

1.1. Настоящим дополнительным соглашением вносятся изменения в Территориальное отраслевое соглашение по учреждениям в сфере образования Барабинского района Новосибирской области на 2023 - 2025 годы от 16 марта 2023 года между администрацией Барабинского района, районной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, Территориальным объединением работодателей «Ассоциация работодателей Барабинского района», зарегистрированное отделом труда администрации Барабинского района 30 марта 2023 года, регистрационный № 02-23 (далее - Соглашение).

1.2. Сторонами Соглашения (далее – Стороны) являются:

- исполнительный орган местного самоуправления Барабинского района – администрация Барабинского района Новосибирской области (далее - Администрация);
- работодатели – в лице их полномочного представителя территориального объединения работодателей «Ассоциация работодателей Барабинского района» (далее - Работодатели);
- работники учреждений, находящихся в ведении администрации Барабинского района Новосибирской области, в лице их полномочного представителя – Барабинской районной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации Новосибирской области (далее – Профсоюз), действующего на основании Устава Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее - Устав Профсоюза).

II. Предмет дополнительного соглашения

2. Стороны договорились внести следующие изменения и дополнения в Территориальное отраслевое соглашение по учреждениям в сфере образования Барабинского района Новосибирской области, на 2023-2025 годы:

2.1. Внести изменения и дополнения в разделы Соглашения:

2.1.1. В раздел IV «Трудовые отношения»:

2.1.1.1. абзац 4 пункта **4.1.12.** исключить.

2.1.2. В раздел VI «Оплата труда и нормы труда»:

2.1.2.1. В пункте 6.1.3.:

- абзац первый изложить в следующей редакции:

«В случаях, когда размер оплаты труда работника зависит от стажа, квалификационной категории, государственных наград и (или) ведомственных знаков отличия и других отличий, ученой степени и ученого звания право на его изменение (при условии предоставления работником данных работодателю) возникает в следующие сроки:»;

- в абзаце четвертом слова «(при условии предоставления работником данных о присвоении квалификационной категории работодателю)» исключить;

- в абзаце пятом после слова «отличия» дополнить словами «, другими отличиями в соответствии с пунктом 4.6. Тарифного соглашения»;

- в абзаце шестом после слова «кандидата наук» дополнить словами «, ученого звания».

2.1.2.2. В пункте 6.1.4. слова «Министерства образования и науки Российской Федерации от 7 апреля 2014 г. № 276» заменить словами «Министерства просвещения Российской Федерации от 24 марта 2023 г. № 196».

2.1.3. В раздел VIII «Содействие занятости, повышение квалификации и закрепление профессиональных кадров»:

2.1.3.1. абзац 8 пункта 8.5. изложить в следующей редакции:

«

✓ недопущению увольнения работников предпенсионного возраста за пять лет до наступления общеустановленного пенсионного возраста, а в случае увольнения – с обязательным уведомлением об этом территориальных органов занятости и территориальной организации Профсоюза не менее чем за 2 месяца;»;

2.2. В приложение № 3 «Отраслевое тарифное соглашение» к Соглашению внести следующие изменения и дополнения:

2.2.1. В раздел II «Система оплаты труда и размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников учреждений»:

2.2.1.1. Пункт 2.5.2. изложить в следующей редакции:

«**2.5.2.** Размеры должностных окладов заместителей руководителей структурных подразделений, заместителей главных бухгалтеров устанавливаются руководителем учреждения в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников Учреждения в размере на 10-30% ниже должностного оклада руководителя структурного подразделения, главного бухгалтера учреждения с учетом сложности и объема выполняемой работы.»

2.2.1.2. В пункте 2.5.3.:

- в абзаце втором слова «в сторону увеличения» заменить словами «(не допуская уменьшения ранее установленного размера ставки заработной платы)»;

2.2.2. В раздел III «Виды выплат компенсационного характера»:

2.2.2.1. Абзац восьмой пункта 3.1. после слов «работников» дополнить словами «, в том числе доплата за работу в сельской местности»;

2.2.2.2. Пункт 3.1., дополнить абзацем следующего содержания:

«

✓ доплата за квалификационную категорию «педагог-методист», «педагог-наставник».»

2.2.2.1. Пункты 3.6. - 3.9. изложить в следующей редакции:

«**3.6.** Дополнительная оплата производится в соответствии со статьей 60.2 Трудового Кодекса Российской Федерации за дополнительную работу с письменного согласия работника (совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ, выполнение обязанностей временно отсутствующего работника) по другой или такой же профессии (должности) наряду с работой, определенной трудовым договором. Размер доплаты определяется в размере не ниже 100% должностного оклада (оклада) по совмещаемой должности с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.7. Доплата педагогическим работникам за квалификационную категорию «педагог-методист», «педагог-наставник» осуществляется в размере не менее 25%* от оклада, ставки заработной платы по занимаемой должности при условии выполнения дополнительной работы, связанной с методической или наставнической деятельностью.»

3.8. Надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, имеющими степень секретности работникам Учреждений, допущенным к государственной тайне на постоянной основе*:

«особой важности» - 50-75%;

«совершенно секретно» - 30-50%;

«секретно» при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий - 10-15%;

«секретно» без проведения проверочных мероприятий – 5-10%.

*Конкретные размеры выплат компенсационного характера устанавливаются работодателем в Положении о системе оплаты труда работников учреждения,

коллективном договоре, трудовом договоре с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов.

При исчислении размера доплаты за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу учитываются не только должностные оклады (оклады, ставки заработной платы), но и компенсационные и стимулирующие выплаты, предусмотренные системой оплаты труда.

Расчет стоимости часа для определения размера доплаты за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу производится путем деления установленного работнику оклада (должностного оклада, ставки заработной платы), стимулирующих и компенсационных выплат, предусмотренных установленной для него системой оплаты труда, на установленную норму рабочего времени в этом месяце (в часах) или на среднемесячную норму рабочего времени (в часах) в учетном периоде при суммированном учете рабочего времени.

3.9.:

- дополнить строкой 32 следующего содержания:

14	Образовательные учреждения, реализующие программы дополнительного образования, осуществляющие инклюзивное обучение (воспитание) детей с ограниченными возможностями здоровья и детей-инвалидов по адаптированным образовательным программам в группах	педагогические работники	20*
----	---	--------------------------	-----

- дополнить абзацем следующего содержания:

«За работу в сельской местности по должностям, предусмотренным квалификационными справочниками - руководителей и специалистов учреждений образования, работающим в сельской местности, оплата производится в размере 25% за фактически отработанное время (выполненный объем работы) из расчета оплаты по должностному окладу, ставки заработной платы».

2.2.2.3. В пункте 3.11.1.:

- в абзаце втором после слова «работника» дополнить словами «с учетом объема учебной (преподавательской) работы»;

- в абзаце третьем слова «(воспитанников) с учетом действующих норм СП» заменить словами «в классе с наполняемостью 25 человек, либо в классе с наполняемостью 14 человек (в сельской местности)»;

- в абзаце восьмом после слов «Разговоры о важном» дополнить словами «и занятия, посвященные профориентации».

2.2.2.4. В пункте 3.11.2. слова «и другую педагогическую деятельность» заменить словами «, за выполнение работы, непосредственно связанной с образовательным процессом, не входящей в аудиторную нагрузку, внеурочную деятельность:

- кружковую работу;
- индивидуальную работу с одаренными и отстающими учащимися;
- за организацию и проведение олимпиад;
- за организацию и проведение соревнований;
- за педагогическую деятельность в рамках реализации инновационных программ;

- информационно-просветительские занятия патриотической, нравственной и экологической направленности «Разговоры о важном» и занятия, посвященные профориентации.».

2.2.2.5. Дополнить пунктом 3.15. в следующей редакции:

«3.15. Выплаты компенсационного характера, предусмотренные настоящим Тарифным соглашением, выплачиваются пропорционально отработанному времени.»

2.2.3. Внести дополнения и изменения в раздел IV «Виды выплат стимулирующего характера»:

2.2.3.1. в пункте 4.4.2. заменить слова «основной должности на слова «основному месту работы и основной занимаемой должности»;

2.2.3.2. дополнить подпунктом 4.4.3. в следующей редакции:

«4.4.3. Стимулирование руководителей структурных подразделений за первую и высшую квалификационную категорию устанавливается в виде надбавки за первую квалификационную категорию в размере 10%, за высшую квалификационную категорию в размере 18% от должностного оклада. Порядок присвоения квалификационной категории руководителям структурных подразделений определяется локальным актом Учреждения.»;

2.2.3.3. Внести изменения в пункт 4.6.3.:

- после слов «Нагрудные знаки» дополнить словом «(значки)»;

- после слов «Отличник физической культуры» дополнить словами «, «Отличник физической культуры и спорта»;

- слова «медалью К.Д. Ушинского» заменить словами «медаль К.Д. Ушинского, медаль «За вклад в реализацию государственной политики в области образования и научно-технологического развития»;

2.2.3.4. В пункте 4.6.5. после слов «Государственные награды:» дополнить словами «медаль «За отвагу»»;

2.2.3.5. Пункт 4.6.6. изложить в следующей редакции:

«4.6.6. Почетные грамоты Президента Российской Федерации, Верховного главнокомандующего Вооруженными силами Российской Федерации, Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, Министерства просвещения Российской Федерации, отраслевых Министерств РФ, устанавливаются в размере до 15%;»;

2.2.3.6. В пункте 4.6.8. после слов «Благодарность Президента Российской Федерации» дополнить словами «, благодарность Верховного главнокомандующего Вооруженными силами Российской Федерации»;

2.2.3.7. Пункт 4.12. изложить в следующей редакции:

«4.12. Выплаты стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Тарифным соглашением, выплачиваются пропорционально отработанному времени.

Механизм подведения итогов оценки качества выполняемых работ (баллы и (или) проценты) учреждение выбирает самостоятельно.

Рекомендовать предусматривать в Положении о системе оплаты труда работников при определении размера стимулирующих выплат по показателям оценки эффективности деятельности педагогических работников в баллах пропорциональность от фактически определенного объема педагогической работы, учебной (преподавательской) нагрузки. Порядок и условия подсчета стоимости балла(ов) определяются в Положении о системе оплаты труда работников учреждения»;

2.2.3.8. В пункте 4.13.3. заменить слова «календарный месяц» словом «квартал»;

2.2.3.9. В пункте 4.14. исключить слова «и размеры», «Премии по итогам календарного периода и премии за выполнение важных и особо важных заданий работникам учреждения максимальными размерами не ограничиваются.»;

2.2.3.10. Пункт 4.18. исключить.

2.2.4. Внести изменения и дополнения в раздел V «Условия оплаты труда руководителей учреждений, заместителей руководителей и главных бухгалтеров»:

2.2.4.1. В таблице пункта 5.4.:

- слово «(директор)» заменить словами «директор, ректор, заведующий»;

- исключить строку:

«

1	Ректор	21 494
---	--------	--------

2.2.4.2. В пункте 5.5. исключить слова «и заместителей главных бухгалтеров»;

2.2.4.3. Пункты 5.7. и 5.8. изложить в следующей редакции:

«**5.7.** Руководителям, заместителям руководителей, главным бухгалтерам в зависимости от занимаемой должности могут быть установлены выплаты компенсационного характера, предусмотренные пунктом 3.1. настоящего Тарифного соглашения. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера не могут быть ниже, а условия их осуществления не должны быть ухудшены по сравнению с размерами и условиями настоящего Тарифного соглашения.

5.8. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретному руководителю учреждения устанавливаются трудовым договором в соответствии с настоящим тарифным соглашением, заместителям руководителей и главным бухгалтерам трудовым договором - в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников Учреждения.»;

2.2.4.4. Пункт 5.10. изложить в следующей редакции:

«**5.10.** Доплаты за особенности деятельности учреждения руководителю учреждения и заместителям руководителя:

№ п/п	Учреждения, условия деятельности Учреждения	Наименование должности	Размер доплат, % от должностного оклада
1	Учреждения с классами (группами), осуществляющие образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам, основным профессиональным образовательным программам, основным программам профессионального обучения (для глухих, слабослышащих, позднооглохших, слепых, слабовидящих, с тяжелыми нарушениями речи, с нарушениями опорно-двигательного аппарата, с задержкой психического развития, с умственной отсталостью, с расстройствами аутистического спектра, со сложными дефектами и других обучающихся с ограниченными возможностями здоровья), а также программам дошкольного образования (в группах компенсирующей направленности) в дошкольных образовательных и общеобразовательных организациях	руководитель, заместители руководителя по учебно-воспитательной и воспитательной работе	20
2	Образовательные учреждения, реализующие программы дошкольного образования и имеющие группы комбинированной направленности, с совместным пребыванием здоровых детей и детей с ограниченными возможностями здоровья	руководитель	20
3	Учреждения, реализующие общеобразовательные программы дошкольного образования, в группах с осуществлением квалифицированной коррекции ограниченных возможностей здоровья, в том числе в группах кратковременного пребывания	руководитель, заместители руководителя по учебно-воспитательной и воспитательной работе	20

При наличии двух и более оснований доплаты руководителям, заместителям руководителей учреждения осуществляются за каждую их них.

Заместителям руководителя, главным бухгалтерам размер доплаты за особенности деятельности учреждения устанавливается руководителем учреждения в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников учреждения.»;

2.2.4.5. Пункт 5.11. изложить в следующей редакции:

«**5.11.** Доплаты за особенности деятельности учреждения руководителю учреждения и заместителям руководителя:

2.2.4.6. Пункты 5.11.1. и 5.11.2. исключить;

2.2.4.7. Пункт 5.12. изложить в следующей редакции:

«**5.12.** Надбавка руководителям учреждений, заместителям руководителя учреждений устанавливается: за первую квалификационную категорию в размере 10%, за высшую квалификационную категорию - в размере 18% от должностного оклада.

Порядок присвоения квалификационной категории руководителям определяются правовым актом Администрации. Порядок присвоения квалификационной категории заместителям руководителей определяется локальным актом Учреждения.

В случае, если руководителем, заместителями руководителя учреждения на условиях дополнительного соглашения к трудовому договору выполняется учебная (преподавательская) работа без занятия штатной должности в соответствии с пунктом 4.1.7. Соглашения и руководитель, заместители руководителя имеют квалификационную категорию как педагогические работники, им устанавливается ежемесячная надбавка за квалификационную категорию в соответствии с условиями пункта 4.4.1. настоящего Тарифного соглашения, а также единовременная (однократная) стимулирующая выплата при прохождении аттестации на первую или высшую квалификационную категорию в соответствии с условиями пункта 4.4.2. настоящего Тарифного соглашения на условиях и в размере, установленном в Положении об оплате труда работников учреждения для работников, осуществляющих данный вид деятельности.»;

2.2.4.8. Пункт 5.13. изложить в следующей редакции:

«**5.13.** Надбавки за ученую степень, ученое звание, за почетное звание, нагрудные знаки и другие отличия, за продолжительность непрерывной работы, устанавливаются руководителям, заместителям руководителей в размере, установленном в Положении об оплате труда работников учреждения для работников Учреждения в соответствии с пунктами 4.5. - 4.6. настоящего Тарифного соглашения.»;

2.2.4.9. В пункте 5.15. таблицы 1, изложить в следующей редакции:

«

Таблица 1

№ п/п	Перечень критериев оценки эффективности	Перечень показателей оценки эффективности	Значения показателей	Периодичность	Размер стимулирующих выплат, (% от должностного оклада) в зависимости от типа образовательного учреждения			
					СОШ	ДОУ	МБОУ ДО «ЦДОД»	МБОУ ДООЛ «Зернышко»
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Соответствие деятельности Учреждения требованиям законодательства в	1.1.Отсутствие предписаний надзорных, вышестоящих органов, представлений Профсоюза, Приказов	отсутствие	ежеквартальн о	30	30	30	30

	сфере образования	Управления образования о выявленных нарушениях в деятельности образовательных учреждений.						
Итого:					30	30	30	30
2	Эффективность организации образовательной деятельности	2.1.Результаты ГИА (11)	100% обучающихся получили аттестаты	один раз в год (октябрь)	30	-	-	-
		2.2.Результаты ГИА (9)	100% обучающихся получили аттестаты	один раз в год (октябрь)	30	-	-	-
		2.3.Наличие выпускников, сдавших все предметы с результатом, соответствующим уровню профильной подготовки (ТБ 2 и выше)	наличие	один раз в год (октябрь)	9	-	-	-
		2.4. Наличие выпускников 9 классов, сдавших все экзамены на «отлично»	наличие	один раз в год (октябрь)	12	-	-	-
		2.5. Наличие выпускников 11 классов, получивших по результатам ЕГЭ 100 баллов	наличие	один раз в год (октябрь)	15	-	-	-
		2.6. 100% претендентов, получивших медали «За особые успехи в обучении»	100%	один раз в год (октябрь)	15	-	-	-
		2.7. Качество профориентационной работы	Наличие реализуемой модели профориентационного взаимодействия		9		9	
		2.8.Реализация социокультурных проектов	Наличие реализуемых социокультурных проектов (школьный музей, театр, социальные проекты, научное общество (учащихся) и др.):	Один раз в квартал		-	-	-
				всероссийского уровня		10	10	10
регионального уровня				9	9	9	9	

		муниципального уровня		8	8	8	8
		уровня учреждения		7	7	7	7
	2.9. Успешная реализация на базе ДОУ вариативных моделей и форм дошкольного, дополнительного образования	Наличие групп детей раннего возраста, кратковременного пребывания, консультативный пункт, служба ранней помощи и др.	два раза в год (сентябрь, январь)	-	35	-	-
	2.10. Динамика внеучебных достижений обучающихся (участие во внутренних, внешних мероприятиях, конференциях, форумах, (НТИ), чемпионата юниоров «Молодые профессионалы (WorldSkillsRussia)»), проводимых Министерством просвещения РФ, Министерством образования Новосибирской области и другие организации, имеющие официальный статус.	наличие участников (лауреатов и победителей) олимпиад, конкурсов, конференций и пр.:	ежеквартально				
международного уровня				10	-	10	-
всероссийского уровня (в соответствии с календарем образовательных событий)				9	-	9	-
регионального уровня (в соответствии с календарем образовательных событий)				7	7	7	-
		муниципального уровня		4	4	4	-
	2.11. Участие в реализации федеральных проектов и всероссийских конкурсов			7	7	7	7
	2.12. Результативное участие во ВсОШ (предметные олимпиады для обучающихся, реализующие общеобразовательные программы)	наличие участников: всероссийского уровня; (победители, призеры/ участники 9- 11 классов, 100% приглашенных, приняли участие)	два раза в год (январь, октябрь)				
		регионального уровня, (победители, призеры/участник и 9- 11 классов, 100% приглашенных,			5/2	-	-
				4/1	-	-	-

		приняли участие) муниципального уровня (победители, призеры)						
		2.13.Организация деятельности Совета директоров	проведение заседаний, организация семинаров, открытых мероприятий	ежеквартальн о	3	-	-	-
		2.14.Организация работы школьного округа	По информации, размещенной на сайте базовой школы (в разделе «Деятельность школьного округа»)	ежеквартальн о	3	3	3	3
		2.15.Правонарушения, совершенные обучающимися	отсутствие	ежеквартальн о	3	-	-	-
		2.16. Функционирование в ОУ детских общественных организаций (объединений/ отрядов).	Наличие в ОУ: - первичное отделение РДДМ «Движение первых» (орлята России, юнармейский отряд - патриотические -волонтерские объединения/ отряды, ЮИД)	ежеквартальн о	10		10	
		2.17.Отсутствие пропусков без уважительной причины обучающимися школьных занятий, воспитанниками ДОУ	отсутствие 100% без учета заболеваемости, по заявлениям родителей	ежеквартальн о	5	-	-	-
		2.18.Количество дней, пропущенных по болезни в расчете на одного ребенка в ДОУ	Не более 12 дней (за квартал)	ежеквартальн о	5	42	-	-
		2.19. Охват детей раннего возраста от 1 года до 3 лет дошкольным образованием	Не менее 80% от общей численности детей от 1 до 3 лет, проживающих на закрепленной территории	ежеквартальн о	3	39	-	-
		2.20. Доля детей в возрасте от 3 до 7 лет,	Не менее 90% от проживающих на	ежеквартальн о	3	40	-	-

		получающих образовательные услуги	закрепленных территориях					
		2.21. Организация предметно – пространственной среды в дошкольном учреждении в соответствии с ФГОС на начало учебного года	Оформление игровых зон, площадок, групповых помещений в соответствии с требованиями ФГОС (трансформируемость, мобильность)	на начало учебного года (октябрь)	3	40	-	-
		2.22. Создание условий для индивидуализации образования, в том числе для обучающихся с ОВЗ и инвалидов.	нормативно-правовое и программно-методическое обеспечение - система документов и мероприятий, направленная на повышение компетентности всех участников инклюзивного образовательного процесса (программы, индивидуальные карты, мониторинги)	ежеквартально	5	5	5	5
		2.23. Создание условий для освоения дополнительных образовательных программ детей с ОВЗ Барабинского района, в том числе с использованием дистанционных технологий на базе МБОУДО ЦДОД	20 % детей от общего числа обучающихся с ОВЗ и инвалидностью в Барабинском районе	ежеквартально	-	-	39	-
		2.24. Организация работы МОЦ Барабинского района	Обеспечение организационного, методического, аналитического мониторинга дополнительного образования детей Барабинского района	ежеквартально			40	
		2.25. Организация работы по программе «Мобильный педагог»	увеличение охвата учащихся дополнительным	ежеквартально	-	-	79	-

			образованием в сельской местности					
		2.26.Качественное ведение электронных информационных систем (ГИС НСО «Электронная школа», «Электронный детский сад», БД ОВЗ, «Навигатор» и др.)	Обеспечение достоверности и актуальности информации. Наполняемость системы – 100%.	ежеквартально	28	28	28	28
		2.27.Исполнительская дисциплина	Своевременное предоставление достоверной и актуальной информации, отчетов, выполнение приказов, рекомендаций, поручений вышестоящих органов	ежеквартально	30	30	30	30
Итого:					306	314	314	107
3	Повышение качества кадрового обеспечения образовательного процесса	3.1.Создание условий для профессионального роста педагогических работников	доля педагогических работников с высшим образованием: - ОУ - 90% - ДОУ - 80 % - ДО – 80%	ежеквартально	5	5	5	5
			удельный вес численности штатных педагогических работников, которым при прохождении аттестации присвоена высшая квалификационная категория: ОУ – 39%; ДОУ - 34 %; ДО –34 %.	ежеквартально	7	7	7	7
		3.2.Положительная (устойчивая) динамика системного привлечения молодых педагогических работников	доля педагогических работников Учреждения в возрасте до 35 лет от общей численности штатных педагогических	один раз в год (октябрь)	5	5	5	5

			работников не менее 23%						
		3.3.Результативное участие работников образовательного учреждения в конкурсах профессионального мастерства, проектах*	Наличие призеров и победителей, участников:	ежеквартально					
			всероссийского уровня; (призеры, участники)		7	7	7	7	
			регионального уровня, (призеры, участники)		5	5	5	5	
			муниципального уровня (призеры)		4	4	4	4	
Итого:					33	33	33	33	
4	Создание комфортных условий для участников образовательных отношений	4.1.Обеспечение психологического комфорта и безопасных условий профессиональной деятельности педагогических кадров	отсутствие производственного травматизма и профессиональных заболеваний	ежеквартально	7	7	7	7	
			отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников Учреждения	ежеквартально	8	8	8	8	
		4.2.Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) обучающихся	отсутствие	ежеквартально	4	4	4	4	
		4.4. Своевременная качественная подготовка учреждения к новому учебному году	акт готовности ОУ без замечаний	один раз в год (октябрь)	5	5	5	5	
		4.3.Отсутствие травматизма среди учащихся	отсутствие	ежеквартально	3	3	3	3	
		4.5.Обеспечение учащихся: - горячим питанием - двухразовым питанием	100% не менее 60%		ежеквартально	2	-	-	-
						3			
		4.6. Организация отдыха и оздоровления учащихся	Функционирование ЛДП (в летний период)	один раз в год	3	-	-	-	
	4.7.Круглогодичное пребывание детей в МБОУ ДО ДООЛ «Зернышко»	выполнение планового объема оказываемых муниципальных услуг – 100%	один раз в год (январь)	-	-	-	50		

		Социализация детей и подростков:							
		4.8.Отсутствие в течение смены правонарушений, совершенных обучающимися.	отсутствие	ежеквартально	-	-	-	-	38
		4.9. Оздоровление детей Барабинского района	Наличие детей Барабинского района в заезде оздоровления	один раз в год (январь)	-	-	-	-	46
		4.11.Пополнение материально – технической базы учреждения (связанной с оздоровлением) за счет платных услуг	Пополнение на 70%	один раз в год (январь)	-	-	-	-	36
		4.12.Наличие в МБОУ ДО ДООЛ «Зернышко» функционирующих помещений, оборудованных в соответствии с СП 2.4.3648 – 20 для оздоровительных мероприятий с отдыхающими детьми	наличие	один раз в год (октябрь)	-	-	-	-	37
		4.13. Сохранение средней заработной платы между уровнем достигнутого соотношения отдельных категорий работников (***) и уровнем средней заработной платы по Соглашению в Барабинском районе Новосибирской области	да		15	15	15	15	15
		4.14.Повышение средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с нормативными правовыми актами Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области.			15	15	15	15	15
Итого:					65	57	57	57	264
5	Повышение открытости и демократизации	5.1.Исполнение законодательства о размещении информации	отсутствие нарушений	ежеквартальн о по состоянию	14	14	14	14	14

	управления образовательным учреждением Функционирование системы государственного общественного управления.	на официальном сайте в сети интернет.		на 1 неделю января, апреля, июль, октября.				
		5.2.Наличие в Учреждении: реализованных учреждением эффективных управленческих решений, принятых с участием органов государственного общественного управления по: (по развитию материально-технической базы учреждения, стимулированию персонала на основании Положения о системе оплаты труда работников образовательного учреждения).		ежеквартально	8	8	8	8
Итого:					22	22	22	22
6	Соответствие деятельности Учреждения требованиям законодательства РФ	6.1. Отсутствие на первое число каждого месяца непогашенной (неурегулированной) просроченной кредиторской задолженности по государственным контрактам (договорам) на закупку товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд и / или иным контрактам (договорам), возникшей в результате действий (бездействия) руководителя учреждения	отсутствие нарушений	ежеквартально	10	10	10	10
Итого:					10	10	10	10
7	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (для учреждений с численностью 35 человек и более)		выполнение	ежеквартально	10	10	10	10
Итого:					10	10	10	10
8.	Осуществление социального партнерства между работодателем и работниками:	8.1.Наличие своевременного заключенного коллективного договора,	заключение коллективного договора в соответствии с законодательством.	ежеквартально	5	5	5	5

		8.2.Участие коллектива в культурно-оздоровительных мероприятиях,	размещение материалов мероприятий на сайте РПО	ежеквартально	4	4	4	4
		8.3. Наличие системы управления охраной труда в учреждении	наличие	ежеквартально (по итогам проведения мониторинга)	5	5	5	5
Итого:					14	14	14	14
					ИТОГО:	До 490	До 490	До 490

Результативное участие работников образовательного учреждения в конкурсах профессионального мастерства, проектах:

Международный уровень:

1. Межрегиональный конкурс «Секрет успеха»;
2. Международная выставка «Учебная Сибирь».

Всероссийский уровень:

1. Всероссийский конкурс «За нравственный подвиг учителя»;
2. Всероссийский смотр-конкурс образовательных организаций «Гордость отечественного образования»;
3. «Школа года»;
4. «Образцовый детский сад»;
5. «Лучшие детские сады России»;
6. «Лучшие руководители РФ»;
7. «Лучшая школа России»;
8. «Всероссийский открытый смотр-конкурс «Детский сад года»»;
9. «Воспитатели России»;
10. Всероссийский конкурс имени Л.С. Выготского;
11. Всероссийский конкурс для образовательных организаций и педагогических работников «Образование. Качество. Успех»;
12. «Сердце отдаю детям».

Региональный уровень:

1. «Сельский учитель Новосибирской области»;
2. «Воспитатель года Новосибирской области».
3. «Лучший заведующий детским садом в Новосибирской области»;
4. Областная неделя психологии;
5. «Предметная неделя как образовательное событие в школьном информационно-библиотечном центре»;
6. Фестиваль - конкурс "Библиотека - информационный центр школы";
7. Региональный конкурс «Использование ЭФУ в образовательном процессе»;
8. Региональный конкурс «Предметная неделя как образовательное событие в школьном информационно-библиотечном центре»;
9. Современный мультимедийный урок;
10. «Мой лучший урок»;
11. Областной конкурс профессионального мастерства «Педагог-психолог Новосибирской области»;
12. Областной конкурс профессионального мастерства «Учитель-дефектолог Новосибирской области»;
13. Конкурс «Эффективные практики обучения обучающихся с ОВЗ»
14. Региональный конкурс «Лучший педагогический работник Новосибирской области»
15. Региональный конкурс «Разговор о правильном питании»
16. Региональный смотр-конкурс «Экобэби»
17. Региональный конкурс инновационных практик руководителей в образовании Новосибирской области «КИПРО» и другие

Муниципальный уровень:

1. «Педагог года»
2. «Молодой специалист года им. В.А. Довгаль»
3. «Портфолио молодого специалиста»
4. «Мое лучшее образовательное мероприятие» (ДОУ)
5. «Мой лучший урок» и другие

III. Заключительные положения

3.1. Соглашение вступает в силу с 1 сентября 2023 года, за исключением пункта 2.3.3 Соглашения, который распространяется на правоотношения, возникшие с 1 августа 2023 года, за исключением пунктов 2.2.4.3., 2.2.4.4., которые распространяются на правоотношения, возникшие с 1 января 2023 года.

3.2. Соглашение является неотъемлемой частью Отраслевого соглашения