнить абзацем следующего содержания:

«\* Работодатель с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, предусмотренном Положением о системе оплаты труда помимо заработной платы, выплачиваемой работникам за выполнение нормы труда (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) и выполнение должностных (трудовых) обязанностей, которая не может быть ниже минимального размера оплаты труда, устанавливаемого федеральным законом, устанавливает конкретные выплаты по указанным основаниям.»;

**2.2.4.2. В пункте 4.6.5. после слов «степени» дополнить словами «, медаль МВД России «За отличие в службе» I,II степени,»;**

**2.2.4.3. В пункте 4.6.6. после слов «Министерств РФ» дополнить словами « (по профилю выполняемой работы)»;**

##### **2.2.4.4. В пункте 4.11.1.:**

- заменить слова «К иным выплатам стимулирующего характера могут быть отнесены следующие виды надбавок:» абзацем следующего содержания:

«Кроме показателей оценки эффективности деятельности Учреждения, приведенных в таблице, рекомендуется предусматривать в Положении о системе оплаты труда работников иные выплаты стимулирующего характера, устанавливаемые работникам в процентах от должностного оклада, оклада, ставки заработной платы при соблюдении условий их осуществления\*»;

- дополнить абзацем следующего содержания:

«\* Работодатель с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, предусмотренном Положением о системе оплаты труда помимо заработной платы, выплачиваемой работникам за выполнение нормы труда (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) и выполнение должностных (трудовых) обязанностей, которая не может быть ниже минимального размера оплаты труда, устанавливаемого федеральным законом, устанавливает конкретные выплаты по указанным основаниям.»;

**2.2.4.5. Во втором абзаце пункта 4.14.1. после слов «выплачивается премия» дополнить словами «, с учетом правовой позиции Конституционного Суда Российской Федерации, изложенной в постановлении от 15 июня 2023 г. N 32-П».**

#### **2.2.5. В раздел V «Условия оплаты труда руководителей учреждений, заместителей руководителей и главных бухгалтеров»:**

##### **2.2.5.1. В пункте 5.15. таблицы 1 изложить в следующей редакции:**

Таблица 1

| №<br>п/п      | Перечень критериев<br>оценки<br>эффективности                                                        | Перечень показателей<br>оценки эффективности                                                                                                                                                                                           | Значения показателей                                                                                                                                                                  | Периодичность                                                                                                                            | Размер<br>стимулирующих<br>выплат,<br>(% от должностного<br>оклада) в зависимости<br>от типа<br>образовательного<br>учреждения |           |                   |                         |
|---------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-------------------|-------------------------|
|               |                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                          | СОШ                                                                                                                            | ДОУ       | МБОУ ДО<br>«ЦДОД» | МБОУ ДООЛ<br>«Зернышко» |
| 1             | 2                                                                                                    | 3                                                                                                                                                                                                                                      | 4                                                                                                                                                                                     | 5                                                                                                                                        | 6                                                                                                                              | 7         | 8                 | 9                       |
| 1             | Соответствие<br>деятельности<br>Учреждения<br>требованиям<br>законодательства в<br>сфере образования | 1.1.Отсутствие<br>представлений,<br>предписаний надзорных,<br>вышестоящих органов,<br>представлений<br>Профсоюза,<br>Приказов Управления<br>образования о<br>выявленных нарушениях<br>в деятельности<br>образовательных<br>учреждений. | отсутствие                                                                                                                                                                            | ежекварталь<br>но                                                                                                                        | 40                                                                                                                             | 40        | 40                | 40                      |
| <b>Итого:</b> |                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                          | <b>40</b>                                                                                                                      | <b>40</b> | <b>40</b>         | <b>40</b>               |
| 2             | Эффективность<br>организации<br>образовательной<br>деятельности                                      | 2.1.Результаты ГИА (11)                                                                                                                                                                                                                | 100%<br>обучающихся<br>получили<br>аттестаты                                                                                                                                          | один раз в год<br>(октябрь)                                                                                                              | 12                                                                                                                             | -         | -                 | -                       |
|               |                                                                                                      | 2.2.Результаты ГИА (9)                                                                                                                                                                                                                 | 100%<br>обучающихся<br>получили<br>аттестаты                                                                                                                                          | один раз в год<br>(октябрь)                                                                                                              | 12                                                                                                                             | -         | -                 | -                       |
|               |                                                                                                      | 2.3.Доля выпускников 11<br>классов, выбравших для<br>сдачи ГИА предметы:<br>математика (профильный<br>уровень, физика, химия,<br>биология, информатика.                                                                                | - математика<br>(профильный<br>уровень) – не<br>менее 65%;<br>-физика – не<br>менее 25%;<br>- информатика<br>не менее 25%;<br>- химия – не<br>менее 7%<br>- биология –не<br>менее 7%. | Процент<br>начисляется<br>при<br>достижении<br>показателя при<br>выборе<br>профильной<br>математики и<br>одного<br>предмета по<br>выбору | 25                                                                                                                             |           |                   |                         |

|  |  |                                                                                                                          |                                                                                                                  |                                                                                  |             |   |   |   |
|--|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|-------------|---|---|---|
|  |  | 2.4. Доля выпускников 9 классов, выбравших для сдачи ГИА предметы: физика, химия, биология, информатика.                 | - физика – не менее 25%;<br>- информатика не менее 50%;<br>- химия – не менее 15%;<br>- биология – не менее 15%. | Процент начисляется при достижении показателя при выборе по двум предметам       | 12          |   |   |   |
|  |  | 2.5. Наличие выпускников, сдавших все предметы с результатом, соответствующим уровню профильной подготовки (ТБ 2 и выше) | наличие                                                                                                          | один раз в год (октябрь)                                                         | 8           | - | - | - |
|  |  | 2.6. Наличие выпускников 9 классов, сдавших все экзамены на «отлично»                                                    | наличие                                                                                                          | один раз в год (октябрь)                                                         | 8           | - | - | - |
|  |  | 2.7. Наличие выпускников 11 классов, получивших по результатам ЕГЭ 100 баллов                                            | наличие                                                                                                          | один раз в год (октябрь)                                                         | 10          | - | - | - |
|  |  | 2.8. Наличие выпускников 9 классов, преодолевших границу высоких результатов.                                            | не менее 23% по русскому языку;<br>не менее 6% по математике                                                     | один раз в год (октябрь)                                                         | 14          |   |   |   |
|  |  | 2.9. Доля претендентов, получивших медали «За особые успехи в обучении I и II степени»                                   | 100%<br><br>50%                                                                                                  | один раз в год (октябрь)                                                         | 14<br><br>9 | - | - | - |
|  |  | 2.10. Качество профориентационной работы                                                                                 | доля обучающихся 5 – 9 классов, 6-11 классов, участвующих в мероприятиях проекта «Билет в будущее».              | ежеквартально не менее 15% школьников.                                           | 7           |   | 7 |   |
|  |  |                                                                                                                          | «Абилимпикс»,                                                                                                    | 1 раз в год (октябрь)<br>не менее 15% школьников.<br>В ДОУ участие воспитанников | 7           | 7 | 7 |   |

|  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                              |                                                |    |    |    |   |
|--|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|----|----|----|---|
|  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                    | В чемпионатах по профессиональному мастерству «Профессионалы». Чемпионаты высоких технологий                                 | 1 раз в год (октябрь) не менее 15% школьников. | 7  |    | 7  |   |
|  |  | 2.11.Реализация социокультурных проектов                                                                                                                                                                                                                           | Наличие реализуемых социокультурных проектов (школьный музей, театр, социальные проекты, научное общество (учащихся) и др.): | Один раз в квартал.                            |    | -  | -  | - |
|  |  | исправили                                                                                                                                                                                                                                                          | всероссийского уровня                                                                                                        |                                                | 8  | 8  | 8  | 8 |
|  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                    | регионального уровня                                                                                                         |                                                | 7  | 7  | 7  | 7 |
|  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                    | муниципального уровня                                                                                                        |                                                | 6  | 6  | 6  | 6 |
|  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                    | уровня учреждения                                                                                                            |                                                | 4  | 4  | 4  | 4 |
|  |  | 2.12.Успешная реализация на базе ДООУ вариативных моделей и форм дошкольного, дополнительного образования                                                                                                                                                          | Наличие групп детей раннего возраста, кратковременного пребывания, консультативный пункт, служба ранней помощи и др.         | два раза в год (сентябрь, январь)              | -  | 70 | -  | - |
|  |  | 2.13. Динамика внеучебных достижений обучающихся (участие во внутренних, внешних мероприятиях, конференциях, форумах, проводимых Министерством просвещения РФ, Министерством образования Новосибирской области и другие организации, имеющие официальный статус.** | наличие участников (лауреатов и победителей) олимпиад, конкурсов, конференций и пр.:                                         | ежеквартально                                  |    |    |    |   |
|  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                    | международного уровня                                                                                                        |                                                | 10 | -  | 10 | - |
|  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                    | всероссийского уровня (в соответствии с календарем образовательных событий)                                                  |                                                | 9  | -  | 9  | - |
|  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                    | регионального уровня (в                                                                                                      |                                                | 7  | 7  | 7  | - |



|  |  |                                                                                                                       |                                                                                                           |                                  |      |    |    |    |
|--|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|------|----|----|----|
|  |  |                                                                                                                       | соответствии с календарем образовательных событий)                                                        |                                  |      |    |    |    |
|  |  |                                                                                                                       | муниципального уровня                                                                                     |                                  | 4    | 4  | 4  | -  |
|  |  | 2.14. Участие в реализации федеральных проектов и всероссийских конкурсов                                             | 1 проект                                                                                                  |                                  | 5    | 5  | 5  | 5  |
|  |  |                                                                                                                       | 2 проекта                                                                                                 |                                  | 10   | 10 | 10 | 10 |
|  |  |                                                                                                                       | 3 проекта                                                                                                 |                                  | 15   | 15 | 15 | 15 |
|  |  | 2.15.Результативное участие во ВсОШ (предметные олимпиады для обучающихся, реализующие общеобразовательные программы) | наличие участников:                                                                                       | два раза в год (январь, октябрь) |      |    |    |    |
|  |  |                                                                                                                       | всероссийского уровня; (победители, призеры/ участники 9- 11 классов, 100% приглашенных, приняли участие) |                                  | 11/6 | -  | -  | -  |
|  |  |                                                                                                                       | регионального уровня, (победители, призеры/участники 9- 11 классов, 100% приглашенных, приняли участие)   |                                  | 8/4  | -  | -  | -  |
|  |  |                                                                                                                       | муниципального уровня (победители, призеры)                                                               |                                  | 4    | -  | -  | -  |
|  |  | 2.16.Организация деятельности Совета директоров                                                                       | проведение заседаний, организация семинаров, открытых мероприятий                                         | ежеквартально                    | 6    | -  | -  | -  |
|  |  | 2.17.Организация работы школьного округа                                                                              | По информации, размещенной на сайте базовой школы (в разделе «Деятельность школьного округа»)             | ежеквартально                    | 3    | 3  | 3  | 3  |
|  |  | 2.18.Правонарушения, совершённые обучающимися                                                                         | отсутствие                                                                                                | ежеквартально                    | 9    | -  | -  | -  |
|  |  | 2.19.Доля обучающихся, вовлеченных в детские общественные организации.                                                | Юнармейский отряд – не менее 15% от численности                                                           | ежеквартально                    | 8    |    | 8  |    |

|  |  |                                                                                                                      |                                                                                                                    |                            |    |    |    |   |
|--|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|----|----|----|---|
|  |  |                                                                                                                      | обучающихся в<br>ОО                                                                                                |                            |    |    |    |   |
|  |  |                                                                                                                      | патриотические<br>клубы - не<br>менее 15% от<br>численности<br>обучающихся в<br>ОО                                 |                            | 8  |    | 8  |   |
|  |  |                                                                                                                      | -волонтерские<br>отряды – 50% от<br>численности<br>обучающихся в<br>ОО                                             |                            | 8  |    | 8  |   |
|  |  |                                                                                                                      | отряды ЮИД) –<br>не менее 15%; от<br>численности<br>обучающихся в<br>ОО                                            |                            | 8  |    | 8  |   |
|  |  |                                                                                                                      | движение<br>Первых – не<br>менее – 75% от<br>численности<br>обучающихся в<br>ОО                                    |                            | 10 |    | 10 |   |
|  |  | 2.20. Отсутствие<br>пропусков без<br>уважительной причины<br>обучающимися школьных<br>занятий, воспитанниками<br>ДОУ | отсутствие<br>100% без учета<br>заболеваемости,<br>по заявлениям<br>родителей                                      | ежеквартально              | 7  | -  | -  | - |
|  |  | 2.21.Количество дней,<br>пропущенных по болезни<br>в расчете на одного<br>ребенка в ДОУ                              | Не более 12 дней<br>(за квартал)                                                                                   | ежеквартально              | 5  | 60 | -  | - |
|  |  | 2.22. Охват детей раннего<br>возраста от 1 года до 3<br>лет дошкольным<br>образованием                               | Не менее 80% от<br>общей<br>численности<br>детей от 1 до 3<br>лет,<br>проживающих<br>на закрепленной<br>территории | ежеквартально              | 8  | 53 | -  | - |
|  |  | 2.23. Доля детей в<br>возрасте от 3 до 7 лет,<br>получающих<br>образовательные услуги                                | Не менее 90%<br>от<br>проживающих<br>на закрепленных<br>территориях                                                | ежеквартально              | 8  | 60 | -  | - |
|  |  | 2.24. Организация<br>предметно –                                                                                     | Оформление<br>игровых зон,                                                                                         | на начало<br>учебного года | 10 | 60 | -  | - |

|  |  |                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                              |               |    |    |    |    |
|--|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|----|----|----|----|
|  |  | пространственной среды в дошкольном учреждении в соответствии с ФГОС на начало учебного года                                                                                           | площадок, групповых помещений в соответствии с требованиями ФГОС (трансформируемость, мобильность)                                                                                                                                           | (октябрь)     |    |    |    |    |
|  |  | 2.25. Создание условий для индивидуализации образования, в том числе для обучающихся с ОВЗ и инвалидов.                                                                                | нормативно-правовое и программно-методическое обеспечение - система документов и мероприятий, направленная на повышение компетентности всех участников инклюзивного образовательного процесса (программы, индивидуальные карты, мониторинги) | ежеквартально | 10 | 10 | 10 | 10 |
|  |  | 2.26. Создание условий для освоения дополнительных образовательных программ детей с ОВЗ Барабинского района, в том числе с использованием дистанционных технологий на базе МБОУДО ЦДОД | 20 % детей от общего числа обучающихся с ОВЗ и инвалидностью в Барабинском районе                                                                                                                                                            | ежеквартально | -  | -  | 80 | -  |
|  |  | 2.27. Организация работы МОЦ Барабинского района                                                                                                                                       | Обеспечение организационного, методического, аналитического мониторинга дополнительного образования детей Барабинского района                                                                                                                | ежеквартально |    |    | 86 |    |
|  |  | 2.28. Организация работы по программе «Мобильный педагог»                                                                                                                              | увеличение охвата учащихся дополнительным                                                                                                                                                                                                    | ежеквартально | -  | -  | 80 | -  |

|  |  |                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                             |               |    |    |    |    |
|--|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|----|----|----|----|
|  |  |                                                                                                                                                                                                                               | образованием в сельской местности                                                                                                           |               |    |    |    |    |
|  |  | 2.29.Качественное ведение электронных информационных систем (ГИС НСО «Электронная школа», «Электронный детский сад», БД ОВЗ, «Навигатор» и др.)                                                                               | Обеспечение достоверности и актуальности информации. Наполняемость системы – 100%.                                                          | ежеквартально | 30 | 30 | 30 | 30 |
|  |  | 2.30.Исполнительская дисциплина                                                                                                                                                                                               | Своевременное предоставление достоверной и актуальной информации, отчетов, выполнение приказов, рекомендаций, поручений вышестоящих органов | ежеквартально | 40 | 40 | 40 | 40 |
|  |  | 2.31. Стабильность и рост качества образовательных результатов на основе комплексного анализа результатов оценочных процедур ФИОКО (отсутствие в списках ШНОР, «группа риска», признаков необъективности при проведении ВПР). |                                                                                                                                             |               | 15 |    |    |    |
|  |  | 2.32. Создание условий для выявления поддержки и развитие способностей и талантов у детей и молодежи                                                                                                                          | Участие в программах на площадках РЦ: «Альтаир», в конкурсе проектов «Большие вызовы», НТО Junior, АгроНТРИ                                 | Ежеквартально | 25 |    | 25 |    |
|  |  | 2.33.Реализация части образовательной программы дошкольного образования, формируемой участниками образовательных отношений в нескольких образовательных областях                                                              | 1 раз в год в апреле (по итогам конкурсного отбора)                                                                                         |               |    | 25 |    |    |
|  |  | 2.34.Реализация программ дополнительного                                                                                                                                                                                      | 1 раз в год (в октябре)                                                                                                                     |               |    | 18 |    |    |

|               |                                                                    |                                                                                                  |                                                                                                                                                                                       |                          |            |            |            |            |
|---------------|--------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|------------|------------|------------|------------|
|               |                                                                    | образования для воспитанников в возрасте от 5 до 7 лет                                           |                                                                                                                                                                                       |                          |            |            |            |            |
| <b>Итого:</b> |                                                                    |                                                                                                  |                                                                                                                                                                                       |                          | <b>447</b> | <b>487</b> | <b>487</b> | <b>123</b> |
| 3             | Повышение качества кадрового обеспечения образовательного процесса | 3.1.Создание условий для профессионального роста педагогических работников                       | доля педагогических работников с высшим образованием:<br>- ОУ - 86 %<br>- ДОУ - 79 %<br>- ДО – 79%                                                                                    | ежеквартальн<br>о        | 9          | 9          | 9          | 9          |
|               |                                                                    |                                                                                                  | удельный вес численности штатных педагогических работников, которым при прохождении аттестации присвоена высшая квалификационная категория:<br>ОУ – 40%;<br>ДОУ - 36 %;<br>ДО – 36 %. | ежеквартальн<br>о        | 10         | 10         | 10         | 10         |
|               |                                                                    | 3.2.Положительная (устойчивая) динамика системного привлечения молодых педагогических работников | доля педагогических работников Учреждения в возрасте до 35 лет от общей численности штатных педагогических работников не менее 23%                                                    | один раз в год (октябрь) | 7          | 7          | 7          | 7          |
|               |                                                                    | 3.3.Наличие договора о целевом обучении на педагогические специальности                          | Договоры, заключенные в текущем календарном году. По специальностям:<br>математика<br>физика<br>химия<br>биология                                                                     | 1 раз в год (октябрь)    | 20         | 30         | 30         |            |
|               |                                                                    |                                                                                                  | остальные специальности                                                                                                                                                               |                          |            |            |            |            |
|               |                                                                    | 3.4.Результативное участие работников образовательного                                           | Наличие призеров и победителей, участников:                                                                                                                                           | ежеквартальн<br>о        |            |            |            |            |

|                                                               |                                                                      |                                                                                                                    |                                                                         |                          |    |    |    |    |  |
|---------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|--------------------------|----|----|----|----|--|
|                                                               |                                                                      | учреждения в конкурсах профессионального мастерства, проектах*                                                     |                                                                         |                          |    |    |    |    |  |
|                                                               |                                                                      |                                                                                                                    | всероссийского уровня; (призеры, участники)                             |                          | 10 | 10 | 10 | 10 |  |
|                                                               |                                                                      |                                                                                                                    | регионального уровня, (призеры, участники)                              |                          | 8  | 8  | 8  | 8  |  |
|                                                               |                                                                      |                                                                                                                    | муниципального уровня (призеры)                                         |                          | 6  | 6  | 6  | 6  |  |
| Итого:                                                        |                                                                      |                                                                                                                    |                                                                         |                          | 80 | 80 | 80 | 50 |  |
| 4                                                             | Создание комфортных условий для участников образовательных отношений | 4.1.Обеспечение психологического комфорта и безопасных условий профессиональной деятельности педагогических кадров | отсутствие производственного травматизма и профессиональных заболеваний | ежеквартально            | 10 | 10 | 10 | 10 |  |
|                                                               |                                                                      |                                                                                                                    | отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников Учреждения          | ежеквартально            | 8  | 8  | 8  | 8  |  |
|                                                               |                                                                      | 4.2.Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) обучающихся                       | отсутствие                                                              | ежеквартально            | 4  | 4  | 4  | 4  |  |
|                                                               |                                                                      | 4.3. Своевременная качественная подготовка учреждения к новому учебному году                                       | Отсутствие замечаний комиссии                                           | один раз в год (октябрь) | 10 | 10 | 10 | 10 |  |
|                                                               |                                                                      | 4.4.Отсутствие травматизма среди учащихся                                                                          | отсутствие                                                              | ежеквартально            | 7  | 7  | 7  | 7  |  |
|                                                               |                                                                      | 4.5.Обеспечение учащихся:<br><br>- горячим питанием<br><br>- двухразовым питанием                                  | 100%                                                                    | ежеквартально            | 6  | -  | -  | -  |  |
|                                                               |                                                                      |                                                                                                                    | не менее 60%                                                            |                          | 9  |    |    |    |  |
|                                                               |                                                                      | 4.6. Организация отдыха и оздоровления учащихся                                                                    | Функционирование ЛДП (в летний период)                                  | один раз в год           | 10 | -  | -  | -  |  |
| Увеличение количества детей в ЛДП в сравнении с прошлым годом |                                                                      |                                                                                                                    | 15                                                                      |                          |    |    |    |    |  |

|  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                    |                          |    |    |    |    |
|--|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|--------------------------|----|----|----|----|
|  |  | 4.7.Круглогодичное пребывание детей в МБОУ ДО ДООЛ «Зернышко»                                                                                                                                                                                                   | выполнение планового объема оказываемых муниципальных услуг – 100% | один раз в год (январь)  | -  | -  | -  | 80 |
|  |  | 4.8.Отсутствие в течение смены правонарушений, совершенных обучающимися.                                                                                                                                                                                        | отсутствие                                                         | ежеквартально            | -  | -  | -  | 85 |
|  |  | 4.9. Оздоровление детей Барабинского района                                                                                                                                                                                                                     | Наличие детей Барабинского района в заезде оздоровления            | один раз в год (январь)  | -  | -  | -  | 83 |
|  |  | 4.10.Пополнение материально – технической базы учреждения (связанной с оздоровлением) за счет платных услуг                                                                                                                                                     | Пополнение на 70%                                                  | один раз в год (январь)  | -  | -  | -  | 81 |
|  |  | 4.11.Наличие в МБОУ ДО ДООЛ «Зернышко» функционирующих помещений, оборудованных в соответствии с СП 2.4.3648 – 20 для оздоровительных мероприятий с отдыхающими детьми                                                                                          | наличие                                                            | один раз в год (октябрь) | -  | -  | -  | 65 |
|  |  | 4.12. Сохранение средней заработной платы между уровнем достигнутого соотношения отдельных категорий работников (***) и уровнем средней заработной платы по Соглашению в Барабинском районе Новосибирской области                                               | да                                                                 |                          | 10 | 10 | 10 | 10 |
|  |  | 4.13.Повышение средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с нормативными правовыми актами Губернатора Новосибирской области и Правительства |                                                                    |                          | 10 | 10 | 10 | 10 |

|        |                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                      |                                                                              |    |    |    |     |
|--------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|------------------------------------------------------------------------------|----|----|----|-----|
|        |                                                                                                                                                          | Новосибирской области.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                      |                                                                              |    |    |    |     |
| Итого: |                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                      |                                                                              | 99 | 59 | 59 | 453 |
| 5      | Повышение открытости и демократизации управления образовательным учреждением<br>Функционирован<br>ие системы<br>государственно-общественного управления. | 5.1.Исполнение законодательства о размещении информации на официальном сайте в сети интернет.                                                                                                                                                                                                                                                      | отсутствие нарушений | ежеквартальн<br>о<br>по состоянию на 1 неделю января, апреля, июль, октября. | 20 | 20 | 20 | 20  |
|        |                                                                                                                                                          | 5.2.Наличие в Учреждении: реализованных учреждением эффективных управленческих решений, принятых с участием органов государственно-общественного управления по: (по развитию материально-технической базы учреждения, стимулированию персонала на основании Положения о системе оплаты труда работников образовательного учреждения).              |                      | ежеквартальн<br>о                                                            | 8  | 8  | 8  | 8   |
| Итого: |                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                      |                                                                              | 28 | 28 | 28 | 28  |
| 6      | Соответствие деятельности Учреждения требованиям законодательств<br>ва<br>РФ                                                                             | 6.1. Отсутствие на первое число каждого месяца непогашенной (неурегулированной) просроченной кредиторской задолженности по государственным контрактам (договорам) на закупку товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд и / или иным контрактам (договорам), возникшей в результате действий (бездействия) руководителя учреждения | отсутствие нарушений | ежеквартальн<br>о                                                            | 10 | 10 | 10 | 10  |
| Итого: |                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                      |                                                                              | 10 | 10 | 10 | 10  |
| 7      | Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (для учреждений с численностью 35 человек и более)                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | выполнение           | ежеквартальн<br>о                                                            | 10 | 10 | 10 | 10  |
| Итого: |                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                      |                                                                              | 10 | 10 | 10 | 10  |



|               |                                                                          |                                                                                            |                                                                                                  |                                                  |               |               |               |               |
|---------------|--------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| 8.            | Осуществление социального партнерства между работодателем и работниками: | 8.1.Наличие своевременного заключенного коллективного договора, дополнительных соглашений. | Заключение коллективного договора, дополнительных соглашений в соответствии с законодательством. | ежеквартально                                    | 10            | 10            | 10            | 10            |
|               |                                                                          | 8.2.Участие коллектива в культурно-оздоровительных мероприятиях,                           | Предоставление информации для размещения материалов мероприятий на сайте ТПО                     | ежеквартально                                    | 10            | 10            | 10            | 10            |
|               |                                                                          | 8.3. Наличие системы управления охраной труда в учреждении                                 | наличие                                                                                          | ежеквартально (по итогам проведения мониторинга) | 10            | 10            | 10            | 10            |
| <b>Итого:</b> |                                                                          |                                                                                            |                                                                                                  |                                                  | <b>30</b>     | <b>30</b>     | <b>30</b>     | <b>30</b>     |
| <b>ИТОГО:</b> |                                                                          |                                                                                            |                                                                                                  |                                                  | <b>До 744</b> | <b>До 744</b> | <b>До 744</b> | <b>До 744</b> |

**2.2.6. раздел VI «Предельный уровень соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников Учреждений»:**

**2.2.6.1.** В пункте 6.1.:

- после слов «руководителей» и «их заместителей» дополнить «\*»;
- дополнить абзацем следующего содержания:

«\*При определении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителя руководителя и среднемесячной заработной платы работников организации оплата за выполнение руководителями, заместителями руководителей учебной нагрузки не учитывается при подсчете их среднемесячной заработной платы.».

**III. Заключительные положения**

**3.1.** Соглашение, за исключением пунктов 2.1.1.2., 2.2.2.2., 2.2.2.4, 2.2.3.4 и 2.2.5.1 настоящего Соглашения, вступает в силу с даты подписания сторонами.

Пункт 2.2.2.1. Соглашения распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2025 года;

Пункты 2.1.1.2., 2.2.2.4. 2.2.3.4. Соглашения распространяются на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2024 года.

Пункт 2.2.5.1. Соглашения распространяется на правоотношения, возникшие с 1 ноября 2024 года.

**3.2.** Соглашение является неотъемлемой частью Территориального Отраслевого соглашения.