



## Если школа закрывается на капремонт...

Министр просвещения потребовал не допускать прерывания учебного процесса



Во время капитального ремонта школы при переводе учеников в другие учреждения необходимо организовать подвоз детей и не допускать прерывания образовательного процесса. Об этом заявил министр просвещения России Сергей Кравцов на совещании с региональными органами управления в сфере образования. «Мы приступаем к масштабному проекту по модернизации школьной системы образования. Это комплексная работа. Она включает капитальный ремонт, обновление школьной инфраструктуры, подготовку и повышение квалификации учителей по всей стране, активное подключение ко всем вопросам самих учащихся, их родителей. Все эти меры направлены на создание комфортной, безопасной и современной образовательной среды, которая мотивирует детей учиться и развивать

таланты», - сказал Сергей Кравцов. Согласно программе в 2022 году должно быть отремонтировано не менее 1300 школьных зданий в 79 регионах, а до конца 2026 года - 7300 объектов. Сергей Кравцов напомнил, что наблюдение за ходом выполнения ремонтных работ, закупок и поставок оборудования будут вести штабы родительского общественного контроля, которые созданы в каждом регионе. «Нужно вести диалог с родителями: реагировать на их просьбы, предложения, отвечать на вопросы, не игнорировать жалобы. Если школа закрывается на ремонт, это не значит, что дети останутся без школы, без учителей. Ученики временно будут ходить в другие школы. Образовательный процесс будет продолжаться», - подчеркнул глава Минпросвещения России.

### «Учительская газета» и «Мой профсоюз» - отличный подарок учителю и школе

Дорогие читатели! Оформить подписку на наши издания можно в любом почтовом отделении страны, а также онлайн на сайте [www.ug.ru](http://www.ug.ru).

Наши подписные индексы по каталогу «Почта России»

«Учительская газета»: ПЗ357

«Мой профсоюз»: ПА002

Комплект «Учительская газета» и «Мой профсоюз»: ПО089, ПО091

### Новости

#### Твой ход, студент!

Первый заместитель руководителя Администрации Президента РФ Сергей Кириенко и глава Минобрнауки России Валерий Фальков дали старт Всероссийскому студенческому конкурсу «Твой Ход»-2022.

Во втором сезоне конкурса смогут принять участие не только студенты вузов, но и ученики 11-го класса, студенты последнего курса организаций среднего профессионального образования. Кроме того, ребята смогут объединяться в команды и привлекать в качестве наставников преподавателей.

Главным призом станет премия в размере 1 млн рублей на обучение, улучшение жилищных условий или собственный стартап. Также более 300 участников получат путевки «Больше, чем путешествие», 30 человек ждут оплачиваемые стажировки в крупных компаниях страны.

В основе конкурса лежат три крупных трека: «Определяю» - для тех, у кого есть предложения по изменению среды в вузах, «Создаю» - для тех, кто хочет влиять на то, что происходит в проекте «Твой Ход» и готов к его сопроектировке, и «Делаю» - для тех, кто уже создал и реализует проекты в своих вузах.

Участники получают доступ к тренажеру полезных навыков, пространству для демонстрации своих талантов, сообществу единомышленников и продюсерскому центру. Кроме того, конкурсанты смогут пополнить портфолио кейсов и достижений, полезное для будущей карьеры.

Организаторами конкурса «Твой Ход» выступают Федеральное агентство по делам молодежи и АНО «Россия - страна возможностей» при поддержке Минобрнауки России.

### В Ростовской области сменился руководитель системы образования

Исполняющим обязанности министра общего и профессионального образования Ростовской области назначен первый заместитель министра Андрей Фатеев. Такое решение было принято губернатором региона Василием Голубевым. Лариса Балина, возглавлявшая ведомство с октября 2011 года, покинула пост по собственному желанию.

Напомним, что деятельность команды ведомства привела к серьезной модернизации одного из крупнейших в России региональных образовательных комплексов. Кроме того, в 2021 году Ростов-на-Дону принимал финал Всероссийского конкурса «Учитель года России».

Андрей Фатеев - один из признанных экспертов сферы управления образованием. В 2002 году он окончил Таганрогский государственный педагогический институт по специальности «филология», в 2008-м - Московский социально-гуманитарный институт по специальности «государственное и муниципальное управление». С 2014 года замещал должность начальника управления непрерывного образования Министерства общего и профессионального образования Ростовской области. Летом 2016 года был назначен на должность заместителя министра - начальника управления непрерывного образования.

Игорь ВЕТРОВ





## Новости

### Татьянин день в новом формате

Забайкальский краевой комитет Профсоюза образования в честь праздника традиционно проводит торжественный прием студентов в Доме профсоюзов. В этом году формат мероприятия решили изменить и пригласить к участию молодых учителей.

28 января Совет молодых педагогов Читы встретился со студентами Забайкальского государственного университета, Забайкальского транспортного техникума и Читинского педагогического колледжа.

Светлана Балабон, главный специалист крайкома по информационной работе и молодежной политике, в приветственном слове рассказала про Год корпоративной культуры в профсоюзе, про традицию устраивать встречи в честь Дня студента, а также провела небольшой тренинг на знакомство.

Молодые педагоги презентовали работу своего совета, рассказали о том, что для них значит профсоюз. Студенты в свою очередь поделились впечатлениями о самых значимых делах профсоюза в истекшем году и планами на 2022 год.

Встреча прошла на площадке интеллектуально-развлекательного шоу «Show Today Chita». Участники поделились на две команды и соревновались в гибкости ума. С небольшим отрывом победу одержала команда молодых педагогов. Все получили заряд бодрости и позитива.

По традиции в конце встречи всем были вручены памятные сувениры.

*Забайкальская краевая организация  
Общероссийского Профсоюза образования*

### Студентам - «императорскую» стипендию

Губернатор Воронежской области Александр Гусев учредил студенческую стипендию имени Петра I. Размер стипендии и механизм определения ее получателей определят в ближайшее время.

28 мая 2022 года в регионе будут отмечать 350-летие со дня рождения Петра I, который на воронежской земле создавал регулярный военно-морской флот России. К юбилею императора в области запланировано 300 мероприятий, часть из них уже провели, в том числе установили памятные знаки в Рамони, Острогожске, Павловске, где находились петровские верфи и производства для флота.

В 2022 году начнется реконструкция объекта культурного наследия «Дом Гарденина», где организуют музей Петровской эпохи. По словам руководителя департамента культуры региона Марии Мазур, в этом году пройдут Всероссийское заседание Ассамблеи петровских музеев России и выездное заседание Международного петровского конгресса.

Также в планах - постановка спектаклей, выпуск книг, публикация научных трудов по теме петровской эпохи и создание мультфильма со студией Wizart Animation.

*Сергей ДОНАТОВИЧ*

# Уроки на будущее

Сибирским школьникам рассказали о трудовых правах и профсоюзе

В Чановском районе Новосибирской области прошла череда увлекательных профсоюзных уроков для школьников. Цель таких занятий - подготовить подростков к одной из своих социальных ролей - роли работника, а малышам дать общее представление о профессиональных союзах. Педагоги смогли провести творческие и познавательные занятия, которые заинтересовали ребят. Расскажем о некоторых.

#### Профсоюзные часы

В Таганской школе подготовила и провела профсоюзные уроки в начальном и среднем звеньях заместитель директора, председатель первички Татьяна Матусевич. Дети впервые рассуждали о том, кто такие работники и работодатели, зачем создаются профессиональные союзы. Этот опыт очень пригодится им во взрослой жизни.

В Щегловской средней школе им. Н.А.Макаша для учеников 9-11-х классов провели классный час на тему «Трудовые отношения несовершеннолетних». Ребята получили представление о своих трудовых правах, развивали навыки работы в группе, вели дискуссию, учились отстаивать собственную точку зрения. Деловая игра помогла им понять, что такое профсоюз, какую помощь и в каких ситуациях он оказывает.

Для учеников 1-2-х классов организовали «Знакомство с профсоюзом». Дети разгадывали тематический кроссворд, в игровой форме ознакомились с задачами профсоюза, разбирали реальные ситуации на практике. В заключение ребята сделали вывод, что



«профсоюз - это целая команда героев, и чем их больше, тем они сильнее!».

#### Встречайте Профика!

В Старокарачинской средней школе младших ребят с профсоюзом познакомил учитель начальных классов Елена Новикова. В гости к ребятам приходил Профик. Он загадывал загадки, играл с ними и, конечно, объяснял, зачем нужен профсоюз.

Учитель ОБЖ Виктор Новиков разобрал со старшеклассниками примеры трудовой деятельности подростков, провел увлекательную деловую игру. В конце каждый

ученик получил памятку для несовершеннолетних при устройстве на работу.

Разгадывали профсоюзные кроссворды ученики начальных классов Аултебисской основной школы. Председатель профкома Фаруза Ажбакова вместе с Профиком объясняли, что такое профсоюз и чем он занимается. Ребята узнали, что существуют союзы профессионалов своего дела, готовые помочь всем трудящимся. Поговорили и о профессии родителей. В конце Профик задавал вопросы, чтобы проверить, что усвоили и запомнили школьники.

#### Почулись и поиграли

Профик зашел в гости и к ученикам чановской школы №1. Председатель первичной профсоюзной организации Елена Деймунд и ее помощники раскрыли для второклашек понятия «единство», «команда», рассказали о деятельности профсоюза. При помощи занимательных заданий сформировали представление о солидарности, коллективизме, охране труда. В игровой форме рассмотрели несколько жизненных ситуаций, в которых профсоюз приходит на помощь работнику.

Веселый Профик привлек внимание детей, внес непринужденную атмосферу в урок. Занятие получилось ярким и интересным.

Поскольку любой труд должен быть оплачен, а ребята это усвоили из материала занятия, в конце каждый получил за свою работу леденцы!

*Анжела ФЛЕЕНКО,  
председатель Чановской  
территориальной организации  
Общероссийского Профсоюза образования*

*Новосибирская область*



## На Кубани заключили новое отраслевое соглашение

**Министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края и региональная организация Общероссийского Профсоюза образования заключили отраслевое соглашение на 2022-2024 годы.**

В новом соглашении сохранены все ранее установленные гарантии и значительно расширен перечень дополнительных обязательств по организации временной дистанционной (удаленной) работы. Уточнен список должностей, по которым рекомендуется при оплате труда учитывать квалификационную категорию по должности с другим наименованием, отрегулированы вопросы перечня выплат компенсационного, стимулирующего характера.

Определено, что Краснодарская краевая организация Профсоюза образования в

лице ее выборных органов выступает в качестве единственного полномочного представителя работников при заключении отраслевых территориальных соглашений и коллективных договоров, ведении переговоров по решению профессиональных, социально-экономических вопросов работников сферы образования края.

Стороны соглашения установили приоритетные направления в совместной деятельности:

- обеспечение соблюдения социально-трудовых прав работников в ходе реализации национального проекта «Образование», программ и проектов в сфере образования;
- реформирование отраслевой системы оплаты труда в соответствии с Едиными рекомендациями Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

- содействие повышению социального и профессионального статуса педагогических работников, конкурентоспособности педагогической профессии, формированию позитивного образа педагога в общественном сознании;

- поддержка деятельности молодежных педагогических объединений: советов, ассоциаций молодых педагогов края;

- развитие инновационных форм работы, способствующих улучшению качества жизни работников, их оздоровлению;

- обеспечение условий для эффективного функционирования профсоюзных организаций.

*Игорь ВЕТРОВ,  
по материалам Краснодарской  
краевой организации  
Общероссийского Профсоюза  
образования*





**«Альпинизм, спортивный туризм, спортивное ориентирование», - перечисляет виды спорта, которыми занимается многие годы, Алий Хатков. Спортивный судья всероссийской категории, заслуженный работник туризма Республики Адыгея, заслуженный турист Кубани, гид-проводник международной категории - такой послужной список сложился за годы труда на туристских маршрутах. Сегодня свой спортивный опыт он успешно применяет, работая в профсоюзе.**

**- Алий Моссович, помните свой первый поход?**

- Когда я был ребенком, моя мама работала пионервожатой в школе. Тогда ученики часто участвовали в зарницах и походах. Мне было неполных пять лет, когда мама впервые взяла меня со своими школьниками в поход через Главный Кавказский хребет к Черному морю. С той поры я влюбился в горы.

**- Большой период вашей трудовой биографии связан с туризмом. Не могли бы вы рассказать об этом подробнее?**

- После школы, в 1983 году, я поступил в государственный педагогический институт в Майкопе. Окончив исторический факультет, по распределению попал в Центр детского и юношеского туризма, где работал до 1998 года на разных должностях - от инструктора-методиста до заведующего отделом.

В 1995 году награжден ведомственной наградой - знаком «Отличник народного образования Российской Федерации». Для меня эта награда особенно ценна тем, что заслужил ее, работая именно в сфере детско-юношеского туризма.

В 1998 году перешел на работу в Адыгейский государственный университет, бывший педагогический институт, где я учился. Многие годы был директором спортивно-туристского центра «Эдельвейс» Адыгейского госуниверситета.

**- А как вы пришли в профсоюз?**

- Будучи уже сотрудником вуза, в 2001 году я возглавил первичную профсоюзную организацию студентов университета. А в 2014 году на конференции меня избрали заместителем председателя региональной организации Общероссийского Профсоюза образования. Еще два года после избрания я продолжал работать в университете, совмещая две должности, но потом полностью посвятил себя профсоюзу.

**- Давайте снова обратимся к спортивной линии в вашей жизни. Долго шли к разряду КМС по спортивному туризму?**

- Серьезное увлечение альпинизмом, спортивным туризмом началось еще в школе, когда я начал посещать туристический клуб города Майкопа.

На втором курсе Адыгейского пединститута стал руководить студенческой секцией туризма. Благодаря походам объездил практически всю страну, побывал почти во всех географических зонах. Был на Камчатке, Чукотке, на Урале, то есть везде, где есть горные районы. В том числе на территории республик, которые тогда входили в состав СССР, - в Киргизии, на Карпатах, в Таджикистане.

В каждом виде спорта свои принципы оценки мастерства спортсмена. В туризме оценивается сам спортивный поход по особым критериям, начиная со степени автономности при прохождении маршрута. Проще говоря, чем дальше забираешься в глухомань, чем меньше зависишь от цивилизации во время похода, тем он считается сложнее. Кроме того, учитываются длительность и протяженность маршрута, а также локальные препятствия - перевалы, переправы, вершины. Для каждой группы препятствий существует своя оценочная шкала. Исходя из показаний этой шкалы, походу присваивается определенная категория сложности, от первой до шестой, где шестая самая высокая.

Для того чтобы стать кандидатом в мастера спорта по спортивному туризму, надо принять участие в походах от первой до пятой категории сложности. Но никто не может пойти в поход сразу пятой категории. Здесь нужна последовательность. Плюс к этому необходимо иметь опыт руководства спортивными походами до четвертой

категории, то есть водить в такие походы группы.

В туризме, пожалуй, как нигде, важен фактор продолжительности спортивного опыта. В других видах спорта можно воспитать спортсмена до кандидата или мастера спорта за несколько лет. У нас этот процесс растягивается на более длительный период. Например, туристские группы сами по себе ниоткуда не возьмутся. Их нужно создавать, воспитывать команду, чтобы было кого вести в поход.

Я стал официальным руководителем туристских походов в 1989 году, а КМС получил в 1992 году, но это из ряда вон выходящий случай. У большинства спортсменов-туристов путь в КМС занимает не менее 10 лет.

**- У ваших групп смешанный состав или исключительно мужской?**

- Бывали и женщины, но они до самых высоких категорий походов неотягивают.

- Конечно. Любой руководитель группы должен думать не только о себе, но и обо всех участниках. На него возлагается ответственность за всех людей, которых он ведет за собой.

В моей практике был такой случай. Мы с группой поднялись на гребень одного хребта на Памире. Началась гроза, а, как известно, молнии бьют в выступающие высоты и объекты, также электрический разряд притягивают металлические предметы. А у туристов и альпинистов, когда они находятся в горах, есть определенное количество снаряжения из металла - карабины, ледорубы и так далее.

В той ситуации я принял решение все снаряжение собрать и спустить на веревке в пропасть, закрепив веревку на камне. Таким образом мы обезопасили себя, убрав подальше все металлические предметы.

Так вот, мы находимся на гребне, молнии бьют все ближе, а деваться некуда - и слева,

Профсоюза образования, который 27 сентября отмечал свой день рождения.

В преддверии 9 Мая состоялось традиционное восхождение на перевал воинской славы. К нашим адыгейским педагогам присоединились более 20 человек из восьми регионов, был даже представитель Московской областной организации профсоюза.

А в июле прошлого года мы совершили многодневный поход по Кавказскому природоохранному биосферному заповеднику. Его участниками стали 14 человек: 13 членов Совета молодых педагогов республики и я как руководитель группы.

На территории заповедника есть выделенные тропы для туристских маршрутов, которые проходят в автономных условиях - ни магазинов, ни других признаков цивилизации. Но у нас были не только спортивные задачи.

Поход стал данью памяти советским бойцам, которые совершили подвиги в годы войны - не пропустили немцев дальше.

*Алий ХАТКОВ, заместитель председателя Адыгейской республиканской организации Профсоюза образования:*

# В походе всегда есть педагогический компонент



Алий ХАТКОВ

Хотя есть даже мастера спорта среди женщин в спортивном туризме, но это исключение из правил.

**- Какой туристский маршрут оказался самым сложным для вас и почему?**

- Скажу так: приключения можно найти на ровном месте, и самый простой маршрут в результате неожиданных событий может стать достаточно сложным. Ведь в походе мы находимся в агрессивной природной среде. Погодные условия - принципиальный фактор в нашем виде спорта. Игнорирование природных условий - не так экипировался, не вовремя вышел на маршрут и так далее - иногда приводит к трагическим последствиям.

**- То есть спортивный туризм не для «горячих голов».**

и справа пропасть. Лучший способ снять напряжение - это вовремя сказанная шутка. У нас в группе была девушка с золотым зубом. Вот я и пошутил, дескать, сейчас из-за этого в нас шархнет молния. Хотел поднять дух команды. Все посмеялись, а девушка обиделась и отошла от нас в сторонку. Я начал ее успокаивать. Только она к нам вернулась, как в то место, где она стояла, ударили сразу две молнии. К счастью, все обошлось.

Ответственность за других - самое страшное в нашем виде спорта. Поэтому многие не хотят быть руководителями походов.

**- Какое личное достижение в туризме вы считаете главным?**

- Я уже не хожу в походы рядовым участником, только руководителем группы. Есть опыт, авторитет. И главным показателем считаю то, что за моими плечами нет ни одного погибшего. Все живы, здоровы.

**- Как вы применяете свой спортивный опыт в профсоюзе?**

- Я благодарен судьбе за то, что, перейдя на работу в республиканскую организацию профсоюза, нахожу понимание у коллег. В Адыгее хороший доступ к горным районам, живописным местам. И мы используем эти условия для того, чтобы приобщать членов профсоюза к активному образу жизни. Многие годы практикуем всевозможные походы, спортивно-оздоровительные акции, соревнования.

После моего прихода в реском уже четыре раза проводили туристский слет для профсоюзного актива всей республики. Я был его инициатором и организатором.

Прошлой осенью молодые педагоги под моим руководством совершили восхождение на одну из красивейших вершин Кавказа, гору Оштен, и установили там флаг

в наших предгорьях проходили тяжелые бои. Участники похода посетили несколько памятников героям Великой Отечественной войны.

У нас хорошо налажена связь с Краснодарской краевой организацией профсоюза, иногда мы проводим совместные акции. Меня как тренера и руководителя туристских групп знают не только в республике, и многие коллеги доверяют мне организацию и проведение туристических мероприятий.

Членам нашего профсоюза туристические походы действительно нужны. Педагоги, как правило, с утра до глубокого вечера находятся в школах и детских садах, и когда мы предлагаем выехать на природу, активно провести время, заинтересованных в таком отдыхе оказывается очень много.

**- Какие качества характера вырабатывает спортивный туризм?**

- Первое, что воспитывает у человека правильно организованный поход, - это чувство коллективизма. Оно проявляется в различных ситуациях, потому что на природе человек пребывает в неудобных, автономных жизненных условиях. Дожди, ветры, морозы - это то малое, с чем можно столкнуться в походе, бывают испытания гораздо сложнее. Поэтому огромное значение имеют взаимовыручка, взаимопомощь, внимание членов туристской группы друг к другу. От того, как каждый участник помогает другим в решении обычных бытовых вопросов, зависит «схоженность» команды, если можно так выразиться.

В походе проявляется нравственная и физическая закалка человека. Я часто говорю, что в горах плохой человек не выживает.

Пребывая в условиях заповедника, очень жестко требую и контролирую выполнение природоохранных экологических норм. В походах важна педагогическая составляющая. Насколько правильно мы будем вести себя на природе - не оставлять после себя мусор, не разжигать ненужные костры, не рубить зеленые насаждения, насколько я свою группу этому научу, настолько они научат потом этим правилам своих школьников, с которыми завтра пойдут в поход.





## Правовая защита

### Не опускайте руки!

Профсоюзные юристы помогли кубанскому педагогу выиграть затянувшуюся тяжбу с районным Управлением Пенсионного фонда РФ. На судебном заседании в кассационной инстанции интересы учителя представлял правовой инспектор труда Краснодарской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования Сергей Бальцкий.

Еще в 2018 году Юрию Назарову, учителю физкультуры средней школы №8 поселка Бичевый Ленинградского района Краснодарского края, Управление Пенсионного фонда РФ отказало в досрочном назначении страховой пенсии. Дело в том, что по основной должности он работал преподавателем-организатором ОБЖ с неполной нагрузкой (0,36 ставки) по причине малокомплектности школы, а учебную нагрузку в качестве учителя физкультуры пенсионный орган отказался учитывать, мотивируя это тем, что работа велась «без занятия штатной должности». В общей сложности из специального стажа педагога был исключен период продолжительностью почти 4 года.

Ленинградский районный суд, где учитель оспорил решение Пенсионного фонда, отказал педагогу в удовлетворении исковых требований, несмотря на наличие положительного экспертного заключения Министерства труда и социального развития Краснодарского края.

С целью обжалования решения суда первой инстанции Юрий Геннадьевич обратился в правовой отдел аппарата Краснодарской краевой организации профсоюза.

В апелляционном порядке профсоюзные юристы сумели добиться отмены в краевом суде незаконного решения суда первой инстанции. Однако Управление Пенсионного фонда РФ подало кассационную жалобу.

11 января 2022 года Президиум Четвертого кассационного суда общей юрисдикции согласился с доводами Судебной коллегии по гражданским делам краевого суда, основанными на позиции представителей профсоюза. В итоге судебный акт был оставлен в силе, а кассационная жалоба пенсионного органа - без удовлетворения.

В результате долгих и многочисленных судебных тяжб педагог продолжит получать заслуженную многолетним трудом досрочную страховую пенсию.

Совет всем членам профессионального союза: не опускайте руки в трудной ситуации и верьте в то, что добьетесь правды при поддержке профсоюза!

### Отстояли 14 лет стажа

Правовому инспектору труда Нижнекамской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования Айгуль Фалаховой удалось отстоять право педагога на досрочное назначение пенсии. Дело дошло до Верховного суда Республики Татарстан.

Занимая должность завхоза в сельской школе, работник с высшим педагогическим образованием одновременно вел преподавательскую работу, «закрывая» вакантные должности, подменяя заболевших учителей.

В течение целого года в двух инстанциях пришлось доказывать право работника на досрочную пенсию в связи с педагогической деятельностью. В итоге удалось отстоять 14 лет педагогического стажа и определить дату досрочного назначения трудовой пенсии.

*Игорь ВЕТРОВ,  
по материалам региональных  
организаций Общероссийского  
Профсоюза образования*

Туймазинская территориальная организация Общероссийского Профсоюза образования в Республике Башкортостан - это 70 первичек, которые объединяют более 3300 человек, или 92% от общего числа работающих в учебных заведениях. Опыт работы мы попросили поделиться председателя райкома профсоюза Лилию НУГУМАНОВУ.

- Как мы, председатели территориальных организаций, представляем идеальные условия работы? Это взаимодействие с постоянным составом председателей первичек. Это наличие грамотного юриста в штате. Это финансовые возможности. И преданные организации члены профсоюза.

Я считаю, что огромную часть работы профсоюза выполняют председатели первичек профсоюзных организаций. Как

учреждений, и членов профсоюза ведется в основном в мессенджерах. И это не только рабочая переписка. Выпускаются и рассылаются информационные листки с ответами на вопросы членов профсоюза или с информацией о жизни и работе райкома, рескома. Наша задача - построить свою работу так, чтобы каждый член профсоюза мог найти необходимую информацию в доступном и удобном для него варианте.

В целом проводимая работа дает результаты. Более половины председателей первичек - это люди, которые избираются повторно, стаж их работы в профсоюзе составляет более 10 лет. Растет уровень профессионализма председателей первичек профсоюзных организаций, что способствует росту авторитета районной организации профсоюза среди руководителей образовательных учреждений и педаго-

# Внимание к деталям

*Любое дело важно начинать с тщательной подготовки*

правило, эти люди активны сами по себе: неравнодушные к судьбе своего коллектива, они часто имеют большую нагрузку, выполняют другие поручения, а отсюда - трудности в организации работы первички из-за элементарной нехватки времени, а нередко и сил. Поэтому любое дело в нашей районной организации тщательно продумывается - от разработки алгоритма действий до подготовки макетов итоговых документов.

С 2012 года председателям первичек профсоюзных организаций района предоставляются специальные рабочие блокноты, в которых есть как информационная часть, так и чистые листы для записей. Такое наполнение блокнотов является хорошим подспорьем в ежедневной работе.

До эпидемиологических ограничений проводились ежемесячные семинары-совещания председателей первичек организаций, на которые с актуальной информацией приглашались специалисты различных служб района. Это всегда помогало решить множество вопросов. Сейчас работа по информированию и председателей первичек, и руководителей образовательных

гических коллективов района. Профактив понимает, что в современных условиях без систематического профсоюзного образования, без соответствующего уровня компетентности в тех или иных проблемах невозможно на равных вести диалог с социальными партнерами, обосновывать профсоюзные требования, вести полноценную работу с членами организации.

Социальное партнерство в районе определяется отраслевым территориальным соглашением, которое недавно было обновлено. Коллективные договоры заключены во всех образовательных организациях района. Сейчас это очень популярный документ и у работодателей, и у работников, его содержание всегда активно обсуждается членами коллективов на этапе заключения, а выполнение строго контролируется сторонами.

В мотивации профчленства на помощь приходят современные технологии. Участие в уникальной программе лояльности и информирования членов Общероссийского Профсоюза образования «Профкардс» дает возможность получать бонусы и скидки.



Лилия НУГУМАНОВА

Сегодня, во время активных покупок в интернет-магазинах, используя электронный профсоюзный билет и оплачивая покупку банковской картой с системой кешбэка или бонусов, можно вернуть потраченные на профсоюзные взносы средства и продолжать получать профсоюзную поддержку в профессиональных, социальных и трудовых вопросах.

Профсоюзная организация является соучредителем и активным организатором профессиональных конкурсов в отрасли. Приятный бонус победителям и призерам конкурсов - подарки от профсоюза. А еще профсоюз - это, конечно, поздравления работников к 23 Февраля и 8 Марта, к Новому году, к профессиональным праздникам, оказание материальной помощи, ведь внимание со стороны профсоюза всегда важно для членов организации.

К сожалению, сегодня члены профсоюза лишены возможности получать бесплатные путевки в санатории, но в районной организации было принято решение приобретать курсовые путевки в санатории республики. Кроме того, каждый год летом есть возможность приобрести путевку «Мать и дитя» на условиях софинансирования.

Также пользуются популярностью услуги профсоюзного кредитно-потребительского кооператива «Образование», где можно получить займ на отдых, лечение, ремонт... Все эти действия направлены на то, чтобы профсоюзные взносы более эффективно работали на благо членов организации и укрепление профсоюза.

*Артур СУНАГАТУЛЛИН*



Совещания председателей первичек профсоюзных организаций часто проводятся в формате деловых игр





# Профком и директор: друзья или враги?

*Руководители бывают разные, но с каждым можно найти общий язык*

**Почему в одних коллективах высокое профсоюзное членство, а в других низкое? Казалось бы, ответ очевиден: в одном случае профсоюзный комитет и его председатель работают хорошо, а в другом - недостаточно, вот работники и не видят преимуществ профсоюзного членства. Однако не все так просто...**

**С вопросом о взаимодействии руководителя с профкомом мы обратились к заведующей Поспелихинской сельской школы Алтайского края Светлане Ковалевой и председателю первичной профорганизации Нине Браун. Обе уверены, что многих показателей со знаком «плюс» можно добиться благодаря согласованной работе.**

## Если нам нужна защита, мы приходим в профсоюз

Так говорят сотрудники школы, поэтому и профчленство стабильно высокое - 85 процентов. Большинство членов коллектива работают здесь много лет, нет текучести кадров обслуживающего персонала и специалистов. При реорганизации, когда образовательное учреждение стало филиалом поспелихинской средней школы №3, удалось избежать сокращения, созданы безопасные условия труда.

«Я за годы работы в школе ни разу не усомнилась в нужности профсоюза, поскольку он стоит на защите прав педагогических работников, - говорит Светлана Ковалева. - В сфере его интересов проблемы нагрузки и аттестации, охраны и оплаты труда, организации отдыха, профессионального роста и обмена опытом - словом, нет такой области в школе, которая не касалась бы профсоюза.

Председатель профорганизации Нина Александровна Браун - мой надежный партнер, с которым мы реализуем многие начинания, часто обсуждаем документы, дискутируем, спорим, в чем-то соглашаемся, в чем-то нет.

Вместе с профсоюзным комитетом создаем в коллективе такую обстановку, когда конфликтов становится меньше, когда для них нет почвы, а практика показывает,

что люди жалуются, и проверки, как правило, подтверждают обоснованность этих жалоб. Наш профсоюзный лидер не боится брать на себя ответственность и старается разрешить конфликтную ситуацию мирным путем.

Важнейшая функция профсоюза в школе - не просто охрана труда, а охрана труда на современном технологическом уровне. У нас это не разрозненные мероприятия, а целая система, в основе которой совместная работа администрации и профкома по выявлению нарушений и быстрому их устранению. И если уполномоченный по охране труда Татьяна Анатольевна Коша даст слабину, я точно знаю, что будет хуже всем».

## Когда в товарищах согласье есть

Основным механизмом, с помощью которого происходит согласование интересов сторон социального партнерства, является коллективный договор. «Это площадка компромиссов между руководителем и коллективом, - считает председатель профорганизации Нина Браун. - Если когда-то он был формальным актом, то теперь это серьезный и важный документ, учитывающий интересы разных групп работников».

Свою деятельность Нина Александровна строит таким образом, чтобы коллеги всегда чувствовали помощь и поддержку со стороны профкома: она участвует в работе всех комиссий школы, присутствует на рабочих и административных совещаниях. Она, как никто другой, знает ситуацию внутри коллектива, потому что с ней часто делятся проблемами и заботами.

Налажена в школе культурно-массовая и оздоровительная работа. Традиционными стали поздравления работников с юбилейными датами, рождением детей и внуков, с профессиональными и календарными праздниками. В такие дни для каждого находят доброе слово и подарки, организуются концерты.



Слева направо: Нина БРАУН, Татьяна КОША и Светлана КОВАЛЕВА

Ежегодно коллектив школы участвует в районном смотре художественной самодеятельности и туристическом слете работников образования. Руководитель и председатель профорганизации и здесь вместе: помогают в подготовке мероприятий и непосредственно принимают в них участие, что, безусловно, способствует формированию доброжелательных отношений и сплочению коллектива.

Не случайно заведующая поспелихинской сельской школы Светлана Ковалева стала лауреатом премии Алтайской краевой организации профсоюза «За активное сотрудничество с профсоюзом». Оценена работа и Нины Александровны Браун, председателя профкома. Она награждена Почетной грамотой Центрального совета Общероссийского Профсоюза образования.

Правильно говорят: если за дело берутся неравнодушные люди, оно обречено на успех!

*Елена ИВАНОВСКАЯ*

*Алтайский край*



Любовь ТАРАСОВА

**Успех коллектива зависит от дружной команды профессионалов. В свою очередь у команды всегда должен быть капитан, который поведет за собой - человек с бойцовским характером и полной самоотдачей.**

Школа №5 относится к числу известных и старейших учебных заведений города Бийска, славится своими традициями и стремлением к новому. Здесь всегда готовы поддержать перемены, которые пойдут на пользу системе образования.

Профсоюзная организация многочисленная - 165 человек, профсоюзное членство - стопроцентное. Работоспособный профком наладил крепкие партнерские отношения с руководителем. Уже не первый год школа лидирует в городском рейтинге первичек.

«Но так было не всегда, - вспоминает председатель профсоюзного комитета, учитель английского языка Любовь Тарасова. - В марте 2018 года школа прошла процедуру реорганизации путем присоединения к ней дошкольных образовательных учреждений, и сегодня у нас пять отдельно стоящих корпусов. Нужно было сформировать новый единый коллектив. После реорганизации профчленство упало со ста до 73 процентов. Смириться с этим мы не могли и решили скорректировать работу профкома, уйти с накатанной колеи. Работу по мотивации профсоюзного членства поставили во главу угла. Посетили все корпуса, встретились с коллективами, говорили о текущей работе профкома, приводили конкретные примеры оказания работникам правовой и материальной помощи. Индиви-

# Сойти с накатанной колеи

дуальный подход к различным категориям сотрудников помог вызвать у коллег максимальный отклик».

## Наметить нетрудно. Как осуществить?

Общественная работа - дело хлопотное, требует помощников и единомышленников. Такие люди, несомненно, есть. Это члены профкома, которые легки на подъем, инициативны, всегда готовы помочь и поддержать.

Так, за правовую работу отвечал учитель истории и обществознания Александр Руколеев. Семинары, индивидуальные консультации, правовые уроки, информационные пятиминутки «Говорит Профсоюз!», контроль за соблюдением трудового законодательства, рассмотрение вопросов оплаты труда - эти мероприятия значительно повлияли на авторитет профсоюзного комитета.

Культурно-массовой работой занимается социальный педагог Татьяна Четверикова. Она на высоком уровне организует корпоративные мероприятия. Среди педагогов пользуются популярностью поездки в Горный Алтай, Белокуриху, озеро Канонерское и другие.

В школе действует комиссия по охране труда, в которую входят представители администрации и профкома. Уполномоченный по охране труда проводит проверки, принимает участие в аттестации рабочих мест.

## Страничка для первички

Любой информационный вакуум воспринимается работниками однозначно - не о чем рассказывать. В связи с этим особое место занимает информационно-разъяснительная работа. На школьном сайте успешно функционирует страничка профорганизации. Там есть и обратная связь, по электронной почте можно напрямую обратиться к профлидеру, прокомментировать то или иное событие. Коллектив даже одержал победу в краевом смотре-конкурсе сайтов первичных профорганизаций «Виртуальный профком».

Постоянно обновляется профсоюзный уголок, где размещаются материалы о текущей работе профкома, юридические консультации и разъяснения, информация о возможностях оздоровления и отдыха. Есть у первички и своя газета. Доброй традицией стало освещать деятельность организации на августовском педагогическом совещании.

## Помогает творческий подход

Участие в профессиональном конкурсе - ступень к развитию, возможность получить новый опыт и новые знания. Поэтому ежегодно для молодых учителей в школе проводится конкурс профессионального мастерства, в ходе

которого начинающие педагоги представляют свои уроки и методические находки.

«Мы совместно разрабатываем положение, конкурсные испытания, посещаем открытые уроки, присуждаем премии, - говорит Любовь Тарасова. - Я вхожу в состав экспертного совета конкурса».

О молодых учителях у профкома особая забота: предоставляется материальная поддержка при вступлении в брак, рождении детей, зачислении ребенка в первый класс; оказывается помощь при оформлении документов для вступления в различные программы по улучшению жилищных условий; молодые педагоги имеют право на первоочередное получение беспроцентного займа.

Недавно в учреждении заключили новый коллективный договор, который закрепил прежние социальные гарантии, а также пополнился разделом «Молодежная политика», так как в последние годы наблюдается значительное увеличение числа молодых специалистов, пришедших работать в школу. Не случайно при поддержке профсоюзной организации здесь реализуется региональный инновационный проект «Лаборатория научно-методического сопровождения и поддержки молодых педагогов». Молодые учителя, члены профкома школы, входят в состав молодежного совета Бийской городской организации профсоюза.

Кроме того, педагогический коллектив активно участвует в профсоюзных конкурсах. На его счету победа в краевом смотре-конкурсе «Лучший уголок по охране труда», 1-е место в молодежной интеллектуальной игре «Профсоюзный квест по охране труда». В прошлом году приняли участие в конкурсе Алтайского крайсовпрофа на лучшую первичную профсоюзную организацию «За рост профсоюзных рядов» и заняли второе место.

Первичка средней школы №5 Бийска награждена Почетной грамотой президиума Алтайской краевой организации Профсоюза образования. Директор школы Лариса Скиба - лауреат премии крайкома «За активное сотрудничество с профсоюзом».

«В том, что в нашей школе создана доброжелательная обстановка сотрудничества и творчества, есть заслуга профкома, - считает Любовь Тарасова. - Трудно ли? Трудно. Но рядом со мной коллеги - творческие, неравнодушные и ответственные. Рядом - понимающий, мудрый руководитель. Что не получилось сегодня, завтра сделаем и продвинемся вперед. Главное - не останавливаться».

*Елена ИВАНОВСКАЯ*

*Алтайский край*





# Дружите со спортом!

Завещал ученикам и коллегам Александр Дедов

У каждого человека, живущего на Земле, есть своя миссия. Случается, что человек исполняет свое предназначение всю жизнь, и делает это так хорошо, что незамеченным остаться не может. Тогда о нем говорят, что он мастер своего дела. Хочу рассказать вам о таком человеке - замечательном учителе, директоре школы №2 поселка Первомайский Оренбургской области, который оставил след в судьбах своих учеников. Это Александр Георгиевич Дедов.

## Требовательный и справедливый тренер

Сразу после окончания педагогического училища, совсем молодым парнем, пришел Александр Георгиевич в школу. И мальчишки и девчонки поняли, какими интересными, вдохновляющими, полезными могут быть уроки физической культуры. Александр Дедов поднял спорт в школе на высокий уровень.

Уроки педагога всегда отличались хорошей организацией, на занятиях соблюдались все требования безопасности. Требовательный и справедливый учитель - так всегда отзывались об Александре Георгиевиче его коллеги и ученики.

Александр Георгиевич не только вел уроки, он еще был тренером по легкой атлетике. Сам принимал участие в соревнованиях, зарабатывал дипломы и медали. Его хорошо знали во всей Оренбургской области.

У Дедова-тренера было много перспективных учеников. Они активно участвовали в районных и областных соревнованиях по легкой атлетике, занимали призовые места, радовали своего наставника, который на несколько ходов вперед просчитывал возможности своих воспитанников, вселял в них веру в победу.

Одна из его учениц, Настя Степанова, защищала честь Оренбургского района на всероссийских соревнованиях в Волгограде и Воронеже. Теперь она работает учителем физической культуры в нашей школе. Мы спросили Анастасию Сергеевну: «Каким учителем был Александр Георгиевич?» «Учителем от Бога. Благодаря ему я связала свою жизнь со спортом. Он показал мне пример - как правильно и интересно вести урок, как воспитывать в учениках стремление к достижению целей, силу воли и твердый спортивный характер. Все это я теперь применяю на практике».

Еще один воспитанник Александра Дедова, Виктор Васильевич Виноград, тоже стал учителем физкультуры. Как спортсмен-любитель занимается легкой атлетикой, а именно бегом. Позади 11 марафонов, в том числе в Казани, Уфе, Москве. В прошлом году Виктор Виноград преодолел ультрамарафонскую дистанцию на соревнованиях по трейлраннингу в Суздале. Пробежал более 100 километров по бездорожью. О своем первом учителе он сказал так: «Трудолюбие, фантазия и взаимопонимание. Вот три слова, которыми я бы охарактеризовал Александра Георгиевича».

## Нешаблонный географ

В 1978 году Александр Георгиевич поступил в Оренбургский педагогический институт, окончил его с отличием. И стал учителем географии. Но любовь к спорту не покидала его никогда. Педагог решил, что



Александр ДЕДОВ

лучше рассказывать об окружающем мире и его явлениях наглядно, не заставляя учить шаблонные фразы.

Вместе с учениками он разрабатывал туристические маршруты и ходил в многодневные походы. Воспитывал в школьниках силу воли и стремление к достижению своей цели. Экспедиции вызывали у любопытных ребят неописуемый восторг. Они учились разводить костер, ставить палатку, находить заранее спрятанные предметы с помощью компаса и познавать природу. Полученные знания пригодились многим из них уже во взрослой жизни.

## Неутомимый директор

Александр Георгиевич не останавливался на достигнутом. Он занимался научно-исследовательской работой, издал пособие для учеников средних школ по курсу «История родного края» и «Краткую историю Оренбургского казачьего войска».

Вот как о нем отзывались тогда коллеги: «Мотор, заведенный с самого детства, работает и сегодня. Он все успевает сделать - для спорта, для школы, для коллег». За свои труды Александр Георгиевич был награжден знаком «Отличник народного образования».

## Наследие

18 марта 2010 года сердце Александра Георгиевича остановилось. Это случилось внезапно. Ничто не предвещало беды, были планы и мечты, которые он готовился воплотить в жизнь. В школьном музее мы создали стенд, посвященный учителю. Проводим музейные уроки и рассказываем новым ученикам о жизни Александра Георгиевича Дедова. Мы, его коллеги и ученики, продолжаем дело нашего директора. В память о нем в марте проходит турнир по баскетболу среди команд Оренбургского района. Переходящий кубок вручается той школе, которая победила в очередном году.

Нас не покидает чувство, что сейчас открывается дверь, войдет наш Александр Георгиевич и спросит: «...Ну, что друзья, дружите со спортом?» Дружим, Александр Георгиевич. Жизнь продолжается...

**Лариса ЛАРИНА,**  
заместитель директора по воспитательной работе средней школы №2 поселка Первомайский

Оренбургский район,  
Оренбургская область

Активность нужна не только молодежи и людям среднего возраста. Тем, кому уже исполнилось 60 и даже 70 лет, спорт не менее полезен, ведь регулярные занятия - залог здоровья и бодрости духа. Как, когда и чем можно заниматься пожилым людям, чтобы поддерживать свой организм в тонусе?

Я поговорила об этом со старшим воспитателем нашего детского сада Гульсириной Бадретдиновой. Гульсирина Мухлисовна начала свою трудовую деятельность с 18-летнего возраста. 50 лет жизни посвятила работе в детском саду, сначала вос-

ный участок. «Поковырялся в земле - и настроение улучшилось. У нас всегда свежие зелень, овощи и фрукты со своего участка, а домашние варенья и соленья обеспечивают нашу семью витаминами на зиму», - говорит Гульсирина Мухлисовна. Она хороший садовод, чей огород и цветники радуют глаз с ранней весны до глубокой осени.

Гульсирина Бадретдинова делится слагаемыми хорошего самочувствия. Первое, по ее словам, - это движение: регулярная скандинавская ходьба, зимой лыжные прогулки. Второе - гимнастика. Третье - правильное питание. Она признается: пенсионерские «болячки» пока обходят ее стороной.

## В кресло с вязанием - рановато

Вместо этого бабушка трех внуков встает на лыжи

питателем, потом старшим воспитателем. Ей очень нравилось общаться с детьми и родителями воспитанников. Педагог вышла на пенсию в 2020 году.

На первый взгляд наша коллега мало чем отличается от других среднестатистических бабушек. Она любит читать книги, ездить в деревню, возиться с тремя маленькими внуками. Но мало кто знает, что помимо этого она активно пропагандирует здоровый образ жизни. Делать это Гульсирина Бадретдинова может одним своим цветущим видом. 71-летняя пенсионерка признается: великих спортивных задач она перед собой не ставит. Главное - оставаться здоровой как можно дольше.

«Когда мне было за 30, я представляла, что лет в 60-70 лет сяду в кресло, укурюсь пледом и буду читать книгу или рукодельничать, а у ног будет мурлыкать кот. Конечно, я буду немолода - ну и что? Ведь эти минуты будут так приятны! Однако на пенсии свободного времени у меня оказалось не так много», - рассказывает Гульсирина Мухлисовна.

Ее утро начинается с гимнастики и скандинавской ходьбы. Далее - поездка на дач-

По словам моей собеседницы, главные плюсы активного образа жизни заключаются в поддержании хорошего состояния дыхательной, сердечно-сосудистой систем, укреплении мышц и суставов. При этом она регулярно посещает врача, даже если ничего не болит. Потому что только специалист может посоветовать адекватную возрастную физическую нагрузку. Гульсирина Бадретдинова ежедневно использует основные методы самоконтроля: оценивает общее самочувствие, настроение, работоспособность, контролирует такие показатели организма, как пульс, частота дыхания и артериальное давление.

«Еще важный момент - необходимо оставаться физически активным и следить за внешностью. Уход за собой - святое дело. Махнуть на себя рукой нельзя ни при каких обстоятельствах, на пенсии тем более», - добавила напоследок Гульсирина Мухлисовна.

**Альфинура ДАВЛЕТШИНА,**  
заведующая детским садом  
комбинированного вида №4 «Светлячок»  
города Азнакаево  
Республика Татарстан



Гульсирина БАДРЕТДИНОВА на зимней прогулке





# Энергия музыки

*В ней рождается сотрудничество*

В 2018 году первичная профсоюзная организация школы «Экодолье» Оренбургской области поддержала творческих педагогов, готовящихся к районному конкурсу самодеятельных хоровых коллективов. Так возник проект «Хор учителей школы «Экодолье». Сейчас в его составе 24 педагога: учителя начальной школы, математики, русского языка и литературы, географии, биологии, музыки, истории, три завуча и даже директор Галина Николаенко. «Пение в хоре - это культурный досуг, эстетическое развитие, раскрытие творческих способностей, это важная часть здорового образа жизни. В хоре голоса людей сливаются, рождая чувство согласия в главном. Ощущение общности рождает атмосферу творчества и сотрудничества», - говорит Галина Александровна.



Хор учителей школы «Экодолье» с Надеждой БАБКИНОЙ

Оказавшись в числе победителей районного конкурса «Битва хоров», коллектив учителей школы «Экодолье» быстро приобрел известность среди образовательных организаций Оренбургского района. Исполнение практически профессиональное. «А еще, говорят, от нас исходит необычайная

энергетика, которую нам дает музыка. Мы охотно делимся ею с окружающими», - говорит участница хора, учитель географии Лариса Маснюк. Выступают педагоги не только на родной школьной сцене. Стройное многоголосие хора звучало в поселке Нежинка, селе Ивановка, в Оренбурге и, наконец, на московской сцене, в ходе I Всероссийского творческого кон-

курса-фестиваля педагогических работников «Виват, таланты!». Хор получил приз из рук заслуженной артистки России Надежды Бабкиной!

В 2020 году, когда все школы были переведены на дистанционную форму обучения, возможностей для репетиций, конечно, стало меньше. И хор с удовольствием начал петь в Zoom, собирая

тысячи просмотров и положительных отзывов.

Художественный руководитель хора учителей Дарья Сулова рассказывает: «Мы понимаем, что наши зрители - люди разных возрастов, в том числе и молодежь. Поэтому репертуар хора составлен в основном русские народные песни, стилизованные под современные ритмы. Мы работаем

над тем, чтобы сделать выступления зрелищными. Стараемся удивлять не только своим многоголосием (это три, а где-то четыре голоса), но и яркими костюмами и хореографическими постановками, для этого специально привлекаем хореографа - руководителя школьного танцевального коллектива».

Каждый год, принимая в свой ряды новых педагогов, администрация школы «Экодолье» рекомендует им пройти прослушивание в уже знаменитый хор учителей. И это не погоня за славой, а реальная работа по профилактике стресса, сплочению коллег и установлению здорового климата в коллективе. Пение оказывает большое эмоциональное влияние как на поющего, так и на слушателя. Оно не только доставляет исполнителю удовольствие, но и развивает его слух, память, дыхательную систему, а также тренирует связки и артикуляционный аппарат, что в нашей профессии, согласитесь, особенно важно.

**Екатерина ДРУЖИНИНА,**  
учитель биологии,  
педагог-организатор средней  
школы «Экодолье»

Оренбургская область

## Когда поет сердце

*Если человек счастлив, у него все получится на «отлично»*

В нашей школе хор учителей существует более 30 лет. Основателем была Лариса Аксенова. С 2002 года хоровым коллективом руковожу я. Сейчас нас 24 человека. Молодые и опытные учителя, завучи. Однажды в хор влились и мужские голоса. Пел даже сам директор. Видимо, с того момента он и влюбился в хоровое творчество. Сергей Воробьев по сей день самый преданный поклонник нашего хора. Он поддерживает все наши начинания и всегда искренне радуется нашим успехам.

А гордиться есть чем! Хор занимает призовые места в фестивалях солдатской и патриотической песни, на профсоюзных конкурсах «Поет душа, поет Россия», «Радуга талантов» и многих других.

Раньше почти в каждой школе был свой хор или вокальный ансамбль учителей. Проводились районные и городские вокальные конкурсы «Когда поют учителя». И хор школы почти всегда занимал в них первое место, а один раз даже заслужил Гран-при. Одной из счастливых песен стало «Старое танго». Увы, традиции хорового пения постепенно сходят на нет. С годами перестал существовать конкурс «Когда поют учителя»... А ведь хоровое пение дает не только физическое здоровье, но и психологическую разгрузку.

Многие ученые говорят, что хоровое пение укрепляет имму-

нитет, является профилактикой респираторных заболеваний, в частности ангины. Оно снимает стресс, избавляет от депрессии, активизирует работу мозга и тренирует память, делает нас более коммуникабельными. Поющий человек контролирует свою осанку, у него прямая спина, а значит, все внутренние органы занимают свое положение и правильно функционируют. Пение - отличная физическая нагрузка для легких, а это очень важно в наш век пандемии. Кроме того, в процессе работы над дыханием укрепляется сердечная мышца. И это, конечно, не полный список всех плюсов хорового пения.

Когда наш хор собирается на репетицию, у нас всегда очень весело. Мы и поем, и смеемся, шутим. Я как руководитель считаю, что это очень важно. Репетиции не должны проходить скучно. Нужно, чтобы всем было интересно! Чтобы было желание собираться снова и снова. Все участники нашего хора говорят о том, что наши встречи приносят им большое удовольствие, заряжают позитивом и снимают стресс. А это, наверное, самое главное в нашей работе. Если человек счастлив, то у него все получится на «отлично». Когда поет сердце, жизнь становится прекрасной!

**Наталья ЕВЕНКОВА,**  
учитель музыки средней  
школы №73 им. А.Ф. Чернобога  
города Воронежа

**А вам довелось учиться в школе, ходить в детский сад или организацию дополнительного образования, где педагоги поют хором? Нет? Значит, вам не повезло так, как школьникам и дошкольникам Славянского района Краснодарского края, где в каждом учреждении есть свой хор. Педагоги не только поют для души, они еще и участвуют в творческом конкурсе, который проводит районный комитет Общероссийского Профсоюза образования.**

В прошлом году лучшие коллективы выступили в финале районного конкурса «Мы творчество свое Победе посвящаем!». Грандиозное мероприятие должно было пройти еще в 2020-м, в год 75-летия Великой Победы. Но вмешалась пандемия. Зато весной 2021 года

дание в коллективах атмосферы единства и взаимовыручки. Уверены, что она достигнута. Мы болеем друг за друга. Все, как на настоящем концерте: и подпеваем, и «Браво!» кричим.

- Хоровое пение - это особый адреналин. А еще оно дает понимание ответственности каждого за результат, - говорит директор школы №16 Славянска-на-Кубани Татьяна Городничая. - Вопросы, участвовать в конкурсе или нет, не было. Тем более что на предыдущем мы заняли второе место. Хотелось победы! Наш учитель музыки Марина Кузнецова сегодня не с нами - дочь замуж выдает. Но мы обещали ее не подвести.

Оценивало выступления компетентное жюри, в составе которого представители творческих коллективов Славянского района.

## Самородки из Славянского района

*На конкурсе хоров педагоги кричали друг другу «Браво!»*

муниципальный финал состоялся. «Из более чем 50 участников зонального этапа мы отобрали 20 творческих коллективов, - рассказывает председатель райкома Зинаида Колотенко. - В репертуаре хоров песни военных лет и произведения современных авторов на патриотическую тематику. Хочу отметить, что подготовились серьезно. Великая Отечественная война в памяти каждого из нас».

Когда выступал хор детского сада №15, внимание зрителей привлекла дирижер. Сначала она стояла за оператором и фотографом, потом вышла вперед. И словно проживала то, что пели ее коллеги, передавала содержание жеста, мимикой.

- Я бы с удовольствием на сцену вышла, - улыбается музыкальный руководитель детского сада №15 Светлана Дегтярева. - Но коллеги попросили дирижировать, сказали: «Мы должны тебя видеть!». В нашем коллективе многие любят петь. С особым чувством готовим утренники ко Дню Победы. Нас очень поддерживают родители воспитанников, помогают с костюмами, разучивают стихи и песни. В конкурсе хоров участвовали с удовольствием. Собирались на репетиции каждый день, хотя найти время для этого трудно. Такие конкурсы не только сплавляют, они открывают сердце.

- У нас коллектив небольшой, но мы сразу решили участвовать, - поделились сотрудники детского сада №3. - Среди нас воспитатели, спортивный инструктор, музыкальные руководители. Сегодня исполнили «Казачки в Берлине» и «Пусть проходят года». К первой песне даже танец поставили! Одна из целей конкурса - соз-

- Удивляюсь тому, что вижу! - восхищается художественный руководитель Дома культуры «Петровский» Наталья Глушич. - Тщательно подобранный репертуар, к нему - видеоряд, костюмы. А какой замечательный вокал я сегодня услышала! Такие конкурсы просто необходимы. Как знать, может быть, мы присутствуем при рождении самородков.

- Я впервые в жюри, - признается солистка женской вокальной группы «Леди Блюз» Виолетта Еременко. - Мы участвуем в краевых, всероссийских и международных фестивалях и конкурсах. Сегодня увидела профессионализм такого же уровня. Представлен разнообразный репертуар - фронтовые песни, современные, песни о Родине. Выбрать победителей было очень сложно, потому что один коллектив лучше другого.

В итоге первые места в своих группах заняли хоры школы №16 (город Славянск-на-Кубани), детского сада №39 (хутор Бараниковский) и Центра развития творчества детей и юношества, на втором месте школа №12 (Славянск-на-Кубани), детский сад №22 (станция Петровская) и Центр дополнительного образования, на третьем - школа №43 (хутор Бараниковский), детский сад №15 (Славянск-на-Кубани). Дипломами и денежными премиями отмечены не только победители конкурса, но и его участники.

**Ольга ОСИПОВА,**  
ветеран профсоюзного движения

Славянск-на-Кубани,  
Краснодарский край





Профессионалам – профессиональную прессу!

## ПОДПИШИСЬ НА КОМПЛЕКТ

«УЧИТЕЛЬСКАЯ ГАЗЕТА» + «МОЙ ПРОФСОЮЗ»

- в каждом почтовом отделении по каталогу «ПОЧТА РОССИИ»: индексы ПО089, ПО091
- в режиме онлайн на сайте [www.ug.ru](http://www.ug.ru).

**Учительская**  
независимое педагогическое издание Газета

**МОЙ ПРОФСОЮЗ**

НОВОСТИ СИСТЕМЫ ОБРАЗОВАНИЯ

ТВОРЧЕСКАЯ ЛАБОРАТОРИЯ УЧИТЕЛЯ

ОПЫТ УПРАВЛЕНИЯ ИЗ ПЕРВЫХ РУК

СЕКРЕТЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО  
МАСТЕРСТВА

НОВЫЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ  
ТЕХНОЛОГИИ

ОПЕРАТИВНЫЕ  
РЕПОРТАЖИ

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ  
ОБРАЗОВАНИЕ

ТВОРЧЕСКИЕ ВСТРЕЧИ

КОНКУРСЫ

ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ

СОЦИАЛЬНАЯ  
ЗАЩИТА

КОНСУЛЬТАЦИИ  
ЮРИСТА

Вместе мы можем многое!

«Учительская газета» и газета «Мой профсоюз» –  
достойный подарок учителю и школе!

«МОЙ ПРОФСОЮЗ» 12+

номер выпуска 5  
от 3 февраля 2022 г.

Время подписания в печать:

14.00

1 февраля 2022 г.

**Учредитель:**  
АО «Издательский дом  
«Учительская газета»  
**Издатель:**  
АО «Издательский дом  
«Учительская газета»  
Газета зарегистрирована  
Министерством РФ по делам печати,  
телерадиовещания и средств массовых  
коммуникаций (ПИ №77-1511)

Адрес редакции: 107045, Москва,  
Ананьевский переулок, 4/2, стр. 1.

**E-mail:** [uginfo@ug.ru](mailto:uginfo@ug.ru)

**Телефоны:**

для справок (495) 259-53-02,  
для рекламы (495) 259-53-02

**Главный редактор** Наталья БУНЯКИНА

**Шеф-редактор**

Елена ЕЛИШИНА ([elshina2004@mail.ru](mailto:elshina2004@mail.ru))

**Ответственный секретарь** Ирина ШВЕЦ

**Над номером работали:**

Наталья ВОРОНИНА ([n.voronina@bk.ru](mailto:n.voronina@bk.ru))  
Оксана РОДИОНОВА ([prof.reporter2019@gmail.com](mailto:prof.reporter2019@gmail.com))

**Верстка** - Константин ГРЕССЕЛЬ

Отпечатано в типографии  
ОАО «Московская газетная типография»  
123995, г. Москва, ул. 1905 года, д. 7, стр. 1.

Индекс ПА002 в каталоге «Почта России»  
Зак. 0025

Тираж газеты «Мой профсоюз» 32000

Печ. л. 2,0.

Цена договорная