



Чеченская республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования провела на базе курорта «Серноводск-Кавказский» масштабный форум - Республиканскую школу молодого педагога «Профсоюз - новый уровень». Среди задач форума не только привлечение молодых специалистов к активной профсоюзной деятельности, но и правовое просвещение начинающих педагогов, содействие их профессиональному становлению, координация деятельности республиканской и первичных организаций профсоюза по защите социально-экономических прав молодежи. Слушателями школы стали около 100 молодых педагогов, которые трудятся в организациях общего, дошкольного и дополнительного образования Чеченской Республики.



Новости

Где появятся современные кампусы?

По поручению президента к 2030 году в стране будет создана сеть современных университетских кампусов. Правила предоставления федерального финансирования на эти цели утвердил Председатель Правительства РФ Михаил Мишустин.

Кампусы нового формата будут представлять собой многофункциональные пространства с коворкингами, учебными аудиториями, технопарками, спортивными сооружениями, библиотеками, местами для проживания студентов, аспирантов, преподавателей и научных сотрудников. Создание таких студгородков не только даст дополнительные возможности для повышения уровня научных исследований и качества образования, но также будет способствовать развитию прилегающих территорий, обеспечит культурное взаимодействие городской и университетской среды.

«Кампусы станут мощными точками роста науки, образования и инноваций», - заявил Михаил Мишустин на заседании Правительства РФ.

На строительство студгородков из федерального бюджета в ближайшие четыре года планируется направить около 36 млрд рублей. Остальная часть средств будет инвестирована бизнесом и субъектами РФ. Взаимодействие с инвесторами будет строиться по модели государственно-частного партнерства или на основании концессионных соглашений.

Инициаторами проектов по созданию кампусов выступают регионы вместе с вузами. Уже подано более 30 заявок на получение поддержки. Отбирать проекты будет межведомственная рабочая группа, которую сформирует Минобрнауки.

«За право создать кампусы мирового уровня будут бороться многие университеты и субъекты Российской Федерации. Они уже активно включились в эту работу. Во время рабочих поездок мы видели проекты Новосибирского государственного университета, а также межвузовского кампуса мирового уровня в Томске», - отметил Михаил Мишустин.

Вице-премьер Дмитрий Чернышенко сообщил, что критерии отбора проектов, прописанные в постановлении правительства, разрабатывались на стратегических сессиях, организованных Минобрнауки России, совместно с профессиональным сообществом. Кампусы будут создаваться в городах, где проживают не менее 300 тысяч человек и работают не менее четырех высших учебных заведений. Еще одним критерием станет подтвержденная Минобрнауки России потребность региона в создании не менее 2,5 тысячи мест проживания для студентов, преподавателей и сотрудников вузов.

«Создавая сеть кампусов в России, нам необходимо отталкиваться от лучших мировых практик. Это, например, кампус Венского экономического университета или кампусы в Женеве и польском городе Лодзе», - подчеркнул Дмитрий Чернышенко.

Всего предстоит создать не менее 30 кампусов, где смогут разместиться свыше 150 тысяч человек.

Не менее пяти первых территорий для возведения студгородков, по сообщению Минобрнауки, будут определены в середине августа.

Сергей ДОНАТОВИЧ

Как стать крепким профессионалом?

Принять участие в профсоюзной школе молодого педагога!



Стр. 7

«Учительская газета» и «Мой профсоюз» - отличный подарок учителю и школе

Дорогие читатели! Оформить подписку на наши издания можно в любом почтовом отделении страны, а также онлайн на сайте www.ug.ru.

Наши подписные индексы по каталогу «Почта России»

«Учительская газета»: ПЗ357

«Мой профсоюз»: ПА002

Комплект «Учительская газета» и «Мой профсоюз»: ПО089, ПО091



Новости

С «Пушкинской картой» - в музей

С 1 сентября в России стартует новая культурная программа «Пушкинская карта». С ее помощью молодые люди в возрасте от 14 до 22 лет смогут приобретать билеты в театры, музеи и концертные залы за государственный счет. Распоряжение о выделении на первый этап программы 3,9 млрд рублей подписал премьер-министр Михаил Мишустин.

«Программа позволит миллионам молодых граждан нашей страны получить доступ к культурным мероприятиям и произведениям искусства», - отметил Михаил Мишустин на совещании с вице-премьерами 2 августа. По его словам, такая мера социальной поддержки не только позволит молодежи приобщиться к культурным ценностям, но и придаст новый импульс всей отрасли.

«Пушкинская карта» - это специальная банковская карта для молодежи, которой можно будет расплачиваться только при покупке билетов на культурные мероприятия. Деньги на счет таких карт будет направлять государство. В 2021 году на каждую карту будет зачислено по 3 тысячи рублей. В следующем году сумму планируют увеличить.

Подать заявку на оформление карты можно будет с 1 сентября в личном кабинете на портале госуслуг. Подробные условия программы будут утверждены отдельным постановлением правительства.

На первых порах в программе примут участие более 800 федеральных, региональных и частных учреждений культуры. Их количество будет расти из месяца в месяц.

О запуске нового проекта объявил Президент России Владимир Путин во время прямой линии 30 июня 2021 года. Глава государства поручил правительству разработать механизм, который даст возможность молодежи посещать культурные учреждения за государственный счет.

Игорь ВЕТРОВ

В октябре пройдет Всероссийский педагогический диктант

На федеральном форуме «Россия - Моя история. Новые горизонты» в Казани анонсировали проведение Всероссийского педагогического диктанта.

Просветительская акция состоится в октябре и поможет привлечь внимание к важной составляющей работы учителей - самоподготовке и самопроверке уровня своих преподавательских компетенций.

Как сообщил начальник методического управления Фонда новых форм развития образования Андрей Лукутин, диктант пройдет в формате командной работы педагогов онлайн и офлайн в исторических парках «Россия - Моя история» по всей стране. Командам предстоит решить пять задач, связанных с осмыслением их практического опыта, поиском нетипового решения распространенной проблемы и применением навыков функциональной грамотности для визуализации этого решения.

Участвовать в акции могут педагогические команды российских школ. Все учителя получат сертификаты, а победители - призы.

На форуме в Казани, который проходил 5-6 августа, обсудили развитие парков «Россия - Моя история» и перспективы их преобразования в универсальные мультимедийные центры просвещения для школьников и педагогов. Планируется, что на базе исторических парков в 23 регионах будет создана единая образовательная сеть, а также федеральный методический центр.

Александр СИМОНОВ

В Нижегородской областной организации Общероссийского Профсоюза образования в июне стартовала летняя учебно-оздоровительная программа «Курмышские зори». Программа уникальна, и вот почему.

Во-первых, все ее этапы проходят в профсоюзном оздоровительном центре «Курмышский» и нацелены на повышение профессиональной компетентности педагогов, оздоровление членов профсоюза и их близких.

Во-вторых, программа адресована всем категориям профсоюзного актива. Первый этап - семинары для председателей первичных профсоюзных организаций. Второй - форум молодых педагогов. Третий - смена студенческого профактива. Четвертый - семейный отдых членов профсоюза.

В-третьих, программа всегда связана с темой года в Общероссийском Профсоюзе образования. Нынешняя учебная сессия посвящена спорту, здоровью и долголетию.



Все участники семинара получили свидетельства о прохождении обучения

Жаркие. Курмышские. Твои

Профактив Нижегородской области совмещает отдых с обучением

А открыл ее семинар председателей первичных профсоюзных организаций школ, детских садов и учреждений дополнительного образования.

Будем знакомы!

23 июня более девяноста председателей первичек из различных районов Нижегородской области с разным стажем профсоюзной работы встретились на гостеприимной курмышской земле. Участники семинара ждала насыщенная программа обучения.

зационной работы в профсоюзе, обсудили актуальные вопросы охраны труда и здоровья в сфере образования, рассмотрели программы социальной поддержки членов профсоюза. Также профлидеры узнали о мероприятиях Нижегородской областной организации в Год спорта, здоровья и долголетия.

Отличного настроения и позитива добавили видеоролики об участии первичек региона во Всероссийской эстафете здоровья 7 апреля и Эстафете Победы, которую 13 мая провела областная организация

Больше всего голосов (162) получила Богородская районная организация профсоюза. Второе место заняла Канавинская районная организация. Третье место поделили Дзержинская городская организация и сборная команда Ветлужской, Борской и Шахунской районных организаций профсоюза. Победителям были вручены подарки.

Ностальгия и антистресс

Третий, последний день семинара начался с зарядки в стиле ретро. Многие из нас помнят радиогимнастику 70-х годов прошлого столетия. Нашу «передачу» вел преподаватель физкультуры Николай Гордеев под живую фортепианную музыку. Педагоги выполнили несложные, повышающие тонус упражнения и немного поностальгировали о прошлом...

На обучающем блоке семинара в этот день профлидеры рассмотрели социальное партнерство как основу работы профсоюзной организации, подробно ознакомились с областной программой «Кредитный союз образования», побывали на психологическом тренинге «Педагогический антистресс».

Завершая программу семинара, профсоюзные активисты собрались на круглом столе - делились опытом, задавали вопросы и получали на них ответы. После подведения итогов семинара всем участникам были вручены свидетельства о прохождении обучения.

26 июня председатели первичных профсоюзных организаций отправились домой, передавая эстафету учебно-оздоровительной программы «Курмышские зори» молодым педагогам. Семинар закончен. Но любовь к здоровому образу жизни остается с нами. Последнюю утреннюю зарядку мы провели дружно и с удовольствием в формате аквааэробики на речке Курмышке. До новых встреч, друзья!

Подробная информация, фото- и видеоматериалы размещены в официальной группе Нижегородской областной организации в социальной сети «ВКонтакте» vk.com/profnn_52. А для газеты я выбрала несколько отзывов, искренних и позитивных:

«Хочется сказать слова благодарности организаторам семинара, а также всему персоналу «Курмышского». Дальнейшего вам процветания! И надеюсь - до новых встреч! С любовью...» (участница семинара из городского округа Семеновский, Нижегородская область).

«Огромное спасибо за все: проживание, питание, обучение и досуг. Было супер!» (Оксана Прокофьева, Нижний Новгород).

«Было здорово - новые друзья, отдых, да еще и новые знания!» (Галина Крылова, Нижний Новгород).

Валерия СОМОВА



Марафон разминок

В первый день председателей первичек ознакомили с новой редакцией Устава Общероссийского Профсоюза образования, провели консультации по вопросам трудового права. После занятий гости «Курмышского» отправились на экскурсию по территории здравницы. Директор центра Александр Моторин поведал 650-летнюю историю Курмышя, обратил внимание на его уникальную природу и памятные места.

После ужина участники семинара встретились на вечере «Будем знакомы», где рассказали о своих родных районах, профсоюзных организациях и порадовали друг друга творческими номерами.

Здоровье в порядке? Спасибо зарядке!

Второй день начался с бодрящей утренней гимнастики. Затем участники семинара изучили основные направления органи-

профсоюза. В зале оказались непосредственные участники событий, которые поделились своими впечатлениями.

Завершился очередной учебный день марафоном разминок. Участникам была поставлена задача: придумать короткую (не дольше двух минут), веселую, простую физкультминутку. Состязаться в мастер-классах по проведению спортивных разминок вышли 14 команд районных организаций профсоюза. Больше часа на танцполе «Курмышского» продолжался фитнес-марафон под динамичную музыку. Это было задорно, дружно, да еще и полезно.

В официальной группе областной организации ВКонтакте проходило голосование за участников. Каждый желающий мог поддержать любимую команду, лайкнув видеоролик с фрагментами выступлений. За сутки в голосовании приняли участие 825 человек!



Чтобы достичь целей

ФНПР предложила свои правки в проект единого плана по развитию России

Владимир Путин поручил правительству к 1 октября утвердить Единый план по достижению национальных целей развития Российской Федерации на период до 2024 года и на плановый период до 2030-го, обеспечив включение в него стратегических инициатив в сфере социально-экономического развития. Кроме того, правительство должно скорректировать целевые показатели проекта Единого плана. Изменения должны предусматривать, в частности, выход на положительную динамику численности населения по итогам 2024 года и достижение показателя ожидаемой продолжительности жизни 75 лет по итогам 2025 года. Работа над документом ведется в соответствии с указом президента о национальных целях, подписанным год назад. Спланировать развитие оказалось сложнее, чем думали. Накануне, 23 июля, проект Единого плана был рассмотрен на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и снова вызвал дискуссии. По мнению профсоюзной стороны РТК, документ все еще обладает рядом существенных недостатков. ФНПР подготовила свои предложения.

Повышение зарплаты и налогообложение

В документе предусмотрено ежегодное увеличение средств на повышение заработной платы работников федеральных учреждений. Однако объем финансирования, который заложен в проекте Единого плана, по оценке профсоюзных экспертов, не позволит обеспечить рост реальной зарплаты таких работников на уровне заявленных целевых показателей. Таким образом, получается, что целевой рост реальной зарплаты федеральных бюджетников возможен лишь в случае сокращения их численности.

Очевидно, что существенные дополнительные средства требуются и для развития отраслевых систем оплаты труда в сфере здравоохранения, образования и культуры.

Профсоюзная сторона РТК отметила, что в случае отсутствия опережающего роста зарплаты федеральных бюджетников должен быть большой прирост в частном секторе и в бюджетной сфере на региональном и муниципальном уровне. Однако мер, направленных на повышение заработной платы в данных секторах экономики, в проекте Единого плана нет.

Профсоюзы предлагают законодательно закрепить обязанность работодателей осуществлять ежегодную индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, в том числе для работающих пенсионеров.

Кроме того, ФНПР настаивает на том, что обязательная ежегодная индексация заработной платы должна производиться для всех категорий трудящихся, независимо от формы собственности организации-работодателя.

Также предложены меры в сфере фискальной политики: исключение из налогооблагаемой базы суммы, равной МРОТ; развитие прогрессивной шкалы налогообложения.

МРОТ и прожиточный минимум

Есть замечания и к установлению уровня прожиточного минимума населения и МРОТ. Повышение данных показателей на будущий год теперь зависит от роста доходов населения аж в позапрошлом году. В 2020 году доходы граждан падали, а значит, и величина прожиточного минимума в 2022 году в реальном исчислении снизится по сравнению с 2021 годом. А так как величина прожиточного минимума используется для установления размеров социальных пособий, возникает угроза стагнации бедности в незащищенных слоях населения, предупреждает ФНПР.

Профсоюзная сторона РТК предлагает предусмотреть ежегодное увеличение соотношений величины прожиточного минимума населения и величины медианного среднедушевого дохода, а также МРОТ и медианной заработной платы.

Профсоюзы также настаивают на недопустимости включения в МРОТ компенсационных и стимулирующих выплат, установления оклада ниже МРОТ.

Самозанятые

В проекте прогнозируется увеличение численности индивидуальных предпринимателей и самозанятых до 25 млн человек, что составит 34,7% от занятых в экономике. Численность же наемных работников, по оценке профсоюзов, сократится с 58 млн до 47 млн человек. Согласно декларации МОТ о социальной справедливости, принятой на 97-й сессии Международной конференции труда 10 июня 2008 года, важность трудового правоотношения должна признаваться как средство обеспечения правовой защиты работников.

По мнению ФНПР, заявленное в проекте Единого плана увеличение численности самозанятых граждан не должно осуществляться за счет сокращения численности работающих по трудовому договору.

Профсоюзы неоднократно указывали на проблемы правового регулирования самозанятых, в частности, изъятие данного вида трудовой деятельности из системы государственного страхования. Значительный рост численности самозанятых без обеспечения их основополагающими трудовыми и социальными правами несет в себе серьезные социальные риски.

Государственные инспекторы труда

За последние 20 лет численность государственных инспекторов труда в РФ сократилась почти в два раза - до 1820 человек. Все это происходит на фоне расширения неформальной занятости, оказывающей давление на традиционные трудовые от-

ношения. Программная реформа предлагает двукратное сокращение и без того недостаточного инспекторского состава.

По мнению профсоюзов, данная тенденция непременно приведет к снижению качества обеспечения государственных прав и гарантий работникам.

Санаторно-курортная реабилитация

Важным направлением сохранения здоровья граждан, особенно в условиях пандемии, является система оздоровления и реабилитации в рамках санаторно-курортного комплекса. Однако соответствующие меры поддержки в проекте Единого плана отсутствуют. Профсоюзная сторона РТК предлагает установить финансирование реабилитации переболевших коронавирусом работников за счет бюджетных средств, а также рассмотреть вопрос о развитии систем оздоровительного отдыха в стране, как взрослого, так и детского.

Миграционная рабочая сила

Еще один спорный вопрос в проекте Единого плана - интеграция миграционной рабочей силы в российскую экономику. В проекте отмечено, что «в условиях значительной естественной убыли миграция является важным источником восполнения трудовых ресурсов страны». Профсоюзная сторона РТК считает, что качественный миграционный прирост за счет высококвалифицированных иностранных работников невозможно обеспечить без существенного повышения уровня дохода и заработной плат в России по сравнению с другими странами, которые могут привлекать такие трудовые кадры. Ориентироваться в первую очередь, как отмечают профсоюзы, нужно на создание стимулов для привлечения в РФ бывших соотечественников, а также русскоязычного населения и групп мигрантов, социально и культурно адаптированных к условиям жизни в России.

*Игорь ВЕТРОВ,
по материалам Федерации независимых профсоюзов России*

Информация к сведению

Наряду с проектом Единого плана по достижению национальных целей развития на заседании Российской трехсторонней комиссии 23 июля был рассмотрен целый ряд актуальных вопросов.

Профсоюзная сторона РТК заявила о необходимости социальными партнерами обязательств Генерального соглашения. Речь шла о постановлении Правительства РФ от 31 декабря 2020 г. №2393 «О размерах минимальной и максимальной величин пособия по безработице на 2021 год». Как отметил председатель ФНПР Михаил Шмаков, документ был принят без рассмотрения в Российской трехсторонней комиссии, что является нарушением конституционного принципа социального партнерства. Также без предварительного согласования с партнерами принята Концепция цифровой и функциональной трансформации социальной сферы на период до 2025 года.

Заявление профсоюзов было принято к сведению.

Стороны РТК поддержали проект постановления Правительства РФ, которым утверждается Положение об особенностях порядка исчисления пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком гражданам, подлежащим обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством. Документом в том числе закрепляются положения об установлении минимального размера пособия по временной нетрудоспособности не ниже МРОТ, установленного на федеральном уровне, а в районах и местностях, где применяются районные

коэффициенты к заработной плате, - не ниже МРОТ с учетом этих коэффициентов.

Участники заседания также поддержали продление до 31 декабря 2021 года временных правил регистрации граждан в целях поиска работы и в качестве безработных. Эти правила были приняты в 2020 году в связи с распространением коронавируса. Они предполагают, в частности, дистанционную регистрацию граждан в органах службы занятости, если в регионе введен режим повышенной готовности.

Проект федерального закона «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона от 19 июня 2000 г. №82 ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» (с 1 января 2022 года МРОТ предполагается установить в размере 13617 рублей в месяц) тоже был поддержан, однако у профсоюзной стороны РТК имелись предложения на этот счет. Так, профсоюзы отметили, что повышение уровня жизни населения и сокращение бедности невозможно без ускоренного роста минимальных гарантий по заработной плате. В связи с этим профсоюзы предложили ежегодно увеличивать соотношение минимального размера оплаты труда и медианной заработной платы.

Профсоюзная сторона РТК не поддержала в текущей редакции проект постановления Правительства РФ «Об утверждении положения о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права». Одной из причин такого решения стало то, что документ не соответствует Конвенции МОТ №81 об инспекции труда в промышленности и торговле.

Новости

«Добро пожаловать в пеликанью семью!»

С этих слов начался установочный вебинар для 85 лучших педагогов страны - финалистов Всероссийского конкурса «Учитель года России»-2021.

За дни вебинара конкурсанты узнали о том, как будут проходить испытания федерального этапа в Ростове-на-Дону, о программе и площадках проведения конкурса.

И, конечно, все дни были посвящены подготовке к испытаниям - начиная с «Медиавизитки», впервые включенной в структуру заочного этапа, и заканчивая пресс-конференцией «Вопрос учителю года» для призеров конкурса.

В третий день установочного вебинара прошла жеребьевка участников по семи метапредметным группам, которую провели директор Департамента подготовки, профессионального развития и социального обеспечения педагогических работников Минпросвещения России Андрей Милехин и председатель счетной комиссии конкурса, секретарь - заведующая отделом по связям с общественностью аппарата Общероссийского Профсоюза образования Елена Елшина.

Очный федеральный этап Всероссийского конкурса «Учитель года России»-2021 стартует 23 сентября в Ростове-на-Дону.

В финале акции «Я - гражданин России» участвуют школьники из 33 регионов

Во Всероссийском детском центре «Смена» собрались финалисты Всероссийской акции «Я - гражданин России», которая проходит при поддержке Минпросвещения.

Подростки из 33 регионов страны в течение трех недель будут придумывать и разрабатывать социальные проекты. За процессом обучения можно будет наблюдать в онлайн-режиме из любой точки мира.

Всероссийская акция «Я - гражданин России» проводится с 2000 года. В рамках нее ребята под руководством педагогов придумывают и реализуют социальные проекты в своих городах и селах. Акция проходит в несколько этапов. В первом, самом массовом, в этом году приняли участие 150 тысяч школьников и студентов колледжей. Они представили проекты в нескольких номинациях - добровольческие практики, сохранение культурного и исторического наследия, общественное управление, развитие финансовой грамотности, социальное предпринимательство и другие.

До федерального отборочного тура дошли более 300 проектов из 46 регионов страны, затем жюри выбрало финалистов.

В «Смене» ребята станут участниками творческих лабораторий, тренингов, проектных сессий, интеллектуально-развлекательных викторин, мастер-классов и деловых игр, ознакомятся с профессиями будущего. И конечно, их ожидают море, солнце, спорт, новые друзья и впечатления.

Завершится смена защитой проектов, созданных за время финала. Экспертное жюри, в состав которого входят работники сферы образования и культуры, представители бизнеса, общественных организаций, органов государственного и муниципального управления, определит победителей и призеров всероссийской акции.

Павел РОЖКОВ



Новости

Министр просвещения ответит на вопросы родителей

28 августа состоится VIII Общероссийское родительское собрание. Министр просвещения РФ Сергей Кравцов в прямом эфире ответит на вопросы родителей школьников. Общение пройдет в формате диалога с включениями из разных регионов страны. Следить за происходящим можно будет в рамках онлайн-трансляции.

Общероссийское родительское собрание с 2014 года проводят Министерство просвещения РФ и Национальная родительская ассоциация. К встрече 2021 года впервые проведено 30 региональных родительских собраний в офлайн-формате, а также организован экспертный опрос более 1500 лидеров региональных родительских сообществ.

Задать вопрос министру можно до 20 августа включительно на сайте ors2021.ru, сайте Национальной родительской ассоциации nra-russia.ru, а также в социальных сетях vk.com/nragussia и www.facebook.com/nragussia.

Форум классных руководителей станет кульминацией Учительской недели

Тысяча педагогов из всех регионов примут участие во Всероссийском форуме классных руководителей, который пройдет с 9 по 10 октября в Москве. Заявки на форум стекались со всех уголков страны, всего эксперты рассмотрели более 21 тысячи заявлений.

Форум по поручению президента проводит Минпросвещения России. На нем планируется обсудить механизмы поддержки педагогов и повышения престижа педагогического труда, развитие профессиональных навыков, образ современного классного руководителя и вопросы педагогической психологии.

В форуме примут участие учителя с разным опытом работы, из городских и сельских школ, «Точек роста», классные руководители из специализированных школ-интернатов, кадетских и казачьих классов. При отборе делегатов эксперты обращали внимание на глубину представленного опыта, характер личных и профессиональных достижений, обоснованную мотивацию участия.

Форум станет кульминацией всероссийской Учительской недели, которая пройдет с 4 по 10 октября и будет включать в себя мероприятия, посвященные профессии учителя и направленные на ее популяризацию. Педагоги примут участие в известных теле- и радио-проектах. В течение этой недели будут также подведены итоги Всероссийских конкурсов «Учитель года» и «Воспитатель года».

Классных руководителей страны и всех, кто интересуется темой воспитания, организаторы мероприятия приглашают присоединиться к онлайн-трансляции. Зарегистрироваться в качестве онлайн-участника можно на сайте форума vfk.ru.

Павел РОЖКОВ

Как организовать

Минтруд и Роспотребнадзор выпустили

Минтруд и Роспотребнадзор подготовили разъяснения для работодателей по проведению вакцинации от COVID-19 в трудовых коллективах. Документ опубликован на сайте Минтруда и направлен в секретариат Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Ведомства напоминают, что прививка от новой коронавирусной инфекции внесена в календарь профилактических прививок по эпидемиологическим показаниям. Если главный санитарный врач региона выпустил постановление о вакцинации работников отдельных отраслей, их надо прививать. Исключение предусмотрено для сотрудников с медицинскими противопоказаниями.

По состоянию на 23 июля подобные постановления были приняты уже в 35 регионах РФ. Работники, которые на основании решений главных государственных санитарных врачей субъектов РФ подлежат вакцинации, могут отказаться от прививок, но в этом случае они должны быть отстранены от выполняемых работ на период эпидемиологического неблагополучия.

Если сотрудник может выполнять свои обязанности удаленно, работодатель вправе предложить ему временный перевод на дистанционную работу. Однако эту возможность рекомендовано предоставлять преимущественно тем, кто не может сделать прививку по медицинским показаниям.

Минтруд и Роспотребнадзор рекомендуют работодателям во взаимодействии с профсоюзами вести разъяснительную работу в трудовых коллективах - распространять официальные данные о текущей эпидемиологической ситуации в регионе и об эффективности иммунизации. А также предоставлять сотрудникам выходной день для прохождения вакцинации от COVID-19.

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПИСЬМО

от 23 июля 2021 г.
№14-4/10/П-5532

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации совместно с Федеральной службой по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека во исполнение пункта 5 перечня поручений Председателя Правительства Российской Федерации М.В.Мишустина от 16 июля 2021 г. №ММ-П13-9509кв по итогам заседания президиума Координационного совета при Правительстве Российской Федерации по борьбе с распространением новой коронавирусной инфекции на территории Российской Федерации 9 июля 2021 г. направляет разъяснения по организации вакцинации в организованных рабочих коллективах (трудовых коллективах) и порядку учета процента вакцинированных для доведения их до общероссийских объединений работодателей и полагает целесообразным информирование объединениями работодателей своих членов по данному вопросу.

Заместитель министра
Е.В.МУХТИЯРОВА

Разъяснения по организации вакцинации в организованных рабочих коллективах (трудовых коллективах) и порядку учета процента вакцинированных

1. Согласно статье 35 Федерального закона от 30.03.1999 №52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» (далее - Федеральный закон №52-ФЗ) профилактические прививки проводятся гражданам в соответствии с законодательством Российской Федерации для предупреждения возникновения и распространения инфекционных заболеваний.

Правовые основы государственной политики в области иммунопрофилактики инфекционных болезней, осуществляемой в целях охраны здоровья и обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения Российской Федерации, установлены Федеральным законом от 17.09.1998 №157-ФЗ «Об иммунопрофилактике инфекционных болезней» (далее - Федеральный закон №157-ФЗ).

Профилактическая прививка против новой коронавирусной инфекции (далее - COVID-19) внесена в календарь профилактических прививок по эпидемическим показаниям (приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 9.12.2020 №1307н).

Решение о проведении профилактических прививок по эпидемическим показаниям (в виде мотивированных постановлений о проведении профилактических прививок гражданам или отдельным группам граждан) (далее - постановления) принимают Главный государственный санитарный врач Российской Федерации, главные государственные санитарные врачи субъектов Российской Федерации при угрозе возникновения и распространения инфекционных заболеваний, представляющих опасность для окружающих (подпункт 6 пункта 1 статьи 51 Федерального закона №52-ФЗ и пункт 2 статьи 10 Федерального закона №157-ФЗ).

В постановлениях главных государственных санитарных врачей субъектов Российской Федерации определены категории (группы) граждан так называемых групп риска, которые по роду своей профессиональной деятельности сталкиваются с большим количеством людей и должны пройти вакцинацию. При вынесении подобных постановлений граждане, подлежащие вакцинации, вправе отказаться от прививок, но в этом случае они должны быть отстранены от выполняемых работ на период эпидемиологического неблагополучия.

В данных постановлениях также указано, что вакцинация не распространяется на лиц, имеющих противопоказания к профилактической прививке против COVID-19. Противопоказания должны быть подтверждены медицинским заключением.

Граждане, юридические лица, индивидуальные предприниматели обязаны выполнять требования санитарного законодательства, а также постановлений, предписаний должностных лиц, осуществляющих федеральный государственный санитарно-эпидемиологический надзор (статьи 10, 11 Федерального закона №52-ФЗ).

В связи с ухудшением эпидемиологической ситуации по COVID-19 по состоянию на 23.07.2021 данные постановления приняты в 35 субъектах Российской Федерации.





ВАКЦИНАЦИЮ ОТ КОРОНАВИРУСА

совместные разъяснения для работодателей

Вакцинация позволяет не только снизить риски для конкретного привитого работника, но и прервать цепочку распространения заболевания и стабилизировать эпидемиологическую ситуацию, если прививки получило требуемое для достижения коллективного иммунитета количество граждан.

Работодателям рекомендуется организовать во взаимодействии с профсоюзом (при наличии) разъяснительную работу среди трудового коллектива:

- распространить официально размещенную на сайтах Минздрава России, Роспотребнадзора и органа власти субъекта Российской Федерации информацию о текущей эпидемиологической ситуации в регионе по COVID-19, об эффективности вакцинации против COVID-19, проводимой в целях снижения риска инфицирования и предупреждения развития тяжелых форм заболевания;
- использовать личный положительный опыт работников, прошедших вакцинацию (с их согласия);
- доводить до работников информацию о применяемых в Российской Федерации вакцинах, о стационарных и передвижных пунктах вакцинации;
- предоставлять дополнительное время (выходной день) работникам для прохождения вакцинации (на усмотрение работодателя).

Согласно статье 5 Трудового кодекса Российской Федерации регулирование трудовых отношений в соответствии с Конституцией Российской Федерации осуществляется трудовым законодательством (включая законодательство об охране труда) и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, в том числе локальными нормативными актами работодателя. Трудовым законодательством работодателю предоставлены широкие возможности для регулирования вопросов организации труда работников.

Исходя из положений статей 8, 22, 41 Трудового кодекса Российской Федерации повышенные или дополнительные гарантии и компенсации, в том числе по предоставлению дополнительного времени отдыха работникам, проходящим вакцинацию от новой коронавирусной инфекции, могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом.

Например, дополнительные оплачиваемые дни отдыха с сохранением заработной платы, возможность присоединения их к очередному отпуску.

2. Для контроля за эпидемиологическим процессом и стабилизации ситуации по заболеваемости COVID-19 необходимо обеспечить уровень коллективного иммунитета не менее 80% от списочного состава коллектива, с учетом лиц, переболевших COVID-19 и вакцинированных (не более 6 месяцев назад), непривитых, имеющие медицинские противопоказания, и прочие должны составлять не более 20% от списочного состава работающих.

К прочим в том числе могут относиться работники:

- направленные организацией на обучение с отрывом от работы (на весь период действия постановления), получающие стипендию за счет средств организации;
- на весь период действия постановления находящиеся в простое, а также в неоплаченных отпусках по инициативе работодателя;
- находящиеся в отпусках по беременности и родам, в отпусках в связи с усыновлением ребенка со дня рождения усыновленного ребенка, а также в отпуске по уходу за ребенком;
- обучающиеся в образовательных организациях и находящиеся в дополнительном отпуске без сохранения заработной платы, а также работники, поступающие в образовательные организации, находящиеся в отпуске без сохранения заработной платы для сдачи вступительных экзаменов в соот-

ветствии с законодательством Российской Федерации;

- не явившиеся на работу по болезни (в течение всего периода болезни до возвращения на работу в соответствии с листками нетрудоспособности или до выбытия по инвалидности);
- находящиеся в длительных служебных командировках за границей.

3. Расчет процента вакцинированных работников организациям рекомендуется осуществлять в следующем порядке:

- а) кадровое подразделение организации составляет список работников (списочную численность, за исключением вакантных должностей), в который включаются наемные работники, работающие по трудовому договору и выполняющие постоянную, временную или сезонную работу, а также работающие собственники организаций, получающие заработную плату в данной организации;
- б) работник, прошедший вакцинацию, представляет информацию о вакцинации в кадровое подразделение организации. Данные о прохождении/непрохождении вакцинации относятся к персональным данным и не подлежат распространению без согласия работника;
- в) кадровое подразделение организации соотносит суммарную численность работников, предоставивших информацию о своей вакцинации, к списочной численности работников, учитываемой при оценке процента вакцинированных работников организации, и определяет процент вакцинированных работников организации.

Контроль охвата профилактическими прививками органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органами, осуществляющими федеральный государственный санитарно-эпидемиологический надзор, осуществляется различными способами.

Как, например, на основании информации, размещаемой юридическим лицом в личном кабинете на сайте органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, и сопоставления в автоматическом режиме данных списочного состава сотрудников организаций с данными о вакцинированных и переболевших, зарегистрированных в государственной информационной системе Минздрава России, а также в рамках выборочного контроля в соответствии с законодательством (в том числе при проведении плановых, внеплановых проверок, эпидемиологических исследований и прочее).

Принимаемые Российской Федерацией профилактические и противоэпидемиологические меры в рамках предотвращения распространения COVID-19 вызваны особыми обстоятельствами, носят временный характер и направлены исключительно во благо сохранения здоровья граждан.

Актуальная информация о вакцинопрофилактике COVID-19 размещается на официальном сайте Роспотребнадзора в разделе «COVID-19. Коронавирус. Информация для граждан» в подразделе «Вакцина для профилактики COVID-19».

Кроме того, направляем для использования в работе рекомендации действий для работодателей при принятии главными санитарными врачами субъектов Российской Федерации решений о проведении профилактических прививок по эпидемиологическим показаниям (в виде мотивированных постановлений о проведении профилактических прививок гражданам или отдельным группам граждан).

Заместитель министра труда и социальной защиты Российской Федерации
Е.В.МУХТИЯРОВА;
заместитель руководителя Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителя и благополучия человека
Е.Б.ЕЖЛОВА



Приложение

Рекомендации действий для работодателей при принятии главными санитарными врачами субъектов Российской Федерации решений о проведении профилактических прививок по эпидемиологическим показаниям (в виде мотивированных постановлений о проведении профилактических прививок гражданам или отдельным группам граждан)

Работодателю необходимо:

1. Определить перечень работников, которые относятся к группе (категории) работников, подлежащих вакцинации по постановлению главного государственного санитарного врача по субъекту Российской Федерации.
 2. Издать приказ об организации проведения профилактических прививок. В приказе необходимо указать:
 - сведения о необходимости вакцинации;
 - сроки прохождения вакцинации и предоставления информации о прохождении вакцинации или об отказе от этой процедуры;
 - порядок предоставления сведений (сертификатов) о прохождении вакцинации;
 - порядок предоставления сведений о противопоказаниях к прививке;
 - информацию о возможности отстранения работника на основании пункта 2 статьи 5 Федерального закона от 17.07.1998 №157-ФЗ, абзаца восьмой части первой статьи 76 Трудового кодекса Российской Федерации в случае отказа от прохождения вакцинации;
 - должностное лицо, ответственное за организацию прохождения вакцинации и сбор информации о прохождении вакцинации сотрудниками.
- Основания для издания приказа:
- постановление главного государственного санитарного врача субъекта;
 - подпункт 6 пункта 1 статьи 51 Федерального закона от 30 марта 1999 г. №52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения»;
 - пункт 2 статьи 10 Федерального закона от 17 сентября 1998 г. №157-ФЗ «Об иммунопрофилактике инфекционных болезней»;
 - пункт 18.3 СП 3.1.3.2.3 146-13 «Общие требования по профилактике инфекционных и паразитарных болезней»;

- приказ Минздрава России от 21 марта 2014 г. №125/н «Об утверждении национального календаря профилактических прививок и календаря профилактических прививок по эпидемиологическим показаниям».

3. Ознакомить работников, которые подлежат вакцинации, с приказом под роспись.

4. Организовать проведение вакцинации работниками централизованно или обеспечить работникам возможность в течение рабочего времени пройти вакцинацию самостоятельно с сохранением за работником заработной платы в период отсутствия на рабочем месте в связи с вакцинацией.

5. Приказом возможно определить меры поддержки работников, прошедших вакцинацию.

6. В случае отсутствия у работодателя документального подтверждения прохождения работником вакцинации к установленному сроку работодателю необходимо издать приказ об отстранении работника без сохранения заработной платы в случае отказа работника пройти вакцинацию без уважительной причины (при отсутствии сведений о противопоказаниях к вакцинации).

Основание - абзац восьмой части первой статьи 76 Трудового кодекса Российской Федерации, пункт 2 статьи 5 Федерального закона от 17 сентября 1998 г. №157 «Об иммунопрофилактике инфекционных болезней».

Форму приказа об отстранении работника в связи с отказом проходить вакцинацию работодатель может разработать самостоятельно.

В приказе необходимо указать фамилию, имя, отчество, должность работника, основания, по которым он отстраняется от работы, срок отстранения (на период эпидемиологического благополучия).

7. В случае если трудовая функция может быть выполнена дистанционно, работодатель вправе предложить работнику выполнение работы дистанционно либо по собственной инициативе работника временно перевести его на дистанционную работу в порядке и по основаниям, предусмотренным статьей 312.9 Трудового кодекса Российской Федерации. Таким правом преимущественно необходимо воспользоваться в отношении работников, имеющих противопоказания к проведению профилактической прививки.

8. Ознакомить работников, перечисленных в пункте 6, с упомянутым приказом под роспись.



Время двадцать первых

Именно так оригинально называется проект по популяризации спорта и здорового образа жизни, который реализуется в детском саду №21 Стерлитамака Республики Башкортостан. Расшифровывается название просто - детский сад №21 в XXI веке развивает корпоративный спорт в коллективе. Благодаря участию в проекте сотрудники дошкольного учреждения стали регулярно побеждать в спартакиадах, с легкостью сдавать нормативы ГТО и меньше болеть.

Началось все в 2016 году, когда с подачи профсоюзного комитета детского сада была создана группа активистов здорового образа жизни. Каждый в группе курировал работу по своему направлению. Программа предусматривает совместные спортивные выходные, тренировки во время перерывов на работе, посещение спортсекций города, участие в спортивных мероприятиях различного уровня и многое другое. Сегодня в проекте #ВремяДвадцатьПервых участвуют более 50 сотрудников и почти столько же членов их семей.

К реализации задуманного подошли творчески. Изначально в учреждении исследовали возможные варианты решения проблемы низкой мотивации коллектива к ведению здорового образа жизни. Затем был составлен и согласован план совместных действий по формированию

ключевых компетенций сотрудников в вопросах сохранения и укрепления здоровья.

Чтобы наиболее эффективно решить поставленные в проекте задачи, необходимы были не только усилия группы активистов, но и самих сотрудников. С этой целью среди них были проведены опросы и диспуты, доходило даже до дебатов! В итоге на основании пожеланий всех работников детского сада первоначально были предложены три основные программы.

Первая - «Активный выходной», когда сотрудники детского сада с членами семей в выходные и праздничные дни посещают каток, бассейн, спортзалы, проводят совместные лыжные прогулки.

В рамках программы «Спортивный перерыв» в детском саду уже более четырех лет проводятся физкультминутки для сотрудников в виде гимнастики, аэробики, дыхательных упражнений, йоги и др.

Третье направление - «Здоровое питание». Коллеги делятся своим опытом по здоровому питанию, проводят вебинары, рассказывают о новых достижениях в социальных сетях.

В 2019 году активистами проекта были предложены еще две программы. Первая из них - «Я - участник ГТО-движения». В 2019 году золотые знаки отличия получили два сотрудника, в 2020 году - пять. В 2021 году нормативы



На Лыжне России



Сдаем нормативы ГТО

ГТО сдали 10 человек. За три года движением ГТО была охвачена треть коллектива.

Программа «Двадцать один день к здоровью» объединяет всех хештегом #двадцатьодинденькздоровью. Каждый сотрудник выкладывает свои достижения в здоровом образе жизни в Сети и проставляет хештег.

Реализация проекта приносит результаты. 16 членов коллектива стали постоянными посетителями спортивных секций города. Снижился уровень заболеваемости сотрудников: если за период 2016-2017 годов он составлял 47%, то за 2020-2021 годы - всего 21%. За пять лет у коллектива 18 побед в спортивных состязаниях и конкурсах, среди них спартакиада «Здоровье» среди образовательных учреждений города, фестиваль ГТО, Кросс наций, Лыжня России и др.

В детском саду не собираются останавливаться на достигнутом. В планах - расширить перечень семейных спортивных выходных, добавив походы в бассейн, туризм, сплавы. В ближайшие годы на территории учреждения хотят обустроить спортплощадку. Это позволит практически всем сотрудникам сдать нормативы ГТО. В детсаду готовы делиться своим опытом и приглашают всех желающих присоединиться к проекту.

Добавим, что #ВремяДвадцатьПервых оценили на высоком уровне. Детский сад занял I место в группе «Дошкольная образовательная организация» в конкурсе «Здоровые решения»-2021, организованном Общероссийским Профсоюзом образования.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

Табань! Береги весла!

Байдарочный сплав - это настоящее приключение

Вы наверняка слышали команды, вынесенные в заголовок заметки. И, скорее всего, не знаете, что они означают... А молодые профсоюзные активисты, принявшие участие в байдарочном сплаве, который в июле организовала Белгородская региональная организация Общероссийского Профсоюза образования, знают!

Зачем байдарочный поход нужен педагогам? Во-первых, идет тематический год «Спорт. Здоровье. Долголетие» в профсоюзе. Во-вторых, хочется попробовать себя в новых видах спорта. В-третьих, лето - время отдыха и приключений!



Участники сплава встретились на берегу реки Оскол, у Свято-Троицкого Холковского монастыря Чернянского района, и преодолели 20 километров водного пути.

После четырехчасового похода молодые педагоги посетили казачий стан, расположенный на окраине Нового Оскола между сосновым бором и рекой. Казаки с радостью встретили гостей и организовали специальную программу с озорными казачьими играми. Голодных любителей экстрима угостили яичницей из 38 яиц, приготовленной на костре, и горячим обедом.

Профсоюзная молодежь получила полезную спортивную нагрузку, массу впечатлений от общения с коллегами и красивых видов. Положительные эмоции послужат укреплению здоровья педагогов!

Марина САКОВА,

председатель Молодежного совета Белгородской региональной организации Общероссийского Профсоюза образования



Адресная помощь - самая эффективная

Выявить проблемы конкретных специалистов помог профсоюзный рейд

Чтобы узнать, какие социальные проблемы наиболее актуальны для педагогов, президиум Чеченской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования решил провести массовый рейд профсоюзных активистов. Рейд предусматривал встречи и собеседования с членами профсоюза - учителями школ, воспитателями детских садов, преподавателями учреждений среднего профессионального образования.

В республике прошли три акции - «Диалог с учителем», «Диалог с воспитателем» и «Диалог с преподавателем СПО». Работники образования живо откликнулись на инициативу. Число педагогов, желающих рассказать о своих проблемах и нерешенных вопросах, увеличивалось в ходе проведения акций.

Профсоюзные активисты побеседовали с 10800 учителями школ, побывали в 433 детских дошкольных учреждениях, где встретились с 1672 воспитателями, посетили 20 профессиональных образовательных организаций и поговорили с 671 преподавателем.

Проблемы

Что же больше всего волнует учителей? О необходимости повышения заработной платы сказали 7893 человека. Попросили содействия в выделении земельного участка под строительство дома 132 учителя. В улучшении жилищно-бытовых условий нуждаются 511 педагогов. Материальная помощь нужна 167 учителям, санаторно-курортные путевки по льготной стоимости - 372. Об улучшении условий труда попросил 271 респондент, о помощи в подготовке к аттестации для повышения квалификационной категории - 129. Более 70 учителей подняли

вопрос об увеличении компенсационных выплат за жилищно-коммунальные услуги. 12 учителей волнуют вопросы выхода на пенсию.

Аналогичные просьбы высказали воспитатели дошкольных образовательных организаций и преподаватели СПО.

«Диалог» выявил низкий уровень и неустойчивость финансового положения работников образовательных организаций, массовые проблемы в жилищно-бытовых вопросах, плохую техническую оснащенность рабочих мест, недостаточность суммы компенсации за коммунальные услуги.

Решения

После тщательного изучения результатов опроса республиканский совет профсоюза систематизировал материалы по направлениям.

Особняком стоят вопросы, которые возможно решить только при помощи муниципальных образований. Это выделение земельных участков, улучшение жилищно-бытовых условий, предоставление социального жилья, прокладка тротуаров и дорог к учебным заведениям.

Другая группа вопросов - помощь в аттестации и повышении заработной платы учителя - была переадресована в соответствующие компетентные инстанции.

Под особый контроль взяты вопросы, которые могут решить профсоюзные организации, представители профсоюза в районах и отделы республиканского совета профсоюза. Решение этих проблем строго отслеживается.

На сегодня 922 проблемы педагогов из 1421-й, находящейся на контроле районного и первичного звена профсоюза, решены. Ресурс профсоюза уже оказал материальную



Диалог с воспитателями

помощь 153 педагогам, 115 учителям и воспитателям дошкольных образовательных организаций выделены путевки со скидкой на санаторно-курортное лечение. Рабочие места обеспечены техническими средствами. Полностью удовлетворены просьбы учителей по увеличению педагогической нагрузки. Также профсоюз помог оснастить школьные библиотеки методической литературой.

Для решения вопросов, которые находятся в компетенции исполнительной и законодательной власти региона, в адрес Правительства Чеченской республики направлены конкретные предложения:

- повысить минимальный должностной оклад учителя до 18445 рублей;
- увеличить размер компенсации за коммунальные услуги сельским учителям до 2400 рублей;

- принять отдельную программу по решению жилищно-бытовых проблем работников общеобразовательных учреждений республики;

- обеспечить исполнение п. 1 ст. 23 закона «Об образовании в Чеченской Республике» в части оздоровления педагогических работников.

В особую строку были вынесены вопросы о помощи детям с ограниченными возможностями здоровья из семей работников образования. 1 июня, в Международный день защиты детей, профсоюз провел масштабную акцию «Профсоюз - детям». Вниманием и финансовой поддержкой были охвачены 146 детей с ОВЗ из семей воспитателей дошкольных учреждений. Ресурс профсоюза продолжает взаимодействие с педагогами, чьи проблемы пока еще не решены.

Малика АБАЛАЕВА

Как стать крепким профессионалом?

Принять участие в республиканской школе молодого педагога!

Чеченская республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования провела на базе курорта «Серноводск-Кавказский» масштабный форум - Республиканскую школу молодого педагога «Профсоюз - новый уровень».

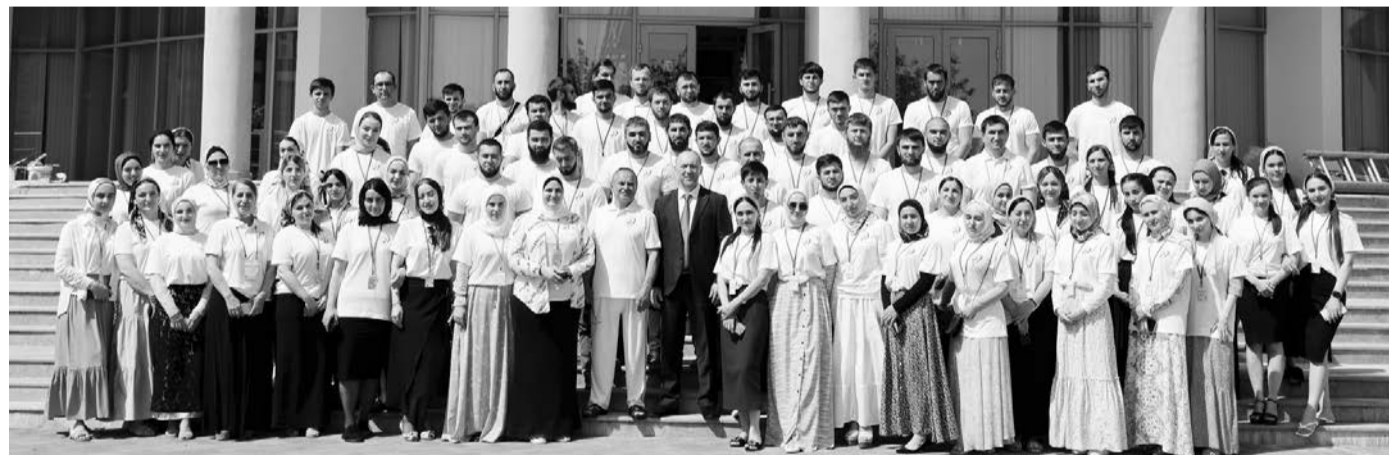
Среди задач форума - не только привлечение молодых специалистов к активной профсоюзной деятельности, но и правовое просвещение начинающих педагогов, содействие их профессиональному становлению, координация деятельности республиканской и первичных организаций профсоюза по защите социально-экономических прав молодежи.

Слушателями школы стали около 100 молодых педагогов, которые трудятся в организациях общего, дошкольного и дополнительного образования Чеченской Республики.

В день торжественного открытия форума с приветственной речью к молодежи обратился председатель Чеченской республиканской организации профсоюза Даутхан Герзелиев. Он пожелал коллегам, начинающим свой педагогический путь, успехов в деле обучения и воспитания подрастающего поколения, в подготовке к жизни будущих граждан общества.

Даутхан Хизирович рассказал участникам школы о целях и задачах профсоюза, о мерах, которые принимаются для защиты прав и интересов учителей, решения социальных проблем, а также поведал об истории возникновения и становления региональной организации Общероссийского Профсоюза образования.

Структуре профсоюза, роли института уполномоченных в первичной профсоюзной организации было посвящено выступление заместителя председателя Тамары



На форум приехали молодые педагоги школ, детских садов и учреждений дополнительного образования

Эльмурзаевой. Она рассказала о целях и задачах школы молодого педагога, о том, как должна строиться профсоюзная работа в образовательном учреждении.

На протяжении четырех дней участников форума ждала насыщенная программа. Самые известные, креативные учителя региона выступили перед ними в роли лекторов.

О некоторых статьях трудового законодательства, о том, как должны отражаться в коллективном договоре трудовые отношения работодателя и работника, о доплатах молодым специалистам и наставникам рассказал отделом Адам Висаитов провел тренинг по командообразованию.

Психолог, заведующий отделом профсоюзного обучения и мониторинга Рустам Мусаев и заведующий информационным отделом Адам Висаитов провели тренинг по командообразованию.

С молодыми педагогами встретился первый заместитель министра образования и науки Чеченской Республики Ильяс Таев.

Он дал немало деловых советов начинающим учителям, рассказал о состоянии образовательных организаций республики.

Преподаватель английского и испанского языков Чеченского государственного университета, победитель Всероссийского конкурса инновационных образовательных технологий Ибрагим Хациев посвятил свою лекцию новейшим информационным технологиям в образовании, научил, как использовать образовательные мобильные приложения и сайты на уроке. Он заострил внимание на том, что, применяя информационные технологии правильно, педагог может значительно повысить мотивацию учеников и сделать урок интересным.

Также перед участниками форума выступили руководитель образовательного центра «MAXIMUM» Фатима Абуязидова, генеральный директор консалтингового центра «ИН-форматив» Тимур Хазбиев.

Победитель Всероссийского конкурса «Учитель года России»-2018, народный

учитель Чеченской Республики, руководитель педагогической мастерской Чеченского государственного педагогического университета Алихан Динаев дал молодым педагогам мастер-класс «Каким должен быть учитель XXI века».

О том, как правильно спланировать и провести урок в соответствии с современными требованиями, рассказал Ахмед Амаев, заместитель директора Центра оценки качества образования.

Все участники форума говорили о том, что дни, проведенные вместе, останутся в их памяти незабываемыми воспоминаниями. Школа была насыщена разнообразными занятиями практической направленности, порадовала новыми знакомствами, позволила обменяться полезным опытом. Все это непременно пригодится молодым педагогам в новом учебном году. Ведь в каникулы им удалось сделать еще один шаг к мастерству.

Малика АБАЛАЕВА



Считаю, что возраста нет!

Секреты долголетия от оптимиста

Знакомьтесь: Людмила Александровна Пятницина, начальник хозяйственной части центра технического творчества «Новолипецкий» города Липецка. В системе дополнительного образования трудится с 1978 года, тогда же вступила в профсоюз. А еще Людмила Александровна - хохотунья, певунья, плясунья, увлеченный садовод и знатная кулинарка! С мужем Виктором Алексеевичем они вырастили двух сыновей, дождалась внуков и правнуков.

В свои 70 лет Людмила Александровна в прекрасной физической форме. Любовь к жизни и к людям создает вокруг нее удивительную солнечную ауру. Своим оптимизмом и энергией она заряжает коллег. Во время перерыва с удовольствием показывает сотрудникам учреждения упражнения для хорошей осанки, делится рецептами полезных и вкусных блюд, угощает великолепным урожаем с собственной дачи.

Мне захотелось побеседовать с Людмилой Александровной. Она с удовольствием ответила на мои вопросы, дала советы. Оказалось, что здоровый образ жизни - это не так сложно, каждый может взять принципы моей коллеги на вооружение.

- Людмила Александровна, откуда в вас такая любовь к физкультуре на протяжении всей жизни? Как удается сохранять бодрость и в семьдесят лет?

- Это из семьи. Когда мой папа Александр Иванович Кумызов, инвалид Великой Отечественной войны, потерял на фронте зрение, он не сдался! И не выпустил из рук гармонию. Продолжал играть и петь, радовать других и радоваться сам. Он очень любил жизнь во всех ее проявлениях: переплывал речку, руководил школьным хором, старался красиво одеваться. В школьном хоре пели все, и после напряженного трудового дня папину рубашку можно было выжимать от пота... Тогда-то мы сестрой усвоили на всю жизнь - чтобы чего-то добиться, надо стараться! А без поддержания хорошей физической формы это просто невозможно.

- Какими видами спорта увлекались в школе?

- Бегом, лыжами, плаванием. А еще пела и танцевала. Первая эстафета по бегу мне помнится до сих пор. Мы с подружкой ее «выиграли», сидя под елкой...

- Как это?

- Стартовали вместе со всеми, затем сошли с дистанции, срезали круг и пришли первыми. Стыдно до сих пор.

- «Отличились», значит...

- Еще как! Более того, после этой «победы» нас зачислили в команду на областную спартакиаду. Первыми, конечно, мы не стали, но и не подкачали.

- Говорят, что счастливые дети вырастают в тени родительской любви.

- Это верно. Мои родители поженились после войны. Из-за ранения папа ослеп, вся грудь была изранена осколками. Он ведь наводчиком-артиллеристом был. Его часть на реке Одер стояла, когда в апреле 1945 года очень близко разорвался тот злополучный снаряд... Домой отец пришел только в 1946-м, все в госпиталях лечился. Однако я мало встречала семей с такими трогательными отношениями, с такой любовью и заботой, с такой радостью в душе от каждого прожитого дня. Отец никогда не пил, не курил. Сколько сейчас людей вредными привычками сами себе жизнь портят! Конечно, время было трудным, послевоенным. А вспоминается всегда папина музыка, мамин смех, наши с сестрой концерты... Родители нас не баловали, выкраивая деньги для помощи папиной сестре с пятью детьми. Жилось трудно, но ощущение радости счастливого детства не покидает меня до сих пор.

- Не красна изба углами...

- Да! В жизни важно уметь хорошее видеть и ценить его, даже бытовые мелочи. Папа утром всегда у мамы спрашивал, какого цвета на нем рубашка...

- А где вы с мужем познакомились, Людмила Александровна?

- В колодце... Он меня достал оттуда.

- В сказках принц на коне к окну прекрасной дамы прыгает. А тут все наоборот. А как вы в колодец провалились? Случайно?

- Нет. На спор сама в ведре спустилась. А назад никак! Будущий муж Виктор тогда не побоялся спуститься и вытащить. Но спор я тот все-таки выиграла, и самый смелый парень моим стал.

- Он вас за смелость полюбил?

- За радость! За смех мой. Я как расхохочусь, у людей вокруг тоже настроение поднимается.

- Людмила Александровна, откройте тайны здорового образа жизни. В чем суть правильного питания?

- Ничего лишнего. Порции большие не нужны, искусственная, синтетическая еда тоже. Я люблю готовить. Ведь для своей семьи это всегда в удовольствие. Часто пеку, даже хлеб могу сделать.



Людмила ПЯТНИЦИНА демонстрирует модели детского технического творчества

- Зарядку каждое утро делаете?

- Конечно. Здорово, когда твое тело тебе послушно, когда оно гибкое. Считаю, что возраста нет! Я в свои семьдесят лет в центр пешком хожу в любую погоду. Люблю свою работу: техническое творчество очень важно для детей, для страны, для будущего. Еще делаю разные травяные настои, с природой дружу и на даче работаю в удовольствие, дома шью, вышиваю. Увлечения помогают переключаться и избегать профессионального выгорания.

Себя надо любить, не ныть, искать новые дела и интересы, относиться ко всему вокруг с любовью, поддерживать позитивный настрой. Это все так просто!

Татьяна ОНИПКО,

заместитель директора,

председатель профкома центра технического творчества «Новолипецкий» города Липецка

Сельский учитель физики и математики Зуфер Салахов. Уверена, что в Буинском районе Республики Татарстан нет человека, который не знал бы этого педагога. Услышав его фамилию, сразу называют и школу - Ново-Чечкабскую среднюю. Зуфер Абдуллович - учитель с 47-летним стажем, мастерски готовит ребят к олимпиадам различного уровня. Только за последние пять лет 7 школьников Буинского района под его руководством стали победителями всероссийских состязаний по астрономии и физике.

Зуферу Абдулловичу 72 года, но он бодр и крепок. Энергию черпает в спорте, которым занимается с детства. Вспоминает, как вместе с братьями зимой катался на лыжах, летом гулял по лесу. С юности увлекся легкой и тяжелой атлетикой, особенно привлекала молодого человека национальная борьба корэш. В студенческие годы он не раз становился батыром на районных сабантуях. Зуфер Абдуллович и сегодня свободно поднимает двухпудовые гири, выступает за родную школу на спартакиаде учителей по тяжелой атлетике.

Но главное увлечение Зуфера Абдулловича - это шахматы, без которых он не может представить свою жизнь... «Кто же в деревне научил вас играть в такую интеллектуальную игру?» - поинтересовалась я.

«Мой двоюродный брат Низаметдин Салахов, - с улыбкой вспоминает педагог. - Я

Шах и мат вирусу

Быть энергичным физиком из Татарстана помогает любовь к профессии и спорту



Зуфер САЛАХОВ за любимыми шахматами

тогда учился в начальной школе. В деревенском клубе, чтобы сыграть партию, желающие выстраивались в очередь. Там ведь были и настоящая доска, и фигуры. Мы, сельские мальчишки, играли в шахматы, сделанные из деревянных катушек от ниток».

Позже Зуфер Абдуллович сам научил играть в шахматы не одно поколение сельских ребят. Учитель считает, что эта игра развивает логику, творчество, самостоятельность, эмоциональный интеллект. «Я наблюдаю за игрой моих воспитанников и замечаю, как во время хода шахматист неосознанно следит за состоянием соперника, учится предугадывать его действия. В жизни это поможет избегать конфликтов, обращив ситуацию себе на пользу», - говорит педагог.

Сегодня Зуфер Салахов возглавляет сборную команду Буинского муниципального района по шахматам. По его инициативе и при поддержке главы

района Раниса Камартдинова действует клуб шахматистов в новом спортивном комплексе «Импульт». И стар, и млад с удовольствием занимаются в нем.

Свободное время Зуфер Абдуллович проводит на огороде и даже выводит новые сорта огурцов и помидоров. Он предпочитает здоровое питание, поэтому на его столе круглый год собственноручно выращенные овощи, фрукты, ягоды, заготовленные травяные чаи и сборы.

У педагога есть мечта - вырастить лесочек, в котором можно будет дышать хвойным воздухом. Он даже начал ее воплощать в жизнь - около дома посадил ели и сосны. «Хвойный воздух снимает стресс и нервное напряжение. Хвойная терапия - проверенный веками способ профилактики и лечения огромного количества заболеваний. В том числе дыхательных путей, что особенно важно сейчас, во время пандемии», - объясняет учитель.

К сожалению, коронавирус не обошел стороной и Зуфера Абдулловича... Зимой он заболел, но победил вирус. По его словам, выздороветь помогла любовь - к жизни, спорту, работе.

Ильхамия САБИРЗЯНОВА,

председатель Буинской

территориальной организации

Общероссийского Профсоюза образования

Фото из архива Зуфера САЛАХОВА

Республика Татарстан

«МОЙ ПРОФСОЮЗ» 12+

номер выпуска 32
от 12 августа 2021

Время подписания в печать:

14.00

10 августа 2021 г.

Учредитель:

АО «Издательский дом

«Учительская газета»

Издатель:

АО «Издательский дом

«Учительская газета»

Газета зарегистрирована

Министерством РФ по делам печати,

телерадиовещания и средств массовых

коммуникаций (ПИ №77-1511)

Адрес редакции: 107045, Москва,
Ананьевский переулок, 4/2, стр. 1.

E-mail: uginfo@ug.ru

Телефоны:

для справок (495) 259-53-02,

для рекламы (495) 259-53-02

Главный редактор Наталья БУНЯКИНА

Шеф-редактор

Елена ЕЛШИНА (elshina2004@mail.ru)

Ответственный секретарь Ирина ШВЕЦ

Над номером работали:

Наталья ВОРОНИНА (n.voronina@bk.ru)

Оксана РОДИОНОВА (prof.reporter2019@gmail.com)

Верстка - Константин ГРЕССЕЛЬ

Отпечатано в типографии

ОАО «Московская газетная типография»

123995, г. Москва, ул. 1905 года, д. 7, стр. 1.

Индекс ПА002 в каталоге «Почта России»

Зак. 1630

Тираж газеты «Мой профсоюз» 32000

Печ. л. 2,0.

Цена договорная