



## Школа без профсоюзных тупиков

*Было бы желание, а выход найдется!*



Директор школы №1360 Татьяна КУВШИНОВА, председатель профкома Наталья ТИТОВА, зампредела Белла ШМАЕВИЧ, куратор проекта от МГО профсоюза Наталья ДАВЫДОВА

Почему люди не вступают в профсоюз? Во-первых, они не уверены, что их защитят, если первичка маленькая и слабая, а председатель неопытный. А во-вторых, они не видят тех преимуществ, которые имеют обладатели профсоюзного билета по сравнению с другими работниками. В какой-то момент возникает замкнутый круг. Разорвать его сумели в Московской городской организации Общероссийского Профсоюза образования. Проект «Школа (вуз) без профсоюзных тупиков» открыл новые возможности для первичек образовательных учреждений столицы, позволил подтянуть их «успеваемость» и заручиться доверием работников образования.

Стр. 3 ▶

### «Учительская газета» и «Мой профсоюз» - отличный подарок учителю и школе

Дорогие читатели! Оформить подписку на наши издания можно в любом почтовом отделении страны, а также онлайн на сайте [www.ug.ru](http://www.ug.ru).

Наши подписные индексы по каталогу «Почта России»

«Учительская газета»: П3357

«Мой профсоюз»: ПА002

Комплект «Учительская газета» и «Мой профсоюз»: ПО089, ПО091

### Новости

#### Профсоюзы предлагают повысить прожиточный минимум и МРОТ

Профсоюзная сторона Российской трехсторонней комиссии (РТК) предлагает Правительству РФ вернуться к ежеквартальному определению прожиточного минимума на основе потребительской корзины, скорректированной с учетом рациональных норм потребления, и повышать МРОТ не реже одного раза в квартал в соответствии с темпами роста прожиточного минимума. Соответствующее обращение председатель ФНПР Михаил Шмаков направил вице-премьеру Татьяне Голиковой.

«В текущих условиях введения против России санкций, большая часть которых напрямую влияет на экономику и социальную сферу нашей страны, резко выросли цены на товары и услуги, в том числе первой необходимости. Прогнозируемые в 2022 году двузначные показатели инфляции ведут к существенному снижению покупательной способности населения, особенно низкодходных категорий граждан.

Действующая методика установления ПМ и МРОТ не только не обеспечивает повышение их реального содержания, но и ведет к сокращению реальных располагаемых денежных доходов населения», - говорится в письме.

На данный момент величина прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации установлена в размере 13793 рублей, а МРОТ - 13890 рублей.

По данным профсоюзной стороны РТК, величина прожиточного минимума трудоспособного населения при расчете по методике, которая действовала в 2013-2020 годах, составляет 15699 рублей. А с учетом утвержденных Минздравом России рекомендаций по рациональным нормам потребления пищевых продуктов, отвечающих современным требованиям здорового питания, - 19696 рублей.

#### Долой бюрократию!

Группа депутатов и сенаторов внесла в Государственную Думу законопроект о снижении бюрократической нагрузки учителей. Законодательная инициатива подготовлена при участии Рособрназора.

Проект предполагает, что типовой перечень учебно-методической и иной документации, подготовкой которой занимается учитель, а также требования к ее составу и содержанию утвердит Минпросвещения России. Привлекать школьных педагогов к работе над документами, не включенными в перечень, будет запрещено.

Кроме того, если школа ведет электронный документооборот и формирует документы с использованием электронной цифровой подписи, ей не придется дублировать их в бумажной форме.

«Законодательное ограничение документальной нагрузки на учителей назрело давно. Мы провели широкие обсуждения проблемы в 11 субъектах РФ, в них приняли участие 2 тысячи учителей. Работа проведена большая, и все поддержали эти изменения. Внеся поправки в закон, мы защитим права учителей», - заявил руководитель Рособрназора Анзор Музаев.

Игорь ВЕТРОВ





## Дата

### Корпоративная культура на страже безопасности труда

28 апреля отмечается Всемирный день охраны труда, который призван обратить внимание общества и власти на проблемы, связанные с обеспечением безопасности работников, профилактикой производственного травматизма и профессиональных заболеваний. В Общероссийском Профсоюзе образования в этом году он пройдет под девизом «Культура безопасности труда как ключевой элемент корпоративной культуры».

Именно культура безопасности труда включает в себя ценности, представления и принципы, заложенные в основу системы управления охраной труда. Формируя культуру безопасности, работодатели и профсоюзные организации добиваются того, чтобы эта система работала слаженно и эффективно.

Общероссийский Профсоюз образования предложил своим региональным и межрегиональным организациям, техническим инспекторам, уполномоченным по охране труда профкомов образовательных учреждений провести в апреле 2022 года месячники, декады, недели охраны труда.

Особое внимание в этом году необходимо уделить контролю за реализацией Федерального закона от 2 июля 2021 года №311-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской



Федерации» и выполнению требований подзаконных нормативных правовых актов по охране труда.

В региональных, территориальных и первичных организациях профсоюза по случаю Дня охраны труда уже проводятся тематические встречи и семинары; комплексные и тематические проверки состояния охраны труда, различные квесты, олимпиады, конкурсы, подготовлены специальные выпуски наглядной агитации.

Мы рассчитываем на то, что разнообразная информация о проведении Дня охраны труда в каждом регионе, территории, коллективе будет размещена на профсоюзных сайтах и сайтах образовательных учреждений.

Девиз Дня охраны труда «Культура безопасности труда как ключевой элемент корпоративной культуры» рекомендуем использовать наряду с другими лозунгами, посвященными празднику солидарности трудящихся - Первомаю.

Надеемся, что этот девиз послужит для работодателей и профсоюзных организаций руководством к действию для улучшения условий труда, профилактики производственного травматизма и профессиональных заболеваний не только в День охраны труда, но и в течение всего 2022 года.

**Юрий ЩЕМЕЛЕВ,**  
заведующий отделом охраны труда и здоровья - главный технический инспектор труда Общероссийского Профсоюза образования

## Чтобы стать руководителями...

Профактивисты Ярославской области ходят в школу

Активисты Ярославской областной организации Профсоюза образования с середины марта проходят обучение в Школе молодого профсоюзного лидера-2022 на базе областного Дома профсоюзов. Занятия будут продолжаться на протяжении всего года и помогут слушателям стать настоящими профессионалами на профсоюзном поприще.

Школа молодого профлидера проходит в регионе несколько лет подряд. Своим появлением на свет она обязана Объединению организаций профсоюзов Ярославской области и учебно-методическому центру профсоюзов региона. Активное участие в проведении школы принимает областная организация Общероссийского Профсоюза образования. Штатные сотрудники обкома не только помогают решать организационные вопросы, но и выступают в роли лекторов.

Школа направлена на обучение работающей молодежи и студентов основам профсоюзной работы, планированию эффективной деятельности профсоюзной организации, а также лидерским качествам.

Год от года организаторы стараются включить в учебную программу самые актуальные направления. На этот раз она была дополнена темой «Основы государственного и муниципального управления».



На занятии Школы молодого профлидера

В 2022 году школа собрала 30 молодых активистов региона. От областной организации Профсоюза образования в ней обучаются 5 студентов педуниверситета и 5 педагогов образовательных учреждений. Это будущие руководители профбюро и молодеж-

ных советов территориальных организаций профсоюза.

**Екатерина КОНЬКОВА,**  
правовой инспектор Ярославской областной организации Общероссийского Профсоюза образования

## Талантливый человек талантлив во всем

Юбилею Нижнего Тагила посвящается...

Во Дворце молодежи Нижнего Тагила состоялся гала-концерт муниципального этапа XIII Фестиваля творчества работников образования Свердловской области «Грани таланта». В 2022 году праздник посвятили 300-летию юбилею города. С первых минут в зале царил необычная атмосфера. И ветераны, и молодежь, и руководители образовательных учреждений с особой теплотой встречали каждый номер, ведь на сцене коллеги - учителя, воспитатели, педагоги дополнительного образования.

А началось все с истории... Сцена из рассказа Мамина-Сибиряка «Дедушкино золото», которую исполнил театральный коллектив городского Дворца детского и юношеского творчества, позволила участникам вечера пережить во времени Демидовых. А хореографическая зарисовка «Кавалеры»

- увидеть, как танцевали наши бабушки и дедушки...

В номинации «Театр моды» блистали мастерицы на все руки, настоящие уральские красавицы! Тагильская роспись, розы с подносов будто перепорхнули на их удивительные наряды. Все четыре театра моды - домов творчества Дзержинского, Ленинского, Тагилстроевского районов и школы №44 - вошли в число призеров фестиваля. Названия коллекций «И сказки стали былью», «Тагильская роза», «Тагильский бренд», «Тагильские мотивы» - говорили сами за себя.

Выступления победителей были выше всяких похвал! Лауреатами в номинации «Вокал» стали ансамбль «Лири» ниженетагильского Дома учителя, исполнивший песню «Сердце земли моей», и Жанна Шосман, педагог дополнительного образования Дзержинского дворца творчества. Среди хоров - коллектив «Эвфония» объединения

детских садов «Детство» с композицией «Под музыку Вивальди».

В номинации «Хореография» лучшим стал ансамбль «Грация» Дзержинского дворца творчества.

Бурными аплодисментами сопровождалось выступление преподавателя школы №24 Кирилла Мацюка, который блеснул в номинации «Оригинальный жанр», продемонстрировав силовое жонглирование.

Лауреаты фестиваля из рук главы города Владислава Пинаева и председателя Свердловской областной организации профсоюза Татьяны Трошкиной получили дипломы, кубки и профсоюзные премии.

«В том, что наши педагоги бесконечно талантливы, я не сомневалась никогда! - сказала Татьяна Трошкина. - Их артистизм, творчество, открытость и искренность никого не могут оставить равнодушным. Спасибо всем за великолепный праздник, за два часа этого волшебного действия, которые пролетели на одном дыхании, оставив в душе незабываемое теплое ощущение».

С приветственным словом к участникам фестиваля обратилась начальник Управления образования Нижнего Тагила Татьяна Удинцева, она и вручила дипломы призерам конкурса. Все артисты гала-концерта получили в подарок от городского комитета профсоюза часы, а 602 участника фестиваля из 91 образовательного учреждения - памятные сертификаты.

Нижнетагильский городской комитет профсоюза благодарит профсоюзные организации районных домов творчества за проведение отборочного этапа фестиваля и коллег из городского Дворца творчества юных - за организацию муниципального этапа.

**Людмила КУЗНЕЦОВА,**  
председатель Нижнетагильской городской организации Общероссийского Профсоюза образования

Свердловская область







**Безвыходных ситуаций не бывает! Эту простую истину в очередной раз доказала Московская городская организация Общероссийского Профсоюза образования. Проект «Школа (вуз) без профсоюзных тупиков» открыл новые возможности для первичек образовательных учреждений столицы, позволил подтянуть их «успеваемость» и заручиться доверием работников образования.**

**Есть решение**

Не секрет, что в постсоветский период многие отказались от членства в профсоюзах. Кто-то разуверился в их возможностях, кто-то просто охладил к общественной деятельности. С тех пор одной из главных задач Общероссийского Профсоюза образования стало наращивание числа единомышленников.

За последние годы профсоюз вновь обрел имидж стабильного и надежного партнера с огромными возможностями и большой сферой влияния. Но еще есть над чем работать. В первую очередь помощь требуется малочисленным первичкам, которые хотят крепнуть и развиваться, чтобы полноценно представлять интересы коллектива.

Специально для них Московская городская организация профсоюза и запустила в 2019 году проект «Школа (вуз) без профсоюзных тупиков». Программа призвана помочь школам, где слабо развито профсоюзное движение, и школам с «молодой» управленческой командой. Проект помогает проанализировать деятельность первичной профсоюзной организации, провести работу над ошибками, создать команду единомышленников и сделать ее эффективной. В качестве дополнительного стимула Московский горком профсоюза выделяет грант для реализации новых инициатив первички.

**Для кого и зачем**

Почему люди не вступают в профсоюз? Во-первых, они не уверены, что их защитят, если первичка маленькая и слабая, а председатель - неопытный. А во-вторых, они не видят тех преимуществ, которые имеют члены профсоюза по сравнению с другими работниками. В какой-то момент

второго - достигнуть не менее 70 процентов.

С чего же начать, чтобы выйти из профсоюзного тупика? В первую очередь провести внутреннюю оценку деятельности первички, выяснить, как работники школы относятся к ней, проанализировать болевые точки, выявить сильные стороны. Можно провести опрос или анкетирование, чтобы получить обратную связь от коллег, понять их запросы.

Реализация проекта - это настоящая командная работа! С первого дня участников курирует территориальная профсоюзная организация и Московский горком. Коллеги помогают в решении рабочих вопросов, обучают, поддерживают и направляют. Для профактива проводятся консультации по трудовому праву, охране труда, пенсионному законодательству.

Кроме того, перед тем вступлением в проект между руководителем образова-

«Школа (вуз) без профсоюзных тупиков», коллеги оказали финансовую поддержку каждой такой семье. Грантовые средства также пошли на договоры добровольного медицинского страхования членов профсоюза. Такой подход укрепил доверие к первичке.

- Было несколько конфликтов с родителями, когда требовалось защитить педагога от необоснованных обвинений. Вместе с председателем первичной профсоюзной организации Оксаной Покусаевой нам удалось мирно разрешить эти конфликты. Когда работники видят, что мы вместе стоим на защите их интересов, выступаем за соблюдение их прав, доверие к профсоюзной организации неуклонно растет, - говорит директор школы №463 Лидия Рузина.

По итогам первого года участия в проекте профсоюзное членство в школе №463 выросло до 55 процентов.

в организации довольных и счастливых сотрудников большинство, то и школа будет эффективно работать, - говорит куратор проекта «Школа (вуз) без профсоюзных тупиков» Наталья Давыдова.

Профлидер должен уметь слышать своих коллег, быть психологом и правильно выстраивать коммуникацию, разбираться в вопросах трудового законодательства, особенностях оплаты труда педагога. Это огромный пласт работы, который должен быть по достоинству оценен. Московскому горкому профсоюза в Отраслевом соглашении с Департаментом образования Москвы удалось закрепить пункт о доплате председателю первички за общественно значимую деятельность за счет средств работодателя. Как показал опыт, вознаграждение способствует эффективной работе как председателя, так и первичной профсоюзной организации в целом.

# Выход из тупика найден

*Московский горком профсоюза помогает малочисленным первичкам укреплять свой авторитет*

тельного учреждения и председателем первичной профсоюзной организации заключается соглашение, которое поровну разделяет ответственность за судьбу учебного заведения и его развитие.

**Опыт участников**

В пилотную группу проекта «Школа (вуз) без профсоюзных тупиков» вошли шесть образовательных организаций столицы. Одна из них - школа №463 имени Героя СССР Д.Н.Медведева. Она располагается в пяти зданиях и объединяет семь детских садов! На момент принятия решения об участии в проекте в учреждении трудилось более 400 человек. А профсоюзное членство составляло 45 процентов.

Анализ профсоюзной работы показал, что хромает информационное сопровождение деятельности первички. Потому

Отличные результаты продемонстрировал и коллектив школы №1360. Когда образовательное учреждение решило присоединиться к проекту «Школа (вуз) без профсоюзных тупиков», штат насчитывал чуть больше 500 работников, и лишь 55 из них состояли в профсоюзе.

Однако, как выяснилось, несмотря на низкие показатели, огромное желание развивать профсоюзное движение у профактива было. Всего за год благодаря его усилиям уровень профсоюзного членства в коллективе вырос в пять раз! Это позволило организации в полной мере реализовать свои полномочия и заключить новый коллективный договор, который будет действовать до 2023 года.

**Берите пример!**

Особую роль в проекте играет председатель первичной организации. Это может быть молодой человек, а может быть мэтр с большим педагогическим стажем. Главное, что его избрали, ему доверили, и это доверие нужно оправдать.

- Председатель первички - это в какой-то мере профессия. Когда коллеги замечают его профсоюзную работу и благодарят, у него буквально крылья вырастают! А если

**Подводим итоги**

Сегодня уже можно говорить о первых результатах проекта «Школа (вуз) без профсоюзных тупиков».

Пилотная группа участников, в которую входило шесть организаций, суммарно привлекла в профсоюз 1017 работников образования. Первоначально в этих организациях было только 957 членов профсоюза.

Во второй группе проекта, куда тоже входит шесть школ, только по итогам первого года профсоюзное членство превысило 50-70 процентов!

Проект востребован, он реально помогает пройти путь от малочисленной первички до профсоюзной организации, привлекательной и полезной для работников. Приведенные примеры это красноречиво подтверждают.

Однако расслабляться нельзя. Профсоюзам необходимо постоянно изучать мнение сотрудников, анализировать проблемы, которые мешают развитию первичных организаций, неустанно повышать доверие работников образования к профсоюзу.

В 2022 году к проекту подключилось еще шесть учебных заведений.



**Директор школы №1367 Екатерина СТЕПАНОВА, председатель профкома Евгения КОЛОМИЙЦЕВА, председатель территориальной профсоюзной организации Юго-Восточного административного округа Жанна ГУСАРОВА**

возникает замкнутый круг. Разорвать его и призван проект, который для каждого коллектива-участника рассчитан на два года.

Решение об участии в проекте «Школа (вуз) без профсоюзных тупиков» первичка принимает добровольно. Три обязательных условия: численность работников в организации должна составлять не менее 200 человек, из которых в профсоюзе состоят до 50%, а стаж председателя профкома не может превышать трех лет.

По условиям проекта по окончании первого года профсоюзное членство должно подняться до 51 процента, а по окончании

первым делом было создано несколько чатов в различных мессенджерах, профсоюзные новости стали регулярно размещаться на сайте, появились объявления на стендах. И главное - профсоюзный комитет был усилен новыми людьми, молодежью. Коллеги стали активнее участвовать в конкурсах и мероприятиях. Огромная работа была проведена по консультированию и обучению профсоюзного актива.

Значительно повысило авторитет первички решение о выделении помощи семьям, в которых есть дети-инвалиды или дети с ослабленным здоровьем. Получив первый транш гранта в рамках проекта

**Прямая речь**

**Иван ЧИКУРНИКОВ, председатель первичной профсоюзной организации школы №922:**

- Уже второй год школа №922 реализует проект «Школа (вуз) без профсоюзных тупиков». В начале своего пути в должности председателя первички я и не представлял, что возникнет столько сложностей: смена администрации, истекший коллективный договор, низкое членство в профсоюзе и так далее.

На первом этапе мы восстановили представительство ППО в каждом структурном подразделении школы, затем было решено оказывать материальную поддержку членам профсоюза, которые попали в трудную жизненную ситуацию. Также мы организовали активную культурно-массовую программу для членов профсоюза (экскурсии по городам России, посещение театров и концертов, проведение новогодней кампании).

Мы успешно прошли первый этап проекта, получили первый транш гранта и теперь совместно с территориальной профсоюзной организацией Восточного административного округа и МГО профсоюза движемся к финалу и боремся за каждый процент членства.

**Оксана ПОКУСАЕВА, председатель первичной профсоюзной организации школы №463:**

- Наша школа вступила в проект в сентябре 2020 года. Мы определили цели, выстроили планы по усилению роли профсоюза в образовательной организации, наметили точки роста.

Благодаря циклу онлайн-семинаров по различным направлениям профсоюзной деятельности мне удалось повысить свой уровень профессиональных компетенций. Затем мы провели анализ работы профкома, расширили спектр его деятельности, наладили информационное сопровождение. Надеемся, что в ближайшем будущем ряды первички будут пополняться неравнодушными людьми, стремящимися сделать жизнь коллектива интересной, насыщенной и яркой!

**Марианна БАРИНОВА, заведующая информационным отделом аппарата Московской городской организации Общероссийского Профсоюза образования**





Профсоюзная ЗАИМка собрала 80 начинающих педагогов

29-31 марта Новосибирская областная организация Общероссийского Профсоюза образования собрала в Образовательном парке имени Олега Кошевого, недалеко от города Бердска, самых ярких и творческих молодых учителей региона. В этом году на VI профсоюзную ЗАИМку приехали почти 100 человек: команда модераторов - члены Ассоциации участников конкурсов профессионального мастерства, областной Молодежный совет, профсоюзный актив и 80 начинающих педагогов.

**«Мы делаем все, чтобы помочь вашему развитию - профессиональному и личностному, даем вам необходимые знания и ресурсы. Ваша задача - применять их на практике, передавать своим ученикам и коллегам. Только от вас зависит, какой завтра будет школа, какими будут дети, каким будет наш профсоюз!»** - сказала, открывая ЗАИМку, председатель Новосибирской областной организации профсоюза Светлана Сутягина. В течение трех дней молодые специалисты постигали тайны педагогики благодаря мастер-классам, креативным программам и тренингам.

#### Образовательная политика

Работа началась с темы «Национальная система профессионального роста». О ее внедрении и становлении рассказала консультант управления молодежной политики Министерства образования Новосибирской области Арина Воробьева. Она говорила о методах повышения мастерства, о создании единой федеральной модели аттестации. Детально представила модель современной школы.

Инициативами в работе с молодыми педагогами поделилась гость ЗАИМки - соучредитель Творческого союза учителей, председатель Палаты просветительских и образовательных организаций Гражданской ассамблеи Красноярского края Светлана Бордукова.

# Трофейные лайфхаки

*Общение с единомышленниками - это и есть учительское счастье*

В формате деловой игры с Отраслевым соглашением участников форума ознакомили главный технический инспектор труда Новосибирского обкома профсоюза Татьяна Карпатовская и заведомо по социально-экономическим вопросам Татьяна Полещук. Они рассказали о реальных достижениях профсоюза по защите прав и интересов работников отрасли, подробно остановились на основных положениях и особенностях соглашения. А после в группах прошло обсуждение стимулирующих выплат, трудового договора, гарантий и компенсаций за вредные условия труда. В ходе игры участники смогли разобраться в тонкостях системы оплаты труда, узнать, из чего складывается их личная заработная плата. И, конечно, педагоги задавали вопросы, озвучивали свои проблемы.

#### Прокачиваем «профимышцы»

Большой методический блок профессиональной встречи состоял из нескольких направлений. Но сперва модераторы во главе с Александром Буханистовым (председатель Маслянинской территориальной организации профсоюза) и Мариной Чешевой (старший методист Информационно-методического центра развития образования Черепановского района) провели тренинг на знакомство. Ребята поближе узнали коллег и смогли расширить круг единомышленников.

Прокачать свои «профимышцы» молодым педагогам помогли инструменты от мастеров. Так, Екатерина Юдина, учитель начальных классов Средней школы станции Евсино, лауреат областного этапа конкурса «Учитель года России»-2021, показала, как

сделать «классную зону» для общения, отдыха и игр, остановилась на мотивации и правилах класса (разговор по делу, не знаешь - спроси, один говорит - другие слушают и т.д.).

Александр Буханистов, учитель биологии маслянинской школы №1, лауреат Всероссийского конкурса «Учитель года России»-2001, поделился секретом «вкусного» урока. Он загадывал загадки и задавал нестандартные вопросы, призвал почаще юморить, не критиковать, а хвалить учеников.

Как реально расширить границы урока через интерактив, рассказал Алексей Ермошин, педагог-психолог средней школы «Перспектива» Новосибирска. Второе выступление Алексея Александровича было посвящено инклюзивному образованию и различным подходам к обучению детей с ограниченными возможностями здоровья.

Директор школы №93 города Барабинска Денис Судариков погрузил аудиторию в процесс создания педагогического проекта. А учитель английского языка, директор школы №2 города Куйбышева Татьяна Лаворова научила коллег управлять взаимодействием в группах.

О развитии языкового разнообразия с помощью ассоциативной рефлексии говорила Наталья Скидан, учитель русского языка и литературы средней школы №9 города Искитима. В ходе диалога педагоги провели небольшой образный анализ всех событий ЗАИМки.

О том, как быть физиком и лириком одновременно, говорил и пел Иван Щербинин, учитель физики и музыки средней школы №10 города Куйбышева, лауреат всероссийских фестивалей авторской песни. И, конечно, вместе с Иваном пели молодые педагоги.

Еще один полезный инструмент, о котором узнали участники форума, - дыхательные практики для усиления концентрации от учителя русского языка и литературы лица информационных технологий Новосибирска Екатерины Волковой.

Кроме того, трофеями учителей стали лайфхаки для классного руководителя, практики мультпедагогики и киноуроков, новые способы работы с текстами и словом, в том числе через визуализацию и ассоциативный анализ.

#### С профсоюзом по пути

Важным событием ЗАИМки стал открытый диалог с лидерами Совета молодых педагогов при Новосибирской областной организации Общероссийского Профсоюза образования.

Спикеры этого блока - председатели молодежных советов территориальных организаций: Анна Турова и Любовь Шишкина

(Ленинский район Новосибирска), Наталья Садчикова (Мошковский район), Эггар Маргарян (город Обь) и Татьяна Дроздова (Сузунский район). Они рассказали, как работает областная профсоюзная организация с молодежью, о направлениях этой деятельности и результатах. Представили свои главные дела и достижения, постарались вдохновить учителей на развитие молодежного педагогического движения в своих районах, призвали коллег укреплять дружбу между советами.

О роли профсоюза говорила в своем выступлении и лидер Федерации профсоюзов Новосибирской области Лариса Цыбулевская. Она подчеркнула: «Профсоюз создает невероятные возможности для роста и развития, строительства карьеры, дает реальные гарантии и защищает права педагогов. Я как бывший учитель русского языка и литературы не могла и мечтать о том, что вы получаете здесь, на ЗАИМке».

Завершился профсоюзный блок пресс-конференцией, на которой председатели молодежных советов ответили на вопросы о профессиональном пути, выборе специальности и первых уроках, о планах личных и общественных.

#### Источник вдохновения

Особое значение для участников профсоюзной ЗАИМки имеют творческие задания и вечерние программы, где каждый раскрывает свои таланты.

В первый вечер педагоги строили «Дворик для души», с помощью танцевальных флешмобов, песен и веселых конкурсов поднимались к своему учительскому успеху.

Второй вечер был посвящен учительскому счастью. Команды за пару часов смогли создать большое концертное шоу. Одни подготовили мюзикл, вторые представили музыкальную сиюту, третьи представили спектакль, а некоторым удалось даже снять фильм. После основной программы молодые педагоги преподнесли зрителям еще и индивидуальные творческие подарки - танцы, песни, игры.

«Оставайтесь учителями, ведь в школе так интересно! Только здесь вас постоянно ждут перемены через каждые 45 минут...» - полусерьезно призвал коллег Александр Буханистов.

Профсоюзная ЗАИМка в очередной раз стала для молодых педагогов источником знаний и вдохновения. Мы верим, что всем участникам она дала полезные навыки и новый круг общения.

**Дина АБРОСИМОВА,**  
специалист по информационной работе  
аппарата Новосибирской областной  
организации Общероссийского  
Профсоюза образования



В разгаре деловая игра





# День здоровья - каждый день

Саратовцы извлекают уроки из главной темы прошлого года

По итогам Всероссийского смотра-конкурса «Профсоюзная организация высокой социальной эффективности»-2021 Саратовская областная организация Профсоюза образования стала серебряным призером сразу в двух номинациях - «Оздоровление и отдых», «Медицинское страхование и обеспечение». А также заняла третье место в номинации «Эффективное партнерство в области социальной поддержки работников и обучающихся системы образования». Впереди у саратовцев большие планы в рамках Года корпоративной культуры в профсоюзе. Но традиции в сфере оздоровления и отдыха, а также новые инициативы, запущенные в прошлом году, получили продолжение.

## Настрой задан!

Приметой минувшего года стало создание профсоюзных команд для совместных спортивных занятий, мероприятий по укреплению здоровья. Что скрывать, в замысле активистов было охватить этими объединениями каждый район. Но и то, что получилось, неплохо: в десяти районных профсоюзных организациях Саратовской области появились центры здоровья.

Одними из первых проект «За здоровьем - всей семьей с профсоюзным билетом» разработали в профорганизации Базарно-Карабулакского района. Год назад, в марте, на расширенном заседании президиума было принято решение о создании в рамках проекта центра здоровья. Затем был заключен договор с физкультурно-оздоровительным комплексом «Лидер», согласно которому члены профсоюза - учителя, воспитатели, работники управления образования, преподаватели техникума агробизнеса смогли получить абонементы с 50%-ной скидкой на посещение бассейна, тренажерного и фитнес-залов, пользование спортивным инвентарем в пункте проката. Центр стал местом проведения профсоюзных спортивных акций, праздников, флешмобов.

Директор школы села Стригай Юлия Евдокимова благодарит профсоюзную организацию района за возможность вместе с семьей - мужем и двумя детьми - заниматься спортом в прекрасных условиях ФОКа. И не важно, что для этого приходится ездить за 15 километров.

Среди тех, кто в течение года посещал на льготных условиях центр здоровья, были и сотрудники Информационно-методического центра Базарно-Карабулакского района, в коллективе которого 100%-ное профсоюзное членство. Методист Ирина Шибаршина, например, ходила в бассейн по профсоюзному абонементу со старшей дочерью, которая смогла сдать нормативы ГТО и получить золотой знак отличия!

Центр здоровья Новоузенского района в минувшем году бесплатно посетили 200 работников образования. Районная профорганизация перечислила на эти цели 53 тысячи рублей. В этом году центр посещает примерно столько же членов профсоюза, хотя уже не бесплатно - по льготной цене. Настрой задан!

В Озинском районе заключен договор о создании центра «Здоровье» на базе спортивной школы рабочего поселка Озинки. В прошлом году абонемент для работников образования был бесплатным, в этом заключен новый договор о 50%-ной скидке.

В Краснокутском районе подарочные бесплатные сертификаты в центр здоровья получают все участники регионального этапа педагогических конкурсов!

## Интегральная медицина и жизнь

Так называется электронный журнал, изначально предназначенный для обсуждения широкого круга вопросов



Мастер воркаута Асхат МАШАЕВ

социальной и профилактической медицины. Издание выходит на платформе RAE Editorial System, которую создала Российская академия естествознания. Долгое время его редактором была жительница Саратова Татьяна Лисина, с которой обком Профсоюза образования договорился о публикации материалов внештатных профсоюзных корреспондентов. Но жизнь внесла свои коррективы: из-за пандемии в минувшем году выход журнала прекратился.

Саратовцы предложили продолжить его выпуск с профсоюзной направленностью. В академии пошли навстречу. Теперь профактивисты могут рассказывать на всю страну о своих проектах, нацеленных на укрепление здоровья работников образования, о ярких людях - учителях физической культуры, тренерах, методистах, любителях спорта и туризма.

Первый номер журнала за 2022 год вышел в марте. Его открывает интервью с председателем Саратовской областной организации Профсоюза образования Николаем Тимофеевым, убежденным сторонником и пропагандистом здорового образа жизни. Профсоюзные спартакиады,

лыжные гонки, турслеты с его легкой руки стали традицией.

Под рубрикой «Знакомьтесь: учитель физкультуры» - рассказ об Асхате Машаеве, чемпионе Саратовской области по воркауту. Молодой учитель физкультуры школы №3 города Красный Кут приобщает к уличной гимнастике своих воспитанников, учит их добиваться спортивных высот.

Владимир Петрович, завкафедрой гуманитарного образования Саратовского института развития образования (СОИРО), взял интервью у Сергея Нестеренко, учителя физкультуры саратовской гимназии №2, который в 22 года стал мастером спорта СССР и руководит секцией самбо для мальчишек и девочек.

Представлен в номере и один из самых титулованных спортсменов в областной организации Профсоюза образования - Сергей Яксанов, тренер-преподаватель спортшколы олимпийского резерва №3 Саратова. Он завсегдадаей ежегодной профсоюзной лыжни региона и, конечно, победитель гонок в своей возрастной группе за 50.

## Лыжный рок-н-ролл и педагогический рогейн

Трудно перечислить все инициативы, на которые Год спорта, здоровья и долго-

летия вдохновил профактивистов саратовских учреждений образования.

Совет молодых педагогов Вольского района прошлым летом организовал встречу коллег из ряда районов области под названием «Диалоги на Волге». Экскурсию провел председатель СМП, учитель географии и информатики школы села Нижняя Чернавка Петр Бабочкин. Закончилась она у знаменитого вольского мелового карьера. В 2022 году «Диалоги» планируют продолжить в Балаковском районе.

В Марксовском районе минувшей осенью на базе лагеря «Орленок» состоялся педагогический рогейн «Среди нехожих путей». Его инициатором стал учитель физкультуры школы села Березовка Сергей Катков. Он же был и главным судьей соревнований, на которые вместе с семьями съехались работники образования из Хвалынского, Новобураского, Марксовского районов, Саратова и города Балаково. Рогейн - командный вид спорта, близкий к спортивному ориентированию. В октябре погода стояла замечательная, сосновый бор, где располагается лагерь, был великолепен. Участники получили массу положительных эмоций. Уже планируют весенний рогейн.

Ярким событием прошлого года в Саратовской областной организации Проф-



Работники образования Базарно-Карабулакского района ходят в бассейн с профсоюзным абонементом



Педагогический рогейн в Марксовском районе

союза образования стал первый конкурс социальных проектов. Один из призовых назывался «Лыжный рок-н-ролл». Его авторы - молодые педагоги Ивантеевского района - вовсе не собирались выделять на горных склонах замысловатые фигуры. Название придумывали, чтобы вдохновить коллег на лыжные тренировки, собрать команду для зимнего вида спорта. «Лыжный рок-н-ролл» и вправду имел успех! Материальную поддержку от профсоюза участники проекта потратили на лыжные ботинки. А общеукрепляющие тренировки начали еще летом. Нынешней зимой выпало необычайно много снега, так что каждый выход на лыжню становился праздником. Похоже, это объединение тоже станет долгосрочным!

Тамара ТИШКОВА





Думаю, коллеги со мной согласятся: избрание на должность председателя территориальной организации - крутой поворот в судьбе рядового члена профсоюза. Как правило, избирают человека, имеющего не один десяток лет профсоюзного стажа, всю свою сознательную жизнь посвятившего обучению и воспитанию детей. И вот тебе оказали доверие защищать интересы сотен, тысяч работников образования. Эти люди близки тебе своими проблемами, чаяниями и радостями. Ты тоже привык жить, отсчитывая время по четвертям, каникулам, детским праздникам. У тебя сложились дружеские отношения с коллегами, родителями, тебя знают многие. Но еще больше людей, для которых ты пока чужой, незнакомый. Наверняка они задают себе вопрос: «А можно ли ему доверять?» Это то, над чем избранному профлидеру предстоит работать.



Галина ХРАБАЛОВА

#### Наши приоритеты

Можно ли составить «дорожную карту» деятельности начинающих председателей территориальных организаций профсоюза? Скорее нет, чем да, поскольку условия у каждого свои. И все же есть моменты, которые, думаю, необходимо учесть в начале пути.

Первое, на мой взгляд, - выделение приоритетов в работе. Важно все: изучение нормативно-правовой основы профсоюзной деятельности, выстраивание отношений с социальными партнерами, оформление профсоюзной документации, постоянное общение с трудовыми коллективами, обучение профсоюзного актива, максимальное освещение деятельности профсоюза через все возможные информационные каналы, проведение профсоюзных мероприятий и акций, индивидуальная работа с членами профсоюза. Конечно, надо успеть все. Но я веду сейчас речь не о плане работы, а о внутренней установке профлидера - понимании, для чего ты занял эту должность, что такое профсоюзная солидарность.

Главным считаю поддержку членов профсоюза - материальную, психологическую, правовую. Зачастую люди обращаются к нам, чтобы донести свою проблему или боль. Желание и умение помочь каждому обратившемуся к тебе человеку - важнейшая часть нашей деятельности.

Как-то после встречи с одним из трудовых коллективов ко мне подошла работница кухни и пожаловалась: «Вы знаете, я 28 лет в профсоюзе и никогда ничего от него не получала». Что ей ответить? Я только что 40 минут рассказывала о деятельности профсоюза, о защите прав педагогических работников (она не педагог), об удешевлении санаторного лечения (с ее зарплатой путевка в санаторий недоступна), о профсоюзном волейбольном турнире (с ее больными ногами - какой волейбол?!), о материальной помощи после дорогостоящих операций (вряд ли она может позволить себе дорогостоящую операцию или такая ей не нужна), о председателе профкома, который заботится о сплочении

коллектива и людях (у них председатели постоянно сменялись). Пришло понимание, что до большого числа рядовых членов профсоюза результаты нашей работы просто не доходят! Новогодние подарки раз в год не в счет. Да, не повезло в этом учреждении с председателем первичной организации, ведь были же у этой сотрудницы и проблемы, и радости, на которые профсоюз не отреагировал. А ведь из личного отношения работников к профсоюзу и создается мотивация профсоюзного членства!

#### Наши герои

Становится понятно, почему в других учреждениях стопроцентное членство в профсоюзе. Там человек чувствует себя частью единого коллектива, который небезразличен к его проблемам и успехам, который его всегда поддержит. Поэтому вторым приоритетом своей деятельности считаю распространение опыта лучших председателей профкомов. Примеров много.

В детском саду комбинированного вида №50 Арзамаса первичную профсоюзную



Наталья ЛИХАЧЕВА и ее коллеги обсуждают профсоюзные проблемы

# Крутой маршрут

Доверие людей нужно завоевать

организацию возглавляет Наталья Лихачева - человек с большим опытом работы и добрым сердцем. Будучи логопедом высшей квалификационной категории, она написала для коллег не одну методичку по специальности. Кроме того, Наталья Николаевна преподает азы своей профессии студентам Арзамасского филиала Нижегородского государственного университета им. Н.И.Лобачевского. Казалось бы, очень занятой человек, но не жалеет своего времени для общественных нужд. Профсоюзная организация под ее руководством проделала огромную работу по вовлечению в профсоюз молодежи, обучению профактива. В настоящее время охват профсоюзным членством в учреждении составляет 100%.

Коллектив детского сада насчитывает более 50 человек. У профкома много забот. Нужно провести мероприятия для молодых специалистов и ветеранов труда, собрать документы работника после дорогостоящей операции для предоставления материальной помощи из областного фонда, приобрести льготные абонементы в бассейн, оформить документы для получения путевок в санатории Нижегородской области. Наталья Лихачева сумела догово-

риться с администрацией Арзамасского драматического театра и регулярно приобретает билеты для своих коллег на спектакли со значительной скидкой. На видном месте в детском саду расположен профсоюзный стенд с актуальной информацией.

Наталья Николаевна отмечена почетными грамотами Общероссийского Профсоюза образования и Министерства образования и науки РФ.

На сайте нашей районной организации есть рубрика «Наши лидеры»: <http://profarz.com.ru/deyatelnost/nashi-lidery>. Вот как, например, отзываются коллеги о Галине Храбаловой, председателе профкома школы поселка Сельхозтехника Арзамасского района: «25 лет являясь председателем первичной профсоюзной организации, Галина Николаевна проявила качества, присущие настоящему профсоюзному лидеру, - принципиальность, настойчивость, умение отстаивать свою точку зрения в интересах членов профсоюза. А главное - она по-настоящему



Елена СМАГИНА

любит свое дело и болеет душой за каждого. Профсоюз стал частью ее жизни, а лучшая награда, по мнению Галины Николаевны, - признание коллег, доверие, которое они оказывают ей на протяжении долгих лет, избирая председателем ППО. Сколько полезных и важных дел на ее счету! Тут будни и праздники, наши традиции. Каждый член коллектива может рассчитывать на поддержку Галины Николаевны в трудной ситуации».

И еще один аспект нашей работы считаю важным - это обучение профсоюзному делу на различных площадках: курсах, семинарах, вебинарах Центрального совета профсоюза и областного комитета, а также тесное взаимодействие с опытными председателями других территориальных организаций. Я особенно благодарна Елене Валерьевне Смагиной, председателю Автозаводской районной профорганизации Нижнего Новгорода. У нас сложились тесные продуктивные отношения, мы постоянно обсуждаем волнующие нас вопросы и делимся информационными буклетами, сценариями удачно проведенных профсоюзных мероприятий.

Конечно, каждый выстраивает в работе свои приоритеты. И может быть, я что-то важное упустила? Давайте посоветуемся!

**Наталья МИШИНА,**  
председатель Арзамасской районной  
организации Общероссийского  
Профсоюза образования

Нижегородская область



Наталья МИШИНА





# Спортивным быть модно!

*Детский сад показывает пример жителям поселка*

В бешеном ритме современного мира мы зачастую забываем о здоровом образе жизни. Поэтому в нашем детском саду был организован недельный марафон «Спортивным быть модно!». Цель - пропаганда здорового образа жизни среди жителей поселка. В марафоне приняли участие дети, их родители, педагоги дошкольного учреждения, местные жители, профессиональные спортсмены. Каждый смог погрузиться в атмосферу спортивных состязаний, больше узнать о правильном питании, здоровых привычках и, конечно, получить заряд оптимизма.



Вот такие у нас спортивные родители!

Атрибутом нашего марафона стала бейсболка с логотипом детского сада. Участниками становились все, кто ее надевал. Каждый день марафона имел свое название и охватывал разные категории жителей поселка.

Итак, первый день - «Доброе утро, детский сад!». Утро для наших родителей стало спортивным. Чтобы добраться до дверей детского сада, они должны были преодолеть полосу препятствий.

Второй день - «Интервью с прохожим». Вооружившись микрофоном, наши воспитанники отправились на экскурсию по поселку, чтобы взять интервью у местных жителей и узнать, что нужно делать, чтобы быть здоровым и спортивным. Прохожие делились своим опытом и охотно показывали физические упражнения.

Третий день марафона проходил в стенах детского сада. Воспитатели с детьми, разделившись на команды, устроили настоящие спортивные состязания. Педагоги показывали ребятам, как нужно преодолевать препятствия, играть в футбол, учили ориентироваться и находить верные решения в затруднительных ситуациях. День прошел под девизом «Делай, как Я!».

В четвертый день воспитанники садика встречали чемпиона России и Европы по каратэ, нашего земляка Сергея Калинина. Сергей Сергеевич поделился трудным опытом своего чемпионства, вдохновил ребят на занятия спортом.

Заключительный день марафона был полностью посвящен педагогам детского сада. Каждый из нас провел мастер-класс по здоровому и правильному питанию. Девиз дня: «В здоровом теле - здоровая еда!». В конце мероприятия все приготовленные блюда с большим удовольствием были съедены.

Вот на такой вкусной и позитивной ноте закончился наш марафон. Мы всем рекомендуем вести здоровый образ жизни, ведь спортивным быть модно!

А вот, кстати, группа нашего детского сада ВКонтакте, где ведется подробная хроника всех событий: <https://vk.com/public186142197>.

**Елена СИРОТИНА,**  
учитель-логопед детского сада №3  
общеразвивающего вида поселка Нарышкино

Орловская область

## Подзарядка для всех Просыпайтесь!

*Производственная гимнастика - традиция, которую надо вернуть*

Первичная профсоюзная организация бугровской школы №2 Всеволожского района Ленинградской области предложила возродить прекрасную традицию проведения производственной гимнастики. Однако сначала было решено узнать мнение сотрудников образовательного учреждения - нужна ли такая зарядка?

С помощью специальной электронной формы мы попросили коллег ответить на несколько простых вопросов. Выяснилось, что 98% респондентов считают занятия физкультурой необходимыми. Однако педагоги разошлись во мнении, сколько времени стоит тратить на них в день. Почти 42% решили, что оптимально заниматься спортом в течение 20-30 минут. Более 40 минут готовы посвятить физкультуре 30,9% учителей, за «быстрый» спорт до 20 минут выступили 27,3% работников школы.

Честно говоря, нас удивили ответы на вопрос «Слышали ли вы когда-нибудь о производственной гимнастике?». Оказалось, что каждый пятый коллега не имеет представления о столь полезной для здоровья активности!



Гимнастика на рабочем месте

В целом опрос показал, что педагоги независимо от того, в какой физической форме они находятся, поддерживают инициативу первичной профсоюзной организации о проведении производственной гимнастики в учебном заведении.

Составить специальный комплекс упражнений вызвались учителя физической культуры. Они подобрали методики, подходящие для людей самого разного возраста и уровня физической подготовки. Впрочем, программа производственной гимнастики продолжает совершенствоваться. Основная цель - максимально эффективное использование здоровьесберегающих технологий и пропаганда физической культуры среди учителей.

Сама гимнастика состоит из коротких и несложных упражнений, которые педагоги повторяют по утрам в течение 8-10 минут. Коллеги отмечают, что нововведение помогает им проснуться, взбодриться, зарядиться энергией на весь рабочий день и, что немаловажно, провести его в отличном настроении.

Вот лишь несколько отзывов от учителей, опробовавших разработанную нами методику производственной гимнастики:

- Занятия спортом важны не только с точки зрения поддержания хорошей физической формы, они также положительно влияют на иммунитет. Хочется верить, что благодаря производственной гимнастике мы будем намного меньше болеть.

- Для меня стало приятным открытием, что выполнение нескольких простых упражнений может так сильно улучшить настроение. Получается, на фоне тревожных новостей занятия спортом становятся особенно важными.

- Регулярная утренняя разминка помогает держать себя в тонусе весь день. Даже появилось ощущение, что мы стали меньше уставать после целого дня, проведенного в школе.

Призываем коллег по всей России присоединиться к занятиям спортом в образовательных учреждениях, а мы всегда будем рады поделиться организационными тонкостями.

**Евгений ИВАНОВ,**  
учитель истории и обществознания;  
**Алексей ТЕРЕНТЬЕВ,**  
учитель физической культуры бугровской  
средней школы №2

Всеволожский район,  
Ленинградская область

# Рады любому времени года

*Для поклонников здорового образа жизни плохой погоды не бывает*

В нашей школе особое значение придается привлечению членов профсоюза к регулярным занятиям физической культурой. Спорт укрепляет здоровье, приносит положительные эмоции и продлевает нашу молодость.

В нашем профкоме случайных людей нет: Баярма Санданжамсоева - учитель начальных классов, куратор спортивного клуба педагогов «Взлет», Ольга Пьянникова - учитель физической культуры, неоднократный победитель «Лыжни России». Гордость первички - Людмила Журавлева, которая и в 66 лет продолжает работать учителем физической культуры, за ее плечами множество спортивных достижений. Наши спортивные активисты служат примером для коллег, мотивируют на участие в соревнованиях разного уровня.

Наша первичная организация - активный участник проекта Федерации профсоюзов Забайкалья по организации деятельности спортивных клубов в трудовых коллективах, который получил поддержку Фонда президентских грантов. По инициативе профкома и администрации в стенах школы проводится первенство среди работников образования района по многим видам спорта - тем, которые входят в комплекс ГТО, а также по шашкам, шахматам, дартсу, теннису...

Мы гордимся нашей волейбольной командой «Взлет» - неоднократным победителем поселенческих турниров Читинского района по волейболу памяти Алексея Евменова. Алексей Михайлович много лет возглавлял нашу первичную организацию, работал учителем физ-



Велопробег учителей «Мы за здоровый образ жизни»

культуры, был тренером волейбольных команд школьников района.

Каждый год мы с нетерпением ждем зимы, чтобы выступить на лыжных соревнованиях. Участвуем во Всероссийской массовой гонке «Лыжня России», в Арахлейской лыжной гонке на призы губернатора Забайкальского края. И везде побеждаем!

Мы рады любому времени года, так как умеем организовать свой досуг. Чего только стоит клуб выходного дня! Это выезды на природу, в парковые зоны, к минеральному источнику Молоковка.

В апреле наш коллектив отмечает Всемирный день здоровья. Проводим зарядку и в спортивном зале, и на свежем воздухе. А в прошлом году, используя премию районной и краевой организаций профсоюза, профком угостил участников Дня здоровья натуральными соками.

**Светлана СЕЛИВАНОВА,**  
председатель первичной профсоюзной  
организации Средней школы села  
Смоленка Читинского района  
Забайкальского края  
Фото Анна ПАРЫГИНОЙ





Профессионалам – профессиональную прессу!

## ПОДПИШИСЬ НА КОМПЛЕКТ

«УЧИТЕЛЬСКАЯ ГАЗЕТА» + «МОЙ ПРОФСОЮЗ»

- в каждом почтовом отделении по каталогу «ПОЧТА РОССИИ»: индексы ПО089, ПО091
- в режиме онлайн на сайте [www.ug.ru](http://www.ug.ru).

**Учительская**  
независимое педагогическое издание Газета

**МОЙ ПРОФСОЮЗ**

НОВОСТИ СИСТЕМЫ ОБРАЗОВАНИЯ

ТВОРЧЕСКАЯ ЛАБОРАТОРИЯ УЧИТЕЛЯ

ОПЫТ УПРАВЛЕНИЯ ИЗ ПЕРВЫХ РУК

СЕКРЕТЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО  
МАСТЕРСТВА

НОВЫЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ  
ТЕХНОЛОГИИ

ОПЕРАТИВНЫЕ  
РЕПОРТАЖИ

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ  
ОБРАЗОВАНИЕ

ТВОРЧЕСКИЕ ВСТРЕЧИ

КОНКУРСЫ

ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ

СОЦИАЛЬНАЯ  
ЗАЩИТА

КОНСУЛЬТАЦИИ  
ЮРИСТА

Вместе мы можем многое!

«Учительская газета» и газета «Мой профсоюз» –  
достойный подарок учителю и школе!

«МОЙ ПРОФСОЮЗ» (12+)

номер выпуска 16  
от 21 апреля 2022 г.

Время подписания в печать:

14.00

19 апреля 2022 г.

**Учредитель:**

АО «Издательский дом

«Учительская газета»

**Издатель:**

АО «Издательский дом

«Учительская газета»

Газета зарегистрирована

Министерством РФ по делам печати,  
телерадиовещания и средств массовых  
коммуникаций (ПИ №77-1511)

Адрес редакции: 107045, Москва,  
Ананьевский переулок, 4/2, стр. 1.

**E-mail:** [uginfo@ug.ru](mailto:uginfo@ug.ru)

**Телефоны:**

для справок (495) 259-53-02,  
для рекламы (495) 259-53-02

**Главный редактор** Наталья БУНЯКИНА

**Шеф-редактор**

Елена ЕЛШИНА ([elshina2004@mail.ru](mailto:elshina2004@mail.ru))

**Ответственный секретарь** Ирина ШВЕЦ

**Над номером работали:**

Наталья ВОРОНИНА ([n.voronina@bk.ru](mailto:n.voronina@bk.ru))

Оксана РОДИОНОВА ([prof.reporter2019@gmail.com](mailto:prof.reporter2019@gmail.com))

**Верстка** - Константин ГРЕССЕЛЬ

Отпечатано в типографии  
ОАО «Московская газетная типография»  
123995, г. Москва, ул. 1905 года, д. 7, стр. 1.

Индекс ПА002 в каталоге «Почта России»  
Зак. 0568

Тираж газеты «Мой профсоюз» 32000

Печ. л. 2,0.

Цена договорная