



Все цвета «Спектра»

Школа молодежного профактива в 10-й раз собрала учителей и студентов Белгородской области



С 11 по 13 ноября на базе оздоровительного комплекса «Лесная сказка» под Губкином работала юбилейная Школа молодежного профсоюзного актива, посвященная Году корпоративной культуры в Профсоюзе образования. «Спектр» объединил 70 профсоюзных активистов - работающих и студентов, представителей первичных профсоюзных организаций вузов и ссузов Белгородской области.

Уже десять лет студенты и молодые педагоги ежегодно встречаются, чтобы узнавать об изменениях в трудовом и образовательном законодательстве, развивать полезные навыки в сфере психологии, конфликтологии, культуры речи, ораторского мастерства.

Школа повышает компетентность и рядового члена профсоюза, и председателя первичной профсоюзной организации. Помогает понять, в каком направлении развивать профсоюзную деятельность, дает возможность поделиться знаниями.

Стр. 3 ▶

«Учительская газета» и «Мой профсоюз» - отличный подарок учителю и школе

Дорогие читатели! Оформить подписку на наши издания можно в любом почтовом отделении страны, а также онлайн на сайте www.ug.ru.

Наши подписные индексы по каталогу «Почта России»

«Учительская газета»: ПЗ357

«Мой профсоюз»: ПА002

Комплект «Учительская газета» и «Мой профсоюз»: ПО089, ПО091

Новости

Школы и детсады могут перейти в подчинение регионам

В Госдуме внесен законопроект, дающий субъектам РФ возможность переводить в свое ведение муниципальные образовательные учреждения. Его авторами стали более трехсот депутатов во главе с руководителями всех фракций.

Как пояснил вице-спикер Госдумы Петр Толстой, «речь идет не про обязанность регионов, а про предоставление им такой возможности». По мнению депутатов, в первую очередь это актуально для сельских школ. «Брать на баланс школы, относящиеся к муниципальным образованиям крупных городов, бессмысленно: у таких образовательных учреждений, как правило, и так все довольно хорошо. А вот разница между городскими школами и сельскими колоссальная: это касается и качества образования, и оснащения, и условий для работы педагогов. В случае же принятия законопроекта главы регионов получат законные основания для поддержки особенно нуждающихся в этом отдаленных школ», - заявил Петр Толстой.

В пояснительной записке к законопроекту уточняется, что он направлен на совершенствование управления образованием и будет способствовать созданию единого образовательного пространства в стране.

Дискуссия по поводу перевода ответственности за общее образование на уровень субъектов идет уже почти 10 лет, первый этап был еще в 2000-х годах, когда зарплату педагогов перевели на региональный уровень, пояснил заместитель председателя Общероссийского Профсоюза образования Михаил Авдеенко. По его словам, аналогичный процесс несколько лет назад был завершен в системе здравоохранения, но масштабы работы в сфере образования потребуют больших усилий. «С нашей точки зрения, сделан правильный шаг, но главное - как он будет реализовываться субъектами, - говорит Михаил Авдеенко. - Вероятно, процесс будет непростым».

Министр просвещения Сергей Кравцов, выступая на правительственном часе в Госдуме, поддержал законопроект. Спикер палаты Вячеслав Володин выразил надежду, что до конца года депутаты выйдут на его принятие, а потом будут изучать правоприменительную практику - кто из руководителей регионов реализует эту возможность и как это скажется на образовании.

В Татарстане увеличили надбавки молодым педагогам

С 1 января 2023 года молодые педагоги Татарстана будут ежемесячно получать надбавку в размере 2510 рублей. Постановление об этом подписал премьер-министр РТ Алексей Песошин.

Выплата увеличена более чем в два раза. Надбавка положена в первые три года работы в государственных образовательных организациях. Сегодня ее получают свыше 2500 человек. Кроме того, изменен возраст тех, кому полагается выплата. Если раньше ее могли получать молодые специалисты только до 30 лет, то теперь до 35 лет.

Напомним, увеличения ежемесячной надбавки молодым педагогам долгое время добивалась республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования.

Игорь ВЕТРОВ



Диалог с властью



Профлидеры остались недовольны встречей

«Мы говорим на разных языках»

Чиновники и профактивисты идут параллельными дорогами

Актив Приморской краевой организации Профсоюза образования встретился с руководством профильного министерства, чтобы обсудить важные для отрасли вопросы, и убедился в том, что чиновники и профактивисты идут параллельными дорогами.

«Встречи с руководителем Министерства образования региона мы ждали с марта этого года, когда Эльвира Викторовна Шамонова вступила в должность. Хорошо, что она наконец состоялась, но результатами мы недовольны. Мы готовились, заранее прописали вопросы, но каких-либо внятных ответов не получили. Более того, мы окончательно убедились в том, что говорим на разных языках. На все вопросы мы слышим один ответ: «Мы работаем по закону». Но мы не призываем нарушать закон. Мы предлагаем найти точки соприкосновения и сделать условия труда и жизни работников отрасли лучше. Мы хотим, чтобы образовательные учреждения края были полностью укомплектованы, чтобы педагоги получали достойную оплату за свой труд, чтобы не «сгорали» на работе, пытались выжить и взять как можно больше часов, а спокойно занимались своим делом, готовили учеников и повышали качество образования в регионе. Но пока у нас с руководством министерства будто разные цели и мы идем параллельными дорогами», - поделилась итогами встречи председатель Приморской краевой организации Профсоюза образования Ирина Мариш.

Красной нитью на протяжении всего разговора шел посыл профильного министерства - в педагогику идут не за деньгами, а по призванию. Профактивисты региона - не освобожденные работники, а действующие учителя, воспитатели, спортивные тренеры, руководители кружков и творческих студий - с этим согласны, но считают, что это не отменяет того, что оплата труда педагога должна быть достойной.

«Учитель не должен быть голодным. На уроке он должен всецело отдаваться своему предмету, а не думать о том, будут или нет в этом месяце стимулирующие, где и как еще подработать, чтобы хватило и на платеж по ипотеке, и на коммунальные услуги, и на то, чтобы отметить день рождения ребенка», - говорит председатель профорганизации работников образования Уссурийского городского округа Надежда Исаева. С ней согласны и остальные участники встречи.

«Почему сейчас в здравоохранении Приморского края снята острая социальная повестка? Потому что решен главный вопрос - финансирования. И ни у кого не повернется язык сказать, что работники отрасли трудятся не по призванию. Там у профсоюза и профильного министерства, я знаю это из общения с коллегами, полное взаимопонимание, над любыми проблемами они работают вместе. У нас, к сожалению, не так. Упрекать работников образования в алчности крайне несправедливо. Возможно, если бы у чиновников профильного ведомства была средняя по экономике региона заработная плата, то чаяния обычного педагога им были бы более понятны», - продолжает Ирина Мариш.

Отраслевое соглашение о взаимодействии, подписанное предыдущим министром образования региона, на практике не работает. «Мы не получаем никакой информации о том, что планируется в отрасли, нас не приглашают на совещания и не включают в рабочие группы, как прописано в соглашении», - говорит профлидер. - Вот и сегодня спрашиваем: «Как планируете привлекать в отрасль кадры?» И слышим о том, что министерством готовится какая-то программа. Почему к работе над ней не привлечь профсоюз? Ведь нам, представителям работников, есть что сказать по этому поводу. В краевом ведомстве в профсоюзе не видят партнера, и это печально. А быть исключительно свадебными генералами мы не хотим. Работники отрасли выбрали нас для защиты своих трудовых интересов, и мы будем их защищать. Мы не хотим ни с кем конфликтовать - мы хотим нормально работать. Вместе. И каждая из сторон должна понимать свою меру ответственности за то, что происходит в системе образования края. Мы свою понимаем. Ждем того же от чиновников ведомства. К тому же люди всегда видят и чувствуют, когда представители власти реально работают на благо отрасли, не пытаются сделать вид, что никаких проблем нет. Они есть - и избыточная нагрузка, и нехватка стимулирующих, и кадровый голод. Если не начать с ними работать немедленно, это приведет к катастрофе в отрасли. Предотвратить ее мы можем только вместе».

Игорь ВЕТРОВ,
по материалам Федерации профсоюзов Приморского края
Фото с сайта ФППК

Всем миром

Возвращайтесь невредимыми!

Акцию учителей подхватили ученики и родители

Акция первичной профсоюзной организации новгородовской средней школы №2 Ростовской области «Вы за нас! Мы за вас» призвана поддержать солдат, принимающих участие в специальной военной операции. Инициатор сбора гуманитарной помощи военным - член профсоюза Татьяна Власенко.

Четыре выпускника нашей школы, ребята, которых мы знали совсем юными, мобилизованы. Мы решили поддержать не только их, но и других солдат.

Ни один член профсоюза не остался в стороне. Сбор был организован оперативно, буквально за одно утро. В кабинете технологии негде было встать. Педагоги и сотрудники школы собрали продуктовые наборы, предметы личной гигиены, медицинские препараты, воду. Учитель технологии и изо Ольга Варич изготовила обереги. Учитель географии Марина Волошина на скорую руку связала теплые шерстяные носки. Учителя писали солдатам письма, желали вернуться здоровыми, а по щекам катились слезы...

После рабочего дня одни педагоги сортировали вещи по коробкам, другие их подписывали и заклеивали. Каждый оказал посильную помощь. В какой-то момент не хватило упаковок. И наши мужчины под проливным дождем поехали на ее поиски по станичным магазинам. К 19 часам посылки были укомплектованы и подготовлены к отправке на следующий день.

Каково же было мое удивление, когда в 7.30 утра мне позвонил дежурный учитель с вопро-

сом: «Куда складывать гуманитарку от детей?» Оказывается, ребята из разных классов пришли в школу с пакетами, которые были полны печенья, сухарей, кофе, чая, лапши быстрого приготовления, консервов. Один из учеников сказал: «Мы видели, что учителя вчера приносили гуманитарную помощь и тоже решили принять участие...». Второклассник Анатолий Филоненко на каждую шоколадку приклеил надпись «Я вами горжусь», «Возвращайтесь живыми». Семья Максима Скорика приобрела противовирусные препараты, средства для обработки ран. Таким образом, нашу профсоюзную акцию поддержали школьники и их родители. На уроках изо и технологии ребята рисовали рисунки, писали письма военным. Даже самые большие шалуны, слабоупевающие ученики вложили всю душу в эти послания.

Директор Светлана Голобородько выделила для перевозки груза школьный автобус. Погрузкой руководили мужчины, они носили самые тяжелые коробки, а ученики помогали с легкой ношей.

- В такой ситуации наши учителя не могут проявить равнодушие, - уверена Светлана Васильевна. - Педагоги показывают пример ученикам, мы все на одной волне.

Анастасия РЫБЧЕНКО,
учитель английского языка, председатель
первичной профсоюзной организации
новгородовской средней школы №2
Ростовской области



Гуманитарную помощь собирали всей школой

Тепло души дарю солдату

Такое название получила акция, которую в поддержку участников специальной военной операции проводит Белгородский горком Профсоюза образования. Педагоги вяжут теплые вещи - носки, шарфы, шапки, перчатки, которые будут согревать солдат в холод.



Педагоги вяжут теплые вещи для бойцов

Первыми к акции присоединились работники дошкольных образовательных учреждений. Сотрудники детского сада №39 не просто связали носки, но и вложили в каждую пару письмо. Добрые слова так нужны вдали от дома! А воспитатели детского сада №59 мастерски шьют балаклавы. Педагоги Белгородского инженерного юношеского лицея-интерната после работы собираются вместе и вяжут теплые вещи в стенах учреждения. Каждый хочет внести посильный вклад.

Участвуйте и вы. Согреем наших ребят теплотой своих сердец!

Татьяна НЕСТЕРЕНКО,
специалист по связям с общественностью
Белгородской городской организации
Общероссийского Профсоюза образования



Один из этапов квеста - игра «Профсоюзный МЕМО». На карточках - логотипы конкурсов и проектов профсоюза, портреты лидеров

Именинный торт - это десерт

В основном меню участников юбилейной школы «Спектр» - педагогические и профсоюзные премудрости

С 11 по 13 ноября на базе оздоровительного комплекса «Лесная сказка» под Губкиным работала юбилейная Школа молодежного профсоюзного актива, посвященная Году корпоративной культуры в Профсоюзе образования. «Спектр» объединил 70 профсоюзных активистов-работающих и студентов, представителей первичных профсоюзных организаций вузов и ссузов Белгородской области.

Уже десять лет студенты и молодые педагоги ежегодно встречаются, чтобы узнать об изменениях в трудовом и образовательном законодательстве, развивать полезные навыки в сфере психологии, конфликтологии, культуры речи, ораторского мастерства.

Школа повышает компетентность и рядового члена профсоюза, и председателя первичной профсоюзной организации. Помогает понять, в каком направлении развивать профсоюзную деятельность, дает возможность поделиться знаниями.

Прибыв в «Лесную сказку», участники познакомились и распределились по командам.

На церемонии открытия молодежь приветствовали Светлана Спивак, председатель Губкинской территориальной организации профсоюза, и Светлана Щетинина, начальник Управления образования администрации Губкинского городского округа.

Торжественное открытие плавно перешло в знакомство с яркими представителями педагогического сообщества: Тимуром Хабибулиным, заместителем директора, учителем средней школы №1 города Губкина, лауреатом Всероссийского конкурса «Педагогический дебют»-2022, и Ириной Полозовой, учителем начальных классов образовательного комплекса «СтартУМ», лауреатом регионального этапа Всероссийского конкурса «Учитель года России»-2022.

Так как семинар юбилейный, не обошлось без воспоминаний. Основатели школы «Спектр» Анна Белая, главный правовой инспектор труда Белгородской региональной организации Профсоюза образования, и Анна Смелянская, учитель средней школы №18 Белгорода, рассказали, с чего все начиналось, пожелали участникам творческих нахождений в профсоюзной работе. И, конечно, все попробовали вкуснейший праздничный торт, по традиции задув на нем свечи.

«Веревоочный курс» на командообразование, состоявшийся из семи этапов, помог ребятам сплотиться и выявить лидеров. А после ужина каждый мог высказать свое мнение в игре «Профсоюзный Джефферсон».

На второй день участники школы получили творческое задание - в командах создать обучающие видеоролики на профсоюзную тематику.

Следующий день оказался самым насыщенным. Я говорила студентам о важ-

нейших аспектах правовой грамотности. Анна Белая разъяснила педагогам правила оформления трудового договора.

Перед участниками «Спектра» выступил также Михаил Гарус, учитель гимназии №3 Белгорода, лауреат Всероссийского конкурса «Педагогический дебют»-2020 и член жюри Всероссийского конкурса «Педагогический дебют»- 2022. Его рассказ о возможностях различных информационных ресурсов, электронных приложений для дистанционного общения и обучения вызвал большой интерес.

Коммуникативная игра «Grator - сила слова», которую провела замначальника отдела Института переподготовки и повышения квалификации кадров Белгородского государственного аграрного университета им. В.Я.Горина Людмила Погребняк, позволила потренироваться в ораторском мастерстве. Педагоги увлеченно отвечали на неожиданные вопросы.

...И опять творчество! При поддержке тьюторов видеорежиссеры-любители достигли высоких результатов. Команда «Черная жемчужина» стала победителем конкурса «Профсоюзный эдьютон» - ребята создали образовательный ролик о том, как избежать ошибок в организации и проведении профсоюзного собрания.

Не отставала от них команда «Синие береты» с важной и сложной темой «Коллективный договор - надежный гарант обеспечения социально-экономической защищенности трудящихся». Команда «Красные и Точка» в своем видео наглядно показала, как сделать информационную работу эффективной и увлекательной. А команда «Зеленый светофор» создала видеосюжет о физкультурно-оздоровительном движении в профсоюзе.

В финале педагоги и студенты приняли участие в интеллектуальной игре «ПРОФКВИЗ» - она позволила закрепить знания о профсоюзе.

Все участники получили сертификаты, а организаторы - благодарность Белгородской региональной организации Общероссийского Профсоюза образования за отличное проведение X областной школы молодежного профсоюзного актива «Спектр».

Марина САКОВА,
председатель Молодежного
совета Белгородской региональной
организации Общероссийского
Профсоюза образования

Социальная защита

Учитель: профессия или миссия?

Круглый стол под таким названием в онлайн-формате провел Центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников Уфимского многопрофильного профессионального колледжа в рамках проекта «Курс молодого педагога». В дискуссии принял участие председатель Башкирской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования Раиль Газизов.

Выступление профлидера было посвящено вопросам социальной защиты молодых педагогов.

- Республиканский комитет профсоюза уделяет особое внимание условиям труда и социальным гарантиям молодежи, - отметил Раиль Газизов. - В республиканском отраслевом соглашении закреплён статус молодого специалиста, что позволяет восполнить его отсутствие в трудовом законодательстве страны. Определены особые условия оплаты труда молодых специалистов: впервые приступившим к работе после окончания организаций высшего и профессионального образования устанавливается повышающий коэффициент к ставке за фактическую нагрузку, который действует в течение трех лет со дня заключения трудового договора или до получения работником квалификационной категории. В 2021 году эти выплаты получили около двух тысяч молодых педагогов.

До четырех ставок составляет единовременная стимулирующая выплата педагогам, впервые приступившим к работе после окончания учебного заведения. В прошлом году более 550 работников получили в общей сложности около 12 млн рублей подъемных.

- Работа с молодыми кадрами осуществляется через молодежные советы, комиссии профсоюзных организаций учреждений, - рассказал Раиль Газизов. - Во многих коллективах получил развитие институт наставничества. Его различными формами охвачены 85% молодых специалистов в более чем 800 образовательных организациях. Наставникам устанавливаются стимулирующие выплаты, доплаты к зарплате от 10 до 30%, персональные повышающие коэффициенты, премии.

Учреждены стипендии республиканской организации профсоюза лучшему председателю территориального клуба молодых педагогов и студентам педагогического профиля, имеющим отличную успеваемость и активно участвующим в деятельности профсоюзных организаций.

В республиканской организации существует целая система обучения членов профсоюза с целью повышения их правовой и профессиональной грамотности. Ежегодно проводятся семинары «Ваши права, молодой педагог». На семинары приглашают победителей конкурса «Учитель года» с мастер-классами, опытными методистами.

Кроме того, реском профсоюза контролирует соблюдение в образовательных организациях трудового законодательства, условий коллективных договоров и соглашений в части поддержки молодых специалистов. Очередной мониторинг проводится в ноябре. Он включает вопросы заключения и содержания трудовых договоров, выплаты подъемных, предоставления дополнительных гарантий молодым специалистам, определенных коллективными договорами, установления стимулирующих выплат наставникам и др.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

Уфа



Изучая статьи Закона «Об образовании в РФ», ребята находили права и обязанности студентов на картинах известных художников



Авторитеты

Укрепление профсоюзной организации - вопрос, который волнует многих профлидеров. Как новичков, впервые избранных на общественный пост, так и опытных руководителей. Как увеличить численность профсоюзных рядов? Как пережить сложный период реорганизации образовательных учреждений? Как привлечь в организацию свежие силы и добиться того, чтобы она стала сильной и эффективной? Успешным опытом делятся коллеги из Алтайского края.

Формула мотивации

У обладателя профсоюзного билета должны быть преимущества



Тамара ЛЕСОВЫХ, председатель Барнаульской городской организации Профсоюза образования:

- Необходимо внедрять инновационные формы работы, отвечающие современным требованиям развития профсоюза, расширяющие зоны его влияния, как в образовательных учреждениях, так и на административном уровне. Тогда профсоюзное членство будет стабильно расти.

В Барнаульской городской организации профсоюза вывели формулу эффективной мотивации для пополнения профсоюзных рядов. Вот ее составляющие: конкретные результаты работы, набор услуг, дающих члену профсоюза реальное преимущество по сравнению с остальными сотрудниками (с одной стороны, за счет закрепления таких преимуществ в коллективных договорах, с другой - за счет использования собственных ресурсов), личная активность председателя первички и партнерские отношения с работодателем.

Успешно реализуются различные социальные программы, которые кроме материальной поддержки включают мероприятия по отдыху и оздоровлению,

развитию профессионального и личностного роста педагогов, а также оказание консультативно-правовой помощи.

Особое внимание уделяется системному обучению профсоюзного актива, направленному на обновление знаний опытных лидеров и подготовку новых председателей первичек, в том числе молодежи. Используются разнообразные формы: семинары, тренинги, мастер-классы, практикумы, обмен опытом, разбор кейсов. В этом году для председателей первичных профорганизаций запущен институт наставничества: теперь за каждым начинающим закреплен опытный лидер.

Для новичков проходит семинар «Профсоюзные перспективы: первые шаги лидера». Обучающая программа включает такие вопросы, как мотивация профсоюзного членства, делопроизводство, рациональное использование профбюджета, проектная деятельность.

На постоянной основе проводятся выездные семинары, позволяющие совмещать обмен опытом и отдых. Успешно развивается наставничество в формате «молодые - молодым», и теперь с профсоюзом взаимодействуют лучшие педагоги города, победители профессиональных конкурсов.

Бонусы для партнеров

Не остались в стороне и руководители. Большинство из них заинтересованы, чтобы в их образовательных организациях были крепкие первички. В таких учреждениях стабильно высокое профчленство, эффективный коллективный договор, нет жалоб от сотрудников и предписаний от надзорных ведомств.

В течение многих лет в образовательных учреждениях проводится конкурс «Социальное партнерство: безопасность и комфорт рабочих мест». Победителям вручаются профсоюзные премии.

Ежегодно лауреатами премии Барнаульской городской организации профсоюза «Лучший социальный партнер» становятся пять руководителей, награждение проходит на городском празднике работников образования «Признание».

Появился новый конкурс, непосредственно направленный на увеличение профсоюзного членства, - «ПРОФруководитель: партнер, профессионал, наставник». Чтобы принять в нем участие, необходимо в период с апреля по декабрь организовать акцию по приему в профсоюз, при этом выполнить определенные условия: в учреждениях с численностью сотрудников до 50 человек в профсоюзе должны состоять 90 процентов, до 100 человек - 80 процентов, а более 100 человек - 70 процентов. Самые результативные руководители и председатели первичных профорганизаций получают бесплатные путевки в санатории Алтайского края.

Стартовала профсоюзная акция «Капремонт здоровья», адресованная руководителям, в чьих образовательных учреждениях летом проходит капитальный ремонт. В этом году 25 человек смогли бесплатно поправить здоровье в санатории «Обские плесы».

Ставка на молодежь

Молодежный совет Барнаульской городской организации профсоюза совместно с Ассоциацией молодых педагогов реализует проект «Молодые - молодым», направленный на сопровождение профессионального развития учителей.

Чередой проходят обучающие семинары «Профсоюзный вектор профессионального роста» и «Педагогический диалог: от поколения к поколению», ежегодный форум «С профсоюзом по жизни: старт в профессию» и выездная «Творческая дача».

Учебой охвачены и начинающие учителя со стажем до двух лет, и молодые, но уже состоявшиеся в профессии. Открытые уроки для новичков дают учителя, поработавшие в школах пять-шесть лет, - победители и участники профессиональных конкурсов. Как правило, это члены Ассоциации молодых педагогов и молодежного совета городской организации профсоюза.

В этом году набирают обороты новые проекты и конкурсы для педагогической молодежи: «Педагогический ПРОФстарт», «Прямой эфир с профсоюзом», «Лучший ПРОФблоггер», «Профсоюзный гид» и «Зажги свою звезду».

Под лежащий камень вода не течет



Светлана ЛОГИНОВА, председатель Бийской районной организации Профсоюза образования:

- Умение и желание учиться на собственном опыте и перенимать его у коллег способствует повышению эффективности профсоюзной работы.

Светлана Логинова, которая возглавила Бийскую районную организацию профсоюза четыре года назад, решает проблемы учителей, как говорится, на общественных началах. Ее основная должность - учитель иностранного языка Стан-Бехтемирской средней школы. Новичку, да еще неосвобожденному, приходится нелегко. Но то, с какой энергией она взялась за работу, радует и вдохновляет.

Несмотря на кадровую нестабильность в комитете по образованию (за год сменились три председателя), было подписано отраслевое соглашение, профчленство среди работающей молодежи выросло до 75 процентов, все руководители образовательных учреждений и председатели первичных профорганизаций получают памятки, где перечислены дополнительные гарантии, льготы и возможности членов профсоюза, действует школа профсоюзного актива.

Следует отметить и еще одно направление, которое взяла на вооружение Светлана Логинова, - предоставление членам профсоюза дополнительных услуг.

Так, по примеру барнаульских коллег и при поддержке краевого комитета профсоюза в районе внедрили программу «Профсоюзная улыбка», в эффективности которой убедились довольно быстро: за компенсацией на лечение и протезирование зубов обратились многие. При определении суммы возмещения учитывается профсоюзный стаж.

Следуя опыту коллег из Бийской городской организации, добавили в оценочный лист руководителей образовательных учреждений пункт по профсоюзному членству. В двух первичках оно сразу выросло на 20 процентов.

На постоянной основе проводится обучение председателей первичных организаций и членов профкомов. Семинары проходят на базе санатория «Рассветы над Бией», а это значит, что у профактива есть возможность отдохнуть, побывать на экскурсиях, пообщаться в неформальной обстановке.



Вручение премий лучшим социальным партнерам



И ИХ ПРИОРИТЕТЫ



Ежегодная спартакиада

Доверие зависит от реальных дел



Ольга МЕРКУЛОВА,
председатель
Третьяковской
районной организации
Профсоюза
образования:

- Как показывает история, профсоюз может заблуждаться, может проигрывать, ввязываясь в неравную борьбу, но профсоюз никогда не предаст, будет биться за каждого работника до последнего.

В Третьяковской районной организации профсоюза за последние два года смогли переломить опасную тенденцию - падение численности. Совместными усилиями профлидеров, молодежного актива и социальных партнеров удалось заново создать образ организации, состоять в которой престижно.

Мероприятия по укреплению профсоюзных рядов включали в себя встречи с директорами образовательных учреждений и педагогическими коллективами, собеседования с председателями первичных организаций и семинары по обмену опытом. На постоянной основе начала работать школа профактива «Профсоюзные вершины».

С созданием молодежного совета в районной организации профсоюза у начинающих учителей появились новые возможности, интересные дела и традиции. Молодые педагоги и председатели первичек - надежные помощники, берут на себя подготовку и проведение различных мероприятий.

Ежегодно проходят агитационные акции «Вступай в профсоюз!», и как итог - численность растет. Сегодня охват профсоюзным членством среди педагогической молодежи составляет 100 процентов.

Сейчас в Третьяковской районной организации профсоюза идет активная работа, результатами которой можно гордиться. Действуют программы, направленные на улучшение социально-экономического положения работников: оказывается материальная помощь, предоставляются беспроцентные займы, реализуются проекты по оздоровлению и отдыху членов профсоюза.

Неотъемлемая часть деятельности молодежного совета - пропаганда здорового образа жизни, поэтому команда Третьяковской районной профорганизации каждый год участвует в туристическом слете педагогов Рубцовского образовательного округа.

Проходят спартакиады, состязания по лыжным гонкам, настольному теннису и футболу, волейболу, биатлону и шахматам, экологические акции «Зеленый субботник», летние экспедиции в рамках образовательного проекта Русского географического общества.

Как привлечь свежие силы?

Маргарита КАРПОВА, председатель Бийской городской организации Профсоюза образования:

- Лучшей мотивацией для вступления в профсоюз является насыщенная жизнь организации, способная подарить людям свободу самовыражения, профессиональный рост и радость от общественно полезной деятельности.

Несколько лет назад Бийская городская организация профсоюза понесла потери в результате масштабной реструктуризации образовательных учреждений: из 42 детских сада филиалами школ стали 34, профсоюзное членство снизилось на 10 процентов. Многие председатели школьных первичек не могли охватить своим вниманием педагогические коллективы присоединенных дошкольных учреждений.

Готовность к изменениям

Но постепенно ситуация стабилизировалась. Во всех филиалах были избраны заместители председателей и ответственные за прием в профсоюз, они проходят обучение в школе профсоюзного актива. На постоянной основе проводятся тематические и целевые семинары, обучающие площадки действуют и на ежегодном слете председателей первичных профорганизаций.

Были выработаны подробные рекомендации по содержанию коллективных договоров, куда наряду с требованиями действующего законодательства включаются дополнительные льготы и гарантии, приносящие людям существенную помощь и поддержку.

Для повышения эффективности работы первичных организаций планомерно вводили новые механизмы анализа и оценки ее результативности. Сегодня в городской организации ежегодно составляется рейтинг первичек, по результатам которого проводится награждение и поощрение актива.

Кроме того, в оценочный лист руководителей образовательных учреждений включены такие критерии, как наличие профорганизации, процент членства, динамика роста, участие в профсоюзных мероприятиях и акциях. Те руководители, в чьих организациях стопроцентное членство удерживается на протяжении нескольких лет, получают сертификаты на санаторно-курортное лечение.

С 2013 года действует молодежный совет, который принимает активное участие в общественной жизни города и края. Всероссийские форум «Стратегический резерв» и квест «Волонтеры солидарности», «Профсоюзный десант» и «Профсоюзный трамвай», ежегодный турнир по боулингу и слет председателей первичных профорганизаций, проведение проф-



союзных уроков и мастер-классов в рамках единого дня молодого педагога - вот неполный перечень мероприятий, в которых молодые лидеры не только участвуют, многие из них они проводят сами.

Консолидация средств

В Бийской городской организации задумались о более рациональном расходовании средств профсоюзного бюджета: чем больше средств консолидируется на городском уровне, тем больше возможностей для внедрения дополнительных форм социальной поддержки работников.

После предпринятых организационно-финансовых мер в первичных организациях вместо 35 процентов взносов стало оставаться 22. За счет перераспределения ресурсов создан фонд беспроцентных займов, реализуются программы по оздоровлению, «Забота ветеранам» и «Новый год детям», со следующего года начнет действовать новая программа «Материальная помощь членам профсоюза».

В рамках сотрудничества с ООО «Золотая середина» проводится страхование от укуса клещей. Торговая сеть «Посуоцентр» предоставила 2000 дисконтных карт, позволяющих приобретать товары с 20-процентной скидкой, а сеть магазинов «Галамарт» - скидки по электронным профсоюзным билетам. Члены профсоюза посещают бассейн, театр, выставки и концерты по льготной цене. Бесплатно ведут прием психолог и адвокат.

В 2021 году Бийская городская организация вступила в кредитно-потребительский кооператив «Учительский» Чувашской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования, который предоставляет займы и формирует сбережения на

выгодных условиях, что позволяет расширить формы солидарной поддержки членам профсоюза.

Каждый присоединившийся к нам - это победа

Сегодня численность Бийской городской организации профсоюза постепенно увеличивается. В ее состав входит 38 первичек, объединяющих в своих рядах более двух тысяч человек.

Пусть охват профсоюзным членством удалось повысить всего на несколько процентов, но мы знаем, какой труд за этим стоит - это способность организации адаптироваться к изменениям, готовность и умение быть в своих действиях на уровне современных требований и задач, деловые качества и авторитет лидера и профактива.



Акция «Профсоюзный трамвай»

Подготовила
Елена ИВАНОВСКАЯ
Алтайский край



Мы команда

Тимбилдинг с элементами экстрима

Команда - это группа единомышленников, объединенных общей целью. Главная цель педагогов дошкольного учреждения - воспитание юного поколения, формирование личностей, раскрытие детских талантов. Помогают им неравнодушные родители и, конечно же, Общероссийский Профсоюз образования, благодаря которому стали возможны качественные изменения в нашем педагогическом коллективе.

Так, с 2019 года в рамках проекта «Мы - единая команда, или Тимбилдинг как механизм управления организацией» мы проводим комплекс мероприятий, направленных на сплочение коллектива. Наша профсоюзная первичка многократно организовывала поездки в Адыгею. Коллектив совершил сплав по реке Белая, посетил Гуамское ущелье, Лаго-Наки, прошел по Савранской канатной дороге. Было страшно, неожиданно, но все-таки мы справились! Экстремальные виды активности помогли в короткий срок научиться выработать нестандартные подходы к решению традиционных задач.

Профсоюз организовал экскурсии в этно-музей «Затерянный мир» и на ежегодный этногастрономический фестиваль «Донская лоза» на хуторе Пухляковском; туры по достопримечательностям Старочеркаска и Таганрога. Наш педагог - частые гости в театрах, с удовольствием погружаются в атмосферу драматических и музыкальных спектаклей.

Поддерживать прекрасную физическую форму сотрудникам детского сада помогают субботники и многочисленные спортивные мероприятия, проводимые районной организацией Профсоюза образования.

События, инициатором которых выступает профсоюз, не только сплачивают коллектив, но и служат своеобразной формой наставничества, когда опытные педагоги передают свои знания и умения молодым специалистам.

Как показала практика, усилия, направленные на создание дружной педагогической семьи, не прошли даром: приобретенный опыт и слаженная работа коллектива сделали возможными организацию и проведение трех чемпионатов BabySkills для детей дошкольного возраста по стандартам WorldSkills на базе нашего детского сада, помогли нам стать одной из площадок уникального форума «Воспитатели России».

Благодаря реализации управленческого проекта в коллектив влились и дополнили ряды профсоюза настоящие энтузиасты - молодые и перспективные, болеющие душой за общее дело специалисты, которые активно перенимают опыт старших коллег.

Уверены, что дальнейшая совместная работа детского сада и профсоюза принесет еще больше побед и возможностей в реализации проектов по воспитанию и раскрытию талантов наших детей.

Римма ХАИШБАШЕВА,
воспитатель, председатель первичной профсоюзной организации детского сада №116 Ростова-на-Дону

Быть в профсоюзе - модно!

Уверен коллектив казанского детского сада №151

Иметь востребованную и хорошо оплачиваемую работу, развиваться в профессии, знать, что ты важен и нужен своим коллегам, ощущать себя частью большой команды... Все это сотрудники казанского детского сада №151 могут уверенно сказать о себе.

В чем же секрет успеха? Ответ прост - в слаженной работе профсоюзной организации и руководителя. Как признается заведующая детским садом Татьяна Петручик, она всегда поддерживает идеи и замыслы профкома, ведь профсоюзная организация помогает влиться в коллектив, стать частью дружной команды, открыть новые способности и таланты работников.

- Одиннадцать лет назад, когда наш детский сад только открылся, членами профсоюза были 85 процентов сотрудников, - отмечает она. - А сегодня все без исключения состоят в профессиональном союзе - и это результат нашей совместной работы с председателем профкома. Мы, как два бульдозера, готовы свернуть горы и ведем коллектив за собой.

Имея двадцатилетний опыт руководства дошкольными образовательными учреждениями, Татьяна Борисовна отметила для себя четыре основных направления работы.

Первое - повышение квалификации. Каждый сотрудник должен понимать, что, работая в своей организации, он может вырасти как профессионал, его обязательно поддержат, ему помогут. Так, например, имея потребность в логопедах, заведующая направила музыкального руководителя на обучение, и теперь педагог совмещает две должности.

Второе - мотивация. А лучшая мотивация - это повышение заработной платы. На сегодняшний день средняя зарплата работников детского сада на порядок выше, чем в других дошкольных учреждениях, так как хорошо развита внебюджетная деятельность и оказывается множество дополнительных платных услуг. К тому же большинство педагогов получают доплаты за отраслевые награды. Ну и, конечно, коллектив постоянно участвует в конкурсах и побеждает, подает заявки на гранты и выигрывает.

Третий важный аспект - участие работников в принятии решений. Грамотный руководитель понимает, что вовлеченность сотрудника в этот процесс отражается как на результатах его труда, так и на его морально-психологическом состоянии. Люди,

разделяющие ответственность за принятие решений, получают больше удовлетворения от работы. И в результате каждый чувствует себя маленькой частью большой команды.

Ну и последнее - это создание благоприятного климата в коллективе. Сотрудники с удовольствием посещают сенсорную комнату для психологической разгрузки. Мягкие кресла, приглушенный свет, приятная музыка и легкий шум струй водопада создают положительный эмоциональный фон. Если хочется уединения - пожалуйста, в детском саду выделена релаксационная

зона, где можно расслабиться, наблюдая за рыбками в большом аквариуме.

которые владеют информацией, могут постоять за себя, защитить свои права. Так, например, двоим педагогам было отказано в досрочном назначении пенсии. Но благодаря юристу районной профсоюзной организации мы выиграли в суде оба дела, в одном случае даже отстаивали права педагога в Верховном суде. Мои коллеги верят в профсоюзную организацию, и это правильно.

В детском саду сложились свои традиции. Так, в конце учебного года коллектив дружно выезжает на экскурсии. Обычно



Конкурс творческих коллективов «Муза профессий»

Многие работают со мной с открытия нашего учреждения, - рассказывает заведующая. - Я горжусь тем, что наши сотрудники находятся под защитой. У нас сильный коллективный договор, выполнение которого строго соблюдается. Это позволяет работать без конфликтов, создавать хорошую атмосферу и обеспечивать стабильную заработную плату.

И это не просто слова. Помимо «маминых дней» членам профсоюза предоставляются оплачиваемые дни в связи с бракосочетанием, переездом на новое место жительства, 1 сентября родители провожают первоклассников в школу. Выплачивается единовременное пособие при выходе на пенсию в размере пяти тысяч рублей, материально стимулируются молодые специалисты, члены профсоюза поощряются за участие в различных мероприятиях. Председателю профкома установлена премиальная выплата в размере трех тысяч рублей ежеквартально.

Татьяна Борисовна понимает, что председатель профкома - это лидер, который помогает влиться в коллектив новым сотрудникам и стать частью дружной команды. Считает, что первичкой должен руководить «сталкер», который знает дорогу и ведет команду за собой. Именно такой человек действующий председатель профкома Венера Головатая, избранная 5 лет назад.

- Большой акцент я делаю на информированности коллектива, - говорит она. - Ведь работники,

в выходной день, чтобы все смогли принять участие. Уже посетили остров-град Свияжск, Йошкар-Олу, Билярск, Булгар и другие города. Не обходится без традиционных праздников, подарков от профкома и, конечно же, чествования ветеранов педагогического труда.

В коллективе очень интересная и разнообразная жизнь. Для работников организуют занятия йогой и шейпингом, прием кислородных коктейлей. А сколько разных конкурсов и мероприятий проходит в детском саду! Все это приносит массу положительных эмоций. Недавно для молодежи был организован фотоконкурс «Молодое лицо профсоюза». В рамках творческого состязания были представлены яркие постановочные фотографии и случайные, уникальные кадры. Победители получили дипломы и денежные премии.

Еще одна фишка детского сада - фирменная корпоративная одежда сотрудников. Сочетание цветов - спокойного уравновешенного синего с активным и энергичным красным - создает динамичный образ, который очень нравится педагогам. А вот у младших воспитателей своя форма с веселыми смайликами на футболках.

- Закупаются костюмы из внебюджетных средств организации, - комментирует Татьяна Петручик. - Благодаря униформе повышается сплоченность коллектива, сотрудники всегда выглядят презентабельно и гордятся своим внешним видом. А мне как заведующей важно, что у них повышается мотивация и улучшается отношение к работе.

В перспективе новые проекты по развитию профсоюзного движения и корпоративной культуры, но главное - есть уверенность, что все получится, ведь девиз дружной команды: «Быть в профсоюзе - это модно!»

Мария ПЕНЬКОВА,
заместитель председателя территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования Авиастроительного и Ново-Савиновского районов Казани
Фото из архива детского сада



Форма младших воспитателей



На церемонии закрытия. В центре - председатель областной организации профсоюза Светлана СУТЯГИНА

профессиональном состязании, рассказал о нюансах испытаний.

Мастер-классы на любой вкус

Важной частью любого методического сбора являются мастер-классы самих участников. Для всех это настоящий парад идей и вдохновения.

Надежда Мигель (Болотнинский район) удивила коллег рассказом о районном историко-краеведческом клубе «Заветными тропами» и проекте «Писатели-земляки». Наталья Садчикова (Мошковский район) наглядно, используя фокус-группу, научила создавать ситуации успеха на уроке. Путь от финансовой грамотности к финансовой культуре показала Мария Дрожжина (Тогучинский район).

О том, как реализуется муниципальный проект «Умные каникулы» для школ, показывающих низкие образовательные результаты, поведала Светлана Михайлова (Болотнинский район).

Несколько выступлений были посвящены работе с учениками и их семьями. Татьяна Шевлякова (Новосибирский район) рассказала об Академии для родителей. Алеся Риттер (Ордынский район) провела занятие в рамках программы

Парад идей

Методисты открыли новые смыслы и формы работы

Новосибирская областная организация Профсоюза образования провела традиционный, уже пятый по счету, методический сбор. На этот раз под эгидой профсоюза встретились методисты Восточного профсоюзного округа. Поясним: для удобства регион поделен на семь профсоюзных округов, у каждого округа есть свои секретарь и куратор в обкоме профсоюза. Встреча на базе Мошковской школы-интерната объединила педагогов и специалистов муниципальных методических объединений Болотнинского, Мошковского, Новосибирского, Ордынского, Тогучинского районов, города Оби и наукограда Кольцово.

Тема форума - «Деятельность районной методической службы в современных условиях: поле ответственности, система, стратегии и смысл». Отметим, что для Восточного округа этот сбор был особенно интересен, так как председатели территориальных организаций профсоюза Светлана Михайлова (Болотнинский район), Наталья Козлова (Тогучинский), Ирина Трошина (Ордынский) и Юлия Лисина (город Обь) являются руководителями и специалистами районных информационно-методических центров.

Организуя методический сбор, областная организация профсоюза хотела, чтобы коллеги познакомились друг с другом, нашли точки взаимодействия, обменялись опытом, определили поле проблем и объединились для их решения, открыли новые смыслы и формы методической работы.

Святая наука - расслышать друг друга

Приветствуя гостей, заместитель главы администрации Владимир Чупрыкин говорил о системе образования Мошковского района, о строительстве новых учреждений образования и значении подготовки методистов. Начальник управления образования Юлия Рыбалкина пожелала всем успешной работы: «Обсуждайте и высказывайтесь, нужно, чтобы каждый взял для себя что-то полезное».

Заместитель министра - начальник управления молодежной политики Министерства образования Новосибирской области Светлана Королькова рассказала о своем профессиональном пути. Начала она карьеру учителем в маленькой сельской школе...

- Я знаю нашу отрасль изнутри, вижу ее с разных сторон. В душе я всегда останусь

обыкновенным учителем - это было мое самое большое счастье. Уверена, что наша задача в союзе, в содружестве помогать учителям. Сейчас все быстро меняется, педагоги растеряны, ждут от нас четкие указания. Нам важно идти к людям. Опыт - это хорошо, но важно и слышать других, - подчеркнула Светлана Викторовна.

Председатель Маслянинской территориальной организации профсоюза, методист районного ИМЦ Александр Буханистов и директор Черепановского ИМЦ Татьяна Протасова как модераторы дали старт работе форума.

- Мы все интересные люди и очень любим делиться. Будем работать вместе! - сказал Александр Александрович.

Система и приоритеты

Первый образовательный модуль открыла Светлана Королькова. Она представила стратегические приоритеты региональной кадровой политики. Подробно рассказала о работе с молодыми педагогами, наставничестве, стажировках и повышении квалификации. Особое внимание уделила роли руководителя образовательной организации в достижении значимых результатов.

Консультант отдела высшей школы и развития педагогических кадров Министерства образования Новосибирской области Арина Воробьева представила действующую систему научно-методического сопровождения педагогических и управленческих кадров в регионе. Обсудила с коллегами возможности и инструменты развития методических объединений.

Заведующая отделом по социально-экономическим вопросам обкома профсоюза Татьяна Поleshук говорила о реализации областного отраслевого соглашения. Много вопросов вызвали изменения и особенности системы оплаты труда.

Позвольте представиться!

Знакомство началось с визитных карточек. Каждая команда оригинально и содержательно представила свои методические центры. Мошковцы вообще сочинили целую методическую поэму, а представители Оби даже спели о том, как важно методистам всегда быть на связи и в центре событий.

Рассказали об уникальных подходах к своей работе эксперты и модераторы форума. Александр Буханистов научил, как стать режиссером и сценаристом своего урока - современного и успешного, а потом

заинтриговал всех проектом «Мобильный учитель». Татьяна Протасова и Марина Чешева щедро поделились инновационными формами работы Черепановского информационно-методического центра развития образования. Кроме того, они увлекли коллег практиком «Персональная миссия организаций», а в рамках методической лаборатории научили, как провести урок, направленный на развитие функциональной грамотности.

Динамично прошел мастер-класс директора новосибирского педагогического колледжа №1 им. А.С.Макаренко, завкафедрой психологии Новосибирского

«Растем вместе с подростком». Технологией организации профориентационных игр для школьников поделилась Марина Сборщикова (город Обь).

- Вопросы функционирования методических служб интересуют все регионы нашей страны. Нам важны ваши заработная плата, нагрузка, режим рабочего времени. Мы хотим создать единый подход к оплате вашего труда. Вы основа для роста и развития всех участников образовательного процесса. Поэтому такие встречи просто необходимы. Надеемся, что вы вернетесь домой с новыми идеями, с практическими знаниями и отличным настроением! - от-



Мастер-класс, посвященный ситуации успеха на уроке

института повышения квалификации и переподготовки работников образования кандидата психологических наук Марины Жафяровой. Работая в группах, участники смогли понять, какие модели методической работы эффективны в условиях современной образовательной программы, разобрали факторы успешности учеников и коллектива в целом.

Денис Судариков, директор средней школы №93 города Барабинска, кандидат педагогических наук, член Центрального совета Общероссийского Профсоюза образования, обсудил с методистами управленческие решения и тренды современного образования. А еще Денис Валентинович как финалист Всероссийского конкурса «Директор года» поделился опытом подготовки и участия в

метила председатель Новосибирской областной организации Общероссийского Профсоюза образования Светлана Сутягина.

За два дня методисты Восточного округа познакомились и подружились. Каждый смог раскрыться как профессионал в рамках образовательных модулей и как личность на вечерних душевных посиделках, где строили «Дворик для души», развивали творческие способности и интуицию.

Подводя итоги, участники сбора отметили, что не только приобрели полезный опыт, но и открыли для себя профсоюз с новой стороны.

Дина АБРОСИМОВА

Новосибирская область



Профессионалам – профессиональную прессу!

ПОДПИШИСЬ НА КОМПЛЕКТ

«УЧИТЕЛЬСКАЯ ГАЗЕТА» + «МОЙ ПРОФСОЮЗ»

- в каждом почтовом отделении по каталогу «ПОЧТА РОССИИ»: индексы ПО089, ПО091
- в режиме онлайн на сайте www.ug.ru.

Учительская
независимое педагогическое издание Газета

МОЙ ПРОФСОЮЗ

НОВОСТИ СИСТЕМЫ ОБРАЗОВАНИЯ

СОЦИАЛЬНАЯ
ЗАЩИТА

ТВОРЧЕСКАЯ ЛАБОРАТОРИЯ УЧИТЕЛЯ

ОПЫТ УПРАВЛЕНИЯ ИЗ ПЕРВЫХ РУК

КОНСУЛЬТАЦИИ
ЮРИСТА

СЕКРЕТЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
МАСТЕРСТВА

НОВЫЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ
ТЕХНОЛОГИИ

ОПЕРАТИВНЫЕ
РЕПОРТАЖИ

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАНИЕ

ТВОРЧЕСКИЕ ВСТРЕЧИ

КОНКУРСЫ

ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ

Вместе мы можем многое!

«Учительская газета» и газета «Мой профсоюз» –
достойный подарок учителю и школе!

«МОЙ ПРОФСОЮЗ» (12+)
номер выпуска 47
от 24 ноября 2022 г.

Время подписания в печать:
14.00
22 ноября 2022 г.

Учредитель:
АО «Издательский дом
«Учительская газета»
Издатель:
АО «Издательский дом
«Учительская газета»
Газета зарегистрирована
Министерством РФ по делам печати,
телерадиовещания и средств массовых
коммуникаций (ПИ №77-1511)

Адрес редакции: 107045, Москва,
Ананьевский переулок, 4/2, стр. 1.

E-mail: uginfo@ug.ru

Телефоны:
для справок (495) 259-53-02,
для рекламы (495) 259-53-02

Главный редактор Наталья БУНЯКИНА
Шеф-редактор
Елена ЕЛШИНА (elshina2004@mail.ru)
Ответственный секретарь Ирина ШВЕЦ
Над номером работали:
Наталья ВОРОНИНА (n.voronina@bk.ru)
Оксана РОДИОНОВА (prof.reporter2019@gmail.com)
Верстка - Константин ГРЕССЕЛЬ

Отпечатано в типографии
ОАО «Московская газетная типография»
123995, г. Москва, ул. 1905 года, д. 7, стр. 1.
Индекс ПА002 в каталоге «Почта России»
Зак. 2803
Тираж газеты «Мой профсоюз» 32000
Печ. л. 2,0.
Цена договорная