



Новости

Кураторы в колледжах и техникумах начнут получать доплаты с 1 сентября

Правительство РФ приняло постановление о выплатах за кураторство в учреждениях среднего профессионального образования.

Напомним, что по поручению Президента России с 1 сентября 2021 года кураторы учебных групп в техникумах и колледжах так же, как и классные руководители в школах, будут ежемесячно получать по 5 тысяч рублей. Постановлением Правительства РФ утверждены правила предоставления и распределения федерального финансирования для обеспечения таких выплат.

Решение коснется педагогов-кураторов из государственных и муниципальных образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования. Размер средств, которые направят регионам на эти цели, будет зависеть от количества учебных групп в каждом субъекте РФ. Из федерального бюджета на ежемесячные выплаты кураторам планируется выделять по 9,6 млрд рублей в год.

Сергей ДОНАТОВИЧ

Правительство выделило 5 млрд рублей на ремонт педагогических вузов

Пять миллиардов рублей будет направлено в 2021 году на проведение капитального ремонта в педагогических вузах, а также на покупку для них нового оборудования. Соответствующее распоряжение подписал Председатель Правительства РФ Михаил Мишустин.

Финансирование получат все педагогические вузы, подведомственные Министерству просвещения. Деньги выделяются из резервного фонда правительства. «Чтобы давать современные качественные знания, будущие учителя сами должны осваивать новые технологии, уметь работать в интерактивной образовательной среде. Сегодня это неотъемлемая часть учебного процесса», - отметил Михаил Мишустин на совещании с вице-преьерами.

Напомним, что Минпросвещения России сформировало программу «Учитель будущего поколения России», для реализации которой будет проведена полная модернизация педвузов не только с точки зрения улучшения условий, но и усовершенствования программ подготовки, повышения квалификации профессорско-педагогического состава.

Всего в ближайшие два года на капремонт и техническое оснащение педагогических вузов будет дополнительно направлено 10 млрд рублей. С таким предложением выступил Президент России Владимир Путин в своем ежегодном Послании Федеральному Собранию.

Игорь ВЕТРОВ

На южных берегах

Год спорта, здоровья и долголетия в самом теплом округе страны



Год спорта, здоровья и долголетия в Общероссийском Профсоюзе образования достиг своего экватора. Пик лета - самое время узнать о том, как проходит тематический год в наиболее теплом федеральном округе России - Южном. Конечно, он наполнен событиями - спартакиадами, спортивными фестивалями, туристическими походами, оздоровительными проектами. Все это служит укреплению здоровья членов профсоюза и потому находит отклик у работников образования и обучающихся. Расскажем мы в сегодняшнем выпуске и о тех людях, которые преодолели заветный возрастной порог в сто лет и продолжают радоваться жизни.



Трамплин для креатива

Региональная оздоровительная программа в каждой территории получает свое развитие

Волгоградская область

«Здоровый член профсоюза - здоровый коллектив - здоровая область» - так называется программа, разработанная в Волгоградской областной организации Общероссийского Профсоюза образования. Ее цель - создать условия для своевременного лечения, оздоровления и отдыха членов профсоюза. В территориях области программа получает свое развитие в разнообразных проектах и мероприятиях. В тематический год самое время рассказать о некоторых из них подробнее.

Вместе с профсоюзом

Территориальная профсоюзная организация города Камышина заключила несколько договоров с социальными партнерами, благодаря которым члены профсоюза со скидкой получают медицинские услуги, на льготных условиях посещают бассейн и фитнес-зал.

Педагогическое сообщество Камышина с удовольствием откликается на профсоюзные инициативы. В рамках тематического года «Спорт. Здоровье. Долголетие» 7 апреля все образовательные учреждения города приняли участие во Всероссийской эстафете здоровья.

Ежегодно территориальная организация профсоюза совместно с Комитетом по образованию администрации Камышина проводит Спартакиаду работников образовательных учреждений. В этом году она стартовала уже в 14-й раз. Первые состязания собрали более 400 человек. Члены профсоюза соревновались в настольном теннисе, плавании на дистанции 25 метров и стрельбе из пневматической винтовки. Все команды показали хорошую физическую подготовку, а главное - сплоченность и солидарность.

Впереди соревнования еще по четырем видам спорта. Торжественное закрытие спартакиады пройдет в декабре.

Альтернатива выгоранию

Территориальная организация профсоюза Тракторозаводского района Волгограда в 2021 году получила поддержку

Фонда президентских грантов на реализацию проекта «Спортивные состязания - альтернатива профессиональному выгоранию».

Участниками проекта стали учителя, воспитатели и технический персонал 45 учреждений образования Тракторозаводского района. Для его воплощения территориальная профорганизация сумела собрать сильную команду профлидеров, заручиться поддержкой социальных партнеров, в том числе руководителя Тракторозаводского территориального управления департамента по образованию администрации Волгограда Андрея Калинина. Консультативную помощь и содействие в реализации проекта оказала Волгоградская областная организация профсоюза во главе с Ларисой Кочергиной.

Проект предусматривал три этапа. Первый этап - «В гармонии с собой» - предполагал сбор сведений, анализ полученной информации и разработку дальнейших действий.

Для выявления педагогов с симптомами профессионального выгорания проведено анкетирование, методика которого специально для проекта разработали бизнес-тренер, руководитель психологического центра «Практика жизни» Егор Смирнов и методист-психолог, директор школы №26 Волгограда Елена Богатова. В опросе приняли участие 1577 человек. Учителя с признаками профессионального выгорания были приглашены на индивидуальные консультации к психологу и специализированные тренинги.

Второй этап получил название «В здоровом теле - здоровый дух». Он включал занятия стретчингом (система упражнений для растяжки мышц), волейбольные матчи, соревнования по плаванию и спортивному ориентированию.

Сотрудников детских садов и школ очень увлекли пробные занятия стретчингом под руководством сертифицированного инструктора Галины Репиной. В планах - создание групп на постоянной основе.

Команда тренеров школы №17 во главе с Людмилой Батуриной провела соревнования по спортивному ориентированию «Час здоровья». Коллективам это дало возможность пообщаться и проверить свою смекалку, пройдя квест «Спортивный лабиринт».

Третий, заключительный этап проекта «В движении жизнь» прошел в формате



Студенты ВолГУ на отдыхе в «Эльтоне»

спартакиады по четырем дисциплинам: плавание, спортивное ориентирование, боулинг и эстафета «Веселые старты».

Благодаря проекту у воспитателей и учителей появилась возможность пройти бесплатные занятия по разным видам спорта и получить профессиональную поддержку психолога. А средняя школа №17 теперь может проводить соревнования на новом, современном оборудовании.

Орел и решка

В проведение мероприятий, посвященных Году спорта, здоровья и долголетия, активно включилась профсоюзная организация Волгоградского государственного университета. Отличным подарком для студентов к завершению учебного года стала поездка на Эльтон - крупнейшее озеро региона и самое большое по площади минеральное озеро Европы.

В санаторно-курортный комплекс «Эльтон» отправились 50 человек от ВолГУ. Кроме увлекательной экскурсии их ожидали оздоровительные процедуры: бальнеогражданство и рапные ванны.

- Врачи, изучив наши медицинские показания, назначили процедуры. Оказывается, это не только хорошо расслабляет, но и эффективно воздействует на иммунные процессы в организме, - рассказала студентка института филологии и

межкультурной коммуникации Ангелина Удовенко.

Дополнительным сюрпризом для ребят стала встреча с известными телеведущими. На озеро студенты ВолГУ ехали в одном поезде со съемочной группой и ведущей программы «Орел и решка» Региной Тодоренко. Ребята рассказали Регине о Волгоградской области, своем университете, его достижениях и студенческой жизни, спели песни под гитару.

В Волгоград студенты возвращались на поезде уже с другим ведущим шоу - Тимуром Родригесом.

Передача «Орел и решка» с участием студентов ВолГУ вскоре выйдет в эфир, а пока своими впечатлениями от встречи с молодежью ведущие поделились в соцсетях. «Спасибо студентам ВолГУ за такой крутой экспромт в вагоне», - написала Регина Тодоренко в своем аккаунте в Instagram.

Отметим, что Волгоградский государственный университет совместно с первичной профсоюзной организацией регулярно проводит спортивно-оздоровительные мероприятия для студентов. Уже в августе молодые люди поедут на летний оздоровительный отдых к Черноморскому побережью.

Пресс-служба Волгоградской областной организации Общероссийского Профсоюза образования



Студенты пообщались с телеведущей Региной ТОДОРЕНКО



Победители и призеры спартакиады в Тракторозаводском районе Волгограда получили кубки и грамоты



Краснодарский край



Хозяйка общего дома

Старейшему ветерану
Кубанского университета -
106 лет!

Событие удивительное, редкое, если не единственное в своем роде - 22 мая исполнилось 106 лет старейшему ветерану труда Кубанского государственного университета, члену первичной профсоюзной организации КубГУ, участнице Великой Отечественной войны Анне Кутановой.

Анна Константиновна родилась в 1915 году в деревне Новоселки Владимирской области в многодетной семье. Девятой из 11 детей. Уже в 1927 году пошла работать на ткацкую фабрику. В Краснодар, где один из братьев проходил военную службу, переехала через несколько лет. Работала учетчицей в совхозе «Пашковский».

Когда началась война, записалась в армию добровольцем. Сначала служила в 57-м медсанбате 71-го истребительного полка, а затем в войсках противовоздушной обороны пулеметчицей-зенитчицей. Дорогами войны прошла Кубань, воевала на «Голубой линии», где занимала рубеж 17-я армия рейха, собиравшаяся закрепиться здесь всерьез и надолго.

В небе над Кубанью весной 43-го года разворачивалось одно из самых крупных авиационных сражений Великой Отечественной войны. Советские войска, ведя тяжелые бои, только к лету установили господство в небе. Затем были Крым, Прибалтика. В Прибалтике Анна Константиновна встретила Победу. Ее боевые заслуги отмечены орденом Отечественной войны II степени, медалями «За оборону Кавказа», «За победу над Германией».

Только в июне 1945-го Анна Константиновна вернулась в Краснодар. Более 40 лет проработала в вузе комендантом общежития. Неоднократно по итогам Всероссийского конкурса на лучшее студенческое общежитие удостоивалась звания «Лучший комендант». Награждена медалями «За доблестный труд», «Ветеран труда».

Но, пожалуй, самые значимые награды - многолетняя память и благодарность многих сотен студентов за помощь, тепло, заботу, понимание и поддержку. В голодные послевоенные годы, в непростые 60-е, 70-е, 80-е она была рядом. Как добродушная и щедрая хозяйка, как энергичный инициатор субботников и воскресников, как заводила коллективных праздников, как рачительный, честный руководитель большого хлопотного «общежитского» дома.

До сегодняшнего дня Анна Константиновна сохранила невероятную доброту и приветливость, доброжелательность, улыбку и восторженность жизнью.

Пресс-служба Краснодарской краевой
организации Общероссийского
Профсоюза образования

Волейбол или шахматы?

Василий Соболев знает, как укрепить тело и развить интеллект своих учеников

Так иногда бывает: встретишь человека, поговоришь с ним, и сразу становится ясно, что он посвятил жизнь любимому делу, о котором мечтал с самого детства. Именно такой педагог трудится в средней школе №16 Белоглинского района Краснодарского края: талантливый, энергичный, полный энтузиазма учитель физкультуры Василий Соболев. На своих занятиях он может заинтересовать каждого ученика, потому что круг его увлечений широк - от волейбола до шахмат.

Будучи подростком, Василий уже твердо знал, что хочет связать свое будущее с профессией учителя. Окончил школу в родном селе, получил педагогическое образование: сначала в Ейском педучилище, потом - в Адыгейском государственном педагогическом институте. В 1992 году приступил к работе в своей родной школе №16, где преподает и сейчас.

С первых его уроков ребята полюбили подтянутого, строгого, но справедливого учителя. С Василием Соболевым интересно

взвешивать среди школьников «Чудо-шашки».

В краевом конкурсе на лучшую постановку спортивной работы школа заняла третье место в регионе, и в этом большая заслуга Василия Соболева.

Свои знания педагог передает не только ученикам - делится опытом с коллегами, выступая на районных методических объединениях.

Василий Пантелеевич всегда на подъеме, на высоте, всегда готов к открытиям и внедрению новейших достижений педагогической науки. Стоит ли уточнять, что он активист школьного профкома? Василий Соболев возглавляет команду школы на всех



Василий Пантелеевич - участник акции «На работу на велосипеде»



Школьный этап шахматного турнира «Белая ладья»

всем: и будущим Аршавиным, и неспортивным интеллектуалам. Каждый занимается в меру сил, но сидеть и скучать не разрешается никому - дисциплина на первом месте. Год за годом вместе с педагогом ребята учатся преодолевать трудности, закаляют характер.

Много времени Василий Пантелеевич уделяет внеклассной, внеурочной деятельности, дополнительному образованию: ведет спортивные секции по волейболу и футболу, создал несколько авторских программ по шахматам. Под его руководством в школе проводятся соревнования по волейболу, теннису и футболу.

Сам Василий Пантелеевич выступает на спортивных соревнованиях села, района и края. Он постоянный участник Всероссийской акции «На работу на велосипеде».

Его ученики защищают честь школы на состязаниях различного уровня и показывают высокие результаты. В 2019 году ребята взяли первое место в соревнованиях по волейболу среди юношей 9-11-х классов на муниципальном этапе XIII Всекубанской спартакиады «Спортивные надежды Кубани» и победили в районном этапе турнира по настольному теннису на Кубок губернатора Краснодарского края среди юношеских команд. А в прошлом году одержали победу в муниципальном этапе краевых соревно-

ваниях, проводимых в поселении, совершает с коллегами многодневные туристические походы по горам Краснодарского края.

Как говорил французский писатель Жозеф Жюбер: «Обучать - значит вдвойне учиться. Детям нужны не поучения, а примеры». Здоровый, спортивный образ жизни

учителя - пример для всех учеников и коллег Василия Соболева.

Василий Пантелеевич награжден нагрудным знаком «Почетный работник общего образования РФ», дипломом за участие во Всероссийском конкурсе «Лучшие практики популяризации здорового образа жизни на территории Российской Федерации» в номинации «Лучший учитель физкультуры, реализующий проекты по развитию здорового образа жизни для школьников», благодарностью депутата Государственной Думы РФ за большой личный вклад в патриотическое воспитание подрастающего поколения.

Сегодня учитель по-прежнему подтянут и строен, все так же неутомим в своих педагогических поисках, хотя седина не первый год блестит в его волосах. А сколько всего было за эти годы, интересные, плодотворные! Василий Пантелеевич никогда не искал спокойной и размеренной жизни, он среди тех, кто стремится к новому в своей работе, к позитивным переменам в школьной жизни.

Побольше бы таких неравнодушных, безразличных людей работало в системе образования.

Елена КАЛИНИЧЕНКО,
учитель русского языка и литературы,
председатель профсоюзной организации
средней школы №16 Белоглинского района



Урок физкультуры на свежем воздухе



Астраханская область

100 лет непростого счастья

Важно уметь радоваться жизни и философски относиться к превратностям судьбы

Ветерану Великой Отечественной войны Зулейхе Кабишевой 12 мая исполнилось 100 лет. Юбилей стал большим событием для жителей поселка Верхний Бузан Красноярского района Астраханской области. Большую часть жизни Зулейха Тимирбулатовна посвятила заботе о здоровье людей, воспитанию подрастающего поколения.

Много испытаний на ее век уготовила судьба, но самое страшное - это пережитая война.

Зулейха Тимирбулатовна родилась в селе Куянлы Красноярского района 12 мая 1921 года. Сразу после окончания школы в 1939 году поступила в медицинское училище. В то время девушка и подумать не могла, что ей предстоит стать военной медсестрой.

С сентября 1941-го по май 1942 года Зулейха по распределению работала в Астрахани в эвакогоспитале №3266, куда привозили раненых из-под Сталинграда. Вскоре ее, как опытную медсестру, направили на санитарный поезд, который курсировал из города в город. Девушка помогала вывозить раненых и доставлять их в госпитали. Однажды Зулейха получила осколочные ранения в руки и ногу, но уже очень скоро продолжила сестринскую работу, потому что опытных медиков постоянно не хватало.

Боевой путь Зулейхи Кабишевой прошел через Сталинград, Украину, Молдавию, Румынию. Победу она встретила в Венгрии, в городе Бай. В сентябре 1945 года попала в полк 24-й Гвардейской механизированной Верхнеднепровской Краснознаменной орденов Суворова и Кутузова дивизии, служила в санитарном батальоне. 9 мая 1946 года вернулась домой. Среди ее наград орден Отечественной войны II степени, медали «За боевые заслуги», «За победу над Германией», юбилейные медали к 20-летию Победы в Великой Отечественной войне, 50-летию и 60-летию Вооруженных сил СССР.

После войны Зулейха Тимирбулатовна трудилась в больнице села Никольское Енотаевского района Астраханской области, в Верхнебузанском медпункте. Есть в ее биографии и страницы, связанные с образованием. С 1967 по 1974 год Зулейха Кабишева заведовала детским садом в поселке Шмагино Астраханской области. Была директором Верхнебузанской средней школы Красноярского района. Вместе с мужем Альтаном Султановичем Дюсенебеевым она прожила долгую счастливую жизнь, воспитала четверых детей.

Сегодня Зулейха Тимирбулатовна живет вместе с сыном. У нее два внука и три правнука. Красноярская территориальная организация Профсоюза образования не забывает ветерана, поддерживает связь, навещает в праздники. К юбилею Зулейха Тимирбулатовна получила поздравления и пожелания здоровья от профсоюза на всех уровнях. 100 лет - серьезная веха!

При любой власти и в любое лихолетье Зулейхе Тимирбулатовне удавалось оставаться достойным, сильным человеком. Ее рецепт счастья прост и сложен одновременно: радоваться жизни и философски относиться ко всем превратностям судьбы, в любой ситуации находить поводы для оптимизма - вот замечательный пример активного долголетия для всех нас.

Пресс-служба Астраханской областной организации Общероссийского Профсоюза образования

Республика Адыгея

Год спорта, здоровья и долголетия - прекрасная возможность для приобщения членов профсоюза к регулярным занятиям физкультурой и здоровому образу жизни. В Адыгейской республиканской организации Профсоюза образования в рамках тематического года проходят разнообразные мероприятия: от патриотической акции до спортивного праздника, которые привлекают не только педагогов региона, но и профсоюзных активистов из других уголков страны.

3 мая в горной части Республики Адыгея состоялась шестая патриотическая молодежная акция «Поклонимся великим тем годам!», посвященная 76-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне. В акции приняли участие 120 членов профсоюза из



Акция на Гузерипльском перевале

От патриотической акции до спортивного праздника

Республиканская организация профсоюза проводит мероприятия года на любой вкус

Московской и Ростовской областей, Крыма, Калмыкии и, конечно, Адыгеи.

Педагоги и студенты совершили 12-километровый пешеходный горный переход до Гузерипльского перевала, где в 1942-1943 годах проходили кровопролитные бои. Именно в этом месте советские воины остановили продвижение фашистов к Черному морю.

На перевале профсоюзная молодежь провела памятный митинг. Студенты Адыгейского колледжа искусств имени У. Тхабисимова исполнили песни военных лет, которые подхватили все участники акции.

В День России в Майкопе прошел спортивно-культурный праздник «Мы - вместе!», объединивший более 100 членов профсоюза. Педагоги региона сдали нормативы Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса ГТО, а также приняли участие в соревнованиях по дартсу, велотриалу, футболу и другим видам спорта.

В программу IX Фестиваля учительских клубов Адыгеи, проходившего 28-30 июня, уже по традиции были включены спортивно-оздоровительные мероприятия, которые провели активисты Совета молодых педагогов республиканской организации

профсоюза. В этом году наряду с учителями Адыгеи на фестиваль приехали гости из Краснодарского и Красноярского краев, Подмоскovie, Ростовской, Воронежской, Саратовской, Белгородской областей. Педагогов ожидала квест-игра «Мы разные, но вместе с профсоюзом!». Вместе с другими участниками квест прошли победитель Всероссийского конкурса «Учитель года»-2020 Михаил Гуров из Ростова-на-Дону и призер Сергей Левченко из Майкопа. На игровых станциях учителя выполняли различные задания. Особый интерес вызвали задания «Моя песня о профсоюзе», «Сделай логотип профсоюза сам», тест «Знай о профсоюзе все».

Год спорта, здоровья и долголетия в республиканской организации продолжается. Так, 22-25 июля пройдет туристский поход по Западному Кавказу с участием представителей Совета молодых педагогов. А в сентябре состоится комплексная спартакиада.

Алий ХАТКОВ,
заместитель председателя Адыгейской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования

Ударили веслами

Молодые педагоги Кубани сплавились по Пшехе

Краснодарский край

17-18 июня пятьдесят молодых педагогов из всех муниципалитетов Кубани во главе с председателем краевой организации Профсоюза образования Сергеем Даниленко приняли участие в водном походе по реке Пшеха.



Водный поход подарил педагогам яркие эмоции

Сплав организовал краевой комитет профсоюза совместно с Центром туризма и экскурсий Краснодарского края в целях развития спортивно-оздоровительного туризма.

«После пандемийного перерыва наконец-то у нас появилась возможность возобновить наши туристические и спортивные мероприятия! Открывает профсоюзный сезон рафтинг для молодых педагогов - сплав по реке Пшеха», - отметил

председатель краевой организации профсоюза Сергей Даниленко.

Программа двухдневного сплава включала в себя тренировки на берегу и воде, пеший поход по красивейшим местам Апшеронского района. Было все! Экстрим, красивая природа, знакомства с новыми людьми, песни у костра, а главное - отдых от суеты и рабочих будней.

Среди принявших участие в профсоюзном сплаве оказались и новички - те, кто раньше не бывал в подобных туристических походах. При этом все остались в полном восторге.

- Спасибо организаторам за увлекательное приключение, - говорит тренер-преподаватель детско-юношеской спортивной школы города Апшеронска Артур Терзиян. - Впечатления от сплава самые положительные. Красивые скалы, речной серпантин, сон в палатках на природе, приготовление пищи на живом огне...

А вот отзыв учителя истории и обществознания средней школы №6 поселка Южного Белореченского района Михаила Шевченко:

- Благодаря профсоюзу я получил возможность участвовать в настоящем туристическом походе по красивейшим местам Кубани. Много личных открытий для меня - впервые сплав по реке, впервые двухдневный поход. Здорово, что все наши действия координировали опытные инструкторы по туризму, которые научили нас многим походным премудростям.

Пресс-служба Краснодарской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования



Увлечение на всю жизнь

Республика Калмыкия

Физкультура и спорт укрепляют здоровье, дают мощный эмоциональный заряд. А если занятия проходят коллективно, то это еще и отличный способ сплотить коллег. Профсоюзные организации Калмыкии стремятся к тому, чтобы физкультура и спорт прочно вошли в жизнь работников образования и студентов.

Все на эстафету!

Мероприятием, объединившим всю нашу необъятную страну, стала Всероссийская эстафета здоровья, которую Профсоюз образования провел в апреле. В Калмыкии она охватила все первичные профсоюзные организации. С самого утра начали приходить фото- и видеоматериалы, посвященные эстафете, из разных уголков республики. Акцию подхватили не только педагоги, сотрудники образовательных учреждений, но и представители подрастающего поколения.

Многие подошли к организации эстафеты неординарно. Так, например, Элистинская городская организация Профсоюза образования провела зарядку на свежем воздухе. Более двух сотен педагогов объединились в одну команду, чтобы получить заряд бодрости и хорошего настроения.

Упражнения для коллег подготовили учителя школ Элисты, в том числе Геннадий Бадма-Гаряев, заслуженный учитель Республики Калмыкия, председатель первичной профсоюзной организации Элистинской многопрофильной гимназии. А провела зарядку фитнес-тренер молодежного центра «Инициатива» Данара Убушаева.

В общей сложности педагоги республики подготовили более 80 видеороликов об эстафете здоровья, фотографии с мероприятия есть в инстаграм-аккаунте каждой образовательной организации.

ЗОЖ-челлендж

Еще одну массовую акцию придумали педагоги Черноземельского района Калмыкии, которые запустили ЗОЖ-челлендж «ЖИВИ ЯРКО». Старт флешмобу дали сотрудники Черноземельского дома детского творчества незадолго до Всероссийской эстафеты здоровья. Суть челленджа - выполнить физические упражнения или зарядку всем коллективом, выложить видео в Instagram и передать эстафету другому образовательному учреждению. От одного коллектива к другому челлендж преодолел сотни километров. В акции приняли участие свыше 400 педагогов из 21 первичной профсоюзной организации. Каждый коллектив подготовил свой комплекс физических упражнений.

Кто в кадре?

Акции и проекты, приуроченные к тематическому году, на этом не заканчиваются. Так, в профсоюзном республиканском конкурсе «ПРОФКАДР» введена новая номинация «Спорт. Здоровье. Долголетие». Конкурсанты направляют снимки со спортивных соревнований, фотографии, про-



Акция «Живи ярко» в Южной средней школе Городовиковского района

паганирующие здоровый образ жизни в педагогическом сообществе. В социальных сетях Калмыцкой республиканской организации Профсоюза образования публикуются материалы о мероприятиях, направ-

ленных на поддержку здоровья членов профсоюза, из первичных организаций.

Студенческий фестиваль

Профсоюзная молодежь Калмыцкого государственного университета имени Б.Б.Городовикова приступает к подготовке Студенческого спортивного фестиваля «SPORT FEST». Автором проекта стал Санап Карсуков, заместитель председателя профкома обучающихся КалмГУ, который в прошлом году вошел в число победителей грантового конкурса в рамках Всероссийского молодежного образовательного форума «Территория смыслов».

В программе запланированы шесть турниров по массовым видам спорта, школа студенческих спортивных менеджеров КалмГУ и подготовка видеороликов для занятий спортом в домашних условиях. Фестиваль также пройдет под эгидой Года спорта, здоровья и долголетия в профсоюзе.

Верим, что мероприятия тематического года станут серьезным шагом в мотивации к занятию спортом среди членов профсоюза.

Давид ЕЛОВЕНКО



Педагоги Городовиковского района приняли участие в ЗОЖ-челлендже



Награду в номинации «Приз зрительских симпатий» получила Татьяна ДЫБА

Ростовская область

Ростовская областная организация Профсоюза образования решила реализовать задачи тематического года с помощью конкурса производственной гимнастики в трудовых коллективах системы образования региона.

Конкурс представлял собой отбор лучших видеороликов (кратких видеоуроков) с комплексом упражнений производственной физкультуры для работников образования и обучающихся. В нем приняли участие

149 образовательных учреждений Дона. По мере приема и проверки работ видеоролики размещались в официальной группе Ростовской областной организации профсоюза в социальной сети «ВКонтакте» (vk.com/obkom61).

Представленные материалы оценивали мастера спорта СССР - профессор Академии физической культуры и спорта Южного федерального университета, заслуженный работник физической культуры РФ Владимир Баршай и заместитель декана по физической культуре и спорту факультета «Машиностроительные технологии и оборудование» Донского государственного технического университета Елена Немцева. Также в состав конкурсной комиссии вошел

Вдох глубокий, руки шире...

Чья профгимнастика эффективнее?

Алексей Серенко, главный технический инспектор труда областной организации профсоюза.

Победителем конкурса среди дошкольных образовательных учреждений стал детский сад №51 Таганрога (автор комплекса упражнений - Анастасия Балицкая). Второе место занял детский сад №23 Новочеркасска (автор - Виктория Шамраева), третье - детский сад комбинированного вида №20 «Ромашка» города Батайска (автор - Людмила Картавцева).

Среди общеобразовательных учреждений, организаций дополнительного образования и ссузов победителем признана Калининская средняя школа Цимлянского района (автор - Ирина Довгаль). Второе место у Новороговской средней школы Егорлыкского района (автор - Анастасия Рыбченко), и третье место - у основной школы №11 поселка Новоберезовка Мартыновского района (автор - Любовь Бондаренко).

Жюри отметило, что работы победителей полностью соответствуют критериям положения о конкурсе. В их видеороликах наглядно представлено выполнение комплекса упражнений на рабочих местах, а в съемках принял участие весь коллектив, включая руководителей. Члены жюри

также высоко оценили компетентность конкурсантов-победителей, в том числе их знания в области физиологии, которые учитывались при составлении упражнений.

Упорная борьба разгорелась в социальных сетях за приз зрительских симпатий. Голосование проходило в официальной группе областной организации ВКонтакте с 14 по 25 мая 2021 года. В итоге победителем в специальной номинации стала Татьяна Дыба из детского сада №209 Пролетарского района Ростова-на-Дону.

Все победители и призеры конкурса награждены почетными дипломами Ростовской областной организации Общероссийского Профсоюза образования и премиями, а победительница в специальной номинации получила в подарок набор канцелярских принадлежностей и сувениры.

Областная организация профсоюза планирует распространить опыт призеров и победителей. Это позволит совершенствовать культуру здорового образа жизни и разнообразить проведение регулярных уроков производственной гимнастики в трудовых коллективах учреждений образования.

Информационная служба Ростовской областной организации Общероссийского Профсоюза образования

Рекомендации по заключению трудовых договоров с председателями организаций Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации

Утверждены постановлением
Исполнительного комитета Профсоюза
от 8 июня 2021 года №7-4

1. Общие положения

1.1. Рекомендации по заключению трудовых договоров с председателями региональных (межрегиональных), территориальных и первичных организаций Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации и их заместителями (далее соответственно - Рекомендации, председатели организаций Профсоюза, их заместители) разработаны в соответствии с пунктом 3 статьи 17 Устава Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее соответственно - Устав Профсоюза, Профсоюз) в целях оказания методической помощи при заключении и оформлении трудовых договоров с председателями организаций Профсоюза и их заместителями.

1.2. Правовой статус председателей организаций Профсоюза, их заместителей определяется Гражданским кодексом Российской Федерации (далее - ГК РФ), Трудовым кодексом Российской Федерации (далее - ТК РФ) и Уставом Профсоюза.

1.3. В настоящих Рекомендациях применяются следующие основные понятия:

- **выборные профсоюзные работники** - председатели организаций Профсоюза, заместители председателей организаций Профсоюза;
- **председатели организаций Профсоюза - физические лица**, которые избраны в соответствии с Уставом Профсоюза высшими органами организаций Профсоюза на выборную оплачиваемую должность, относящуюся к выборному единоличному исполнительному органу соответствующей организации Профсоюза;
- **заместители председателей организаций Профсоюза - физические лица**, которые избраны в соответствии с Уставом Профсоюза выборными коллегиальными постоянно действующими руководящими органами соответствующей организации Профсоюза на выборную оплачиваемую должность, относящуюся к выборному должностному лицу соответствующей организации Профсоюза;
- **организации Профсоюза (профсоюзные организации)** - первичные, территориальные, региональные (межрегиональные) организации Профсоюза, являющиеся юридическими лицами;
- **работодатель - юридическое лицо** (организация Профсоюза), вступившее в трудовые отношения с выборным профсоюзным работником.

2. Заключение трудового договора

2.1. ТК РФ предусматривает одним из оснований возникновения трудовых отношений избрание (выборы) на должность (абз. 2 ч. 2 ст. 16, ст. 17 ТК РФ).

Избрание председателя организации Профсоюза осуществляется соответственно на конференции, собрании (конференции) организации Профсоюза.

Избрание заместителя (заместителей) председателя организации Профсоюза осуществляется соответственно на комитете (совете), профсоюзном комитете организации Профсоюза.

Выборы профсоюзных органов проводятся в организациях Профсоюза в соответствии с Уставом Профсоюза, в сроки, определяемые выборным коллегиальным постоянно действующим исполнительным органом Профсоюза (пункт 2 статьи 16 Устава Профсоюза).

Выборы председателя организации Профсоюза взамен досрочно прекратившего полномочия проводятся не позднее шести месяцев в порядке, установленном абзацем 3 пункта 5 статьи 17 Устава Профсоюза. Деятельность избранного в указанном порядке председателя организации Профсоюза осуществляется до истечения полномочий соответствующего

выборного коллегиального постоянно действующего руководящего органа организации Профсоюза (комитета (совета), профсоюзного комитета).

2.2. С председателями организаций Профсоюза, их заместителями заключаются трудовые договоры на определенный срок, обусловленный сроком полномочий выборного единоличного исполнительного органа организации Профсоюза (председателя организации Профсоюза).

Полномочия на подписание трудового договора с председателем организации Профсоюза от имени организации Профсоюза, а также на изменение определенных сторонами условий трудового договора с председателем организации Профсоюза определяются решением соответствующего высшего органа организации Профсоюза (конференцией, собранием (конференцией) на определенных условиях).

Трудовой договор с заместителем (заместителями) председателя организации Профсоюза от имени профсоюзной организации подписывает председатель организации Профсоюза.

2.3. Трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами (примерные формы трудовых договоров с председателем организации Профсоюза, заместителем председателя организации Профсоюза прилагаются к настоящим Рекомендациям - Приложения №1 и №2).

Оформление трудовых договоров с председателями организаций Профсоюза, их заместителями необходимо как в случаях, когда основным местом работы является профсоюзная организация, так и в тех случаях, когда работа в этих должностях осуществляется помимо основной работы в учреждениях (организациях) по совместительству на условиях, установленных статьями 282-287 ТК РФ.

При этом необходимо учитывать пункт 11 статьи 45 Устава Профсоюза, в соответствии с которым должность председателя региональной (межрегиональной) организации Профсоюза для лица ее замещающего, как правило, является для него основным местом работы.

2.4. Датой заключения трудового договора с председателем организации Профсоюза будет являться дата его избрания, которая указывается в трудовом договоре со ссылкой на дату и номер постановления об избрании соответствующего высшего органа организации Профсоюза (конференция, собрание (конференция)).

Датой заключения трудового договора с заместителем (заместителями) председателя организации Профсоюза будет являться дата их избрания, которая указывается в трудовом договоре со ссылкой на дату и номер постановления об избрании соответствующего выборного коллегиального постоянно действующего руководящего органа организации Профсоюза (комитет (совет), профсоюзный комитет).

Дату заключения трудового договора следует указать и в качестве даты приема на работу, а также даты, когда работник должен приступить к работе.

Указание на дату избрания является обязательным условием трудового договора, так как это связано с исчислением срока полномочий председателей организаций Профсоюза, их заместителей, а также и срока действия их трудовых договоров.

В соответствии с частью первой статьи 57 ТК РФ в трудовом договоре должны быть указаны следующие сведения:

- фамилия, имя, отчество работника - председателя/заместителя председателя организации Профсоюза и наименование работодателя - профсоюзной организации;
- сведения о документах, удостоверяющих личность председателя/заместителя председателя организации Профсоюза (паспортные данные);
- идентификационный номер налогоплательщика (ИНН профсоюзной организации как юридического лица);
- сведения о лице, уполномоченном соответствующим высшим органом организации Профсоюза, на подписание трудового договора

с председателем организации Профсоюза (фамилия, имя, отчество; должность уполномоченного лица) и основание, в силу которого указанное лицо наделено соответствующими полномочиями (постановление конференции, собрания (конференции) организации Профсоюза); для заместителя (заместителей) председателя организации Профсоюза - фамилия, имя, отчество председателя организации Профсоюза;

- место и дата заключения трудового договора.

2.5. При приеме на работу председателей организаций Профсоюза, их заместителей в их трудовые книжки, а с 1 января 2021 года - в сведения о трудовой деятельности вносится запись в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3. Обязательные и дополнительные условия трудового договора

3.1. Содержание трудового договора состоит из обязательных и дополнительных условий.

3.2. К обязательным условиям при заключении или оформлении трудовых договоров с выборными профсоюзными работниками относятся: место работы, трудовая функция (работа по должности в соответствии со штатным расписанием, конкретный вид поручаемой работнику работы); дата начала работы и срок трудового договора; условия оплаты труда; режим рабочего времени и времени отдыха; условия труда на рабочем месте; условие об обязательном социальном страховании; другие условия в случаях, предусмотренных трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

В трудовых договорах с выборными профсоюзными работниками необходимо определить их права и обязанности в соответствии со статьями 21, 22 ТК РФ, иными нормативными правовыми актами, Уставом Профсоюза, а также соглашениями, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, локальными нормативными актами профсоюзной организации.

В прилагаемых к настоящим Рекомендациям примерных формах трудового договора с председателем организации Профсоюза (Приложение №1), заместителем председателя организации Профсоюза (Приложение №2) указаны права и обязанности сторон с учетом особенностей профсоюзной деятельности.

В трудовых договорах целесообразно указать, что председатели организаций Профсоюза, их заместители обязаны в пределах своей компетенции выполнять должностные обязанности и требования, предусмотренные законодательством Российской Федерации, трудовым договором, Уставом Профсоюза, выполнять решения вышестоящих органов Профсоюза и организаций Профсоюза и нести персональную ответственность за их выполнение.

Условия оплаты труда председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, их заместителей, в том числе размеры должностных окладов, доплат и надбавок компенсационного характера, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, а также иных выплат, в трудовом договоре должны быть конкретизированы в соответствии с Положением о нормах численности и системе оплаты труда штатных работников аппаратов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, утверждаемым выборным коллегиальным постоянно действующим исполнительным органом Профсоюза (Исполнительным комитетом Профсоюза).

Условия оплаты труда председателей первичных и территориальных организаций Профсоюза, их заместителей, в том числе размеры должностных окладов, доплат и надбавок компенсационного характера, доплат и надбавок стимулирующего характера и премирования, а также иных выплат, в трудовом договоре должны быть конкретизированы в соответствии с положениями, утверждаемыми

выборными коллегиальными постоянно действующими исполнительными органами региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза (президиумом) на основе примерного Положения о нормах численности и системе оплаты труда штатных работников аппаратов первичных и территориальных организаций Профсоюза, утверждаемого выборным коллегиальным постоянно действующим исполнительным органом Профсоюза (Исполнительным комитетом Профсоюза).

К иным выплатам, предусматриваемым в трудовом договоре с учетом финансовых возможностей организации, могут относиться социальные выплаты, например, единовременное пособие в связи с уходом на пенсию, частичная компенсация расходов на питание, оплату медицинских услуг, стоимости путевок на лечение и отдых, выплата при уходе в отпуск в виде материальной помощи и другие выплаты социального характера.

В трудовом договоре должны быть установлены сроки выплаты заработной платы, а также определен порядок ее выплаты в соответствии со статьей 136 ТК РФ.

Председателям организаций Профсоюза, их заместителям предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней, а также в соответствии со статьей 116 ТК РФ ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска - работникам с ненормированным рабочим днем, работникам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и в других случаях, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами.

Освобожденным профсоюзным работникам, избранным (делегируемым) в состав профсоюзных органов, гарантируется сохранение продолжительности ежегодного отпуска, предоставляемого по прежней работе, путем присоединения к основному отпуску дополнительного отпуска применительно к порядку, установленному для работников с ненормированным рабочим днем¹.

3.3. К дополнительным условиям трудового договора могут относиться, в частности, условия о видах дополнительного социального страхования (медицинского, социального, пенсионного, в том числе негосударственного пенсионного страхования), об улучшении социально-бытовых условий выборных работников, об уточнении применительно к условиям работы работников прав и обязанностей, установленных трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3.4. Трудовой договор не может содержать условий, снижающих уровень прав и гарантий работников, установленных трудовым законодательством.

Если при заключении трудовых договоров с председателями организаций Профсоюза, их заместителями в них не были включены какие-либо сведения и (или) условия, права и (или) обязанности из числа установленных трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Уставом Профсоюза, локальными нормативными актами, а также вытекающих из условий коллективного договора, соглашения, то это не может рассматриваться как отказ сторон от реализации предусмотренных прав или исполнения обязанностей.

3.5. В трудовых договорах с председателями организаций Профсоюза, их заместителями не может быть установлен испытательный срок (абз. 5 ч. 4 ст. 70 ТК РФ).

4. Изменение и прекращение трудового договора

4.1. Каждая из сторон трудового договора вправе инициировать внесение в него изменений, которые оформляются дополнительным

¹ Пункт 10.4.4 Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства просвещения Российской Федерации, на 2021-2023 годы» (утв. Минпросвещения России, Профсоюзом работников народного образования и науки РФ 29.12.2020).



региональных (межрегиональных), территориальных и первичных образования и науки Российской Федерации и их заместителями

соглашением, являющимся его неотъемлемой частью. Условия трудового договора могут быть изменены только по соглашению сторон и в письменной форме.

4.2. Если при заключении трудового договора с председателем организации Профсоюза/заместителем председателя Профсоюза в него не были включены какие-либо сведения и (или) условия из числа предусмотренных ТК РФ, данное обстоятельство не является основанием для признания трудового договора незаключенным или его расторжения. Трудовой договор должен быть дополнен недостающими сведениями и (или) условиями.

При этом недостающие сведения вносятся непосредственно в текст трудового договора, а недостающие условия определяются приложением к трудовому договору либо отдельным соглашением сторон, заключаемым в письменной форме, которое является неотъемлемой частью трудового договора (ч. 3 ст. 57 ТК РФ).

4.3. В соответствии со статьей 72 ТК РФ изменение определенных сторонами условий трудового договора допускается только по соглашению сторон трудового договора, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ.

Изменение определенных сторонами условий трудового договора (за исключением трудовой функции) по инициативе работодателя должно быть обусловлено объективной причиной, связанной с изменением организационных или технологических условий труда, к которой в соответствии с частью 1 статьи 74 ТК РФ относятся изменения в технике и технологии производства, структурная реорганизация производства, другие причины (например, изменение численности членов Профсоюза организации Профсоюза, изменение нормативов затрат, направляемых на оплату труда штатных профсоюзных работников и др.).

О предстоящих изменениях определенных сторонами условий трудового договора, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить работника в письменной форме не позднее чем за два месяца, если иное не предусмотрено ТК РФ.

4.4. Полномочие на подписание измененных определенных сторонами условий трудового договора с председателем организации Профсоюза от имени организации Профсоюза определяется решением соответствующего высшего органа организации Профсоюза (конференции, собрания (конференции), в котором указывается лицо, наделенное правом на подписание трудового договора с председателем организации Профсоюза, а также на подписание изменений к нему².

4.5. Полномочием на подписание измененных определенных сторонами условий трудового договора с заместителем председателя организации Профсоюза от имени организации Профсоюза в соответствии с Уставом Профсоюза обладает председатель организации Профсоюза.

4.6. Трудовые договоры с председателями организаций Профсоюза, их заместителями могут быть прекращены по основаниям, предусмотренным трудовым законодательством.

Председатель организации Профсоюза имеет право досрочно расторгнуть трудовой договор по собственному желанию, предупредив об этом в письменной форме не позднее чем за один месяц (ст. 280 ТК РФ) соответствующий выборный коллегиальный постоянно действующий руководящий орган организации Профсоюза (комитет (совет), профсоюзный комитет организации Профсоюза).

Заместитель председателя организации Профсоюза имеет право досрочно расторгнуть трудовой договор по собственному желанию, предупредив об этом в письменной форме не позднее чем за две недели (ст. 80 ТК РФ) соответствующий выборный единоличный исполнительный орган организации Профсоюза (председателя организации Профсоюза).

Решение о досрочном прекращении полномочий и освобождении от должности председателя организации Профсоюза по собственному желанию или по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, принимается соответствующим выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом организации Профсоюза (комитетом (советом), профсоюзным комитетом) в течение одного месяца со дня подачи заявления.

Решение о досрочном прекращении полномочий и освобождении от должности заместителя председателя организации Профсоюза по собственному желанию или по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, принимается соответствующим выборным коллегиальным исполнительным органом организации Профсоюза (президиумом)³ с даты, указанной в заявлении, но не позднее чем через две недели со дня подачи заявления.

В случаях прекращения членства в Профсоюзе, увольнения по инициативе избравшего органа организации Профсоюза, а также в иных случаях, предусмотренных трудовым законодательством, трудовые договоры с председателями организаций Профсоюза, их заместителями могут быть прекращены досрочно.

Решение о досрочном прекращении полномочий и освобождении от должности председателя организации Профсоюза, в случаях прекращения членства в Профсоюзе, увольнения по инициативе избравшего органа организации Профсоюза, а также в иных случаях, предусмотренных трудовым законодательством, принимается высшим органом организации Профсоюза (конференцией, собранием (конференцией)).

Решение о досрочном прекращении полномочий и освобождении от должности заместителя председателя организации Профсоюза в случаях прекращения членства в Профсоюзе, увольнения по инициативе избравшего органа организации Профсоюза, а также в иных случаях, предусмотренных трудовым законодательством, принимается выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом организации Профсоюза (комитетом (советом), профсоюзным комитетом).

4.7. Помимо указанных оснований трудовой договор с председателем организации Профсоюза может быть расторгнут по инициативе работодателя (то есть организации Профсоюза) в связи с принятием уполномоченным органом решения о прекращении трудового договора (п. 2 ч. 1 ст. 278 ТК РФ) или по иным основаниям, предусмотренным трудовым договором (п. 2 ч. 2 ст. 278 ТК РФ).

При досрочном расторжении трудового договора с председателем организации Профсоюза по инициативе соответствующего высшего органа организации Профсоюза (конференции, собрания (конференции) при отсутствии виновных действий (бездействия) со стороны председателя организации Профсоюза, ему полагается дополнительная компенсация в размере, определяемом трудовым договором, но не ниже трехкратного среднего месячного заработка (ст. 279 ТК РФ).

При досрочном расторжении трудового договора с заместителем председателя организации Профсоюза по инициативе избравшего

органа организации Профсоюза (комитет (совет), профсоюзный комитет) при отсутствии виновных действий (бездействия) со стороны заместителя председателя организации Профсоюза трудовым договором или коллективным договором организации Профсоюза может предусматриваться выплата компенсации в размере, указанном в трудовом договоре или коллективном договоре организации Профсоюза.

При определении размера компенсации необходимо руководствоваться статьями 181, 279, 349.3 ТК РФ и постановлением пленума Верховного Суда РФ от 2.06.2015 №21 «О некоторых вопросах, возникших у судов при применении законодательства, регулирующего труд руководителя организации и членов коллегиального исполнительного органа организации».

4.8. Если председатель организации Профсоюза, заместитель председателя организации Профсоюза не избран на новый срок, то трудовой договор может быть расторгнут по следующим основаниям:

1) в связи с истечением срока трудового договора (п. 2 ч. 1 ст. 77 ТК РФ), обусловленного сроком полномочий соответствующего выборного исполнительного органа организации Профсоюза;

2) неизбрание на должность (п. 3 ч. 1 ст. 83 ТК РФ).

Истечение срока полномочий является основанием увольнения председателя организации Профсоюза в том случае, если данная кандидатура не выдвигалась в качестве кандидата на соответствующую должность. В случае если действующий председатель организации Профсоюза включен в список кандидатов на эту должность, но не был избран, основанием увольнения является неизбрание на должность.

Переоформление или продление срочного трудового договора с председателем организации Профсоюза трудовым законодательством не предусмотрено. В случае избрания председателя организации Профсоюза на новый срок необходимо прекратить действующий срочный трудовой договор в установленном трудовым законодательством порядке.

Для этого следует уведомить работника в письменной форме о прекращении срока действия срочного трудового договора в связи с истечением его действия не менее чем за три календарных дня до увольнения (ч. 1 ст. 79 ТК РФ).

Прекращение трудового договора в связи с истечением срока действия трудового договора с председателем организации Профсоюза, его заместителем (заместителями) должно быть оформлено решением соответствующего органа организации Профсоюза (для председателя - конференции, собрания (конференции), для заместителя - комитета (совета), профсоюзного комитета).

В день увольнения необходимо произвести расчет с выбранным работником в соответствии со статьей 140 ТК РФ, включая денежную компенсацию за неиспользованные отпуска (ч. 1 ст. 127 ТК РФ).

4.9. При прекращении трудового договора по истечении срока его действия необходимо произвести запись в трудовой книжке (сведениях о трудовой деятельности) об основании и о причине прекращения трудового договора.

В случае избрания председателя организации Профсоюза, заместителя председателя организации Профсоюза на новый срок с ними заключается новый трудовой договор, и в трудовой книжке (сведениях о трудовой деятельности) производится новая запись об избрании с указанием срока, на который избран председатель организации Профсоюза, заместитель председателя организации Профсоюза.

5. Ответственность сторон

5.1. В соответствии со статьей 192 ТК РФ за совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить к работнику дисциплинарные взыскания: замечание, выговор, увольнение по соответствующим основаниям.

5.2. В соответствии с абзацем 4 пункта 2 статьи 13 Устава Профсоюза в случае невыполнения председателем организации Профсоюза Устава Профсоюза вопрос о взаимоотношениях с ним решается соответствующим вышестоящим профсоюзным органом.

В соответствии со статьей 13 Устава Профсоюза к председателям организаций Профсоюза и их заместителям как к членам Профсоюза за невыполнение уставных обязанностей, а также за действия (бездействие), наносящие вред авторитету и единству Профсоюза, организации Профсоюза, могут быть применены меры общественного воздействия (взыскания): выговор; предупреждение об исключении из Профсоюза; исключение из Профсоюза.

В соответствии с абзацем 3 пункта 2 статьи 13 Устава Профсоюза исключение из Профсоюза применяется в случае однократного грубого неисполнения председателем организации Профсоюза/заместителем председателя организации Профсоюза уставных норм и решений выборных органов соответствующих вышестоящих организаций Профсоюза и Профсоюза.

5.3. Статьей 232 ТК РФ предусмотрена материальная ответственность сторон трудового договора в случае причинения ущерба какой-либо из сторон. При этом ответственность работодателя перед работником не может быть ниже, а работника перед работодателем - выше, чем это предусмотрено ТК РФ, иными федеральными законами.

В соответствии со статьей 233 ТК РФ материальная ответственность наступает за ущерб, причиненный одной стороне трудового договора другой стороной только в результате ее виновного противоправного поведения (действия или бездействия).

5.4. В соответствии с Уставом Профсоюза председатель организации Профсоюза несет ответственность за рациональное использование имущества и денежных средств, находящихся в оперативном управлении организации Профсоюза (п. 3.8 ст. 25; п. 3.9 ст. 35; п. 3.9 ст. 45 Устава Профсоюза).

В соответствии с пунктом 3.7 статьи 25 Устава Профсоюза председатель первичной профсоюзной организации несет ответственность за выполнение финансовых обязательств по перечислению членских профсоюзных взносов в размерах, принятых соответствующими выборными коллегиальными профсоюзными органами.

6. Заключительные положения

6.1. В случае возникновения споров, связанных с условиями трудового договора, стороны берут на себя обязательство по их решению путем переговоров, а в случае недостижения согласия спор может быть рассмотрен в ином порядке.

При этом ни одна из сторон не ограничена в своем праве самостоятельно определять порядок разрешения спора и способы защиты своих прав.

6.2. В соответствии с трудовым законодательством председатели организаций Профсоюза их заместители имеют право обратиться в суд за разрешением индивидуального трудового спора в течение трех месяцев со дня, когда они узнали или должны были узнать о нарушении своего права, а по спорам об увольнении - в течение одного месяца со дня вручения им копии документа об увольнении (постановление, распоряжение органа организации Профсоюза), либо со дня выдачи трудовой книжки, либо со дня предоставления им сведений об их трудовой деятельности (ст. 392 ТК РФ).

6.3. Организация Профсоюза вправе обратиться в суд по спорам о возмещении председателем организации Профсоюза, заместителем председателя организации Профсоюза причиненного ей ущерба в течение одного года со дня обнаружения причиненного ущерба.

Приложения к рекомендациям можно найти на сайте Общероссийского Профсоюза образования

² В случае невозможности выполнения указанным лицом решения высшего органа организации Профсоюза в части подписание измененных определенных сторонами условий трудового договора с председателем организации Профсоюза (увольнение, длительное отсутствие указанного лица, прекращение членства в Профсоюзе, смерть) целесообразно в решении высшего органа организации Профсоюза поручить выборному коллегиальному постоянно действующему руководящему органу организации Профсоюза (комитету (совету), профсоюзному комитету) определить лицо, которое будет наделено правом на подписание измененный трудовой договор с председателем организации Профсоюза.

³ В первичной профсоюзной организации, в которой не образован выборный коллегиальный исполнительный орган - президиум первичной профсоюзной организации, решение о досрочном прекращении полномочий и освобождении от должности заместителя председателя организации Профсоюза по собственному желанию или по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, принимается соответствующим выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом организации Профсоюза - профсоюзным комитетом.



Профессионалам – профессиональную прессу!

ПОДПИШИСЬ НА КОМПЛЕКТ

«УЧИТЕЛЬСКАЯ ГАЗЕТА» + «МОЙ ПРОФСОЮЗ»

- в каждом почтовом отделении по каталогу «ПОЧТА РОССИИ»: индексы ПО089, ПО091
- в режиме онлайн на сайте www.ug.ru.

Учительская
независимое педагогическое издание Газета

МОЙ ПРОФСОЮЗ

НОВОСТИ СИСТЕМЫ ОБРАЗОВАНИЯ

СОЦИАЛЬНАЯ
ЗАЩИТА

ТВОРЧЕСКАЯ ЛАБОРАТОРИЯ УЧИТЕЛЯ

ОПЫТ УПРАВЛЕНИЯ ИЗ ПЕРВЫХ РУК

КОНСУЛЬТАЦИИ
ЮРИСТА

СЕКРЕТЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
МАСТЕРСТВА

НОВЫЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ
ТЕХНОЛОГИИ

ОПЕРАТИВНЫЕ
РЕПОРТАЖИ

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАНИЕ

ТВОРЧЕСКИЕ ВСТРЕЧИ

КОНКУРСЫ

ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ

Вместе мы можем многое!

«Учительская газета» и газета «Мой профсоюз» –
достойный подарок учителю и школе!

«МОЙ ПРОФСОЮЗ» (12+)
номер выпуска 29
от 22 июля 2021

Время подписания в печать:
14.00
20 июля 2021 г.

Учредитель:
АО «Издательский дом
«Учительская газета»
Издатель:
АО «Издательский дом
«Учительская газета»
Газета зарегистрирована
Министерством РФ по делам печати,
телерадиовещания и средств массовых
коммуникаций (ПИ №77-1511)

Адрес редакции: 107045, Москва,
Ананьевский переулок, 4/2, стр. 1.

E-mail: uginfo@ug.ru

Телефоны:
для справок (495) 259-53-02,
для рекламы (495) 259-53-02

Главный редактор Наталья БУНЯКИНА
Шеф-редактор
Елена ЕЛШИНА (elshina2004@mail.ru)
Ответственный секретарь Ирина ШВЕЦ
Над номером работали:
Наталья ВОРОНИНА (n.voronina@bk.ru)
Оксана РОДИОНОВА (prof.reporter2019@gmail.com)
Верстка - Константин ГРЕССЕЛЬ

Отпечатано в типографии
ОАО «Московская газетная типография»
123995, г. Москва, ул. 1905 года, д. 7, стр. 1.
Индекс ПА002 в каталоге «Почта России»
Зак. 1525
Тираж газеты «Мой профсоюз» 32000
Печ. л. 2,0.
Цена договорная