



## Исторический момент

Правовой совет обсудил возможность установления бессрочных трудовых договоров для преподавателей вузов



На заседании Правового совета при Центральном совете Общероссийского Профсоюза образования, прошедшем в Москве, развернулось серьезное обсуждение по поводу возможности установления бессрочных трудовых договоров для преподавателей высшей школы. Сегодня вопрос решается на уровне федерального законодательства, так что момент можно назвать историческим. В центре внимания также оказались судебная практика, пилотная апробация единых требований к оплате труда педагогов, введение должности советника директора по воспитанию, внедрение системы наставничества в регионах и другие вопросы.

Стр. 4-6 ▶

### «Учительская газета» и «Мой профсоюз» - отличный подарок учителю и школе

Дорогие читатели! Оформить подписку на наши издания можно в любом почтовом отделении страны, а также онлайн на сайте [www.ug.ru](http://www.ug.ru).

Наши подписные индексы по каталогу «Почта России»

«Учительская газета»: ПЗ357

«Мой профсоюз»: ПА002

Комплект «Учительская газета» и «Мой профсоюз»: ПО089, ПО091

### Новости

#### Профсоюз предлагает предоставить отсрочку от призыва педагогам высшей школы

Общероссийский Профсоюз образования обратился в Минобрнауки России с просьбой предпринять меры для предоставления отсрочки от призыва на военную службу по мобилизации научно-педагогическим работникам вузов и научных организаций.

В обращении отмечается, что сегодня более 40% работников вузов, которые непосредственно обеспечивают образовательный процесс и ведут научные исследования, составляют мужчины. «По нашему мнению, призыв преподавателей и научных работников-мужчин ухудшит ситуацию с кадровым обеспечением вузов и научных учреждений, что может негативно повлиять на непрерывность научно-образовательного процесса», - подчеркивает профсоюз.

Напомним, что ранее Профсоюз образования предложил Минпросвещения России проработать с профильными ведомствами вопрос о возможности предоставления отсрочки от призыва по мобилизации для педагогов-мужчин, работающих в школах, детских садах, учреждениях дополнительного и среднего профессионального образования.

Как передает ТАСС, Минпросвещения направило запрос на предоставление отсрочки для учителей в Правительство России.

«Соответствующее ходатайство мы направили, ждем решения правительства и будем всесторонне это продвигать», - сообщил агентству статс-секретарь - замминистра просвещения Андрей Корнеев. По его словам, речь идет обо всех педагогических работниках, подпадающих под критерии частичной мобилизации. «Здесь многое зависит от того, что думают об этом Министерство обороны, Генеральный штаб, так что дополнительно будем это обсуждать», - сказал Андрей Корнеев.

Сергей ДОНАТОВИЧ

#### В Ульяновске назвали ученика года

В Ульяновске подвели итоги Всероссийского конкурса «Ученик года»-2022. По результатам всех испытаний абсолютным победителем конкурса признан ученик 10-го класса средней школы №57 Курска Владимир Терехов. В финал школьник вышел благодаря хорошей успеваемости и активному участию во внеучебной деятельности.

«Своей победой как на региональном, так и на всероссийском этапах я обязан в первую очередь своей маме, потому что именно она поддерживала и подталкивала меня к цели - стать учеником года», - сказал победитель.

Также на церемонии были объявлены победители и лауреаты в специальных номинациях.

Конкурс прошел с 10 по 15 октября, его основными целями были создание единого пространства общения для школьников, поддержка их достижений и талантов. В финале приняли участие 150 старшеклассников из 42 регионов России.

В жюри конкурса вошли представители педагогического сообщества, научных и спортивных организаций, творческих союзов, общественных объединений, имеющие опыт работы с молодежью и общественное признание в профессиональной сфере.

Игорь ВЕТРОВ



## Новости

### Детский уголок в университете

В учебном корпусе №5 Воронежского государственного технического университета (ВГТУ) открылась комната матери и ребенка. Пространство создано вузом совместно с региональным отделением Российского детского фонда в рамках проекта «Малыш с дипломом».

В комнате матери и ребенка студентки смогут оставлять своих малышей на 2-4 часа в день, что позволит им спокойно посещать лекции и практические занятия. Помещение оснащено всем необходимым для поддержания гигиены малыша, здесь мама сможет покормить ребенка, переодеть его, оставить на хранение какие-то предметы обихода и так далее. Кроме того, пространство включает зону детских игр, а присмотр за малышами будут обеспечивать специалисты регионального отделения Российского детского фонда.

Напомним, что проект «Малыш с дипломом» был представлен на заседании Совета ректоров вузов области в начале этого года. А сама идея оборудования в университетах подобных комнат впервые была озвучена студентами-профактивистами еще в январе 2019-го (подробности - в материале «Диплом и малыш», опубликованном в «МП» №12 от 24 марта 2022 года).

На церемонии открытия комнаты матери и ребенка присутствовали ректор ВГТУ Дмитрий Проскурин, другие представители администрации вуза, студенческий профактив.

Высокий гость - заместитель председателя регионального правительства Олег Мосолов - выразил надежду, что подобные пространства станут достоянием каждого вуза. Пообещал, что воронежское правительство со своей стороны будет оказывать поддержку в их дальнейшем развитии.

Людмила ТОРЕЕВА

### В Тюмени открылся Факультет педагогических профессий

С 14 по 16 октября в оздоровительно-образовательном центре под Тюменью прошла первая выездная сессия Факультета педагогических профессий. Приглашение на нее получили молодые учителя, впервые приступившие к работе в образовательных учреждениях региона.

Проект, направленный на поддержку и сопровождение учителей-новичков, решили запустить Департамент образования и науки Тюменской области, ТОГИРРО и Тюменская межрегиональная организация Общероссийского Профсоюза образования.

По задумке факультет должен стать одним из инструментов непрерывного повышения профессионального мастерства педагогов в условиях неформального образования. Именно неформальный подход и определил программу первой выездной сессии. Молодые учителя встретились с выдающимися педагогами, стали участниками психолого-педагогических тренингов и увлекательных практикумов.

Вместе с Факультетом педагогических профессий начала свою работу профсоюзная юридическая лаборатория. Главный правовой инспектор труда Тюменской межрегиональной организации Профсоюза образования Светлана Григорова поможет начинающим специалистам вникнуть в правовые основы педагогической деятельности. Важные документы и рекомендации будут размещаться в Telegram-канале <https://t.me/tmoesour>.

Павел РОЖКОВ

## С «Капитошкой» веселее!

Газета для самых маленьких



Очередной номер газеты - на выходе!



Замечательных снимков было много

В Саратовской областной организации Профсоюза образования завершился конкурс фотографий, посвященный профессии воспитателя. В ходе него выяснилось, что в Ершове выходит газета для дошколят, да еще и является составной частью воспитательного процесса.

Победителем конкурса признана творческая группа детского сада №34 «Василек-1» города Ершова Саратовской области, а точнее - авторы фотографии «Очередной номер газеты - на выходе!».

Героем фотографии стала Екатерина Игоревна Дурностук, заместитель заведующего детсадом, руководитель инновационного проекта «Детская журналистика». Проект позволяет не только повысить уровень речевой, познавательной и социально-коммуникативной компетентности воспитанников, но и укрепить связи с социальными учреждениями города - библиотекой, домом детского творчества, другими. На снимке запечатлен момент работы детского пресс-центра над очередным выпуском ежечасной газеточки «Капитошка».

Тамара ТИШКОВА

## От консультаций до ролевых игр

Профсоюзный кружок - востребованная форма обучения

Чеченская республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования в своей повседневной деятельности уделяет большое внимание теоретической и практической подготовке профсоюзных кадров и актива. Особый интерес у работников образовательных учреждений вызывает такой способ пополнения знаний, как профсоюзные кружки.

Кружковое занятие - не только возможность узнать об изменениях в законодательстве, получить информацию о происходящих в жизни республики и страны событиях, но и площадка для общения, обмена мнениями.

Учитывая популярность такой формы обучения, республиканский совет профсоюза четко наладил проведение кружковых занятий. Если раньше дата занятия определялась самой первичной профсоюзной организацией, то с некоторым пор они проходят в единый день - последнюю среду месяца. При необходимости рессовет профсоюза также предлагает единую актуальную тему для очередного занятия. Разнообразные формы и методы их проведения: решение ситуационных задач, деловые и ролевые игры, мозговой штурм, беседы с экспертом, консультирование, тематические диспуты, оказание практической помощи членам профсоюза в решении проблем, связанных с трудовыми отношениями в коллективе.

Сегодня в образовательных учреждениях республики работает 931 профсоюзный кружок. Общая численность слушателей - 11120 человек. Среди них 4996 молодых педагогов, которым важно углубленно изучить Трудовой кодекс, устав профсоюза, образовательное законодательство. Работа 180 руководителей кружков оплачивается работодателями на основании постановления Правительства Чеченской Республики №184, куда соответствующая статья была внесена по предложению профсоюза.

В 2022-2023 учебном году первые занятия в профсоюзных кружках были посвящены 100-летию чеченской государственности. Они прошли в школах, учреждениях дополнительного и среднего профессионального образования, а также в детских садах.

При подготовке к занятиям для руководителей кружков была организована встреча с доктором философских наук Вахитом Акаевым и кандидатом исторических наук Абдуллой Бугаевым. Ученые подробно рассказали о ключевых событиях в истории нации, напомнили о выдающихся лидерах и достижениях чеченского народа.

За два дня занятия состоялись в 902 кружках, на которых присутствовали 18866 человек. Вниманию слушателей были предоставлены фото- и видеоматериалы по тематике «100 лет чеченской государственности».

Отметим, что встречи с учеными, писателями, поэтами, работниками культуры, журналистами, общественными деятелями постоянно практикуются в деятельности рессовета профсоюза. Подобным образом готовится и проводится большинство занятий для профсоюзного актива.

Малика АБАЛАЕВА

Чеченская Республика



Занятие профкружка в одной из гудермесских школ



В Татарстане подвели итоги проекта «Территория социального партнерства», который был объявлен республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования. 11 октября в Доме работников образования в Казани состоялся деловой завтрак с участием победителей - руководителей и председателей профкомов четырех образовательных учреждений. Лидеры рассказали о том, как сплотить коллектив, что помогает им добиваться успеха и какую роль в этом играет профсоюз.

В разговоре приняли участие министр образования и науки Татарстана Ильсур Хадиуллин, председатель Федерации профсоюзов республики Елена Кузьмичева, председатель региональной организации Общероссийского Профсоюза образования Ирина Проценко и ее предшественник, ветеран профсоюзного движения Юрий Прохоров.

Тон беседе задал министр, который отметил, что отраслевой профсоюз является надежным социальным партнером Министерства образования уже долгие годы.

- Мы и представить свою работу без профсоюзов не можем, потому что сообща решаем все проблемы по заработной плате работников образования, социальной защите, - говорит Ильсур Хадиуллин. - Недавно благодаря нашим совместным усилиям удалось повысить зарплату методистам, теперь в среднем она составляет 43 тысячи рублей, а с 1 января нового года повышаются должностные оклады работников образования, в два раза увеличится надбавка молодым педагогам республики - с 1111 рублей в месяц до 2540 рублей. И все это наша общая с профсоюзом победа!

Приветствуя победителей профсоюзного конкурса, Ильсур Гараевич отметил: «Подобные проекты усиливают команду лидеров в образовании».

Председатель региональной организации профсоюза Ирина Проценко рассказала, что проект, посвященный 30-летию социального партнерства и Году корпоративной культуры, был объявлен еще летом. Руководители и председатели профкомов более 90 образовательных учреждений республики на специальном сайте с помощью видеопрезентаций, эссе и фотографий представили практики социального партнерства в своих коллективах. Победителями стали высокогорская средняя общеобразовательная школа №3, Дворец творчества детей и молодежи №1 города Набережные Челны, нижекамский центр развития ребенка - детский сад №95 «Мы», детский сад №151 Ново-Савиновского района Казани.

- В основе отношений социальных партнеров этих организаций диалог, взаимный учет интересов сторон и работа единой командой на результат, - добавила Ирина Проценко.



Социальные партнеры Ильсур ХАДИУЛЛИН и Ирина ПРОЦЕНКО

коллектив, открыть новые способности и таланты педагогов.

Схожая позиция у заведующей центром развития ребенка - детским садом №95 «Мы» города Нижнекамска Ольги Щербаковой. Это дошкольное учреждение открылось 1 сентября 2018 года, и уже через два дня здесь создали первичную профсоюзную организацию. По словам Ольги Александровны, объединив ресурсы, администрация и профком развивают личностный потенциал каждого члена коллектива, ведь концепция учреждения - образование без отстающих. Педагогов, начинающих свой профессиональный путь, поддерживают опытные наставники. Благодаря этому за четыре года количество сотрудников, имеющих высшее образование, увеличилось с 71% до 92%.

На встрече много рассуждали о качествах председателя первичной профсоюзной организации. Участники дискуссии сошлись во мнении, что это прежде всего сталкер, который знает дорогу и может повести за собой других.

Завершился деловой завтрак вручением памятных плакеток и премий в

# Завтрак с министром

В Татарстане определили территории социального партнерства

Затем слово взяли победители.

- Сейчас в нашей школе работают 86 человек, и все они члены профсоюза, - с гордостью отмечает председатель профкома Высокогорской школы №3 Альбина Мустакимова. - Сплоченный коллектив единомышленников - главное достижение. Для сотрудников организованы достойные условия труда, предусмотрены льготы. За выполнение работы, не входящей в круг должностных обязанностей, добавляются оплачиваемые дни к отпуску. Например, за сопровождение педагогами учеников в школьных автобусах, за подготовку олимпиадников.

- Список льгот в коллективном договоре мы постоянно расширяем, - добавляет директор высокогорской школы №3 Александр Шеваловский. - Сегодня услышал, что коллеги предоставляют выходной сотрудникам, чьи дети идут в первый класс. Обязательно внесем эту льготу в колдоговор нашей организации.



Представители Дворца творчества детей и молодежи №1 города Набережные Челны и высокогорской средней школы №3

Среди лидеров проекта и самое крупное многопрофильное учреждение дополнительного образования детей в Татарстане - Городской дворец творчества детей и молодежи №1 Набережные Челнов. Из 164 работников лишь трое пока не присоединились к профессиональному союзу. В учреждении открыт профсоюзный кабинет, поддерживается атмосфера сотрудничества, обеспечена стабильная заработная плата. 20 процентов сотрудников - бывшие воспитанники дворца.

- Мы считаем, что только у успешного педагога могут быть успешные ученики, поэтому сохраняем многолетнюю традицию поощрения лучших сотрудников, - говорит директор Татьяна Певгова.

Также за круглым столом зашла речь о том, как важно, чтобы профсоюзную организацию поддерживал руководитель. Об этом красноречиво рассказала заведующая казанским детским садом №151 «Академия детства» Татьяна Петручик.

- В 2011 году, когда детский сад только открылся, членами профсоюза были 85 процентов сотрудников, - отметила она. - Сегодня все без исключения работники состоят в профессиональном союзе. Я поддерживаю любые идеи и замыслы профкома, иногда даже фантастические, ведь профсоюзная организация помогает влиться в

размере 30 тысяч рублей от республиканской организации профсоюза. Денежное поощрение получили и руководители образовательных учреждений, и председатели профкомов.

21 октября в казанском культурном центре имени А.С.Пушкина для всех участников проекта «Территория социального партнерства» состоится праздничная церемония закрытия.

Елена ГАЛЯВЕТДИНОВА  
Фото автора

Казань

## Прямая речь

Елена КУЗЬМИЧЕВА, председатель Федерации профсоюзов РТ:

- В этом году Татарстан отмечает 30-летие социального партнерства. Я рада, что в учреждениях образования партнерство также развивается успешно. Действительно, очень важно наладить диалог с работодателем, я горда тем, как наши профсоюзные лидеры с этим справляются. Переговоры - это тот действенный инструмент, которым пользуется сегодня профсоюзное движение России.



Ирина ПРОЦЕНКО (в центре) с председателем профкома Мариной ШЕНГУРОВОЙ и заведующей центром развития ребенка - детским садом №95 «Мы» города Нижнекамска Ольгой ЩЕРБАКОВОЙ

# Исторический

Правовой совет обсудил вопросы заключения

На заседании Правового совета при Центральном совете Общероссийского Профсоюза образования, прошедшем в Москве, развернулось серьезное обсуждение по поводу возможности установления бессрочных трудовых договоров для преподавателей высшей школы. Сегодня вопрос решается на уровне федерального законодательства, так что момент можно назвать историческим. В центре внимания также оказались судебная практика, пилотная апробация единых требований к оплате труда педагогов, введение должности советника директора по воспитанию, внедрение системы наставничества в регионах и другие вопросы.

В первую очередь участники заседания, которое открыл и провел председатель Правового совета, лидер Московской областной организации профсоюза Михаил Сотников, обсудили действия по защите трудовых прав работников высшей школы. Заместитель председателя профсоюза Вадим Дудин рассказал о ключевых направлениях взаимодействия с Минобрнауки России и отметил, что значительную роль в этом процессе играет Координационный совет председателей первичных организаций работников вузов (КСП профсоюза).

«Проблемной зоной» Вадим Николаевич назвал сферу оплаты труда. Приказом Минобрнауки России №71 от 1 февраля 2021 года по согласованию с профсоюзом было утверждено Примерное положение об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству науки и высшего образования РФ, по виду экономической деятельности «Образование». Чтобы выяснить итоги его реализации на местах, КСП профсоюза запустил мониторинг. Он показал, что далеко не все вузы привели свои локальные акты об оплате труда в соответствие с примерным положением.

Вадим Николаевич также напомнил о действующем Отраслевом соглашении между профсоюзом и Минобрнауки России на 2021-2023 годы, в которое включены рекомендации по заключению бессрочных трудовых договоров с работниками из числа профессорско-преподавательского состава.

- Впервые на уровне Отраслевого соглашения достигнута такая договоренность,

мы убедили министерство прислушаться к Трудовому кодексу РФ, который предполагает вариативность в установлении трудовых договоров, - подчеркнул он.

## Конституционный суд постановил

Следующим шагом к решению проблемы стало постановление Конституционного суда Российской Федерации от 15 июля 2022 года №32-П по жалобе бывшего преподавателя Алексея Подакова на нарушение его конституционных прав отдельными положениями статьи 332 Трудового кодекса РФ.

Напомним, что своим постановлением Конституционный суд запретил вузам необоснованное заключение краткосрочных трудовых договоров с работниками из числа профессорско-преподавательского состава и произвольное определение срока их действия. Законодателю предписано в кратчайшие сроки внести надлежащие изменения в статью 332 ТК РФ и установить минимальный срок избрания по конкурсу.

В соответствии с постановлением Конституционного суда до внесения изменений в ТК РФ трудовые договоры с работниками профессорско-преподавательского состава могут заключаться как на неопределенный срок, так и на срок, определенный сторонами трудового договора, но не менее трех лет, за исключением случаев, когда трудовой договор с преподавателем заключается впервые либо его спланированная учебная нагрузка не предполагает длительную занятость (в этих случаях трудовой договор заключается на срок не менее одного года). При избрании работника по конкурсу на замещение ранее занимаемой им должности новый трудовой договор заключать не обязательно, а действующий договор должен продлеваться на срок не менее трех лет или на неопределенный срок. При сокращении нагрузки в связи с изменением учебных планов трудовой договор с преподавателем может быть продлен и на меньший срок, но не менее чем на один год.

Это постановление для профсоюза можно смело назвать одним из главных судебных решений года. Экспертную оценку ему на заседании Правового совета дал начальник управления по обеспечению судебных заседаний Конституционного суда РФ, доцент кафедры трудового права Санкт-Петербургского госуниверситета Валерий Сафонов.



Татьяна КУПРИЯНОВА рассказала о взаимодействии профсоюза с Министерством просвещения

- Те положения, которые по инициативе профсоюза были зафиксированы в Отраслевом соглашении, стали определенной основой для того временного регулирования, которое установил Конституционный суд Российской Федерации. Таким образом, Общероссийский Профсоюз образования - первый отраслевой профсоюз, который стал соавтором постановления Конституционного суда, - отметил Валерий Анатольевич.

Как пояснил Валерий Сафонов, Конституционный суд в своем постановлении учел необходимость определенности правового регулирования, которая должна приводить к определенности положения работника, избранного по конкурсу на должность в вузе. То есть, идя на конкурс, человек должен понимать, на какой срок с ним будет заключен трудовой договор. Также он напомнил, что в постановлении речь идет о работниках, для которых преподавательская деятельность является основной.

- Все вопросы в постановлении Конституционного суда не решены, они требуют более комплексного, углубленного регулирования, и такие решения должен предлагать профессиональный союз, - сказал Валерий Сафонов.

## Самые незащищенные

Тему продолжила эксперт отдела профессионального образования аппарата проф-

союза Юлия Спирина. Юлия Руальдовна отметила, что в системе образования только с работниками из профессорско-преподавательского состава, начиная с ассистента и заканчивая профессором, заключаются срочные трудовые договоры. На это акцентировал внимание Конституционный суд в постановлении от 15.07.2022 №32-П.

- Конституционным судом было установлено, что особенности правового регулирования трудовых отношений с педагогическими работниками, отнесенными к профессорско-преподавательскому составу, не соответствуют Конституции Российской Федерации, допуская произвольное определение работодателем срока трудового договора, заключаемого по итогам конкурса на замещение должности педагогического работника, - пояснила она.

Эксперт напомнила, что Конституционный суд, приняв жалобу преподавателя к рассмотрению, запросил позицию Общероссийского Профсоюза образования, которая была учтена при вынесении решения. Она состоит в том, что трудовые договоры с работниками из числа профессорско-преподавательского состава должны заключаться по общему правилу на неопределенный срок, и лишь в отдельных случаях, предусмотренных Трудовым кодексом или иными федеральными законами, по согласию сторон на срок не менее трех лет, поэтому необходимо внести соответствующие изменения в ТК РФ.

- Хотя в Трудовом кодексе РФ в первой части статьи 332 сказано, что трудовые договоры с работниками из числа ППС могут заключаться в том числе и на неопределенный срок, данная норма реализуется на практике лишь в единичных случаях.

К тому же с некоторых пор срочный договор в высшей школе стал инструментом манипуляций со стороны администраций вузов. В тех условиях, когда существует необходимость сокращения педагогического состава, с работником просто не заключают новый трудовой договор, обходя общий порядок процедуры сокращения, предусмотренный статьями 81 и 82 ТК РФ, - отметила Юлия Спирина.

## Два законопроекта - один вопрос

В текущий момент центр дискуссии по вопросу длительности трудовых договоров с преподавателями вузов переместился в стены Госдумы. Сегодня существует два законопроекта по этой тематике. Один поступил из Совета Федерации. Другой разработан Минобрнауки России по поручению Правительства РФ. По содержанию этого законопроекта профсоюз вел переговоры с профильным министерством. К сожалению, в последней его редакции в части второй статьи 302 речь идет все-таки о срочном трудовом договоре.



Юлия СПИРИНА прояснила ситуацию с заключением трудовых договоров с преподавателями вузов



# МОМЕНТ

## трудоустройства с преподавателями вузов

Позиция КСП профсоюза заключается в том, что необходимо на уровне федерального законодательства дать возможность заключать с преподавателями вузов в подавляющем большинстве случаев трудовые договоры на неопределенный срок.

Но если в законопроекте Минобрнауки нет срока трудового договора на один год, то законопроект от Совета Федерации позволяет устанавливать такой срок в том случае, когда трудовой договор заключается впервые или учебная нагрузка не может быть установлена по объективным причинам на три года. Понятно, что это условие в первую очередь затронет молодых преподавателей. Сегодня, когда на государственном уровне проводится политика поддержки молодых специалистов, довольно странно читать законопроект, в котором ущемляются их права.

Второй принципиальный момент этого законопроекта, который не может устроить Общероссийский Профсоюз образования, заключается в том, что все решения по заключению трудовых договоров с работниками из профессорско-преподавательского состава спускаются на локальный уровень, то есть в вузы.

- Мы сейчас присутствуем при формировании нового механизма, который в будущем сложно будет изменить. Этот исторический момент связан с традиционными, насущными задачами профсоюза, в центре которых - справедливая оплата труда. Мы давно находимся в этом дискуссионном поле и, естественно, будем добиваться того, чтобы режим правового регулирования заключения трудовых договоров стал более благоприятным для работников, - подчеркнул заместитель председателя профсоюза Михаил Авдеенко.

### За справедливостью - в Верховный суд

Практика работы Верховного суда РФ впервые включена в программу заседаний Правового совета, поскольку судебные прецеденты такого уровня - отличное подспорье в работе профсоюзных юристов.

Подборку решений Верховного суда сделал эксперт правового отдела аппарата профсоюза Алексей Лукьянов. Среди них он упомянул кассационное определение, которым приказ об увольнении дистанционного сотрудника был признан незаконным. Вот как эксперт прокомментировал суть вопроса:

- Дистанционному работнику при увольнении не было предоставлено никаких гарантий в виде выходного пособия, предупреждения об увольнении и так далее. Как ни странно, все предыдущие судебные инстанции не встали на сторону истца, хотя в Трудовом кодексе РФ зафиксировано, что гарантии дистанционного работника идентичны гарантиям не дистанционного. Ему пришлось отстаивать свои права в Верховном суде, и суд решил, что права и гарантии дистанционного сотрудника не могут быть ограничены по сравнению с работником, который трудится непосредственно по месту нахождения работодателя.

Еще одно важное решение Верховного суда, о котором рассказал Алексей Лукьянов, связано с итогами прокурорской проверки в школе, в ходе которой были выявлены нарушения положений федеральных законов об образовании и о противодействии терроризму. Основное нарушение усмотрели в том, что школа не оборудована автоматической системой пожаротушения.

Три инстанции встали на сторону прокурора. И только Верховный суд разобрался в сути вопроса, обратив внимание на то, что суд первой инстанции не определил, в каком порядке необходимо оборудовать систему пожаротушения: требуется ли для ее установки капитальный ремонт или реконструкция школы и, главное, как это отразится на образовательном процессе. Также суд обратил внимание на то, что

нормативные правовые акты не содержат требований об обязательном оборудовании зданий общеобразовательных организаций системами автоматического пожаротушения. В итоге дело было направлено на новое рассмотрение в нижестоящую инстанцию.

### О пилотах и проектах

Заместитель председателя профсоюза Татьяна Куприянова, открывшая деловую программу второго дня заседания, рассказала о совместной деятельности профсоюза и Министерства просвещения России.

- Мы с министерством договорились о том, что все новые проекты будут внедряться в образовательных организациях только после пилотной апробации, проводимой на добровольной основе. А участие педагогов в любом пилотном проекте не отразится негативно на условиях и оплате труда.

Татьяна Викторовна напомнила, что профсоюз совместно с Минпросвещения работает над новым Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность. В том числе речь

проходит в шести регионах: в Белгородской, Ярославской, Нижегородской, Сахалинской, Кировской областях и Республике Мордовия. В рамках эксперимента планируется смоделировать зарплату порядка 5000 педагогов из 152 образовательных организаций путем применения к фактической тарификации этих работников новых размеров ставок (должностных окладов), компенсационных и стимулирующих выплат, а также определить дополнительную потребность в бюджетных ассигнованиях на введение новых условий оплаты труда.

Пилотная апробация проводится с сентября по декабрь 2022 года, при этом фактического изменения зарплаты участников эксперимента не предполагается.

- Мы с помощью профсоюзного мониторинга хотим уточнить и зафиксировать перечень реально применяемых в субъектах РФ выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также размеры ставок и окладов без учета используемых в отдельных регионах коэффициентов и надбавок, в том числе за наличие квалификационных категорий. Анализируя реальную ситуацию, вместе с представителями

усматриваются и поощрения нематериального характера.

- Во всех регионах, которые нам предоставили информацию, поощрения наставников очень разнообразны. Среди них - ведомственные награды, грамоты, знаки отличия, вручение ценных подарков, включение в резерв управленческих кадров, оплата курсов повышения квалификации. Первичные профсоюзные организации тоже поощряют наставников. Большое внимание уделяется популяризации их опыта работы. В некоторых регионах для наставников предусмотрены поощрения досугового характера, - отметила Елена Леонова.

### Чем займется новый советник директора?

Сложности, связанные с введением в образовательных учреждениях должности советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями, обрисовала Вера Панкратова, эксперт отдела по вопросам общего образования аппарата профсоюза.

Она отметила, что сейчас у такого сотрудника по трудовым правам нормативно



Галина РОЖКО, Михаил СОТНИКОВ, Михаил АВДЕЕНКО

идет об установлении новых квалификационных категорий «педагог-методист» и «педагог-наставник». Профсоюз предложил дать возможность учителю по желанию проходить такую аттестацию. Кроме того, в сформированные разделы проекта по инициативе профсоюза включены пояснения, касающиеся механизмов обеспечения дифференциации в оплате труда. В том числе она будет обеспечиваться путем назначения выплат за дополнительные обязанности педагогов, которые получат новые квалификационные категории.

Говоря об аттестации руководителей и кандидатов на должности руководителей общеобразовательных организаций, Татьяна Викторовна отметила, что профсоюз настоял на пилотной апробации этой процедуры. Первый этап завершился в мае, в сентябре запущен второй этап. В Министерстве просвещения РФ рассчитывают получить результаты пилотной апробации и предложения по совершенствованию этого процесса уже к концу ноября текущего года.

Зампредседателя профсоюза напомнила и о пилотной апробации единых требований к оплате труда педагогических работников (за исключением профессорско-преподавательского состава вузов). Она

правовой службы профсоюза мы будем формировать аргументы в переговорах с властью, которые, как мы надеемся, помогут решить принципиально важные задачи, связанные с совершенствованием и повышением оплаты труда педагогических работников. Но вопрос, когда и в каком порядке будет фактически осуществлен этот важнейший социальный проект в стране, пока остается открытым. Тем более что речь идет о необходимости выделения значительных дополнительных бюджетных ассигнований на эти цели, - отметила Татьяна Куприянова.

### От доплат до наград

Главный специалист правового отдела аппарата профсоюза Елена Леонова представила результаты экспресс-опроса по внедрению в субъектах РФ системы (целевой модели) наставничества среди педагогических кадров.

Срок внедрения системы наставничества в образовательных организациях страны - конец 2022 года. Опрос с участием 16 региональных (межрегиональных) организаций профсоюза показал, что размеры доплат за наставничество варьируются в субъектах Федерации от 500 до 15000 рублей. Пред-

ничего не установлено. За исключением прописанной в 333-й статье Трудового кодекса продолжительность рабочего времени педагогических работников. Она и у советника не может превышать 36 часов в неделю.

Вера Николаевна обратилась к членам совета с просьбой присылать из регионов сведения о том, за счет каких финансовых источников вводится эта должность, какие должностные обязанности предусмотрены для советника директора и какие решения закреплены в документах по условиям оплаты труда таких работников.

### Единый институт

Отдельный блок вопросов на заседании касался разработки внутрисоюзных нормативных документов, его представили сотрудники правового отдела аппарата профсоюза. Заведующая отделом Галина Рожко сообщила о внесении изменений в положения о правовой службе и правовой инспекции труда профсоюза. На основе этих документов будут утверждаться подобные положения в региональных и межрегиональных организациях.

## В центре внимания

# Исторический момент

Окончание. Начало на стр. 4-5

- Надо понимать, что вся правовая служба профсоюза - единый правозащитный механизм, основой которого является правовая инспекция труда с входящими в нее инспекторами на всех уровнях организационной структуры профсоюза. Исходя из этой логики будут вноситься изменения в наши положения, - подчеркнула Галина Борисовна.

Заместитель заведующего правовым отделом Екатерина Дунаева прокомментировала поправки и предложения к проектам документов, поступившие от членов совета, и поблагодарила их за активность.

Изменения планируется внести также в Порядок проведения правовыми инспекторами труда проверок соблюдения работодателями в системе образования трудового законодательства. Поясняя возможные нововведения, правовой инспектор труда ЦС профсоюза Алексей Игнатъев сделал акцент на том, что общественная система профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства сохранила полный спектр полномочий в отличие от государственной.

### Психиатрическое освидетельствование: кто, когда, почему?

Приказом Минздрава России от 20 мая 2022 г. №342н утвержден Порядок прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности. Документ вступил в силу с 1 сентября 2022 года.

Кому, когда и почему нужно проходить психиатрическое освидетельствование, рассказали заведующий правовой инспекцией труда Межрегиональной организации профсоюза Санкт-Петербурга и Ленинградской области Павел Михайлов и главный специалист отдела охраны труда и здоровья аппарата профсоюза Антон Парубенко.

Павел Владимирович пояснил, что в новом порядке необходимо обратить внимание на пункт 4, где говорится, что психиатрическое освидетельствование работника проводится в обязательном порядке на основании выданного работодателем (его уполномоченным представителем) направления и с учетом заключений по итогам обязательных предварительных и периодических медосмотров.

Как отметил Антон Парубенко, необходимость прохождения психиатрического освидетельствования установлена в статье 220 ТК РФ. А в приложении №2 к приказу Минздрава России №342н определено, что на него направляются педагогические работники, а также лица, чья деятельность связана с присмотром и уходом за детьми.

Исходя из этих документов, работодатели должны направлять на психиатрическое освидетельствование сотрудников детских садов, которые занимаются присмотром и уходом, а в других образовательных организациях - всех работников, кто обучает детей, то есть лиц, не достигших 18 лет.

- Потенциальный сотрудник при устройстве на работу проходит медицинский осмотр, а затем в обязательном порядке психиатрическое освидетельствование, если он педагог. Далее психиатрическое освидетельствование может потребоваться только тогда, когда врач на медосмотре это определит. Или работодатель решит, что работнику нужно пройти психиатрическое освидетельствование. Но такие расходы работодателю перед учредителем надо обосновывать, - пояснил Антон Парубенко.

Завершая встречу, Михаил Авдеенко отметил, что в дальнейшем возможно проведение совместных заседаний Правового совета и Совета по охране труда и здоровья при ЦС профсоюза. Это позволит более углубленно проработать общие вопросы.

Наталья ВОРОНИНА

**Создание и поддержание единства профсоюзной структуры составляет одну из основных задач профессиональных союзов. Вместе с тем на практике бывают случаи выхода первичных профсоюзных организаций из состава общероссийских профсоюзов. Одно из таких решений было оспорено в судебном порядке. Судом решение конференции первичной профсоюзной организации в части утверждения устава профсоюзной организации было признано недействительным. Проанализируем это судебное решение с двух точек зрения: наличия или отсутствия у первичной профсоюзной организации права на принятие решения о выходе из состава профсоюза и соблюдение конституционного права на объединение граждан, которые являются членами данного профсоюза и состоят на учете в первичной профсоюзной организации.**

Конвенция Международной организации труда №87 относительно свободы ассоциаций и защиты права на организацию<sup>1</sup> провозглашает право трудящихся создавать по своему выбору организации без предварительного на то разрешения, а также право вступать в такие организации на единственном условии подчинения уставам последних (курсив наш. - В.С., Г.Р.). В свою оче-

региональные (межрегиональные) организации Профсоюза. Структура Профсоюза определена его уставом и является обязательной для профсоюзных организаций всех уровней.

Вместе с тем, несмотря на установленную законодательством и уставом Профсоюза норму о единстве профсоюзной структуры, доказывать тот факт, что все профсоюзные организации образуют единую целую организацию (Общероссийский Профсоюз образования), пришлось в суде.

Причиной, по которой Профсоюз был вынужден обратиться в суд, стало решение конференции Профсоюзной организации сотрудников Санкт-Петербургского политехнического университета Петра Великого, в соответствии с которым данная профсоюзная организация не относилась к первичным и не входила в структуру Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации.

Показательно, что информация об утверждении устава первичной профсоюзной организации не направлялась в межрегиональную организацию Профсоюза, а была случайно обнаружена на сайте первичной профсоюзной организации. Впоследствии было установлено, что 24 апреля 2019 года решением конференции Профсоюзной организации сотрудников Санкт-



**Валерий САФОНОВ, кандидат юридических наук, начальник Управления по обеспечению судебных заседаний Конституционного суда Российской Федерации, доцент кафедры трудового и социального права Санкт-Петербургского государственного университета**

# Единство профсоюзной

редь организации трудящихся имеют право вырабатывать свои уставы и административные регламенты, свободно выбирать своих представителей, организовывать свой аппарат и свою деятельность.

Российское законодательство в полной мере развивает данные положения. Так, любые общественные объединения свободны в определении своей внутренней структуры, целей, форм и методов своей деятельности (статья 15 Федерального закона «Об общественных объединениях»<sup>2</sup>). Профсоюзы самостоятельно разрабатывают и утверждают свои уставы и структуру (пункт 1 статьи 7 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»<sup>3</sup> (далее - Закон о профсоюзах).

Данные нормы являются основой для самостоятельного определения каждым из профсоюзов своей структуры (прежде всего, системы профсоюзных организаций и их структурных подразделений), обусловленной потребностями достижения целей и задач деятельности профсоюза, правил взаимоотношений между различными профсоюзными организациями, компетенции профсоюзных органов. Соответственно, и члены профсоюза, и профсоюзные организации, и профсоюзные органы обязаны подчиняться требованиям устава соответствующего профсоюза.

В частности, Профессиональный союз работников народного образования и науки Российской Федерации (далее - Общероссийский Профсоюз образования, Профсоюз), объединяющий более 3,5 млн работников сферы образования и обучающихся, самостоятельно организует свою деятельность, разрабатывает и утверждает свой устав, структуру, в том числе создает профсоюзные организации и их структурные подразделения (п. 5 ст. 1 устава Профсоюза).

В структуру одного из крупнейших профсоюзов в Российской Федерации входят первичные профсоюзные организации, территориальные организации Профсоюза,

Петербургского политехнического университета Петра Великого был утвержден ее устав, принятием которого фактически был осуществлен самовольный выход первичной профсоюзной организации из единой структуры общероссийского профсоюза. Данное решение было оспорено Межрегиональной организацией Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского Профсоюза образования в судебном порядке.

Решением Калининского районного суда Санкт-Петербурга от 4 октября 2021 года<sup>4</sup> решение конференции первичной профсоюзной организации в части утверждения ее устава было признано недействительным. Данное решение было обжаловано в апелляционном порядке, оставлено Санкт-Петербургским городским судом без изменений и вступило в законную силу.

В обоснование принятого судом решения были положены следующие положения: 1) первичная профсоюзная организация является частью общероссийского профсоюза и не имеет права на принятие решения о выходе из состава профсоюза; 2) выход первичной профсоюзной организации из состава общероссийского профсоюза нарушает конституционное право на объединение граждан, которые являются членами данного профсоюза и состоят на учете в первичной профсоюзной организации.

Рассмотрим эти положения более подробно.

В соответствии с абзацем вторым статьи 3 Закона о профсоюзах первичная профсоюзная организация - это добровольное объединение членов профсоюза, работающих, как правило, в одной организации независимо от форм собственности и подчиненности, либо в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении организации, либо у работодателя - индивидуального предпринимателя, действующее на основании устава общероссийского или межрегионального профсоюза либо на основании устава первичной профсоюзной организации, принятого в соответствии с уставом соответствующего профсоюза. Первичная профсоюзная организация может существовать не самостоятельно, а только в качестве структурной единицы какого-либо обще-

российского или межрегионального профсоюза<sup>5</sup>, подчиняясь требованиям устава соответствующего профсоюза, в том числе и в части ее реорганизации или ликвидации.

Устав Общероссийского Профсоюза образования предусматривает осуществление деятельности первичной профсоюзной организации на основании данного единого устава (п. 10 ст. 1 устава Профсоюза). Им не предусмотрена возможность осуществления деятельности первичной профсоюзной организации на основании собственного устава. Вопрос самовольного выхода из структуры Общероссийского Профсоюза образования не входит в компетенцию конференции первичной профсоюзной организации.

При этом первичная профсоюзная организация может обладать правами юридического лица и обособленным имуществом. Однако данный факт не является подтверждением тезиса о том, что общероссийские профсоюзы имеют ассоциативную природу в силу наличия в их составе иных юридических лиц. Сторонники этого тезиса указывают, что с точки зрения гражданского законодательства организационно-правовой формой некоммерческого юридического лица, состоящего из членов - иных юридических лиц, могут быть только ассоциации [Новикова 2015: 106].

Однако членами профсоюза, как и первичной профсоюзной организации, являются не юридические лица, а граждане, объединившиеся в целях представительства и защиты их социально-трудовых прав и интересов. Поэтому в профсоюзе членов - юридических лиц попросту нет, а образование внутри профсоюзной структуры самостоятельных субъектов имущественного оборота не наделяет таковых статусом члена профсоюза, что лишает дискуссию об ассоциативной природе профсоюза какого-либо практического смысла.

Не менее неточным представляется и следующий тезис: вследствие того, что любая первичная профсоюзная организация создается по волеизъявлению ее учредителей (членов профсоюза), а не отраслевого профсоюза, функционирует в качестве самостоятельного субъекта гражданских правоотношений, самостоятельно избирает своего руководителя (и формирует органы управления и контроля), ссылка на то, что

<sup>1</sup> Конвенция №87 Международной организации труда «Относительно свободы ассоциаций и защиты права на организацию» // Сборник действующих договоров, соглашений и конвенций, заключенных СССР с иностранными государствами. Вып. XIX, - М., 1960, с. 278-284.

<sup>2</sup> Об общественных объединениях: Федеральный закон от 19 мая 1995 г. №82-ФЗ // Собрание законодательства РФ, 1995, №21, ст. 1930.

<sup>3</sup> О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности: Федеральный закон от 12 января 1996 г. №10-ФЗ // Собрание законодательства РФ, 1996, №3, ст. 148.

<sup>4</sup> Решение Калининского районного суда города Санкт-Петербурга от 4 октября 2021 года опубликовано на официальном сайте Общероссийского Профсоюза образования [https://www.eseur.ru/Files/0\\_reshenii\\_Kalininskogo\\_rayonno60533.pdf](https://www.eseur.ru/Files/0_reshenii_Kalininskogo_rayonno60533.pdf)

<sup>5</sup> Возможность или невозможность существования первичной профсоюзной организации как части регионального или корпоративного профсоюза не является предметом настоящей статьи.



**Галина РОЖКО, кандидат юридических наук, заведующая правовым отделом - главный правовой инспектор труда Центрального совета Общероссийского Профсоюза образования, преподаватель кафедры гражданского процесса и социальных отраслей права Московского гуманитарного университета**

о месте такой организации в структуре профсоюза.

Теперь посмотрим на сложившуюся ситуацию с точки зрения прав членов профсоюза.

Первичная профсоюзная организация представляет собой форму объединения граждан, являющихся членами соответствующего профсоюза. Право на объединение, гарантированное нормами международного права и статьей 30 Конституции Российской Федерации<sup>6</sup>, было реализовано каждым из них посредством вступления именно в общероссийский профсоюз, а не в первичную профсоюзную организацию (при всей важности связи работника с профсоюзной организацией, наиболее приближенной к его рабочему месту). Поэтому прекращать членство в профсоюзе должен каждый из его членов в индивидуальном порядке.

Праву на объединение свойственен и так называемый негативный аспект, состоящий в праве отказаться от участия в объединении. Данный аспект права на объединение закреплен в статье 30 Конституции Российской Федерации, согласно которой никто не может быть принужден к вступлению в какое-либо объединение или пребыванию в нем. В соответствии со статьей 2 Закона о профсоюзах каждый имеет право по своему выбору создавать профсоюзы для защиты своих интересов, вступать в них и выходить из профсоюзов.

игнорируется: решение о выходе принимается конференцией первичной профсоюзной организации, мнение каждого члена профсоюза, состоящего на учете в данной первичной профсоюзной организации, не испрашивается. Но и этим нарушение права на объединение не исчерпывается: члены профсоюза, не только не высказывавшие свое мнение, но и голосовавшие (или выступавшие) против выхода первичной профсоюзной организации из профсоюза, оказываются членами профсоюза, в который они не вступали и даже активно не желали вступать. Наверное, более показательного нарушения права на объединение сложно придумать.

Такая ситуация противоречит и самой сути профсоюзов, основывающихся на принципе солидарности [Борисов, Лепник 2001: 96], и их положению как ассоциаций, объединяющих известное число лиц ввиду определенной цели [Дюги 2013: 390].

Таким образом, решение Калининского районного суда города Санкт-Петербурга от 4 октября 2021 года соответствует как действующему законодательству, так и теоретическим представлениям о природе профсоюзов, является примером защиты единства профсоюзной структуры. Общероссийский Профсоюз образования фактически создал уникальный судебный прецедент, который имеет важное значение

## Новости

### На строительство школ выделены дополнительные средства

**Почти 4,3 млрд рублей будет дополнительно направлено в ряд регионов на строительство школ. Распоряжение о выделении этих средств из резервного фонда Правительства РФ подписал премьер-министр Михаил Мишустин.**

Федеральное финансирование получат шесть регионов. Это Республика Алтай, Ингушетия, Мордовия, Тыва, Псковская и Курганская области. В общей сложности с помощью выделенных средств будут созданы 22 современные школы и 7 детских садов и появится более 17,5 тысячи новых учебных мест, в том числе в небольших городах и сельской местности.

Помимо федеральных денег средства на строительство школ направят и сами регионы. Кроме того, к работе планируется привлечь инвесторов.

Всего в 2022-2024 годах на строительство школ из федерального бюджета планируется направить 338,9 млрд рублей в рамках государственной программы «Развитие образования».

Напомним, что ранее президент поручил правительству рассчитать потребность в дополнительных местах в общеобразовательных учреждениях, поскольку число школьников в стране заметно увеличивается.

**Игорь ВЕТРОВ**

# Структуры: судебная практика

первичная профсоюзная организация является структурным подразделением всероссийского или регионального профсоюза и в связи с этим не имеет права выйти из ее состава, представляется несостоятельной [Новикова 2015: 108].

Действительно, первичная профсоюзная организация наиболее близка к конкретным работникам, которые в большинстве своем оценивают деятельность профсоюза через работу именно первичной профсоюзной организации. Граждане (члены профсоюза) создают первичную профсоюзную организацию, которая, надо отметить, совсем не обязательно функционирует в качестве самостоятельного субъекта гражданских правоотношений. Но создают ее не просто граждане, а члены профсоюза, причем именно как часть соответствующего профсоюза, а не в качестве самостоятельной организации.

Более того, в своей деятельности первичная профсоюзная организация пользуется помощью (в самых различных формах) профсоюзных организаций более высокого уровня. В конкретных ситуациях можно оценивать эту помощь как недостаточную, но отрицать ее существование полностью представляется невозможным, хотя бы в части методических материалов, обмена опытом и контактами с иными первичными профсоюзными организациями, вовлеченности в сферу действия соглашений, заключаемых как в целом профсоюзом, так и его региональными (межрегиональными) организациями профсоюза.

Необходимо учитывать, что в соответствии со статьей 32 Федерального закона «Об общественных объединениях» собственниками имущества являются непосредственно общественные организации, обладающие правами юридического лица; каждый отдельный член общественной организации не имеет права собственности на долю имущества, принадлежащего общественной организации. Наделение же самостоятельным имуществом первичной профсоюзной организации не означает передачу этого имущества в ее собственность и осуществляется на основании решения соответствующего органа профсоюза. Поэтому выход первичной профсоюзной организации из состава профсоюза нарушал бы и имущественные права профсоюза.

Таким образом, выход первичной профсоюзной организации из состава профсоюза противоречил его уставу и не соответствовал теоретическим представлениям



Более того, «положительный» аспект свободы объединения, предполагающий активную деятельность человека, носит исключительно коллективный характер, поскольку может быть реализован только совместно с другими людьми, а «негативный» аспект указанного права является коррелятом индивидуальных начал в человеке [Бондарчук 2015: 79] и реализуется исключительно лично. Активные действия члена профсоюза по выходу из профсоюза, пусть и совершенные совместно с другими членами профсоюза, не утрачивают своего индивидуального характера и должны находить свое юридическое оформление посредством составления индивидуального документа в порядке, установленном уставом соответствующего профсоюза. Такие действия являются результатом внутреннего выбора конкретного лица без какого-либо определяющего воздействия извне, поскольку непременным признаком свободы, в том числе и свободы объединения, является добровольность выбора поведения [Снигирева 2021: 215].

При выходе же первичной профсоюзной организации из состава профсоюза данный аспект свободы объединения попросту

для сохранения и укрепления единства структуры не только данного Профсоюза, но и всего профсоюзного движения России в целом.

## Библиография

1. Бондарчук И.В. Свобода объединений в России и Украине: между правом и политической//Актуальные проблемы российского права. 2015. №6. С. 77-82.
2. Борисов В., Лепник А. Особенности изменения российских профсоюзных структур в условиях переходной экономики//Профсоюзное пространство современной России/Под ред. В.Борисова, С.Кларка. - М.: ИСИТО. 2001. 331 с. С. 74-97.
3. Дюги Л. Конституционное право. Общая теория государства: Монография. - М.: ИНФРА-М, 2013. - 427 с.
4. Новикова Н.А. Независимость профсоюзной организации (гражданско-правовой аспект)//За права трудящихся. К 110-летию профсоюзного движения в России: материалы Международной научно-практической конференции (Екатеринбург. 13-14 ноября 2015 года). Екатеринбург. 2015. С. 105-110.
5. Снигирева И.О. Правовое положение российских профсоюзов в сфере труда: история и современность: Монография. - Москва: Проспект, 2021. - 256 с.

<sup>6</sup> Конституция Российской Федерации от 12 декабря 1993 г. (ред. от 14.03.2020) <http://www.pravo.gov.ru>, 4.07.2020.

### Правительство продлило действие программы «Семейная ипотека»

**Правительство России решило продлить программу «Семейная ипотека», благодаря которой семьи с детьми могут получить льготный кредит на покупку жилья, строительство частного дома или приобретение земельного участка. Постановление об этом подписал Председатель Правительства РФ Михаил Мишустин.**

Теперь действие программы будет распространяться на семьи, где ребенок родился с 1 января 2018 года по 31 декабря 2023 года (ранее этот период заканчивался 31 декабря 2022 года). Срок заключения кредитного договора также продлевается на год вперед - до 1 июля 2024-го. Таким образом, еще больше семей с детьми смогут рассчитывать на эту меру поддержки.

В рамках программы «Семейная ипотека» можно получить кредиты по льготной ставке до 6%. Максимальный размер субсидируемого кредита по льготной ставке в Москве, Санкт-Петербурге, Московской и Ленинградской областях составляет 12 млн рублей, в других регионах - 6 млн рублей.

Чтобы люди не ограничивались только этими суммами и имели больше возможностей в выборе жилья, с 1 мая 2022 года был увеличен максимальный размер кредита для ипотеки с использованием льготной ставки до 30 млн и 15 млн рублей соответственно. При этом 12 млн и 6 млн рублей будут субсидированы государством, остальная сумма может быть выдана по рыночной или другой субсидируемой ставке.

На конец сентября количество участников программы «Семейная ипотека» составляет уже около 400 тысяч семей. При этом общая сумма выданных кредитов достигла более чем 1,4 трлн рублей. С учетом продления действия программы ожидается, что в 2023 году льготные кредиты возьмут еще более 150 тысяч семей.

**Сергей ДОНАТОВИЧ**

ОБЩЕРОССИЙСКИЙ  
ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ

# «С ЧЕГО НАЧИНАЕТСЯ РОДИНА...»

## II ВСЕРОССИЙСКИЙ ТВОРЧЕСКИЙ КОНКУРС-ФЕСТИВАЛЬ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ «ВИВАТ, ТАЛАНТЫ!»

### Номинации:

ХУДОЖЕСТВЕННОЕ ТВОРЧЕСТВО

ТЕАТРАЛЬНОЕ ИСКУССТВО

ТАНЦЕВАЛЬНОЕ ИСКУССТВО

ДЕКОРАТИВНО-ПРИКЛАДНОЕ ТВОРЧЕСТВО

МУЗЫКАЛЬНО-ИСПОЛНИТЕЛЬСКОЕ  
ИСКУССТВОФОТОГРАФИЯ, ВИДЕОРОЛИК,  
АНИМАЦИЯРегистрация на сайте  
<https://prof.as> открытаПрием заявок  
на заочный тур  
до 3 ноября 2022 годаСроки проведения фестиваля  
в 2022 году:Заочный (отборочный) тур —  
с 5 октября по 3 ноября 2022 годаОчный (показательный) тур пройдет  
в декабре 2022 года в Москве

### Контакты

Сайт <https://prof.as>  
Электронная почта:  
vivattalanty@mail.ruТелефон 8-915-075-12-07,  
10.00 – 18.00 МСК

«МОЙ ПРОФСОЮЗ» 12+

номер выпуска 42  
от 20 октября 2022 г.Время подписания в печать:  
14.00  
18 октября 2022 г.**Учредитель:**  
АО «Издательский дом  
«Учительская газета»  
**Издатель:**  
АО «Издательский дом  
«Учительская газета»  
Газета зарегистрирована  
Министерством РФ по делам печати,  
телерадиовещания и средств массовых  
коммуникаций (ПИ №77-1511)Адрес редакции: 107045, Москва,  
Ананьевский переулок, 4/2, стр. 1.**E-mail:** uginfo@ug.ru**Телефоны:**  
для справок (495) 259-53-02,  
для рекламы (495) 259-53-02**Главный редактор** Наталья БУНЯКИНА**Шеф-редактор**

Елена ЕЛШИНА (elshina2004@mail.ru)

**Ответственный секретарь** Ирина ШВЕЦ**Над номером работали:**Наталья ВОРОНИНА (n.voronina@bk.ru)  
Оксана РОДИОНОВА (prof.reporter2019@gmail.com)**Верстка** - Константин ГРЕССЕЛЬОтпечатано в типографии  
ОАО «Московская газетная типография»  
123995, г. Москва, ул. 1905 года, д. 7, стр. 1.Индекс ПА002 в каталоге «Почта России»  
Зак. 2270

Тираж газеты «Мой профсоюз» 32000

Печ. л. 2,0.

Цена договорная