

I. Общие положения

1.1. Настоящее дополнительное соглашение (далее – Соглашение) заключено в соответствии с Отраслевым территориальным соглашением по учреждениям в сфере образования Барабинского района Новосибирской области на 2020-2023 годы.

Соглашением вносятся изменения в Отраслевое территориальное соглашение по учреждениям в сфере образования Барабинского района Новосибирской области на 2020-2023 годы. Соглашение вступает в силу со дня подписания.

1.2. Сторонами Соглашения (далее – Стороны) являются:

➤ исполнительный орган местного самоуправления Барабинского района – администрация Барабинского района Новосибирской области (далее - Администрация);

➤ работодатели – в лице их полномочного представителя территориального объединения работодателей «Ассоциация работодателей Барабинского района» (далее - Работодатели);

➤ работники учреждений, находящихся в ведении администрации Барабинского района Новосибирской области, в лице их полномочного представителя – Барабинской районной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации Новосибирской области (далее – Профсоюз).

Принятые Сторонами изменения и дополнения к Соглашению оформляются дополнительным соглашением, которое является неотъемлемой частью Соглашения, и доводится до сведения работодателей, профсоюзных организаций и работников Учреждений после его уведомительной регистрации путем размещения на официальных сайтах Профсоюза (<http://baraba-prof.ucoz.ru>) и Управления образования администрации Барабинского района (<http://uo.bar.edu54.ru>).

II. Предмет Соглашения

2. Стороны договорились внести следующие изменения и дополнения в Отраслевое территориальное соглашение по учреждениям в сфере образования Барабинского района Новосибирской области на 2020-2023 годы:

2.1. Внести изменения и дополнения в разделы Соглашения:

2.1.1. В приложение № 3 «Отраслевое тарифное соглашение»:

2.1.1.1. В раздел IV «Виды выплат стимулирующего характера»:

- в пункте 4.8.2. таблицу 1 изложить в следующей редакции:

4.2.1. Качественные показатели эффективности деятельности Учреждения для установления надбавки за качественные показатели эффективности руководителям (редакция с 1 октября 2021 года):

Таблица 1

№ п/п	Перечень критериев оценки эффективности	Перечень показателей оценки эффективности	Значения показателей	Периодичность	Размер стимулирующих выплат, (% от должностного оклада) в зависимости от типа образовательного учреждения
-------	---	---	----------------------	---------------	---

					СОШ	ДОУ	МБОУ ДО «ПЛЮЛЬ»	МБОУ ДООЛ «Зернышко»
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Соответствие деятельности Учреждения требованиям законодательства в сфере образования	1.1.Отсутствие предписаний надзорных, вышестоящих органов, представлений Профсоюза, Приказов Управления образования о выявленных нарушениях в деятельности образовательных учреждений.	отсутствие	ежеквартально	20	20	20	20
Итого:					20	20	20	20
2	Эффективность организации образовательной деятельности	2.1.Результаты ГИА (11)	100% обучающихся получили аттестаты	один раз в год (октябрь)	17	-	-	-
		2.2.Результаты ГИА (9)	100% обучающихся получили аттестаты	один раз в год (октябрь)	17	-	-	-
		2.3.Наличие выпускников, набравших не менее ТБ 2 при сдаче экзаменов по всем предметам	наличие	один раз в год (октябрь)	10	-	-	-
		2.4. Наличие выпускников 9 классов, сдавших все экзамены на «отлично»	наличие	один раз в год (октябрь)	5	-	-	-
		2.5. Отношение среднего балла ОГЭ школы к среднему баллу ОГЭ по региону:	Значение показателя образовательной организации выше или соответствует показателю по региону	один раз в год (октябрь)	5	-	-	-
		- по математике; - по русскому языку.			5	-	-	-
		2.6.Наличие выпускников 11 классов, получивших по результатам ЕГЭ 100 баллов	наличие	один раз в год (октябрь)	5	-	-	-
		2.7. 100% претендентов, получивших медали «За особые успехи в обучении»	100%	один раз в год (октябрь)	5	-	-	-
		2.8.Качественное освоение образовательных программ в специализированных и	не менее 70% освоения программ на 4 и 5 по всем изучаемым	два раза в год (сентябрь, январь)	5	-	-	-

	профильных классах с углубленным изучением отдельных предметов.	профильным предметам					
	2.9. Успешная реализация на базе ДОУ вариативных моделей и форм дошкольного, дополнительного образования	Наличие групп детей раннего возраста, кратковременного пребывания, консультативный пункт, служба ранней помощи и др.	два раза в год (сентябрь, январь)	-	20	-	-
	2.10. Динамика внеучебных достижений обучающихся (участие во внутренних, внешних мероприятиях, конференциях, форумах и т.п.), проводимых Министерством просвещения РФ, Министерством образования Новосибирской области и другие организации, имеющие официальный статус.	наличие участников (лауреатов и победителей) олимпиад, конкурсов, конференций и пр.:	ежеквартально				
международного уровня				5	-	5	-
всероссийского уровня (в соответствии с календарем образовательных событий)				4	-	4	-
регионального уровня (в соответствии с календарем образовательных событий)				3	3	3	-
муниципального уровня				2	2	2	-
	2.11. Участие в проектах на конкурсных условиях	федерального уровня:	ежеквартально	7	7	7	7
		регионального уровня:	ежеквартально	6	6	6	6
	2.12. Результативное участие во ВсОШ (предметные олимпиады для обучающихся, реализующие общеобразовательные программы)	наличие участников:	два раза в год (январь, октябрь)				
		всероссийского уровня; (победители, призеры/ участники 9- 11 классов, 100% приглашенных, приняли участие)			4/2	-	-
		регионального уровня, (победители, призеры/участник и 9- 11 классов, 100% приглашенных,					
				3/1	-	-	-

		приняли участие)					
		муниципального уровня (победители, призеры)		2	-	-	-
	2.13. Организация деятельности Совета директоров	проведение заседаний, организация семинаров, открытых мероприятий	ежеквартально	5	-	-	-
	2.14. Организация работы школьного округа	По информации, размещенной на сайте базовой школы (в разделе «Деятельность школьного округа»)	ежеквартально	3	3	3	3
	2.15. Правонарушения, совершённые обучающимися	отсутствие	ежеквартально	3	-	-	-
	2.16. Сохранность контингента	отсутствие выбывших из организации без уважительной причины	ежеквартально	3	3	3	3
	2.17. создание условий для реализации различных моделей внеурочной занятости, дополнительного образования обучающихся, в том числе партнерство с учреждениями дополнительного образования, культуры, спорта, молодежной политики, предприятий	наличие	ежеквартально	10	10	10	10
	2.18. Отсутствие пропусков без уважительной причины обучающимися школьных занятий, воспитанниками ДОУ	отсутствие 100% без учета заболеваемости, по заявлениям родителей	ежеквартально	2	-	-	-
	2.19. Количество дней, пропущенных по болезни в расчете на одного ребенка в ДОУ	Не более 12 дней (за квартал)	ежеквартально	3	27	-	-
	2.20. Охват детей раннего возраста от 1 года до 3 лет дошкольным образованием	Не менее 80% от общей численности детей от 1 до 3 лет,	ежеквартально	3	20	-	-

		проживающих на закрепленной территории					
	2.21. Доля детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих образовательные услуги	Не менее 90% от проживающих на закрепленных территориях	ежеквартально	3	30	-	-
	2.22. Организация предметно – пространственной среды в дошкольном учреждении в соответствии с ФГОС на начало учебного года	Оформление игровых зон, площадок, групповых помещений в соответствии с требованиями ФГОС (трансформируемость, мобильность)	на начало учебного года (октябрь)	3	30	-	-
	2.23. Создание условий для индивидуализации образования, в том числе для обучающихся с ОВЗ и инвалидов.	нормативно-правовое и программно-методическое обеспечение - система документов и мероприятий, направленная на повышение компетентности всех участников инклюзивного образовательного процесса (программы, индивидуальные карты, мониторинги)	ежеквартально	4	4	4	4
	2.24. Освоение дополнительных образовательных программ детей с ОВЗ Барабинского района, в том числе с использованием дистанционных технологий на базе МБОУДО ЦДОД	20 % детей от общего числа обучающихся в МБОУДО ЦДОД	ежеквартально	-	-	30	-
	2.25. Деятельность муниципального опорного центра по организации дополнительного образования	Организация и наличие проведенных муниципальных этапов мероприятий	ежеквартально	-	-	33	-

		Барабинского района	различной направленности с учреждениями образования, культуры, спорта Барабинского района.					
		2.26.Выдача сертификатов персонифицированного финансирования обучающихся ЦДОД	100% от плановых показателей	один раз в год (октябрь)	-	-	32	-
		2.27. Организация работы по программе «Мобильный педагог»	увеличение охвата учащихся дополнительным образованием в сельской местности	ежеквартально	-	-	23	-
		2.28.Качественное ведение электронных информационных систем (ГИС НСО «Электронная школа», «Электронный детский сад», БД ОВЗ, «Навигатор» и др.)	Обеспечение достоверности и актуальности информации. Наполняемость системы – 100%.	ежеквартально	20	20	20	20
		2.29.Исполнительская дисциплина	Своевременное предоставление достоверной и актуальной информации, отчетов, выполнение приказов, рекомендаций, поручений вышестоящих органов	ежеквартально	30	30	30	30
Итого:					205	215	215	83
3	Повышение качества кадрового обеспечения образовательного процесса	3.1.Создание условий для профессионального роста педагогических работников	доля педагогических работников с высшим образованием: - ОУ - 90% - ДОУ - 80 % - ДО – 80%	ежеквартально	5	5	5	5
			удельный вес численности штатных педагогических работников, которым при прохождении	ежеквартально	7	7	7	7

			аттестации присвоена высшая квалификационная категория: ОУ – 39%; ДОУ - 34 %; ДО –34 %.					
		3.2.Положительная (устойчивая) динамика системного привлечения молодых педагогических работников	доля педагогических работников Учреждения в возрасте до 35 лет от общей численности штатных педагогических работников не менее 23%	один раз в год (октябрь)	5	5	5	5
		3.3.Результативное участие работников образовательного учреждения в конкурсах профессионального мастерства, проектах*	Наличие призеров и победителей, участников: всероссийского уровня; (призеры, участники) регионального уровня, (призеры, участники) муниципального уровня (призеры)	ежеквартально				
	7				7	7	7	
	5				5	5	5	
	3				3	3	3	
		3.4. Средняя наполняемость классов образовательных учреждений	городские – не менее 25 человек. сельские – не менее 7,17 человек	один раз в год (октябрь по результатам ОО-1)	1	-	-	-
		3.5. Количество учащихся на одного учителя	городские – не менее 18,6. сельские – не менее -6,0.	один раз в год (октябрь по результатам ОО-1)	1	-	-	-
Итого:					34	32	32	32
4	Создание комфортных условий для участников образовательных отношений	4.1.Обеспечение психологического комфорта и безопасных условий профессиональной деятельности педагогических кадров	отсутствие производственного травматизма и профессиональных заболеваний	ежеквартально	7	7	7	7
			отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников Учреждения	ежеквартально	8	8	8	8
		4.2.Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей)	отсутствие	ежеквартально	4	4	4	4

	обучающихся							
	4.3.Отсутствие травматизма среди учащихся	отсутствие	ежеквартально	3	3	3	3	
	4.4.Качественная подготовка учреждения к новому учебному году	акт готовности ОУ без замечаний	один раз в год (октябрь)	5	5	5	5	
	4.5.Обеспечение учащихся: - горячим питанием - двухразовым питанием	100% не менее 60%	ежеквартально	2 3	-	-	-	
	4.6. Организация отдыха и оздоровления учащихся	Функционирование ЛДП (в летний период)	один раз в год	3	-	-	-	
	4.7.Круглогодичное пребывание детей в МБОУ ДО ДООЛ «Зернышко»	выполнение планового объема оказываемых муниципальных услуг – 100%	один раз в год (январь)	-	-	-	-	30
	4.8.Отсутствие в течение смены правонарушений, совершенных обучающимися.	отсутствие	ежеквартально	-	-	-	-	17
	4.9. Оздоровление детей Барабинского района	Наличие детей Барабинского района в заезде оздоровления	один раз в год (январь)	-	-	-	-	28
	4.11.Пополнение материально – технической базы учреждения (связанной с оздоровлением) за счет платных услуг	Пополнение на 70%	один раз в год (январь)	-	-	-	-	28
	4.12.Наличие в МБОУ ДО ДООЛ «Зернышко» функционирующих помещений, оборудованных в соответствии с СП 2.4.3648 – 20 для оздоровительных мероприятий с отдыхающими детьми	наличие	один раз в год (октябрь)	-	-	-	-	29
	4.13. Сохранение средней заработной платы между уровнем достигнутого соотношения отдельных категорий работников (***) и уровнем средней	да		5	5	5	5	

		заработной платы по Соглашению в Барабинском районе Новосибирской области							
Итого:					40	32	32	164	
5	Повышение открытости и демократизации управления образовательным учреждением Функционирование системы государственно-общественного управления.	5.1.Исполнение законодательства о размещении информации на официальном сайте в сети интернет.	отсутствие нарушений	ежеквартально по состоянию на 1 неделю января, апреля, июль, октября.	4	4	4	4	
		5.2.Наличие в Учреждении эффективных управленческих решений, принятых с участием органов государственно-общественного управления по:		ежеквартально					
		5.2.1по развитию материально-технической базы учреждения				4	4	4	4
		5.2.2. стимулированию персонала			4	4	4	4	
Итого:					12	12	12	12	
6	Соответствие деятельности Учреждения требованиям законодательства РФ.	6.1. отсутствие на первое число каждого месяца непогашенной (неурегулированной) просроченной кредиторской задолженности по государственным контрактам (договорам) на закупку товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд и / или иным контрактам (договорам), возникшей в результате действий (бездействия) руководителя учреждения.	отсутствие нарушений	ежеквартально	8	8	8	8	
Итого:					8	8	8	8	
7	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (для учреждений с численностью 35 человек и более)		выполнение	ежеквартально	5	5	5	5	
Итого:					5	5	5	5	

8.	Осуществление социального партнерства между работодателем и работниками:	8.1.Наличие своевременного заключенного коллективного договора,	заключение коллективного договора в соответствии с законодательством.	ежеквартально	5	5	5	5
		8.2.Участие коллектива в культурно-оздоровительных мероприятиях,	размещение материалов мероприятий на сайте РПО	ежеквартально	4	4	4	4
		8.3. Наличие системы управления охраной труда в учреждении	наличие	ежеквартально (по итогам проведения мониторинга)	5	5	5	5
Итого:					14	14	14	14
					ИТОГО:	До 338	До 338	До 338

<*> Работники учреждения, отнесенные к категориям работников, определенным Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы», от 28.12.2012 № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей».

III. Заключительные положения

3.1. Соглашение вступает в силу с момента подписания Сторонами, и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 октября 2022 года.

3.2. Соглашение является неотъемлемой частью Отраслевого территориального соглашения.

