

I. Общие положения

1.1. Настоящим дополнительным соглашением вносятся изменения в Территориальное отраслевое соглашение по учреждениям в сфере образования Барабинского района Новосибирской области на 2023 - 2025 годы от 16 марта 2023 года между администрацией Барабинского района, районной организацией Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации, Территориальным объединением работодателей «Ассоциация работодателей Барабинского района», зарегистрированное отделом труда администрации Барабинского района 30 марта 2023 года, регистрационный № 02-23 (далее - Соглашение).

1.2. Сторонами Соглашения (далее – Стороны) являются:

- исполнительный орган местного самоуправления Барабинского района – администрация Барабинского района Новосибирской области (далее - Администрация);
- работодатели – в лице их полномочного представителя территориального объединения работодателей «Ассоциация работодателей Барабинского района» (далее - Работодатели);
- работники учреждений, находящихся в ведении администрации Барабинского района Новосибирской области, в лице их полномочного представителя – Барабинской районной организации Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации Новосибирской области (далее – Профсоюз), действующего на основании Устава Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее - Устав Профсоюза).

II. Предмет дополнительного соглашения

2. Стороны договорились внести следующие изменения и дополнения в Территориальное отраслевое соглашение по учреждениям в сфере образования Барабинского района Новосибирской области, на 2023-2025 годы:

2.1. Внести изменения и дополнения в разделы Соглашения:

2.1.1. В раздел IV «Трудовые отношения»:

2.1.1.1. В четырнадцатом абзаце пункта 4.1.9. слова «Приказом Министерства культуры Российской Федерации от 31 марта 2015 г. № 526 «Об утверждении правил организации хранения, комплектования, учёта и использования документов Архивного фонда Российской Федерации и других архивных документов в органах государственной власти, органах местного самоуправления» заменить словами «Приказом Федерального архивного агентства от 31.07.2023 г. № 77 «Об утверждении правил организации хранения, комплектования, учёта и использования документов Архивного фонда Российской Федерации и других архивных документов в государственных органах, органах местного самоуправления и организациях».

2.2. В приложение № 3 «Отраслевое тарифное соглашение» к Отраслевому соглашению внести следующие изменения и дополнения:

2.2.1. В раздел III «Виды выплат компенсационного характера»:

2.2.1.1. Пункт 3.11.1. дополнить третьим абзацем следующего содержания:

✓ за обучение одаренных детей в специализированных классах математического, естественно-научного (физики, химии, биологии), инженерно-технологического направлений - доплата устанавливается в процентном соотношении от ставки заработной платы работника с учетом объема учебной (преподавательской) работы в зависимости от сложности и профильности предмета, определяемой Учреждением.

2.2.1.2. В пункте 5.15. таблицу 1 изложить в следующей редакции:

«

№ п/п	Перечень критериев оценки эффективности	Перечень показателей оценки эффективности	Значения показателей	Периодичность	Размер стимулирующих выплат, (% от должностного оклада) в зависимости от типа образовательного учреждения			
					СОШ	ДОУ	МБОУ ДО «ЦДОД»	МБОУ ДООЛ «Зернышко»
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Соответствие деятельности Учреждения требованиям законодательства в сфере образования	1.1.Отсутствие предписаний надзорных, вышестоящих органов, представлений Профсоюза, Приказов Управления образования о выявленных нарушениях в деятельности образовательных учреждений.	отсутствие	ежеквартально	30	30	30	30
Итого:					30	30	30	30
2	Эффективность организации образовательной деятельности	2.1.Результаты ГИА (11)	100% обучающихся получили аттестаты	один раз в год (октябрь)	30	-	-	-
		2.2.Результаты ГИА (9)	100% обучающихся получили аттестаты	один раз в год (октябрь)	30	-	-	-
		2.3.Наличие выпускников, сдавших все предметы с результатом, соответствующим уровню профильной подготовки (ТБ 2 и выше)	наличие	один раз в год (октябрь)	9	-	-	-
		2.4. Наличие выпускников 9 классов, сдавших все экзамены на «отлично»	наличие	один раз в год (октябрь)	12	-	-	-
		2.5. Наличие выпускников 11 классов, получивших по результатам ЕГЭ 100 баллов	наличие	один раз в год (октябрь)	15	-	-	-
		2.6. 100% претендентов, получивших медали «За	100%	один раз в год (октябрь)	15	-	-	-

	особые успехи в обучении»						
	2.7. Качество профориентационной работы	Наличие реализуемой модели профориентационного взаимодействия		9		9	
	2.8. Реализация социокультурных проектов	Наличие реализуемых социокультурных проектов (школьный музей, театр, социальные проекты, научное общество (учащихся) и др.):	Один раз в квартал		-	-	-
всероссийского уровня				10	10	10	10
регионального уровня				9	9	9	9
муниципального уровня				8	8	8	8
уровня учреждения				7	7	7	7
	2.9. Успешная реализация на базе ДОУ вариативных моделей и форм дошкольного, дополнительного образования	Наличие групп детей раннего возраста, кратковременного пребывания, консультативный пункт, служба ранней помощи и др.	два раза в год (сентябрь, январь)	-	50	-	-
	2.10. Динамика внеучебных достижений обучающихся (участие во внутренних, внешних мероприятиях, конференциях, форумах, (НТИ), чемпионата юниоров «Молодые профессионалы (WorldSkillsRussia)»), проводимых Министерством просвещения РФ, Министерством образования Новосибирской области и	наличие участников (лауреатов и победителей) олимпиад, конкурсов, конференций и пр.:	ежеквартально				
международного уровня				10	-	10	-
всероссийского уровня (в соответствии с календарем образовательных событий)				9	-	9	-

	другие организации, имеющие официальный статус.	регионального уровня (в соответствии с календарем образовательных событий)		7	7	7	-
		муниципального уровня		4	4	4	-
	2.11. Участие в реализации федеральных проектов и всероссийских конкурсов			7	7	7	7
	2.12. Результативное участие во ВсОШ (предметные олимпиады для обучающихся, реализующие общеобразовательные программы)	наличие участников:	два раза в год (январь, октябрь)				
		всероссийского уровня; (победители, призеры/ участники 9- 11 классов, 100% приглашенных, приняли участие)		5/2	-	-	-
		регионального уровня, (победители, призеры/участники 9- 11 классов, 100% приглашенных, приняли участие)		4/1	-	-	-
		муниципального уровня (победители, призеры)		3	-	-	-
	2.13. Организация деятельности Совета директоров	проведение заседаний, организация семинаров, открытых мероприятий	ежеквартально	5	-	-	-
	2.14. Организация работы школьного округа	По информации, размещенной на сайте базовой школы (в разделе «Деятельность школьного округа»)	ежеквартально	3	3	3	3
	2.15. Правонарушения, совершённые обучающимися	отсутствие	ежеквартально	3	-	-	-

	2.16. Функционирование в ОУ детских общественных организаций (объединений/ отрядов).	Наличие в ОУ: - первичное отделение РДДМ «Движение первых» (орлята России, юнармейский отряд - патриотические -волонтерские объединения/ отряды, ЮИД)	ежеквартально	10		10	
	2.17.Отсутствие пропусков без уважительной причины обучающимися школьных занятий, воспитанниками ДОУ	отсутствие 100% без учета заболеваемости, по заявлениям родителей	ежеквартально	5	-	-	-
	2.18.Количество дней, пропущенных по болезни в расчете на одного ребенка в ДОУ	Не более 12 дней (за квартал)	ежеквартально	5	46	-	-
	2.19. Охват детей раннего возраста от 1 года до 3 лет дошкольным образованием	Не менее 80% от общей численности детей от 1 до 3 лет, проживающих на закрепленной территории	ежеквартально	3	49	-	-
	2.20. Доля детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих образовательные услуги	Не менее 90% от проживающих на закрепленных территориях	ежеквартально	3	40	-	-
	2.21. Организация предметно – пространственной среды в дошкольном учреждении в соответствии с ФГОС на начало учебного года	Оформление игровых зон, площадок, групповых помещений в соответствии с требованиями ФГОС (трансформируемость, мобильность)	на начало учебного года (октябрь)	3	50	-	-
	2.22. Создание условий для индивидуализации образования, в том числе для обучающихся с ОВЗ и инвалидов.	нормативно-правовое и программно-методическое обеспечение - система	ежеквартально	5	5	5	5

			документов и мероприятий, направленная на повышение компетентности всех участников инклюзивного образовательного процесса (программы, индивидуальные карты, мониторинги)					
		2.23. Создание условий для освоения дополнительных образовательных программ детей с ОВЗ Барабинского района, в том числе с использованием дистанционных технологий на базе МБОУДО ЦДОД	20 % детей от общего числа обучающихся с ОВЗ и инвалидностью в Барабинском районе	ежеквартально	-	-	46	-
		2.24. Организация работы МОЦ Барабинского района	Обеспечение организационного, методического, аналитического мониторинга дополнительного образования детей Барабинского района	ежеквартально			50	
		2.25. Организация работы по программе «Мобильный педагог»	увеличение охвата учащихся дополнительным образованием в сельской местности	ежеквартально	-	-	86	-
		2.26. Качественное ведение электронных информационных систем (ГИС НСО «Электронная школа», «Электронный детский сад», БД ОВЗ, «Навигатор» и др.)	Обеспечение достоверности и актуальности информации. Наполняемость системы – 100%.	ежеквартально	28	28	28	28
		2.27. Исполнительская дисциплина	Своевременное предоставление достоверной и актуальной информации, отчетов,	ежеквартально	30	30	30	30

			выполнение приказов, рекомендаций, поручений вышестоящих органов					
		2.28. Стабильность и рост качества образовательных результатов на основе комплексного анализа результатов оценочных процедур ФИОКО (отсутствие в списках ШНОР, признаков необъективности при проведении ВПР).			24			
		2.2.9. Создание условий для выявления поддержки и развитие способностей и талантов у детей и молодежи	Участие в программах по направлениям: «Наука», «Искусство», «Спорт» на площадках РЦ «Альтаир»	Ежеквартально	15		15	
Итого:					345	353	353	107
3	Повышение качества кадрового обеспечения образовательного процесса	3.1.Создание условий для профессионального роста педагогических работников	доля педагогических работников с высшим образованием: - ОУ - 90% - ДОУ - 80 % - ДО – 80%	ежеквартально	5	5	5	5
			удельный вес численности штатных педагогических работников, которым при прохождении аттестации присвоена высшая квалификационная категория: ОУ – 39%; ДОУ - 34 %; ДО –34 %.	ежеквартально	7	7	7	7
		3.2.Положительная (устойчивая) динамика системного привлечения молодых педагогических работников	доля педагогических работников Учреждения в возрасте до 35 лет от общей	один раз в год (октябрь)	5	5	5	5

			численности штатных педагогических работников не менее 23%						
		3.3.Результативное участие работников образовательного учреждения в конкурсах профессионального мастерства, проектах*	Наличие призеров и победителей, участников:	ежеквартально					
			всероссийского уровня; (призеры, участники)		7	7	7	7	
			регионального уровня, (призеры, участники)		5	5	5	5	
			муниципального уровня (призеры)		4	4	4	4	
Итого:					33	33	33	33	
4	Создание комфортных условий для участников образовательных отношений	4.1.Обеспечение психологического комфорта и безопасных условий профессиональной деятельности педагогических кадров	отсутствие производственно го травматизма и профессиональ-ных заболеваний	ежеквартально	7	7	7	7	
			отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников Учреждения	ежеквартально	8	8	8	8	
		4.2.Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) обучающихся	отсутствие	ежеквартально	4	4	4	4	
		4.4. Своевременная качественная подготовка учреждения к новому учебному году	акт готовности ОУ без замечаний	один раз в год (октябрь)	5	5	5	5	
		4.3.Отсутствие травматизма среди учащихся	отсутствие	ежеквартально	3	3	3	3	
		4.5.Обеспечение учащихся: - горячим питанием - двухразовым питанием	100%	ежеквартально	2	-	-	-	
			не менее 60%	3					

		4.6. Организация отдыха и оздоровления учащихся	Функционирование ЛДП (в летний период)	один раз в год	3	-	-	-
		4.7.Круглогодичное пребывание детей в МБОУ ДО ДООЛ «Зернышко»	выполнение планового объема оказываемых муниципальных услуг – 100%	один раз в год (январь)	-	-	-	54
		Социализация детей и подростков:						
		4.8.Отсутствие в течение смены правонарушений, совершенных обучающимися.	отсутствие	ежеквартально	-	-	-	48
		4.9. Оздоровление детей Барабинского района	Наличие детей Барабинского района в заезде оздоровления	один раз в год (январь)	-	-	-	51
		4.11.Пополнение материально – технической базы учреждения (связанной с оздоровлением) за счет платных услуг	Пополнение на 70%	один раз в год (январь)	-	-	-	46
		4.12.Наличие в МБОУ ДО ДООЛ «Зернышко» функционирующих помещений, оборудованных в соответствии с СП 2.4.3648 – 20 для оздоровительных мероприятий с отдыхающими детьми	наличие	один раз в год (октябрь)	-	-	-	47
		4.13. Сохранение средней заработной платы между уровнем достигнутого соотношения отдельных категорий работников (**) и уровнем средней заработной платы по Соглашению в Барабинском районе Новосибирской области	да		15	15	15	15
		4.14.Повышение средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом			15	15	15	15

		без учета повышения размера заработной платы в соответствии с нормативными правовыми актами Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области.						
Итого:					65	57	57	303
5	Повышение открытости и демократизации управления образовательным учреждением Функционирование системы государственно-общественного управления.	5.1.Исполнение законодательства о размещении информации на официальном сайте в сети интернет.	отсутствие нарушений	ежеквартально по состоянию на 1 неделю января, апреля, июля, октября.	20	20	20	20
		5.2.Наличие в Учреждении: реализованных учреждением эффективных управленческих решений, принятых с участием органов государственно-общественного управления по: (по развитию материально-технической базы учреждения, стимулированию персонала на основании Положения о системе оплаты труда работников образовательного учреждения).		ежеквартально	8	8	8	8
Итого:					28	28	28	28
6	Соответствие деятельности Учреждения требованиям законодательства РФ	6.1. Отсутствие на первое число каждого месяца непогашенной (неурегулированной) просроченной кредиторской задолженности по государственным контрактам (договорам) на закупку товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд и / или иным контрактам (договорам), возникшей в результате действий (бездействия) руководителя учреждения	отсутствие нарушений	ежеквартально	10	10	10	10
Итого:					10	10	10	10
7	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (для учреждений с численностью				10	10	10	10

	35 человек и более)	выполнение	ежеквартально				
Итого:				10	10	10	10
8.	Осуществление социального партнерства между работодателем и работниками:	8.1.Наличие своевременного заключенного коллективного договора,	заключение коллективного договора в соответствии с законодательством.	ежеквартально	10	10	10
		8.2.Участие коллектива в культурно-оздоровительных мероприятиях,	размещение материалов мероприятий на сайте РПО	ежеквартально	4	4	4
		8.3. Наличие системы управления охраной труда в учреждении	наличие	ежеквартально (по итогам проведения мониторинга)	5	5	5
Итого:				19	19	19	19
				ИТОГО:	До 540	До 540	До 496
							До 540

Таблица 1

Результативное участие работников образовательного учреждения в конкурсах профессионального мастерства, проектах:

Международный уровень:

1. Межрегиональный конкурс «Секрет успеха»;
2. Международная выставка «Учебная Сибирь».

Всероссийский уровень:

1. Всероссийский конкурс «За нравственный подвиг учителя»;
2. Всероссийский смотр-конкурс образовательных организаций «Гордость отечественного образования»;
3. «Школа года»;
4. «Образцовый детский сад»;
5. «Лучшие детские сады России»;
6. «Лучшие руководители РФ»;
7. «Лучшая школа России»;
8. «Всероссийский открытый смотр-конкурс «Детский сад года»;
9. «Воспитатели России»;
10. Всероссийский конкурс имени Л.С. Выготского;
11. Всероссийский конкурс для образовательных организаций и педагогических работников «Образование. Качество. Успех»;
12. «Сердце отдаю детям».

Региональный уровень:

1. «Сельский учитель Новосибирской области»;
2. «Воспитатель года Новосибирской области».
3. «Лучший заведующий детским садом в Новосибирской области»;
4. Областная неделя психологии;
5. «Предметная неделя как образовательное событие в школьном информационно-библиотечном центре»;
6. Фестиваль - конкурс "Библиотека - информационный центр школы";
7. Региональный конкурс «Использование ЭФУ в образовательном процессе»;

8. Региональный конкурс «Предметная неделя как образовательное событие в школьном информационно-библиотечном центре»;
9. Современный мультимедийный урок;
10. «Мой лучший урок»;
11. Областной конкурс профессионального мастерства «Педагог-психолог Новосибирской области»;
12. Областной конкурс профессионального мастерства «Учитель-дефектолог Новосибирской области»;
13. Конкурс «Эффективные практики обучения обучающихся с ОВЗ»
14. Региональный конкурс «Лучший педагогический работник Новосибирской области»
15. Региональный конкурс «Разговор о правильном питании»
16. Региональный смотр-конкурс «Экобэби»
17. Региональный конкурс инновационных практик руководителей в образовании Новосибирской области «КИПРО» и другие

Муниципальный уровень:

1. «Педагог года»
2. «Молодой специалист года им. В.А. Довгаль»
3. «Портфолио молодого специалиста»
4. «Мое лучшее образовательное мероприятие» (ДОУ)
5. «Мой лучший урок» и другие

III. Заключительные положения

3.1. Соглашение вступает в силу с 1 октября 2023 года, за исключением пункта 2.2.1.1 Соглашения, который будет распространяться на правоотношения с 1 января 2024 года.

3.2. Соглашение является неотъемлемой частью Отраслевого соглашения