



В концертном зале Сургутского государственного университета состоялся концерт «Великолепная десятка», в котором приняли участие победители и призеры X городского смотра-конкурса художественного творчества работников образования. Кто из нас не мечтал оказаться на сцене, хотя бы на мгновение почувствовать себя певцом и музыкантом, танцором или актером? У педагогов Сургута такая возможность есть! В юбилейном смотре-конкурсе приняли участие 786 человек. Ведущие концерта, выйдя на сцену, приветствовали гостей словами: «Мы начинаем!» И вот уже зрители оказались в круговороте улыбок, танцев, песен, стихов...



Мы начинаем!

Сургутские педагоги воплощают мечту о сцене



«Учительская газета» и «Мой профсоюз» - отличный подарок учителю и школе

Дорогие читатели! Оформить подписку на наши издания можно в любом почтовом отделении страны, а также онлайн на сайте www.ug.ru.

Наши подписные индексы по каталогу «Почта России»

«Учительская газета»: ПЗ357

«Мой профсоюз»: ПА002

Комплект «Учительская газета» и «Мой профсоюз»: ПО089, ПО091

Новости

Как будет развиваться дополнительное образование

Премьер-министр Михаил Мишустин утвердил Концепцию развития дополнительного образования детей до 2030 года. Документ опубликован на сайте Правительства РФ.

В первую очередь в рамках концепции планируется распространить целевую модель развития дополнительного образования по всей стране. Она предполагает переход на персонализированное финансирование - выдачу специальных сертификатов, по которым ребенок может посещать кружки и секции бесплатно.

Также планируется создать новые учебные места и обновить инфраструктуру системы дополнительного образования - провести капитальный ремонт или реконструкцию зданий, закупить оборудование, внедрить цифровые сервисы. Регионам на эти цели будут предоставлены субсидии из федерального бюджета.

Кроме того, предполагается развитие сети технологических кружков, открытие новых школьных музеев, театров, спортивных клубов и медиацентров. Будут разработаны новые туристические маршруты, которые позволят школьникам ознакомиться с историей, культурой и традициями своего региона.

Особое внимание в концепции уделено детям с инвалидностью и их вовлечению в систему дополнительного образования. К самому образовательному процессу планируется активно привлекать молодых специалистов, для них будут разработаны дополнительные меры поддержки.

Подзарядка для всех

Сегодня, во Всемирный день здоровья, Общероссийский Профсоюз образования запускает акцию «Подзарядка для всех!».

Цель акции, которая проводится в рамках федерального проекта «Профсоюз - территория здоровья», - приобщить работников образования к ежедневным занятиям производственной гимнастикой. Комплексы физических упражнений, включаемые в режим рабочего дня, не отнимают много времени и при этом способствуют укреплению здоровья, предупреждают заболевания опорно-двигательного аппарата, повышают общий тонус.

Акцию открывает единый день производственной гимнастики в образовательных учреждениях «Подзарядка для всех!». С 7 апреля по 7 мая пройдет месячник ПРОгимнастики в профсоюзных коллективах.

С 7 по 21 мая будут продолжаться прием видеороликов участников акции по электронной почте vkuz.profsoyuz@yandex.ru и оценка присланных материалов. Среди главных критериев оценки: системность занятий и количество вовлеченных в акцию педагогов.

Победители будут награждены дипломами и вымпелами, а инициаторы и кураторы акции от профсоюзных организаций получат приглашение на ежегодный тренинг-лагерь «Амбассадоры здоровья» на льготных условиях. Первый тренинг-лагерь по этой тематике пройдет 15-20 июля 2022 года в Краснодарском крае.

Хештеги акции в Сети: #ПРОгимнастика и #ESEUR. Присоединяйтесь!



Точность в приоритете

Достоверности статотчетов в профсоюзе будет уделяться повышенное внимание

В конце марта на заседаниях исполкома и Центрального совета Общероссийского Профсоюза образования подведены основные итоги работы организации за 2021 год и намечены задачи на перспективу. Одна из центральных тем обсуждения - осмысление сводного статистического отчета профсоюза. Теперь точности и реалистичности всех фактов и цифр будет уделяться повышенное внимание.

22 марта в Москве прошло первое в этом году заседание исполнительного комитета Общероссийского Профсоюза образования, а 25 марта состоялось пленарное заседание Центрального совета. Мероприятия транслировались из центрального офиса профсоюза с применением видео-конференц-связи, их открыла и провела председатель профсоюза Галина Меркулова.

В круг вопросов, рассмотренных на заседании исполкома, вошли утверждение сводного статистического отчета профсоюза за 2021 год, итоги правозащитной деятельности и работы в сфере охраны труда, особенности колдоговорной кампании-2021 и ряд других тем.

Высшей награды Общероссийского Профсоюза образования - Знака Почета - удостоены председатель Московской городской организации Марина Иванова, председатель Саратовской областной организации Николай Тимофеев и секретарь по экономическим вопросам аппарата профсоюза Владимир Лившиц. Николай Тимофеев и Владимир Лившиц участвовали в заседании онлайн и получили награду из рук Галины Меркуловой под громкие овации собравшихся.

В завершение заседания исполкома были озвучены рейтинговые итоги чемпионата России по фоновой ходьбе «Человек идущий» среди работников аппарата профсоюза. Победителям и участникам корпоративного состязания были вручены памятные подарки.

В связи с особыми обстоятельствами

Открывая пленарное заседание Центрального совета, Галина Меркулова поздравила Марину Чотчаеву, избранную председателем Карачаево-Черкесской республиканской организации профсоюза, и Ивана Кайнова, который возглавил межрегиональную организацию профсоюза в Санкт-Петербурге и Ленинградской области. Галина Ивановна пожелала обоим профилидерам новых успехов.

Первое постановление, которое рассмотрел и принял Центральный совет, «О корректировке сметы, об утверждении исполнения сметы доходов и расходов и бухгалтерского баланса Общероссийского Профсоюза образования за 2021 год», представила заведующая финансовым отделом - главный бухгалтер аппарата профсоюза Наталья Лебедева. Она сообщила, что все



Николай ТИМОФЕЕВ - обладатель Знака Почета профсоюза

запланированные профсоюзом мероприятия проведены и профинансированы в полном объеме.

Также Наталья Михайловна рассказала о цели акции по сбору средств региональными и межрегиональными организациями, объявленной в середине марта. Эти средства будут предназначаться для выплат членам профсоюза в связи с чрезвычайными обстоятельствами. Например, на помощь пострадавшим от стихийных бедствий сезонного характера, которые, к сожалению, происходят в некоторых территориях, и в случае других ЧС.

Кадры решают все

Члены Центрального совета единогласно избрали заместителем председателя Общероссийского Профсоюза образования Ларису Солодилову, ранее возглавлявшую организационный отдел аппарата профсоюза. Лариса Александровна в новом качестве займется деятельностью, связанной с профсоюзным обучением, организационными вопросами, продвижением федерального проекта «Цифровизация профсоюза», взаимодействием с партнерскими организациями.

Также утверждены изменения в составе нескольких постоянных комиссий Центрального совета. В состав комиссии по вопросу профессиональной подготовки и развитию профсоюзного обучения вошли учитель истории, методист школы №134 Нижнего Новгорода, председатель Совета молодых педагогов Нижегородской областной организации профсоюза Джаваир Агасы Азерли, председатель Белгородской региональной организации профсоюза Елена Власова и председатель Рязанской областной организации Елена Митина.

На страже законных прав

Заместитель председателя профсоюза Михаил Авдеенко представил основные итоги правозащитной работы в 2021 году.

Снятие ряда ограничительных мер, связанных с угрозой распространения коронавирусной инфекции, позволило увеличить количество очных профсоюзных проверок в ряде регионов. В общей сложности проведено 5826 региональных тематических проверок, это почти вдвое больше, чем в 2020-м. Число территориальных тематических проверок тоже возросло.

Региональные (межрегиональные) организации профсоюза направили работодателям 6573 представления об устранении выявленных нарушений трудового законодательства. Более 82% нарушений были устранены.



Лариса СОЛОДИЛОВА стала заместителем председателя профсоюза

Предмет особой гордости - высокий процент выигранных дел в судах. В прошлом году он составил 89%. Эта цифра может еще вырасти, поскольку некоторые дела находятся на рассмотрении.

Среди тем судебных разбирательств лидирует отказ педагогам в назначении досрочной пенсии. Также в числе основных тем - обжалование действий и бездействия органов муниципальной власти, незаконное увольнение и необоснованное привлечение работников к дисциплинарной ответственности.

Об экономической эффективности правозащитной работы в Общероссийском Профсоюзе образования красноречиво говорят цифры - в целом за 2021 год она составила 18 миллиардов 108 миллионов рублей, превысив все предыдущие показатели начиная с 2017 года.

Плюсы и минусы колдоговорной кампании

Следующий вопрос касался итогов колдоговорной кампании в 2021 году.

Исполком отметил эффективную работу 33 региональных и межрегиональных организаций, где территориальными отраслевыми соглашениями охвачено 99%

районных и городских организаций профсоюза. Но есть 9 регионов, где из года в год показатель заключения отраслевых территориальных соглашений и коллективных договоров ниже 70%.

В постановлении исполкома «Об итогах коллективно-договорной кампании в Профсоюзе за 2021 год» этим организациям предложено до 20 апреля направить аналитическую информацию о причинах такого положения дел и предложения по дополнительной мотивации социальных партнеров - руководителей органов местного самоуправления к заключению территориальных отраслевых соглашений.

Каждый на счету

Факты, изложенные в постановлении исполкома об утверждении сводного статистического отчета Общероссийского Профсоюза образования за 2021 год, представила Лариса Солодилова.

Документ содержит развернутую информацию о численности членов профсоюза по регионам, территориям и категориям. Лариса Александровна сообщила, что на 1 января 2022 года на учете в первичных профсоюзных организациях состоят 3 миллиона 665 тысяч 309 человек. Это 69,4% от работающих и обучающихся в образовательных учреждениях, где есть хотя бы один член профсоюза.

В прошлом году намечилось несколько положительных тенденций. В 12 регионах произошло увеличение численности членов профсоюза. Почти полмиллиона человек было принято в профессиональный союз и поставлено на учет. Как пояснила Лариса Александровна, это не только студенты и работники образования, впервые вступившие в профсоюз, но и те люди, которые по каким-то причинам сменили место работы или учебы и вновь встали на учет в первичные профсоюзные организации.

В прошлом году созданы 732 первички, это примерно один процент от всех первичных организаций. В 41% региональных, межрегиональных организаций охват профсоюзным членством на уровне среднего по стране или выше.

С другой стороны, есть факты, требующие особого внимания.

- Уменьшение численности профсоюза и увеличение резерва образовательных организаций, где нет ни одного члена профсоюза, побуждают ставить более конкретные задачи в нашей деятельности. Мы будем работать над тем, чтобы общими усилиями стабилизировать ситуацию, - подчеркнула Лариса Солодилова.

В постановлении исполкома отмечены организации, достигшие наибольшей эффективности по определенным показателям: охват профсоюзом на уровне 80% и выше, увеличение численности более чем на 200 человек, полностью сформированные статистические отчеты в автоматизированной информационной системе профсоюза, а также постановка на учет в АИС более 95% членов к 1 января 2022 года.

На сегодняшний день Краснодарская краевая организация достигла всех перечисленных показателей. Также в лидерах Калининградская, Курская, Орловская, Пензенская, Татарстанская, Чеченская, Чувашская региональные организации профсоюза. Их опыт будет изучен и по возможности применен в других регионах.

Лариса Александровна обратила внимание на новый раздел в аналитической справке к сводному отчету профсоюза за 2021 год под названием «Достоверность статистического отчета». Кроме того, в текущем году статотчет будет сведен на 1 октября.

«Мы, по сути, проводим ревизию членства нашей организации. Наша задача - сверить численность с точностью до каждого члена профсоюза», - подытожила Галина Меркулова.

Наталья ВОРОНИНА



Заседание исполкома прошло в центральном офисе профсоюза и транслировалось с помощью видео-конференц-связи



Главный приз учителю года в Татарстане вручил министр образования и науки РТ Ильсур ХАДИУЛЛИН

В Татарстане завершился региональный этап Всероссийского конкурса «Учитель года России»-2022. Его абсолютным победителем стал Ильсур Зиганшин, преподаватель истории и обществознания лицея-интерната №2 Московского района Казани. 33-летнего педагога считают одним из самых успешных учителей в республике - он готовит по 20 призеров всероссийских олимпиад в год. О профессии, о роли педагога и о том, как родителям выбрать школу, лучший учитель Татарстана рассказал во время финального конкурсного испытания. Вопросы задавали коллеги и известные люди республики.

Анастасия Исаева, заместитель председателя Общественной палаты Республики Татарстан: Учителю для вас призвание или профессия?

Ильсур Зиганшин: Скажу откровенно, я хотел быть юристом и совершенно не видел себя в профессии учителя. Когда при поступлении мама предложила мне на всякий случай подать документы в педагогический, я ответил, что лучше пойду в армию, чем в пединститут. Поэтому для меня учительство - это скорее судьба.

Парадоксально, но я знаю множество отличных педагогов, которые не хотели ими быть. Видимо, это такая профессия, в которой нужно себя пробовать. Она творческая, позволяет развиваться и долго оставаться молодым.

Дина Гарипова, певица, заслуженная артистка Татарстана, победительница телешоу «Голос», финалистка международного музыкального конкурса «Евровидение-2013»: Не могли бы вы назвать самые важные, на ваш взгляд, показатели качества образования. На что стоит ориентироваться родителям при выборе школы для своих детей?

Ильсур Зиганшин: Есть такая притча «Как дедушка внуку школу искал». Он обошел множество школ. В одних дети не обращали на деда внимания, в других - дразнили его. Старик молча поворачивался и уходил. Наконец, он вошел в крохотный дворик маленькой школы и устало прислонился к ограде. Зазвенел звонок, и ученики высыпали во двор.

- Дедушка, вам плохо, принести воды? - послышался голосок.

- У нас во дворе есть скамейка, садитесь, пожалуйста, - предложил один мальчик.

- Хотите, я позову учителя? - спросил другой ребенок.

Вскоре во двор вышел молодой учитель. Дед поздоровался и сказал:

- Наконец, я нашел лучшую школу для моего внука.

Учителей узнают по ученикам

Лучший педагог Республики Татарстан рассказал о своем взгляде на профессию

Мораль притчи - учителей узнают по ученикам, как и школу. Моей дочке сейчас только два года, но, когда настает время выбирать для нее учебное заведение, я буду руководствоваться именно этим критерием.

Римма Ратникова, заместитель руководителя фракции «Единая Россия» в Государственном Совете Республики Татарстан: Сегодня учителю нередко приходится делать выбор между технологиями и творчеством. Современный учитель - это грамотный технолог или талантливый импровизатор?

Ильсур Зиганшин: На мой взгляд, учитель - это скорее проводник детского творчества, он должен создавать атмосферу. Технология - это лишь способ, облегчающий коммуникацию, ни в коем случае не самоцель.

Ирада Аюпова, министр культуры Республики Татарстан: Нередко мнения родителей и учителя расходятся. Как вы поступаете в таких ситуациях?

Ильсур Зиганшин: Самые большие разногласия с родителями учеников у меня бывают на майские праздники (смеется). Я, как учитель, хочу, чтобы ребенок провел выходные в школе, готовился к олимпиадам, ЕГЭ, а родители почему-то норовят отправить его на дачу копать огород. Иногда мне удается их переубедить, иногда нет. Но по большому счету, в этом вопросе я придерживаюсь совета моей мудрой мамы. Она мне как-то сказала: «Ильсур, мы, родители, можем ошибаться, но мы единственные люди на земле, которые хотят тебе счастья больше, чем самим себе». И действительно, у педагога есть свои цели, свои амбиции... И только родители искренне и беззаветно любят своих детей. Они являются главным

заказчиком образования, поэтому родители должны быть главнее и важнее.

Роман Шаталов, ученик 11-го класса полилингвального комплекса «Адымнар - путь к знаниям и согласию», Казань: Как вы думаете, каким будет учитель будущего? Что изменится и что останется как есть?

Ильсур Зиганшин: Фундаментальная роль учителя не изменится никогда. Она со времен Сократа в том, чтобы передавать «софос» - мудрость. Личность учителя - это главный педагогический инструмент. Приведу пример: когда исследователи выясняли, кто чаще всего получает Нобелевскую премию по наукам, оказалось, что это ученики нобелевских лауреатов. Это означает, что те навыки, которые мы получаем от общения с учителем, являются самыми важными. Учитель во все времена - это открытый человек, который готов передавать знания и нести мудрость.

Юрий Прохоров, председатель Татарстанской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования: Когда я учился в школе, мы часто писали сочинения на тему «Если бы я был...» Представьте

Новости

Плюс два миллиона в нашу пользу

Саратовский обком Профсоюза образования отстаивает права педагогов Ершовского района, которым неправильно начисляли стимулирующие выплаты.

В обком профсоюза обратились педагоги средней школы №2 города Ершова, у которых с 1 сентября 2021 года зарплата неожиданно снизилась. Постановление областного правительства №569-П от 19 июля 2021 года предусматривает ежемесячное увеличение зарплаты до целевых показателей, начиная с 1 августа. По сведениям, полученным из Министерства образования региона, соответствующее финансирование выделено в полном объеме.

Факт уменьшения заработной платы в школе подтвердился. Как выяснилось, с 1 августа зарплата педагогов в соответствии с постановлением администрации Ершовского муниципального района была повышена, однако с сентября по декабрь 2021 года увеличение стимулирующих выплат на 10% педагогам исчислялось исходя из оклада, а не из заработной платы. Администрация района в своем ответе указала, что увеличения зарплаты не произошло в связи с достижением целевых показателей.

С целью восстановления трудовых прав педагогов областная организация Профсоюза образования обратилась в районную прокуратуру, которая внесла представление главе администрации Ершовского района. 405 работникам учреждений образования произведен перерасчет на общую сумму более 2 миллионов рублей.

Пресс-центр Саратовской областной организации Общероссийского Профсоюза образования

В Карелии дан старт профсоюзному образовательному марафону

25 марта Центр непрерывного образования и дистанционных технологий Петрозаводского госуниверситета открыл цикл образовательно-консультационных мероприятий для профсоюзных лидеров и активистов Карелии новой программой повышения квалификации «Корпоративная культура как инструмент трансформации».

Спикерами программы выступили эксперты-практики в области системного менеджмента и развития лидерских качеств из ПетрГУ и Петрозаводского президентского кадетского училища. Они раскрыли основные направления формирования корпоративной культуры, роль обучения и конкурсного движения как инструментов, которые создают мотивационную среду для профессионального развития и влияют на инновационные процессы.

Открыли программу Евгения Макарова, и.о. председателя Карельской республиканской организации Профсоюза образования, и Илья Косенков, председатель Союза организаций профсоюзов РК. Оба они в своих приветственных выступлениях подчеркнули актуальность и своевременность программы для подготовки квалифицированных профкадров.

Более 20 профсоюзных активистов и лидеров образовательных учреждений Петрозаводска и районов республики приняли участие в обучении, повысили уровень знаний в области инструментов мотивации профсоюзного членства, рекламной и информационной работы, создании положительного имиджа профсоюзной организации. Большой интерес у слушателей вызвали темы, связанные с развитием универсальных лидерских качеств, например эмоционального интеллекта. Представители образовательных учреждений смогли получить актуальную информацию и задать вопросы о перспективных обновлениях системы аттестации педагогов, в том числе введении новых квалификационных категорий.

По отзывам слушателей, несомненным достижением программы стала возможность в неформальной обстановке, в формате блиц-сессии обсудить с коллегами профессиональные задачи и обменяться контактами.

Подводя итоги обучения, директор центра Марина Утицына пригласила представителей профсоюзного движения к долгосрочному сотрудничеству, а Евгения Макарова выразила готовность совместно с университетом планировать образовательные мероприятия с участием профсоюзных менеджеров и активистов республики.

Пресс-служба Карельской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования

Елена ГАЛЯВЕТДИНОВА
Фото пресс-службы Министерства образования и науки Республики Татарстан



Новости

Введены новые выплаты семьям с детьми

Президент России Владимир Путин подписал указ о ежемесячной выплате на детей от 8 до 17 лет - она будет предоставляться семьям, которые нуждаются в социальной поддержке.

Согласно документу, пособие будет рассчитываться с 1 апреля, но подать заявление на получение выплаты семья смогут с 1 мая.

Как отмечается в указе, ежемесячная выплата предоставляется в случае, если ребенок является гражданином РФ, постоянно проживает на территории России, а размер среднедушевого дохода семьи не превышает величину прожиточного минимума на душу населения, установленную в регионе.

Размер выплаты в зависимости от доходов конкретной семьи составит 50%, 75% или 100% прожиточного минимума на детей в субъекте РФ.

Таким образом власти дополнили комплекс решений по поддержке семей. Ранее в России были установлены ежемесячные выплаты от государства для беременных женщин и семей с невысокими доходами, где растут дети до семи лет. Кроме того, помощь получают родители, которые в одиночку воспитывают детей в возрасте от 8 до 17 лет.

Без лишних справок

Минтруд подготовил проект федерального закона, который позволит установить единые технологические требования к порядку предоставления всех мер социальной поддержки на региональном и муниципальном уровнях.

Это позволит всем россиянам вне зависимости от места проживания и государственного органа, предоставляющего меры поддержки, получать помощь без предоставления дополнительных справок, по одному заявлению или даже без него. Соответствующий законопроект представлен на общественное обсуждение.

Предполагается, что за всеми мерами соцподдержки граждане смогут обратиться через портал госуслуг и получать информацию о ходе рассмотрения заявления на каждом этапе принятия решения, включая уведомление о перечислении средств на счет.

Напомним, переход к предоставлению мер социальной поддержки на федеральном, региональном и муниципальном уровнях по одному заявлению, без сбора справок - часть проекта «Социальное казначейство». В рамках этого проекта федеральные меры поддержки уже переводятся на упрощенный принцип назначения.

Подарок на свадьбу

Президиум Ростовской областной организации Профсоюза образования решил поддержать семьи работников образования региона. При вступлении в брак и рождении ребенка члены профсоюза могут рассчитывать на материальную помощь в размере 5000 рублей.

Материальная помощь оказывается одному из супругов путем перечисления денежных средств на лицевой счет при наличии документально подтвержденного факта заключения брака или рождения ребенка после 1 марта 2022 года.

Для получения материальной помощи в областной комитет профсоюза необходимо предоставить ходатайство территориальной организации или первичной профсоюзной организации учреждения высшего или среднего профессионального образования; заявление одного из супругов; копии свидетельства о рождении ребенка/ копии свидетельства о заключении брака после 1 марта.

Игорь ВЕТРОВ



Сотрудники детских садов г. Владимира в санатории имени Абельмана

В трудную минуту

Владимирский обком профсоюза помогает работникам образования восстановиться после COVID-19

Во Владимирской областной организации Профсоюза образования разработали меры поддержки работников отрасли, которые перенесли COVID-19. Члены профсоюза получают материальную помощь и укрепляют здоровье в санатории имени Абельмана по путевкам с 40-процентной скидкой.

Когда до Владимирской области добралась пандемия COVID-19, в обком профсоюза стали поступать звонки от председателей территориальных организаций, от рядовых членов профсоюза с просьбой о помощи. Председатель областного комитета Николай Сеницын отреагировал оперативно - созвал президиум, чтобы вместе решить, как помочь членам профсоюза.

На президиуме спорили, дискутировали, ведь заболевших много, но кто-то болеет легко, а кто-то тяжело и проходит лечение в стационаре. В итоге решили разработать Положение о социальной поддержке членов профсоюза в условиях распространения COVID-19, что в скором времени и было сделано.



Ольга НАЗАРОВА

Социальная поддержка предусматривает единовременную выплату членам профсоюза, тяжело заболевшим коронавирусной инфекцией в течение трех месяцев после вакцинации или ревакцинации и прошедшим лечение в стационаре. Размер социальной выплаты составляет 3 тысячи рублей. В случае смерти члена профсоюза - 5 тысяч рублей.

К великому счастью, нам не довелось столкнуться со смертельными случаями среди членов профсоюза, которые сделали прививку, но случаи заболевания, причем в тяжелой форме после вакцинации все-таки были. С октября 2021 года по март 2022-го за материальной помощью в областную организацию обратились 28 человек. Помощь была оказана всем.

«Так случилось, что после вакцинации я и мои сыновья заболели COVID-19. Меня и старшего сына госпитализировали в очень тяжелом состоянии. Страшно вспоминать, что нам пришлось пережить... Вернувшись на работу, от председателя Вязниковской окружной организации профсоюза Елены Станиславовны Силановой я узнала, что областная организация оказывает материальную помощь членам профсоюза, оказавшимся в такой ситуации, как я. В короткий срок был собран пакет необходимых документов и подготовлено ходатайство в областной комитет. И уже на следующий день на мой счет поступили денежные средства. В очередной раз я убедилась, что профсоюз не только добрым словом, но и делом помогает в трудных жизненных ситуациях. Огромное спасибо!» - написала в обком член первичной профсоюзной организации управления образования администрации Вязниковского района Ольга Ануфриева.

Конечно, многие болели дома, но здоровье в любом случае пошатнулось, поэтому в обкоме стали думать, как помочь всем членам профсоюза, перенесшим COVID-19. И придумали. Но уже совместно с другими отраслевыми обкомами.

У нас в области есть замечательный профсоюзный санаторий имени Абельмана, расположенный в сосновом лесу на берегу Клязьмы. Члены профсоюзов ездят туда по путевкам со скидкой 20%. В сложившейся ситуации лидеры отраслевых профсоюзов региона обрати-

лись к председателю Владимирского областного объединения организаций профессиональных союзов Галине Коньковой с просьбой рассмотреть вопрос об увеличении скидки. И вопрос был решен положительно.

С 1 октября 2021 года по 1 апреля 2022 года члены отраслевых профсоюзов получили возможность ездить в санаторий по путевкам со скидкой 40%. Стоимость проживания в стандартном двухместном номере с питанием и лечением на одного человека составляла 12950 рублей на десять дней. Льготой воспользовались 178 работников образования.

Но и это еще не все. Председатель обкома Николай Сеницын выступил с предложением о дополнительной скидке для членов профсоюза, отдохнувших в санатории имени Абельмана. Это предложение было поддержано. И после того как соответствующее положение было утверждено, все, кто поправил здоровье в санатории, получили от областной организации профсоюза по 2 тысячи рублей.

Вот какой отклик о пребывании в санатории поступил в обком от логопеда детского сада №24 г. Владимира Ольги Назаровой: «Обычно я беру отпуск летом. Пару раз была в профсоюзном санатории имени Абельмана. Его преимущество в том, что он находится недалеко от нашего города, плюс предоставляется профсоюзная скидка на путевку в размере 20%. Но не так давно председатель нашей первичной профсоюзной организации предложила отдохнуть в санатории с 40-процентной скидкой. Оказывается, областное профобъединение решило дополнительно профинансировать наш отдых, а областная организация Профсоюза образования пообещала нам по возвращении из санатория возместить по 2 тысячи рублей. Это было так неожиданно, что я и несколько коллег из других учреждений образования города отправились на незапланированный отдых в начале весны и нисколько об этом не пожалели. Мы прошли оздоровительные процедуры, посещали бассейн, отлично питались. По вечерам проводили время на концертах, кинопоказах, в кафе и просто гуляя по лесу. В санатории есть библиотека, тренажерный зал и прекрасная гостиная у камина. Отдых удался! Спасибо профсоюзу за заботу».

Каждый проект, идея, мероприятие - это работа дружной команды профсоюзных лидеров. Мы всегда готовы оказать поддержку и помощь членам профессионального союза.

Светлана ШИШКИНА,
главный специалист Владимирской
областной организации Общероссийского
Профсоюза образования



Партнерство на все сто

Коллективный договор как результат коллективного труда

Башкирский государственный педагогический университет им. Акмуллы стал победителем Всероссийского конкурса на лучший коллективный договор образовательной организации высшего образования. Конкурс был организован Общероссийским Профсоюзом образования совместно с Минобрнауки и Минпросвещения России и проводился с целью выявления вузов, наиболее эффективно использующих коллективный договор для повышения уровня социальной защищенности и качества жизни работников. В итоге среди 15 педагогических вузов страны колдоговор БГПУ с большим отрывом занял I место.

Председатель первичной профсоюзной организации преподавателей и сотрудников БГПУ Закира Латыпова уверена, что главными показателями эффективности социального партнерства являются отсутствие напряженности и спокойная рабочая обстановка в коллективе. И добиться этого как раз помогает содержательный коллективный договор.

При подписании нового коллективного договора в прошлом году в вузе постарались уделить большое внимание социальным гарантиям и льготам работников. К примеру, определенным категориям сотрудников (многодетным родителям, одиноким матерям, отцам, имеющим детей до 18 лет и др.) устанавливается ежемесячная социальная надбавка в размере 500 рублей. При наличии детей, супруга, родителей, которые получают образование в университете, работники вуза в зависимости от стажа оплачивают не более 50% от стоимости обучения. Традиционной является материальная помощь в связи с памятливыми событиями (рождением ребенка, юбилейной датой) или сложной жизненной ситуацией (смертью близких родственников, медицинской операцией). А где еще встретишь, чтобы работник для сопровождения ребенка в первый класс мог взять до пяти дней отпуска с сохранением заработной платы?

Научно-педагогические работники вуза получают стимулирующие надбавки за наличие государственных наград и почетных званий в размере до 20% должностного оклада. А сотрудникам БГПУ, не относящимся к педагогическим работникам и руководящему составу, установлены ежемесячные надбавки за непрерывный стаж работы в университете.

Среди сотрудников вуза немало женщин, поэтому по просьбе матерей, имеющих детей в возрасте до 14 лет, работодатель устанавливает для них режим гибкого рабочего времени. Женщинам-преподавателям, имеющим детей дошкольного и младшего школьного возраста, администрация вуза старается не планировать занятия по субботам. А сотрудницам, воспитывающим троих и более детей в возрасте до 16 лет, ежемесячно предоставляется один день отпуска с сохранением заработной платы.

Оздоровление работников - отдельная тема. Помимо медосмотра и диспансер-

Коллективный договор университета внушительен по толщине - 150 страниц. Закира Латыпова рассказывает, что к нему прилагаются различные локальные нормативные акты, чтобы они всегда были у работника под рукой. Это действительно удобно.

Ректор БГПУ Салават Сагитов считает коллективный договор необходимым документом, так как его наличие фактически исключает возникновение трудовых споров, снижает текучесть кадров, создает предпосылки к росту производительности труда и установлению благоприятного микроклимата в коллективе.



Обсуждение колдоговора в БГПУ

заций каждый сотрудник имеет право на санаторно-курортное оздоровление, оплачиваемая лишь 50% от стоимости путевки. Кроме того, сотрудникам предоставляются льготные цены на проживание в физкультурно-оздоровительном центре «Аванте». Также работники и их дети могут посещать с 50-процентной скидкой бассейны в спортивно-оздоровительных комплексах БГПУ.

В вузе ответственно подходят к вопросу решения жилищной проблемы сотрудников. Работникам не раз предоставлялась возможность приобрести жилье в новых домах по сниженной цене.

При составлении нового коллективного договора мы учитывали нормы Отраслевого соглашения по образовательным организациям высшего образования, находящимся в ведении Министерства просвещения Российской Федерации, на 2021-2023 годы и опыт ведущих вузов страны, - резюмирует Закира Латыпова. - Работники через профоргов также активно вносили предложения по различным пунктам. Так что наш договор стал результатом кропотливой коллективной работы.

Артур СУНАГАТУЛИН

Новости

России дорог каждый студент

Россияне, бесхозно отчисленные из зарубежных университетов, смогут бесплатно продолжить обучение в российских вузах. Постановление об этом подписал Председатель Правительства РФ Михаил Мишустин.

«Количество заявлений о переводе постоянно растет. На сегодняшний день к нам обратились около 850 студентов, желающих продолжить обучение в российских вузах. Каждое обращение рассматривается в индивидуальном порядке. Каждый студент для нас дорог. Этим ребятам сейчас очень тяжело. Все они должны знать, что им всегда рады дома», - подчеркнул глава Минобрнауки Валерий Фальков.

Курс, на который может быть зачислен студент в порядке перевода, будет определяться индивидуально с учетом его достижений. В течение 5 рабочих дней после приема заявления вуз должен сообщить студенту, какие из предметов будут перезачтены или переаттестованы, и проинформировать, когда он сможет приступить к учебе.

Такие же принципы будут распространяться на студентов из Донецкой и Луганской народных республик.

Также документ устанавливает особенности приема на 1-й курс российских граждан, прибывших в 2022 году из Европы, ЛНР, ДНР или с Украины, в том числе студентов, не успевших сдать ни одной сессии. Такие ребята при приеме смогут использовать результаты ЕГЭ или пройти вступительные испытания в вузе. В частности, русский язык поступающие будут сдавать в виде собеседования, все остальные испытания - в форме, установленной вузом. При зачислении будут учитываться индивидуальные достижения, полученные не только в России, но и в иностранных государствах.

Игорь ВЕТРОВ

Путешествуем по стране

С 1 июня в России стартуют поездки по программе молодежного и студенческого туризма. Молодые люди смогут путешествовать по регионам и останавливаться в кампусах и общежитиях вузов по доступным ценам.

В этом году к программе присоединились 155 вузов в 98 городах страны. Отправиться в путешествие можно будет не только летом, но и во время учебного года. Стать участниками программы могут студенты всех форм обучения, аспиранты и молодые ученые, победители и активисты конкурсов платформ «Россия - страна возможностей», трудоустроенные молодые специалисты до 35 лет. По предварительным расчетам, программой воспользуются более 10 тысяч человек.

Участникам предоставляется три направления на выбор: научно-популярный туризм (поездки с целью профессионального развития, стажировок на производствах, участия в научных мероприятиях); профориентационный туризм (поездки для краткосрочного погружения в интересующие специальности, получения новых навыков и компетенций); культурно-познавательный и рекреационный туризм.

Вся актуальная информация по направлениям путешествий и местам размещения будет доступна на специальной цифровой платформе **студтуризм.рф**. Там же пользователи смогут забронировать места в общежитиях и выбрать подходящее тематическое предложение.

В пилотном этапе программы в 2021 году принял участие 21 вуз, ее возможностями воспользовались более 600 студентов.

Сергей ДОНАТОВИЧ

Информация к сведению

Во всероссийском конкурсе на лучший коллективный договор приняли участие 15 педагогических вузов, подведомственных Минпросвещения, и 58 высших учебных заведений, находящихся в ведении Минобрнауки России.

Среди вузов системы Минпросвещения 1-е место занял Башкирский государственный педагогический университет им. М.Акмуллы; 2-е место - Чувашский государственный педагогический университет имени И.Я.Яковлева; 3-е место - Южно-Уральский государственный гуманитарно-педагогический университет.

Среди вузов подведомственных Минобрнауки России, 1-е место присуждено Удмуртскому государственному университету, 2-е место - МГТУ имени Н.Э.Баумана, 3-е место - Крымскому федеральному университету им. В.И.Вернадского.

Также определены призеры в номинациях:

«Лучший коллективный договор по вопросам регулирования трудовых отношений в организации» - Новосибирский государственный технический университет;

«Лучший коллективный договор по вопросам регулирования в социальной сфере и предоставления работникам социальных гарантий» - Тюменский индустриальный университет;

«Лучший коллективный договор по вопросам регулирования оплаты труда» - Тверской государственный университет;

«Лучший коллективный договор по вопросам регулирования охраны труда» - Донской государственный технический университет;

«Лучший коллективный договор в реализации норм, положений и рекомендаций Отраслевого соглашения» - Мордовский государственный университет имени Н.П.Огарева;

«Лучший коллективный договор в реализации норм, положений и рекомендаций Отраслевого соглашения (среди филиалов вузов)» - Новомосковский институт (филиал) Российского химико-технологического университета им. Д.И.Менделеева;

«Лучший коллективный договор, регулирующий вопросы повышения квалификации молодых преподавателей и научных работников» - Сочинский государственный университет.

Председатели первичных профсоюзных организаций работников вузов, чьи коллективные договоры заняли призовые места, будут награждены почетными грамотами Центрального совета Профсоюза образования и денежными премиями. А ректоры вузов - нагрудным знаком профсоюза «За социальное партнерство».



Университет - территория здоровья

В Алтайском государственном техническом университете имени И.И.Ползунова идет масштабная кампания по пропаганде здорового образа жизни. Первичная профсоюзная организация работников запустила социальный проект «Территория здоровья», который вошел в число победителей Всероссийского конкурса «Траектория успеха»-2021.

Тренировки на любой вкус

«Благодаря реализации проекта преподаватели и сотрудники оказались вовлечены в активные спортивные тренировки, - рассказывает председатель первичной профорганизации Ольга Кузьмина. - Проводятся занятия по аквааэробике, плаванию, йоге, баскетболу, скандинавской ходьбе, лыжам и фитнес-танцам. Исполнителями проекта под руководством Елены Артемьевой выступают преподаватели отделения физкультуры и спорта. Занятия проводятся на площадках университета: в спортивном манеже, бассейне «Олимпийский», на лыжной базе и в спортзале».

Отметим, что проект рассчитан на год и реализуется в рамках соглашения об оздоровлении работников вуза и членов их семей, которое заключили администрация и первичная профорганизация. В соответствии с ним все спортивные площадки университета предоставляются сотрудникам на безвозмездной основе, работодатель компенсирует стоимость абонемента в бассейн в размере 50 процентов, а в выходные дни члены профсоюза посещают его бесплатно, так же бесплатно они пользуются спортивным инвентарем на лыжной базе.

Есть обязательства и у профкома. «Мы следим за состоянием здоровья участников проекта, - отметила Ольга Кузьмина. - На первоначальном этапе все прошли обследование, результаты которого занесены в «паспорта здоровья». Каждый получил рекомендации по режиму питания и спортивным нагрузкам, а также календарный план реализации проекта с расписанием тренировок».

Танцы всерьез и надолго

Отличный способ для людей любого возраста поддерживать себя в хорошей форме - танцевать. Это не только увлекательно, но и полезно для здоровья. Танцуя, мы задействуем большую часть тела, поэтому такое хобби легко может заменить рутинные кардиотренировки. Регулярные занятия танцами не только улучшают физическое состояние, но и помогают снимать психологические зажимы, раскрепощаться.

В этом убедились преподаватели и сотрудники технического университета, посещая фитнес-танцы. К ним решили присоединиться коллеги из Алтайского государственного педагогического университета. «Главный плюс танцев в том, что ими могут заниматься люди любого возраста и любой комплекции, - делится впечатлениями председатель первичной профорганизации работников АлтГПУ Татьяна Богущкая. - Бонусы от этих занятий мы уже ощутили. Появилось больше сил, заряда хорошего настроения хватает на неделю».

Проекту быть!

Ректор Алтайского государственного технического университета Андрей Марков оказал содействие профсоюзной организации, отметив, что реализация проекта направлена на укрепление здоровья работников, снижение психоэмоционального напряжения, на сплочение коллектива.

«Наш университет располагает всеми необходимыми для реализации проекта ресурсами: от спортивных площадок до высококвалифицированных профессиональных тренеров, - подчеркнул Андрей Марков. - Надеюсь, что проект будет работать на постоянной основе».

Елена ИВАНОВСКАЯ

Тихо опускаются на землю снежинки. Красив спящий лес. Но что это за звуки? Зайчик пробежал или махнула хвостом, сбросив комок снега, шустрая белочка? А вот и нет. Это семья Панасюк совершает утреннюю пробежку по сосновому бору: папа Анатолий Анатольевич, мама Жанна Петровна и два сына - Кирилл и Захар. Захар совсем еще маленький, но уже знает, что такое тренировки, соревнования, любовь к спорту. Как не понимать, если это увлечение зародилось в семье со дня ее образования?

Анатолий Анатольевич и Жанна Петровна выросли в Сузунском районе, в селе Холодном. Катались на охотничьих лыжах с холмов, присыпанных снегом. Просто так, для себя. Лыжные прогулки приносили массу удовольствия.

В 2013 году семья переехала в рабочий поселок Сузун. Тут нашли и лыжную трассу, и каток. Рядом - сосновый бор.

Кирилл стал заниматься лыжными гонками в детской спортивной школе. Сегодня в его копилке немало медалей за призовые места в районных, областных



Семья ПАНАСЮК

На старт всей семьей

соревнованиях. Ежегодно выезжает на всероссийские соревнования на приз газеты «Пионерская правда».

Не отстает от брата и Захар. Лыжные гонки, футбол - вот увлечения для настоящего мальчишки! Ему всего пять лет, а он уже призер соревнований по общей физической подготовке среди дошкольников. Вместе с мамой и папой всегда болеет за брата.

А что же родители? Мама, Жанна Петровна, работает учителем математики, еще она классный руководитель в 8-м классе и председатель первичной профсоюзной организации. Постоянно принимает участие в районных и областных профсоюзных мероприятиях, в том числе спортивных - эстафетах «Лыжные гонки», «Веселые старты». Без нее не проходит ни одно школьное мероприятие. Она лидер и заводила всех спортивных событий.

Вот вечер, а в спортивном зале школы горит свет, слышен смех. Это команды педагогов участвуют в «Веселых стартах». Жюри, состоящее из коллег, судит с любовью и непредвзято. Однако главное не победа, а дружба и теплота, которые

царят на соревнованиях. Такие спортивные встречи сплачивают коллектив еще больше.

Кстати, в 2021 году Жанна Панасюк получила благодарность Сузунской районной организации Общероссийского Профсоюза образования за вклад в развитие профсоюзного движения.

Папа, Анатолий Анатольевич, работает на заводе «Эффект». Все свободные часы, минутки старается провести с семьей.

Анатолий, Жанна, Кирилл и Захар ежегодно участвуют в «Лыжне России». А чета Панасюк - в семейной эстафете «Рождественские гонки». Уже несколько лет семья успешно представляет Сузунский район на областных зимних сельских играх, участвуя в них полным составом. Призы? Конечно, есть! Ведь победа зависит не только от качественной подготовки, но и от того, понимают ли друг друга члены команды, доверяют ли. Все это есть, а значит, семейная команда заряжена на успех. Закономерны первое место в соревнованиях семей с мальчиками 11-12 лет в рамках финала XXIII зимних сельских спортивных игр Новосибирской

области в 2019 году, второе место в соревнованиях семей с мальчиками 12-13 лет на IX зимней Спартакиаде муниципальных образований Новосибирской области в 2020 году.

Соревнования, тетрадки, уроки, огород, хозяйство - ежедневная круговерть... В доме на улице Некрасова уютно и тепло. Потрескивают дрова в печи. Дети спят. Жанна Петровна поставила последнюю оценку в электронный дневник, папа приготавливает дрова и уголь на завтра. В доме наступают покой и тишина.

Наутро на семейное голосование ставится вопрос - а не пробежаться ли на лыжах всей семьей? Не насладиться ли неповторимыми красками леса? Решение принято. На старт, семья Панасюк!

Ирина КРАВЧЕНКО,
учитель русского языка и литературы
сузунской средней школы №301
имени Левина
Фото из архива семьи ПАНАСЮК

Сузунский район,
Новосибирская область

Сыграем в волейбол?

Выходные - это хорошая возможность посвятить время себе и своему здоровью. Именно так и поступили педагоги Алатырского района Чувашской Республики, которые приняли участие в соревнованиях по волейболу среди команд работников образования.

Состязания спортивных дружин школьных учителей не первый год проходят под эгидой районной организации Общероссийского Профсоюза образования. Девять команд выступали стойко и достойно: никто не сдавался и не отдавал противнику «легких» мячей.

По итогам соревнований самой спортивной была признана команда Кирской средней школы. На втором месте оказалась команда учителей Алтышевской средней школы, третье место у Аtratской средней школы. Победители награждены дипломами и призами районной организации профсоюза.

Приятно отметить, что впервые в соревнованиях приняла участие команда молодых педагогов, которая активно проявила себя в игре. Как и спортивная команда Старойбесинской средней школы, она получила приз «За волю к победе».

Игра прошла в рамках Года корпоративной культуры в Профсоюзе образования и получилась зрелищной, эмоциональной. Участники турнира, по их признаниям, получили массу позитива, адреналина и спортивного восторга.

Надежда БРЫЗГИНА,
председатель Алатырской
районной организации
Общероссийского Профсоюза
образования

Чувашская Республика





Мы начинаем!

Сургутские педагоги воплощают мечту о сцене



Выступает ансамбль «Родные напевы» школы №27



Ансамбль ложкарей «MIX» детского сада «Сибирячок»

26 марта в концертном зале Сургутского государственного университета состоялся юбилейный концерт «Великолепная десятка», в котором приняли участие победители и призеры X городского смотра-конкурса художественного творчества работников образования. Кто из нас не мечтал оказаться на сцене, хотя бы на мгновение почувствовать себя певцом и музыкантом, танцором или актером? А ведь для этого таланта недостаточно. В первую очередь нужна безграничная вера в себя и свои возможности. Именно такие люди и стали участниками смотра-конкурса.

Атмосфера праздника ощущалась уже в фойе: гости имели возможность посетить фотозону «Процветай, профессиональный союз» или принять участие в мастер-классах «Корпоративный символ», которые проводили представители Центра детского творчества и детского сада №8 «Огонек». Но вот прозвенел третий звонок... Ведущие, выйдя на сцену, приветствовали гостей словами: «Мы начинаем!» И зрители оказались в круговороте улыбок, танцев, песен, стихов...

Концертную программу открыл хор «Голоса Югры» начальной школы «Прогимназия». Из краткого исторического экскурса зрители узнали, что конкурс появился в Сургутской городской организации Профсоюза образования в 2013 году и за 10 лет включил в свою орбиту более 6000 участников из 88 образовательных учреждений города.

На сцене один номер сменялся другим. Хор «Горлица» детского сада №45 «Волчок» исполнил народную хороводную песню «Утушка луговая». Юлия Печерина и Резеда Фахрадинова из детского сада №27 «Микки-Маус» порадовали танцевальной композицией «Хохлома и гжель». Ансамбль «Родные напевы» средней школы №27 запомнился зрителям своей задорной алтайской плясовой «Я на пекче молотила».

Нежно и трогательно прозвучало стихотворение «Пойду схожу за счастьем на базар» в исполнении Алены Елтошкиной из детского сада №44 «Сибирячок». Кстати, представители этого дошкольного учреждения не раз поднимались на сцену. Ансамбль ложкарей «MIX» детского сада №44 продемонстрировал виртуозную игру на народном музыкальном инструменте, а ансамбль «Сибирячок» выступил с зажигательным танцем «Латинская феерия». Зрители едва усидели на своих местах!

Хор «Поющие сердца» средней школы №8 имени В.А.Сибирцева сорвал шквал аплодисментов, исполнив попури. Настоящим украшением праздника стало выступление коллектива барабанщиц «Калинка-бэнд» детского сада №28 «Калинка» с композицией «Мы вместе».



Награждение победителей

В этот вечер вокальные коллективы, солисты, танцоры, чтецы, сменяя друг друга на сцене, создали атмосферу настоящего праздника.

Наконец пришло время церемонии награждения. Первыми на сцену поднимаются победители в номинации «Великолепная десятка». Дипломы конкурсантам вручает Татьяна Корцева, член президиума городской организации профсоюза, заведующая детским садом №74 «Филиппок». Она отметила, что все участники конкурса показали высокий уровень профессионального мастерства. Затем на сцену были приглашены призеры смотра-конкурса. Дипломы III степени вручал Виктор Рябчиков, депутат думы города Сургута, дипломы II степени - директор департамента образования администрации города Ирина Замятина. Почетные гости отметили, что конкурс - это не только смотр педагогических талантов, он помогает поддерживать престиж профессии, дает новый импульс для творчества.

И вот наступил самый волнующий момент. На сцену для награждения победителей вышла Любовь Андриади, председатель Сургутской городской организации Общероссийского Профсоюза образования. «Все люди талантливы, а члены профсоюза - особенно», - отметила Любовь Ивановна. - Отрадно, что у многих работников образования есть хобби и увлечения, дело для души, которое успешно можно применить в профессиональной деятельности. Наша задача - поддерживать творческий потенциал и инициативу членов профсоюза. Приятно осознавать, что конкурс стал доброй традицией, из года в год растет число участников, и на педагогическом небосклоне зажигаются новые звезды!» Слова благодарности



Латинская феерия

прозвучали в адрес тех людей, которые поддержали идею Любови Ивановны и стояли у истоков конкурса. Это Елена Горвая, директор Центра детского творчества, и замечательная команда специалистов отдела городских мероприятий во главе с Гульнар Утетледовой.

В этом году в конкурсе приняли участие 786 человек из 45 образовательных организаций. 89 дипломов в разных номинациях получили конкурсанты. Некоторые творческие коллективы уже неоднократно становятся победителями и призерами смотра.

Были на конкурсе и специальные награды: приз «Профсоюзный хештег» получила Елена Жукова, воспитатель детского сада №27 «Микки-Маус»; кубок «Битва хо-

ров» по итогам голосования ВКонтакте завоевал хор «Горлица» детского сада №45 «Волчок». И, наконец, Гран-при смотра-конкурса вот уже в третий раз вручается коллективу детского сада №44 «Сибирячок» за рекордное число участников в этом году - 144!

Финальная песня «Мы - единое целое» в исполнении Ильи Мельника, артиста Сургутской филармонии, руководителя студии современного вокала «M-VOICE», собрала всех участников концерта на сцене, и бурные аплодисменты зрителей стали для артистов лучшей наградой.

Лариса КАЛИНИНА
Фото Сергея ЛИСОВА



Профессионалам – профессиональную прессу!

ПОДПИШИСЬ НА КОМПЛЕКТ

«УЧИТЕЛЬСКАЯ ГАЗЕТА» + «МОЙ ПРОФСОЮЗ»

- в каждом почтовом отделении по каталогу «ПОЧТА РОССИИ»: индексы ПО089, ПО091
- в режиме онлайн на сайте www.ug.ru.

Учительская
независимое педагогическое издание Газета

МОЙ ПРОФСОЮЗ

НОВОСТИ СИСТЕМЫ ОБРАЗОВАНИЯ

СОЦИАЛЬНАЯ
ЗАЩИТА

ТВОРЧЕСКАЯ ЛАБОРАТОРИЯ УЧИТЕЛЯ

ОПЫТ УПРАВЛЕНИЯ ИЗ ПЕРВЫХ РУК

КОНСУЛЬТАЦИИ
ЮРИСТА

СЕКРЕТЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
МАСТЕРСТВА

НОВЫЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ
ТЕХНОЛОГИИ

ОПЕРАТИВНЫЕ
РЕПОРТАЖИ

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАНИЕ

ТВОРЧЕСКИЕ ВСТРЕЧИ

КОНКУРСЫ

ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ

Вместе мы можем многое!

«Учительская газета» и газета «Мой профсоюз» –
достойный подарок учителю и школе!

«МОЙ ПРОФСОЮЗ» (12+)
номер выпуска 14
от 7 апреля 2022 г.

Время подписания в печать:
14.00
5 апреля 2022 г.

Учредитель:
АО «Издательский дом
«Учительская газета»
Издатель:
АО «Издательский дом
«Учительская газета»
Газета зарегистрирована
Министерством РФ по делам печати,
телерадиовещания и средств массовых
коммуникаций (ПИ №77-1511)

Адрес редакции: 107045, Москва,
Ананьевский переулок, 4/2, стр. 1.

E-mail: uginfo@ug.ru

Телефоны:
для справок (495) 259-53-02,
для рекламы (495) 259-53-02

Главный редактор Наталья БУНЯКИНА
Шеф-редактор
Елена ЕЛШИНА (elshina2004@mail.ru)
Ответственный секретарь Ирина ШВЕЦ
Над номером работали:
Наталья ВОРОНИНА (n.voronina@bk.ru)
Оксана РОДИОНОВА (prof.reporter2019@gmail.com)
Верстка - Константин ГРЕССЕЛЬ

Отпечатано в типографии
ОАО «Московская газетная типография»
123995, г. Москва, ул. 1905 года, д. 7, стр. 1.
Индекс ПА002 в каталоге «Почта России»
Зак. 0566
Тираж газеты «Мой профсоюз» 32000
Печ. л. 2,0.
Цена договорная