



«Арктур» – счастливый, седьмой

Финал конкурса и традиционный форум состоялись в ВДЦ «Смена»



Общероссийский Профсоюз образования при поддержке Минпросвещения России провел во Всероссийском детском центре «Смена» форум «Новый взгляд на формы и методы профориентационной работы в образовательных организациях» и финал VII Всероссийского профессионального конкурса «Арктур», в котором приняли участие 72 представителя системы дополнительного образования. Абсолютные победители конкурса в четырех номинациях: «Программа развития образовательной организации, реализующей программы дополнительного образования детей» - Дворец пионеров и школьников им Н.К.Крупской Челябинска; «Руководитель (заместитель руководителя) образовательной организации, реализующей программы дополнительного образования детей» -

Наталья Козлова, директор экологического центра «ЭкоСфера» Липецка; «Методист, сотрудник методической службы образовательной организации, реализующей программы дополнительного образования детей» - Галина Пустыльникова, методист Оренбургского областного Дворца творчества детей и молодежи им. В.П.Поляничко; «Педагогический работник, реализующий дополнительные общеобразовательные, общеразвивающие и предпрофессиональные программы» - Станислав Тарасов, педагог дополнительного образования Центра детского творчества «Юность» Перми. Награды победителям вручила заместитель председателя профсоюза Татьяна Куприянова. *Материалы о форуме и конкурсе читайте в ближайших номерах «МП».*

«Учительская газета» и «Мой профсоюз» – отличный подарок учителю и школе

Дорогие читатели! Оформить подписку на наши издания можно в любом почтовом отделении страны, а также онлайн на сайте www.ug.ru.

Наши подписные индексы по каталогу «Почта России»

«Учительская газета»: ПЗ357

«Мой профсоюз»: ПА002

Комплект «Учительская газета» и «Мой профсоюз»: ПО089, ПО091

Международное сотрудничество

До встречи в Москве!

19 мая прошло первое в этом году заседание Совета Международного объединения профсоюзов работников образования и науки. Участники встречи подчеркнули важность сохранения профсоюзной солидарности, которая выше политических предпочтений.

Заседание в дистанционном формате провела председатель МОП «Образование и наука», лидер Общероссийского Профсоюза образования Галина Меркулова. В нем приняли участие представители Азербайджана, Белоруссии, Казахстана, Киргизии и Таджикистана.

В связи с переизбранием лидеров отраслевых профсоюзов в трех странах внесены изменения в состав Совета МОП «Образование и наука». В него вошли Айгуль Мукашева, председатель Казахского отраслевого профессионального союза работников образования и науки, Зульфия Нозакзоду, председатель Профсоюза работников образования и науки Республики Таджикистан, и Татьяна Якубович, председатель Белорусского профессионального союза работников образования и науки.

Совет объединения избрал делегатов на IX Съезд Всеобщей конфедерации профсоюзов, запланированный на сентябрь. Также по единодушному решению в состав Совета ВКП от Международного объединения профсоюзов работников образования и науки делегирована Галина Меркулова.

В завершение встречи Галина Ивановна упомянула об изменениях, которые происходят в международном профсоюзном движении на фоне ситуации вокруг Украины. Она выразила сожаление по поводу того, что международное профсоюзное движение оказалось чрезмерно политизированным:

- На удивление рьяно многие профсоюзы из других стран начали выступать за то, чтобы вычеркнуть наш профсоюз из международного профсоюзного движения. Но Интернационал образования должен поддерживать профсоюзную солидарность, а не вставать на чью-то сторону, устраивая раскол.

Галина Ивановна рассказала о помощи российского профсоюза коллегам из Донецкой и Луганской народных республик и гуманитарной миссии России в отношении полутора миллионов вынужденных переселенцев и беженцев, прибывших в нашу страну из Донбасса и Украины. В каждом регионе профсоюз вносит свой вклад в оказание помощи нуждающимся, в том числе участвует в организации отдыха детей из ДНР и ЛНР в летних лагерях Крыма.

Как отметила Галина Ивановна, взаимодействие с отраслевыми профсоюзами ДНР и ЛНР будет продолжено, а профсоюзные активисты из этих республик смогут принять участие в мероприятиях Общероссийского Профсоюза образования.

Она также выразила надежду на встречу членов МОП в Москве. В свою очередь каждый из участников заседания подчеркнул важность сохранения солидарности и дружеских отношений между профсоюзами, входящими в объединение.

Наталья ВОРОНИНА



Смотрите, кто пришел

В Карелии избран новый профлидер

В Петрозаводске состоялась XXVIII внеочередная конференция Карельской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования.

В ходе открытого голосования делегаты избрали новым председателем республиканской организации Марину Утицыну, директора Центра непрерывного образования и дистанционных технологий Петрозаводского государственного университета. Пост



Марина УТИЦЫНА

исполняющей обязанности председателя рескома профсоюза покинула Евгения Даниловна Макарова, которая посвятила работе в организации много лет.

Делегаты выразили надежду, что материалы внеочередной конференции станут основой для обсуждения самых актуальных проблем и задач профсоюзной деятельности и обучения профсоюзного актива.

Мария ГОЛУБЕВА

Принимайте подарки!

Педагоги Татарстана получат 12 тысяч ноутбуков

В Год цифровизации, объявленный в Татарстане, школьные учителя республики получат новые ноутбуки. Беспрецедентная программа по обеспечению педагогов персональными компьютерами реализуется по инициативе президента Татарстана Рустама Минниханова. Спонсорскую поддержку оказывает один из банков РТ. В ближайшее время педагогам раздадут 12 тысяч ноутбуков.

Торжественное вручение бесплатной техники уже началось. В апреле ноутбуки были подарены 10 учителям информатики, подготовившим столбальников ЕГЭ и призеров олимпиад. В мае 188 персональных компьютеров получили педагоги школ Рыбно-Слободского района, 303 ноутбука вручены учителям Пестречинского района, 175 - педагогам Заинского района, 173 единицы современной техники достались школам Кайбицкого района республики.

Компьютеры для учителей произведены в Татарстане в рамках программы импортозамещения. Установленная на них операционная система тоже отечественной разработки. Офисные пакеты являются российскими аналогами Microsoft Office и включают текстовые, табличные редакторы, редакторы презентаций.

«Наша компания на протяжении многих лет активно поддерживает государственные инициативы по цифровизации сферы образования. Мы рады стать частью этого масштабного проекта, - отмечает руководитель группы компаний ICL Виктор Дьячков. - Благодаря нашим ноутбукам педагоги Татарстана получат доступ к современной технике и российскому программному обеспечению».

По словам министра образования и науки РТ Ильсура Хадиуллина, руководство республики уже много лет уделяет особое внимание материально-техническому оснащению образовательных организаций. В 2010-2018 годах в рамках проекта «Ноутбук - учителю» за счет бюджетных средств закупили более 90 тысяч ноутбуков. Теперь техника требует обновления, поэтому и было принято решение о выделении новой партии персональных компьютеров для учителей школ.

Елена ГАЛЯВЕТДИНОВА

Как разгрузить учителя?

Больной вопрос обсудили на парламентских слушаниях в Башкортостане

В Государственном собрании - Курултае Республики Башкортостан обсудили, как освободить учителей от лишней бумажной волокиты и дополнительной непрофильной нагрузки. Предысторию вопроса можно изучить в «МП» №9 от 3 марта.

Понедельник начинается в субботах

Открывая парламентские слушания, заместитель председателя Госсобрания Рустам Ишмухаметов отметил, что за последние годы в республике многое сделано для развития региональной системы образования, но есть системные недостатки и нерешенные проблемы, которые отражаются на качестве реализации образовательных программ и эффективности работы педагогов.

- Проблемы связаны с размером заработной платы педагогических работников, неопределенностью в объемах учебной нагрузки, с дефицитом педагогических кадров, недостаточным престижем среди молодежи профессии учителя, различием в условиях и качестве образования детей, проживающих в городах, районных центрах и сельской местности, большой бумажно-административной нагрузкой учителей, - сказал Рустам Ишмухаметов.

зывать участие детей в мероприятиях, не имеющих отношения к школьному или муниципальному плану воспитательных мероприятий, просьбы привлечь учителей на «помывку забора по красной линии улицы», - сказал Айбулат Хажин. - Как правило, эта работа не регламентирована, носит авральный характер, основана на личных просьбах и, конечно же, не оплачивается.

Теряем кадры

Председатель Башкирского рескома Профсоюза работников народного образования и науки РФ Раиль Газизов отметил, что профсоюз, федеральное министерство, Рособнадзор направляли совместные рекомендации в субъекты РФ об освобождении школы от непрофильных функций, а педагогов - от административной и бумажной волокиты.

- Мы не говорим о роли школы и учителей в выборах всех уровней, участии в регулярных субботниках, они воспринимаются как норма, - подчеркнул Раиль Газизов. - На муниципальном уровне школе навязываются обязанности практически всеми структурами органов управления, включая администрации муниципальных образований, военкоматы, структуры МЧС, МВД и другие. Например, педагогам вменяют в обязанности сбор

(то есть более 90%) было о заработной плате. В своем выступлении Татьяна Астрелина коснулась выполнения указа Президента России №597, цель которого - реальное повышение зарплат бюджетников определенных категорий.

- Что видим на практике? Да, кто-то из педагогов почувствовал повышение оплаты труда, но произошло оно в большинстве случаев за счет увеличения нагрузки. А у кого-то зарплата осталась на прежнем уровне или даже уменьшилась, - отметила она. - В итоге достижение «указного» показателя, мы полагаем, свелось к арифметическим манипуляциям, когда за средней величиной зарплат по конкретному образовательному учреждению скрывается «разбег» в десятки тысяч рублей.

В республике система оплаты труда педагогических работников регулируется в основном постановлением Правительства РБ №374. По словам Татьяны Астрелиной, осложняет ситуацию отсутствие правовой определенности отдельных положений этого документа. К примеру, в нем четко не определено, является ли персональный повышающий коэффициент обязательной составляющей заработной платы. Также непонятно, что конкретно нужно выполнить учителю для его получения. В итоге на практике в одной школе в перечень критериев получения такой выплаты ввели работу без больничных листов, что не только не соотносится с качеством образования, так еще и влияет на состояние здоровья учителя и учеников.

Татьяна Астрелина завершила свое выступление предложением Правительству РБ с участием профсоюзов, представителей образовательных учреждений проработать изменения в постановление №374, чтобы обеспечить максимальную прозрачность составных частей зарплаты педагогов, сформулировать конкретный перечень стимулирующих выплат и критерии для их установления.

По итогам обсуждения был принят проект рекомендаций парламентских слушаний органам государственной власти и местного самоуправления, Совету ректоров вузов РБ и образовательным организациям. Правительству республики, в частности, рекомендовано комплексно рассмотреть вопрос снижения административной нагрузки на педагогических работников. Министерству образования и науки РБ - совершенствовать работу цифровой образовательной системы региона, а также модернизировать личный кабинет учителя в ГИС «Образование» с целью исключения дублирования отчетности в работе педагогов.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

Фото с официального

информационного портала

Государственного собрания - Курултая

Республики Башкортостан



Раиль ГАЗИЗОВ (в центре) на парламентских слушаниях

Особое внимание участники слушаний уделили проблеме внеурочной загруженности педагогов. Было отмечено, что согласно результатам международного исследования российская система образования является наиболее бюрократизированной среди образовательных систем 36 стран мира. Российский учитель трудится более 46 часов в неделю, затрачивая на составление планов и отчетов и на подготовку к урокам более 15 часов.

- По результатам различных социологических исследований выявлено не менее 49 видов документов, заполняемых учителями, - сказал Рустам Ишмухаметов. - 67% опрошенных педагогов подтверждают, что высокая документационная нагрузка остается нерешенной проблемой.

Министр образования и науки РБ Айбулат Хажин отметил, что далеко не всегда дополнительная нагрузка на учителя прямо связана с образовательным процессом. При этом наибольшие споры вызывает дополнительная нагрузка, обеспечивающая удовлетворение интересов сторонних организаций.

- Это всевозможные запросы общественных организаций, просьбы органи-

информации о наличии пожарных извещателей, сбор денег на питание учащихся и другие нужды, обход микрорайона, дежурство и патрулирование в общественных местах, разнесение повесток допризывникам от военкоматов. Почти 90% опрошенных учителей отвлекаются на заполнение различных отчетов и выполнение работ других ведомств. И это на фоне того, что 42% респондентов работают на 1,5-2 ставки. Это удручающая статистика.

Раиль Газизов подчеркнул, что выполнение работниками навязанных обязанностей невозможно без издержек в их основной деятельности. Хроническая усталость, эмоциональное выгорание на фоне перегрузок становятся основными причинами оттока педагогических кадров в другие регионы или вообще ухода из системы образования.

Средняя температура по школе

По словам руководителя Гострудинспекции в РБ Татьяны Астрелиной, еще один из основных факторов, обуславливающих текучесть кадров, - это невысокий уровень оплаты труда педагогов. Так, из 311 обращений педагогов в Гострудинспекцию за два предыдущих года 281

Р.С. Напомним, что в апреле в Государственную Думу РФ был внесен законопроект, ограничивающий бюрократическую нагрузку на учителей. Инициатива предполагает, что Минпросвещения России утвердит типовой перечень и требования к содержанию учебно-методической и иной документации, подготовкой которой занимаются учителя. Привлекать школьных педагогов к работе над документами, не включенными в перечень, будет запрещено. Кроме того, образовательные организации смогут использовать электронный документооборот без бумажных версий. Пока законопроект готовится к первому чтению.



Форум объединил молодых специалистов и студентов

Современному молодому педагогу сложно адаптироваться к условиям работы в начале трудового пути. К тому же учителя должны постоянно получать новые знания - учиться, чтобы учить. «Профсоюзная перспектива» в Ставропольском крае - это масштабная площадка, созданная для того, чтобы объединить талантливых, активных, легких на подъем молодых педагогов и тех, кто завтра придет в профессию. Творческая среда на форуме ежегодно наполняется новыми событиями и смыслами. В этом году здесь отметили два знаковых юбилея - 100-летие пионерской организации и 100-летие отечественного джаза, а также не забыли о Года культурного наследия народов России и Года корпоративной культуры в профсоюзе.

Форум «Профсоюзная перспектива-2022. Здоровые решения» проходил на базе детского лагеря «Сосновый бор» в Кисловодске. Его резидентами стали более двухсот человек. Это председатели территориальных советов молодых педагогов, внештатные корреспонденты профсоюза, молодые специалисты со стажем работы не более трех лет, студенты.

Организовали событие Ставропольская краевая организация Общероссийского Профсоюза образования, Министерство образования региона, Ставропольский краевой институт развития образования, повышения квалификации и переподготовки работников образования, Общественная палата края.

- В профсоюзе работа строится вокруг человека, вокруг его интересов, вокруг его чаяний и надежд, - приветствовала участников форума на церемонии открытия Лора Манаева, председатель Ставропольской краевой организации профсоюза. - Год корпоративной культуры - это правовая и информационная культура, культура взаимоотношений. Я желаю вам, чтобы «Профперспектива» стала ярким событием 2022 года и вы проявили здесь свои лидерские каче-

Под ритмы джаза и пионерских песен

На «Профсоюзной перспективе» отметили знаковые юбилеи

ства, которые в дальнейшем будете использовать, работая в системе образования нашей страны.

С напутствиями к молодежи также обратились главный специалист отдела по связям с общественностью аппарата Общероссийского Профсоюза образования Дмитрий Голубев, помощник губернатора по вопросам образования Елена Букша, депутат краевой Думы Николай Мурашко, заместитель министра образования края Диана Рудьева и другие почетные гости.

С гитарой у костра

В начале форума все участники были разделены на четыре команды. С первых минут их захватил круговорот мероприятий и событий: образовательных, развивающих, развлекательных. Перед молодыми специалистами выступали тьюторы и методисты, доценты и кандидаты исторических наук.

Многим запомнилась встреча с победителями и призерами всероссийских и региональных конкурсов профессионального мастерства. Коллеги поделились своим опытом, знаниями и нацелили молодежь на участие в конкурсном движении.



Ведущие форума Ирина МАНАЕВА и Григорий САВЕНКО

На «Профсоюзной перспективе» нашлось место и для проектной деятельности. Советы молодых педагогов территориальных организаций представили проекты по спорту, обучению, корпоративной культуре - все направлено на мотивацию к вступлению в профсоюз.

Обучающие и деловые мероприятия сочетались с развлекательной программой. Организаторы постарались обыграть юбилей пионерии и тему года - Года культурного наследия народов России. Здесь были и русские народные танцы, и лезгинка. А еще команды участников под звуки барабана выступали с речовками и пионерскими песнями. Самыми подкованными, конечно же, оказались люди старшего поколения, бывшие пионеры. Они даже привезли с собой необходимую пионерскую атрибутику.

В один из вечеров на форуме был организован настоящий пионерский костер. Под звуки гитары все собрались вокруг большого костра и пели песни разных лет - пионерские, бардовские.

Под ритмы джаза

Утро второго дня началось с танцевальной зарядки «Мы из джаза». Наверное, примерно так танцевали когда-то наши бабушки. Продолжилось знакомство с историей российского джаза уже вечером. Члены советов молодых педагогов Кисловодска и Предгорной территориальной организации профсоюза подготовили презентации на эту тему. Благодаря выступлениям профес-

сиональных джаз-бандов участники смогли открыть для себя настоящий джаз!

К слову, молодые педагоги регулярно делали зарядку на форуме, джазовая разминка - только один пример. Комплексы упражнений были позаимствованы у участников конкурса «Здоровые решения». А еще на «Профперспективе» прошли мастер-классы по тематике конкурса.

Приятным бонусом для гостей Кисловодска стала экскурсия по достопримечательностям города-курорта. Педагоги побывали в историко-краеведческом музее «Крепость», музее-усадьбе художника Николая Ярошенко, прогулялись по крупнейшему национальному парку города.

Попутно каждая команда выполняла индивидуальные задания. Благодаря командному духу и юным модераторам - студентам Северо-Кавказского федерального университета, Пятигорского госуниверситета и Ставропольского государственного педагогического университета - работа получилась слаженной и продуктивной.

День НЕ расставаний

Третий день форума стал завершающим и назывался «День НЕ расставаний».

Самые активные и талантливые резиденты «Профперспективы» получили награды. Также команды порадовали друг друга презентациями видеороликов, в которых молодые специалисты рассказали о том, чему они научились. Увидеть их можно на интернет-ресурсах Ставропольской краевой организации профсоюза.

Внештатные корреспонденты - особая категория участников форума. За рамками основной программы они занимались подготовкой статей, съемкой и монтажом видеосюжетов, а также делали качественные фотографии. По завершении форума лучшие кадры разместили на «Фотосушке», и каждый желающий смог забрать на память понравившийся снимок.

В заключение третьего дня Лора Николаевна Манаева дала старт челленджу «22 достопримечательности в 2022 году», и это очередное доказательство того, что «Профсоюзная перспектива» не завершена!

Евгений НЕКРАСОВ,
Марина ОРЛОВА,
Оксана СКВОРЦОВА



«Профперспектива» в разгаре - эмоции через край



О ребрендинге и

На Правовом совете обсудили успехи судебной практики

- Какие бы вопросы в стратегии и тактике профсоюза мы ни обсуждали, они обязательно будут пересекаться с правовыми вопросами. Поэтому на членов Правового совета возложена особая миссия и ответственность, - подчеркнула председатель Общероссийского Профсоюза образования Галина Меркулова, открывая заседание Правового совета при ЦС профсоюза. Участники встречи рассмотрели множество тем. Среди ключевых - еще одна победа профсоюзных юристов, создавшая новый прецедент в российской судебной практике, и работа в новом правовом поле.

Мотивационный формат

Заседание транслировалось из центрального офиса профсоюза в Москве. Прежде всего, членам совета был представлен краткий отчет о правозащитной деятельности профсоюза в 2021 году, выпущенный в виде электронного и печатного сборника. Галина Рожко, заведующая правовым отделом - главный правовой инспектор труда ЦС профсоюза, назвала его «ребрендингом классического отчета».

Сборник действительно получился емким и красочным благодаря инфографике, до-

Общероссийского Профсоюза образования, некоторыми другими внутренними документами и, конечно, российским законодательством.

В частности, будут учтены изменения в деятельности Федеральной инспекции труда, произошедшие после вступления в силу с 1 июля 2021 года Федерального закона №248 ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации».

Затем Правовому совету предстоит работа над новым Порядком проведения проверок соблюдения работодателями в системе образования трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профессиональных союзах, выполнении условий коллективных договоров, соглашений.

Презний документ тоже был принят в 2012 году и требует переработки. Подготовка нового порядка намечена на февраль следующего года.

Дело было в Петербурге

Говоря об итогах судебной практики, эксперт правового отдела аппарата профсоюза Алексей Лукьянов подробно остановился

главный правовой инспектор труда межрегиональной профсоюзной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Павел Михайлов.

- В свой собственный устав первичная профсоюзная организация заложила те формулировки, которые были вынесены арбитражным судом по делам о перечислении взносов, добавив частицу «не». Например: «Мы не являемся первичной профсоюзной организацией... и не входим в структуру Общероссийского Профсоюза образования». Мы как юристы были возмущены и подали соответствующее исковое заявление в суд.

Утвердив свой устав, первичная профсоюзная организация нарушила нормы и нашего устава, и законодательства Российской Федерации. Все мы работаем на основании одного общего Устава Общероссийского Профсоюза образования, - отметил Алексей Лукьянов.

Из арбитражного суда дело было передано в Калининский районный суд Санкт-Петербурга, где около года шло новое разбирательство. В результате профсоюзные юристы доказали, а суд постановил, что организация-ответчик является первичной и входит в структуру Общероссийского Профсоюза образования. Решение вступило в законную силу 4 мая 2022 года.

подведомственных Минобрнауки, только в 98 вузах (а это 58% от общего числа респондентов) утверждена новая редакция Положения об оплате труда на основе примерного положения.

В педагогических вузах ситуация еще хуже - из 17 вузов, подведомственных Министерству просвещения России, принявших участие в мониторинге, только два применили Примерное положение и внесли изменения в свои документы.

Среди прочих эксперт выделила еще одну острую проблему высшей школы - незащищенность профессорско-преподавательского состава в вопросе сроков трудовых договоров.

- Профсоюз и Минобрнауки России в соответствии с пунктом 4.4 Отраслевого соглашения договорились ввести в массовую практику заключение трудовых договоров на неопределенный срок с педагогическими работниками из числа профессорско-преподавательского состава. А если трудовой договор не может быть заключен на неопределенный срок, то при согласии работника его следует заключать на срок не менее трех лет, - подчеркнула эксперт.

Договоренность, зафиксированная в Отраслевом соглашении, позволяет значительно сократить количество краткосрочных трудовых договоров педагогических работников вузов. Для контроля за ее выполнением профсоюз подготовил концепцию и методику мониторинга, который будет проведен совместно с Минобрнауки России во II-III кварталах текущего года.

Еще одна проблема в высшей школе связана с высокими объемами учебной нагрузки профессорско-преподавательского состава. С целью ее снижения в Отраслевом соглашении с Минобрнауки России на 2021-2023 годы установлен верхний предел учебной нагрузки для двух самых массовых должностей преподавателей в вузах: для доцента эта величина не может превышать 850 часов, для профессора - 800 часов. Это позволит уменьшить учебную нагрузку на высококвалифицированных сотрудников и даст им возможность больше времени уделять научно-исследовательской и методической работе.

На заседании Отраслевой комиссии принято решение в 2022-2023 годах подготовить новые приказы Минобрнауки России взамен приказов №1601 и №536, а также совместные рекомендации министерства и профсоюза о порядке установления верхних пределов учебной нагрузки дифференцированно по должностям ППС, и средних размеров учебной нагрузки по структурным подразделениям образовательной организации.

Председатель Правового совета Михаил Сотников по итогам доклада напомнил о том, что правовые инспекторы труда и юристы региональных организаций профсоюза призваны оказать юридическую помощь первичкам вузов, где должностные оклады не повышены до размеров, утвержденных приказом Минобрнауки России №71. Особое внимание он рекомендовал обратить на организации, где минимальный должностной оклад установлен на уровне ниже МРОТ.

Перемена мест слагаемых

Заместитель председателя профсоюза Татьяна Куприянова подробно рассказала об участии профсоюза в работе над проектом постановления Правительства РФ о пилотной апробации требований к новой системе оплаты труда педагогов.

Его основная цель - совершенствование оплаты труда по всем категориям педагогических работников, кроме профессорско-преподавательского состава. Это очень сложный в реализации социальный проект, в первую очередь потому, что для реального повышения зарплат требуются большие дополнительные финансовые ресурсы.

На сегодняшний день для проведения пилотной апробации определены 6 регио-



Заседание провел председатель Правового совета Михаил СОТНИКОВ

полненной небольшими комментариями. Как пояснила Галина Борисовна, в нем сделан акцент на реперных точках правозащитной деятельности и ее основных итогах. Краткий отчет рассчитан на рядовых и потенциальных членов профсоюза и может послужить мотивационным фактором для вступления в организацию.

Кстати, объемный, многостраничный аналитический отчет о правовой работе профсоюза по-прежнему будет готовиться ежегодно, поскольку он важен для профессионального сообщества.

В новой правовой реальности

В этом году Правовой совет примет участие в подготовке нескольких внутрисюзовных нормативных документов, в частности, положений о правовой службе и о правовой инспекции труда профсоюза.

Правовой инспектор труда ЦС профсоюза Алексей Игнатъев объяснил, почему действующие положения, принятые еще в 2012 году, требуют актуализации. Дело в том, что документы нужно привести в соответствие с новой редакцией Устава

на делах, позволивших создать новый прецедент для всего профсоюзного движения в нашей стране.

События начали разворачиваться еще несколько лет назад. Межрегиональная организация профсоюза Санкт-Петербурга и Ленинградской области выступила истцом по делу о взыскании профсоюзных взносов с первичной организации Санкт-Петербургского политехнического университета имени Петра Великого. Дело в том, что руководство первички «передумало» перечислять взносы в вышестоящую организацию.

В арбитражном суде города Санкт-Петербурга и Ленинградской области межрегиональная организация добивалась того, чтобы взносы перечислялись, как и прежде. В результате суд встал на ее сторону. Но руководство первичной организации, проиграв дело, решило пойти дальше и утвердило свой устав.

На этот раз в судебных разбирательствах активно участвовали заведующий правовым отделом аппарата профсоюза Галина Рожко и эксперт Алексей Лукьянов, а также

Выигранное дело пока единственное в своем роде и имеет огромное значение для сохранения единства структуры российских отраслевых профсоюзов.

Основа экспертизы - совместные мониторинги

Эксперт отдела профессионального образования аппарата профсоюза Юлия Спирина рассказала о плане мероприятий по выполнению Отраслевого соглашения с Минобрнауки России на 2021-2023 годы. План включает в себя несколько направлений деятельности. Основной механизм для выявления проблемы и поиска ее решения - мониторинг.

В 2021 году был проведен мониторинг по вопросам применения в вузах Примерного положения об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, по виду экономической деятельности «Образование», которое утверждено приказом Минобрнауки России от 1 февраля 2021 года №71.

Итоги исследования неутешительны. Из 168 вузов - участников мониторинга,



уникальном прецеденте

и новые задачи профсоюзных юристов

нов. В каждом из них решено ограничиться несколькими образовательными учреждениями разных типов - детские сады, школы, колледжи и так далее. В общей сложности это 152 учреждения, где трудятся свыше четырех тысяч работников.

- Понятно, что если мы увеличиваем гарантированную часть оплаты труда, не увеличивая фонд заработной платы, то у учителей со стажем, имеющих большой набор компенсационных и стимулирующих выплат, зарплата уменьшится. Такую идею профсоюз не поддерживает.

Взаимодействуя с социальными партнерами, профсоюз всегда стоит на страже трудовых интересов работников. В данном случае мы настаиваем на том, чтобы апробация основывалась на принципах добровольности. Участие в этом пилотном проекте не должно вести к ухудшению условий оплаты труда, необходимо сохранять все гарантии, предусмотренные трудовым законодательством, - подчеркнула Татьяна Куприянова.

Осторожно, Интернет!

Эксперт отдела по вопросам общего образования аппарата профсоюза Вера Панкратова говорила о дальнейшей судьбе нормативных правовых актов, регулирующих права работников образования. Она отметила, что большинство из них будут пересматриваться. Это документы, связанные с продолжительностью рабочего времени, нормами часов за ставку, аттестацией, ежегодными основными удлиненными оплачиваемыми отпусками.

В 2019 году Министерством просвещения РФ при участии профсоюза был разработан комплекс мер, направленных на повышение статуса учителя и популяризацию учительской профессии. Как рассказала главный специалист правового отдела аппарата профсоюза Елена Леонова, в 2020-2021 годах он был актуализирован и дополнен новыми разъяснениями со стороны профсоюза. Они касаются защиты прав педагогов на неприкосновенность частной жизни и защиту профессиональной чести и достоинства, а также на справедливое и объективное расследование нарушений норм профессиональной этики.

Представленный профсоюзом материал по этой тематике был использован Минпросвещения России при подготовке доклада по итогам выполнения комплекса мер, направленного в Правительство РФ. Также в доклад вошла информация о предложениях профсоюза по внесению изменений в законодательство Российской Федерации в сфере защиты прав и повышения статуса педагогов.

Работа продолжилась и в 2022 году: профсоюз подготовил информационно-методический материал в формате инфографики «Правовой навигатор: защиты свои права в Интернете». Он содержит ссылки на нормативные правовые акты, относящиеся к защите прав граждан на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, а также на конкретные судебные решения.

На трех уровнях

Заключительной темой, рассмотренной на Правовом совете, стала реформа системы публичной власти в Российской Федерации.

Как пояснила заместитель заведующего правовым отделом аппарата профсоюза Екатерина Дунаева, единая система публичной власти теперь включает федеральные органы государственной власти, органы государственной власти субъектов РФ и органы местного самоуправления в их совокупности. А организация публичной власти отнесена в Конституции к ведению Российской Федерации.

Единая структура региональных органов власти, принципы их работы и механизм взаимодействия закреплены в Федеральном законе от 21 декабря 2021 года №414-ФЗ «Об общих принципах организации публичной власти в субъектах Российской Федерации». Одна из концептуальных идей реформы в том, что местное самоуправление теперь - это третий уровень публичной власти.



Татьяна КУПРИЯНОВА

В процессе рассмотрения законопроекта в Госдуме профсоюз указал на серьезное упущение в его тексте.

- Когда законопроект находился в первом чтении, мы обратили внимание на отсутствие в нем полномочий по предметам со-

высшего должностного лица субъекта - 5 лет. Но при этом снимается запрет на замещение этой должности более двух сроков подряд. Регионы теперь сами будут решать вопрос о числе сроков, которые глава субъекта может занимать.

Президент РФ вправе отрешить высшее должностное лицо субъекта от должности. Также по новому закону главы субъектов наделаются полномочиями по привлечению к ответственности глав муниципальных образований за ненадлежащее исполнение обязанностей. Они могут выносить выговоры-предупреждения, и в случае неприятия мер глава муниципалитета тоже может быть отрешен от должности.

Следующим этапом выстраивания единой системы публичной власти стал проект Федерального закона «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти». Он внесен на рассмотрение в Госдуму 16 декабря 2021 года.

Основная новелла законопроекта - реформа территориальной организации местного самоуправления. Предполагается, что местное самоуправление будет осуществляться в трех видах муниципальных образований - городской округ, муниципальный округ и внутригородская территория. Уровня «сельское поселение» не будет.

Для организации местной власти теперь приоритетом является не территория, а привязка к населению.

Будет предусмотрено три альтернативных варианта избрания главы муниципального образования - на муниципальных выборах, представительным органом из своего состава, или представительным органом муниципального образования из числа кандидатов, которые представлены высшим должностным лицом субъекта РФ.

Завершая встречу, заместитель председателя профсоюза Михаил Авдеенко сделал акцент на деятельности Правового совета в ближайшей перспективе. Она связана с подготовкой внутрисююзных документов и развитием устава профсоюза, в том числе совершенствованием подходов к организации централизованного бухгалтерского учета. Также продолжится работа над проектами положения о представителе и уполномоченном профсоюза.

Серьезные изменения планируются и в ведомственных нормативных правовых актах, регулирующих режим труда и отдыха, проведения аттестации. В этой связи Правовому совету и всей правовой службе профсоюза предстоит большая работа на федеральном и региональном уровнях.



Юлия СПИРИНА рассказала о путях решения проблем работников высшей школы



Михаил АВДЕЕНКО подвел итоги встречи

вместного ведения Российской Федерации и субъектов РФ, которые касаются обеспечения государственных гарантий в сфере образования, включая расходы на оплату труда работников. В ноябре Общероссийский Профсоюз образования направил в адрес председателя Госдумы Вячеслава Володина свою позицию по законопроекту. Председатели региональных организаций, в свою очередь, направляли эту информацию в законодательные собрания субъектов РФ. Именно благодаря нашей совместной принципиальной позиции эти гарантии удалось сохранить, - пояснила Екатерина Дунаева.

Также она обозначила те изменения, которые затрагивают работу профсоюза в регионах. В частности, по новому закону с профильными федеральными ведомствами будут согласовываться назначения кандидатов на должности руководителей региональных министерств и структур, а также их отставки в таких важнейших сферах, как образование, здравоохранение, финансы и некоторых других.

В третьей главе Федерального закона №414 закреплен единый срок полномочий



Веха

30 лет у руля

На протяжении 30 лет Юрий Тишков возглавляет Алтайскую республиканскую организацию Общероссийского Профсоюза образования. Он из тех людей, которые, взявшись за дело, доводят его до конца. Происходит это не в силу какого-то особенного везения, а оттого, что к любой задаче Юрий Павлович приступает с уверенностью, что именно он должен осилить ее, не перекидывая на кого-то другого. С установкой не «дай попробую, может, что-то и выйдет», а «все сделаю, чтобы получилось».

Особенная черта Юрия Павловича - обостренное чувство долга. Причем «долг» для него понятие широкое, гражданское, а не «от сих до сих».

Возглавлять профсоюзную организацию сложно и ответственно. Если во времена протестного движения 90-х - начала 2000-х в приоритете были бойцовские качества, то современный профсоюзный лидер - это умелый переговорщик, который заинтересован в эффективной работе образовательной организации и отрасли в целом.

Такие качества Юрия Павловича, как принципиальность и настойчивость, в свое время помогли нашей организации одержать победу в борьбе за сохранение коммунальных льгот учителям. Сегодня мы с гордостью говорим о том, что сельские педагоги региона до сих пор получают полную компенсацию за отопление и освещение.

Кроме того, профсоюз сумел убедить правительство республики в необходимости поддержки младших воспитателей и помощников воспитателей, работающих на селе. С 2011 года они получают фиксированную ежемесячную денежную выплату на оплату отопления и освещения.

В современных условиях Юрий Павлович огромное внимание уделяет развитию социального партнерства. Локомотивом здесь выступает именно профсоюзная организация. Мы инициируем работу региональной отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, проведение встреч с руководителями образовательных учреждений и органов управления образованием. Уже традиционными стали встречи с главой республики.

К голосу профсоюза прислушиваются. В декабре 2021 года мы убедили правительство региона в необходимости усиления мер поддержки для молодых специалистов. Сегодня разрабатываются изменения в республиканское законодательство.

С 2014 года профсоюзные средства централизованно аккумулируются на уровне республиканского комитета. Поначало было много недопонимания, опасений со стороны первичных организаций. Сейчас работа идет в штатном режиме, и мы видим плюсы принятого решения. Централизованный бухгалтерский учет позволил реализовать программу «Эффективный профсоюзный бюджет», в рамках которой оказывается материальная помощь членам профсоюза, предоставляются путевки на санаторно-курортное лечение, компенсируются затраты на отдых и оздоровление. Только за прошлый год программой воспользовались около ста человек.

Юрий Павлович сумел привлечь в свою команду молодых, квалифицированных специалистов, у которых много интересных планов, а главное - есть желание работать. Убеждены, что с таким лидером нам все по плечу.

Елена ГОРОХОВА,
заместитель председателя Алтайской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования;
Юлия КАЛИНИНА, главный бухгалтер;
Алена ТУШКИНЕКОВА, специалист;
Вера ЛЯХОВА, бухгалтер-ревизор



Юрий ТИШКОВ



В роли наставников молодые учителя - лауреаты профессиональных конкурсов

В Барнаульской городской организации Общероссийского Профсоюза образования успешно реализуется проект, направленный на сопровождение профессионального развития и личностного роста молодых педагогов.

Работаем вместе

Согласно оценкам бизнес-тренеров наиболее важным фактором успеха команды является общая цель - это точка опоры, причина того, что люди работают вместе. «И она у нас есть», - считает председатель Барнаульской городской организации профсоюза Тамара Лесовых. - Объединить инициативную, творческую молодежь, для которой слово «профсоюз» не пустой звук. Вместе искать новые перспективные направления деятельности. А без обучения движение вперед невозможно. Именно поэтому совместно с ассоциацией молодых педагогов мы реализуем проект «Молодые - молодым», который поможет участникам узнать много нового, раскрыть свой потенциал. Кроме того, задача проекта состоит в выявлении и развитии лидерских качеств молодых учителей. Готовим резерв лидеров профсоюза и образовательной сферы».

Чередой проходят обучающие семинары. Учебной охвачены и начинающие учителя, стаж работы которых год-два, и молодые, но уже состоявшиеся в профессии, и члены молодежных комиссий профкомов. Все убеждаются в том, что у них есть единомышленник и помощник - профсоюз, с которым легко реализовать смелые идеи, совершенствоваться, участвовать в различных конкурсах и мероприятиях.

Генераторы идей

Почему проект назвали «Молодые - молодым»? Потому что он реализуется молодежным активом - командой учителей, сформировавшейся в результате профсоюзного наставничества. Они главный источник инициатив, новых идей и преобразований.

Статистические данные этого года говорят о растущем доверии к профсоюзу педагогической молодежи образовательных учреждений Барнаула. Сегодня в городской организации состоят 2167 молодых работников, что составляет 76 процентов. Что их привлекает? С какой целью они начинают заниматься общественной деятельностью?

«Определяющим становится реальное видение профессионального и карьерного роста, участие в различных творческих и интеллектуальных конкурсах, интересное общение, - говорит учитель алтайской общеобразовательной школы №1, председатель молодежного совета Эдуард Гришков. - Профсоюз все это дает: мастер-классы, тренинги, семинары, повышение квалификации, возможность личностного роста. А еще - общение с равными тебе и уже опытными педагогами, что вдохновляет иначе мыслить и действовать».

Так, на «Творческой даче» молодые педагоги получают возможность поработать с психологом, овладеть навыками использования методов театральной педагогики в школьном обучении и воспитании. Три

работы до трех лет снова собирает образовательная площадка «Педагогический диалог: от поколения к поколению». Открытые уроки и занятия по воспитательной работе для начинающих дают коллеги, уже поработавшие в школах пять-шесть лет. Как правило, это члены ассоциации и молодежного совета городской организации профсоюза.

«С профсоюзом по жизни: старт в профессию» - ежегодный форум для молодых педагогов образовательных организаций. Это место, где каждый найдет для себя что-то полезное. Начинается форум с рассказа об основных целях и задачах, стоящих перед городской организацией профсоюза, о новых направлениях работы, привлечении педагогической молодежи к общественной деятельности и конкурсному движению, социальной поддержке, которую оказывают молодым специалистам. Проходит на форуме и презентация работы молодежного совета городской организации.

Молодые - молодым

Профсоюзные кейсы: конструирование и использование

дня на туристической базе в Горном Алтае, общение, отдых, мастер-классы, новые идеи - как раз то, что необходимо для перезагрузки!

Другая образовательная площадка - семинар «Профсоюзный вектор профессионального роста», в котором участвуют учителя со стажем работы до 5 лет. «Здесь они делятся своими первыми наработками и профессиональными находками в области методики преподавания, организации внеклассной работы и использования информационных технологий, - рассказывает заместитель председателя городской организации профсоюза Марина Некрасова. - Говорим о правилах поведения в социальных сетях. Проводим

Мастер-классы проводят молодые педагоги - победители и участники профессиональных конкурсов. Например, на площадке «Педсовет для ПРОФмолодежи: школа общения «ПРОФкоммуникации» участники знакомят с методами использования цифровых технологий, развивающими у детей познавательный интерес».

Настоящий мозговой штурм устраивают на мастер-классе по созданию структуры грантового проекта, а выступление о миссии классного руководителя всегда вызывает широкое обсуждение и даже споры - так происходит обучение на «Площадке ПРОФопыта: рецепты ПРОФускорения». Творческие способности



На семинаре «Профсоюзный вектор профессионального роста»

тренинг «Неравные старты», показываем, как можно помочь ребенку с ограниченными возможностями здоровья реализовать свои способности и социализироваться среди здоровых детей. На прошедшем семинаре участники ознакомились с новыми проектами и конкурсами для молодежи: «Прямой эфир с профсоюзом», «Лучший ПРОФблоггер», «ПРОФсоюзный гид» и «Зажги свою звезду».

Мы встретились снова!

После перерыва, связанного с пандемией, молодых учителей города со стажем

молодых педагогов раскрываются во время работы мастерской, на которой их обучают бисероплетению и технике рисования песком.

Не зря в Барнаульской городской организации профсоюза обучению и развитию педагогической молодежи отводят большую роль. Отрадно видеть, когда молодые педагоги становятся генераторами различных идей и инициатив, которые привлекают новых сторонников. Так крепнет команда!

Елена ИВАНОВСКАЯ

Алтайский край



Почему большое внимание уделяется укреплению и сохранению здоровья детей, а вот здоровью педагогов - недостаточно? Ведь от того, с каким настроением выходит воспитатель на работу, умеет ли он управлять эмоциями и бороться со стрессом, зависит обстановка, в которой протекает образовательный процесс. Обозначив проблему, мы всем коллективом детского сада начали искать способы и средства для ее решения.

Для начала профсоюзный актив вместе с педагогом-психологом провел различные виды тестирования по темам «Любим ли мы себя?», «Определение физической подготовленности педагогов», «Ведете ли вы здоровый образ жизни?», «Как вы проводите свободное время?», «Считаете ли вы себя настоящей женщиной?».

По его результатам мы разработали программу оздоровления и организовали работу клуба «Я у себя одна». Его деятельность направлена на сохранение и укрепление здоровья, сплочение коллектива, а также на профилактику синдрома профессионального выгорания и профессиональных деформаций. Члены рабочей группы подобрали, апробировали и в данный момент успешно применяют несколько способов профилактики.

В первую очередь это эмоциональная поддержка. Медицинский работник и педагог-психолог проводят индивидуальные и групповые беседы, касающиеся вопросов здоровья: «Стресс и его профилактика», «Точечный массаж», «Рациональное питание». Для снятия стресса организуем тридцатиминутные тренинги, разработали комплекс упражнений для избавления от усталости. Занятия проходят с использованием музыкотерапии.

Большой популярностью пользовалась акция «Тайный друг», когда сотрудники писали друг другу добрые письма. В ней с удовольствием участвовали все, каждому хотелось

проработки рефлексорных точек кистей и стоп, позволяющий восстановить функции организма, предупредить развитие серьезных заболеваний.

Другие занимаются гимнастикой брейнджим. Ее суть в том, что, выполняя разноплановые ритмичные движения, мы тренируем не только мышцы тела, но и мозг. Ведь именно он посылает те самые импульсы, которые заставляют нас двигаться. Поэтому гимнастика имеет еще одно негласное название - «гимнастика для ума».

Но больше всего сотрудников посещают занятия степ-данс-терапии. Их ведет молодой педагог.

Я у себя одна...

или Клуб счастливых женщин

поделиться с коллегами своим вниманием. Много писем было адресовано педагогам, которые находились на больничном, мы смогли поддержать их добрыми пожеланиями.

Следующий способ - разнообразная оздоровительная гимнастика. Некоторые выбирают нетрадиционные занятия - суджок-терапию. Это оригинальный способ

Мы организуем фестивали национальных культур, на которые приглашаем наших педагогов-ветеранов. В прошлом году фестиваль был посвящен народным подвижным играм и национальной кухне народов России. Стараемся не пропускать такое интересное и масштабное мероприятие, как туристический слет педагогов Купинского района. Несмотря на то, что в команде одни девушки, мы занимаем призовые места. Активно участвуем в спартакиадах, лыжных гонках, осеннем кроссе, весеннем велопробеге. Часто наши сотрудники в выходные дни посещают семьями бассейн.

Клуб «Я у себя одна» продолжает работать и развиваться. Мы организуем теоретические и практические занятия по самым разнообразным проблемам, используем традиционные и нетрадиционные методы: игротерапию, смехотерапию, фитотерапию, рефлексотерапию и даже стихотерапию.

Мы видим, что работа клуба делает наших женщин счастливее.

Елена ЛАПТЕВА,
председатель первичной профсоюзной организации детского сада «Солнышко»
Купинского района

Новосибирская область



На занятии клуба

Драйв для студента

«Профорг года» - университетский конкурс для активистов профсоюза, участники которого демонстрируют знания в правовой сфере, прокачивают навыки публичных выступлений, учатся принимать креативные решения в неожиданных ситуациях. А еще - проект, позволяющий каждому студенту освоить новые компетенции в профсоюзной деятельности и почувствовать эмоциональный драйв, свойственный настоящему состязанию.



Полина ДРЕНЬ

В 2022 году первичная профсоюзная организация студентов и аспирантов Тульского государственного университета проводила конкурс во второй раз. На участие в нем подали заявку более 60 активистов вуза.

Отборочному этапу предшествовала подготовка - ребята изучали правовые документы и посещали полезные лекции от специалистов профсоюза. По итогам отбора, который включал тест и собеседование, в финал вышли 9 человек.

Открывая финальные состязания, председатель Тульской областной организации Профсоюза образования Ольга Ларичева и проректор по учебно-воспитательной работе ТулГУ Эдуард Темнов пожелали конкурсантам удачи, а также отметили активную деятельность первичной профсоюзной организации студентов и аспирантов.

Финалисты прошли шесть испытаний. В рамках задания «Автопортрет» каждый участник на сцене должен был за 4 минуты презентовать себя и рассказать о деятельности своего профбюро, а затем ответить на вопросы членов жюри.

В «Профсоюзном биатлоне» финалистам предлагались различные категории вопросов на профсоюзную и правовую тематику с разной «ценностью». Участники по очереди выбирали категорию и «стоимость» вопроса. В случае правильного ответа конкурсант приобретал определенное количество баллов, а в случае неверного - терял.

В ходе конкурса «Блиц» участникам за 2 минуты предстояло ответить на 20 вопросов. Здесь финалисты демонстрировали не только свои знания, но и быстроту реакции.

«2 к 1» - соревнование на выбывание: ведущий зачитывает вопросы, а участникам необходимо поднять табличку с вариантом ответа «Да» или «Нет».

Для состязания «Информационная работа» финалисты заранее снимали видеоролики на профсоюзную тематику, а затем на сцене презентовали результат. Что же касается конкурса «Сюрприз», то его содержание было загадкой до самого финала. Ведь задание выбирается членами жюри перед началом испытания.

Победителем конкурса в этом году стала студентка первого курса естественно-научного института ТулГУ Полина Дрень. Несмотря на небольшой профсоюзный стаж, она показала отличную правовую подготовку, а также умение быстро ориентироваться в нестандартных ситуациях.

Возможность попробовать свои силы была и у зрителей. Студенты, которые пришли поддержать представителей своего профсоюзного бюро, приняли участие в розыгрышах и конкурсах, отвечая на вопросы по профсоюзной тематике. Лучшие участники получили фирменные призы.

Сергей БУКАНОВ, Наталия СТЕПОВАЯ,
Елизавета ИВАННИКОВА

Республика Татарстан

Профсоюзный репортер

Наша «Надежда»

Учительскому театральному коллективу «Өмет» исполнилось десять лет

В честь юбилея народный театр «Өмет» («Надежда») подготовил премьеру спектакля «Кырларым-тугайларым» («Мои поля, мои луга») по пьесе Туфана Миннуллина. Многочисленные поклонники и ценители творчества коллектива по достоинству оценили талант артистов, приветствуя их стоя. Премьера имела огромный успех.

Возник этот популярный среди работников образования коллектив в 2012 году в первичной профсоюзной организации Лицея - инженерного центра Советского района Казани. Бессменный режиссер театра - Раиль Мухутдинов, педагог дополнительного образования, а актеры - педагоги и сотрудники образовательного учреждения.

В 2015 году коллективу было присвоено звание «Народный театр».

«Өмет» живет настоящей театральной жизнью: репетиции, гастролы, спектакли. В ежегодном Межрегиональном конкурсе театральных коллективов «Идел-йорт» им. Шамиля Закирова с 2017 по 2021 год народный театр неоднократно становился дипломантом. Кроме того, он является победителем и призером многих международных и региональных конкурсов.

Коллектив «Өмет» успешно гастролит не только по районам Республики Татарстан, он частый гость в странах ближнего и дальнего зарубежья. В 2017 году коллектив со своими спектаклями побывал в Европе (Германия, Голландия, Франция, Австрия, Бельгия), а летом 2019 года выступал перед представителями татарской диаспоры в Крыму.

Благодаря поддержке территориальной профсоюзной организации, администрации школы в лице директора лицея Венеры Хайрутдиновой учительский театральный коллектив продолжает свою творческую жизнь. И мы верим, что новые премьеры не за горами!

Инна БЕСТУЖЕВА,
учитель русского языка и литературы,
председатель первичной профсоюзной организации средней школы №169
Советского района Казани



Коллектив театра «Надежда»



В Карелии подвели итоги XXVI Республиканского конкурса «Учитель года»-2022. Его участниками стали 28 педагогов из разных районов республики и Петрозаводска.

В первый день конкурсанты прошли испытания «Педагогический пролог» и «Мастер-класс», в рамках которых у них была возможность представить свою методическую и воспитательную концепцию, продемонстрировать нестандартные пути в решении педагогических задач. Во второй день - провели уроки и классные часы с учениками школы №2 Петрозаводска и Финно-угорской школы имени Элиаса Леннрота. Ребята вместе с педагогами погрузились в атмосферу английского, карельского и вепсского языков, вникали в законы физики, демонстрировали soft-компетенции, анализировали художественные тексты.

Большое жюри определило финалистов конкурса. Семерка смелых выдержала натиск «Педагогического брейншторма», на котором прозвучали вопросы от госслужащих, руководителей учреждений и педагогической общественности. Вопросы затрагивали



Открытый урок Натальи УСОВОЙ, абсолютного победителя конкурса

тнется к точным наукам, - сообщил в соцсетях об учительнице глава Карелии Артур Парфенчиков. - Ученики Натальи Михайловны - призеры республиканских и всероссийских олимпиад. Более того, после уроков она руководит лицейской театральной студией и книжным клубом, а еще пробует свои силы как писатель. И здесь тоже успешна: стала победителем двух всероссийских литературных конкурсов. Рад за Наталью, уверен - она достойно представит нашу республику на всероссийском финале в Тюмени. Поручил выделить нашей победительнице премию и 500000 рублей на оснащение школьного кабинета».

От республиканской организации Профсоюза образования конкурсантов поздравил учитель информатики Рабочееостровской средней школы Кемского района Евгений Кустов, учитель года Ка-

Читают все!

Учитель года Карелии приобщает к литературе физиков и лириков



Евгений КУСТОВ (справа) поздравляет конкурсантов от имени профсоюза

Комментарий эксперта

В состав Большого жюри конкурса вошел Алексей Доронин, учитель года Карелии-2011, в прошлом преподаватель математики Державинского лицея:

- Карельский конкурс, с одной стороны, такой же значимый, волнующий и непредсказуемый, как и конкурсы в других регионах, а с другой стороны - очень родной и трогательный. Особенно порадовала возможность посмотреть открытые уроки участников конкурса. Любой такой урок - это повод задуматься, как заинтересовать ребят с первой минуты и не терять их внимания на протяжении всего занятия. Наверное, именно интерес школьников к тому, что и как мы делаем на собственных уроках, является предметом изучения современной педагогической науки. Я с большим интересом побывал на истории, литературе, физике и других предметах, пополнив копилку методических находок оригинальными идеями и свежим взглядом на повседневную педагогическую деятельность. Спасибо конкурсу за вдохновение!

проблемы современного образования, музейной педагогики, а также вечную методическую проблему: как раскрыть и взрастить талант ребенка.

На торжественной церемонии закрытия прозвучали имена лауреатов и победителя конкурса. Победителями в номинациях стали:

- в номинации «Дебют» - Игорь Кузьмин, учитель физической культуры шуйской средней школы №1 Прионежского района;
- в номинации «Классный руководитель» - Елена Сагайдак, учитель начальных классов средней школы №2 Костомукши;
- в номинации «Учитель родных языков» - Антонина Россиева, учи-

тель карельского языка Ильинской средней школы Олонецкого района;

- в номинации «Учитель здоровья» - Кристина Рощина, учитель физической культуры средней школы №5 Петрозаводска.

Абсолютным победителем конкурса «Учитель года Карелии»-2022 признана Наталья Усова, учитель русского языка и литературы лицея №1 Петрозаводска, победитель номинации «Учитель-предметник». Педагог поблагодарила коллег, методистов и учеников за поддержку.

релии-2019. Евгений Валерьевич не только вручил подарки педагогам, но и напомнил, что профсоюз и «Учительская газета» стояли у истоков конкурса, который сегодня объединяет всех учителей страны.

Участников главного педагогического события года тепло приветствовали депутат Законодательного собрания Карелии Галина Гореликова, ректор Карельского института развития образования Ольга Дьячкова, социальные партнеры конкурса. На-



Филолог Ольга СТРОК и математик Алексей ДОРОНИН - в прошлом участники конкурса, а теперь члены жюри

- Быть учителем года Карелии - значит быть лидером, мастером, великим гуманистом. Это значит любить детей, приращивать знания, гордиться своей республикой. Эта победа - победа системы образования Петрозаводска и всех сопричастных, - отметила Наталья Усова.

«У педагога читают все - от будущих гуманитариев до тех, кто

талья Михайловна Усова на целый год станет внештатным советником министра образования и спорта Карелии Романа Голубева, который во время церемонии награждения и назвал имя абсолютного победителя.

Мария ГОЛУБЕВА
Фото автора

Петрозаводск

«МОЙ ПРОФСОЮЗ» 12+

номер выпуска 21
от 26 мая 2022 г.

Время подписания в печать:

14.00
24 мая 2022 г.

Учредитель:
АО «Издательский дом «Учительская газета»
Издатель:
АО «Издательский дом «Учительская газета»
Газета зарегистрирована Министерством РФ по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций (ПИ №77-1511)

Адрес редакции: 107045, Москва, Ананьевский переулок, 4/2, стр. 1.

E-mail: uginfo@ug.ru

Телефоны:

для справок (495) 259-53-02,
для рекламы (495) 259-53-02

Главный редактор Наталья БУНЯКИНА

Шеф-редактор

Елена ЕЛШИНА (elshina2004@mail.ru)

Ответственный секретарь Ирина ШВЕЦ

Над номером работали:

Наталья ВОРОНИНА (n.voronina@bk.ru)
Оксана РОДИОНОВА (prof.reporter2019@gmail.com)

Верстка - Константин ГРЕССЕЛЬ

Отпечатано в типографии
ОАО «Московская газетная типография»
123995, г. Москва, ул. 1905 года, д. 7, стр. 1.

Индекс ПА002 в каталоге «Почта России»
Зак. 1092

Тираж газеты «Мой профсоюз» 32000

Печ. л. 2,0.

Цена договорная