



«Теперь я могу свернуть горы»

Говорят молодые специалисты, уезжая с Профсоюзной ЗАИМки



Три дня, наполненных самыми разными мастер-классами, встречами с интересными людьми, творчеством и общением. Все это - Профсоюзная ЗАИМка, которую проводит для педагогической молодежи Новосибирская областная организация Общероссийского Профсоюза образования. В этом году на нее собрались 110 человек из всех районов Новосибирска и области. Молодые учителя перенимали опыт у старших коллег - победителей конкурсов профессионального мастерства, делились своими достижениями, вместе искали пути решения актуальных проблем. «Для меня это событие стало знаковым и значимым, - говорит муниципальный координатор проекта «Навигаторы детства» Венгеровского района Полина Часыгова. - Мне кажется, что теперь я могу свернуть горы».

Стр. 4-5 ▶

Новости

Утверждены девиз и лозунги Первомай

В 2024 году традиционная первомайская акция профсоюзов пройдет под девизом «Достойный труд каждого - гарантия благополучия семьи и развития страны». Такое решение принято 20 марта на заседании исполнительного комитета Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР).

Основные мероприятия в рамках первомайской акции будут включать заседания коллегиальных выборных органов профсоюзных организаций и собрания профактива с обсуждением итогов XII съезда ФНПР, заседания трехсторонних комиссий, чествование трудовых династий и наставников, а также патриотические молодежные мероприятия. Кроме того, профсоюзы планируют провести шефские мероприятия на объектах социально-культурного наследия, связанных с Первомаем.

Исполком ФНПР также утвердил лозунги к первомайской акции: «Работающий человек не должен быть бедным!»; «Здоровый работник - счастливая семья!»; «Профсоюзы - за единую модель оплаты труда бюджетников!»; «За рост МРОТ, опережающий инфляцию!»; «Нацпроект «Кадры» - гарант занятости!»; «Подготовке кадров для рабочих профессий - поддержку бизнеса и государства!»; «Растущая экономика - рост зарплат!»; «Помощь власти - только социально ответственным работодателям!»; «Профсоюзы - за прогрессивную шкалу налогообложения!»; «За нулевой налог на доходы ниже МРОТ!».

Сергей ДОНАТОВИЧ

Юных красногорцев наградили за спасение людей

Уполномоченный при Президенте РФ по правам ребенка Мария Львова-Белова наградила подростков Ислама Халилова и Артема Донкова, которые помогли эвакуировать людей в концертном зале «Крокус Сити Холл» 22 марта. Торжественная линейка прошла в понедельник в средней школе №19 Красногорска, где учатся мальчики.

В роковой день трагедии в концертном зале ребята работали в гардеробе и не могли предположить, чем обернется их обычная смена. Но когда террористы ворвались в здание, 15-летний Ислам и 14-летний Артем совместно с сотрудниками концертного зала действовали четко по инструкции и вывели через выставочный центр людей, благодаря чему спасли сотни жизней.

Мария Львова-Белова вручила восьмиклассникам благодарственные письма, отметив их самоотверженность и смелость, а также передала ребятам в подарок ноутбуки.

На торжественном награждении присутствовали родители юных героев.

Председатель ФНПР Михаил ШМАКОВ

Павел РОЖКОВ

Заявление Федерации независимых профсоюзов России

Вечером 22 марта террористы использовали концерт в «Крокус-Сити» с большим количеством зрителей для жестокого и обдуманного убийства.

ФНПР выражает сочувствие жертвам террористического акта, их родным и близким. Мы готовы оказать любую необходимую помощь.

Не сомневаемся, что правоохранители найдут и справедливо покарают не только террористов, но и организаторов, и идеологов этого бесчеловечного преступления. Убийцам и их пособникам не удастся напугать нашу страну.

Мы победим!

СКОРБИМ

КРОКУС-СИТИ | 22.03.2024





Выступает Тамара БИРЮКОВА

Министерство образования Воронежской области внесло изменения в приказ о примерных положениях по оплате труда в образовательных учреждениях. Они вступили в силу с 1 марта нынешнего года. В частности, повышены все оклады по профессионально-квалификационным группам. Например, для четвертого квалификационного уровня группы должностей педагогических работников рекомендуемый минимальный оклад повышается на 8,1% - с 15200 до 16434 рублей. Для группы должностей рабочих первого уровня - с 12800 до 13657 рублей, на 6,7%. Все это намного меньше, чем добивается от региональной власти Воронежская областная организация Общероссийского Профсоюза образования. Так что борьба за повышение окладов продолжается!

Профсоюз настаивает на том, чтобы обслуживающему персоналу установить оклад на уровне не ниже МРОТ (сейчас это 19242 руб.). А вот педагогам - поднять оклад хотя бы до уровня 1,5 МРОТ (на сегодня 28863 руб.).

Свои предложения на сей счет областная организация Профсоюза образования многократно доводила до руководства региона. Говоря о недавних действиях, следует вспомнить, что обком выступил

с подобными инициативами при принятии регионального бюджета на 2024 год, а в начале февраля направил обращение губернатору Александру Гусеву. Оно связано с Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2024 год, которые утвердила Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений, а также с прошедшим заседанием Госсовета, где данные рекомендации обсуждались в связи с оплатой труда педагогов.

Бирюкова отметила, что на территории Воронежской области не выполняется решение Конституционного суда, согласно которому оклад не должен быть ниже МРОТ. В этой же части в регионе не соблюдаются Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2024 год, утвержденные РТК.

Тамара Андреевна сообщила собравшимся: «Профсоюз настаивает на том, чтобы представителям рабочих профессий (уборщице, сторожу, дворнику и так далее) установить оклад на уровне не ниже МРОТ. А вот педагогам мы предлагаем поднять оклад хотя бы до уровня 1,5 МРОТ. Мы считаем, что так будет справедливо, исходим из того, что в областном бюджете средства на это есть, вопрос лишь в верной расстановке приоритетов. В нынешней ситуации, когда

Бирюкова кроме зарплатных озвучила и массу других предложений профсоюза, направленных на повышение качества жизни работников воронежского образования (в том числе интересных новаций, успешно реализованных в других регионах). И призвала участников коллегии «приложить совместные усилия, для того чтобы доказать, что улучшение условий жизни и работы педагогов - это приоритетная задача, и добиться выделения на эти цели дополнительных средств из областного бюджета».

Луч надежды на решение проблемы низких окладов все же блеснул на заседании коллегии областного Министерства образования. Это случилось во время выступления министра Натальи Салогубовой, когда на экране появился слайд «Совершенствование системы финансирования». Под номером три на слайде значилась задача «Совершенствование системы оплаты», а среди целей было указано: «Планомерное увеличение базовых окладов педагогических работников до уровня, превышающего МРОТ».

Впрочем, надежда существенно поблекла, когда Наталья Валерьевна пояснила: «Вся экономика просчитана, и мы будем увеличивать базовый оклад педагогическим работникам более чем на тысячу, и будем делать это постепенно, регулярно...» Оптимизма также поубавило последовавшее уточнение Салогубовой о том, что планомерное увеличение базовых окладов педагогов будет обеспечивать «рациональная сеть организаций» (проще говоря - очередная оптимизация сети. - Прим. авт.)...

Ну и сам приказ министерства №218 от 29 февраля несколько расстроил. Изменения он вводит с 1 марта 2024 года. Для сравнения: приказ №197 от 1 марта 2023 года о повышении на тысячу распространялся на правоотношения, возникшие с 1 января 2023 года. А сейчас такое ощущение, что деньги насребали по сусекам буквально из последних сил к президентским выборам.

Если повышение окладов и дальше пойдет такими темпами... С учетом того, что инфляция не стоит на месте и минимальный размер оплаты труда тоже будет расти, процесс «увеличения базовых окладов педагогических работников до уровня, превышающего МРОТ», слишком растянется во времени.

Иван ВЛАДИМИРОВ

По сусекам

Оклады работников образования Воронежской области увеличили

С острым докладом на заседании коллегии областного Минобразования, состоявшемся 21 февраля, выступила председатель Воронежской областной организации Общероссийского Профсоюза образования Тамара Бирюкова.

Она констатировала: «Главная надежда, возлагаемая на Год педагога и наставника педагогическим сообществом, нашим профсоюзом, совершенно не оправдалась. Педагог должен получать достойную оплату, работая на одну ставку. Причем эта проблема в 2023 году не только не решилась, но и усугубилась по мере роста величины МРОТ».

Помимо низкого размера оплаты труда Тамара Андреевна обратила внимание на большие перегрузки педагогов и горы отчетности, которая отнимает массу сил и времени. «Результат налицо. Мы уже сейчас наблюдаем серьезную нехватку учителей, и если упомянутые проблемы не решать, то кадровый кризис будет только усиливаться», - подчеркнула профлидер.

в образовании остро стоит вопрос нехватки квалифицированных кадров, ситуацию нужно спасать. И путь тут один - повышение привлекательности работы учителя. А необходимые шаги очевидны - увеличение оплаты труда при снижении нагрузки».

При этом профлидер отметила: «Мы прекрасно понимаем, что областное Министерство образования, районные органы управления образованием делают все возможное для того, чтобы улучшить жизнь воронежских педагогов. Но органы управления образованием находятся в жестких рамках выделенных ассигнований. Поэтому практически все публичные обращения нашего профсоюза адресованы губернатору и председателю областной Думы. Что же касается взаимодействия нашей профсоюзной организации с Министерством образования Воронежской области, то здесь отмечается высокий уровень социально-партнерских отношений. Он позволяет в тесном контакте оперативно решать многие проблемы».

Назад в СССР

Педагоги-ветераны собрались на съезд в Красноярском крае

В Емельяновском районе Красноярского края прошел I съезд ветеранов педагогического труда с говорящим названием «Назад в СССР». Сорок титулованных наставников - учителей, воспитателей, педагогов дополнительного образования и руководителей образовательных учреждений - целый день провели вместе.

Поистине радостной стала встреча людей, которые долгие годы работали плечом к плечу, а после ухода на пенсию потеряли друг друга из виду. Ветераны обнимали друг друга, вспоминали о прошлом, и, казалось, их радость озаряла все вокруг.

Идея собрать коллег, посвятивших свою жизнь педагогике, возникла у председателя Емельяновской территориальной организации Профсоюза образования Елены Дьяченко. Благодаря ее энтузиазму и работе команды профактивистов стала возможна эта встреча.

Сначала все ветераны, приглашенные на съезд, поехали в село Частоостровское в Емельяновском районе. Салон автобуса мгновенно наполнился потоком воспоминаний. Педагоги говорили о том, насколько поменялись система образования и уровень ответственности за воспитанников.

В селе участники съезда посетили музей «Свеча» при Частоостровской школе. В зале истории воссоздана обстановка классного пространства начала и середины прошлого века. Парты советского времени, классные журналы, циркули, транспортиры, патефоны, портрет Ильича - все отличается от обустройства современной школы.

В этнографическом зале музея представлены находки с раскопок, аграрный и ремесленный инвентарь, предметы



Участники съезда

быта сибиряков. Инициатором создания музея стала учитель Частоостровской школы Нина Большакова. Она лично собирала разнообразные экспонаты. Например, привезла рыболовные снасти своего отца из села Колмогорова Енисейского района, которое находится за сотни километров от пришкольного музея.

Следующей экскурсионной точкой стал старинный храм в Частоостровском, где его служительница рассказала об истории села и церкви.

Затем программа продолжилась в сельском Доме культуры. Здесь ведущие по очереди предоставили микрофон каждому педагогу. На встрече присутствовали учителя с более чем пятидесятилетним стажем. Некоторые из них по сей день продолжают работать в школе. А общий педагогический стаж участников съезда превышает полторы тысячи лет!

Встретиться с ветеранами пришли представители органов местного самоуправления Емельяновского района - заместитель главы по социальным вопросам, начальник отдела образования, а также председатели совета депутатов, совета ветеранов и общественной палаты. Каждый из них в приветственной речи отметил важность профсоюзного движения и тот факт, что съезд состоялся благодаря профсоюзной организации.

Завершился I съезд ветеранов педагогического труда Емельяновского района принятием резолюции. Педагоги единогласно решили снять о событии фильм и проводить съезд ежегодно.

Тамара ИВАННИКОВА,
заведующая информационным отделом
Красноярской краевой организации Общероссийского
Профсоюза образования



Галина ДУБРОВСКАЯ

Галина ДУБРОВСКАЯ 15 лет возглавляет территориальную организацию Общероссийского Профсоюза образования в Выборгском районе Ленинградской области. Исходя из своего большого опыта, она может с полной уверенностью сказать: председатель первички - это генератор идей и флагман профсоюзного движения в учреждении. Мы поинтересовались у нашей собеседницы, какими же качествами должен обладать профсоюзный активист.

- Когда мы проводим отчетно-выборную кампанию, я всегда напоминаю коллегам, что тому, кто собирается работать с людьми в качестве председателя первички, важно уметь вести диалог, слушать людей. У человека должна быть активная жизненная позиция, он должен быть не пассивным наблюдателем, а лидером, готовым принимать решения, брать на себя ответственность, должен обладать организаторскими способностями. Многими из этих качеств наделены педагоги, воспитатели, методисты, поэтому у нас по большей части именно они возглавляют первичные организации, и мы, собственно, нацелены на то, чтобы в Профсоюз образования приходили активисты не со стороны, а люди, знакомые с профессиональной сферой. Они понимают вопросы, с которыми к ним обращаются.

- Галина Евгеньевна, не могли бы вы рассказать, какие это вопросы?

- Мы ведем учет обращений, и, например, порядка 80 вопросов в год связаны с правовыми аспектами. У людей возникают сложности при изменении графика отпусков, у кого-то появляются вопросы по заработной плате. И конечно, с каждым обращением нужно разбираться индивидуально. Скажем, был вопрос по уменьшению заработной платы, после того как в учреждение пришел новый главный бухгалтер. Стали смотреть детально, и оказалось, что совершили ошибку при заполнении документа сотрудника: вместо высшего образования указали среднее специальное.

Много вопросов у нас возникало, когда проходил процесс реорганизации образовательных учреждений. Например, к городскому детскому саду присоединяли сельский. Люди лишались надбавок. Поскольку мы работаем в тесной связке с городским Комитетом образования, то для решения этих вопросов к нам подключался специалист по кадрам. Мы выезжали на место, изучали документы, разясняли и, таким образом, помогли очень многим педагогам.

Безусловно, поступает много вопросов, касающихся назначения пенсии, и не только педагогической. У нас многие сотрудники переходили из ведомственных учреждений в городские, менялись структура, названия и т. д. Людям сложно разобраться не только в хронологии, но и в терминологии. Нам в этом плане очень помогает Межрегиональная организация профсоюза Санкт-Петербурга и Ленинградской области, где работают высококвалифицированные юристы, ко-

торые проводят консультации, в том числе выездные. К примеру, человеку отказали при запросе о пенсии. Мы передаем материалы юристу, тот рассматривает и дает рекомендации, какие документы нужно собрать дополнительно. Затем юрист помогает составить иск, сопровождает и представляет человека в суде, если до этого доходит дело. Это действительно неоценимая помощь. У нас была ситуация, когда педагог целый год самостоятельно пыталась решить вопрос с назначением досрочной пенсии, но после того, как она обратилась к нам, при поддержке профсоюзного юриста спор удалось закончить быстро, грамотно и в пользу педагога.

- Существует стереотип, что профком в коллективе - это только цветы и подарки по праздникам, как его сломать?

свой посильный вклад в благоустройство знакового места. Сейчас есть задумки организовать интересные акции, связанные с Годом семьи. Активность первички привлекает в ряды профсоюза молодежь, и это радует, потому что у молодых педагогов всегда много ярких идей.

- Сколько первичек сейчас работает в Выборгском районе?

- Наша организация насчитывает 50 первичек. Их немного меньше, чем было раньше, но это связано в первую очередь с процессом реорганизации образовательных организаций, когда они объединяются в один крупный образовательный центр и из трех-пяти первичек получается одна. В этом году мы приросли новой первичкой, которая была сформирована в городском Комитете образования.

Работа у нас построена так же, как и во многих территориальных организациях. С председателями первичек проводим семинары на актуальные темы, совещания, обучаем на выездных консультациях. Что касается непосредственной работы с членами профсоюза, то можно сказать, что мы специализируемся на отдыхе. Заключаем договоры с туристическими фирмами, и если раньше мы сотрудничали в основном с Беларусью, то сегодня у нас

Не место сидеть на месте

Председатель первички не должен быть пассивным наблюдателем

- Вы знаете, стереотип исчезает, когда человек убеждается в обратном, например, обращается в профсоюз с каким-то вопросом и этот вопрос решается. Таких примеров у нас много, и когда мы выезжаем в район, обязательно приглашаем с собой коллегу, которому профсоюз помог справиться с той или иной проблемой. Мы рассказываем о разных случаях, и то, что об этом говорит человек, получивший реальную поддержку, меняет в целом отношение к профсоюзу.

И конечно, очень важна работа опытных председателей первичек. Среди них есть настоящие лидеры, очень ответственные, неравнодушные. Они становятся наставниками для других активистов. В конце года мы проводим итоговое совещание, и уже стало хорошей традицией делиться на нем опытом работы. У председателей первичек есть возможность рассказать о новых форматах общения с молодежью, озвучить, какие интересные проекты реализуются в учреждении. Скажем, кто-то делает акцент на пропаганде здорового образа жизни и организует фитнес-кружок, кто-то предлагает интересные путешествия, кто-то вводит традицию перед Новым годом проводить торжественные церемонии и вручать профсоюзные знаки отличия тем, кто в течение года продуктивно работал, и т. д. Нужно заметить, что такие встречи вдохновляют других лидеров, те берут что-то на заметку, предлагают свои идеи.

Я в свою очередь всегда повторяю коллегам: «Не ленитесь уделять внимание людям! Поощряйте их, оказывайте материальную помощь». Пусть это будут не такие большие суммы, но они позволят человеку понять, что он не один, что ему помогут, когда это потребуется. Профсоюз должен объединять людей, давать им силы, мотивировать. Нужно информировать, больше рассказывать о тех ситуациях, когда профсоюз воодушевляет на добрые дела. Например, мы приняли участие в реконструкции городского Сквера мужества. Объявили сбор средств и внесли

много партнеров в Санкт-Петербурге. Такие договоры позволяют существенно удешевить отдых. Например, многие турфирмы делают скидку в размере 3% для членов профсоюза, и это не считая акционных предложений. Кроме того, от нашей выборгской организации члены профсоюза получают скидку еще на 10%. Аналогичную скидку на путевки в детские лагеря получают родители - члены профсоюза, и это помимо того, что стоимость путевки и так компенсируется работающим гражданам. Также в нашем городском парке члены профсоюза могут бесплатно прокатить детей на двух аттракционах. И конечно, мы устраиваем новогодние праздники для малышей. У нас заключен договор с Дворцом творчества Выборга, и вот уже несколько лет ребяташки имеют возможность смотреть веселые праздничные представления, а также получают вкусные подарки.

- Легко ли находить социальных партнеров?

- Никаких сложностей в этом плане мы не испытываем. Часто это обоюдовыгодное сотрудничество. Например, ранее мы вывозили детей членов профсоюза на новогодние елки в Санкт-Петербург. Не всегда они проходили в будний день, следовательно, не все родители могли сопровождать детей. Поэтому желающих оказывалось не так много, как планировалось, например 20-25 человек. Сейчас новогодние представления проходят в Выборге, и количество посетивших их ребят достигает 200. И родителям удобно, и детям интересно, и у педагогов Дворца творчества есть возможность ставить увлекательные спектакли. Главное в вопросах сотрудничества - быть активными, инициативными и иметь желание развиваться, а не сидеть на месте. Впрочем, все это относится и непосредственно к профсоюзной деятельности.

Наталья АЛЕКСЮТИНА

Ленинградская область

Новости

В Якутии открыли три школы и детский сад

В Республике Саха (Якутия) детей примут три новые школы и детский сад. Школьные здания построены в рамках национального проекта «Образование», детский сад возведен за счет средств инвестиционной программы республики.

В поселке Чокурдах Аллаиховского улуса новая школа примет 275 детей. В селе Абага Амгинского улуса открылась школа-сад на 150 учеников и 75 дошкольников. В селе Туора-Кюель Таттинского улуса начал работать детский сад для 50 малышей. Кроме того, на территории крупнейшей в Якутске школы №26 появилась пристройка для обучения 315 ребят.

Новые образовательные объекты оснащены современным оборудованием. В школьных кабинетах иностранного языка установлены лингафонные аппараты, в классах химии и физики для проведения лабораторных и практических работ в парты смонтированы краны с водоотведением. Во всех зданиях есть просторные спортивные и актовые залы, пищеблоки, медпункты. На пришкольных территориях оборудованы спортивные площадки для занятий физической культурой.

В рамках реализации национального проекта «Образование» в Якутии создано 8525 мест в 37 школах.

Новоселье к юбилею

Глава Минобрнауки России Валерий Фальков и губернатор Омской области Виталий Хоценко открыли новый главный корпус Омского государственного университета имени Ф.М.Достоевского (ОмГУ).

В здании площадью 22 тысячи кв. м разместятся юридический факультет, ректорат, ученый совет и приемная комиссия. Также в корпусе будут работать библиотека, музей археологии и этнографии, центр Ф.М.Достоевского, музей истории вуза.

Для организации учебного процесса, в том числе по программам дополнительного профессионального образования, оборудованы 2 лекционных зала на 220 мест, учебные аудитории, лингафонные кабинеты, компьютерные классы, учебный зал судебных заседаний. На первом этаже расположены гардеробные и столовая на 400 мест. В корпусе есть научные лаборатории и тренажерный зал.

Губернатор Виталий Хоценко поздравил студентов и коллектив вуза с долгожданным событием. «Новый корпус строили долго, но построили качественно и непосредственно к пятидесятилетию университета - в этом году мы празднуем юбилей ОмГУ», - сказал глава региона.

Ректор университета Сергей Замятин провел для почетных гостей экскурсию по главному корпусу вуза. 31 марта в его стенах пройдет День открытых дверей для студентов и горожан. Сегодня в ОмГУ обучаются более 7 тысяч студентов, работают 90 докторов, свыше 300 кандидатов наук. Инновационную инфраструктуру нового корпуса планируется использовать для создания при вузе предприятий наукоемкого бизнеса и центра прикладных исследований в различных областях науки.

Игорь ВЕТРОВ



Работа с молодежью - одно из ключевых направлений для каждой региональной или межрегиональной организации Общероссийского Профсоюза образования. Как работать, какие форматы использовать, в каждой точке страны решают, исходя из собственных реалий и, конечно, ориентируясь на богатый опыт федерального молодежного педагогического движения. Всероссийская педагогическая школа профсоюза, другие профсоюзные события онлайн и офлайн им в помощь. Однако замечательно, что за последние годы регионы придумали множество своих «фишек», могут делиться наработками с коллегами. Побывав в гостях на ЗАИМке, которую в восьмой раз провела Новосибирская областная организация профсоюза, спешу не только передать восторженные впечатления, но и поделиться полезными подробностями.

Что, кому, зачем?

Новосибирская ЗАИМка - весьма популярное, известное всей стране мероприятие для педагогической молодежи. И так как к делу сибиряки подходят серьезно, логично выстроилась структура из трех ЗАИМок: для учителей, воспитателей и студентов - будущих педагогов. Ведь понятно, что содержание каждому нужно свое. Самая долгоиграющая встреча - молодых педагогов школ. И, как мне показалось, это любимое событие председателя Новосибирской областной организации Светланы Сутягиной,



Ассоциация участников профессиональных конкурсов

«Теперь я могу»

Говорят молодые специалисты,



Встреча с Сергеем НЕЛЮБОВЫМ

ее коллег по аппарату, а также областного молодежного совета.

Светлана Геннадьевна с удовольствием поясняет: «Смысл нашей профсоюзной ЗАИМки - заимствование опыта у старших коллег, прежде всего у тех, кто прошел через конкурсы профессионального мастерства - «Педагогический дебют», «Учитель года России» и так далее».

Итак, для чего событие и для кого, понятно. Теперь - о чем оно, чем наполнено. Исключительно тем, что полезно и нужно молодым педагогам. В программе чередуются блоки - профсоюзный, образовательной политики, разгрузочный, методический. Приглашены тщательно отобранные спикеры. Об учителях года, победителях других профессиональных конкурсов Светлана Геннадьевна уже сказала. А еще выступают управленцы высокого уровня, вплоть до заместителя губернатора, профсоюзные юристы, учат командообразованию молодые коллеги из СМП, дают бесценные навыки специалисты из Агентства поддержки молодежных инициатив. Столичный гость тоже без дела не остался. Я журналист - а значит, рассказываю о том, как писать тексты нескучно и грамотно, я много лет наблюдаю за конкурсом «Учитель года» - а значит, могу доказать, что участвовать в нем очень даже стоит.

А зачем молодым участвовать в ЗАИМке? Кстати, в этом году на нее собрались 110 человек из всех районов Новосибирска и области. Объясняет муниципальный ко-

ординатор проекта «Навигаторы детства» Венгеровского района Полина Часыгова: «Для меня это событие стало знаковым и значимым. Мне кажется, что теперь я могу свернуть горы и достичь таких результатов, о которых раньше не могла и помыслить». Полина вступила в профсоюз 1 февраля, а уже 18-го числа приехала на ЗАИМку. Вдохновение - вот что в первую очередь получила она здесь.

Процветающий союз успешных педагогов

Профсоюзная тема - конечно, самая значимая здесь. И не столько ради пиара, сколько ради пользы - участники ЗАИМки получают возможность узнать о том, что делает профсоюз, чем он может помочь начинающим и что они сами могут сделать для своих коллег, войдя в состав советов молодых педагогов. Полина Часыгова признается: «Задаю себе вопрос: а нужен ли нам сегодня профсоюз? Ответ, на мой взгляд, только один - нужен! Причем наш профессиональный союз должен идти в ногу со временем, процветать. Это закон жизни: будет успешен наш союз - будем успешны мы. Профсоюз стоит на защите наших прав, всерьез и основательно решает вопросы формирования нормативно-правовой базы, договаривается по очень важным вопросам с администрациями, министерствами, правительством. Что может один человек сделать в одиночку? Ничего! Сплоченность профсоюза приводит к справедли-

вому решению проблем». Одна трехдневная ЗАИМка - и педагог понял главное. Это ли не результат?

О профсоюзе в приветственной блоке рассказал короткий фильм. Никаких красивых фраз, только цифры и факты. Более 63 тысяч членов профсоюза в Новосибирской областной организации. Порой несколько раз в год профсоюз вносит изменения в областное, городские отраслевые соглашения, каждый раз добиваясь улучшения условий оплаты труда работников образования, расширяя гарантии и льготы. Ежедневно специалисты областной организации проводят консультации и личный прием членов профсоюза по правовым и социально-экономическим вопросам, участвуют в работе по охране труда и здоровьесбережению работников образования. Рассматривают сотни обращений в месяц.

Светлана Сутягина говорит просто и понятно: «Нам важно, чтобы вы закрепились в профессии, которую выбрали, повышали свою квалификацию, ведь чем выше ваша квалификация как педагогического работника, тем выше ваша заработная плата».

А в финальный день ЗАИМки у молодых педагогов состоялся очень продуктивный разговор с заведующей отделом по социально-экономическим вопросам областного аппарата профсоюза Татьяной Полещук. Речь шла о регулировании оплаты труда работников через отраслевые соглашения.

Диалог был динамичный, наполненный отсылками к законам, но, конечно, совсем не скучный. Это же будни педагогов, их проб-

лемы и - спасибо профсоюзу! - весьма оперативные решения. Что должно быть в коллективном договоре, какие доплаты положены молодому педагогу, из чего складывается зарплата, почему важно внимательно ознакомиться с Положением о системе оплаты труда. Сложные формулировки нормативно-правовых актов Татьяна Юрьевна тут же переводит на простой человеческий язык - с ней общаться легко и приятно.

Сообщество есть!

Главный специалист областного аппарата, куратор Совета молодых педагогов при обкоме профсоюза Дина Абросимова в первый же день знакомит участников ЗАИМки с деятельностью молодежного совета. Кстати, подобные советы есть практически в каждом районе Новосибирской области. Главный посыл: «Коллеги, вы не одни, у вас есть целое сообщество». И уже не так страшно сталкиваться с проблемами, которые знакомы каждому новичку, приходим в учреждение системы образования, - сложная адаптация в коллективе, работа с детьми, которая вчера была лишь теорией, общение с родителями, не всегда настроенными лояльно, финансовые беды, квартирный вопрос...

Кстати, о квартирном вопросе. Наталья Садчикова, председатель Совета молодых педагогов Мошковского района, который существует, между прочим, уже шесть лет, рассказала о проекте «Дополнительные социальные гарантии для молодых педагогов», который инициировал СМП. По резуль-



Участники ЗАИМки



татам проекта принято решение - молодые педагоги за съем и поднаем жилья могут получить компенсацию до 50%, но не более 5 тысяч рублей. Для учителя, недавно пришедшего в школу, это неплохая поддержка!

Опытом работы с удовольствием поделились и другие лидеры областного Совета молодых педагогов - Анна Зацепина (Колыванский район), Анна Турова (Ленинский район), Дарья Горлова и Анна Ермолович (Октябрьский район). Множество полезных идей, и не только касающихся финансов и быта. Проходят исторические квесты, веселые старты, волейбольные и баскетбольные соревнования, флешмобы, акции. Самых активных привлекают к работе в областной организации и отправляют на роскошные события за пределами региона - «ТАИР», Всероссийскую педагогическую школу и так далее.

Активисты молодежного движения вместе с председателем Новосибирской областной организации профсоюза вышли в конечном итоге на сцену и устроили... пресс-конференцию. Рассказывали о том, с чего начать, если СМП в районе нет. Важное пояснение от Светланы Сулягиной: «Обра-



Дина АБРОСИМОВА

России»-2001 Александр Буханистов считает: «В жизни главное - любовь. Любите друг друга. И помните: нет чудес на свете. Все, что зовется чудесами, - это та иная область знания. Несите знания своим детям».

Директор школы, учитель английского языка, финалист областного конкурса «Учитель года»-2014 Татьяна Лаворова уверена: «Двигатель всего - любовь и удивление. Желаю вам сегодня удивляться на каждом шагу. Эти эмоции сохранить и унести с собой».

Учитель истории, победитель областного конкурса «Учитель года»-2019 Иван Данилко пожелал всем присутствующим быть причастными к конкурсному движению и добавил: «Важное качество, которое я приобрел и оставлю навсегда, - оставаться самим собой, какая бы ни была ситуация, какие бы проблемы ни возникали».

Показав традиционные мастер-классы, учителя года пригласили молодых коллег... на охоту. Да непростую - за опытом. Методическая кругосветка - это «вертушка» из нескольких интерактивных занятий. Одно из них провела учитель китайского языка, победитель областного конкурса «Учитель года»-2023 Алина Мальцева.

пригодятся учителю, который управляет детским коллективом, педагогическим сообществом. Итак, пять пунктов, которые приведут к успеху:

1. Распределенное лидерство.
2. Эффективная организационная структура.
3. Развитие индивидуальности сотрудников через возможности внутрифирменного обучения педагогов.
4. Оптимальная организационная структура.
5. Наличие и использование персонально-технологий, соответствующих целям школы, в том числе оптимизация существующей системы стимулирования.

Арина Воробьева, начальник отдела реализации и развития молодежных программ и проектов Департамента молодежной политики Новосибирской области, поделилась рецептом успешного профессионального развития. Арина Ильинична считает, что обязательные ингредиенты - «Узнать в профсоюзе, какие меры поддержки тебе полагаются», «Быть активным членом профсоюза», а еще необходимо найти себе наставника, работать над своими профессиональными дефицитами, проходить осознанное повышение квалификации, активно участвовать в работе методических объединений, в профессиональных конкурсах, готовиться к аттестации и обязательно проходить ее.

Важный пункт программы ЗАИМки - встреча с заместителем губернатора Новосибирской области Сергеем Нелюбовым. По образованию и опыту работы он педагог, возглавлял областную организацию профсоюза.

Вместе с нынешним председателем областной организации Светланой Сулягиной высокий гость отвечал на самые разные вопросы - о доплатах и льготах для молодых педагогов, о строительстве новых школ, о своих школьных годах и многом другом. А завершила общение хоровым исполнением любимой песни гостя - «С чего начинается Родина».

Отвечая на вопрос о том, как взаимодействовать с современными родителями, Сергей Нелюбов отметил: «Происходит смена поколений. Средний возраст родителей школьников - от 30 до 40 лет. Это люди,

«Свернуть горы»

уезжая с Профсоюзной ЗАИМки



Размышления о проблемах

титесь в территориальную профсоюзную организацию или даже в областную - поможем!» Описали свой идеальный рабочий день, где есть место профсоюзной работе. Да-да, профсоюзные лидеры ведь остаются учителями, воспитателями, завучами и так далее... Успевают все - потому что умеют себя организовать, умеют планировать (ежедневник всегда под рукой), постоянно вдохновляются на массовых очных профсоюзных мероприятиях.

На ЗАИМке коллеги из СМП сумели подружить педагогов в считанные часы на нетворкинге «Наша профсоюзная семья», делали с ними зарядку, проводили духоподъемные игры и конкурсы, в том числе было замечательное творческое задание - за две минуты рассказать о профессии и профсоюзе. И, кстати, знаете, о каких профессиях говорили педагоги? О самых новых, еще не опробованных: дизайнер эмоций, эксперт по образу будущего ребенка, оценщик интеллектуальных способностей, сити-фермер, проектировщик личной безопасности...

Летаем, а не выгораем

«Проектный хакатон», на котором участники ЗАИМки говорили о самых актуальных для себя проблемах и искали пути решения, показал, что больше всего молодых волнуют недостаточная защита педагога как личности, эмоциональная напряженность детей и учителей в межличностном общении, сложные отношения с родителями, трудности детей-инофонов. А еще на ЗАИМке периодически возникал вопрос:

«Как бороться с выгоранием?» Казалось бы, молодые учителя - и выгорание? Увы, да, по многим причинам начинающие педагоги порой удивительно быстро приходят к этому непростому, даже страшному психологическому состоянию. Не умеют проводить профилактику, некогда заняться собой...

И как тут не сказать спасибо за то, что на профсоюзной ЗАИМке целый день участники проводят в компании с учителями года, членами областной Ассоциации участников профессиональных конкурсов.

«Тема эмоционального выгорания у нас никогда не возникает, - говорит заместитель президента ассоциации, старший методист информационно-методического центра Черепановского района, победитель областного конкурса «Учитель года»-1992 Марина Чешева. - Перед вами люди, которые летают на крыльях своих причуд». Вы улыбнулись? А ведь это правда. Участники ассоциации, работая в своих образовательных организациях, постоянно в движении - дают мастер-классы по всей стране, собираются вместе, приезжают в одну школу и устраивают экспресс-погружение для коллег, это называется «Под крылом пеликана», есть челлендж для молодых «А вам слабо?». И главное - участники и победители профессиональных конкурсов любят! Свою профессию, детей и жизнь.

Президент ассоциации, учитель биологии, председатель Маслянинской территориальной организации профсоюза, лауреат Всероссийского конкурса «Учитель года

Алина Дмитриевна дала задание: всем сесть на стулья, расставленные по всей сцене. Один стул свободен, к нему устремляется Алина. Задача участников - пересаживаясь, не дать ведущей занять свободный стул. Это не развлечение, а сложный тренинг на взаимодействие в команде, который непременно нужно провести в классе, чтобы дети почувствовали себя коллективом. Алина Дмитриевна делает вывод: «Таким образом, для ребенка становится совершенно не важно, сидит он вместе со своим другом за первой партой или товарища отсадили за последнюю парту. Они остаются коллективом». Полезный навык



Карта молодежного движения Новосибирской области

в том числе для проектной внеурочной деятельности - ребята учатся объединяться в проектные группы не только с друзьями...

Мудрость от управленцев

Управленцы, приезжающие на ЗАИМку, докладов не делают и речей не говорят. Да они, кстати, свои люди. Заместитель руководителя Департамента молодежной политики Новосибирской области Светлана Королькова - лауреат Всероссийского конкурса «Учитель года России»-2017, опытный педагог и классный руководитель. И когда она говорит о формуле эффективного управления, речь не идет о смене профессии для молодых педагогов. Эти знания

рожденные в 90-е годы. Родители отдают детей в школу и тем самым ответственность перекалывают на учителя. Увы, часто они не хотят помочь школе и включиться в процесс воспитания. Как эти барьеры преодолеть? Единого рецепта нет. Необходимы методичная работа, диалог, сотрудничество, понимание друг друга. Ведь педагогу присуща мудрость».

Однозначно - участники ЗАИМки стали более мудрыми за три дня, проведенных в компании с профсоюзом, коллегами и наставниками. А мудрый учитель - счастье для школы и всей системы образования.

Оксана РОДИОНОВА



Воспитание

Ценное зерно

Неприятие коррупции закладывается с детства

Коррупция - явление древнее. История борьбы с ней насчитывает много веков. И, как показывает мировой опыт, самым действенным способом противодействия этому злу является антикоррупционное воспитание, причем с детства.

На вебинаре, состоявшемся в Санкт-Петербургской академии постдипломного педагогического образования имени К.Д.Ушинского, завкафедрой социально-педагогического образования СПбАППО Евгений Барышников напомнил, что проблематике антикоррупционного воспитания уделяется серьезное внимание, но важно, чтобы в каждой образовательной организации существующие подходы, методы, практики были подчинены единой воспитательной цели. Необходимо выстраивать систему гражданского воспитания, а не осуществлять отдельный набор действий.

Система может подразумевать под собой целый комплекс воспитательных мероприятий, социальных практик, социально-педагогическое сопровождение самостоятельных действий учеников, а также комплекс показателей и анализ эффективности антикоррупционного воспитания. При этом результаты не следует оценивать по количеству мероприятий, здесь ценность представляет не столько список проведенных бесед или акций, сколько сформированность основ антикоррупционной культуры, когда коррупция воспринимается как социальная болезнь.

По словам доцента кафедры общественно-научного и культурологического образования СПбАППО Татьяны Полковниковой, системная работа может строиться как в рамках учебной программы, так и во время внеурочной деятельности и внеклассных мероприятий. Как считает эксперт, ценности присваиваются через социальные практики, а для этого нужна активность самих ребят, например, в рамках проектной деятельности, когда есть мотивация, замысел. В ходе работы над проектом дети не только погружаются в исторические глубины, но и задают вопросы: «Зачем мы это делаем, для чего?» Кроме того, перед началом работы ребята составляют критерии оценки проекта и прогнозируют вероятность его реализации, что способствует формированию критического мышления.

По мнению специалистов, любую форму работы в рамках антикоррупционного воспитания можно приветствовать, если ее использует увлеченный и компетентный педагог. Одним из таких энтузиастов является победительница регионального конкурса классных руководителей Санкт-Петербурга (2022-2023) в номинации «Лучшая организация антикоррупционного образования, воспитания и просвещения школьников», учитель истории и обществознания школы №87 Петроградского района Олеся Сизова.

Как рассказала педагог, изучая явление коррупции последние несколько лет, она поняла, насколько глубоко та проела общество. Как

историку ей обидно за эту трудно истребимую слабость души человека, который из желания сделать свою жизнь легче, наносит вред не только себе, но и обществу в целом.

- Коррупция отражается на жизни каждого человека и не совместима с ценностями правового государства. Я стараюсь говорить об этом с детьми посредством... искусства, - поясняет Олеся Сизова. - Я очень люблю театры, выставки, музеи. Меня с детства знакомили с разными жанрами искусства, и очень грустно бывает от того, когда видишь, что современные школьники порой не знакомы с известными полотнами, с именами великих художников, зодчих, композиторов, писателей. Целые поколения одаренных людей трудились ради того, чтобы мы впоследствии могли видеть, читать, слушать их произведения, осознавать, что они хотели до нас донести, и учились на ошибках наших предков. Для меня как для учителя истории это очень важно. Поэтому, когда я решила принять участие в конкурсе классных руководителей, то подумала: почему бы не показать ту же коррупцию через призму искусства? Мы с детьми знакомимся с произведениями, посвященными этому явлению, а затем обсуждаем, как коррупция влияла на жизнь людей, какие методы борьбы с ней предлагались, каких результатов удалось достичь. Интересные дискуссии, а также объемная картинка появляются тогда, когда мы с ребятами изучаем период царствования того или иного российского правителя и тут же ищем, какое литературное или художественное произведение, посвященное коррупции, в это время было создано.

Меня радует, когда ученики начинают интересоваться этой темой, стараются быть честными и справедливыми по отношению друг к другу. Это зерно гражданственности, ответственности за себя, за друзей, за свое поведение начинает проявляться в мелочах, зреет, восходит и, соответственно, будет давать через время свои плоды. А часть учеников настолько увлеклись темой коррупции, рассматриваемой через призму искусства, что начали писать проектные работы по ней. Ребята стали взаимодействовать со мной как с предметником, а также с другими учителями, чтобы искать в произведениях русской и зарубежной литературы примеры, где бы говорилось об этом социальном зле. Таким образом, у ребят пробудился познавательный интерес, что не может не вдохновлять меня как учителя.

Научившись в школе проявлять свою гражданскую позицию, потом ученики делают это во взрослой жизни, многие из выпускников поступают на экономический, юридический факультеты, факультет международных отношений, журналистики. То есть наши выросшие дети транслируют негативное отношение к коррупции, сформированное в школе, и теперь сами будут передавать другим знания о законе, о порядке.

Наталья АЛЕКСЮТИНА

Санкт-Петербург



Сотрудники детского сада - коллектив единомышленников

Первичное звено

Вместе сможем больше!

В детском саду №4 села Киргиз-Мияки Республики Башкортостан трудятся около 50 сотрудников, все они состоят в профсоюзе. Секретом стопроцентного членства, которое сохраняется на протяжении многих лет, является работа дружной команды единомышленников, решающих все поставленные задачи.

В дошкольном учреждении уверены, что наличие профсоюзной организации в первую очередь помогает работникам чувствовать себя более защищенными. Профком детского сада занимается многими вопросами, которые напрямую связаны с улучшением жизни сотрудников. Это заработная плата, гарантии и льготы, спорт, отдых и многое другое.

- У нас сформирована отличная команда профсоюзных активистов, людей творческих, принципиальных, настойчивых, преданных своему коллективу, - рассказывает председатель первичной профсоюзной организации Венера Булатова. - Мы поздравляем каждого юбиляра, дарим памятные подарки, и нам очень приятно видеть в глазах коллег благодарность. Если рассматривать конкретные дела нашей профсоюзной организации, то делается действительно немало. Сколько интересных и полезных дел позади, а сколько еще впереди - не сосчитать!

Для коллектива всегда имеет большое значение, как руководство относится к профсоюзной организации, работает ли с ней рука об руку. Администрация дошкольного учреждения в лице заведующей Зинфиры Гималетдиновой идет навстречу предложениям профкома, старается поддерживать его идеи и начинания.

- В нашей организации каждый член профсоюза может рассчитывать на поддержку в трудовых спорах с администрацией, на соблюдение законодательства при сокращении рабочих мест, может обратиться в профком при ущемлении экономических и трудовых прав, - продолжает Венера Булатова. - Каждый член профсоюза может получить необходимую юридическую консультацию, все виды социальной защиты, предусмотренные коллективным договором, льготные путевки в спортивно-оздоровительный лагерь, дома отдыха и санаторий для детей и взрослых, содействие в получении медуслуг,

материальную помощь из фонда профкома. Что бы ни случилось, мы с коллективом всегда вместе и готовы протянуть руку помощи.

Заключение колдоговора - одно из ключевых событий в жизни коллектива. Его подписанию предшествует большая подготовительная работа: в учреждении учитывают все пожелания работников и стараются, чтобы коллективный договор значительно повышал уровень льгот и гарантий.

Важным направлением в деятельности профкома детского сада №4 является культурная и спортивно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Совместные мероприятия сплачивают коллектив, поэтому традиционными стали участие в районных и республиканских спортивных соревнованиях, празднование профессиональных и других праздников.

Открытость и прозрачность - основной принцип работы профкома дошкольного учреждения. Вся информация, которая касается профсоюзной жизни коллектива, села и республики, своевременно передается сотрудникам с помощью мессенджеров, публикуется на сайте образовательного учреждения. Ежегодно оформляется подписка на газеты «Действие» и «Мой Профсоюз».

В дошкольном учреждении убеждены: самая главная ценность - это человек, его жизнь и здоровье, поэтому здесь ежегодно утверждают комплекс мероприятий по охране труда. Прделана большая работа - от проведения СОУТ до оценки профессиональных рисков.

- Хорошо налаженная деятельность первичной организации формирует авторитет профсоюза и повышает статус работника дошкольного образования, - уверена Венера Булатова. - Сотрудники нашего детского сада - это пример успешного, сплоченного, созидательного, творческого коллектива единомышленников. У нас большие планы на будущее, есть много интересных идей и задумок, как сделать жизнь коллектива еще интересней и насыщеннее. «Вместе мы сможем больше!» - таков девиз администрации и профсоюзного комитета учреждения.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

Республика Башкортостан



Урок мужества от «Директора»

Мобилизованный учитель из Татарстана полтора года защищает Донбасс

43-летний Сергей МАРКИТОНОВ - единственный учитель в Агрызском районе Татарстана, который попал под мобилизацию и отправился в зону специальной военной операции на Донбасс. Вот уже полтора года в прошлом директор, а затем учитель ОБЖ и физкультуры Сарсак-Омгинского лицея проводит день за днем не в классе, а в окопах.

Прапорщик Маркитонов с позывным «Директор» в составе мотострелкового полка мобилизованных несет службу на авдеевском направлении под Донецком. Бок о бок с ним воюют четверо его бывших учеников.

В конце ноября Сергей Юрьевич получил ранение. Пройдя курс лечения в нескольких госпиталях, ненадолго оказался дома. Корреспондент «МП» воспользовалась моментом, чтобы поговорить с земляком о семье, школе и военных буднях.

Как оказалось, Сергей Маркитонов из династии, представители которой не одно десятилетие работают в Сарсак-Омгинском лицее. В этой небольшой сельской школе на сто учеников более 40 лет преподает

ваться в стороне, мне важно было личным примером показать своим ученикам, что значит патриотизм».

Через полтора месяца, пройдя боевое слаживание, педагог оказался на линии фронта под Луганском. «Ночью мы десантировались в пустом поле. Необходимо было самостоятельно организовать хоть маломальские условия для проживания и при этом не допустить прорыва противника, - делится воспоминаниями о первых днях в зоне СВО Сергей Маркитонов. - В холоде, под дождем рыли окопы, спали на земле. С украинской стороны то и дело летели минометные снаряды. Поначалу возникали проблемы с едой, так как машины не доезжали до нас, слишком опасно. Приходилось три километра идти за продовольствием. Связи с родными тоже не было. Я поразился, что никто не заболел, пока мы окапывались, видимо, стресс и сильные эмоции держали иммунную систему в тонусе».

«Что оказалось самым трудным?» - интересуюсь я. «Терять друзей, - не задумываясь, отвечает Сергей. - В первые три недели погибли двое наших ребят, в том числе мой коллега из Мамадышского района Татарстана, который когда-то тоже работал учителем физкультуры. Мы с самого начала мобилизации держались вместе, подружились. К счастью, больше погибших в нашей роте не было, только раненые».

Сергей Юрьевич тоже не избежал ранения. Это случилось 25 ноября в Авдеевке, когда Российская армия массированно штурмовала город и знаменитый коксохимический завод (на донецкое направление полк перекинули осенью 2023 года). «Осколком снаряда мне зацепило ногу, но с линии боевого соприкосновения смог выбраться самостоятельно», - сухо рассказывает боец.

Благодаря врачам здоровье Сергея восстановил, но «на память» в ногу остались пять маленьких осколков от снаряда. Надеется, это не помешает в дальнейшем вести активный образ жизни, заниматься спортом.

Сейчас учитель вновь на боевых позициях. Возвращения героя с нетерпением ждут его близкие, коллеги и ученики. По их признанию, самое сложное в этом ожидании - неопределенность.

«Поначалу мы думали, что наши мужчины вернутся через три-четыре месяца, потом прошло полгода, год, полтора... а сроков окончания их службы до сих пор нет, - говорит жена Сергея Татьяна Маркитонова. - И эта неизвестность тяготит больше всего. Дочери растут, не видя отца. Старшей, Екатерине, уже 19 лет, учится на первом курсе в Казанском медицинском университете, средняя дочь, Валерия, оканчивает 9-й класс, а малышка Кира ходит в детский сад, ей пять лет».

Чтобы приблизить победу и вернуть супругу домой, Татьяна Валерьевна активно участвует в сборе гуманитарной помощи для фронта. Вместе с учителями и другими сельчанами они плетут маскировочные сети, изготавливают окопные свечи, регулярно собирают на фронт посылки с одеждой и продуктами, с учениками пишут трогательные письма, отправляют бойцам видеопоздравления. Не редки в школе и встречи с участниками специальной военной операции. Своих героев здесь знают в лицо.

Елена ГАЛЯВЕТДИНОВА
Фото автора

Татарстан



Маскировочные сети защитят наших бойцов

Всем миром

Мой подарок воину

Жители Богучарского района Воронежской области активно помогают бойцам, защищающим Россию в ходе специальной военной операции. Председатель Богучарской районной организации Общероссийского Профсоюза образования Иван Богданов - один из лидеров в этом деле. Его семья занимается изготовлением окопных свечей, на приобретение парафина для этих целей регулярно трагятся солидные суммы. Большая помощь участникам СВО оказывается в рамках Профсоюза образования. Особо следует отметить коллектив работников Богучарского многопрофильного колледжа и его студентов.

В ноябре-декабре минувшего года студенты-сварщики под руководством опытных наставников - преподавателя физики Михаила Коломойцева и мастера производственного обучения Александра Нестеренко - изготовили для бойцов партию печек «буржук». Печки выполнены из металла, хорошо сохраняющего тепло. С помощью такой «буржуйки» можно согреть помещение, приготовить еду и высушить одежду.

В канун Нового года студенты и педагоги сформировали для участников СВО посылки с предметами первой необходимости: продуктами питания, средствами личной гигиены, посудой и многим другим. Также ребята подготовили открытки солдатам, в которых поблагодарили бойцов за их мужество и героизм, выразили слова поддержки.

В середине февраля в колледже была объявлена акция «Мой подарок воину». Студенты и педагоги живо откликнулись и включились в акцию, приуроченную к Дню защитника Отечества. Собирая подарок от себя, каждый понимал, как приятно будет солдату, находящемуся далеко от дома, получить посылку - свидетельство того, что его помнят и ждут на Родине.

В преддверии Дня защитника Отечества и масленичной недели ребята решили порадовать и бойцов, находящихся на лечении в госпитале. В акции приняли участие преподаватели, студенты и их родители. Буквально за полчаса удалось собрать продукты для выпечки (молоко, масло, сахар, яйца), мед и варенье на любой вкус. Активисты испекли более 600 блинов и с пылу с жару доставили их в госпиталь.

Кроме того, преподаватели и студенты, проживающие в общежитии, на постоянной основе занимаются плетением маскировочных сетей.

Не так давно музей Богучарского многопрофильного колледжа имени М.А.Шолохова пополнился экспозицией «Твои герои, колледж!». Она посвящена выпускникам, погибшим в ходе проведения СВО: Даниле Брызгалову, Максиму Похожаеву, Григорию Ливаде...

Надежда НАЛИВАЙКО,
председатель первичной профсоюзной организации, педагог-психолог Богучарского многопрофильного колледжа



Сергей МАРКИТОНОВ

математику его мама Людмила Леонидовна. Здесь учителем английского языка работает супруга Татьяна, она же возглавляет профком лицея. Отец Юрий Федорович тоже имел прямое отношение к школе: возил детей из соседних деревень на учебу в Сарсак-Омгу, к сожалению, из-за болезни он рано ушел из жизни.

Сергей - выпускник лицея, в 2001 году, окончив педагогический колледж в Ижевске, вернулся в родную школу учителем физкультуры. Десять лет был руководителем, а за год до мобилизации вновь перешел на учительскую должность.

«Как так получилось, что вас мобилизовали?» - задаю вопрос. «Все просто, я находился в первой группе резервистов, у меня хорошая физическая подготовка, есть двухлетний опыт срочной службы на Северном Кавказе, - поясняет педагог. - 21 сентября 2022 года в стране была объявлена частичная мобилизация, уже на следующий день мне позвонили из военкомата, а через неделю я отправился на службу».

Сергей Юрьевич говорит, что морально был готов к этому. Чего не скажешь о его семье - жене и троих несовершеннолетних на тот момент дочках. «Конечно, близкие переживали, да и сейчас волнуются за меня, - рассказывает Сергей. - Но я не мог оста-



Самые вкусные блины от самых красивых девчат



Старайтесь отправлять письма только в рабочее время



Проверяйте текст письма перед отправкой



Давайте понятные имена пересылаемым файлам



Не злоупотребляйте кнопкой «Ответить всем»



Не злоупотребляйте форматированием текста



Старайтесь отвечать на письма в течение суток



ПОЧТА

Не злоупотребляйте сленгом и аббревиатурами



ДЕЛОВАЯ КОММУНИКАЦИЯ: ПРАВИЛА И СОВЕТЫ

Звоните, только если это действительно необходимо



ЗВОНКИ

Договаривайтесь о времени звонка заранее



Готовьте необходимые вопросы и материалы до звонка



Не фотографируйте, не снимайте видео и не записывайте аудио без согласия



Не заглядывайте в экран телефона или компьютера коллег без согласия



Переводите телефон на виброрежим



Во время встреч не доставайте телефон без необходимости



МЕССЕНДЖЕРЫ



Не бомбардируйте сообщениями при отсутствии ответа



Излагайте мысли коротко и ясно, не игнорируйте вопросы



Не разбивайте одно сообщение на несколько мелких



Не злоупотребляйте сокращениями «ПЖЛ» и «СПС», пишите полностью



Звоните, только если это действительно необходимо



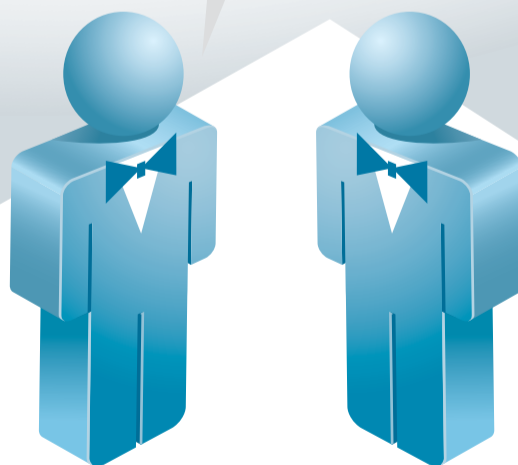
Не злоупотребляйте голосовыми сообщениями



Предупреждайте, если не можете ответить оперативно



Не стесняйтесь сообщать о нарушении ваших личных границ



«МОЙ ПРОФСОЮЗ» (12+)
номер выпуска 13
от 28 марта 2024 г.

Время подписания в печать:
14.00
26 марта 2024 г.

Учредитель:
АО «Издательский дом
«Учительская газета»
Издатель:
АО «Издательский дом
«Учительская газета»
Газета зарегистрирована
Министерством РФ по делам печати,
телерадиовещания и средств массовых
коммуникаций (ПИ №77-1511)

Адрес редакции: 107045, Москва,
Ананиевский переулок, 4/2, стр. 1.

E-mail: uginfo@ug.ru

Телефоны:
для справок (495) 628-82-53,
для рекламы (495) 628-82-53

Главный редактор Наталья БУНЯКИНА

Шеф-редактор

Елена ЕЛШИНА (elshina2004@mail.ru)

Над номером работали:

Наталья ВОРОНИНА (n.voronina@bk.ru)

Оксана РОДИОНОВА (prof.reporter2019@gmail.com)

Верстка - Константин ГРЕССЕЛЬ

Отпечатано в типографии
ОАО «Московская газетная типография»
123995, г. Москва, ул. 1905 года, д. 7, стр. 1.

Индекс ПА002 в каталоге «Почта России»
Зак. 0604

Тираж газеты «Мой профсоюз» 32000

Печ. л. 2,0.

Цена договорная