

**1.1.** Настоящим дополнительным соглашением вносятся изменения в Территориальное отраслевое соглашение по учреждениям в сфере образования Барабинского района Новосибирской области на 2023 - 2025 годы от 16 марта 2023 года, заключенного между администрацией Барабинского района Новосибирской области, районной организацией Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации, Территориальным объединением работодателей «Ассоциация работодателей Барабинского района», зарегистрированное в отделе труда администрации Барабинского района 30 марта 2023 года, регистрационный № 02-23 (далее - Соглашение).

**1.2.** Сторонами Соглашения (далее – Стороны) являются:

➤ исполнительный орган местного самоуправления Барабинского района Новосибирской области – администрация Барабинского района Новосибирской области (далее - Администрация);

➤ работодатели – в лице их полномочного представителя Территориального объединения работодателей «Ассоциация работодателей Барабинского района» (далее - Работодатели);

➤ работники учреждений, находящихся в ведении администрации Барабинского района Новосибирской области, в лице их полномочного представителя – Барабинской районной организации Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации Новосибирской области (далее – Профсоюз), действующего на основании Устава Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее - Устав Профсоюза).

## **II. Предмет Соглашения**

**2.** Стороны договорились внести следующие изменения и дополнения в Территориальное отраслевое соглашение по учреждениям в сфере образования Барабинского района Новосибирской области, на 2023-2025 годы:

**2.1. Внести изменения и дополнения в разделы Соглашения:**

**2.1.1. В раздел II. «Обязательства представителей сторон Соглашения»:**

**2.1.1.1.** в пункте 2.2.8. исключить слова «(в редакции Федерального закона от 14 июля 2022 г. № 298-ФЗ)»;

**2.1.1.2.** Дополнить пунктами 2.2.9., 2.2.10. следующего содержания:

**«2.2.9.** Считает недопустимым принятия решений, изменяющих порядок проведения аттестации педагогических работников, в том числе связанных с установлением иных требований для обращения в аттестационную комиссию и иных показателей профессиональной деятельности, с установлением ограничений, с определением форм документации, а также с иными изменениями, не предусмотренными Порядком аттестации, утвержденным приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 24 марта 2023 г. № 196.

**2.2.10.** Способствовать формированию в образовательных организациях с участием выборных профсоюзных органов системы внутреннего контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.».

**2.1.2. В раздел III. «Развитие социального партнерства и участие профсоюзных органов в управлении Учреждениями»:**

**2.1.2.1.** Дополнить пунктом 3.1.13. следующего содержания:

**«3.1.13.** В целях реализации пункта 2 части 6 статьи 26 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» способствовать функционированию первичных профсоюзных организаций как представительных органов работников образовательных организаций.»;

**2.1.2.2.** Пункт 3.4. изложить в следующей редакции:

**«3.4.** Стороны договорились о продолжении совместной разработки системы мер и мероприятий, направленных на устранение избыточной отчетности образовательных организаций, заполняемой педагогическими работниками.»;

### **2.1.3. раздел IV «Трудовые отношения»:**

**2.3.1.1.** Пункт 4.1.6. дополнить подпунктами 4.1.6.1-4.6.1.3. следующего содержания;

**«4.1.6.1.** При определении учебной нагрузки на новый учебный год учителям и преподавателям, для которых организация, осуществляющая образовательную деятельность, является основным местом работы, сохраняется ее объем и обеспечивается преемственность преподавания учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей) в классах (классах-комплектах), группах, за исключением случаев, предусмотренных пунктом 3.1.6 приложения № 2 к Соглашению.

Сохранение объема учебной нагрузки и преемственность преподавания учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей) у учителей и преподавателей выпускных классов, групп обеспечивается путем предоставления им учебной нагрузки в классах (классах-комплектах), группах, в которых впервые начинается изучение преподаваемых этими учителями и преподавателями учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей).

**4.1.6.2.** При выполнении учителем учебной нагрузки в порядке замещения временно отсутствующих по болезни и другим причинам учителей, продолжающегося непрерывно два и более месяцев, еженедельный ее объем уточняется со дня начала замещения путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, производится перерасчет месячной оплаты труда этого учителя с учетом увеличенного объема учебной нагрузки. При этом в дополнительном соглашении к трудовому договору указывается, что дополнительный объем учебной нагрузки учителю устанавливается на период замены временного отсутствующего учителя.

При выполнении учителем с его письменного согласия учебной (преподавательской) работы в той же образовательной организации при замещении временно отсутствующих других учителей, продолжавшемся непрерывно в течение не более двух месяцев, или при выполнении такого замещения эпизодически, выполнение учителем учебной (преподавательской) работы в этом случае оформляется приказом работодателя, в котором указывается срок выполнения работы, ее содержание и объем, а также размер оплаты.

**2.1.3.2.** В третьем абзаце пункта 4.1.7. после слов «размеры оплаты» дополнить следующим содержанием «, которая выплачивается как в период учебного года, так и в каникулярный период, установленный для обучающихся, не совпадающий с ежегодными основными и ежегодными дополнительными отпусками.»;

**2.1.3.3.** В пункте 4.1.9.:

- во втором абзаце слова «, а с 1 января 2021 г. работникам, впервые поступившим на работу, обеспечивать формирование сведений о трудовой деятельности в электронном виде» исключить, дополнив новым абзацем следующего содержания:

«

✓ формировать сведения о трудовой деятельности в электронном виде лиц, впервые поступивших на работу после 31 декабря 2020 г., в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации (трудовые книжки на указанных лиц не оформляются);»;

- в последнем абзаце исключить слова «(в редакции Федерального закона от 14 июля 2022 г. № 298-ФЗ)»;

**2.1.3.4.** В третьем абзаце пункта 4.2.4. после слов «этики» дополнить словами «(руководствоваться Примерным положением о нормах профессиональной этики педагогических работников (письмо Министерства просвещения Российской Федерации и Общероссийского Профсоюза образования от 20 августа 2019 г. № ИП-941/06/484)»;

**2.1.3.5.** Дополнить пункт 4.3.2. последним абзацем следующего содержания:

«К педагогическим и иным работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, не должна применяться часть 7 статьи 312.9 Трудового кодекса Российской Федерации, относящая ко времени простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, с оплатой согласно положениям статьи 157 Трудового кодекса Российской Федерации»;

Федерации время, когда работник не выполняет непосредственно свою трудовую функцию, если специфика работы, выполняемой работником на стационарном рабочем месте, не позволяет осуществить его временный перевод на дистанционную работу по инициативе работодателя либо работодатель не может обеспечить работника необходимыми для выполнения им трудовой функции дистанционно оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации и иными средствами. Регулирование режима рабочего времени и оплаты труда педагогических работников в периоды, связанные с наступлением санитарно-эпидемиологических, климатических и других оснований, приводящих в том числе к переводу работников на дистанционный режим работы, осуществляется в соответствии с положениями приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 11 мая 2016 г. № 536 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» (далее – приказ № 536)».

#### **2.1.4. В раздел V «Рабочее время и время отдыха»:**

**2.1.4.1.** Пункт 5.1.1. изложить в следующей редакции:

**«5.1.1.** Продолжительность рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников организаций определяется в соответствии с трудовым законодательством в зависимости от наименования должности, условий труда и других факторов, в том числе связанных с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий.

Для педагогических работников в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда продолжительность рабочего времени либо нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, порядок определения учебной нагрузки, оговариваемой в трудовом договоре, и основания ее изменения (Приложение № 2), случаи установления верхнего предела учебной нагрузки педагогических работников регулируются в соответствии с частью третьей статьи 333 Трудового кодекса Российской Федерации, соответствующими нормативными правовыми актами, утверждаемыми Министерством просвещения Российской Федерации и Министерством науки и высшего образования Российской Федерации в установленных сферах ведения и, в частности приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» (с учетом пункта 3.7.1.1. приложения № 2 к Соглашению).

Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников, предусмотренные пунктами 2.3 приложения № 2 к Соглашению, устанавливаются в астрономических часах и одновременно определяют продолжительность их рабочего времени. При этом норма часов педагогической работы 25 часов в неделю за ставку заработной платы, предусмотренная пунктом 2.3.3 приложения № 2 к Соглашению, применяется к воспитателям, непосредственно осуществляющим обучение, воспитание, присмотр и уход за обучающимися (воспитанниками) с ОВЗ независимо от количества таких детей в группе. При увеличении или уменьшении с их письменного согласия фактического объема педагогической работы продолжительность рабочего времени педагогических работников, как и оплата их труда, увеличивается или уменьшается соответственно.

Нормы часов учебной (преподавательской) работы, предусмотренные пунктом 2.4 приложения № 2 к Соглашению, устанавливаются в астрономических часах, включая короткие перерывы (перемены), динамическую паузу, и являются нормируемой частью педагогической работы. При увеличении с письменного согласия педагогических работников объема их учебной (преподавательской) работы или при его уменьшении нормируемая часть педагогической работы педагогических работников, указанных в этом пункте, увеличивается или уменьшается.

Другая часть педагогической работы, входящая в должностные обязанности педагогических работников согласно квалификационной характеристике, или дополнительная работа, выполняемая за дополнительную оплату, регулируется в порядке, установленном разделом II приложения к приказу № 536.

Перечисленные в пункте 1 примечания к приложению № 2 к Соглашению виды работ, включаемые в рабочее время педагогических работников, регулируются в зависимости от занимаемой ими должности и конкретизируются в трудовых договорах педагогических работников (должностных инструкциях) в соответствии с разделом «Должностные обязанности», квалификационных характеристик, утверждаемых по должностям педагогических работников в установленном порядке.»;

**2.1.4.2.** Дополнить пункт 5.1.4. абзацем следующего содержания:

«- недопущение перерывов («окон») в рабочем времени педагогических работников в течение рабочего дня, составляющих более двух часов подряд, не связанных с их отдыхом и приемом пищи, за исключением случаев, предусмотренных положениями, утвержденными приказом № 536.»;

**2.1.4.3.** В пункте 5.3. слова «от 14 мая 2015 г. № 466» заменить словами «от 3 апреля 2024 г. № 415»;

**2.1.4.4.** Пункт 5.6. дополнить вторым абзацем следующего содержания:

«В летнее время, когда значительно уменьшается количество детей, посещающих дошкольные группы общеразвивающей направленности, коллективными договорами общеобразовательных организаций, профессиональных образовательных организаций, организаций дополнительного профессионального образования, в которых созданы такие группы для детей, воспитателям и музыкальным руководителям указанных групп могут в соответствии с частью второй статьи 116 Трудового кодекса Российской Федерации предусматриваться ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска с тем, чтобы общая продолжительность ежегодных отпусков этих педагогических работников соответствовала 56 календарным дням, которые установлены для всех других педагогических работников соответствующих организаций.»;

## **2.1.5. В раздел VI «Оплата труда и нормы труда»:**

**2.1.5.1.** В пункт 6.1.1. внести следующие изменения и дополнения:

- седьмой абзац после слова «работы» дополнить словами «, а также размеров выплат компенсационного характера за наличие квалификационных категорий «педагог-наставник» и «педагог-методист» (при условии выполнения дополнительной работы, связанной с методической работой или наставнической деятельностью)»;

- восьмой абзац изложить в редакции трех абзацев следующего содержания:

«- обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы работников Учреждений и других гарантий по оплате труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

- формирования месячной заработной платы работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), которая не может быть ниже минимального размера оплаты труда, имея в виду, что для педагогических работников в зависимости от занимаемой должности нормой рабочего времени и нормами труда является установленная им норма часов педагогической работы за ставку заработной платы, составляющая 18, 20, 24, 25, 30 или 36 часов в неделю, 720 часов в год, а трудовые обязанности регулируются квалификационными характеристиками.

Выплаты работникам за объем учебной нагрузки (объем педагогической работы), превышающий установленные за ставку заработной платы нормы часов педагогической работы, а также выплаты за дополнительную работу, не входящую в должностные обязанности работников по перечням, утвержденным в Тарифном соглашении, осуществляются помимо

заработной платы, выплачиваемой работникам за выполнение нормы труда (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) и выполнение должностных (трудовых) обязанностей, которая не может быть ниже минимального размера оплаты труда, устанавливаемого федеральным законом;»;

- шестнадцатый абзац изложить в редакции:

«- регулирования оплаты труда учителей малокомплектных общеобразовательных организаций, в которых обучающиеся начальных классов объединяются в классы-комплекты, с учетом фактического количества часов, но не ниже количества часов, предусматриваемого учебным планом для класса, входящего в класс-комплект с большим их количеством, а также с учетом количества часов, необходимых для отдельного обучения по учебным предметам, по которым учебные занятия не могут проводиться с обучающимися класса-комплекта из-за существенных различий в учебных программах каждого класса, входящего в класс-комплект (например, по математике, русскому языку и др.). При этом режим работы учителя регулируется правилами внутреннего трудового распорядка и расписанием занятий. При проведении уроков применяется скользящий график учебных занятий с обучающимися с целью создания условий для проведения занятий с каждым классом отдельно. Рекомендуется объединять в класс-комплект обучающихся 1-4 классов не более двух классов в составе 1-3 и 2-4 классов. Создание классов-комплектов при проведении занятий с обучающимися 5-11 (12) классов не допускается;»;

**2.1.5.2.** В таблице пункта 6.1.4.:

- графу 3 строки 1 дополнить словами «, (педагог-организатор (при совпадении профиля работы))»;

**2.1.5.3.** В третьем абзаце пункта 6.1.5. после слова «присвоенную» дополнить словом «(установленную)», слово «Союза ССР» заменить словом «СССР»;

**2.1.5.4.** Пункт 6.1.6. после абзаца «военная служба (призыв)» дополнить абзацами следующего содержания:

«

➤ по истечении срока контракта или мобилизации из зоны СВО – не менее 2-х лет;»;

➤ в случае подачи заявления в аттестационную комиссию педагогическими работниками, являющимися гражданами Российской Федерации или претендующими на получение гражданства Российской Федерации по программе соотечественников, принятыми на должности педагогических работников, с учетом имеющейся первой или высшей квалификационной категории, присвоенной (установленной) на территории республик бывшего СССР - на период до принятия аттестационной комиссией решения об установлении (отказе в установлении) квалификационной категории;

➤ при возобновлении педагогической работы после выхода на пенсию или после оставления ее по другим основаниям педагогическими работниками, имевшими квалификационную категорию по состоянию на 1 сентября 2023 г.»;

**2.1.5.5.** В пункте 6.1.7. после слов «другой педагогической работой» дополнить словами «с внесением в его трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) сведений о конкретном количестве часов, не достигающем до 18 часов в неделю, а также виде педагогической работы, которая будет выполняться им в счет дозагрузки до этого количества без дополнительной оплаты)»;

**2.1.5.6.** Пункт 6.2.6. изложить в следующей редакции:

«**6.2.6.** Стороны считают, что основанием для установления выплат компенсационного характера:

✓ за увеличение объема работы в порядке, определяемом коллективным договором, положением о системе оплаты труда работников учреждений является:

-превышение наполняемости классов (групп) исходя из расчета соблюдения нормы площади на одного обучающегося, которое возникло в случае появления (выявления) обстоятельств непреодолимой силы, и (или) отсутствия объективных возможностей у органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих государственное управление в сфере образования, или органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, создать места в этих классах (группах) в государственных или муниципальных образовательных организациях;

-превышение установленной численности обучающихся в учебной группе при проведении занятий семинарского типа (семинары, практические занятия, практикумы, лабораторные работы, коллоквиумы и иные аналогичные занятия);

-замещение временно отсутствующих по болезни или другим причинам учителей (преподавателей) одновременно в двух подгруппах (по предметам, где предусмотрено деление классов (групп) на подгруппы);

✓ является выполнение педагогическими работниками дополнительной работы по перечням, утвержденным в Тарифном соглашении, применительно к пункту 6.1.1.- помимо заработной платы, выплачиваемой за выполнение нормы труда (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) и выполнение должностных (трудовых) обязанностей, которая не может быть ниже минимального размера оплаты труда, устанавливаемого федеральным законом»;

**2.1.5.7.** В пункте 6.2.8. после слов «организациях» исключить слова «за счет бюджетных ассигнований областного бюджета Новосибирской области, предоставляемых им на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования, в соответствии с нормативами, определяемыми Правительством Новосибирской области»;

**2.1.5.8.** В пункте 6.2.10.:

- после слов «тарификационный список» дополнить словами «,в том числе в случаях, когда замещение должностей педагогических работников осуществляется в той же организации наряду с работой, определенной трудовым договором (наряду с работой руководителями организаций, их заместителями, другими работниками)»;

- второй абзац изложить в редакции:

«-обеспечения порядка учета при оплате труда фактически определенного в установленном порядке объема учебной нагрузки учителей, преподавателей, педагогов и старших педагогов дополнительного образования, тренеров и старших тренеров-преподавателей (фактического объема педагогической работы воспитателей, музыкальных руководителей, учителей-логопедов, учителей-дефектологов, концертмейстеров и инструкторов по физической культуре сверх норм часов, установленных за ставку заработной платы), а также всех видов выплат компенсационного характера, гарантируемых педагогическому работнику (в том числе замещающему должность педагогического работника помимо основной работы), включая ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство, а также стимулирующие выплаты, носящие обязательный характер»;

- в третьем абзаце после слов «отпусками» дополнить словами «, а также руководителей организаций, их заместителей, осуществляющих педагогическую работу наряду с работой по основной должности»;

**2.1.6. В раздел VII «Условия и охрана труда»:**

**2.1.6.1.** Пункт 7.2.2. изложить в следующей редакции:

**«7.2.2.** Осуществляет проведение ежегодного мониторинга по несчастным случаям на производстве и условиям труда Учреждений, анализ и обобщение полученных результатов; проводит учет и анализ причин производственного травматизма, профессиональной

заболеваемости и несчастных случаев с обучающимися при реализации образовательной деятельности за истекший год.

Разрабатывает программу мероприятий по устранению причин производственного травматизма и несчастных случаев с обучающимися.»;

**2.1.6.2.** Пункт 7.2.3. изложить в следующей редакции:

«**7.2.3.**Информирует Профсоюз не позднее апреля месяца года, следующего за отчетным, о несчастных случаях, произошедших в отчетном периоде с работниками и обучающимися при проведении образовательной деятельности, причинах несчастных случаев, выделении Учреждениями денежных средств на выполнение мероприятий по охране труда, в том числе на проведение специальной оценки условий труда, оценки уровней профессиональных рисков, обучения по охране труда, обязательных медицинских осмотров и психиатрических освидетельствований работников, на приобретение средств индивидуальной защиты (далее - СИЗ) и смывающих средств.»;

**2.1.6.3.** В пункте 7.2.4:

- Четвертый абзац изложить в следующей редакции:

«

✓ выделении средств Учреждениями на выполнение мероприятий по охране труда, в том числе на проведение специальной оценки условий труда, оценки уровней профессиональных рисков, обучения по охране труда, затратах на приобретение спецодежды и других средств индивидуальной защиты (далее - СИЗ) и смывающих средств, проведения медосмотров, на компенсацию за работу во вредных и опасных условиях труда;»;

-дополнить седьмым абзацем следующего содержания:

«

✓ на обеспечение безопасности образовательных организаций.»;

- в восьмом абзаце после слов «труда» дополнить словами «, по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний», слова «Финансовое обеспечение предупредительных мер осуществляется страхователем за счет собственных средств с последующим возмещением произведенных им расходов за счет средств бюджета Фонда социального страхования Российской Федерации (до 20%) в пределах суммы, согласованной с территориальным органом Фонда на эти цели» заменить словами «Использованию в качестве дополнительного источника финансирования мероприятий по охране труда возможности возврата части сумм страховых взносов (до 20%) на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма, в том числе на проведение специальной оценки условий труда, обучение по охране труда, приобретение СИЗ, санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными производственными факторами, проведение обязательных медицинских осмотров, а также возможности возврата части сумм страховых взносов (до 30%) на санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными производственными факторами (не ранее чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством)»;

**2.1.6.4.** В пункте 7.3. слова «, которые в соответствии с требованиями законодательства» исключить;

**2.1.6.5.** Пункт 7.3.7. изложить в следующей редакции:

«**7.3.7.**Организуют проведение оценки профессиональных рисков и системных мероприятий по управлению профессиональными рисками на рабочих местах, связанных с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков в соответствии со статьями 210, 217, 218 Трудового кодекса Российской Федерации.»;

**2.1.6.6.** В пункте 7.3.9. после слов «местах» дополнить словами «, а также проведения профессиональной гигиенической подготовки и аттестации работников, обеспечение санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников, в том числе организацию работы кабинетов психологической разгрузки»;

**2.1.6.7.** Пункт 7.3.15. изложить в следующей редакции:

«**7.3.15.** Обеспечению беспрепятственного допуска представителей органов профсоюзного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда в образовательных организациях, расследования несчастных случаев и профессиональных заболеваний работников образования; рассмотрению в установленные законодательством сроки представлений (требований) технического инспектора труда Профсоюза и внештатных технических инспекторов труда Профсоюза, предложений уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза об устранении выявленных нарушений требований охраны труда.»;

**2.1.6.8.** Дополнить пунктом 7.4.9. в следующей редакции:

«**7.4.9.** Взаимодействует с органами, осуществляющими управление в сфере образования, органами государственного контроля (надзора) по вопросам охраны труда, предоставления компенсаций работникам, занятым на работах с вредными условиями труда.»;

**2.1.7. В раздел VIII «Содействие занятости, повышение квалификации и закрепление профессиональных кадров»:**

**2.1.7.1.** В пункте 8.1.4. после слов «служащие, руководители и работники» дополнить словом «аппарата»;

**2.1.7.2.** Пункт 8.4.2. дополнить девятым абзацем следующего содержания:

«Аттестационная комиссия принимает решения об установлении педагогическим работникам той же квалификационной категории без ограничения срока ее действия, если они имели ее по состоянию на 1 сентября 2023 г., только на основании поданного ими заявления, в том числе, если такое заявление подано до окончания срока действия квалификационной категории и независимо от того, в каком субъекте Российской Федерации квалификационная категория была установлена.»;

**2.1.7.3.** В пункте 8.4.4.:

- дополнить шестым абзацем следующего содержания:

«

✓ увольнение работников в количестве 1 процента от общего числа работающих в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата в течение 30 календарных дней в регионах с общей численностью занятых менее 5 тыс. человек.»;

**2.1.7.4.** В тринадцатом абзаце пункта 8.5. слова «со статьей 32 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1» заменить словами «с Законом Российской Федерации от 12.12.2023 № 565-ФЗ».

**2.2. В приложение № 3 «Отраслевое тарифное соглашение» к Отраслевому соглашению внести следующие изменения и дополнения:**

**2.2.1. В раздел I. «Общие положения»:**

**2.2.1.1.** В пункте 1.5.:

- заменить слова «носящих обязательный характер» на слова «обязательных к ежемесячному начислению с учетом норм пункта 6.2.10. Соглашения»;

- исключить из второго абзаца слова «, до 1 января»;

- четвертый абзац после слов «детей» дополнить словами «, а также реализующего индивидуальное обучение детей с ограниченными возможностями здоровья и детей-инвалидов по адаптированным образовательным программам,», а после слов « в санатории и др.,» словами «и включаются в основную учебную нагрузку».

**2.2.1.2.** Пункт 1.8 дополнить абзацами следующего содержания:

«Формирования месячной заработной платы работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), которая не может быть ниже минимального размера оплаты труда, имея в виду, что для педагогических работников в зависимости от занимаемой должности нормой рабочего времени и нормами труда является установленная им норма часов педагогической работы за

ставку заработной платы, составляющая 18, 20, 24, 25, 30 или 36 часов в неделю, 720 часов в год, а трудовые обязанности регулируются квалификационными характеристиками.

Выплаты работникам за объем учебной нагрузки (объем педагогической работы), превышающий установленные за ставку заработной платы нормы часов педагогической работы, а также выплаты за дополнительную работу, не входящую в должностные обязанности работников, согласно перечней, утвержденных настоящим Тарифным соглашением, согласно пунктам 3.11.1.1, 3.11.2.1, 3.11.4.1., осуществляются помимо заработной платы, выплачиваемой работникам за выполнение нормы труда (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) и выполнение должностных (трудовых) обязанностей, которая не может быть ниже минимального размера оплаты труда, устанавливаемого федеральным законом.»;

## **2.2.2.В раздел II. «Система оплаты труда и размеры должностных окладов работников учреждений»:**

**2.2.2.1** пункты 2.5.4. - 2.7. изложить в следующей редакции:

**«2.5.4.** Размеры должностных окладов по профессионально - квалификационной группе должностей педагогических работников:

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (ставка заработной платы), рублей
1 квалификационный уровень	Инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый	12 462
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, тренер-преподаватель	12 998
3 квалификационный уровень	Воспитатель, мастер производственного обучения, методист, педагог-психолог, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования, старший тренер-преподаватель	13 378
4 квалификационный уровень	Преподаватель, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, старший методист, педагог-библиотекарь, тьютор, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед)	13 627

Размеры должностных окладов по профессионально - квалификационной группе

должностей и педагогических работников:

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, рублей
	советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	13 627

**2.5.5.** Размеры должностных окладов по профессионально - квалификационной группе должностей работников учебно-вспомогательного персонала:

**2.5.5.1.** первого уровня:

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, рублей
-	Вожатый помощник воспитателя секретарь учебной части	9 294

**2.5.5.2.** второго уровня:

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, рублей
1 квалификационный уровень	Дежурный по режиму младший воспитатель	9 582
2 квалификационный уровень	Диспетчер образовательного учреждения старший дежурный по режиму	9 961

**2.6.** Размеры должностных окладов научных работников и руководителей структурных подразделений сферы научных исследований и разработок (утв. приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 3 июля 2008 г. N 305-н):

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, рублей
1 квалификационный уровень	Младший научный сотрудник Научный сотрудник	13 745
2 квалификационный уровень	Старший научный сотрудник Заведующий (начальник) аспирантурой	14 294
3 квалификационный уровень	Ведущий научный сотрудник	15 289
4 квалификационный уровень	Главный научный сотрудник	16 506

**2.7.** Размеры должностных окладов по профессиональной квалификационной группе должностей руководителей и специалистов высшего и дополнительного профессионального образования (утв. приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. № 217-н):

**2.7.1.** Размеры должностных окладов должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений:

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, рублей
1 квалификационный уровень	Помощник ректора, помощник проректора	15 996
2 квалификационный уровень	Старший преподаватель	16 480
3 квалификационный уровень	Доцент ученый секретарь совета учреждения	18 150

4 квалификационный уровень	Профессор	20 570
5 квалификационный уровень	Заведующий кафедрой	21 175

»

**2.2.2.3.** Втаблице пункта 2.12.:

-исключить следующие строки:

5 квалификационный уровень	Первый помощник механика самоходного судна	7 920
6 квалификационный уровень	Механик самоходного судна	8 514
7 квалификационный уровень	Капитан самоходного судна	9 372

**В раздел III «Виды выплат компенсационного характера»:**

**2.3.1.1.** Пункт 3.2. дополнить пятым абзацем:

«Работодатель с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, предусмотренном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, устанавливает для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, помимо заработной платы, выплачиваемой работникам за выполнение нормы труда (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) и выполнение должностных (трудовых) обязанностей, которая не может быть ниже минимального размера оплаты труда, устанавливаемого федеральным законом, конкретные повышенные размеры оплаты труда по указанным основаниям.»;

**2.3.1.2.** В пункте 3.5. слова «детских оздоровительных лагерях» заменить словами «организациях, осуществляющих лечение, оздоровление и (или) отдых»;

**2.3.1.3.** Пункт 3.6. дополнить вторым и третьими абзацами следующего содержания:

«В случае замещения должностей педагогических работников (постановление Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 г. № 225), осуществляемого по совместительству в той же или иной организации, а также в той же организации наряду с работой, определенной трудовым договором (наряду с работой руководителями учреждений, их заместителями, другими работниками) применяется порядок исчисления заработной платы в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников учреждения по утвержденному тарификационному списку с учетом гарантированных выплат - оплаты за учебную (преподавательскую) работу или объем педагогической работы в неделю от ставки заработной платы (оклада), компенсационных выплат, а также стимулирующих выплат за первую (высшую) квалификационную категорию.

Педагогическим работникам, принимающим участие по распоряжению работодателя в подготовке и проведении Всероссийских проверочных работ (ВПР) устанавливаются выплаты компенсационного характера за увеличение объема выполняемых работ.»;

**2.3.1.4.** В пункте 3.7. после слов «должности» дополнить словами «с учетом фактического объема педагогической (преподавательской) работы»;

**2.3.1.5.** В пункт 3.11.1.:

-дополнить абзацем следующего содержания:

«

✓ за организацию работы на дошкольном, учебно-опытном участках - доплата устанавливается в абсолютном размере или в процентном соотношении от оклада, ставки заработной платы работника (на период выполнения работ);»;

-в двенадцатом абзаце после слов «отстающими учащимися» дополнить словами «, специально организованную по подготовке выпускников 9-х и 11-х классов к государственной итоговой аттестации, индивидуальные и групповые консультации, дополнительные занятия, включая использование дистанционных образовательных технологий»;

-дополнить пунктом 3.11.1.1 следующего содержания:

**«3.11.1.1.** Из специальной части фонда оплаты труда к перечню гарантированных выплат не входящих в прямые должностные обязанности работников, предусмотренные квалификационными характеристиками, осуществляемым помимо заработной платы, выплачиваемой работникам за выполнение нормы труда (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) и выполнение должностных (трудовых) обязанностей, которая не может быть ниже минимального размера оплаты труда, устанавливаемого федеральным законом, относятся следующие виды выплат за дополнительную работу, непосредственно связанную с обеспечением выполнения основных должностных обязанностей:

- за классное руководство;
- за проверку письменных работ;
- за заведование кабинетами (лабораториями);
- за руководство кафедрой, предметными, цикловыми и методическими комиссиями (объединениями);
- за организацию работы на пришкольном, учебно-опытном участка;
- за методическую работу;
- за внеурочную деятельность (кружковую работу).»;

**2.3.3.6.** Дополнить пунктом 3.11.2.1 следующего содержания:

**«3.11.2.1.**К перечню гарантированных выплат не входящих в прямые должностные обязанности работников, предусмотренных квалификационными характеристиками, осуществляемых помимо заработной платы, выплачиваемой работникам за выполнение нормы труда (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) и выполнение должностных (трудовых) обязанностей, которая не может быть ниже минимального размера оплаты труда, устанавливаемого федеральным законом, относятся следующие виды выплат за дополнительную работу, непосредственно связанную с обеспечением выполнения основных должностных обязанностей:

- за классное руководство(кураторство);
- за проверку письменных работ;
- за заведование кабинетами, лабораториями, мастерскими;
- за руководство кафедрой, предметными, цикловыми и методическими комиссиями (объединениями);
- за реализацию программы воспитательной работы, внеурочную деятельность (кружковую работу).

**2.3.3.7.** Пункт 3.11.4. после слов «родителей детей» дополнить словами «, за заведование кабинетами, лабораториями, мастерскими».

**2.3.3.10.** Дополнить пунктом 3.11.4.1 следующего содержания:

**«3.11.4.1.**К перечню гарантированных выплат не входящих в прямые должностные обязанности работников, предусмотренных квалификационными характеристиками, осуществляемых помимо заработной платы, выплачиваемой работникам за выполнение нормы труда (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) и выполнение должностных (трудовых) обязанностей, которая не может быть ниже минимального размера оплаты труда, устанавливаемого федеральным законом, относятся следующие виды выплат за дополнительную работу, непосредственно связанную с обеспечением выполнения основных должностных обязанностей:

- за заведование кабинетами, лабораториями, мастерскими;
- за руководство: кафедрой, предметными, цикловыми и методическими комиссиями (объединениями);

- за методическую работу;
- за руководство методическими объединениями.»

**2.3.3.11.** В пункт 3.12. внести следующие изменения и дополнения:

- слова «с 01 сентября 2020 г.» заменить словами «с 1 марта 2024 года»;
- слова «5 000 рублей» заменить словами«:

- 10 000,0 рублей в месяц в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тыс. человек, но не более двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства (кураторства) в двух и более классах(группах),»;

#### **2.3.4. В раздел IV «Виды выплат стимулирующего характера»:**

**2.3.4.10.** В пункт 4.6.4. после слов «студентов»,» дополнить словами «ведомственный знак Министерства просвещения Российской Федерации «За содействие»;

**2.3.4.11.** В пункт4.11.1 внести следующие изменения и дополнения:

- строку 27 таблицы исключить;
- перечень«иных выплат» дополнить третьим абзацем следующего содержания:

«

✓ за осуществление подготовки учебных комплексов по новым дисциплинам, вводимым в связи с изменением учебных планов (в размере не менее 20 % от оклада, ставки заработной платы)»;

**2.3.4.12.** В пункте 4.12.:

- в третьем абзаце слово «в баллах» исключить, после слова «балла(ов)» дополнить «и (или) процентов»;

-дополнить четвертым абзацем следующего содержания:

« При этом, выплаты стимулирующего характера должны обеспечить выполнение условий пункта 1.8. Тарифного соглашения в части обеспечения выплаты работникам за объем учебной нагрузки (объем педагогической работы), установленные за ставку заработной платы, нормы часов педагогической работы в размере не ниже минимального размера оплаты труда.»;

**2.3.4.13.** В пункте 4.13.2. слово «двух» заменить «нескольких»;

**2.3.4.14.** В пункте 4.14. после слов «условия» дополнить словами «, в том числе определение размера в процентном соотношении от должностного оклада, оклада, ставки заработной платы, исчисляемого пропорционально отработанному времени работника,»;

### **III. Заключительные положения**

**3.1.** Соглашение вступает в силу с 1 сентября 2024 года, за исключением пунктов 2.3.4.6., 2.3.3.7.Соглашения.

Пункт 2.3.4.6. Соглашения распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2024 года;

Пункт 2.3.3.7. Соглашения распространяется на правоотношения, возникшие с 1 марта 2024 года;

**3.2.** Соглашение является неотъемлемой частью Отраслевого соглашения.