

## I. Общие положения

**1.1.** Настоящее дополнительное соглашение (далее – Соглашение) заключено в соответствии с Отраслевым территориальным соглашением по учреждениям в сфере образования Барабинского района Новосибирской области на 2020-2023 годы.

Соглашением вносятся изменения в Отраслевое территориальное соглашение по учреждениям в сфере образования Барабинского района Новосибирской области на 2020-2023 годы. Соглашение вступает в силу со дня подписания.

**1.2.** Сторонами Соглашения (далее – Стороны) являются:

- исполнительный орган местного самоуправления Барабинского района – администрация Барабинского района Новосибирской области (далее - Администрация);
- работодатели – в лице их полномочного представителя территориального объединения работодателей «Ассоциация работодателей Барабинского района» (далее - Работодатели);
- работники учреждений, находящихся в ведении администрации Барабинского района Новосибирской области, в лице их полномочного представителя – Барабинской районной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации Новосибирской области (далее – Профсоюз).

Принятые Сторонами изменения и дополнения к Соглашению оформляются дополнительным соглашением, которое является неотъемлемой частью Соглашения, и доводится до сведения работодателей, профсоюзных организаций и работников Учреждений после его уведомительной регистрации путем размещения на официальных сайтах Профсоюза (<http://baraba-prof.ucoz.ru>) и Управления образования администрации Барабинского района (<http://uo.bar.edu54.ru>).

## II. Предмет Соглашения

**2.** Стороны договорились внести следующие изменения и дополнения в Отраслевое территориальное соглашение по учреждениям в сфере образования Барабинского района Новосибирской области на 2020-2023 годы:

**2.1.** Внести изменения и дополнения в разделы Соглашения:

**2.1.1. В раздел IV «Трудовые отношения»:**

- в пункте 4.2.2 слова «Приказом Министерства культуры Российской Федерации от 25 августа 2010 г. № 558 «Об утверждении Перечня типовых управленческих архивных документов, образующихся в процессе деятельности государственных органов, органов местного самоуправления и организаций, с указанием сроков хранения» заменить словами «приказом Федерального архивного агентства от 20 декабря 2019 г. № 236 «Об утверждении Перечня типовых управленческих архивных документов, образующихся в процессе деятельности государственных органов, органов местного самоуправления и организаций, с указанием сроков их хранения»

**2.1.2. В раздел VII. «Условия и охрана труда»:**

- в абзаце седьмом пункта 7.2.4. слова «коллективным договором и уточняется в соглашении об охране труда, являющимся приложением к нему» заменить словами «Перечнем ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда»;

- в пункте 7.2.6 слова цифры «статьей 217» заменить словами «статьей 223»;

- дополнить пункт 7.3.4 предложением следующего содержания:

«Осуществляют учет и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников.»;

- пункт 7.3.6 изложить в следующей редакции:

«7.3.6. Организуют проведение специальной оценки условий труда в соответствии законодательством о специальной оценке условий труда и оценку профессиональных рисков на рабочих местах, в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации.»;

- в пункте 7.3.7 слова «статьей 218» заменить словами «статьей 224»;

- дополнить пунктами 7.3.9, 7.3.10 в следующей редакции:

«7.3.9. Организуют разработку и утверждение локальных нормативных актов по охране труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, установленном статьей 372 Трудового Кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов.

«7.3.10. Обеспечивают ведение реестра (перечня) нормативных правовых актов (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов в соответствии со статьей 214 Трудового Кодекса Российской Федерации.»;

- пункт 7.5.5 изложить в следующей редакции:

«7.5.5. Стороны способствуют формированию нормативной правовой базы по охране труда для создания и функционирования системы управления охраной труда в системе образования в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда».».

## **2.2.Внести изменения и дополнения в приложение № 2 «Условия режима труда и отдыха педагогических работников и иных работников»:**

2.2.1. В сноске <\*> к абзацу второму пункта 2.2.1 слова «постановлением Правительства Российской Федерации от 8 августа 2013 г. № 678» заменить словами «Постановление Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 г. № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»;

2.2.2. В сноске <\*> к абзацу первому раздела IV. «Ежегодные основные удлиненные оплачиваемые отпуска» слова «Постановление Правительства Российской Федерации от 8 августа 2013 г. № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций» заменить словами «Постановление Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 г. № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций».».

## **2.3.Внести изменения и дополнения в приложение № 3 «Отраслевое тарифное соглашение»:**

### **2.3.1. В раздел I «Общие положения»:**

- в пункте 1.4.1 после слова «размер» дополнить словами «с детализацией»;

- абзац пятый пункта 1.4.3 изложить в следующей редакции:

«Основная часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную оплату труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс. Основная часть фонда оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный

процесс, формируется исходя из количества часов учебного плана и размера ставок заработной платы».

**2.3.2. В раздел II. «Система оплаты труда и размеры должностных окладов работников учреждений»:**

- пункты 2.3.3.1. - 2.3.3.2. изложить в следующей редакции:

«2.3.3.1. Размеры должностных окладов руководителей структурных подразделений (утв. приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 5 мая 2008 г. № 216-н) <\*>:

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад, рублей
	1 квалификационный уровень:	
1	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей <***>	
	I группа по оплате труда руководителей	13 300
	II группа по оплате труда руководителей	12 370
	III группа по оплате труда руководителей	11 450
	IV группа по оплате труда руководителей	10 600
	2 квалификационный уровень:	
2	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей. Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательного учреждения (подразделения) среднего профессионального образования <****>. Старший мастер образовательного учреждения (подразделения) среднего профессионального образования	
	I группа по оплате труда руководителей	13 830
	II группа по оплате труда руководителей	12 830
	III группа по оплате труда руководителей	11 900
	IV группа по оплате труда руководителей	11 020

<\*> Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2 квалификационному уровню.

<\*\*\*\*> Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к

3 квалификационному уровню.

2.3.3.2. Размеры должностных окладов руководителей структурных подразделений  
<\*>:

N п/п	Наименование должности	Должностно й оклад, рублей
1 квалификационный уровень:		
1	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими образовательную программу дополнительного образования, дополнительного профессионального образования, а также обеспечивающие предоставление услуг в сфере образования (за исключением должностей, указанных в приказе министерства труда и социального развития Новосибирской области от 13.06.2019 № 620 "Об утверждении размеров должностных окладов по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, окладов по общеотраслевым профессиям рабочих, должностных окладов по должностям, трудовые функции, квалификационные требования и наименование по которым установлены в соответствии с профессиональными стандартами"	
I группа по оплате труда руководителей		13 300
II группа по оплате труда руководителей		12 370
III группа по оплате труда руководителей		11 450
IV группа по оплате труда руководителей		10 600
2 квалификационный уровень:		
2	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим образовательную программу и образовательную программу дополнительного образования, дополнительного профессионального образования, а также обеспечивающие предоставление услуг в сфере образования (за исключением должностей, указанных в приказе министерства труда и социального развития Новосибирской области от 13.06.2019 № 620 "Об утверждении размеров должностных окладов по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, окладов по общеотраслевым профессиям рабочих, должностных окладов по должностям, трудовые функции, квалификационные требования и наименование по которым установлены в соответствии с профессиональными стандартами"	
I группа по оплате труда руководителей		13 830
II группа по оплате труда руководителей		12 830
III группа по оплате труда руководителей		11 900

IV группа по оплате труда руководителей	11 020
---	--------

<\*> Должность руководителя структурного подразделения вводится при наличии в подчинении не менее 3 человек.

- пункты 2.3.4. - 2.6.4. изложить в следующей редакции:

«**2.3.4.** Размеры ставок заработной платы **учителей**, устанавливаются работодателем из расчета стоимости образовательного часа, нормы учебной нагрузки в неделю на ставку заработной платы (18 час.), среднегодового количества недель в месяц 4,35 ( $365/12/7=4,35$ ).

При этом установленная стоимость образовательного часа должна обеспечить размер ставки заработной платы учителя с 18 часовой учебной нагрузкой в неделю, не менее размера оклада (ставки заработной платы), установленного в пункте 2.3.5. по должностям, отнесенным к 4 квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы должностей педагогических работников.

Норма часов педагогической работы педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс, применяемая при исчислении их оплаты труда, определяется в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

Стоимость образовательного часа определяется каждой образовательной организацией самостоятельно в пределах основной части фонда оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс, с учетом общего количества учебных часов в учебном году по учебному плану образовательной организации.

**2.3.5.** Размеры должностных окладов **по профессионально квалификационной группе должностей педагогических работников** по квалификационным уровням (утв. приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. № 216-н):

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (ставка заработной платы), рублей
1 квалификационный уровень	Инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый	10 370
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, тренер-преподаватель	10 810

3 квалификационный уровень	Воспитатель, мастер производственного обучения, методист, педагог-психолог, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования, старший тренер-преподаватель	11 130
4 квалификационный уровень	Преподаватель, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, старший методист, педагог-библиотекарь, тьютор, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед)	11 340

**2.3.6.** Размеры должностных окладов по профессионально квалификационной группе должностей работников учебно-вспомогательного персонала:

**2.3.6.1.** первого уровня:

Квалификационн ые уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностн ой оклад, рублей
-	Вожатый помощник воспитателя секретарь учебной части	7 730

**2.3.6.2.** второго уровня:

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностн ой оклад, рублей
1 квалификационный уровень	Дежурный по режиму младший воспитатель	7 970
2 квалификационный уровень	Диспетчер образовательного учреждения старший дежурный по режиму	8290

**2.4.** Размеры должностных окладов по профессиональной квалификационной группе должностей работников культуры (утв. приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 г. № 570):

**2.4.1.** Размеры должностных окладов работников ведущего звена:

№ п/п	Должности, отнесенные к квалификационным уровням		Должностной оклад, рублей
1.	Библиотекарь	без категории	10 700
		2 категория	11 150
		1 категория	11 700
		ведущий	12 250

- пункт 2.10 изложить в следующей редакции:

**2.10.** Размеры должностных окладов по должностям, трудовые функции, квалификационные требования и наименование по которым установлены в соответствии с профессиональными стандартами:

Приказ Министерства труда и социальной защиты Р Ф т 12 апреля 2017 г. N 351н "Об утверждении	Ассистент по оказанию технической помощи	
---	---	--

профессионального стандарта "Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья"		7 820
--	--	-------

- Пункт 2.11. изложить в следующей редакции:

«2.11. Оплата труда педагогических работников, осуществляющих обучение детей на дому, исчисляется исходя из ставки заработной платы, определяемой в соответствии с пунктом 2.3.4., и количества часов учебных занятий, фактически проводимых по учебному плану на дому.»

**2.3.3. В раздел IV «Виды выплат стимулирующего характера»:**

- в абзаце шестом пункта 4.1 слова «(в целях мотивации профессионального роста педагогических работников и руководителей заместителей руководителей, руководителей структурных подразделений)» исключить;

- пункт 4.2 изложить в следующей редакции:

«**4.2.** Надбавка за квалификационную категорию устанавливается от должностного оклада (оклада), ставки заработной платы. Порядок, условия и конкретные размеры надбавки за квалификационную категорию устанавливаются в Положении о системе оплаты труда работников учреждения, руководителям - в локальном акте Администрации.

**4.2.1.** Для обеспечения дифференциации размеров оплаты труда педагогических работников с учетом установленной квалификационной категории и объема их преподавательской (педагогической) работы устанавливается ежемесячная надбавка в размере не менее 8% - за I квалификационную категорию и в размере не менее 16% - за высшую квалификационную категорию. Ежемесячная надбавка за первую и высшую квалификационную категорию является обязательной выплатой постоянного характера на срок действия присвоенной категории, которая рассчитывается с учетом объема их преподавательской (педагогической) работы.

**4.2.2.** В целях мотивации профессионального роста педагогических работников и руководителей, заместителей руководителей, руководителей структурных подразделений может быть назначена единовременная (однократная) стимулирующая выплата за при прохождении аттестации на первую или высшую квалификационную категорию.»;

- таблицу пункта 4.8.1. дополнить строкой 28 следующего содержания:

«	28	За осуществление учителями физической культуры деятельности организации школьных спортивных клубов	» ;
---	----	--	-----

- абзац третий пункта 4.12. изложить в следующей редакции:

«Премии по итогам календарного периода руководителю (исполняющему обязанности руководителя) учреждения устанавливаются распоряжением Администрации на основании предложений комиссии по установлению стимулирующих выплат руководителям учреждений по результатам выполнения качественных показателей эффективности деятельности учреждения. Размер премии руководителю учреждения определяет учредитель на основании предложений комиссии по установлению стимулирующих выплат руководителям учреждений.»

- абзац третий пункта 4.13 изложить в следующей редакции:

«Премии за выполнение важных и особо важных заданий руководителю (исполняющему обязанности руководителя) учреждения устанавливаются распоряжением Администрации в случае выполнения важного или особо важного задания. Размер премии руководителю учреждения определяет учредитель.»

#### **2.3.4. В раздел IX. «Социальные гарантии, льготы, компенсации»:**

- пункт 9.1.2. изложить в следующей редакции: «В случае направления работника в командировку, в том числе для дополнительного профессионального образования, повышения квалификации, подготовки и переподготовки за ним сохраняется место работы (должность), средняя заработная плата по основному месту работы, оплачиваются командировочные расходы (суточные) за каждый день нахождения в командировке, включая выходные и нерабочие праздничные дни, а также за дни нахождения в пути в размере 300 рублей при направлении в служебную командировку в пределах Новосибирской области, в размере 700 рублей – при направлении в служебную командировку за пределы Новосибирской области с 01.01.2023г. в соответствии с Постановлением администрации Барабинского района Новосибирской области от 08.07.2022 г. № 1023 «О размере дополнительных расходов, связанных с проживанием вне места постоянного жительства (суточные) в связи со служебными командировками работникам муниципальных учреждений Барабинского района Новосибирской области».

### **III. Заключительные положения**

**3.1.** Соглашение вступает в силу с момента подписания Сторонами, за исключением абзаца третьего подпункта 2.3.1, подпунктов 2.3.2, 2.3.3 Соглашения, которые вступают в силу с 1 сентября 2022 года.

**3.2.** Соглашение является неотъемлемой частью Отраслевого территориального соглашения.