

## I. Общие положения

**1.1.** Настоящее дополнительное соглашение (далее – Соглашение) заключено в соответствии с Отраслевым территориальным соглашением по учреждениям в сфере образования Барабинского района Новосибирской области на 2020-2023 годы.

Соглашением вносятся изменения в Отраслевое территориальное соглашение по учреждениям в сфере образования Барабинского района Новосибирской области на 2020-2023 годы. Соглашение вступает в силу со дня подписания.

**1.2.** Сторонами Соглашения (далее – Стороны) являются:

➤ исполнительный орган местного самоуправления Барабинского района – администрация Барабинского района Новосибирской области (далее - Администрация);

➤ работодатели – в лице их полномочного представителя территориального объединения работодателей «Ассоциация работодателей Барабинского района» (далее - Работодатели);

➤ работники учреждений, находящихся в ведении администрации Барабинского района Новосибирской области, в лице их полномочного представителя – Барабинской районной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации Новосибирской области (далее – Профсоюз).

Принятые Сторонами изменения и дополнения к Соглашению оформляются дополнительным соглашением, которое является неотъемлемой частью Соглашения, и доводится до сведения работодателей, профсоюзных организаций и работников Учреждений после его уведомительной регистрации путем размещения на официальных сайтах Профсоюза (<http://baraba-prof.ucoz.ru>) и Управления образования администрации Барабинского района (<http://uo.bar.edu54.ru>).

## II. Предмет Соглашения

**2.** Стороны договорились внести следующие изменения и дополнения в Отраслевое территориальное соглашение по учреждениям в сфере образования Барабинского района Новосибирской области на 2020-2023 годы:

**2.1. Внести изменения и дополнения в разделы Соглашения:**

**2.1.1. В раздел I «Общие положения»:**

- в пункте 1.2. заменить слова «Барабинской общественной районной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации» на слова «Барабинской районной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации Новосибирской области».

**2.1.2. В раздел II «Обязательства представителей сторон Соглашения»:**

- в пункте 2.2.4. заменить слова «Барабинской общественной районной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации» на слова «Барабинской районной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации Новосибирской области».

**2.1.3. В раздел IV «Трудовые отношения»:**

- в пункте 4.1.10. первый абзац изложить в следующей редакции «Выполнение руководителями учреждений, их заместителями дополнительной работы по совмещению и внутреннему совместительству разрешается в случаях замены временно отсутствующего специалиста по основной деятельности в соответствии с положением о системе оплаты труда работников Учреждения».

**2.1.4. В раздел V «Рабочее время и время отдыха»:**

- в пункте 5.1.12. абзац 4\* после слов «дней» дополнить словами «(который присоединяется к основному отпуску)»

**2.1.5. В раздел VI «Оплата труда и нормы труда»:**

- в пункте 6.1.3. абзац 3 после слова «комиссией» дополнить словами «(при условии предоставления работником данных о присвоении квалификационной категории работодателю)»;

- в таблице пункта 6.1.4.:

- графу 2 строки 1 дополнить словом «, тьютор»;

- графу 3 строки 9 дополнить словами «, (старший) педагог дополнительного образования (при совпадении профиля работы)»;

- дополнить пунктом 6.2.8. в следующей редакции:

**«6.2.8. Рекомендовать работодателям и первичным профсоюзным организациям предусматривать следующие основания для установления выплат компенсационного характера за увеличение объема работы в порядке, установленном в условиях коллективного договора, положения о системе оплаты труда работников учреждений:**

- превышение наполняемости классов, дошкольных групп, исчисляемой исходя из расчета соблюдения нормы площади на одного обучающегося (ребенка), а также иных санитарно-эпидемиологических требований к условиям и организации обучения в общеобразовательных учреждениях и (или) к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольных образовательных организаций;

- превышение установленной численности обучающихся в учебной группе при проведении занятий семинарского типа (семинары, практические занятия, практикумы, лабораторные работы, коллоквиумы и иные аналогичные занятия);

- замещение временно отсутствующих по болезни или другим причинам учителей (преподавателей) одновременно в двух подгруппах (по предметам, где предусмотрено деление классов (групп) на подгруппы).».

### **2.1.6.В раздел VII. Условия и охрана труда»:**

- абзац 7 пункта 7.2.4. изложить в редакции:

«Конкретный размер средств на указанные цели определяется коллективным договором и уточняется в соглашении об охране труда, являющимся приложением к нему. Финансовое обеспечение предупредительных мер осуществляется страхователем за счет собственных средств с последующим возмещением произведенных им расходов за счет средств бюджета Фонда социального страхования Российской Федерации в пределах суммы, согласованной с территориальным органом Фонда на эти цели (приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 14.07.2021 № 467н «Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами»).»;

- пункт 7.3.3. дополнить:

- абзацем 2 в следующей редакции:

«Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в абзаце третьем, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.»;

- абзацами 5, 6 в следующей редакции:

«Работники обязаны предоставлять работодателю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение ими диспансеризации в день (дни) освобождения от работы, если это предусмотрено локальным нормативным актом.

Для работников, проходящим вакцинацию от новой коронавирусной инфекции, условиями коллективного договора могут быть предусмотрены с учетом финансово-экономического положения работодателя дополнительные оплачиваемые дни отдыха с сохранением заработной платы, возможность присоединения их к очередному отпуску (письмо Министерства труда и социальной защиты РФ и Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека от 23.07.2021 № 14-4/10/П-5532 «Совместные разъяснения Минтруда России и Роспотребнадзора по организации вакцинации в организованных рабочих коллективах (трудовых коллективах) и порядку учёта процента вакцинированных», Рекомендации работодателям по предоставлению работникам, проходящим вакцинацию против новой коронавирусной инфекции, двух оплачиваемых дополнительных дней отдыха, утвержденные решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 29.10.2021, протокол № 9).».

#### **2.1.7. В раздел VIII «Содействие занятости, повышение квалификации и закрепление профессиональных кадров»:**

- дополнить пунктом 8.4.8 в следующей редакции:

«8.4.8. Содействовать проведению «профсоюзных уроков» с целью формирования у обучающихся основы знаний о способах защиты своих трудовых прав, представления о праве и трудовой деятельности как регуляторе общественных отношений.».

**2.1.8. В приложение № 3 «Отраслевое тарифное соглашение» к Отраслевому соглашению внести следующие изменения и дополнения:**

##### **2.1.8.1. В раздел III «Виды выплат компенсационного характера»:**

- в пункте 3.8.:

- наименование постановления Правительства Новосибирской области от 18.08.2020 № 341-п изложить в следующей редакции:

«О вознаграждении за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам государственных образовательных организаций Новосибирской области и муниципальных образовательных организаций, расположенных на территории Новосибирской области, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы, а также педагогическим работникам государственных профессиональных образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья».

##### **2.1.8.2. В раздел IV «Виды выплат стимулирующего характера»:**

- в пункте 4.4.2 после слов «Отличник профессионально-технического образования РСФСР» дополнить словами «Почетный наставник», «За верность профессии», «Молодость и Профессионализм»,»;

- таблицу пункта 4.8.1. дополнить строкой 25 следующего содержания:

«

25	Востребованность дополнительных общеобразовательных программ (обязательно для учреждений, программы которых включены в реестр образовательных программ персонифицированного финансирования дополнительного образования детей)
----	---

»

- в пункте 4.8.2. изложить в следующей редакции:

№ п/п	Перечень критериев оценки эффективности	Перечень показателей оценки эффективности	Значения показателей	Периодичность	Размер стимулирующих выплат, (% от должностного оклада) в зависимости от типа образовательного учреждения			
					СОШ	ДОУ	МБОУ ДО «ПЛЮЛ»	МБОУ ДООЛ «Зернышко»
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Соответствие деятельности Учреждения требованиям законодательства в сфере образования	1.1.Отсутствие предписаний надзорных, вышестоящих органов, представлений Профсоюза, Приказов Управления образования о выявленных нарушениях в деятельности образовательных учреждений.	отсутствие	ежеквартально	20	20	20	20
<b>Итого:</b>					<b>20</b>	<b>20</b>	<b>20</b>	<b>20</b>
2	Эффективность организации образовательной деятельности	2.1.Результаты ГИА (11)	100% обучающихся получили аттестаты	один раз в год (октябрь)	17	-	-	-
		2.2.Результаты ГИА (9)	100% обучающихся получили аттестаты	один раз в год (октябрь)	17	-	-	-
		2.3.Наличие выпускников, набравших не менее ТБ 2 при сдаче экзаменов по всем предметам	наличие	один раз в год (октябрь)	10	-	-	-
		2.4. Наличие выпускников 9 классов, сдавших все экзамены на «отлично»	наличие	один раз в год (октябрь)	5	-	-	-
		2.5. Отношение среднего балла ОГЭ школы к среднему баллу ОГЭ по региону:	Значение показателя образовательной организации выше или соответствует показателю по	один раз в год (октябрь)				

	- по математике;	региону		5	-	-	-
	- по русскому языку.			5	-	-	-
	2.6.Наличие выпускников 11 классов, получивших по результатам ЕГЭ 100 баллов	наличие	один раз в год (октябрь)	5	-	-	-
	2.7. 100% претендентов, получивших медали «За особые успехи в обучении»	100%	один раз в год (октябрь)	5	-	-	-
	2.8.Качественное освоение образовательных программ в специализированных и профильных классах с углубленным изучением отдельных предметов.	не менее 70% освоения программ на 4 и 5 по всем изучаемым профильным предметам	два раза в год (сентябрь, январь)	5	-	-	-
	2.9.Успешная реализация на базе ДОУ вариативных моделей и форм дошкольного, дополнительного образования	Наличие групп детей раннего возраста, кратковременного пребывания, консультативный пункт, служба ранней помощи и др.	два раза в год (сентябрь, январь)	-	20	-	-
	2.10. Динамика внеучебных достижений обучающихся (участие во внутренних, внешних мероприятиях, конференциях, форумах и т.п.), проводимых Министерством просвещения РФ, Министерством образования Новосибирской области и другие организации, имеющие официальный статус.	наличие участников (лауреатов и победителей) олимпиад, конкурсов, конференций и пр.:	ежеквартально				
международного уровня		5		-	5	-	
всероссийского уровня (в соответствии с календарем образовательных событий)		4		-	4	-	
регионального уровня (в соответствии с календарем образовательных событий)		3		3	3	-	

		муниципального уровня		2	2	2	-
	2.11. Участие в проектах на конкурсных условиях	федерального уровня:	ежеквартально	7	7	7	7
		регионального уровня:	ежеквартально	6	6	6	6
	2.12.Результативное участие во ВсОШ (предметные олимпиады для обучающихся, реализующие общеобразовательные программы)	наличие участников:	два раза в год (январь, октябрь)				
		всероссийского уровня; (победители, призеры/ участники 9- 11 классов, 100% приглашенных, приняли участие)		4/2	-	-	-
		регионального уровня, (победители, призеры/участник и 9- 11 классов, 100% приглашенных, приняли участие)		3/1	-	-	-
		муниципального уровня (победители, призеры)		2	-	-	-
	2.13.Организация деятельности Совета директоров	проведение заседаний, организация семинаров, открытых мероприятий	ежеквартально	5	-	-	-
	2.14.Организация работы школьного округа	По информации, размещенной на сайте базовой школы (в разделе «Деятельность школьного округа»)	ежеквартально	3	3	3	3
	2.15.Правонарушения, совершённые обучающимися	отсутствие	ежеквартально	3	-	-	-
	2.16.Сохранность контингента	отсутствие выбывших из организации без уважительной причины	ежеквартально	3	3	3	3
	2.17.Отсутствие пропусков без уважительной причины обучающимися школьных занятий, воспитанниками ДОУ	отсутствие 100% без учета заболеваемости, по заявлениям родителей	ежеквартально	2	-	-	-

	2.18.Количество дней, пропущенных по болезни в расчете на одного ребенка в ДОУ	Не более 12 дней (за квартал)	ежеквартально	3	27	-	-
	2.19. Охват детей раннего возраста от 1 года до 3 лет дошкольным образованием	Не менее 80% от общей численности детей от 1 до 3 лет, проживающих на закрепленной территории	ежеквартально	3	20	-	-
	2.20. Доля детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих образовательные услуги	Не менее 90% от проживающих на закрепленных территориях	ежеквартально	3	30	-	-
	2.21. Организация предметно – пространственной среды в дошкольном учреждении в соответствии с ФГОС на начало учебного года	Оформление игровых зон, площадок, групповых помещений в соответствии с требованиями ФГОС (трансформируемость, мобильность)	на начало учебного года (октябрь)	3	30	-	-
	2.22. Создание условий для индивидуализации образования, в том числе для обучающихся с ОВЗ и инвалидов.	нормативно-правовое и программно-методическое обеспечение - система документов и мероприятий, направленная на повышение компетентности всех участников инклюзивного образовательного процесса (программы, индивидуальные карты, мониторинги)	ежеквартально	4	4	4	4
	2.23.Освоение дополнительных образовательных программ детей с ОВЗ Барабинского района, в том числе с использованием	20 % детей от общего числа обучающихся в МБОУДО ЦДОД	ежеквартально	-	-	30	-

		дистанционных технологий на базе МБОУДО ЦДОД							
		2.24.Деятельность муниципального опорного центра по организации дополнительного образования Барабинского района	Организация и наличие проведенных муниципальных этапов мероприятий различной направленности с учреждениями образования, культуры, спорта Барабинского района.	ежеквартально	-	-	33	-	
		2.25.Выдача сертификатов персонифицированного финансирования обучающихся ЦДОД	100% от плановых показателей	один раз в год (октябрь)	-	-	32	-	
		2.26. Организация работы по программе «Мобильный педагог»	увеличение охвата учащихся дополнительным образованием в сельской местности	ежеквартально	-	-	23	-	
		2.27.Качественное ведение электронных информационных систем (ГИС НСО «Электронная школа», «Электронный детский сад», БД ОВЗ, «Навигатор» и др.)	Обеспечение достоверности и актуальности информации. Наполняемость системы – 100%.	ежеквартально	20	20	20	20	
		2.28.Исполнительская дисциплина	Своевременное предоставление достоверной и актуальной информации, отчетов, выполнение приказов, рекомендаций, поручений вышестоящих органов	ежеквартально	30	30	30	30	
<b>Итого:</b>					<b>195</b>	<b>205</b>	<b>205</b>	<b>73</b>	
3	Повышение качества кадрового обеспечения образовательного процесса	3.1.Создание условий для профессионального роста педагогических работников	доля педагогических работников с высшим образованием: - ОУ - 90%	ежеквартально	5	5	5	5	



			- ДОУ - 80 % - ДО – 80%					
			удельный вес численности штатных педагогических работников, которым при прохождении аттестации присвоена высшая квалификационная категория: ОУ – 39%; ДОУ - 34 %; ДО –34 %.	ежеквартально	7	7	7	7
		3.2.Положительная (устойчивая) динамика системного привлечения молодых педагогических работников	доля педагогических работников Учреждения в возрасте до 35 лет от общей численности штатных педагогических работников не менее 23%	один раз в год (октябрь)	5	5	5	5
		3.3.Результативное участие работников образовательного учреждения в конкурсах профессионального мастерства, проектах*	Наличие призеров и победителей, участников:	ежеквартально				
			всероссийского уровня; (призеры, участники)		7	7	7	7
			регионального уровня, (призеры, участники)		5	5	5	5
			муниципального уровня (призеры)		3	3	3	3
		3.4. Средняя наполняемость классов образовательных учреждений	городские – не менее 25 человек.  сельские – не менее 7,17 человек	один раз в год (октябрь по результатам ОО-1)	1	-	-	-
		3.5. Количество учащихся на одного учителя	городские – не менее 18,6. сельские – не менее -6,0.	один раз в год (октябрь по результатам ОО-1)	1	-	-	-
<b>Итого:</b>					<b>34</b>	<b>32</b>	<b>32</b>	<b>32</b>
4	Создание комфортных условий для участников образовательн	4.1.Обеспечение психологического комфорта и безопасных условий профессиональной	отсутствие производственного травматизма и профессиональных заболеваний	ежеквартально	7	7	7	7

	ых отношений	деятельности педагогических кадров	отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников Учреждения	ежеквартально	8	8	8	8
		4.2.Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) обучающихся	отсутствие	ежеквартально	4	4	4	4
		4.3.Отсутствие травматизма среди учащихся	отсутствие	ежеквартально	3	3	3	3
		4.4.Качественная подготовка учреждения к новому учебному году	акт готовности ОУ без замечаний	один раз в год (октябрь)	5	5	5	5
		4.5.Обеспечение учащихся:	100%	ежеквартально	2	-	-	-
		- горячим питанием	не менее 60%		3			
		- двухразовым питанием						
		4.6. Организация отдыха и оздоровления учащихся	Функционирование ЛДП (в летний период)	один раз в год	3	-	-	-
		4.7.Круглогодичное пребывание детей в МБОУ ДО ДООЛ «Зернышко»	выполнение планового объема оказываемых муниципальных услуг – 100%	один раз в год (январь)	-	-	-	30
		4.8.Отсутствие в течение смены правонарушений, совершенных обучающимися.	отсутствие	ежеквартально	-	-	-	17
		4.9. Оздоровление детей Барабинского района	Наличие детей Барабинского района в заезде оздоровления	один раз в год (январь)	-	-	-	28
		4.11.Пополнение материально – технической базы учреждения (связанной с оздоровлением) за счет платных услуг	Пополнение на 70%	один раз в год (январь)	-	-	-	28
		4.12.Наличие в МБОУ ДО ДООЛ «Зернышко» функционирующих помещений, оборудованных в соответствии с СП 2.4.3648 – 20 для	наличие	один раз в год (октябрь)	-	-	-	29

		оздоровительных мероприятий с отдыхающими детьми							
		4.13. Сохранение средней заработной платы между уровнем достигнутого соотношения отдельных категорий работников (***) и уровнем средней заработной платы по Соглашению в Барабинском районе Новосибирской области	да		5	5	5	5	5
<b>Итого:</b>					<b>40</b>	<b>32</b>	<b>32</b>	<b>164</b>	
5	Повышение открытости и демократизации управления образовательным учреждением Функционирование системы государственно-общественного управления.	5.1.Исполнение законодательства о размещении информации на официальном сайте в сети интернет.	отсутствие нарушений	ежеквартально по состоянию на 1 неделю января, апреля, июль, октября.	4	4	4	4	4
		5.2.Наличие в Учреждении эффективных управленческих решений, принятых с участием органов государственно-общественного управления по:		ежеквартально					
		5.2.1 по развитию материально-технической базы учреждения			4	4	4	4	4
		5.2.2. стимулированию персонала			4	4	4	4	4
<b>Итого:</b>					<b>12</b>	<b>12</b>	<b>12</b>	<b>12</b>	<b>12</b>
6	Финансово – экономическая деятельность	6.2.Отсутствие нарушений, повлекших ухудшение финансово - хозяйственной деятельности	отсутствие нарушений	ежеквартально	5	5	5	5	5
<b>Итого:</b>					<b>5</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>5</b>
7	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (для учреждений с численностью 35 человек и более)		выполнение	ежеквартально	5	5	5	5	5
<b>Итого:</b>					<b>5</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>5</b>

<b>8.</b>	Осуществление социального партнерства между работодателем и работниками:	8.1.Наличие своевременного заключенного коллективного договора,	заключение коллективного договора в соответствии с законодательством.	ежеквартально	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>5</b>
		8.2.Участие коллектива в культурно-оздоровительных мероприятиях,	размещение материалов мероприятий на сайте РПО	ежеквартально	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>4</b>
		8.3. Наличие системы управления охраной труда в учреждении	наличие	ежеквартально (по итогам проведения мониторинга)	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>5</b>
<b>Итого:</b>					<b>14</b>	<b>14</b>	<b>14</b>	<b>14</b>
					<b>ИТОГО:</b>	<b>До 325</b>	<b>До 325</b>	<b>До 325</b>

<\*> Работники учреждения, отнесенные к категориям работников, определенным Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы», от 28.12.2012 № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей».

### **III. Заключительные положения**

**3.1.** Соглашение вступает в силу с момента подписания Сторонами, за исключением пункта 2.1.6.2 в части изменений в пункт 4.8.2 Отраслевого тарифного соглашения, который распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2021 года.

Соглашение является неотъемлемой частью Отраслевого территориального соглашения по учреждениям в сфере образования Барабинского района Новосибирской области.