



## Единомышленники

Педагогическая мода диктует коллективное творчество



Слеты, фестивали, школы участников конкурса «Учитель года» и других профессиональных состязаний уже стали традицией не менее значимой, чем сами испытания. Среди организаторов таких событий, конечно, и Общероссийский Профсоюз образования.

Последняя тенденция педагогической моды: преподаватели собираются не просто пообщаться и обменяться опытом, но вместе создать какой-то творческий современный продукт. Так было на V Всероссийском фестивале клубов «Учитель года», прошедшем в Тульской области. Педагоги работали в командах, а кто какой предмет преподает, какой регион представляет, давно ли и с каким результатом участвовал в конкурсе, было не так важно. Нужно выполнить задание в срок и креативно, действовать в унисон с коллегами.

Стр. 2-3 ▶

### «Учительская газета» и «Мой профсоюз» - отличный подарок учителю и школе

Дорогие читатели! Оформить подписку на наши издания можно в любом почтовом отделении страны, а также онлайн на сайте [www.ug.ru](http://www.ug.ru).

Наши подписные индексы по каталогу «Почта России»

«Учительская газета»: ПЗ357

«Мой профсоюз»: ПА002

Комплект «Учительская газета» и «Мой профсоюз»: ПО089, ПО091

### Новости

#### В школу вернут трудовое воспитание

Формирование трудолюбия станет частью воспитательного процесса в школах. Такой закон приняла Государственная Дума, документ прошел сразу второе и третье чтения. В ходе его рассмотрения депутаты внесли ряд ключевых дополнений, в том числе о возвращении серебряных медалей и переименовании уроков ОБЖ.

Из законодательства уберут запрет на привлечение к труду несовершеннолетних учеников без согласия родителей. Принятый закон обязывает школьников бережно относиться к имуществу образовательного учреждения, поддерживать в нем чистоту и порядок, а также участвовать в общественно полезном труде, предусмотренном образовательной программой. При этом будут учитываться возраст и особенности здоровья учеников. Что касается привлечения ребят к труду за рамками программы, то согласно принятым поправкам в этом случае необходимо опираться на требования трудового законодательства.

Школьный предмет «Основы безопасности жизнедеятельности» (ОБЖ) переименован в «Основы безопасности и защиты Родины». Модуль ОБЖ останется, но предмет будет дополнен элементами начальной военной подготовки.

Также документом закрепляется, что выпускники 11-х классов, окончившие школу с двумя оценками «хорошо» и остальными «отлично» в аттестате, будут получать медаль «За особые успехи в учении» II степени, то есть серебряную.

Кроме того, за Минпросвещения России закреплено полномочие определять порядок проведения мероприятий по профессиональной ориентации школьников.

#### 100 тысяч за 100 баллов

Казанский федеральный университет (КФУ) выплатит по 100, 200 и 300 тысяч рублей первокурсникам, набравшим по результатам ЕГЭ 100, 200 и 300 баллов соответственно. Такое решение принял ректор КФУ Ленар Сафин.

Помимо материальной поддержки ребятам гарантированно предоставят места для проживания в Деревне Универсиады, в одном из лучших студенческих кампусов России.

По состоянию на 19 июля в приемную комиссию КФУ подали заявления 323 стобалльника, 18 двухсотбалльников и 1 трехсотбалльник.

«Казанский федеральный университет является одним из ведущих вузов России. Мы участники всех крупных федеральных программ в области науки и образования. Конечно, понимаем, что в первую очередь это заслуга нашего коллектива ученых и преподавателей, студентов. В скором времени сегодняшние абитуриенты станут двигателями научно-технологического развития страны. Наша задача - поддержать ребят на пути к их профессиональному становлению», - отметил Ленар Сафин.

Сергей ДОНАТОВИЧ



# Успех

Если на фестиваль клубов учителей года

## Инструкция

# Классное задание

Открываем портфолио профессиональных достижений

Весна в Туле - это традиционный Всероссийский фестиваль клубов «Учитель года». Тема пятого, юбилейного: «Российское учительство: портфолио профессионального успеха». В этом году в фестивале приняли участие 40 регионов России, в том числе представители ЛНР и ДНР, а также гости из Республики Беларусь. Фестиваль прошел благодаря усилиям партнеров - правительства Тульской области и Министерства образования региона, областного Института повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников образования, региональной организации Общероссийского Профсоюза образования, клуба «Учитель года Тульской области». Начался фестиваль со знакомства и наставничества. В первый день команды представили творческие номера, которые помогли лучше узнать педагогов, собравшихся в Туле. А также участвовали в мероприятии «Скоростное наставничество»: придумывали кейсы, описывающие школьные проблемы, принимали варианты решения от других команд. Второй день фестиваля начался со знакомства с Яснополянским образовательным комплексом имени Л.Н.Толстого и возложения цветов к памятнику павшим в Великой Отечественной войне. Команды, сформированные накануне, участвовали в образовательном событии «Прокладываем путь к идеальной школе». В течение двух часов педагоги готовили и в формате коллективного мастер-класса показывали уроки, классные часы, профориентационные мероприятия, родительские собрания, педагогические советы. Вернисаж образовательных событий вели специалисты Тульского ИПК и ППРО, в том числе ректор института Инна Якунина.

Третий день фестиваля прошел в творческом индустриальном кластере «Октава». Педагогов страны приветствовала председатель Тульской областной организации Общероссийского Профсоюза образования Ольга Ларичева: «Мне так понравилась богатая география фестиваля! И нюансы программы - что вы и в Ясной Поляне побывали, и занимались скоростным наставничеством. Всем организаторам большое спасибо. Клуб учителей года Тульской области имеет яркую историю, вы его председателя Людмилу Бабкину хорошо знаете. Есть Совет молодых специалистов при Тульской региональной организации профсоюза, в Тульском институте повышения квалификации создан клуб «Наставник».

Вместе со студентами Тульского государственного педагогического университета имени Л.Н.Толстого педагоги подготовили номера для агит-марафона «Я б в учителя пошел». Отличная получилась реклама для всех специальностей: от начальной школы до физической культуры. Каждый номер был наполнен музыкой, поэзией, юмором, для каждого успели сочинить и поставить короткие сценки. Педагоги увезли с собой сертификаты участников, пряники, красивые памятные стелы и самые яркие впечатления. Видеозаписи событий V Всероссийского фестиваля клубов «Учитель года» - на странице ИПК и ППРО Тульской области ВКонтакте: [https://vk.com/video/@ipk\\_tula](https://vk.com/video/@ipk_tula). А так как образовательная составляющая на фестивале 2023 года была сильна как никогда (благодаря специалистам института повышения квалификации и учителям года региона), то и рассказ об этом событии будет познавательным. Вы сможете узнать о подробностях и перенять опыт коллег.

Едва участники V Всероссийского фестиваля клубов «Учитель года» добрались до Тулы, их поделили на команды, каждая группа получила свою литеру: «Знание» (А и Б), «Инклюзия» (В и Г), «Творчество» (Ж и З), «Здоровье» (И и К), «Школьный климат» (Л и М), «Профориентация» (Н и О), «Образовательная среда» (П и Р), «Школьные команды» (С и Т), «Кадровый резерв» (У и Ф). Названия групп связаны с основными направлениями федерального проекта «Школа Минпросвещения РФ». В течение трех дней команды объединяли в пары и давали различные задания творческого характера.

### День 1.

#### Скоростное наставничество

**Задание.** В соответствии с треком и буквой, доставшимся вашей команде (например, ЗНАНИЕ А), придумайте громкий и зажигающий девиз команды.

Для проведения скоростного наставничества придумайте проблемную педагогическую ситуацию (кейс), которая могла бы произойти в рамках вашего трека.

Ваша проблемная ситуация должна быть короткой, лаконичной и заканчиваться вопросом. Решать кейсы в рамках скоростного наставничества мы будем на сцене, по четыре команды. Одна команда озвучивает свой кейс, остальные решают его, а затем дают ответ.

**Регламент.** Придумывание кейса - 15 минут. Решение кейса - 3 минуты. Выступление с решением - до 1 минуты.

**Алгоритм решения кейса:**

- проанализируйте предложенный кейс;
- дополните предложенную ситуацию недостающей информацией;
- обсудите возможные варианты решения проблемы;
- выберите наилучшее решение.

#### Педсовет-аукцион «Методические лоты за педагогические СОТЫ»

Вы объединяетесь двумя командами в рамках одного трека (например, ЗНАНИЕ А и ЗНАНИЕ Б) и вместе готовите творческий номер, потому что СОТЫ - это совместное образовательное творчество. Это может быть сценка, песня, стихотворение, прочитанное по ролям и т.п. Главное - чтобы ваше выступление было связано с образованием и вашим общим треком. Вы сами решаете, будут на выступление выходить вся команда или только некоторые ее участники.

Выступление объединенной команды - до 7 минут.

### День 2.

#### Наставничество «Равный - равному»

Проектируем образовательные события. Вы снова работаете в паре с командой, с которой совпадаете по треку. Каждая из команд разработывает свое направление доставшегося ей вида образовательного события.

Объединенные треком команды выступают совместно. Одна команда продолжает другую, то есть разработанные вами идеи для проведения образовательных событий вытекают друг из друга.



Участники фестиваля



Людмила БАБКИНА и Светлана ИЛЬИНА

друга. Например, команда С проектирует августовский педсовет, на котором педагогический коллектив ставит цели на учебный год, а команда Т продолжает их идею при презентации майского педсовета, на котором подводятся итоги работы педколлектива.

**Регламент:**

- разработка образовательного события - 2 часа;
- презентация идей двух совместных команд - до 15 минут.

#### Навигатор образовательных событий «Прокладываем путь к идеальной школе»

1. Урок. Урок открытия нового знания. Урок применения знаний и умений.
2. Классный час. Разговоры о важном. Мягкие навыки.
3. Родительское собрание. Online родительское собрание. Offline родительское собрание.
4. Профориентационное мероприятие. Открой профессию. Влюби в профессию.
5. Педагогический совет. Августовский педсовет. Майский педсовет.

**Примерный алгоритм презентации идей:**

1. Тема (название образовательного события).
2. Актуальность/цель/планируемые результаты.
3. Дидактика события (ресурсы, материалы, технологии, партнеры и т.п.).
4. Драматургия (приемы вовлечения, некоторые из которых можно показать на участниках фестиваля, например на коллегах из команды одного с вами трека).
5. Подведение итогов (рефлексия, оценка, то есть как сделать оригинальным финал события, чтобы участники его надолго запомнили) должно подводить к выступлению второй команды в рамках вашего трека.

### День 3.

#### Реверсивное наставничество

В каждую команду входят студенты педагогического вуза.

**Задача команд:** объединиться попарно в соответствии со схемой и подготовить выступление в формате агитационной бригады «Я б в учителя пошел» с учетом доставшейся вам педагогической профессии.

**Педагогические профессии:** учитель начальных классов, математики, химии/биологии, русского языка/родного языка, ОБЖ/физкультуры, физики/астрономии, технологии/музыки/искусства, географии, обществознания/истории, иностранного языка.

Командам предложены «минусы» известных песен, которые необходимо использовать в выступлении.

**Регламент:** разработка выступления агитационной бригады - 1 час; выступление одной команды - до 3 минут.



# обеспечен...

в Туле собирается вся Россия

Когда учителя года собираются вместе, способны ли они создавать общие идеи? Кто-то скажет, что коллектив ярких индивидуальностей может и переругаться. А вот и нет! И доказательство тому - V Всероссийский фестиваль клубов «Учитель года». Педагогов объединили в команды и как бы обезличили. Когда мы выполняли задания организаторов фестиваля, было не очень важно, кто какие предметы преподает, какой регион представляет, давно ли участвовал в конкурсе и какие награды заработал. Важно было выполнить задание в срок, точно, креативно, действовать в унисон с коллегами.

Могу сказать искренне: в нашей команде «ЗНАНИЕ Б» никто не пытался командовать, ставить себя выше других. Все слушали друг друга с уважением. Даже меня, не педагога, а журналиста.

К первому заданию мы приступили уже вдохновленные экскурсиями по достопримечательностям Тулы. Задания и полезные советы - в брошюре «Мое портфолио профессиональных достижений», которую получил каждый из нас. Есть поддерживающая группа в Telegram.

Наша команда - это представители Новгородской, Курской, Липецкой областей, Красноярского, Приморского краев, Республики Башкортостан, Москвы. С нами чудесный модератор Людмила Салтыкова из тульского клуба «Учитель года», она заботится, чтобы мы вовремя были там, где надо быть, а также поняли, что от нас требуется на фестивале.

Одна часть команды делает визитку и весело хохочет. Вторая сочиняет педагогический кейс. Время бежит быстро. И вот уже пора в актовом зале центра образования, который похож то ли на собрание выпускников, то ли на растревоженный улей - 200 с лишним человек все-таки!

Мне выпала честь первой из гостей говорить приветственную речь. Смущение прочь - я ведь представляю департамент

общественных связей аппарата Общероссийского Профсоюза образования, самого массового в стране.

Приятно видеть и слышать председателя Общероссийской общественной организации лидеров образования «Учитель года» Светлану Ильину. «Пеликаны» из региональных клубов слушают Светлану очень внимательно. С удовольствием поют гимн организации.

И вот самая импровизационная часть дня - скоростное наставничество. В каждом раунде принимают участие 4 команды. Одна группа озвучивает свой кейс, остальные

## Короли педагогики

Очень талантливые, скромные и скоростные

придумывают решение здесь и сейчас. Напоминает КВН. Но далеко не все ответы шуточные.

Вот, например, кейс, который предложила команда «Кадровый резерв Ф»: «Молодой учитель в «розовых очках» принят на должность учителя русского языка с нагрузкой 30 часов в неделю и классным руководством. Вопрос: как сохранить молодого специалиста в школе и профессии?»

Ответы:

1. «Я б к наставнику пошел. Пусть меня научат!»

2. «Нужен наставник, но не диктатор, а тот, кто помогает педагогу развиваться. Нельзя сваливать на молодого специалиста большую нагрузку. Но мало нагрузки - мало денег. Некоторые директора устанавливают систему премий... Еще молодому учителю можно предложить выбор внеурочных курсов. Хочет петь - пусть поет с детьми, хочет стихи писать - пусть пишет. И тогда он обрстет кругом единомышленников».

3. Сценка. Завуч - молодому специалисту: «Вы отправляетесь в методический лагерь». После лагеря. Молодой учитель: «Родители

мои помощники, с детьми создаю ситуацию успеха, а семья - надежный тыл».

На следующий день в Ясной Поляне мы работаем в двух зданиях - образовательного комплекса и пансиона. Для связи используем дистанционные технологии. Но прежде чем обмениваться идеями, надо их придумать.

Образовательное событие моей команды «ЗНАНИЕ Б» - урок применения знаний. А сами знания должны дать коллеги из «ЗНАНИЯ А». Тема возникает спонтанно: кто-то вспомнил, что у представительницы Республики Саха (Якутия) есть с собой вар-

ган. Итак, будем говорить о звуке! Формат: урок, отыгранный как мастер-класс. Фокус-группу соберем? Времени мало, работаем с залом. Каждый предлагает свои идеи межпредметного характера.

И вот наш выход. Коллеги из «ЗНАНИЯ А» дали понятие звука, рассказали об условиях, при которых может существовать звук, где мы сталкиваемся в жизни со звуками и какими.

А мы предлагаем создать звуки самим и отгадать записанные - грозы, морских волн. Логичное продолжение - поэзия, гекзаметр, звукообразы. Предлагаем подставить правильные слова в стихотворение Осипа Мандельштама «Бессонница, Гомер, тугие паруса...»: «И море Черное, витийствуя, шумит. И (с сильным уханьем, бурным рокотом, тяжким грохотом, тихим шепотом) подходит к изголовью».

Затем зал производит с разными эмоциями фразу «У нас командная работа». И наш коронный номер - варган! Коллега играет на нем мастерски. А зал делится ассоциациями. Не поверите: кто-то вспомнил даже про суету с отчетами, которые нужно прислать вчера...

И вот третий, финальный, день фестиваля. А чувство - что мы здесь не меньше недели... Творческий индустриальный кластер «Октава» - замечательное пространство. Я купила книжку, которую в столице не могла найти.

Вот и долгожданная встреча со студентами Тульского государственного педагогического университета имени Л.Н.Толстого. Обсуждаем, как рекламировать специальность «учитель иностранного языка» (она досталась нашей команде) во время агитмарафона «Я б в учителя пошел». Педагоги со стажем называют плюсы профессии и

просят студентов рассказать, почему они пошли в педагогику. Формат придумали - ярмарка вакансий, песни-переделки написали. Идем на концерт.

Интересно слушать всех! Здесь и сценки, и песни, и танцы. На ура идут юмористические диалоги: «Кто хочет ночами напролет точить карандаши на весь класс?» - «Я!» - «Кто хочет плакать над контурными картами, где Америка оказалась в Австралии?» - «Я!» - «Кто все-таки хочет на геофак?!» - «Я!» - «Вопросов больше не имею».

Наше выступление завершает агитмарафон, и песня на мотив «Yesterday» для концовки самая подходящая:

*«Ты король!  
Вот и в школу ты пришел теперь.  
Все сомнения позади, поверь.  
И в школьный мир открыта дверь».*

Закрытие и отъезд стремительные. Зато нет времени на грусть. Тем более все знают, что обязательно вернутся на будущий год.

Оксана РОДИОНОВА

## Бренды региона

### Адреса

Половина успеха любого события - правильно выбранные площадки. Приветствуя участников Всероссийского фестиваля клубов учителей года, министр образования Тульской области Оксана Осташко отметила: «Надеюсь, у вас будет время не только поработать, обменяться опытом, но и ознакомиться с нашими достопримечательностями, брендами нашего региона. Надеюсь, что вы будете к нам возвращаться снова и снова с вашими семьями, вашими коллегами». Так и получилось. А если вам стало интересно - приезжайте, благо сейчас каникулы.

### Музей «Тульский кремль»

В Тульской крепости расположены и магазины сувениров, и кафе, здесь же можно принять участие в мастер-классе. И, конечно, получить ценные исторические знания. Ведь до наших дней крепость дошла практически в том виде, в котором была сооружена 500 лет назад. Легко представить себя в XVI веке, когда здесь была крайняя точка государства Российского.

Вот зал археологии. В нем не только привычные для музеев витрины. В пол вмурована имитация археологического раскопа. В экспозиции использованы как подлинные предметы, так и современные. Остатки сгоревших построек, подкова из каблука сапога, замок, наконечник стрелы, глинобитная печь, рукоять ведра...

А вот кости для игры в бабки. На одной из них нанесены инициалы хозяина - «А.М». «Александр Македонский», - шутят учителя.

Неожиданная информация, но это уже не шутка: до недавнего времени на территории кремля располагалась электростанция.

Кстати, открытие фестиваля прошло здесь же, в Тульском кремле. И хорошо, что над большим пространством сделана крыша и нам не помешал дождь.

### Музей обороны Тулы

Это настоящая машина времени. И, несмотря на то что программа фестиваля была суперплотной, гости Тульской области не спешили покидать этот интерактивный музей. Вот девочка набирает кипяток на привокзальной станции. Женщина пришла на почту. Самое большое пространство занимает панорама боя, и здесь страшно... Школьный класс времен войны, школьная парта с доской - образ надежды на лучшее будущее. Любопытный стол - на нем можно собрать из предложенных материалов виртуальную новогоднюю стенгазету. А вообще здесь более 1000 подлинных предметов военного времени! Это экспонаты из фондов Тульского музейного объединения, раритеты, приобретенные специально для создания новой экспозиции, и подлинные предметы, принятые в дар от туляков в рамках акции «Народный музей».

### Центр образования №39 имени Героя Советского Союза Алексея Арсентьевича Рогожина

Школа приняла своих первых учеников в 1937 году. Высокое четырехэтажное здание с большими окнами и просторными классами выглядело настоящим дворцом среди одноэтажных частных домов и двухэтажных барачков. А фестиваль принимали в одном из пяти корпусов нынешнего центра образования, самом новом. Светлые, оснащенные новейшей техникой классы, просторная столовая... Сейчас

в большом комплексе учатся почти 500 дошкольников и полторы тысячи школьников. Спасибо за прием школе и ее директору Богдану Лобачу!

### Ясная Поляна. Яснополянский образовательный комплекс имени Л.Н.Толстого

О комплексе нам рассказал сам директор Дмитрий Киселев. После революции школа стала... памятником к 100-летию со дня рождения Льва Николаевича Толстого. В 1928 году ее открыла младшая дочь писателя Александра Львовна. Во время войны Ясная Поляна была оккупирована фашистами. Уходя, немцы взорвали школу, но ничего не смогли сделать со скульптурой на центральной лестнице. Вокруг этой скульптуры и было возведено новое здание. Появились первый в стране школьный планетарий, образцовые школьные музеи.

По инициативе губернатора Алексея Дюмина здесь открылся Центр одаренных детей Тульской области, появился пансион. Причем дети из центра и местные ребята, которые ходят в комплекс как в обычную школу, составляют один коллектив - ребята общаются, вместе проводят досуг. Главный принцип преподавания - внимание к личности ребенка, как это было и при Толстом.

### Творческий индустриальный кластер «Октава»

Его участники фестиваля посетили в третий, финальный, день. Учителей приветствовал генеральный директор кластера Дмитрий Барсенков. А сотрудники «Октавы» показали творческое пространство и рассказали о нем - здесь есть богатая библиотека, музей станка, студия звукозаписи, симпатичное кафе и книжный магазин, здесь проходят выставки современного искусства, лекции, мастер-классы и даже такие события, как фестиваль учителей года.



# Приволжский

Технические инспекторы труда

**Всероссийский семинар-совещание технических (главных технических) инспекторов труда Общероссийского Профсоюза образования, прошедший в Приволжье, был похож на настоящий марафон. В первую очередь из-за обширной программы и объема информации, во вторую - из-за формата мероприятия, который предусматривал посещение трех республик - Татарстана, Марий Эл и Чувашии. Семинар стартовал в Казани, а завершился в Чебоксарах. Одной из центральных тем стало изучение опыта социального партнерства в сфере охраны труда и здоровья.**

Участниками семинара стали технические инспекторы труда из 65 регионов России, в том числе ДНР и ЛНР, а также председатели нескольких региональных организаций профсоюза.

Открывая всероссийский семинар-совещание в Казани, заместитель председателя профсоюза Вадим Дудин отметил, что уникальный формат мероприятия позволит комплексно изучить и проанализировать опыт трех регионов для дальнейшего совершенствования общественного контроля за соблюдением законодательства по охране труда.

Участников семинара приветствовали председатель Совета по охране труда и здоровья при ЦС профсоюза, лидер региональной организации профсоюза в Республике Марий Эл Людмила Пуртова, председатель Татарстанской республиканской организации профсоюза Ирина Проценко и Юрий Петрович Прохоров, который по-прежнему пользуется высоким авторитетом в республике. Они отметили значимость проводимого семинара и предложили по его итогам наметить конкретные шаги по повышению качества общественного контроля.

Заместитель министра образования и науки РТ Рамиль Хайруллин в своем приветствии призвал общими усилиями справляться с нерешенными задачами в сфере сохранения здоровья обучающихся и работников образовательных организаций.

Об участии профсоюзной стороны в решении вопросов профилактики производственного травматизма на региональном уровне рассказала главный технический инспектор труда Федерации профсоюзов Республики Татарстан Ирина Андина. Она подчеркнула, что Государственная инспекция труда в республике в обязательном порядке привлекает профсоюзы к расследованию несчастных случаев, причем даже в тех организациях и предприятиях, где профсоюзные организации не созданы.

Однако в некоторых регионах России предпринимаются попытки сократить профсоюзный контроль. Поднимая эту тему, главный технический инспектор труда ФНПР Алексей Безюков призвал противостоять этому процессу на уровне нормативных и локальных актов. Алексей Евгеньевич предложил фиксировать в отраслевых соглашениях и коллективных договорах обязательства по вопросам, связанным с осуществлением профсоюзного контроля. Таким образом, с привлечением ресурса социального партнерства можно обеспечить дополнительную защиту от подобных попыток.

Поддерживать высокий уровень общественного контроля за охраной труда в сфере образования невозможно без создания в каждом регионе отлаженной системы. Одной из основных проблем в этой связи руководитель департамента охраны труда и здоровья аппарата Общероссийского Профсоюза образования - главный технический инспектор труда профсоюза Олег Кузнецов назвал сокращение численности уполномоченных по охране труда. Особенное беспокойство вызывают регионы, где уполномоченные избраны только в 10% первичных профсоюзных организаций.

Вторая проблема - неудовлетворительное качество проведения проверок в образовательных учреждениях, связанное с недостаточной компетентностью некоторых технических инспекторов труда, как внештатных, так и штатных. Сложившаяся ситуация стала поводом для дискуссий в ходе семинара.

## О причинах несчастных случаев

С 1 января 2023 года начал работать Социальный фонд России, образованный в результате слияния Пенсионного фонда и Фонда социального страхования РФ.

Советник председателя Социального фонда Игорь Барановский в режиме видеоконференции провел сравнительный анализ причин несчастных случаев по итогам 2022 года, а также проанализировал структуру финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний в сфере образования.

Среди самых распространенных причин несчастных случаев на производстве с работниками образовательных организаций на первом месте оказалась *личная неосторожность*, на долю которой приходится более 40% происшествий. Игорь Барановский предложил техническим инспекторам труда профсоюза обратить внимание на этот фактор: возможно, порой работодатель, составляя акт о несчастном случае с указанием этой причины, старается уйти от ответственности и переложить вину на работника.

Он также обратил внимание на новые правила расследования несчастных случаев на производстве, которые вступили в силу с сентября 2022 года. На сегодняшний день с Рострудом согласован вопрос участия специалиста Социального фонда России в проведении дополнительных расследований несчастных случаев на производстве.



Руководитель службы охраны труда КФУ Лилия НУРУЛЛИНА с коллегами

Вадим Олегович отметил, что в России возросло количество несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, произошедших по причине общих заболеваний. Эта статистика может говорить о том, что зачастую обязательные медосмотры работников проходят формально и не дают объективной оценки их здоровья. Другой неутешительный факт - то, что в сфере об-

разования более 90% педагогов находятся в состоянии профессионального выгорания. Также эксперт предупредил о возможных отсроченных последствиях COVID-19: у переболевших новым недугом увеличивается вероятность развития деменции. Подводя черту, Вадим Рузаков сообщил, что в России практически не осталось здоровых людей пожилого возраста.

## В поисках утраченного здоровья

Постковидный синдром, факторы риска смертности на рабочем месте, профессиональное выгорание - вот неполный перечень тем, которые затронул в онлайн-лекции Вадим Рузаков, помощник директора по развитию Екатеринбургского медицинского-научного центра профилактики и охраны здоровья Роспотребнадзора.

Вадим Олегович отметил, что в России возросло количество несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, произошедших по причине общих заболеваний. Эта статистика может говорить о том, что зачастую обязательные медосмотры работников проходят формально и не дают объективной оценки их здоровья. Другой неутешительный факт - то, что в сфере об-

разования более 90% педагогов находятся в состоянии профессионального выгорания.

Также эксперт предупредил о возможных отсроченных последствиях COVID-19: у переболевших новым недугом увеличивается вероятность развития деменции. Подводя черту, Вадим Рузаков сообщил, что в России практически не осталось здоровых людей пожилого возраста.

Все перечисленное еще раз подтверждает актуальность той работы в сфере оздоровления, которую проводит Общероссийский Профсоюз образования, в первую очередь в рамках федерального проекта «Профсоюз - территория здоровья».

## Принципиальность в мелочах

Важной частью семинара стало изучение практической деятельности в сфере охраны труда в образовательных учреждениях различных типов. Первым распахнул двери Казанский (Приволжский) федеральный университет КФУ - одно из интереснейших высших учебных заведений России, где в разное время учились Лев Толстой и Владимир Ленин, зародились целые направления в науке и медицине.

В службе охраны труда КФУ всего 9 сотрудников. Поддерживать порядок на 700 объектах имущественного и земельного комплекса университета им помогают 80 ответственных по охране труда, с которыми Лилия Габдулхаковна лично проводит обучение на постоянной основе.

Важным шагом в развитии взаимодействия социальных партнеров внутри университета стало подписание соглашения по охране труда между ректором и профсоюзным комитетом на 2023 год. С участием представителей первичной профсоюзной организации работников КФУ служба охраны труда проводит проверки готовности общежитий, учебных корпусов, качества питания в вузовских кафе и столовых.

В этом году стартовал пилотный проект по электронному учету прохождения работниками университета медосмотров и мониторингу медицинских исследований. В перспективе на электронный учет встанут все сотрудники КФУ. За два месяца до окончания срока прохождения медосмотра каждый из них будет получать уведомление в личный кабинет, чтобы вовремя пройти медосмотр.

Заслуги руководителя службы охраны труда КФУ отмечены профсоюзной организацией и руководством профильного министерства. В 2020 году Лилия Нуруллина получила благодарность от председателя первичной профсоюзной организации работников КФУ Евгения Струкова, а в 2021 году - от заместителя премьер-министра, министра образования и науки Республики Татарстан Ильсура Хадииуллина. В этом году Лилия Нуруллина стала лауреатом университетского конкурса «Женщина года. Мужчина года: женский взгляд» в номинации «Женщина - профессионал в своем деле».

«Чтобы система управления охраной труда работала слаженно, важна методичность. Необходимо делать работу изо дня в день, не ленясь, и быть принципиальным даже в мелочах», - поделилась Лилия Габдулхаковна своим рецептом успеха.

## Готовы к любой опасности

По территории гимназии №75 Казани участников семинара сопровождали ее директор Лариса Помыкалова и председатель профсоюзной организации Кировского и Московского районов города Ильгиз Закиров. В гимназии не только стараются выполнять требования охраны труда, но и проводят учения по правилам поведения в экстремальных ситуациях. Поводом для таких учений стала трагедия в казанской гимназии №175, произошедшая два года назад.

- Мы проанализировали, как поступать в ситуации, если в школу проникнет тер-



Ирина ПРОЦЕНКО, председатель региональной организации профсоюза в Республике Татарстан



# марафон

изучили опыт трех регионов



Участники семинара посетили Казанский (Приволжский) федеральный университет

рорист, и разработали алгоритм действий педагогов и детей. Последние два года в гимназии практически каждый месяц проходят учения по поведению в экстремальных ситуациях - при теракте и пожаре, сформирована специальная группа ЧС. Во время пожарной тревоги быстро покидаем здание. Если учимся вести себя в случае террористической опасности, то закрываемся в классах и баррикадируемся. У нас принято оставлять ключ в дверях кабинетов, чтобы можно было сразу закрыться от нападения извне. Если во время первого учения многие растерялись, то сейчас весь процесс доведен до автоматизма, - рассказала директор.

Детский сад №101 комбинированного вида, расположенный в Кировском районе Казани, специализируется на изучении иностранных языков. Он открылся два года назад и представляет яркий пример дошкольного учреждения нового поколения. В детсаду оборудованы лингафонные кабинеты, специальные лифты поднимают блюда из столовой на нужный этаж. В садике созданы все условия для того, чтобы не только обычные дети, но и ребята с ограниченными возможностями здоровья чувствовали себя комфортно. Стараниями коллектива во главе с директором Лиливой Галиевой все помещения, включая коридоры и рекреации, стали частью целостной интерактивной образовательной среды.

В коллективе придумали, как наглядно и доходчиво разъяснить всем работникам, включая младший персонал, правила техники безопасности. Для этого по инициативе профсоюзной организации готовятся короткие видеосюжеты на различные темы, связанные с соблюдением требований охраны труда.

## 20 лет спустя

Столица Республики Марий Эл Йошкар-Ола 20 лет назад стала местом возрождения службы охраны труда и здоровья в профсоюзе. В конце 80-х - начале 90-х, после того как Соцстрах вышел из-под управления профсоюзов и «пирамида» распределения профсоюзных взносов была перевернута, в большинстве региональных организаций не осталось возможности сохранять в штатах правовых и технических инспекторов труда. Тем не менее работа по этим направлениям продолжалась, пусть не так активно, как раньше.

В 2003 году на семинаре-совещании в Марий Эл председатели региональных организаций профсоюза обсудили возможность возрождения централизованного проф-

союзного контроля в сфере охраны труда. Республиканская организация тогда представила свою работу в этом направлении на уровне муниципалитетов и образовательных учреждений. По итогам совещания было принято постановление президиума ЦК профсоюза о создании службы охраны труда. Тогда же президиум рекомендовал ввести в штаты региональных (межрегиональных) организаций профсоюза технических инспекторов труда.

На всероссийском семинаре-совещании в этом году Республика Марий Эл снова стала площадкой для дискуссий и изучения практического опыта.

В стенах Марийского государственного университета прошел круглый стол «О системе социального партнерства по вопросам охраны труда и здоровья работников и обучающихся образовательных организаций Республики Марий Эл». Речь шла о слаженных действиях сторон по созданию безопасной, здоровой среды для педагогов и обучающихся на уровне республики. Многие участники круглого стола отметили ведущую роль профсоюза и непосредственно лидера республиканской организации Людмилы Пуртовой в этом процессе.

Открывая встречу, председатель Объединения организаций профсоюзов Республики Марий Эл Александр Майоров рассказал о деятельности региональной межведомственной комиссии по охране труда и системной, плановой работе социальных партнеров.

«Благодаря совместной работе, в основе которой социальное партнерство государства, работодателей и профсоюзов, за пять лет количество несчастных случаев в республике сократилось на 36%», - сообщил заместитель министра труда и социальной защиты Республики Марий Эл Александр Лазарев, подчеркнув, что для работодателя создание безопасных условий труда окупается экономически.

Технические инспекторы профсоюзов участвуют в расследовании несчастных случаев на производстве, в том числе сокрытых. О совместной деятельности в этом направлении рассказала руководитель Государственной инспекции труда в Республике Марий Эл Алевтина Москвина.

Представители трех сторон социального партнерства в сфере образования привели свои аргументы в пользу развития системы охраны труда и здоровья. Министр образования и науки Республики Марий Эл Лариса Ревуцкая назвала одной из главных задач министерства создание у работодате-

лей экономической заинтересованности в снижении профессиональных рисков и улучшении условий труда. На решение поставленной задачи направлены мероприятия, предусмотренные государственной программой Республики Марий Эл «Развитие образования» на 2013-2025 годы. Обязательства социальных партнеров в области охраны труда закреплены в дей-

Ректор Марийского государственного технологического университета Игорь Петухов назвал систему социального партнерства в республике, созданную с участием профсоюза, уникальной для Российской Федерации. Она подтвердила свою жизнеспособность во время пандемии, когда слаженные действия соцпартнеров поддержали систему образования региона.

Председатель Объединения работодателей государственных образовательных учреждений Республики Марий Эл, генеральный директор лицея Бауманский Григорий Пейсахович назвал объединение важным звеном системы социального партнерства, поскольку от руководителей образовательных учреждений, их взаимодействия с профсоюзом во многом зависят результаты работы учебных заведений, решение вопросов сохранения кадров, охраны труда и здоровья.

Высокий показатель взаимодействия соцпартнеров в области охраны труда поддерживается и на территориальном уровне. На круглом столе своим опытом в этой связи поделились руководитель отдела образования администрации Медведевского района Наталья Дербенева и председатель Йошкар-Олинской городской организации профсоюза Юлия Демина.

Во всех образовательных организациях Медведевского района проводится работа по снижению уровней профессиональных рисков и исключению выявленных опасностей. В районном отраслевом соглашении зафиксировано понятие «неблагоприятные условия труда». Для работников, занятых во вредных условиях труда, предусмотрены доплаты в размере 12% от оклада и дополнительные отпуска от 7 до 14 дней.



Главный техинспектор труда ФНПР Алексей БЕЗЮКОВ

ствующем отраслевом соглашении между региональной организацией профсоюза, министерством и Объединением работодателей государственных образовательных учреждений Республики Марий Эл. Министерство разработало методические рекомендации по системе управления охраной труда в подведомственных образовательных организациях.

Большую роль в развитии системы охраны труда в вузах республики играет Совет ректоров. Глава совета, ректор Марийского государственного университета, депутат Государственного собрания Республики Марий Эл Михаил Швецов считает безопасность образовательного процесса серьезным конкурентным преимуществом при выборе вуза абитуриентами. В университете многое делается для создания комфортных условий работы и обучения. Скоро при МарГУ откроется медицинское учреждение для сотрудников и студентов вуза.

В Йошкар-Оле совместный план проверок образовательных учреждений городской профсоюзной организацией и управлением образования разрабатывается на весь год.

- Профсоюз - это добрая организация, и проверки наши проходят по-доброму: мы подсказываем, где есть нарушения, и таким образом уберегаем работодателей от штрафных санкций. Затем на двухсторонней комиссии совместно с управлением образования слушаем отчеты директоров школ и заведующих детскими садами о том, как они исправили нарушения, - поделилась Юлия Демина.

Вместе с городским управлением образования профсоюз проводит конкурсы на лучшее рабочее место, смотрит спортивных и музыкальных залов, а также кабинетов повышенной опасности: химии, физики и учебных мастерских.

Окончание на стр. 6-7



# Приволжский

Окончание. Начало на стр. 4-5

## Принципы успеха

Успешный опыт республиканской организации профсоюза - результат планомерной, многолетней работы по выстраиванию доверительных, продуктивных отношений с социальными партнерами в сфере охраны труда, считает Людмила Пуртова. Она поделилась своими принципами взаимодействия с соцпартнерами:

- Главные принципы - взаимопонимание, взаимовыручка, поскольку соцпартнерство - это не одностороннее движение, в нем много мелочей, которые приходится учитывать. Подчеркну, что очень важно самим быть активными. Многие ссылаются на то, что у профсоюзов



Министр образования и науки Марий Эл Лариса РЕВУЦКАЯ выступила на круглом столе в МарГУ

нет права законодательной инициативы. На самом деле у нас много прав, которыми не все пользуются.

Поскольку мы маленькая республика, чаще инициативы в социальном партнерстве исходят от профсоюзной стороны: придумываем что-то интересное и ищем союзников. Среди них в первую очередь отраслевое министерство, объединение работодателей, Совет ректоров республики, Ассоциация руководителей образовательных организаций профессионального образования. Сторона работодателей, которую представляют объединение работодателей и ассоциация, - третья, очень важная составляющая системы социального партнерства. Именно профсоюз непосредственно способствовал ее формированию на уровне республики.

По мнению профлидера, для выполнения отраслевого соглашения, которое, по сути, является «протоколом о намерениях», очень важен механизм контроля за принятыми обязательствами. Поэтому все совместные дела и проекты зафиксированы в плане работы как министерства, так и рескома профсоюза.

## Работаем без травм

В Республике Марий Эл участники семинара посетили учреждения среднего профессионального образования: Йошкар-Олинский строительный техникум и Торгово-технологический колледж.

Более 10 лет Торгово-технологический колледж входит в реестр Роструда, который содержит перечень работодателей, гарантированно соблюдающих трудовые права работников. За минувшие годы в учебном заведении не было случаев тяжелого травматизма среди сотрудников и студентов.

В коллективе работает специалист по охране труда, а со стороны профкома из-

бран уполномоченный по охране труда. В коллективном договоре предусмотрено обеспечение спецодеждой преподавателей специальных дисциплин и мастеров производственного обучения за счет работодателя. Сотрудники пополняют багаж знаний в области охраны труда и здоровья на встречах со специалистами городской поликлиники и представителями МЧС.

После того как технические инспекторы труда профсоюза осмотрели помещения колледжа, педагоги и мастера вместе со студентами угостили участников семинара полезными фруктовыми напитками и шоколадными конфетами собственного изготовления.

## От теории к практике

Нюансы законодательства в сфере охраны труда и их практическое применение участники семинара осваивали на занятиях по программе повышения квалификации. Генеральный директор Центра инжиниринга безопасных условий труда Андрей Любимов и руководитель направления «Охрана труда» образовательного центра СКБ Контур кандидат юридических наук Наталья Герасименко прочитали лекции, посвященные новым требованиям к организации обучения по охране труда и расследованию несчастных случаев на производстве.

Как пояснил Андрей Андреевич, темы выступлений по большей части ориентированы на запросы технических инспекторов труда профсоюза, те сложности, с которыми они сталкиваются в практической работе в свете меняющегося законодательства.

Главный специалист департамента охраны труда и здоровья аппарата профсоюза Антон Парубенко рассказал об особенностях заполнения отчета по форме 19-ТИ, напомнив о сроках его представления - не позднее 10 февраля следующего за отчетным года.

Впервые в программу семинара было включено обучение навыкам оказания первой помощи, которое проходило в Учебно-методическом центре Объединения организаций профсоюзов Республики Марий Эл. Во время практических занятий участники семинара под контролем старшего преподавателя кафедры внутренних болезней №1 медицинского института Марийского госуниверситета Розы Садардиновой на тренажерах учились проводить непрямой



Обучение навыкам оказания первой помощи

массаж сердца и делать искусственное дыхание. Роза Садардинова уверена: навыки оказания первой помощи осваивать необходимо, иногда они дают единственный шанс спасти человека в критической ситуации.

## Нет предела совершенству

В Технопарке универсальных педагогических компетенций «Учитель будущего поколения России» Чувашского государственного педагогического университета имени И.Я.Яковлева прошли заключительные мероприятия семинара.

На круглом столе, организованном при активном участии председателя Чувашского рескома профсоюза Зинаиды Степановой, говорили о совершенствовании общественного контроля за обеспечением здоровых и безопасных условий труда.

Председатель Чувашского республиканского объединения организаций профсоюзов Анатолий Коршунов рассказал о взаимодействии профсоюзной стороны с Госинспекцией труда, прокуратурой и региональным Министерством труда и социальной защиты.

Руководитель Государственной инспекции труда в Чувашской Республике Алексей Метелкин отметил, что в регионе заботятся об обеспечении безопасных условий труда в образовательных организациях даже на временных рабочих местах. С этой целью разработаны специальные рекомендации, особенно актуальные во время летних каникул.

Заместитель министра образования и науки Надежда Никандрова поблагодарила представителей профсоюза за защиту прав работников в сфере охраны труда и отметила тесное сотрудничество министерства и профсоюза в этой области.

Ректор ЧГПУ имени И.Я.Яковлева Владимир Иванов назвал профсоюз надежным тылом, командообразующей организацией, необходимой для каждого педагогического коллектива.

## Метод Лукшина

Многие годы техническую инспекцию труда Чувашской республиканской организации профсоюза возглавлял Венедикт Лукшин. Уйдя на заслуженный отдых, Ве-

## Прямая речь

### Ольга ТИТОВА, председатель Калининградской областной организации профсоюза:

- Очень полезный семинар и для председателей региональных организаций профсоюза, не только для технических инспекторов труда. Преподавали - профессионалы высокого уровня. Мы увидели образцы системной работы в регионах, есть что перенять.

Мне особенно запомнился опыт Марий Эл - социальное партнерство в сфере охраны труда. У себя в регионе на отраслевой комиссии с участием министерства мы чаще всего рассматриваем вопросы коллективно-договорного регулирования, аттестации, оплаты труда, а вопросы охраны труда уходят на задний план. На самом деле они касаются работников напрямую. И мы можем найти точки соприкосновения с руководителями органов управления образованием по этому направлению.

### Татьяна ГАЛЬЦЕВА, председатель Новгородской областной организации профсоюза:

- Я впервые на семинаре технических инспекторов труда. Конечно, у нас работа по охране труда ведется, но не так системно, как в Татарстане, Марий Эл, Чувашии, Ивановской области. Настало время глубже погружаться в эту тему. Идей и возможностей много, мне особенно понравился опыт Марийской республиканской организации профсоюза, где работа по охране труда выстроена с региональным министерством. Подобную систему надо выстраивать и в нашем регионе. Я внимательно слушала и записывала, куда и каких специалистов можно привлечь, в том числе внештатно. Очень порадовал прием в республиках. Надеюсь все идеи воплотить в жизнь.

### Юлия ИВАНОВА, главный правовой инспектор труда Псковской областной организации профсоюза:

- В мои должностные обязанности входят и обязанности технического инспектора труда, поэтому я всегда с большим интересом

посещаю подобные семинары. На этот раз мы посетили три республики и три столицы. Запомнилось общение с коллегами, у каждой организации свой опыт. Отмечу завершение семинара в Чебоксарах. Нам очень нужен был этот день, когда выступал Андрей Андреевич Любимов, его лекции особенно актуальны, он много внимания уделяет новым нормативным актам, по которым нам предстоит работать на местах. На этот раз он говорил о расследовании несчастных случаев на производстве. Запомнился опыт Ивановской областной организации профсоюза, их электронная система позволяет держать на контроле всю областную структуру.

### Надежда АТРОЩЕНКО, технический инспектор труда региональной организации профсоюза в Донецкой Народной Республике:

- Я почерпнула много новой, полезной информации, особенно учитывая, что работаю в профсоюзе с февраля этого года. Огромный опыт получила, общаясь с коллегами. Какие позитивные, душевные люди! Каждый подошел и спросил: «Как вы?» Переживают за нас.

Конечно, все полученные знания буду применять в работе. В первую очередь это касается обучения и проверки знаний, медосмотров. Мы проходим этап сложных изменений, потому что до вступления в Российскую Федерацию законодательство у нас было совершенно другим.

### Сергей КУЧУК, технический инспектор труда региональной организации профсоюза в Луганской Народной Республике:

- Меня просто переполняют эмоции, потому что нас приняли в большую дружную семью Общероссийского Профсоюза образования. Я не ожидал, что в профсоюзе так много технических инспекторов труда и есть отдельный департамент. Конечно, много новой информации я получил на семинаре.

В первую очередь нам придется во всех первичных профсоюзных организациях выбирать уполномоченных по охране труда, у нас их не было и пока нет. Надеемся вас не подвести, не пропускать такие семинары и перенимать опыт работы.



# марафон

негдит Николаевич продолжает трудиться в профсоюзе в качестве внештатного технического инспектора. На семинаре он поделился опытом проведения обследований образовательных организаций и обучающих выездных семинаров-совещаний.

Семинары по охране труда из года в год объединяют в республике руководителей образовательных учреждений, членов комиссий по охране труда, председателей первичных профсоюзных организаций, внештатных технических инспекторов и уполномоченных по охране труда.

Для распространения знаний этой в сфере Венедикт Лукшин подготовил около 15 методических разработок. Самая популярная из них - методическое пособие по выявлению нарушений законодательных и нормативных актов в области охраны труда при осуществлении общественного контроля.

Пособие содержит перечень наиболее часто встречающихся нарушений в образовательных учреждениях, периодически обновляется и до сих пор служит настольной книгой для внештатных технических инспекторов профсоюза и уполномоченных по охране труда в Чувашии.

## Наши кариатиды

В большинстве образовательных учреждений общественный контроль за охраной труда лежит на хрупких женских плечах. Беря на себя ответственность уполномоченного профкома по охране труда, представительницы прекрасного пола часто добиваются отличных результатов. У лучших из них на всероссийском семинаре-совещании была своя «минута славы». В каждой из трех республик прошло награждение победителей Общероссийского смотр-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда». По итогам прошлого года ими стали: Резеда Мубаракова, воспитатель центра развития ребенка - детского сада

тельство в области охраны труда, затем стала в точности следовать букве закона. На обязанности уполномоченного каждый рабочий день у нее уходит около часа: сразу после уроков проводит проверки, оформляет акты, вносит предложения по устранению выявленных нарушений. «Подвига я не совершила, просто добросовестно исполняю свои обязанности», - сказала Светлана Викторовна сразу после награждения.

Эльвира Шарафутдинова, воспитатель детского сада №158 города Чебоксары, считает свою общественную работу очень важной и подходит к ней творчески. Для популяризации темы охраны труда и здоровья в коллективе Эльвира Станиславовна с участием коллег устраивает небольшие театрализованные представления, где сказочные персонажи попадают в сложные ситуации, если нарушают требования техники безопасности. Иногда сами педагоги предлагают ситуации, которые потом обыгрываются в небольших спектаклях и сценках.

## О кадрах и цифровых технологиях

Далеко не все уполномоченные «горят» так ярко, как награжденные звездочки. Как вывести их работу на новый уровень? Об этом в рамках обмена опытом говорил главный технический инспектор труда Самарской областной организации профсоюза Алексей Смоляков.

Размышляя над тем, как «разбудить» уполномоченных по охране труда, в областной организации пришли к выводу, что, если обозначить единые методы и параметры их работы, начать с ними общаться на профессиональной основе, то ситуация улучшится. Наставниками для уполномоченных могут стать внештатные технические инспекторы труда. Региональная организация в этой связи разработала свой алгоритм действий. Он включает создание примерных «сценариев» для работы



Лучшего уполномоченного по охране труда в Марий Эл Светлану МУХАЧЕВУ (в центре) поздравили руководитель профильного департамента аппарата профсоюза Олег КУЗНЕЦОВ и председатель рескома Людмила ПУРТОВА

что, по сути, его функционал связан с пропагандой здорового образа жизни, профилактикой профессиональных заболеваний. Мы считаем, что именно уполномоченные профсоюза могут стать лидерами этого движения в своих коллективах.

Решать «вечный вопрос» с нехваткой финансирования для проведения мероприятий по охране можно хотя бы частично за счет возврата 20% от суммы взносов из Социального фонда России. Несмотря на то что об этой возможности знают во всех регионах, реализуют это право далеко не везде. Заместитель председателя Башкирской республиканской организации

сти работу на хороший уровень помогает республиканский смотр-конкурс, где одно из условий - использование этого дополнительного источника финансирования мероприятий по охране труда. В результате до 65% образовательных учреждений республики возвращают средства из фонда, в общей сложности это 11-12 миллионов рублей.

Об использовании возможностей цифровизации в сфере охраны труда говорила главный технический инспектор Ивановской областной организации профсоюза Александра Голованова. Александра Евгеньевна рассказала об уникальной электронной системе по осуществлению профсоюзного контроля, созданной в областной организации в 2019 году.

Электронная система по охране труда содержит различные сведения обо всех образовательных организациях области. Они включают данные о руководителе организации и специалисте по ОТ, реестр уполномоченных по охране труда, сведения о финансировании мероприятий по охране труда, количестве работников и рабочих мест, а также данные о медосмотрах и обучении, проведении спецоценки условий труда и числе работников с вредными условиями труда.

Система также позволяет дифференцировать сведения по муниципалитетам и типам учреждений, делать автоматический подсчет всех данных и выводить среднее значение, а также автоматически направлять руководителям и учредителям предупреждения обо всех видах нарушений с указанием сроков устранения.

## В центре внимания - повышение квалификации

По итогам семинара были сделаны выводы о дальнейшем развитии системы ОТ в профсоюзе. Руководитель департамента охраны труда и здоровья Олег Кузнецов в заключение обозначил некоторые направления работы на ближайшую перспективу. Среди них формирование единых подходов к обучению уполномоченных по охране труда, позволяющих качественно решать конкретные задачи по выявлению рисков, расследованию несчастных случаев, проведению проверок в образовательных учреждениях. Не менее важная задача - повышение квалификации технических (главных технических) инспекторов труда профсоюза, на которых в регионах лежит ответственность за построение системной работы в сфере общественного контроля за созданием здоровых и безопасных условий труда в образовательных организациях.

Наталья ВОРОНИНА



Так участников семинара встречали у Дома профсоюзов в Чебоксарах

№57 «Соловушка» города Альметьевска Республики Татарстан; Светлана Мухачева, преподаватель Калеевской основной общеобразовательной школы Сернурского района Республики Марий Эл; Эльвира Шарафутдинова, воспитатель детского сада №158 «Рябинушка» города Чебоксары.

В Марий Эл и Чувашии мне удалось пообщаться с лучшими уполномоченными и узнать, в чем секрет их успеха.

Светлана Мухачева, учитель химии, биологии и географии Калеевской основной школы, работает уполномоченным по охране труда всего третий год. Как рассказала победительница, сначала она ознакомилась с нормативной базой, изучила законода-

уполномоченных, разработку чек-листов по определенным темам, организацию мероприятия, где каждый уполномоченный по охране труда сможет осознать свой статус.

Самарский обком в помощь уполномоченным выпустил журнал с тематическими иллюстрированными листовками, в соцсетях для них созданы отдельные группы. По мнению Алексея Смолякова, в перспективе уполномоченные по охране труда могут стать в коллективах движущей силой для развития федерального проекта «Профсоюз - территория здоровья»:

- На наш взгляд, уполномоченный по охране труда очень схож по своему функционалу с амбассадором здоровья. Потому

профсоюза Наиль Нурмухаметов поделился успешным опытом. Он отметил, что использование этого источника закреплено в республиканском отраслевом соглашении, территориальных соглашениях и коллективных договорах образовательных учреждений республики.

Реском ежегодно в письменной форме напоминает органам управления образованием районов и городов о необходимости возврата 20% от сумм страховых взносов на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма, в том числе на приобретение СИЗ, проведение специальной оценки условий труда, обязательных медицинских осмотров. Выве-



## Профсоюз помог

### Альтернатива путевке - курсовка

Не все имеют возможность приобрести санаторно-курортную путевку, даже с учетом профсоюзной скидки. Поэтому в Барнаульской городской организации Профсоюза образования стараются найти новые способы поддержать здоровье работников. И это удается!

Ежегодно барнаульским учителям предоставляется материальная помощь от профсоюза на оздоровление по санаторным курсовкам, цена на которые выгодно отличается от стоимости лечения с проживанием. Приобретая курсовку, можно рассчитывать на полный курс оздоровительных мероприятий, назначенных врачом. Подбором санаториев и медицинских центров, заключением с ними договоров занимается председатель городской организации профсоюза Тамара Лесовых.

Узнав об этом от председателя нашего профкома, я засомневалась: как можно поправить здоровье за шесть тысяч рублей? Но все-таки рискнула воспользоваться предложением. По направлению участкового врача-терапевта сдала необходимые анализы и обратилась в санаторий «Обь». В рамках специальной программы для работников сферы образования мне предложили на выбор перечень процедур согласно моим медицинским показаниям. Отмечу, что список весьма обширен. Например, по рекомендации специалистов я выбрала массаж, гипоксиводействие, трансцеребральную магнитотерапию, фитобар.

На протяжении двух недель я посещала процедуры по расписанию, которое было составлено с учетом моих пожеланий. Выражаю огромную благодарность всем врачам и обслуживающему персоналу санатория.

Также благодарю профсоюзную организацию за заботу о нашем здоровье. А тех коллег, кто еще не является членом профсоюза, приглашаю вступить в его ряды!

**Дарья БАЛУЕВА,**

учитель-логопед валеологического центра

## Смотрим в оба!

21 июля в рамках сотрудничества Краснодарской краевой организации профсоюза с офтальмологической клиникой «3Z» льготное обследование прошли 20 работников образования Приморско-Ахтарского района.

Обследование проводилось на новейшем оборудовании. Врачи дали содержательные консультации работникам отрасли.

Подобные офтальмологические осмотры очень популярны среди педагогов и воспитателей, поскольку специфика их деятельности связана с постоянной нагрузкой на зрение и различные расстройства глаз встречаются довольно часто. Профилактические осмотры, которые по договоренности партнеров проводятся по льготной стоимости, помогают предупредить и вовремя выявить серьезные заболевания.

«Спасибо профсоюзу за индивидуальный подход, за то, что была согласована дата и мы смогли принять участие в обследовании. Также от души благодарим специалистов клиники «3Z», - оставили отзыв сотрудники детского сада №7 «Радуга» Приморско-Ахтарска.

**Игорь ВЕТРОВ**

«Учитель - это не профессия, это образ жизни» - под таким девизом в подмосковном Егорьевске прошел туристский слет педагогов, который по традиции провела территориальная организация Профсоюза образования. Впрочем, на этот раз соревновались не только учителя. Слет объединил пять команд образовательных учреждений, а шестой стала сборная команда профсоюзной организации работников здравоохранения Егорьевска. Спортивная борьба разгорелась не на шутку и вызвала немало ярких эмоций.

Участники слета померились силами в 15 видах туристских, спортивных и творческих состязаний. Команды показали свои визитные карточки, прошли «Полосу препятствий», «Лабиринт», завязывали узлы, толкали ядро, прыгали с места в длину, жали гирию, качали пресс, метали дротики, играли в волейбол, пели песни у костра, перепрыгивали через веревку, строили спортивные пирамиды, тянули канат. А также сразились в конкурсе на лучший туристический лагерь. Он оказался у команды «Позитив» школы №3, где позитив поселился в каждой палатке.

В рамках турслета проводился отборочный тур фотоконкурса «Учитель в кадре!». Самым удачным снимком в номинации «Учитель - мое призвание» признана работа Кристины Ценер, учителя гимназии №10. А в номинации «Учитель глазами детей» лучшее фото получилось у Марии Кривошеиной, ученицы средней школы №4.

## Спорт, творчество, рыбалка

### Турслет в Егорьевске объединил педагогов и медиков

Капитаны команд во время викторины должны были продемонстрировать знание флоры и фауны Подмосковья, а также названий рек в окрестностях Егорьевска.

По итогам двух дней были выбраны мисс и мистер Турслет. Это те туристы, которые с азартом участвовали в состязаниях, заряжали своим оптимизмом и запомнились всем участникам. Титул «Мисс Турслет» присвоен Юлии Ямашевой, учителю школы №1. А мистером Турслет стал Виталий Плеханов, учитель школы №4.

Параллельно со взрослым, как всегда, проходил детский турслет. Ребята соревнуются так же, как их родители-педагоги: бегают, прыгают, метают дротики, проходят лабиринт и квесты, отыскивая сладкие сокровища. Спасибо членам Молодежного совета городской организации профсоюза Наталье Кравцовой и Майе Кострийчук, которые продумали и провели яркий спортивный праздник для детей!

Спонсором соревнований выступил магазин рыболовных товаров «Рыбалюб», поэтому в рамках турслета проходил конкурс рыбаков. Рано утром желающие отправились на реку Любловка,



где три часа провели с удочками. Затем пойманную рыбу измерили и взвесили.

Отдельные слова благодарности заслужили наши судьи, которые на протяжении двух дней обеспечивали профессиональное судейство на слете: руководитель туристического объединения Центра внешкольной работы Надежда Прохорова и учителя школы №13 Игорь Алленов и Ольга Кушнеревич.

По итогам соревнований победителем слета стала команда школы №8 «Педагогини». На втором месте - команда гимназии №10. Третье место - у команды школы №3.

Следующий турслет в 2024 году будет пятнадцатым по счету. И у организаторов уже есть много интересных задумок по этому поводу.

**Светлана КАСАТКИНА,**

председатель Егорьевской территориальной организации  
Общероссийского Профсоюза образования

Московская область



14 июля в зерноградском районе Ростовской области состоялось одно из самых необычных профсоюзных мероприятий, посвященных Году педагога и наставника. Работники образования района приняли участие в первых соревнованиях по рыбной ловле. Турнир рыбаков, который прошел на базе отдыха «Золотая рыбка» на территории Гуляй-Борисовского сельского поселения, продемонстрировал, что среди педагогов много не только любителей, но и профессионалов этого дела.

Организатором турнира выступила зерноградская районная организация Общероссийского Профсоюза образования. Перед началом соревнований участники

большой улов», «Самая большая выловленная рыба», «Самая маленькая выловленная рыба».

Абсолютным победителем стал Андрей Лагуткин, учитель физической культуры Мечетинской средней школы, второе место завоевал Александр Грабарь, представлявший Красноармейскую школу, а третье место досталось Николаю Новицкому из Конзаводской средней школы. После вручения призов все участники и гости отведали настоящую казачью донскую уху. Знаменитое рыбное блюдо приготовили казаки зерноградского казачьего общества, а руководил процессом атаман Валерий Музычка.

## Ловцы удачи

### Учителя сменили указки на удочки

прошли инструктаж по технике безопасности, была проведена проверка снастей. Главный судья Сергей Васильев, руководитель базы отдыха, выступил с напутственным словом, и наконец объявлен старт!

В течение трех часов, именно столько было отведено на состязательный процесс, более двадцати рыбаков старались привлечь крупную добычу. Счет шел не только на хвосты, но и на граммы. Итоги были подведены в трех номинациях: «Самый

Все участники соревнований остались довольны выходными на свежем воздухе, ведь летняя рыбалка - это романтика, свежий ветер, яркое солнце и отличное настроение.

**Евгений РЕЗНИЦКИЙ,**

председатель зерноградской районной  
организации Общероссийского  
Профсоюза образования

Ростовская область

«МОЙ ПРОФСОЮЗ» 12+

номер выпуска 30  
от 27 июля 2023 г.

Время подписания в печать:

14.00  
25 июля 2023 г.

**Учредитель:**

АО «Издательский дом  
«Учительская газета»

**Издатель:**

АО «Издательский дом  
«Учительская газета»

Газета зарегистрирована

Министерством РФ по делам печати,  
телерадиовещания и средств массовых  
коммуникаций (ПИ №77-1511)

Адрес редакции: 107045, Москва,  
Ананьевский переулок, 4/2, стр. 1.

**E-mail:** uginfo@ug.ru

**Телефоны:**

для справок (495) 628-82-53,  
для рекламы (495) 628-82-53

**Главный редактор** Наталья БУНЯКИНА

**Шеф-редактор**

Елена ЕЛШИНА (elshina2004@mail.ru)

**Ответственный секретарь** Ирина ШВЕЦ

**Над номером работали:**

Наталья ВОРОНИНА (n.voronina@bk.ru)  
Оксана РОДИОНОВА (prof.reporter2019@gmail.com)

**Верстка** - Константин ГРЕССЕЛЬ

Отпечатано в типографии  
ОАО «Московская газетная типография»  
123995, г. Москва, ул. 1905 года, д. 7, стр. 1.

Индекс ПА002 в каталоге «Почта России»

Зак. 1726

Тираж газеты «Мой профсоюз» 32000

Печ. л. 2,0.

Цена договорная