



Радость победы

Олимпиада «Мой первый учитель» прошла в третий раз



24 марта в Нижегородском государственном педагогическом университете имени Козьмы Минина были названы три победителя и лидер Всероссийской олимпиады для педагогов начальной школы «Мой первый учитель», которую проводит Общероссийский Профсоюз образования в сотрудничестве с Минпросвещения России и педагогическими вузами.

На этом фото новоиспеченные победители - Екатерина Терентьева (Республика Крым), Ирина Лукина (Калужская область), Ольга Иванцова (Новосибирская область) - сразу после вручения дипломов. Радостные, немного растерянные...

Еще утром они давали мастер-классы, как и вся девятка лауреатов, приняли участие в педагогическом совете. Слушали обращение председателя Общероссийского Профсоюза образования Галины Меркуловой: «Благодарю вас за вашу любовь к профессии, профессионализм,

талант. Начальная школа развивается, совершенствуется. И это все благодаря вам!». За кадром - дальнейшие события, выборы лидера олимпиады. Народное голосование провели прямо в зале. Листок с именем педагога, набравшего больше всего голосов, развернул замминистра просвещения России Виктор Басюк, который вышел на связь онлайн. Виктор Стефанович сказал: «Я благодарен Общероссийскому Профсоюзу образования за идею проведения олимпиады. Все вы великие профессионалы, особые люди, которые выполняют самое благое дело - обучение наших ребят». Имя лидера третьей олимпиады «Мой первый учитель», Ирины Лукиной (она на фото в центре), встретили улыбками и аплодисментами. Поздравляем и радуемся вместе с вами! *Подробнее об олимпиаде читайте в следующем номере «МП».*

Новости

В Санкт-Петербурге выбрали лучшую команду студенческого совета общежития

В Санкт-Петербурге завершился Всероссийский форум студенческих советов общежитий вузов, который включал обмен опытом, конкурс студсоветов и образовательную программу.

11 команд из всех федеральных округов и городов федерального значения прошли профтест и проверку правовых знаний, представили свои визитные карточки и проекты развития общежитий, а также прошли испытание «Заседание студсовета».

Дискуссионная площадка по обмену опытом между студенческими советами общежитий вузов завершила образовательную программу форума. Ребята делились лайфхаками по решению проблем студенческого самоуправления, рассказывали об особенностях своей работы, правилах проживания, взаимодействии с администрацией вуза. По итогам их выступлений президиум Студенческого координационного совета Общероссийского Профсоюза образования подготовит соответствующую резолюцию.

На торжественном закрытии форума были объявлены победители конкурса студенческих советов общежитий. Пальма первенства у команды Сибирского федерального университета (Красноярск). Второе место заняли ребята из Пятигорского государственного университета. Третье досталось представителям Волгоградского государственного университета.

Молодой профлидер - в числе лауреатов профессионального конкурса

В Барнауле состоялась торжественная церемония закрытия конкурса «Учитель года Алтай»-2021. На конкурс было подано почти 500 заявок от педагогов со всего края. В финальный очный этап прошли только 24. Своя борьба развернулась и в специальной номинации для молодых учителей «Педагогический дебют». Здесь из 50 претендентов жюри выбрало десять финалистов.

По итогам испытаний, которые продолжались 4 дня, была объявлена шестерка суперфиналистов конкурса, в числе которых - Елена Суханова, учитель начальных классов средней школы №126 Барнаула, председатель Молодежного совета Алтайской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования. Президиум краевой организации принял решение наградить Елену денежной премией.

Лучшим молодым педагогом края стала учитель английского языка Анна Сурова из гимназии №11 Бийска. За победу в конкурсе «Педагогический дебют» ей вручили путевку в профсоюзный санаторий и денежный приз 150 тысяч рублей.

Абсолютным победителем конкурса стала Софья Киндякова, учитель математики барнаульского лицея №3. Именно она представит Алтайский край на Всероссийском конкурсе «Учитель года». Софье вручили сертификат на стажировку в Финляндии или Армении и 300 тысяч рублей, сертификат на оргтехнику от Министерства науки и образования Алтайского края и ноутбук от партии «Единая Россия». Все участники конкурса также получили призы от партнеров мероприятия.

*Сергей ДОНАТОВИЧ,
по материалам пресс-службы профсоюза*



Навести порядок

Фонд стимулирующих выплат расходуется с нарушениями

Проблема низких зарплат в сфере образования Воронежской области обсуждалась на заседании коллегии областного Департамента образования, состоявшемся 12 марта. Главные вопросы - к федеральной власти, но ряд вопросов требует решения на муниципальном уровне. Председатель Воронежской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ Тамара Бирюкова призвала собравшихся в самое ближайшее время провести «большую работу над ошибками», итогом которой должны стать абсолютная прозрачность и профессиональный подход к начислению зарплаты педагогам.

Члены коллегии собрались в оборудованном по последнему слову техники конференц-зале Центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников Воронежской области. К участию в мероприятии в онлайн-режиме были приглашены заместители глав городов и районов по социальной политике, руководители муниципальных органов управления образованием и подведомственных департаменту учреждений, члены Общественного совета при Департаменте образования и Экспертного совета при губернаторе, председатели районных организаций профсоюза.

Заседание открыл руководитель Департамента образования, науки и молодежной политики Воронежской области Олег Мосолов.

С докладом об основных итогах работы департамента и задачах на 2021 год выступила первый заместитель руководителя Галина Иванова.

Из информации Галины Петровны следовало, что пандемия коронавируса практически не отразилась на результативности деятельности ведомства. Все, что планировалось на 2020 год, было воплощено в жизнь: освоено более 1 млрд рублей средств нацпроекта «Образование», построено 14 детских садов, завершено строительство 4 школ, выполнен майский указ президента 2012 года об уровне зарплат педагогических работников. И так далее. Общий объем финансирования образовательной отрасли Воронежской области в прошлом году составил 26 миллиардов рублей.

С темы оплаты труда начала свое выступление председатель Воронежской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ Тамара Бирюкова, назвав ее «краеугольным камнем для профсоюза».

Действительно, 597-й указ президента выполнен. Но с какими издержками? Тамара

Андреевна напомнила: «Общероссийский Профсоюз образования не раз ставил вопрос о необходимости внести в него коррективы - с тем, чтобы со средней по региону соизмерялась не средняя заработная плата педагога, а его зарплата на ставку. Профсоюз своевременно не был услышан. Начались сокращения учителей, увеличение нагрузки на оставшихся педагогов. С 2014 года в зарплату сельских педагогов стали включать компенсации на оплату жилищно-коммунальных услуг. А с 2015 года средняя зарплата учителя приравнивается не к среднерегиональной зарплате, а к среднемесячному доходу от трудовой деятель-

Кроме того, сообщила Бирюкова, президент откликнулся на неоднократные обращения профсоюза, касающиеся проблем техникумов и колледжей: 28 января им был утвержден перечень поручений по вопросам среднего профессионального образования. Одно из шести поручений касается распространения на организации СПО федеральной доплаты за классное руководство в размере 5 тысяч рублей, которая с 1 сентября 2020 года выплачивается в школах. Ведь кураторы групп обучающихся в организациях СПО, по сути, те же классные руководители. Срок исполнения поручения - 15 марта 2021 года.

плане больше, например, в одном из случаев оно оказалось равно 17 (!).

Из актов видно, что и количество часов учебного плана, количество часов внеурочной деятельности не соответствует требованиям ФГОС. И все - в сторону увеличения. «Раздутые» учебные планы влекут за собой необходимость извлечения дополнительных средств из стимулирующего фонда. Это приводит к тому, что по отдельным школам на конец года не хватает до 3 миллионов рублей. «А где их взять, если по нормативу каждая организация уже все получила?» - задала вопрос Тамара Бирюкова.

Еще одна проблема, которую подняла профлидер, касается оплаты труда водителей школьных автобусов. По законодательству она должна осуществляться из муниципальных бюджетов, по факту - производится из субвенций, выделяемых школам на предоставление общедоступного и бесплатного образования. В некоторых школах, по данным профсоюза, сумма затрат на эти цели достигает 400 тысяч рублей. А это деньги немалые, особенно для небольших школ!

«Перечень нарушений законодательства на этом не заканчивается. Я привела только некоторые. Но и их уже достаточно для того, чтобы понять, какая большая работа над ошибками в ближайшее время предстоит всем нам. Итогом этой работы должны стать абсолютная прозрачность и профессиональный подход к начислению и выплате заработной платы педагогическим работникам образовательных организаций области», - подвела итог Тамара Бирюкова.

Руководитель Департамента образования Олег Мосолов поддержал профлидера по всем основным позициям, высказанным относительно заработной платы. В частности, Олег Николаевич отметил: не случайно президент страны обратил внимание на то, что ситуация с зарплатой подошла к определенной грани. «Мы с вами работали над этим вопросом и имеем аналитику, которая показывает, насколько существенны проблемные точки, насколько они серьезны и значимы, - сообщил Мосолов. - Эта аналитика представлена правительству Воронежской области, губернатору. Но мы договорились о том, что возьмем паузу, чтобы понять, какие предложения будут на федеральном уровне... Очень хочется верить, что итогом большой работы станет торжество справедливости, при которой равный труд будет оплачиваться в равной мере - вне зависимости от места проживания педагогического работника и масштаба образовательной организации...».

Людмила ТОПЕВА



Галина ИВАНОВА, Олег МОСОЛОВ

ности у наемных работников, что привело к ее уменьшению в среднем на 20%».

Профлидер констатировала: за исключением Москвы, зарплату педагога сегодня нельзя назвать достойной по всей стране, в том числе и в Воронежской области.

Вместе с тем Тамара Бирюкова отметила: «В Общероссийском Профсоюзе образования очень рады тому, что Президент России все-таки вник в суть проблемы и дал указание проверить не только усредненные показатели по зарплате бюджетников, но и положение конкретных работников».

До 1 апреля министры социального блока должны представить в Минтруд детальную информацию по организациям в курируемых отраслях, а до 20 апреля Минтруд и Минфин - внести в правительство согласованные предложения по повышению оплаты труда работников бюджетной сферы.

Но проблемы с заработной платой генерирует не только федеральный уровень. «К нам поступает много жалоб из районов на отсутствие в образовательных организациях стимулирующих выплат. Начинаем разбираться и видим, что зачастую в этом виновата сама образовательная организация. Подтверждение тому - заключения аккредитационной комиссии, членом которой я являюсь», - поведала Бирюкова.

Тамара Андреевна привела данные из актов проверок, проводимых отделом аккредитации Департамента образования, которые свидетельствуют о том, что требования федеральных государственных образовательных стандартов (ФГОС) постоянно нарушаются. Например, по ФГОС среднего общего образования учебный план должен содержать 11, максимум - 12 предметов, в том числе и на углубленном уровне. По факту количество предметов в



Тамара БИРЮКОВА

Профсоюзные организации сферы образования Воронежской области с высоким уровнем членства впервые отмечены знаком «Территория эффективного социального партнерства». Награду учредил президиум областного комитета Профсоюза работников народного образования и науки РФ. К знаку прилагается денежная премия.

Ходунов (96%) и временно исполняющий обязанности ректора Дмитрий Проскурин; председатель Острогской районной профсоюзной организации Нина Воловацкая (94%) и руководитель отдела по образованию, физической культуре и спорту райадминистрации Зоя Ищенко; председатель Каменской районной организации профсоюза Ольга Надточиева (91%) и руководитель отдела образования,

Плечом к плечу

В Воронежской области названы территории эффективного социального партнерства

По итогам 2020 года знака удостоены: председатель профсоюзной организации работников Воронежского государственного лесотехнического университета имени Г.Ф.Морозова Александр Мильцин (профсоюзное членство - 99%) и ректор вуза Михаил Драпалюк; председатель Богучарской районной профсоюзной организации Иван Богданов (98%) и руководитель управления по образованию и молодежной политике райадминистрации Игорь Ткачев; председатель профорганизации студентов Воронежского государственного технического университета Антон

молодежной политики, спорта и туризма райадминистрации Алла Бурляева.

Награду и ее первых обладателей председатель Воронежского обкома профсоюза Тамара Бирюкова представила на заседании коллегии регионального Департамента образования, прошедшем 12 марта преимущественно в онлайн-режиме. Профлидер пояснила, что награда сразу будет передана в названные районы. А что касается вузов, то знак будет вручен в ближайшем Совете ректоров.

В завершение выступления Бирюкова сказала: «Надеемся, что организации-лидеры станут примером для всех остальных, и вся Воронежская область в ближайшее время превратится в территорию эффективного социального партнерства. При этом хочу заметить, что высокое профсоюзное членство для нашего профсоюза не самоцель. Наши цели - достойная жизнь работников образования и хорошие условия обучения студентов. А всего этого можно достичь, когда мы с вами вместе, когда мы едины!».

Наталья ПОЛЯКОВА



На профориентационном уроке



Алексей ЕДИГАРОВ приветствовал участников форума

Образовательный форум «Я - педагог» стал завершающим мероприятием проекта Краснодарской краевой организации профсоюза «Образование и карьера: шаг в будущее», который получил поддержку Фонда президентских грантов. Участниками форума стали более 500 представителей студенческой и работающей молодежи.

Напомним, что проект краевой организации профсоюза «Образование и карьера: шаг в будущее» направлен на привлечение студенческой молодежи к работе в образовательных учреждениях Краснодарского края, повышение престижа учительской профессии. Также его цель - содействовать личностному росту будущих и начинающих педагогов, осознанному профессиональному выбору.

Участниками проекта стали 890 студентов выпускных курсов педагогических специальностей из шести профессиональных образовательных организаций, расположенных на территории Краснодарского края.

В рамках реализации проекта проведено анкетирование среди студентов; прошли открытые профориентационные уроки, презентации педагогического опыта и мастер-классы. Также состоялся круглый стол с участием представителей краевой организации профсоюза, отраслевого министерства, руководителей профессиональных образовательных организаций и экспертов-наставников проекта.

Ключевым событием проекта стал региональный образовательный форум «Я - педагог». Приветствуя участников, заместитель председателя краевой организации профсоюза Алексей Едигаров назвал форум одним из самых интересных и значимых мероприятий проекта «Образование и карьера: шаг в будущее», поддержанного Фондом президентских грантов.

Начальник управления общего образования Министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края Елена Мяснищева отметила:

- Для нас очень важно, чтобы студенты, которые учатся сегодня в колледжах, завтра

Шаг в будущее сделан

пополнили педагогические коллективы школ. В системе образования существует потребность в молодых педагогах, которые будут работать с детьми по-новому, используя те методики и формы работы, которые сегодня изучают в педагогических учебных заведениях. В крае ведется масштабная работа по созданию дополнительных мест в образовательных организациях. Современные условия требуют, чтобы в системе образования работали молодые, энергич-

шины и поднимать систему кубанского образования еще выше.

Постоянного профессионального роста и творческих побед пожелала участникам форума проректор по учебной и воспитательной работе Армавирского государственного педагогического университета Эльвира Чиянова.

Образовательная программа форума была реализована на трех интерактивных площадках: «Возможности и перспективы

карьера: взгляд в будущее», краевой профессионального конкурса «Педагогический дебют».

Обучающий блок площадки «Цифровая среда» начался с темы «Гаджеты на уроке. Запретить нельзя разрешить?». На многочисленные вопросы, связанные с цифровизацией образования, участникам форума ответил координатор Всероссийской образовательной платформы Учи.ру Азат Кутеров.

Секретами профессионального мастерства с молодыми коллегами поделились победитель и лауреат краевого конкурса «Педагогический дебют»-2021 - учитель истории краснодарской средней школы №66 Анастасия Кулибаба и педагог дополнительного образования Центра творчества и развития «Центральный» города Краснодар Карен Касьян. Педагоги рассказали слушателям, как сделать мобильный телефон своим верным помощником, а также как благодаря современным технологиям создать интерактивную игру за 10 минут. В завершение занятия участники получили подробную пошаговую инструкцию по созданию онлайн-викторины с нуля в программе PowerPoint.

Заключительным образовательным модулем стала площадка «Заметки наставников». Обучающий блок для молодых учителей начался с мастер-класса профессора кафедры социальной психологии и социологии факультета управления Кубанского государственного университета, доктора психологических наук, профессора, почетного работника высшего образования РФ Александра Кимберга «Мастерство публичного выступления». «Умение выступать перед публикой, быть уверенным и убедительным, презентуя свои знания и опыт - это навыки, которые можно развивать и улучшать!» - убежден Александр Николаевич.

Продолжился форум тренингом «Психологические механизмы адаптации молодых педагогов» кандидата психологических наук, доцента кафедры социальной и специальной педагогики и психологии Армавирского государственного педагогического университета Софьи Спеваковой.

А потом на интерактивной площадке для молодых учителей открылась правовая онлайн-приемная «Советы начинающим педагогам». Главным специалистом - экспертом правового отдела краевой организации профсоюза Светлана Азарова дала будущим педагогам немало полезных советов по вопросам начисления заработной платы, заключения трудового договора, режима рабочего времени.

Завершился форум выступлениями студентов, которые поблагодарили организаторов и экспертов за реализованные мероприятия проекта. По их мнению, проведение профориентационных мероприятий важно для профессионального роста и самореализации будущих педагогов.



Студенты Краснодарского педагогического колледжа

ные педагоги, которые бы смогли заинтересовать, увлечь ребенка в образовательный процесс, открыть таланты, которые в нем заложены. Мы ждем вас, молодые педагоги, в стенах наших образовательных организаций, а тем, кто уже в этом году начал свой трудовой путь, желаю не останавливаться, двигаться вперед, завоевывать новые вер-

шины и поднимать систему кубанского образования еще выше.

Постоянного профессионального роста и творческих побед пожелала участникам форума проректор по учебной и воспитательной работе Армавирского государственного педагогического университета Эльвира Чиянова.

Образовательная программа форума была реализована на трех интерактивных площадках: «Возможности и перспективы начинающих педагогов», «Цифровая среда», «Заметки наставников».

На первой площадке шла речь о возможностях профессионального и личностного роста молодого педагога в современной школе, первых шагах в профессии, профсоюзном молодежном педагогическом движении.

Проректор по профессиональному развитию и национальным проектам Института развития образования Краснодарского края Оксана Шамалова рассказала об одной из приоритетных задач, стоящих на сегодняшний день в образовании - создание условий, разработка и апробация модели сопровождения молодых специалистов. Слушатели узнали, как эффективно строить свою работу и достичь успехов в профессиональной деятельности.

Директор основной школы №9 Апшеронского района, лауреат профессионального конкурса «Директор года Кубани»-2015 Татьяна Куценко рассказала о том, чего ждать молодым специалистам на первом месте работы, какие качества и компетенции будут важны начинающему педагогу, как успешно пройти адаптацию в коллективе.



Студенты Усть-Лабинского социально-педагогического колледжа приняли участие в анкетировании



PRO-Здоровье

Как дотянуть до каникул

Апрель - один из любимых и вместе с тем самых сложных месяцев для педагогов. С одной стороны, он открывает 4-ю четверть и приближает конец учебного года. С другой, впереди еще два-три месяца напряженной работы, экзамены и выпускные вечера. Как же набраться сил и дотянуть до долгожданного отпуска?



Ведущий рубрики - Антон ЛЕВЦОВ, учитель физической культуры, председатель Совета молодых педагогов Красносельского района Санкт-Петербурга

Разложите все по полочкам. Когда усталость накопилась и уже сложно приходиться на работу, сделайте перестановку в рабочем кабинете. Всегда с радостью смотришь на что-то новое. Советую разложить методический материал, пособия, выкинуть лишнее и, конечно, принести на работу какую-нибудь приятную вещь: любимую чашку, фотографию, магнитик из отпуска.

Исключите общение с неприятными людьми. Это очень сложный пункт, особенно в нашей работе, так как энергетические вампиры встречаются и среди родителей учеников, и среди коллег. Но постарайтесь держать дистанцию, не проявляйте агрессию в ответ на их нападки, не обращайтесь к вам. Если на вас пытаются повышать голос - не поддавайтесь на провокацию, говорите спокойно и размеренно.

Не засиживайтесь. Это пожелание можно отнести не только к работе в целом, но и к виду деятельности. Если в течение дня вы больше сидите, работаете с документами, то каждые 45-60 минут делайте паузы. Посмотрите за окно, пройдитесь по кабинету, сделайте простые упражнения. Если же, напротив, вы весь урок на ногах, бегаєте от ученика к ученику, то по возможности на перемене присядьте, отвлекитесь, успеете послушать любимую музыку, проветрите кабинет.

Составляйте график. Попробуйте составлять график на неделю, какие мероприятия необходимо провести, что нужно сделать вместе с воспитанниками, и каждый день оставляйте время не только для семьи, но и для себя. Отводите на свое увлечение, чтение книг хотя бы один час.

Радуйте себя. Это может быть все что угодно: новая кружка, поход в театр или бассейн, встреча с друзьями, просмотр любимого фильма. Надо уметь дарить себе положительные эмоции.

Отправьтесь в однодневное путешествие. Чтобы отвлечься от повседневных забот, можно уехать куда-нибудь на один день. В крупных городах существует масса однодневных экскурсий, в небольших населенных пунктах сложнее. Начните исследовать соседние поселения, интересные исторические места, монастыри.

Интеллектуальные игры в команде. Они могут проходить как в очном режиме, так и в режиме онлайн. Соберите свою команду, и вперед - покорять вершины квиз-игр. Это не только возможность интересного досуга, но и приятное общение с коллегами и друзьями за рамками работы.

Желаю вам набраться сил и с ярким настроением ворваться в жаркое лето.

Набережночелнинский государственный педагогический университет - ровесник Общероссийского Профсоюза образования. В прошлом году один из ведущих вузов Республики Татарстан отметил 30-летний юбилей.

Открытие педагогического вуза 28 мая 1990 года стало историческим событием в жизни молодого города, выросшего в ходе всесоюзной ударной комсомольской стройки вместе с заводом по производству знаменитых КАМАЗов. Сегодня университет - крупный образовательный и научно-методический центр региона с высоким педагогическим и научным потенциалом. За три десятилетия здесь подготовлены 18 тысяч педагогических кадров.

Ровесником вуза является и первичная профсоюзная организация преподавателей и сотрудников, которая зародилась в первый



Дни здоровья пользуются популярностью у коллектива университета

От медосмотров до путевок

же год работы университета. Сегодня она объединяет в своих рядах подавляющее большинство членов коллектива - свыше 150 сотрудников. Их интересы и права последние десять лет отстаивает кандидат педагогических наук, доцент кафедры педагогики Марина Гумерова.

Согласно коллективному договору работники университета имеют немало льгот, которыми активно пользуются. Например, получают 10-процентную надбавку от оклада за почетные звания, могут рассчитывать на оплату в двойном размере, если приходится работать в выходные или праздничные дни. Также сотрудники освобождаются от работы с сохранением заработной платы на 1-3 дня в случае, если выходят замуж, провожают ребенка в первый класс, в армию.



Чучелу вируса пришлось несладко

Коллективный договор предусматривает и льготы на оздоровление. Самая востребованная - компенсация расходов на приобретение путевки в один из санаториев Татарстана. Половину стоимости оплачивает работодатель, 15 процентов - первичная профсоюзная организация. Учитывая дополнительные профсоюзные скидки, за отдых в здравнице работники платят не более 20 процентов от первоначальной цены.

Уже второй год ежедневно все сотрудники делают 20-минутную производственную гимнастику. Проводят ее специалисты кафедры физической культуры и спорта. Они же разработали комплексы зарядки для работников разных возрастов.

Каждую весну и осень коллектив в полном составе проходит медицинский осмотр. В этом году в связи с эпидемией коронавируса появилась еще и возможность сдать тесты на антитела перед вакцинацией против COVID-19. В клиниках процедура дорогостоящая, поэтому профком университета не

только договорился о корпоративной скидке, но и оплачивает 50 процентов стоимости. Все процедуры работники проходят в современном медицинском кабинете, открывшемся в вузе два года назад. При желании раз в квартал можно записаться на прием к терапевту.

Большой популярностью у коллектива пользуются дни здоровья, организованные профкомом. Традиционно они проходят в здравнице «Шифалы су - Ижминводы», которая расположена на живописном берегу Нижнекамского водохранилища и известна целебной минеральной водой. В этом году день здоровья провели 13 марта на территории физкультурно-оздоровительного центра «Бумажник». Он находится всего в пяти километрах от города, но благодаря отсутствию промышленных предприятий

укрепляют дух, способствуют созданию благоприятной атмосферы в коллективе, - отмечает доцент кафедры психолого-педагогического и специального дефектологического образования Резида Хуснутдинова. - Вдохновляет и личный пример ректора вуза Альфинур Азатовны, которая принимает участие во всех спортивных мероприятиях.

Альфинур Галиакберова действительно заряжает членов профсоюзной организации своей активностью. Например, она одна из первых сдала нормы ГТО и даже завоевала золотой значок. Кроме того, благодаря ее влиянию сегодня весь проректорский корпус и управленческий персонал регулярно посещают занятия в спортивно-оздоровительном комплексе с плавательным бассейном «Н₂O» Набережночелнинского государственного педагогического университета.

Спортивно-оздоровительный комплекс «Н₂O» - один из лучших в Набережных Челнах, был построен пять лет назад в рамках федеральной программы «500 бассейнов России». Помимо двух бассейнов, сауны, здесь функционируют тренажерный зал с кардиозонай, три зала для групповых занятий, фитнес-бар, детский клуб и многое другое.

- Для сотрудников Набережночелнинского государственного педагогического университета действуют как корпоративная, так и дополнительная профсоюзная скидка на годовой абонемент, - говорит председатель профсоюзной организации преподавателей и сотрудников вуза Марина Миннегалиева. - В результате мы покрываем до 75% стоимости. Также профсоюзная организация оплачивает сотрудникам 5000 разовых посещений спортивно-оздоровительного комплекса в год.

- Я регулярно посещаю комплекс «Н₂O» по абонементу, приобретенному с корпоративной и профсоюзной скидками, - рассказывает доцент кафедры теории и методики дошкольного и начального образования Гульчачак Ганиева. - Такая поддержка со стороны руководства вуза и нашей первички стала для меня хорошим стимулом к регулярным занятиям в тренажерном зале и бассейне.

- Спортивно-оздоровительный комплекс находится в нескольких метрах от работы, - добавляет заведующая кафедрой математики, физики и методики их преподавания Эльмира Галимова. - Это очень удобно! К тому же у нас, как у членов профсоюза, есть возможность бесплатно его посещать. Хочется отметить большую заслугу нашего профлидера Марины Миннегалиевны, ведь именно под ее началом ведется активная работа по пропаганде здорового образа жизни.

Римма ГУСАМОВА
Фото Эльмара ГАНИЕВА

- Как специалист в области психологии добавлю, что такие командные соревнова-



Эмоций хватило на всех

На стадионе имени Н.Гастелло состоялся традиционный фестиваль лыжного спорта работников образовательных организаций Уфы. Организаторами соревнований выступили Башкирский реском Профсоюза работников народного образования и науки РФ, городское управление образования, Комитет по физической культуре и спорту Уфы и клуб «Буревестник».

В своих приветствиях председатель рескома профсоюза Светлана Пронина и замглавы уфимской администрации Алина Сулейманова отметили массовость фестиваля и то, что яркий спортивный праздник служит укреплению творческих связей, дружеских отношений, а также широкой популяризации здорового образа жизни.

В соревнованиях приняли участие около 300 работников отрасли. Фестиваль проводился с соблюдением всех необходимых санитарно-эпидемиологических требований. Участники приезжали непосредственно к началу своих забегов, что позволило избежать большого скопления людей. А награждали в этот день только призеров семейной эстафеты. Победители в других номинациях получат призы позже, но тоже в торжественной обстановке.

Цель фестиваля - пропаганда здорового образа жизни не только среди работников образования, но и среди членов их семей. Поэтому первыми на лыжню вышли мамы и папы с детьми. Семья Чумаковых пришла на фестиваль лыжного спорта как на праздник. Они не переживали из-за мест. Супруги Федор

и Алевтина сумели с раннего детства привить сыну Матвею позитивное отношение к спорту, к совместной активной деятельности. Своим примером они показывают, как это весело, здорово и полезно.

А вот семья Юнкиных твердо настроена на победу. Эльза Юнкина работает учителем биологии в школе №61, имеет еще и физкультурное образование. Занятия спортом для всей семьи - привычный образ жизни. Сын Егор и вовсе мечтает о карьере Месси и Роналду и занимается в футбольной школе.

- Зимой мы катаемся на лыжах, летом отдаем предпочтение бегу, езде на велосипеде, - рассказывает Эльза. - От того, как родители относятся к спорту, напрямую зависят будущее ребенка, его характер, целеустремленность, взгляды на мир. Занятия спортом - это возможность отвлечь детей от компьютера и телевизора. Очень важно заниматься физическими упражнениями. При регулярных тренировках ребенок будет активно развиваться, станет сильным, уверенным, выносливым человеком.

Болея за семью Хайбрахмановых пришел чуть ли не весь коллектив детского сада №28 - с красочными плакатами и заводными речевками. По мнению сотрудниц дошкольного учреждения, спорт - это отличное средство сплочения коллектива, когда все чувствуют плечо друг друга и с удовольствием проводят время вместе. Для коллектива детского сада фестиваль лыжного спорта - это уже традиция, они не первый год участвуют в гонке большой и веселой командой.

Эмоции участников на семейной эстафете просто зашкаливали. Первыми в итоге, как и в прошлом году, прибежали представители семьи Салаватовых. Глава семейства Ильнар - мастер спорта по борьбе куреш, с ранних лет прививает своим детям любовь к здоровому образу жизни. На фестиваль он пришел вместе с супругой Гульфиной, дочерью Ильсией, Лейлой и сыном Ильданом. Дружной семьей все вместе они взошли и на пьедестал почета.

Артур СУНАГАТУЛЛИН
Фото автора

Уфа



Награждение победителей семейной эстафеты

Фотофакт

Утром на работу, вечером - в бассейн

Североморская городская организация Профсоюза образования бросила клич «Движение - это жизнь! Все - на плавание!».

Работники образования Североморска стали массово посещать плавательный бассейн. И сразу жизнь заиграла яркими красками. Появилась бодрость духа, возросла двигательная активность, укрепилось здоровье. К инициативе присоединились представители 40 образовательных учреждений. «Вместе и море по колено!» - шутят члены профсоюза и с позитивным настроением каждый вечер после работы спешат в бассейн.

Североморская городская организация
Общероссийского Профсоюза образования

Мурманская область



Новости ФНПР

Профсоюзы за развитие массовых видов спорта

24 марта состоялось заседание организационного комитета ФНПР по развитию и популяризации массовых видов спорта. Члены оргкомитета рассмотрели вопросы, связанные с проведением в этом году ряда общероссийских спортивных и физкультурных мероприятий с участием профсоюзов.

Так, в сентябре состоятся финальные этапы VI Всероссийской спартакиады среди трудящихся (Калуга) и Всероссийских соревнований среди детей по мини-футболу и легкой атлетике на Кубок Союза Труда (Чебоксары). Наряду с этими соревнованиями, которые проводятся на регулярной основе и традиционно включаются в Единый календарный план физкультурных и спортивных мероприятий Минспорта России, в этом году запланированы два новых профсоюзных проекта, направленных на популяризацию семейного спорта: Всероссийский проект «Спортивное наследие - здоровая страна!» и Всероссийские семейные игры, финальные этапы которых пройдут в декабре. Эти проекты будут реализованы при финансовой поддержке со стороны Минспорта России и также включены в ЕКП на 2021 год.

Отдельный вопрос был посвящен любительскому профсоюзному велопробегу «100 км - Потому что мы Вместе». Стокилометровую дистанцию в этом году планируют покорить 100 велосипедистов из России и других стран. В ближайшее время в членские организации ФНПР будут направлены положения о соревнованиях и необходимая информация для участия в них.

Члены оргкомитета отметили, что объем ассигнований федерального бюджета на реализацию программы по развитию физической культуры и массового спорта в Российской Федерации вырос с 1,033 млрд рублей в 2017 году до 14,908 млрд рублей в 2021-м. Вместе с тем органам исполнительной власти зачастую сложно достичь необходимых целевых показателей по охвату населения, систематически занимающегося спортом. При этом соревнования и физкультурные мероприятия, проводимые профсоюзными организациями, в большинстве случаев не попадают в общую статистику. Координация взаимодействия органов исполнительной власти и профсоюзов в части организации и проведения спортивных мероприятий на местах будет взаимовыгодна всем сторонам социального партнерства. С этой целью оргкомитет принял решение провести всероссийский опрос профсоюзных организаций для формирования общей базы соревнований и физкультурных мероприятий, проводимых с участием профсоюзов.

Также члены оргкомитета отметили актуальность вопроса о создании Всероссийского физкультурно-спортивного общества профсоюзов.

Оргкомитет ФНПР по развитию и популяризации массовых видов спорта был образован в сентябре 2020 года. В том числе в его состав входят представители Общероссийского Профсоюза образования.

По материалам Департамента
социального развития
аппарата ФНПР



Новости

А где компенсация?

Согласно постановлению Правительства Республики Башкортостан от 27.10.2008 №374 учителям, преподающим национальные языки (в том числе башкирский) в школах с русским языком обучения, полагается компенсационная выплата в размере 15%. Однако, как показывают проверки и обращения работников, эта норма выполняется не всегда.

В Башкирский реском Общероссийского Профсоюза образования с вопросом о правильности расчета заработной платы обратился учитель одной из школ Нефтекамска.

Профсоюзные юристы установили, что выплаты за преподавание национального языка и за проверку письменных работ по этому предмету работнику не производятся. Учителю была оказана правовая помощь, сделан и выдан на руки правильный расчет заработной платы. Этот документ стал веским доводом в руках работника.

Руководитель школы согласился с требованиями педагога и издал приказ о перерасчете заработной платы с сентября 2020 года. При этом приказ коснулся не только данного сотрудника, но и других учителей, ведущих уроки по национальным языкам.

Педагогам

вернули незаконно удержанную зарплату

Благодаря вмешательству Саратовского обкома Профсоюза образования работникам школы Аркадакского района выплачена незаконно удержанная зарплата в период карантина в сумме 32219 рублей.

В целях предупреждения распространения гриппа и других острых респираторных инфекций среди обучающихся и сотрудников было принято решение закрыть школу на 7 дней, а работникам, в том числе педагогам, оплату произвести по правилам статьи 157 Трудового кодекса РФ - не менее 2/3 тарифной ставки, оклада (долюбноного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя.

Принятое администрацией решение незаконно в связи с тем, что согласно приказу №536 Министерства образования и науки РФ от 11.05.2016 в таких случаях в школе вводится не карантин, а отменяются занятия для обучающихся в отдельных классах либо в целом по организации по санитарно-эпидемиологическим и другим основаниям, и это является рабочим временем педагогов, которые ведут методическую, организационную работу, занимаются самообразованием. Оснований для уменьшения размера зарплаты у администрации не было.

Марафон мастерства

В Брянске завершился региональный этап Всероссийского конкурса «Учитель года»-2021.

В четырехдневном марафоне мастерства и профессионализма участвовали 20 преподавателей разных дисциплин.

По результатам испытаний призерами регионального этапа конкурса «Учитель года России» объявлены учитель иностранных языков Выгоничской средней школы Наталья Власенко, учитель начальных классов Сещинской школы имени К.Я.Поварова Дубровского района Татьяна Глуховская, учитель русского языка и литературы гимназии №4 Брянска Елена Грачева и учитель географии школы №2 имени Героя России М.Я.Мясникова г. Сельцо Мария Сарнецкая.

Павел РОЖКОВ, по материалам региональных организаций Общероссийского Профсоюза образования

2020 год выдался непростым для всех сфер жизни, охрана труда - не исключение. О том, как строилась в прошлом году работа технической инспекции Башкирского рескома Профсоюза работников народного образования и науки РФ, мы беседуем с заместителем председателя республиканского комитета профсоюза, главным техническим инспектором труда Наилем Нурмухаметовым.

- Наиль Назипович, как пандемия повлияла на работу технической инспекции рескома профсоюза?

- Сложная эпидемиологическая обстановка и перевод на дистанционный режим работы, действительно, повлияли на результативность технической инспекции труда. Снизилось количество проведенных проверок и, как следствие, выявленных нарушений и выданных предписаний. Тем не менее многое из запланированного сделать удалось.

На заседаниях Уфимской городской трехсторонней комиссии по регулированию

представителей Министерства образования и науки региона, Управления Роспотребнадзора по РБ, Государственной инспекции труда в республике. Принятые на заседании МВК решения являются долгосрочной программой действий для муниципалитетов, органов здравоохранения, образовательных организаций.

Обучение профсоюзного актива по охране труда проводилось, как правило, в дистанционном режиме. Реском профсоюза организовал вебинары по вопросам приемки образовательных учреждений к началу учебного года, обсуждению методических рекомендаций по управлению профессиональными рисками, по подведению итогов и составлению годовых отчетов.

- Удалось ли профсоюзным организациям в условиях пандемии принять участие в приемке образовательных учреждений к началу учебного года?

- Да, в 2020 году в рамках приемки образовательных организаций к началу учебного года профсоюзными организациями было

обстановкой свыше 29 миллионов рублей было потрачено на обеспечение работников индивидуальными и коллективными средствами защиты, что на 22 миллиона больше, чем годом ранее. В среднем на одного работника образования республики за год было выделено 5865 рублей, что на 1190 рублей больше, чем в 2019 году.

По инициативе профсоюзных комитетов продолжилась работа по привлечению дополнительных источников финансирования мероприятий по охране труда в образовательных учреждениях. В 2020 году возврат средств, перечисленных в Фонд социального страхования, осуществили более 1790 организаций на сумму 12,5 миллиона рублей.

- Не стали ли жертвой пандемии республиканские конкурсы по охране труда, которые традиционно проводит реском профсоюза?

- Нет, ведь они играют положительную роль в активизации деятельности работодателей, профсоюзных организаций по

С поправкой на пандемию

социально-трудовых отношений рассматривались вопросы финансирования мероприятий по охране труда и обеспечению санаторно-курортным лечением в образовательных организациях. На заседаниях районных трехсторонних и межведомственных комиссий вопросы охраны труда в образовательных учреждениях регулярно выносятся на повестку дня.

За прошедший год почти в два раза увеличилось число совместных проверок с органами управления образованием, отделами труда и социальной защиты населения. В практику работы большинства территориальных организаций профсоюза вошло ежегодное, до принятия бюджета, заключение соглашений с администрациями муниципальных районов и городских округов.

проверено более 1500 зданий и сооружений. Ежегодное проведение обследований дает положительные результаты. По сравнению с предыдущим годом уменьшилось количество выявленных повреждений деревянных полов, наружных и внутренних лестниц, окон, неисправностей системы отопления, системы вентиляции.

В работе по приемке образовательных учреждений приняли участие 68 председателей территориальных организаций профсоюза, 67 внетатарных технических инспекторов и более 1450 уполномоченных профкомов по охране труда.

По итогам проверки руководители образовательных организаций ознакомлены с результатами и протоколами обследований. Представления об устранении нарушений

обеспечению здоровых и безопасных условий труда. Только в районном (городском) этапе конкурса «На лучшую организацию по охране труда среди общеобразовательных учреждений и учреждений дошкольного образования» приняли участие около 680 образовательных организаций. Помимо дипломов победители конкурса получили денежные премии.

Также коллективы образовательных организаций приняли участие в республиканских конкурсах «Лучший уполномоченный по охране труда Федерации профсоюзов РБ», «Лучшая организация условий и охраны труда в РБ», конкурсе детского рисунка по охране труда.

- Какие есть нерешенные проблемы? Какие задачи стоят перед технической инспекцией рескома профсоюза?

- Если говорить о проблемах, то пока еще не во всех учреждениях образования республики создана и функционирует система управления охраной труда (СУОТ). Хотя примерные положения о таких системах разработаны нашим профсоюзом отдельно для конкретных образовательных организаций: детских садов, школ и других. Еще один проблемный момент - это недостаточное финансирование мероприятий по охране труда учредителями образовательных организаций.

Одна из главных задач в этом году - обучение уполномоченных профкомов по охране труда и повышение результативности проводимых ими проверок. Для более эффективной организации обучения необходимо добиться создания кабинета по охране труда в каждом образовательном учреждении.

Для повышения эффективности общественного контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства и обеспечения функционирования СУОТ в образовательных организациях Общероссийским Профсоюзом образования разработаны методические рекомендации по оценке профессиональных рисков. В течение года необходимо наладить работу по их внедрению.

Не менее важная задача - увеличение числа участников республиканского конкурса на звание «Лучшее образовательное учреждение по охране труда» среди школ и дошкольных учреждений. Ведь данный конкурс - это прекрасная возможность провести самооценку работы в сфере охраны труда, улучшить свои показатели в этой области и заявить о себе.



Наиль НУРМУХАМЕТОВ

гов, управлений и отделов образования по финансированию мероприятий по охране труда. Аналогичная практика внедрена в образовательных организациях по заключению соглашений между профсоюзными комитетами и администрацией.

Реском профсоюза провел мониторинг предварительных и периодических медицинских осмотров работников к началу 2020-2021 учебного года. Анализ был проведен в разрезе 49 муниципальных районов, пяти вузов и восьми учреждений среднего профессионального образования. Его итоги были рассмотрены на Совете инспекций при Межведомственной комиссии по охране труда Республики Башкортостан с участием

выданы 329 руководителям. Подавляющее большинство нарушений, выявленных в ходе тематической проверки, были устранены в ходе подготовки образовательных учреждений к началу учебного года.

- Какие средства на охрану труда выделяются в образовательных организациях республики?

- На финансирование мероприятий по охране труда использовано около 510 миллионов рублей, что на 103 миллиона больше по сравнению с 2019 годом. Также на 37 миллионов рублей увеличилось финансирование обучения по охране труда, на 11 миллионов - финансирование медицинских осмотров. В связи со сложной эпидемиологической

Артур СУНАГАТУЛЛИН



Сколько составляет продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска заведующего библиотекой колледжа, если он имеет педагогическую нагрузку в общей сетке учебных часов, соответствующую образовательным программам?

В первую очередь следует отметить, что должность заведующего библиотекой, в том числе образовательной организации, относится к должностям **работников культуры**.

Требования к квалификации по должностям заведующих библиотек и библиотечных работников, в том числе занятых в учреждениях и организациях других сфер экономики, определены квалификационными характеристиками должностей работников культуры, искусства и кинематографии, утвержденными приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 30 марта 2011 года №251 н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников культуры, искусства и кинематографии».

Квалификационная характеристика, предусмотренная по должности директора, заведующего библиотекой, применяется с учетом того, что заведующие библиотеками образовательных организаций относятся к **руководителям структурных подразделений** соответствующего образовательного учреждения.

При решении вопросов предоставления по указанной должности ежегодных оплачиваемых отпусков следует учесть, что постановление Правительства Российской Федерации от 14 мая 2015 года №466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках» на заведующих библиотеками **не распространяется**.

Вместе с тем в соответствии со статьей 119 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) работникам с ненормированным рабочим днем, к которым может быть отнесена должность заведующего библиотекой образовательной организации, может предоставляться ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяется коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка и который не может быть менее трех календарных дней.

Порядок и условия¹ предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в федеральных государственных учреждениях устанавливаются нормативными правовыми актами Правительства Российской Федерации, в государственных учреждениях субъекта Российской Федерации - нормативными правовыми актами органов государственной власти субъекта РФ, в муниципальных учреждениях - нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

Необходимо также отметить, что в соответствии с указанной статьей ТК РФ вопросы определения конкретных перечней работников с ненормированным рабочим днем, а также продолжительности дополнительного отпуска отнесены к **компетенции самих организаций**, а не органов государственной власти или органов местного самоуправления.

Органы государственной власти и органы местного самоуправления вправе лишь устанавливать **порядок и условия** предоставления дополнительного отпуска за ненормированный рабочий день, как это, к примеру, определено для организаций, финансируемых из федерального бюджета, постановлением Правительства Российской Федерации от 11 декабря 2002 года №884 «Об утверждении правил предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в федеральных государственных учреждениях».

Как было указано выше, эти правила не устанавливают ни перечней работников, ни конкретную продолжительность дополнительного отпуска.

Согласно указанному постановлению Правительства Российской Федерации ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется за работу в условиях ненормированного рабочего дня отдельным работникам федеральных государственных учреждений, если эти работники при необходимости **эпизодически** привлекаются по распоряжению работодателя к выполнению своих трудовых функций за пределами нормальной продолжительности рабочего времени.

Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем, имеющих право на дополнительный отпуск, устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка или иным нормативным актом организации.

В перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем включаются руководящий, технический и хозяйственный персонал и другие лица, труд которых в течение рабочего дня не поддается точному учету, лица, которые распределяют рабочее время по своему усмотрению, а также лица, рабочее время которых по характеру работы делится на части неопределенной продолжительности.

Продолжительность дополнительного отпуска, предоставляемого работникам с ненормированным рабочим днем, не может быть менее 3 календарных дней.

Продолжительность дополнительного отпуска по соответствующим должностям устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка учреждения и зависит от объема работы, степени напряженности труда, возможности работника выполнять свои трудовые функции за пределами нормальной продолжительности рабочего времени и других условий.

Право на дополнительный отпуск возникает у работника независимо от продолжительности работы в условиях ненормированного рабочего дня.



Галина РОЖКО, заведующая правовым отделом - главный правовой инспектор труда Центрального совета Общероссийского Профсоюза образования, кандидат юридических наук, преподаватель кафедры гражданского процесса и социальных отраслей права Московского гуманитарного университета

Дополнительный отпуск, предоставляемый работникам с ненормированным рабочим днем, суммируется с ежегодным основным оплачиваемым отпуском, который составляет 28 календарных дней, а также с другими ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками (например, за работу на Крайнем Севере и в приравненных местностях).

Оплата дополнительных отпусков, предоставляемых работникам с ненормированным рабочим днем, производится в пределах фонда оплаты труда организации.

В случае, когда заведующий библиотекой ведет преподавательскую работу, следует учитывать нормы постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30 июня 2003 года №41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры». Согласно подпункту «ж» пункта 2 указанного постановления работа без занятия штатной должности в том же учреждении, в том числе преподавательская работа руководящих и других работников образовательных учреждений, не является совместительством и не требует заключения отдельного трудового договора.

Выполнение работы, указанной в подпункте «ж», допускается в основное рабочее время с согласия работодателя.

Из этого следует, что руководители структурных подразделений и другие работники образовательных организаций (подразделений) помимо работы, определенной трудовым договором, вправе на условиях **дополнительного соглашения к трудовому договору, заключенному по основной должности**, осуществлять преподавательскую работу без занятия штатной должности. При этом в дополнительном соглашении к трудовому договору указывается срок, в течение которого будет выполняться учебная (преподавательская) работа, ее содержание, объем учебной нагрузки и размер оплаты (пункт 5.4 приложения 2 к приказу Минобрнауки России от 22 декабря 2014 года №1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»).

Заведующий библиотекой имеет право на оплату отпуска из заработка по основной работе и заработка, полученного за преподавательскую работу, поскольку при исчислении среднего заработка при оплате отпуска учитываются все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат, применяемые у соответствующего работодателя, независимо от источников этих выплат (постановление Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года №922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы»).

При оплате отпуска работника, имеющего по основной должности меньшую продолжительность отпуска, чем по замещаемой преподавательской работе, средний заработок может исчисляться, а оплата отпуска (выплата денежной компенсации за неиспользованные отпуска) производиться вариативно исходя:

- из суммы фактически начисленной заработной платы за расчетный период по каждой должности отдельно;
- либо из общей суммы фактически начисленной заработной платы - на общую продолжительность отпуска, а за часть отпуска, превышающую общую продолжительность, - из заработка по должности с большей продолжительностью отпуска.

По окончании отпуска по основной должности заведующий библиотекой должен приступить к работе.

Новости

Профсоюз возьмет под контроль добровольность вакцинации учителей

Общероссийский Профсоюз образования удовлетворен разъяснениями Минтруда о том, что вакцинация от новой коронавирусной инфекции для педагогов - дело добровольное. Однако, как заявил заместитель председателя профсоюза Михаил Авдеенко, «одно дело - письмо, другое - как его содержание исполняется работодателями на местах».

- Будем смотреть, как развиваются события, насколько разъяснения Минтруда и Роспотребнадзора будут выполняться на практике. Будем мониторить ситуацию, - сказал Михаил Авдеенко.

Напомним, что Министерство труда и социальной защиты РФ ответило на совместный запрос Минпросвещения России и профсоюза по вопросу принуждения педагогических и иных работников сферы образования к вакцинации от коронавирусной инфекции. Суть ответа в том, что вакцинирование педагогических работников может проводиться только в добровольном порядке. Вместе с тем отстранить педагогов от работы при отказе от вакцинации можно, если главные государственные санитарные врачи субъектов РФ и их заместители выносят мотивированные постановления о проведении профилактических прививок гражданам или отдельным группам граждан по эпидемическому показанию.

Как заметил Михаил Авдеенко, «сейчас ни в одном субъекте РФ такого постановления нет».

- Поэтому педагогические работники могут сами решать, делать ли им прививку. И работодатель не имеет права их отстранять от работы, - подчеркнул профлидер.

Отпуск - в удобное время

В статью 262.2 Трудового кодекса РФ внесены изменения, касающиеся очередности предоставления ежегодного отпуска многодетным работникам (Федеральный закон от 9.03.2021 №34-ФЗ).

Поправки расширяют право многодетных родителей на получение ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для них время. Преимущественное право на отпуск распространится на работников с тремя и более детьми до 18 лет при условии, что младшему из них не больше 14 лет. Ранее это касалось только многодетных работников, чьи дети не старше 12 лет.

Напомним, что регулирование вопроса очередности предоставления работникам отпусков осуществляет работодатель, который составляет и утверждает график отпусков. При составлении графика отпусков работодатель обязан учитывать пожелания многодетных работников. Впоследствии работник вправе поменять дату начала отпуска, заблаговременно подав заявление работодателю, а работодатель не вправе отказать работнику в изменении даты начала отпуска (письмо Минтруда России от 8.12.2020 №14-2/ООГ-17786).

Возраст детей рассчитывается на год предоставления отпуска (письмо Минтруда России от 20.11.2018 №14-2/ООГ-9166).

Игорь ВЕТРОВ

¹ см. Постановление Правительства Российской Федерации от 11 декабря 2002 года № 884 «Об утверждении Правил предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в федеральных государственных учреждениях».



Бессмертная Анастасия

Она никогда не сдавалась - учительница, разведчица, общественница

Все дальше от нас события Великой Отечественной войны. Уходят ветераны. Мало кому из современных школьников довелось общаться с участниками тех страшных событий, а мне посчастливилось встретить в своей жизни замечательного человека - легендарную разведчицу, участницу Великой Отечественной войны Анастасию Семеновну ВШИВЦЕВУ. Когда я была ученицей, наш класс шефствовал над ней, мы подолгу засиживались в гостях, слушая рассказы о мирной и фронтовой жизни. Ее истории врезались в память навсегда. Не каждый сможет столько вынести, сколько вынесла эта сильная, мужественная женщина. Сейчас я о ней рассказываю своим детям, ученикам.

«Хочу быть разведчицей!»

Родилась Анастасия Семеновна 5 января 1922 года в городе Уржуме Кировской области в семье рабочего речного транспорта. В 1923 году семья переехала в село Духовническое Саратовской области. В 1937 году, окончив семилетку, Анастасия поступила в Хвалынское педучилище, вступила в профсоюз, как член профкома отвечала за военно-спортивную работу. В 1939 году сдала вступительные экзамены на физмат Саратовского заочного пединститута. С августа 1940 года по май 1942 года преподавала математику в Липовской школе Духовнического района.

В первые же дни войны Анастасия Семеновна написала заявление с просьбой отправить ее на фронт, но ей отказали. Она снова и снова обращалась в военкомат и добилась своего.

Весной 1942 года Анастасия стала батальонным писарем, но ей это было не по душе. Пошла к командиру бригады генерал-майору Ладыгину и заявила: «Хочу быть разведчицей!» Генерал посмотрел на высокую, стройную девушку с волевым смуглым лицом, сказал строго: «Дело это не женское. Не могу, Вшивцева, не могу...». Но она ходила к Ладыгину каждый день, и он зачислил ее во взвод разведчиков.

В марте 1943 года, участвуя в ночном поиске в тылу противника, молодая разведчица была тяжело ранена в обе ноги. Истекая кровью, ползла к своим и тащила на спине товарища, который тоже получил ранение. Спустя три месяца сержант Анастасия Вшивцева снова вернулась на фронт, в 287-й стрелковый полк 95-й гвардейской дивизии, которая вела бой на Курской дуге. Весть о храброй разведчице ходила по всей армии, о ее подвигах писали фронтовые газеты.

Осенью 1943 года армии 2-го Украинского фронта предприняли попытку расширить стратегический плацдарм в районе Кременчуга. Группу из 11 разведчиков возглавил капитан Матюхин. Анастасия в то время уже была старшим сержантом, командиром отделения, под ее началом было шесть разведчиков.

Воскресшая из мертвых

...Вот и высота, за которой шумели моторы. На снежном поле едва видны темные пятна. Разведчики осторожно приблизились почти вплотную.

- Это танки, - шепчет капитану старший сержант Вшивцева. - Замаскированы соломой.

Оказалось, что на поле сосредоточено около 60 танков противника, кроме того, в посадках были обнаружены две батареи 105-миллиметровых орудий.

Возвращаться разведчики решили двумя группами. Часам к четырем утра они приблизились к переднему краю вражеской обороны в том же месте, где переходили линию фронта.

Внезапно тишину разорвала густая дробь автоматных очередей. Над головой Анастасии свистели пули. Три темные фигуры метнулись в сторону разведчицы, стреляя из автоматов наугад. Анастасия выпустила длинную очередь и скосила фашистов, но в ту же секунду что-то ударило ей в голову, в глазах запрыгали огненные языки и погасли. Все стихло...

Вторая группа разведчиков благополучно перешла линию фронта и доложила командованию о результатах разведки. В воздух тотчас была поднята авиация, которая нанесла массированный удар по скоплению вражеских танков. В полдень бойцы обнаружили тела смелых разведчиков...

Проститься с боевыми товарищами пришел весь взвод. Сержант Иван Конов решил прикрепить к гимнастерке Анастасии комсомольский значок, и вдруг закричал: «Она жива! Дышит!».

Разведчики бросились к Анастасии. Павел Тюкин поднес к губам девушки маленькое зеркальце, оно стало матовым. Тогда Анастасию бережно уложили на подводу и отвезли в медсанбат.

Сознание вернулось к ней только на девятнадцатый день во фронтовом хирургическом госпитале. Голова была пробита двумя пулями навылет. Анастасия полностью лишилась зрения, не могла говорить и даже пошевелить пальцем: все части тела были парализованы. Жизнь в ней едва-едва теплилась.

Вшивцеву эвакуировали в Острогосжк. Нейрохирурги сделали ей трепанацию черепа. Потом Анастасия попала в Ереван. Искусство врачей, хороший уход и питание сделали свое дело. Постепенно стали восстанавливаться зрение и речь. Особую заботу о раненой девушке проявил профессор Аршак Айрапетович Акопян. Когда закрылись раны, он перевел ее из военного госпиталя в возглавляемую им клинику нервных болезней Ереванского мединститута и сам занялся ее лечением. «Выздоровеешь, дорогая, будешь нужна людям», - успокаивал он Анастасию.



Письма, которые Анастасия Семеновна получала со всего Советского Союза



Анастасия ВШИВЦЕВА

Девушка верила старому профессору. День и ночь она настойчиво тренировала онемевшие пальцы рук, училась разговаривать, читать вслух.

Трудовой подвиг

В начале марта 1945 года Анастасия вернулась домой с двумя орденами Красной Звезды, славой бесстрашной разведчицы, но... инвалидом первой группы. Все помогали ей встать на ноги. И она в меру своих возможностей старалась делать для людей что-то полезное, доброе. В рыбколхозе, который взял шефство над фронтовичкой, Анастасия выпускала стенгазету, вела поллиткружок.

Накануне победы над фашистской Германией Вшивцева написала своим однополчанам: «Дорогие друзья! Я лежу в постели парализованная, но заверяю вас: пока бьется мое сердце, пока по жилам течет кровь, я буду приносить пользу Родине».

В комнате Анастасии Семеновны висел большой ковер. Она вышивала его четыре года, когда была прикована к постели. Тренировала непослушные пальцы. В этом ковре - и подлинное мастерство, и воля женщины, и частица ее жизни. Четыре года она училась ходить. Сначала было очень трудно. Сделав два-три шага на костылях, падала. Но неудачи не обескураживали, и Анастасия продолжала тренировки.

Весной 1949 года она уже могла на костылях медленно передвигаться по улице.

«Через неделю еду в Саратов, - объявила она однажды. - Поступаю в институт». Отговаривать Анастасию было бесполезно. Мать и сестры знали ее характер. Вступительные экзамены на исторический факультет Саратовского педагогического института она сдала успешно, набрала проходной балл.

После окончания второго курса здоровье Анастасии ухудшилось. Ее положили на лечение в институт травматологии и ортопедии. Врачи сказали: нужно удалить костные отломки, иссечь грубые рубцы, сделать пластику стенки левого желудочка сердца. Эту операцию блестяще провел заведующий нейрохирургической клиникой института профессор Вениамин Михайлович Угрюмов. Анастасия быстро поправилась и без прерыва продолжала учебу. В 1953 году она получила диплом с отличием.

Затем в течение трех лет Анастасия Семеновна преподавала в Падовской средней школе, в двухстах километрах от дома. И снова заболела и вынуждена была прервать работу, однако через год вернулась в класс. С тех пор много лет подряд вела уроки истории в Духовницкой вечерней средней школе сельской молодежи. От школы до дома - двести метров. Это расстояние Анастасия Семеновна преодолевала за четверть часа. В любую погоду она шла к своим ученикам: и в метель, когда костыли вязнут в снегу, и в дождь, когда на дороге скользкая грязь...

С 1956 по 1965 год избиралась членом Духовницкого райкома партии и по поручению райкома руководила комиссией по сбору и оформлению материалов о революции. Собрала большой архивный и рукописный материал, которым пользовались преподаватели, агитаторы, учителя, лекторы.

Помним Анастасию Семеновну

Когда Анастасия Семеновна перестала преподавать в школе, занялась общественной работой: была внештатным лектором Духовницкого райкома партии, консультантом-методистом по международным вопросам районного парткабинета, членом совета старейших коммунистов при Духовницком комитете ВЛКСМ, членом президиума районного отделения общества охраны памятников истории и культуры, членом совета районного отдела образования.

За участие в Великой Отечественной войне Анастасия Семеновна была награждена двумя орденами Красной Звезды и четырьмя медалями. За работу в школе получила звание заслуженного учителя РСФСР и другие ведомственные награды. За участие в общественной работе отмечена почетными грамотами, благодарственными письмами.

В Духовницком и далеко за его пределами Анастасию Семеновну знают все, от мала до велика. О ней написано много книг, создана радиопьеса, ей посвящены стенды в музеях. Именно она стала основателем нашего школьного музея, где сейчас об отважной разведчице собран большой материал.

Скончалась Анастасия Семеновна 7 мая 1988 года, всего два дня не дожив до очередной годовщины Великой Победы.

Благодарные земляки назвали ее именем одну из улиц Духовницкого, на здании школы в торжественной обстановке в 1992 году была открыта мемориальная доска в память об отважной разведчице. Жизнь этой изумительной женщины - настоящий подвиг. Подвиг ратный. Подвиг трудовой. Вдохновляющий пример борьбы и мужества!

Татьяна АКЕНОВА,
учитель истории и обществознания
средней школы имени ГИ.Марчука
р. п. Духовницкое

Саратовская область

«МОЙ ПРОФСОЮЗ» (12+)

номер выпуска 13
от 1 апреля 2021

Время подписания в печать:

14.00
30 марта 2021 г.

Учредитель:
АО «Издательский дом
«Учительская газета»

Издатель:
АО «Издательский дом
«Учительская газета»

Газета зарегистрирована
Министерством РФ по делам печати,
телерадиовещания и средств массовых
коммуникаций (ПИ №77-1511)

Адрес редакции: 107045, Москва,
Ананьевский переулок, 4/2, стр. 1.

E-mail: uginfo@ug.ru

Телефоны:

для справок (495) 628-8253,
для рекламы (495) 623-7394

Главный редактор Наталья БУНЯКИНА

Шеф-редактор

Елена ЕЛШИНА (elshina2004@mail.ru)

Ответственный секретарь Ирина ШВЕЦ

Над номером работали:

Наталья ВОРОНИНА (n.voronina@bk.ru)
Оксана РОДИОНОВА (prof.reporter2019@gmail.com)

Верстка - Константин ГРЕССЕЛЬ

Отпечатано в типографии
ОАО «Московская газетная типография»
123995, г. Москва, ул. 1905 года, д. 7, стр. 1.

Индекс ПА002 в каталоге «Почта России»
Зак. 0491

Тираж газеты «Мой профсоюз» 32000

Печ. л. 2,0.

Цена договорная