



Вместе мы сильнее

Профсоюзы бюджетной сферы наметили планы на предстоящее пятилетие



Галина МЕРКУЛОВА, Анатолий ДОМНИКОВ и Светлана ЦЫГАНОВА

В Москве в режиме видеоконференции прошло VII Собрание представителей профсоюзов непромышленной сферы РФ. Коллеги из трех отраслей - образования, здравоохранения и культуры - обсудили итоги совместной работы в 2018-2022 годах, а также задачи Ассоциации профсоюзов работников непромышленной сферы на предстоящий период. Участники встречи сделали вывод, что взаимодействие трех профсоюзов должно перейти на новый уровень и получить развитие в регионах.

Президентом ассоциации на следующее пятилетие избрана председатель Общероссийского Профсоюза образования Галина Меркулова. Вице-президентами - председатель Общероссийского профсоюза работников культуры Светлана Цыганова и председатель Профсоюза работников здравоохранения РФ Анатолий Домников.

Стр. 3 ▶

«Учительская газета» и «Мой профсоюз» - отличный подарок учителю и школе

Дорогие читатели! Оформить подписку на наши издания можно в любом почтовом отделении страны, а также онлайн на сайте www.ug.ru.

Наши подписные индексы по каталогу «Почта России»

«Учительская газета»: ПЗ357

«Мой профсоюз»: ПА002

Комплект «Учительская газета» и «Мой профсоюз»: ПО089, ПО091

Новости

День за два

Период участия граждан в специальной военной операции (СВО) будет засчитываться в их страховой стаж в двойном размере. Соответствующее постановление приняло Правительство РФ.

Решение распространяется на граждан, призванных на военную службу по мобилизации, а также на контрактников и добровольцев. Период участия в специальной военной операции будет учитываться в их страховом стаже как день за два.

Такой же расчет будет применяться и при назначении досрочной пенсии - например, для тех, кто до участия в СВО работал на Крайнем Севере или трудился на вредных производствах. Их специальный стаж, дающий право на досрочное получение пенсии, прерываться не будет.

Постановление распространяется на правоотношения, возникшие с 24 февраля 2022 года.

Колледжи нуждаются в капремонте

Глава Якутии Айсен Николаев предложил запустить федеральную программу модернизации техникумов и колледжей. С такой инициативой он выступил на заседании рабочей группы «Среднее профессиональное образование» комиссии Госсовета по направлению «Образование».

Сегодня программу по капитальному ремонту и оснащению учреждений СПО уже разрабатывают в Якутии. В рамках нее до 2027 года в республике планируют обновить 25 учреждений. Проект можно масштабировать на всю страну, однако для этого необходима поддержка федерального центра, считает Айсен Николаев.

«Большинство техникумов и колледжей, которые у нас в стране работают, расположены в ветхих и аварийных зданиях, объективно не имеют условий для подготовки специалистов высокого класса, и ситуацию надо менять в корне», - отметил он.

По словам Айсена Николаева, хорошим примером здесь может послужить федеральная программа капитального ремонта школ, которая стартовала в этом году по поручению президента.

Рособрнадзор оценил ИКТ-компетенции педагогов

Большинство российских учителей имеют хороший уровень владения информационно-коммуникационными технологиями. Об этом сообщил руководитель Рособрнадзора Анзор Музаев в ходе конференции «Образовательная инициатива: школа будущего».

В 2022 году Рособрнадзор провел апробацию модели оценки ИКТ-компетенций учителей. В ней приняли участие 5198 преподавателей математики, информатики, истории и биологии из 75 субъектов РФ. Оценивались их общепользовательские, общепедагогические и предметно-педагогические ИКТ-компетенции.

«Мы получили очень хороший результат: 78,5% учителей у нас имеют базовый уровень ИКТ-компетенций и выше», - рассказал Анзор Музаев.

В ходе исследования также были выявлены профессиональные дефициты педагогов, которые касались использования интерактивного оборудования на уроке, применения ИКТ для реализации дифференцированного подхода в обучении и дистанционных образовательных технологий.

Сергей ДОНАТОВИЧ



Новости

Правительство расширило программу социальной газификации

Правительство сделало программу социальной газификации бессрочной и распространило ее на медицинские и образовательные организации. Теперь они смогут бесплатно подключаться к газораспределительным сетям. Постановление об этом подписал премьер-министр Михаил Мишустин.

Речь идет о детских садах, школах, поликлиниках, больницах, фельдшерско-акушерских пунктах, отделениях врачей общей практики и врачебных амбулаториях, расположенных в газифицированных населенных пунктах. Таким учреждениям больше не придется платить за мероприятия по строительству газопровода до границ земельных участков, на которых они расположены, а также за само подключение зданий к газораспределительным сетям.

Этим же постановлением продлевается программа социальной газификации, в рамках которой бесплатно догазифицируются домовладения граждан. Теперь она будет действовать бессрочно.

Игорь ВЕТРОВ

Школьные автобусы - в села

В начале 2023 года в регионы России поступит более тысячи новых школьных автобусов. Распоряжение об их распределении по субъектам подписал Председатель Правительства РФ Михаил Мишустин.

Из федерального бюджета на эти цели дополнительно выделено 3 млрд рублей. Большинство автобусов будет направлено в сельские районы, чтобы у детей была возможность с удобством и комфортом добираться до школы.

Обновить парк школьных автобусов поручил Президент России по итогам Послания Федеральному Собранию в 2021 году. Вся техника должна быть российского производства.

В прошлом году в регионы направили более 4 тысяч школьных автобусов, в 2022 году за счет федеральных средств было приобретено еще более 3 тысяч машин.

Павел РОЖКОВ

Развиваем навыки профессиональной коммуникации

Платформа «Сферум» при поддержке Минпросвещения России запускает бесплатный курс повышения квалификации для учителей «Коммуникации в образовании: профиль современного учителя». Обучение будет проводиться онлайн на платформе «Учи.ру».

Слушатели узнают, что такое персональный бренд учителя, изучат современные цифровые образовательные сервисы, разовьют навыки профессиональной коммуникации и медиаграмотности.

Прием заявок на первый поток обучения продлится до 16 декабря. В следующем году «Сферум» планирует организовать еще один поток.

Продолжительность курса составит 36 академических часов. Он будет состоять из семи видеолекций ведущих экспертов в области образования и коммуникаций. Слушатели также получат материалы для самостоятельного изучения, будут проходить практические задания, промежуточные и итоговые тесты.

Ознакомиться с подробной информацией о курсе можно по ссылке <https://prof-sferum.ru/communication>.

Сергей ДОНАТОВИЧ

Признание

Учитель юристов и юрист учителей

Председатель Краснодарской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования Сергей Даниленко удостоен почетного звания «Заслуженный юрист Краснодарского края». По поручению губернатора Вениамина Кондратьева награду вручила председатель краевого объединения организаций профсоюзов, депутат Государственной Думы РФ Светлана Бессараб. Вместе с дипломом заслуженного юриста Сергей Николаевич получил и нагрудный знак краевого профобъединения «За активную работу в профсоюзах Кубани».

Сергей Даниленко начал профессиональную деятельность в краевой организации Профсоюза образования в 1999 году. Прошел путь от правового инспектора труда, заведующего правовым отделом до руководителя. Наряду с высшим педагогическим образованием имеет юридическое, продолжает обучение в аспирантуре. Его профессиональные навыки позволили на высокий уровень поднять правозащитную работу краевой организации - нормотворческую деятельность, судебную защиту членов профсоюза.

Профсоюзный лидер ввел практику ежегодных комплексных и тематических проверок образовательных учреждений по вопросам соблюдения трудового законодательства, которые проводятся совместно с Министерством образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, Государственной инспекцией труда.

С 2015 года, когда Сергей Даниленко возглавил краевую организацию профсоюза, проведено 8422 проверки, работодателям выдано 3262 представления об устранении 9460 нарушений трудового законодательства. Направлено и удовлетворено 36 требований о привлечении должностных лиц к административной и дисциплинарной ответственности.

Сергей Николаевич принимает активное участие в законотворческой деятельности, будучи членом экспертно-консультативного совета Комитета по вопросам образования, науки и делам семьи Законодательного собрания Краснодарского края. По его инициативе с профильным комитетом ЗСК заключено соглашение о сотрудничестве, в рамках реализации которого за последние шесть лет проведена правовая экспертиза 22 проектов федеральных и краевых законов, 35 проектов краевых и 621 проекта муниципальных нормативных правовых актов, затрагивающих интересы работников образования.



Сергей ДАНИЛЕНКО и Светлана БЕССАРАБ

Под руководством Сергея Даниленко организована бесплатная юридическая помощь работникам образования в каждом муниципалитете края. Только за последние шесть лет оказана правовая помощь в разработке более восьми тысяч коллективных договоров и соглашений, а также в оформлении более тысячи судебных исков в целях защиты прав членов профсоюза, которые признаны обоснованными. Экономическая эффективность правозащитной работы ежегодно составляет более ста миллионов рублей.

Особое значение Сергей Николаевич придает повышению уровня правовой культуры в образовательном сообществе, обучению руководящих кадров, педагогов, пофактива. При краевой организации профсоюза создан учебный центр для повышения квалификации, переподготовки и дополнительного профессионального образования работников отрасли.

Краснодарская краевая организация Общероссийского Профсоюза образования поздравляет своего лидера - учителя юристов и юриста учителей - с заслуженной наградой и желает новых достижений на профессиональном поприще!

Всем миром

Не оставайтесь в стороне

Московская городская организация Профсоюза образования в рамках акции «Поддержим наших!» продолжает сбор средств для оказания помощи мобилизованным, их семьям, а также воинам, получившим ранения в ходе специальной военной операции и находящимся на лечении.

Многие организации и члены профсоюза уже поддержали акцию. Пример коллегам показали работники аппарата Московской городской организации профсоюза. Коллектив принял решение перечислить в фонд акции средний заработок за один рабочий день каждого сотрудника.

Работники аппарата Территориальной профсоюзной организации Северо-Западного административного округа Москвы тоже решили поддержать бойцов и их семьи и перечислили в фонд акции свой однодневный заработок.

Сотрудники Дворца детского творчества «Неоткрытые острова» собрали и отвезли много полезного и нужного бойцам, находящимся на лечении в московских госпиталях: теплую одежду, средства гигиены, медицинские ортезы. И конечно, сладости, письма и открытки детей с пожеланиями скорейшего выздоровления. А еще педагоги дворца решили подготовить концерт для воинов,



Сотрудники Дворца детского творчества «Неоткрытые острова» помогают раненым бойцам

находящихся на реабилитации в Центральной военной санатории «Архангельское».

Московская городская организация профсоюза призывает всех неравнодушных оказать посильную помощь тем, кто в этом нуждается. Подробно о том, как присоединиться к акции «Поддержим наших!», можно узнать по ссылке <https://mgoprof.ru/?p=28244>.

По материалам сайта Московской городской организации Общероссийского Профсоюза образования

Посылка на передовую

Сложно остаться в стороне от событий, происходящих сейчас на новых российских границах. Совет молодых педагогов Тосненского района Ленинградской области провел гуманитарную акцию - отправил посылку с необходимыми для наших воинов вещами.

Педагогическое сообщество решило отправить помощь на передовую землякам, мобилизованным из Тосненского района.

Молодые педагоги собрали большую коробку. В нее поместили 40 бинтов, 20 медицинских спиртовых салфеток, 30 банок тушенки, 100 шоколадных батончиков и другие вещи, полезные в боевых условиях. Общий вес посылки составил 12 килограммов.

Мы понимали, что помочь всем и сразу не получится, но было сильное желание действовать, хотя бы начать с чего-то малого.

Члены Совета молодых педагогов Тосненского района Ленинградской области, принимавшие участие в акции, отмечают, что делали это, потому что не могли остаться в стороне: «Мы все должны поддержать наших солдат на фронте, хотя бы по минимуму, это сейчас важно для каждого из них».

Посылка для земляков-тосненцев отправлена, но мы не будем в обиде, если она достанется представителям других регионов. Постараемся собрать еще, ведь наступила зима, а вместе с ней и новые вызовы.

Александр ОСИПОВ,
педагог дополнительного образования,
руководитель школьного краеведческого
музея, гимназия №1 г. Никольское

Тосненский район,
Ленинградская область



30 ноября в Москве в режиме видеоконференции прошло VII Собрание представителей профсоюзов непроизводственной сферы РФ. Коллеги из трех отраслей - образования, здравоохранения и культуры - обсудили итоги совместной работы в 2018-2022 годах, а также задачи Ассоциации профсоюзов работников непроизводственной сферы на предстоящий период. Участники встречи сделали вывод, что взаимодействие трех профсоюзов должно перейти на новый уровень и получить развитие в регионах.

Работа в эпоху перемен

Основные итоги работы объединения за 2018-2022 годы и задачи на будущее представила в своем докладе президент ассоциации, председатель Общероссийского Профсоюза образования Галина Меркулова. Галина Ивановна назвала прошедшие пять лет периодом больших перемен в социальной сфере. Знаковым стало участие профсоюзов, входящих в ассоциацию, в разработке национальных и федеральных проектов в соответствии с указом Президента РФ «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года».

«Нашей задачей в этот период было отражение в проектах вопросов кадрового укрепления наших отраслей, повышения уровня социально-экономической и профессиональной защищенности работников, недопущение снижения объемов финансирования организаций социальной сферы, повышение доли расходов на здравоохранение, образование, культуру в общем объеме ВВП, а также в расходной части бюджета - такие предложения постоянно вносились руководством и экспертами Совета ассоциации в ходе обсуждения проектов федерального бюджета, основных направлений социально-экономического развития страны в рамках Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений», - отметила Галина Меркулова.

Как известно, основным документом социального партнерства на федеральном уровне является Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ. Совет ассоциации может с уверенностью включить себе в актив работу над проектом Генерального соглашения на 2021-2023 годы.

В центре внимания профсоюзов, входящих в ассоциацию, всегда остается выполнение обязательств сторон, зафиксированных в Генеральном соглашении.

Вот лишь несколько примеров, связанных с участием ассоциации в решении проблем оплаты труда. На начальном этапе реализации соглашения это были вопросы достижения целевых показателей, установленных

указами Президента РФ от 2012 года, и завершения реализации «дорожных карт» в рамках Программы поэтапного совершенствования систем оплаты труда работников государственных (муниципальных) учреждений.

Затем решались задачи сохранения достигнутых уровней оплаты труда, а также пересмотра методики расчета среднемесячной заработной платы. К сожалению, ее применение не позволяет объективно оценить стоимость труда врача, учителя, специалистов в сфере культуры с учетом уровня квалификации, сложности и ответственности выполняемой ими работы.

Доведение МРОТ до прожиточного минимума, возобновление ежегодной индексации зарплаты «неуказных» категорий бюджетников, актуализация нормативно-правовой базы по специальной оценке условий труда, - все это далеко не полный перечень задач, которые профсоюзы совместно решали в рамках ассоциации в 2018-2022 годы.

Еще один наглядный пример - формирование правовой основы установления единых требований по оплате труда для ра-



Михаил АВДЕЕНКО рассказал о новой редакции устава ассоциации

Вместе мы сильнее

Профсоюзы бюджетной сферы наметили планы на предстоящее пятилетие

ботников организаций бюджетной сферы. Напомним, что по настоянию профсоюзов соответствующее полномочие правительства было закреплено в статье 144 ТК РФ.

В рамках реализации этой нормы Трудового кодекса в 2021-2022 годах была разработана новая модель системы оплаты труда в здравоохранении. К сожалению, ее апробация отложена до 2025 года. В настоящее время обсуждаются предварительные итоги пилотного проекта в сфере образования. Он предусматривает моделирование зарплаты 5 тысяч педагогов в 6 регионах страны с применением новых параметров, но без фактического изменения их заработной платы. Специалисты профсоюзов бюджетной сферы совместно рассматривают все плюсы и минусы предлагаемых вариантов.

Галина Ивановна отметила, что в прошедшее пятилетие получила дальнейшее развитие деятельность Совета ассоциации, связанная с ежегодной разработкой Единых рекомендаций РТК по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений. Однако негативные тенденции в сфере оплаты труда сохраняются. В предстоящий период профсоюзы, входящие в

ассоциацию, продолжают добиваться увеличения гарантированной части зарплаты и устранения несправедливой диспропорции в оплате труда работников одной профессии в различных регионах.

Помимо вопросов оплаты труда огромный пласт работы связан с актуализацией нормативной базы по аттестации кадров, развитию системы непрерывного образования, разработкой и обновлением профессиональных стандартов, уточнением сферы их применения; с независимой оценкой квалификаций и профессиональных компетенций; с актуализацией образовательных стандартов и программ.

Эту важнейшую работу представители Совета ассоциации проводили в составе Экспертного совета при Минтруде России и Национального совета при Президенте РФ по профессиональным квалификациям, а также в отраслевых советах по профессиональным квалификациям. Очевидно, что эти вопросы тоже останутся в центре внимания ассоциации в предстоящий период.

Продолжится работа по таким направлениям, как вовлечение молодежи в профсоюзное движение; расширение информационного пространства профсоюзов на основе использования современных PR-технологий, социальной рекламы, интер-

нет-форумов и соцсетей, обмен опытом в сфере цифровизации.

Приоритетной задачей ассоциации на 2023-2027 годы по решению собрания станет повышение эффективности совместных действий в целях сохранения и повышения уровня социальных гарантий членов профсоюзов в сфере занятости, профессиональной подготовки и повышения квалификации, оплаты труда, стипендиального и пенсионного обеспечения, охраны труда и здоровья, обеспечения жильем.

По новому уставу

Еще одним ключевым вопросом повестки дня стало утверждение новой редакции Устава Ассоциации профсоюзов работников непроизводственной сферы РФ.

Как отметил заместитель председателя Общероссийского Профсоюза образования Михаил Авдеенко, предыдущие изменения в документ вносились четверть века назад, в далеком 1997 году. За этот период произошли кардинальные изменения в законодательной базе. Новая редакция устава соответствует действующему законодательству страны в отношении некоммерческих организаций. Уточнены структура ассоциации и порядок приема в нее, компетенции собрания ассоциации, в том числе исключительные компетенции высшего органа. Документ дополнен новой главой «Символика ассоциации».

Проект устава был принят без изменений, в дальнейшем он пройдет регистрацию в Министерстве юстиции РФ.

Укрепляем связи в регионах

В завершение собрания президентом ассоциации на следующее пятилетие единогласно была избрана председателем Общероссийского Профсоюза образования Галина Меркулова.

Галина Ивановна поблагодарила коллег за доверие и отметила, что на новом этапе необходимо активизировать совместную работу не только на федеральном уровне, но и на уровне региональных трехсторонних комиссий, призвала укреплять связи между профсоюзами бюджетной сферы в субъектах РФ.

- Когда мы вместе отстаиваем интересы наших членов профсоюзов, мы чувствуем себя увереннее, и это придает нам силы, - подчеркнула Галина Меркулова.

Вице-президентами ассоциации избраны председатель Общероссийского профсоюза работников культуры Светлана Цыганова и председатель Профсоюза работников здравоохранения РФ Анатолий Домников.



Трансляция встречи велась из центрального офиса Общероссийского Профсоюза образования



На первом плане Екатерина КУЗНЕЦОВА



Анатолий АКСАКОВ и Зинаида СТЕПАНОВА

Начинающие педагоги Чувашии, приступившие к работе в этом учебном году, собрались в Чебоксарах на VII форум «Время молодых: время выбрало нас!». Название сессии подсказала строка из стихотворения чувашского педагога Ирины Львовой, автора слов «Учительского вальса».

Наше время

Новички в педагогике встретились на форуме в Чебоксарах

Решаем проблемы сообща

Республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования в рамках форума предложила молодежи свой кейс. Новоиспеченные учителя и воспитатели разбирались в таких вопросах, как рабочее время педагога и порядок прохождения аттестации, внедрили в федеральную бонусную программу для членов профсоюза, узнали о возможностях отдыха и оздоровления.

Актуальные темы для начинающих специалистов рассмотрели и приглашенные эксперты. Это индивидуальные траектории развития педагога (федеральный Центр непрерывного повышения педагогического мастерства «Ашмарин-центр»), психологическая адаптация молодого специалиста (Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи г. Чебоксары «Содружество»), проблема буллинга в школе (Центр образования и комплексного сопровождения детей Министерства образования республики).

Гостем форума стал депутат Государственной Думы РФ Анатолий Аксаков, которому педагоги смогли задать волнующие их вопросы. В первую очередь, конечно, говорили о заработной плате. Воспитатель детского сада №7 «Березка» Новочебоксарска Ольга Кочеткова отметила, что в дей-

ствующей системе начисления зарплаты разобраться очень сложно. Почему каждый месяц выходит разная сумма? Депутат обещал взять поднятые вопросы в разработку.

Председатель республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования Зинаида Степанова сообщила, что в Министерстве образования Чувашии создана рабочая группа по расчету заработной платы в отрасли. В ее составе работает представитель профсоюза - главный правовой инспектор труда республиканской организации Людмила Шушпанова.

Уже после форума, 15 ноября, на портале органов власти Чувашской Республики появилось сообщение о том, что минимальные размеры ставок (окладов) заработной платы педагогов увеличиваются в 1,5 раза. Ставка учителя за 18 часов учебной нагрузки в неделю станет равна 8834 рублям, с применяемыми коэффициентами базовая часть заработной платы составит 15459 рублей. Ставка воспитателя детского сада за 36 часов педагогической работы в неделю будет равна 8050 рублям, а базовая часть заработной платы с применяемыми коэффициентами увеличится до 14087 рублей.

Мастер-классы от лауреатов

Общение в формате «Молодые - молодым» - заметное событие на каждом форуме. Ма-

стер-классы преподали новичкам в педагогике лауреаты республиканского конкурса «Педагогический дебют»-2022 - директор чебоксарской школы №29 Алексей Ляхов, учитель начальных классов из Красноармейского района Екатерина Кузнецова, педагог дополнительного образования детского сада «Эврика» г. Чебоксары Надежда Рогозина, а также победитель республиканского конкурса «Педагогический дебют»-2021, воспитатель детского сада «Сказка» Алатыря Елена Шаренкова. Они поделились опытом достижения высоких профессиональных результатов, рассказали не только о волнении, без которого не обходится конкурс, но и об удовлетворении от успеха.

Движение вперед

Форум - это все новые знания, знакомства, обмен опытом, осмысление траектории личностного развития.

«Форум подарил яркие эмоции, вдохновил новыми идеями! Благодаря Профсоюз образования за заботу о молодых педагогах, неравнодушное отношение к их профессиональному росту», - отметила Мария Серебрякова, заместитель председателя Совета молодых работников в сфере образования Алатырского района.

В Алатырский район, самый дальний от столицы Чувашии, в этом году прибыл

один молодой специалист, а в прошлом году не появилось ни одного. В районе, как и в республике, есть потребность в педагогических кадрах, но 10 должностных окладов, выплачиваемых молодому специалисту, и повышающий коэффициент к окладу 0,5 (0,75 для выпускника с красным дипломом) в первые три года работы не стимулируют выпускников на переезд в малые города и села. По программе «Земский учитель» за три года ее реализации только 12 педагогов заключили со школами республики трудовые договоры на срок не менее 5 лет.

Однако в целом по региону наблюдается тенденция к улучшению кадровой ситуации: в 2021-2022 учебном году в дошкольные и общеобразовательные учреждения пришли 232 педагога, в 2022-2023-м - 250.

Максим Пустынин, учитель истории Шемуршинской средней школы, когда-то сам учился в этом образовательном учреждении. «Для меня вопрос, куда поехать работать, вообще не стоял. Я хотел вернуться в родную школу», - говорит Максим. По его словам, программа форума оказалась насыщенной и полезной: «Мы обсудили права и обязанности молодого педагога, обговорили проблемы, возникающие в ходе профессиональной деятельности, искали пути их решения. Форум подарил положительные эмоции, зарядил энергией». Кстати, Максим Валерьевич не только увлечен историей, но и достиг заметных успехов в гиревом спорте. Он кандидат в мастера спорта, многократный победитель республиканских первенств. Именно такие яркие молодые учителя, способные своим примером увлечь детей, нужны школе.

Председатель Совета молодых педагогов Чувашии Анастасия Сергеева после заседания СМП на форуме поблагодарила лидеров территориальных советов за энтузиазм и рабочий настрой. В планах республиканского СМП на 2023 год нашлось место для межмуниципальных спортивных мероприятий, конференций, мастер-классов. «Встреча на форуме утвердила в перспективности наших планов и вдохновила на движение вперед», - говорит Анастасия Владимировна. Совет молодых педагогов решил придерживаться стратегии, сформулированной в слогане: «Собраться вместе - начало. Работать вместе - прогресс. Держаться и действовать вместе - успех!».

Альбина ВОЛКОВА,
ведущий специалист по связям
с общественностью Чувашской
республиканской организации
Общероссийского Профсоюза образования
Фото автора



Молодые специалисты получили сертификаты участников форума



Без штрафов и нарушений

Когда проверка - гарант спокойствия

Работы у правовых инспекторов труда Алтайской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования всегда неупреждающая - экспертиза законодательных актов, индивидуальные консультации, помощь в оформлении документов для суда и участие в самих судебных заседаниях. А еще - плановые проверки соблюдения работодателями норм трудового законодательства.

В прошлом году в ходе 229 проверок было выявлено около 500 нарушений, большинство из которых устранялись сразу на местах. В этом году профсоюзные проверки продолжились. Так, недавно правовые инспекторы труда посетили школы и детские сады Волчихинского района. Было выявлено около 200 нарушений.

Активное участие в проверке приняли председатель Комитета по образованию и делам молодежи Евгения Шупыро и председатель районной организации профсоюза Дмитрий Кузьмин.

Результативный контроль

Проверка показала, что не во всех образовательных учреждениях локальные акты утверждаются с учетом мнения профсоюзного комитета. Были выявлены нарушения, связанные с оплатой труда, предоставлением педагогическим работникам длительного отпуска сроком до одного года, утверждением графиков отпусков и сменности, с отсутствием протоколов заседаний профкома. Кроме того, имеет место случай установления в правилах внутреннего трудового распорядка незаконного дисциплинарного взыскания - перевода на нижеоплачиваемую работу.

«Много претензий с нашей стороны по ведению трудовых книжек работников, - рассказывает заместитель председателя Алтайской краевой организации профсоюза по правовой работе, главный правовой инспектор труда Наталья Лыскова. - Они заполняются с нарушениями: записи о приеме на работу и переводе содержат ненужные формулировки, а между тем должны указы-



Проверка в детском саду

ваться только должность, профессия, специальность, на которую принимается или переводится работник.

Коллективные договоры заключены во всех проверенных образовательных организациях, но при проверке нам попадались договоры, подписанные председателями СТК, которые одновременно являются председателями первичных профорганизаций, что нарушает сразу несколько статей Трудового кодекса».

С нарушениями заключаются и трудовые договоры с работниками, и дополнительные соглашения к ним. В них не всегда указываются обязательные условия: дата начала работы, условия труда и объем учебной нагрузки педагогов. Выявлены случаи, когда дополнительные соглаше-

ния к трудовым договорам подписываются только одной стороной - работодателем, что противоречит трудовому законодательству.

Неправильно начислили - придется пересчитать!

«Нас беспокоит отсутствие локальных нормативных актов по оплате труда в некоторых проверенных учреждениях, - рассказывает заместитель председателя краевой организации профсоюза по труду, заработной плате и финансовой работе, главный бухгалтер Валентина Мерзлякова. - Поэтому и нарушений выявили много. В школах нет положений о размерах, видах и условиях выплат компенсационного характера, отсутствуют приказы об установлении доплат за проверку тетрадей, обучение детей с ОВЗ, компенсационных выплат и ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство. Педагогам не производятся доплаты за стаж непрерывной работы, не в полном объеме удерживаются профсоюзные взносы».

Проверка показала, что в дошкольных образовательных учреждениях не произведено с 1 июня 2022 года увеличение окладов работников на 6 процентов и с 1 октября - на 4 процента.

Выявлены недоплаты в связи с неправильным расчетом коэффициента за работу в группах, превышающих нормативную наполняемость в соответствии с СанПиН. Допущены ошибки в начислении доплат за замещение основного работника на условиях внутреннего совместительства и стимулирующих надбавок педагогам.

«Обязанность работодателя - в полном размере оплачивать труд работника. Если сотрудник недополучил зарплату или она начислена неверно, бухгалтеру придется ее пересчитать, - говорит Валентина Мерзлякова. - Поэтому мы указали председателю Комитета по образованию Волчихинского района и руководителям учебных заведений на необходимость устранения аналогичных нарушений во всех образовательных организациях».

Охрана труда

При проведении проверки выявлены нарушения, связанные с прохождением медицинских осмотров и проведением специальной оценки условий труда. Не ведется учет выдачи средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих препаратов. Есть случаи, когда не выплачиваются компенсации за вредные условия.

«В проверенных образовательных организациях, где штат работников более 50 человек, отсутствует должность специалиста по охране труда, а это приводит к многочисленным нарушениям, - считает главный технический инспектор труда краевой организации профсоюза Николай Янков. - Положения о системе управления охраной труда не содержат многих обязательных условий. Инструкции по охране труда разработаны не для всех профессий, должностей и видов работ. Выявлены случаи, когда в коллективных договорах нет раздела «Охрана труда», в некоторых отсутствуют перечни профессий работников с вредными условиями труда, которым должна быть назначена компенсация. Выяснилось, что обучение работников по охране труда проходит не на должном уровне».

Выявляя, предупреждаем

Очередная правовая проверка показала, что прослеживается тенденция ослабления контроля со стороны руководителей за работой кадровых служб и заместителей директора, ответственных за данное направление. А ведь штрафы, выписанные государственными надзорными органами, лягут не на плечи кадровиков и заместителей, а на плечи директора школы. Именно он, будучи руководителем юридического лица, несет полную ответственность.

По окончании проверки была оказана методическая помощь бухгалтерам и кадровым службам, даны консультации членам профсоюза, проведен семинар с участием председателей первичных профорганизаций и руководителей образовательных учреждений.

Получается, правовые проверки - это гарант стабильности и спокойствия как для работодателей, которым профсоюз помогает оперативно предупредить и устранить нарушения трудового законодательства, так и для работников, чьи проблемы решаются на местах четко и справедливо.



Слева направо: Дмитрий КУЗЬМИН, Наталья ЛЫСΙΚОВА, Евгения ШУПЫРО, Валентина МЕРЗЛЯКОВА и Николай ЯНКОВ

Елена ИВАНОВСКАЯ

Алтайский край



Башкирский реском Общероссийского Профсоюза образования провел выездной обучающий семинар для руководителей и профлидеров учреждений образования пяти районов северо-востока республики.

В районном Доме культуры с. Верхние Киги было яблоку негде упасть: на семинар собрались более ста человек из Белокатайского, Дуванского, Кигинского, Мечетлинского и Салаватского районов. С приветственными словами к участникам обратились председатель Башкирской республиканской организации Общероссийского профсоюза образования Раиль Газизов, заместитель главы администрации Кигинского района Петр Руднев и начальник отдела образования района Альфия Харисова.

- Сегодня мы с вами проводим большое и важное мероприятие, - подчеркнул Раиль Газизов. - Это и рабочая встреча с профсоюзным активом и руководителями образовательных учреждений - социальными партнерами, и обучающий семинар, и работа над ошибками, которые допускаются в сфере регулирования трудовых отношений в сфере образования.

Что в арсенале?

Раиль Газизов рассказал об арсенале защитных инструментов, которые есть в распоряжении профсоюза: отраслевых соглашениях и коллективных договорах, правовой помощи и юридической консультации, разработке проектов и экспертизе локальных актов. Отдельно остановился на мотивированном мнении первичной профсоюзной организации.

- Мотивированное мнение можно применять не только при сокращении кадров или утверждении графика отпусков, но и при распределении педагогической нагрузки, стимулирующих выплат, - отметил Раиль Газизов. - С учетом мотивированного мнения профкома работодатель принимает локальные нормативные акты, в том числе положения об оплате труда. А участие



На семинар собрались более ста человек

Диалог, полезный для всех

Профлидеры и директора школ провели «работу над ошибками»

профкома в справедливом и объективном распределении стимулирующих выплат является возможностью реально защищать интересы работников.

Профком дает мотивированное мнение при утверждении плана переподготовки. Важно, чтобы права отдельных сотрудников не ущемлялись, чтобы работодатель не нарушал свою обязанность по повышению квалификации на бесплатной для работника основе.

Экономический фактор

Отдельный блок выступления Раиля Газизова касался кредитного потребительского кооператива (КПК) «Кредитный союз «Образование», созданного в 2010 году и пользующегося большим спросом у членов профсоюза. Сегодня в кооперативе около 960 пайщиков. За 11 месяцев 2022 года было выдано 338 займов на общую сумму 27 млн рублей. А всего за период работы КПК - около 9650 займов на общую сумму 388 млн. По сравнению с 2021 годом средний размер займа увеличился на 19% и составляет почти 80 тыс. рублей.

- Эти цифры наглядно иллюстрируют востребованность работы кооператива, - подчеркнул Раиль Газизов. - Люди пользуются нашими услугами, потому что доверяют профсоюзу. У нас есть пайщики, которые берут заем уже в девятый-десятый раз. Берут, потому что удобно: нет грабительских процентов и штрафов, скрытых комиссий и переплат, дорогих страховок.

Опытом сотрудничества с КПК поделилась председатель Дуванского райкома профсоюза Светлана Купцова. За неполные десять лет членам Профсоюза образования в районе было выдано 332 займа на общую сумму 11 млн 687 тыс. рублей.

- У людей всегда есть какие-то нужды: газ к дому подвести, крышу отремонтировать, ребенку за учебу заплатить, - рассказала профлидер. - Заявку на получение займа можно оформить в профсоюзной организации по месту работы. Никаких «подводных камней» нет. Как правило, выдача займов производится дважды в месяц. Но иногда бывает, что пайщику деньги нужны срочно. Тогда кооператив идет навстречу и ускоряет выдачу займа.

Хотим все знать

Главный правовой инспектор труда рескома профсоюза Станислав Яруллин рассказал об основных изменениях в трудовом законодательстве за текущий год и ответил на вопросы участников семинара. А их было немало: людей интересовали вопросы досрочной пенсии, аттестации, оплаты труда, порядка определения объема учебной нагрузки, оформления трудовых отношений, установления статуса «молодой специалист» и начисления причитающихся выплат.

Секретарь рескома профсоюза по социально-экономическим вопросам Ирина Меликова говорила о типичных нарушениях, которые встречаются в ходе проверки локально-нормативных актов. Участники семинара смогли задать ей вопросы о формировании фонда оплаты труда образова-

тельного учреждения, порядке установления и начисления различного вида доплат, надбавок и компенсаций.

Заместитель председателя рескома Наталия Алексеева в своем выступлении сделала акцент на инновациях в Профсоюзе образования: электронном профсоюзном билете и бонусной программе «PROFCARDS». Она отметила, что благодаря бонусной системе у членов профсоюза появилась возможность получать скидки в сети предприятий-партнеров. Сумма кешбэка при этом значительно больше уплачиваемых профсоюзных взносов. И это тот самый редкий случай, когда кешбэк возвращается в виде живых денег.

Завершился семинар награждением профактива и социальных партнеров.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

Республика Башкортостан

Прямая речь

Вячеслав ЗВЕРЕВ, председатель профсоюзной организации средней школы с. Майгаза, Белокатайский район:

- В трудовом законодательстве произошло много изменений. Поэтому от радно, что семинар носил практический характер, каждый смог почерпнуть для себя важную и необходимую информацию. Я к тому же являюсь внештатным правовым инспектором Белокатайской районной организации профсоюза, периодически выезжаю на проверки учреждений образования, поэтому обновил необходимые знания. В целом же мы со специалистами райкома постоянно на связи: им всегда можно задать вопрос в социальных сетях и просто позвонить, они реагируют незамедлительно.

Лидия САФОНОВА, председатель профсоюзной организации детского сада №37 с. Месягутово, Дуванский район:

- За годы пандемии люди соскучились по живым встречам, поэтому от радно, что реском провел такой масштабный семинар. Хотя коронавирус и не оставил нас в информационном вакууме, так как мы регулярно участвовали в обучающих вебинарах, живое общение ничем не заменить. Материал, представленный на семинаре, был разнообразен, подтверждался практическими кейсами, интересными для каждого участника. Всю полученную информацию я обязательно донесу до профактива детского сада.



Раиль ГАЗИЗОВ вручил награды профактивистам



Стремитесь к совершенству

А профсоюз и социальные партнеры помогут

Кто такой молодой учитель в современной школе? Мне думается, что это в первую очередь реформатор. Это человек, который постоянно развивается, «дышит» интересами своих учеников и в то же время старается преобразовать сложившуюся систему, адаптировать образовательную среду под новые задачи. Вот такие молодые реформаторы работают и в нашей гимназии.

Важную роль в повышении профессионального уровня молодых педагогов играет профсоюз. Работа с молодыми специалистами - одно из приоритетных направлений в деятельности территориальной организации Профсоюза образования Вахитовского и Приволжского районов Казани. Добрая традиция - ежегодное посвящение новичков в профессию. В этом году посвящение прошло 3 октября, накануне Дня учителя, в формате конференции на тему «Психологическая и профессиональная адаптация молодых специалистов - забота профсоюзной организации и Молодежного совета педагогов района».

В конференции участвовали профсоюзный актив, наставники молодых учителей, ветераны педагогического труда. Молодые педагоги узнали, что социальное партнерство создает условия для успешной адаптации и социальной защищенности начинающих педагогов. Они чувствуют себя в центре внимания профсоюза и педагогического сообщества. Также организаторы конференции обратили внимание на развитие лидерских качеств и поддержку инициатив начинающих педагогов.

В нашей гимназии активный председатель первички - Эльмира Гибадуллина. Благодаря ей молодые педагоги знают, что профсоюз их всегда поддержит, их права находятся под надежной защитой.

У нас есть «Школа молодого учителя» - совместный проект социальных партнеров. Благодаря умелому управленцу, директору гимназии Самату Хайрутдинову, школа помогает начинающим педагогам адаптироваться на рабочем месте, формирует у них потребность в постоянном развитии, вооружает конкретными знаниями - методиками и технологиями обучения, а также умениями применять теорию на практике.



Дилбар АДЫЛОВА и Ангелина ДВОРКИНА. Методическая помощь в действии

В этом учебном году наш педагогический коллектив пополнился молодыми кадрами. Ангелина Дворкина, учитель биологии, очаровала всех лучезарной улыбкой и любовью к своему предмету. Юнус Шайхулов, учитель родного татарского языка и литературы, покоряет школьников интересными методами преподавания. В Марии Давыдовой, учительнице русского языка и литературы, уже чувствуется стержень - она требовательный учитель, знающий свой предмет. Карина Абаза, учитель химии, серьезно подошла к своей преподавательской деятельности, ей доверили классное руководство в пятом классе, и она уже нашла к детям подход.

Все новички прошли через Школу молодого учителя. Индивидуальные консультации, наставничество, самообразование и взаимопосещение уроков - вот составляющие программы школы, и этот подход дает положительные результаты.

Да, нелегко молодому учителю, но с такой поддержкой можно преодолеть любые преграды.

Какой же совет можно дать молодому педагогу? Мне хочется ответить словами Льва Николаевича Толстого: «Если учитель имеет только любовь к делу, он будет хороший учитель. Если учитель имеет только любовь к ученику, как отец, мать, - он будет лучше того учителя, который прочел все книги, но не имеет любви ни к делу, ни к ученикам. Если учитель соединяет в себе любовь к делу и к ученикам, он - совершенный учитель».

Будьте совершенными учителями!

Дилбар АДЫЛОВА,
заместитель директора по учебной работе, учитель
русского языка и литературы гимназии №21
Приволжского района Казани
Республика Татарстан

История, о которой я хочу рассказать, началась два года назад, когда наша школьная первичка приняла участие в конкурсе «Профсоюзный репортер»-2020, посвященном 75-летию Победы в Великой Отечественной войне. Я написала статью о герое войны Константине Алексеевиче Фоминском. Материал вышел в «МП» №45 от 5 ноября 2020 года.

Я была очень рада, что моя история заслужила внимание и была опубликована. Но каково было мое удивление, когда мне позвонила младший научный сотрудник районного историко-краеведческого музея из города Новоалександровска Ставропольского края Марина Герасимова! Дело в том, что уже много лет она и ее коллеги искали родственников Константина Фоминского, который участвовал в

Спасибо конкурсу!

Публикация в «МП» помогла найти единомышленников

освобождении Новоалександровска. В его честь названа одна из улиц города, установлена памятная стела. Марина Федоровна прочла статью в газете «Мой профсоюз» и через районное управление образования вышла на нашу школу.

Так началось наше плодотворное сотрудничество. Мы обменялись информацией. 21 января 2021 года была годовщина освобождения Новоалександровска от немецких захватчиков. Сотрудники музея предложили выйти на

видеосвязь по Интернету. Я, в свою очередь, подключила родственников. Была организована онлайн-встреча: город Новоалександровск (музей, школа, администрация города) - Оренбургский район (я вместе с учениками) - Москва, город Ивантеевка (там живут племянники Константина Фоминского).

Колоссальную работу проделали племянники Константина Алексеевича - Елена Николаевна Старожук и Владимир Германович Фоминский, они создали фильм «Память», записали обращение к жителям Новоалександровска. Теперь эти материалы размещены в свободном доступе на сайте районного историко-краеведческого музея.

Моя реальная история показала, что нужно участвовать в акциях, конкурсах не для галочки! Ведь мы, когда отправляли материалы на конкурс «Профсоюзный репортер», не предполагали, что будет такое удивительное продолжение.

Сейчас мы поддерживаем контакт с сотрудниками музея. Недавно они прислали снимок фрагмента танка, который удалось найти поисковикам. Предположительно на этом танке совершил свой боевой подвиг Константин Фоминский.

24 января 2022 года сотрудники районного историко-краеведческого музея записали видео на месте гибели танкистов, среди которых был Константин Фоминский - в этот день 79 лет назад герои войны совершили свой подвиг, освобождая станицу (видео опубликовано в группе Общероссийского Профсоюза образования ВКонтакте: <https://vk.cc/cjWay>).

Хочу от лица нашей семьи, профсоюзной организации выразить благодарность организаторам конкурса «Профсоюзный репортер» за возможность делиться историей, воспоминаниями. А также благодарим всех сотрудников музея и лично Марину Федоровну Герасимову за энтузиазм, неиссякаемую энергию. Мы восхищаемся тем, как бережно, чутко новоалександровцы относятся к истории своего города.

Наталья ФОМИНСКАЯ,
учитель начальных классов, председатель первичной
профсоюзной организации, филиал Пугачевской
средней школы в селе Паника
Оренбургская область



Мемориал, посвященный танкистам 140-й бригады, погибшим во время освобождения станицы Новоалександровской Ставропольского края. Среди них был Константин Фоминский



Старайтесь отправлять письма только в рабочее время



Проверяйте текст письма перед отправкой



Давайте понятные имена пересылаемым файлам



Не злоупотребляйте кнопкой «Ответить всем»



Не злоупотребляйте форматированием текста



Старайтесь отвечать на письма в течение суток



ПОЧТА

Не злоупотребляйте сленгом и аббревиатурами



ДЕЛОВАЯ КОММУНИКАЦИЯ: ПРАВИЛА И СОВЕТЫ

Звоните, только если это действительно необходимо



Договаривайтесь о времени звонка заранее



Готовьте необходимые вопросы и материалы до звонка



Не фотографируйте, не снимайте видео и не записывайте аудио без согласия



Не заглядывайте в экран телефона или компьютера коллег без согласия



Переводите телефон на виброрежим



Во время встреч не доставайте телефон без необходимости



ЗВОНКИ



МЕССЕНДЖЕРЫ



Не бомбардируйте сообщениями при отсутствии ответа



Излагайте мысли коротко и ясно, не игнорируйте вопросы



Не разбивайте одно сообщение на несколько мелких



Не злоупотребляйте сокращениями «ПЖЛ» и «СПС», пишите полностью



Звоните, только если это действительно необходимо



Не злоупотребляйте голосовыми сообщениями



Предупреждайте, если не можете ответить оперативно



Не стесняйтесь сообщать о нарушении ваших личных границ

«МОЙ ПРОФСОЮЗ» (12+)
номер выпуска 49
от 8 декабря 2022 г.

Время подписания в печать:
14.00
6 декабря 2022 г.

Учредитель:
АО «Издательский дом
«Учительская газета»
Издатель:
АО «Издательский дом
«Учительская газета»
Газета зарегистрирована
Министерством РФ по делам печати,
телерадиовещания и средств массовых
коммуникаций (ПИ №77-1511)

Адрес редакции: 107045, Москва,
Ананиевский переулок, 4/2, стр. 1.

E-mail: uginfo@ug.ru

Телефоны:
для справок (495) 628-82-53,
для рекламы (495) 628-82-53

Главный редактор Наталья БУНЯКИНА

Шеф-редактор

Елена ЕЛШИНА (elshina2004@mail.ru)

Ответственный секретарь Ирина ШВЕЦ

Над номером работали:

Наталья ВОРОНИНА (n.voronina@bk.ru)
Оксана РОДИОНОВА (prof.reporter2019@gmail.com)

Верстка - Константин ГРЕССЕЛЬ

Отпечатано в типографии
ОАО «Московская газетная типография»
123995, г. Москва, ул. 1905 года, д. 7, стр. 1.

Индекс ПА002 в каталоге «Почта России»
Зак. 2805

Тираж газеты «Мой профсоюз» 32000
Печ. л. 2,0.

Цена договорная