



Фестиваль лыжного спорта работников образовательных учреждений Уфы - яркий, масштабный праздник со славной историей. Уже на протяжении многих лет он объединяет поклонников одного из самых популярных и массовых видов спорта, а в число организаторов фестиваля по традиции входит Башкирский реском Профсоюза образования.

В этот раз на старт вышли 500 работников отрасли - учителя, воспитатели, руководители образовательных учреждений. Участвовали в соревнованиях и дети педагогов. Первыми награды получили призеры семейной эстафеты.

Стр. 5 ▶



## За здоровьем - на лыжню!



### «Учительская газета» и «Мой профсоюз» - отличный подарок учителю и школе

Дорогие читатели! Оформить подписку на наши издания можно в любом почтовом отделении страны, а также онлайн на сайте [www.ug.ru](http://www.ug.ru).

Наши подписные индексы по каталогу «Почта России»

«Учительская газета»: П3357

«Мой профсоюз»: ПА002

Комплект «Учительская газета» и «Мой профсоюз»: ПО089, ПО091

### Новости

#### Учителей защитят от вала отчетности законодательно

Рособрнадзор подготовил предложения по внесению поправок в законодательство, призванные сократить учительскую отчетность. Об этом сообщил глава ведомства Анзор Музаев на расширенном совещании межрегиональной рабочей группы, созданной для реализации проекта по снижению документарной нагрузки на педагогов. Его пилотными площадками станут Пензенская, Московская, Липецкая области, Чувашская Республика и Федеральная территория «Сириус».

По словам Анзора Музаева, в пилотных регионах проведена большая аналитическая работа по изучению причин документарной загруженности учителя, что позволило определить дальнейшие действия. Совместно с Минпросвещения России подготовлены предложения по внесению изменений в статью 47 Федерального закона «Об образовании в РФ», которые предоставят педагогам право не заполнять отчетные документы за пределами утвержденного Министерством просвещения перечня. «Это очень важный и необходимый шаг, который защитит педагогов от бюрократического произвола. Мы планируем снизить документарную нагрузку педагога как минимум в два раза», - заявил Анзор Музаев.

Напомним, что решения проблемы на законодательном уровне не первый год добивается Общероссийский Профсоюз образования.

На совещании обсудили дальнейшие шаги по реализации проекта. В частности, решено начать разработку единой модели электронного документооборота для школ и колледжей. Процесс подготовки документов и ответов на запросы планируется максимально автоматизировать за счет внутриведомственной и межведомственной интеграции. Предполагается, что апробация единой модели документооборота начнется в сентябре 2022 года.

#### Кто хочет получить президентскую стипендию?

Стартовал прием заявок от студентов и аспирантов на участие в конкурсе для получения стипендий Президента и Правительства РФ.

Среди обучающихся по приоритетным направлениям развития экономики в 2022-2023 учебном году на ежемесячную стипендию президента могут претендовать 2700 студентов и 300 аспирантов. Стипендию правительства смогут получить 4500 студентов и 500 аспирантов. Сроки приема заявок на эти стипендии устанавливаются в вузах.

Также стартовал прием заявок на стипендии за выдающиеся успехи в учебе и научные открытия. В новом учебном году стипендию Президента РФ смогут получить 700 студентов и 300 аспирантов. Правительственную стипендию - 1200 студентов и 300 аспирантов. Прием заявок проводится до 1 июня 2022 года.

«Лауреатами стипендий Президента и Правительства России станут студенты, которые имеют высокие достижения в учебе и науке, победители региональных, всероссийских и международных олимпиад и конкурсов, авторы открытий, научных изобретений и статей. Уверен, что будут определены самые достойные», - заявил глава Минобрнауки Валерий Фальков.

Игорь ВЕТРОВ





# Давайте попробуем!

*С этих слов начинаются все успешные проекты Совета молодых педагогов Пермского края*

В этом году Совету молодых педагогов Пермского края исполнилось семь лет. Сегодня это действительно команда мечты, которая создает особую атмосферу сотрудничества, сотворчества и поддержки для всех молодых специалистов сферы образования региона.

Председатель Пермской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования Зоя Галайда с самого начала молодежного педагогического движения поддерживает идеи совета, задействует свои ресурсы для его развития. Зоя Ивановна отмечает: «Моя задача - поддерживать молодых и не указывать, что делать. Инициативным педагогам нужна свобода. Предоставьте ее, и они сами все сделают на высоком уровне».

За минувшие годы сделано многое, в этом заслуга каждого члена большой команды СМП. Сегодня ее возглавляет Виктория Тарутина. А первым председателем совета и идейным вдохновителем стала Наталья Монзина. Сейчас Наталья успешна в другой сфере, но остается добрым другом и наставником СМП.

- Спустя 7 лет совет по-прежнему служит стартовой площадкой для реализации идей, творческим объединяющим началом для многих молодых работников образования, - говорит Наталья. - Я счастлива быть причастной к этому движению, которое с каждым годом набирает обороты и обретает новых друзей, партнеров и союзников. Совет молодых педагогов дарит крылья и веру в себя.

С 2015 года команда СМП совместно с Институтом развития образования Пермского края при поддержке Министерства образования и науки региона организует форум молодых педагогов, зимнюю экспедиционную школу, коворкинг-центр СМП «Старт в профессию». Молодые педагоги отмечают, что на этих мероприятиях царит атмосфера дружбы, поддержки и творчества. Успех обусловлен грамотным распределением ролей, потому что любое маленькое поручение или задача является частью общей цели.

Наш главный ресурс - это люди! Уникальные, талантливые педагоги, которые каждую минуту предлагают проектные идеи. В простой беседе Ольги Ляшенко, участницы общественно-педагогического движения Пермского края «Наставники», и Натальи Монзиной родилась идея проводить прямые эфиры с педагогами. Проект назвали «Уютный диалог». Он и правда уютный, потому



Молодые педагоги с Натальей МОНЗИНОЙ и Максимом ТЕТЕРЛЕВЫМ, председателем СМП Пермского края в 2018-2021 годах



Ольга ЛЯШЕНКО с героем программы «После уроков» Иваном ЧЕЧУЛИНЫМ, учителем физики

что удалось найти уникальное место для встреч - ресторан грузинской кухни «Кинто». Придумали интересные рубрики, приглашали самых разных педагогов. Команда выиграла грант Центрального совета профсоюза на реализацию проекта, благодаря чему удалось значительно улучшить качество программы. На средства гранта приобрели оборудование для трансляции и монтажа (телефон, ноутбук, петлички, микрофоны, штативы, студийный свет, светодиодные лампы, веб-камеру). А также у Совета молодых педагогов Пермского края появился свой YouTube-канал, на котором публикуются выпуски программы, бекстейджи. За время реализации проекта в свет вышла 31 программа, гостями эфиров стали 44 молодых педагога из Пермского края и других регионов России, партнерами выступили 6 компаний.

С прошлого года круг участников «Уютного диалога» расширился: в гости приглашаются не только педагоги, но и школьники. Эфиры стали интереснее, а их аудитория выросла в два раза. Кроме того, сейчас гостями программы становятся представители общественности и органов государственной власти: уполномоченный по правам ребенка в Пермском крае Светлана Денисова, начальник отдела дополнительного образования и воспитания Министерства образования Пермского края Евгений Чачинов, депутаты Пермской городской Думы Василий Кузнецов, Татьяна Шестакова.

Появилась и другая идея: знакомиться с учителями после уроков, на кухне, в хореографическом и тренажерном зале. С сентября на YouTube-канале СМП выходит программа «После уроков», посвященная разнообразным увлечениям педагогов: спорт, кулинария, танцы, мода... Мы сказали себе: «Давайте попробуем!» Именно с этих слов начинаются все наши проекты.

Совет молодых педагогов создает возможности для развития и роста. Наши «выпускники» занимают управленческие должности в образовательных учреждениях, входят в состав общественных советов, являются победителями конкурса «Молодежный резерв Прикамья», активно работают в экспертном совете по образованию и науке молодежного парламента при Государственной Думе РФ.

Каждая маленькая победа, успех, достижение, реализованная идея - все это команда Совета молодых педагогов Пермского края. Мы продолжаем мечтать и действовать вместе!

**Галина ВИНУКUROVA,**  
главный специалист по информационной работе, молодежной политике и связям с общественностью Пермской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования



Команда СМП на краевом молодежном форуме «Пермский период»-2020





Совет ректоров вузов Воронежской области поддержал проект «Малыш с дипломом», разработанный региональным отделением Российского детского фонда. Руководителям вузов и филиалов, студенческим профсоюзным комитетам предложено рассмотреть возможность участия в его реализации.

Проект на заседании Совета ректоров представила руководитель областного управления записей актов гражданского состояния (ЗАГС), председатель регионального отделения Российского детского фонда Марина Севергина. Как сообщила Марина Алексеевна, проект предполагает создание в вузах коворкингов с возможностью как совместного пребывания в них студенток-матерей с детьми, так и малышей под присмотром волонтеров. Кроме того, предусмотрена организация системы социально-психологического сопровождения будущих мам.

Идею, по словам Севергиной, уже поддержало руководство Воронежского государственного технического университета (ВГТУ). В 2021 году было подписано соглашение о реализации на базе вуза пилотного проекта «Малыш с дипломом». С октября в университете начала работу школа групповой подготовки к родам для беременных студенток. «Курс состоит из шести занятий, его цель - помочь будущим мамам адаптироваться в новых для них условиях. Уникальность курса в том, что он позволяет совместить функцию просвещения с элементами психологической поддержки», - отметила Марина Алексеевна.

Планируется, что до конца этого учебного года выпускниками курсов станут еще три группы студенток, которые готовятся стать мамами. А со следующего учебного года в ВГТУ начнет работать студенческий семейный коворкинг.

Необходимость создания подобных коворкингов в вузах Севергина обосновала



Марина СЕВЕРГИНА представила проект на заседании Совета ректоров

## Диплом и малыш

Коворкинги для детей могут появиться в вузах Воронежской области

тем, что студентам негде и не с кем оставить ребенка на время занятий. «Трудности такого рода могут привести к конфликтам в семье, снижению рождаемости, увеличению количества матерей-одиночек и случаев отказа от детей, утрате семьей своих основных функций», - убеждена Марина Алексеевна.

Впервые идея оборудования в вузах комнат для временного пребывания детей студентов была озвучена студентами-профактивистами на совещании, прошедшем в областном управлении ЗАГС еще в январе

2019 года. Сама Севергина продвигала тогда идею создания в Воронеже круглосуточных яслей, куда студенческие семьи смогут помещать своих малышей на разные сроки в зависимости от имеющейся у них потребности. Однако реализовать эту идею так и не удалось.

Будем надеяться, что на этот раз у Марины Алексеевны все получится, ведь помогать ей будут администрации вузов и студенческие профсоюзные организации, а это большая сила!

Людмила ТОРЕЕВА

## Новости

### СКС профсоюза и Минобрнауки обсудили перспективы взаимодействия

В Москве прошла встреча президиума Студенческого координационного совета профсоюза с заместителем министра науки и высшего образования РФ Григорием Гуровым. В центре внимания оказались совместные проекты для студенческой молодежи, стипендиальное обеспечение, расходование средств на организацию культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы в вузах, вопросы временного трудоустройства студентов, а также участие СКС профсоюза в контроле качества образовательного процесса.

- Молодежная политика стала очень большим пластом работы, поэтому мы видим необходимость появления в вузах проекторов по молодежной политике, - отметил Григорий Гуров. - Будем продолжать проект «Твой ход», а также планируем уделить большое внимание студенческому туризму. Хотелось бы, чтобы СКС профсоюза стал звеном, которое бы помогало нам решать глобальные задачи.

Вопрос использования средств, выделяемых вузам на организацию культурно-массовой, физкультурной, спортивной и оздоровительной работы, будет проработан совместно. Первым шагом станет анализ мониторинга, проведенного министерством. По его результатам СКС профсоюза предложит механизм контроля расходования средств.

- Мы готовы взять на себя большой объем работы и активно взаимодействовать с Министерством науки и высшего образования, - подчеркнул председатель СКС профсоюза Виктор Шабельник.

Игорь ВЕТРОВ

### Уведомление о созыве очередного Общего собрания членов (пайщиков) КПК «Образование и наука», г. Москва

Кредитный потребительский кооператив «Образование и наука» (ОГРН 1217700171105), располагающийся по адресу 119119, Москва, пр-т Ленинский, д. 42, к. 1-2-3, этаж 4, помещ. II, комн. 11, уведомляет о созыве очередного Общего собрания членов кооператива.

**Форма проведения Общего собрания** - в очной форме.

**Дата проведения Общего собрания** - 26.04.2022.

**Время проведения Общего собрания** - 11.00.

**Место проведения:** г. Москва, ул. Бултерова, д. 17.

**Повестка дня Общего собрания:**  
1. Утверждение годового отчета КПК «Образование и наука» по результатам деятельности за 2021 год.

2. Утверждение годовой финансовой (бухгалтерской) отчетности КПК «Образование и наука» за 2021 год и заключения ревизионной комиссии по результатам проверки финансово-хозяйственной деятельности кооператива за 2021 год.

3. Об утверждении отчета об исполнении сметы доходов и расходов (финансового плана) КПК «Образование и наука» за 2021 год.

4. О распределении доходов кооператива, определенных по данным финансовой (бухгалтерской) отчетности по итогам финансового года.

5. Об утверждении сметы доходов и расходов (финансового плана) КПК «Образование и наука» на 2022 год.

6. О вступлении в Ассоциацию кредитных потребительских кооперативов «Лига поддержки и развития кредитных союзов в системе образования».

С информацией, подлежащей предоставлению пайщикам при подготовке Общего собрания членов кредитного кооператива, пайщики могут ознакомиться по адресу: г. Москва, Бултерова, 17.

## Девушки в лидерах

Студентки Инженерно-строительного института Пензенского государственного университета архитектуры и строительства представят Пензу на окружном этапе конкурса «Лучшее профбюро». Состязание команд Приволжского федерального округа начнется 25 марта в Перми.

Активисты этого факультета не первый раз защищают честь профсоюзной организации вуза на окружных этапах. Уже на протяжении трех лет профбюро одерживает победу в университетском конкурсе. А в мае прошлого года команда покорила сердца регионального жюри и вышла на окружной этап. Теперь девушки сразятся за право называться лучшей профсоюзной командой Приволжского федерального округа.

Команда профбюро Инженерно-строительного института не боится трудностей. Каждый год здесь самый большой поток первокурсников, и всем им нужно рассказать о профсоюзе, каждого посвятить в дела вуза. Профсоюзный актив готовится к этому событию заранее. На Школе тьюторов продумывают план работы с первокурсниками, составляют тренинги и игры на сплочение.

Руководит процессом председатель профбюро Инженерно-строительного института Анастасия Панова - победитель регионального этапа национальной премии «Студент года»-2021 в номинации «Общественник года», победитель областного конкурса «Студенческий лидер»-2021.

Ей помогают остальные члены команды, не менее титулованные. Анна Манушина

награждена благодарственным письмом главы администрации Пензы, Елизавета Брюханова - амбассадор Национальной лиги студенческих клубов, Ангелина Трифонова - победитель регионального этапа Российской национальной премии «Студент года»-2021 в номинации «Председатель совета обучающихся года».

- Наша команда - это коллектив амбициозных, креативных и самых активных студентов института, - говорит Анастасия Панова. - Это семья, которая всегда готова прийти на помощь, оказать поддержку.

По словам Анастасии, профбюро - это также место для самореализации. Здесь раскрываются таланты, здесь становятся профессионалами! Ежегодно профсоюзные активисты института принимают участие в тренинговом лагере «Активация», областной школе актива Prof.com, форуме Приволжского федерального округа «Иволга» и так далее. А еще придумывают собственные акции на факультете. Среди них, например, Неделя добра - студенты собирают пожертвования для животных, выезжают в питомник и помогают его сотрудникам в выгуле собак.

Девушки рассказали, что окружной этап конкурса «Лучшее профбюро» для них возможность получить новый опыт и знания.

- Подготовка занимает много времени, но настрой у нас боевой, - признается капитан команды. - Мы готовы покорить очередную вершину!

Анастасия КЛЕШИНА,  
председатель первичной профсоюзной организации обучающихся Пензенского государственного университета архитектуры и строительства



Команда профбюро Инженерно-строительного института на областном конкурсе «Лучшая профкоманда»





# Конкурс - это не война, а праздник

Краткий путеводитель по вебинару, который готовит к победам

Мы привыкли к вебинарам и, уж скажем честно, устали от них за время пандемии. Однако этот онлайн-семинар - уникальная хрестоматия полезных советов и аналитических выводов. 17 марта Общероссийский Профсоюз образования пригласил к мониторам зрителей - всех желающих поучаствовать в конкурсах профессионального мастерства, тех, кто готовит конкурсантов, и спикеров - участников конкурсов, членов жюри, организаторов состязания, наставников победителей.

По этой ссылке вы увидите вебинар «Профессионально готовимся к победам»: <https://prof.as/Training-vebinar2022.php>. Но прежде чем вы перейдете по ней и, возможно, испугаетесь длительности записи - 3 часа с лишним, прочитайте короткие анонсы выступлений блестящих ораторов. Вам захочется потратить это время на просмотр. И выиграть!

## Почему профсоюз?



**Елена Елшина, секретарь - завотделом по связям с общественностью аппарата Общероссийского Профсоюза образования:**

- У многих наших зрителей возникает вопрос: конкурсы профессионального мастерства - где же здесь профсоюз? Общероссийский Профсоюз образования - учредитель собственных и соучредитель всех основных конкурсов профессионального мастерства в системе образования. Наш профессиональный союз обладает интеллектуальными, организационными, материально-техническими ресурсами, которые способствуют профессиональному, социальному, личностному развитию педагогов.

На нашем сайте есть небольшой перечень конкурсов, в которых профсоюз принимает активное участие: <http://www.esour.ru/contests>. Это известные всем «Учитель года», «Воспитатель года», «Педагогический дебют». И менее известные, например «Арктур». Изначально организации дополнительного образования детей представляли на него программы развития. Но конкурс рос, модифицировался, в него были включены дополнительные номинации. Теперь на «Арктур» приглашаются еще и педагогические работники, методисты и руководители организаций дополнительного образования детей. «Арктур» проходит в рамках форума по вопросам дополнительного образования детей. В этом году форум будет посвящен современным технологиям профориентационной работы.

## До и после



**Раис Загидуллин, эксперт аппарата Общероссийского Профсоюза образования, кандидат педагогических наук**

Раис Рамазанович сделал уникальный анализ результативности участия субъектов РФ в конкурсе «Учитель года России»:

- Научно-методическое сопровождение - не то, что делается на самом конкурсе, это то, что делается до и после конкурса. Москва, Санкт-Петербург, Московская область - регионы, которые дали нашей стране больше всего победителей. Что отличает регионы, добившиеся результатов? В них есть люди, которые занимаются конкурсным движением, обеспечивают все типы и виды конкурсного сопровождения, в том числе научно-методическое.

За все годы проведения Всероссийского конкурса «Учитель года» только у пяти регионов в стране не получилось сделать так, чтобы их конкурсант был отмечен лауреатством. Значит, нужно перенять опыт региональных систем, которые доказали свою результативность.

Общероссийский Профсоюз образования готов помочь в формировании региональной системы научно-методического сопровождения.

## Есть клуб, есть дела!



**Светлана Ильина, председатель Общероссийского клуба «Учитель года», директор гимназии №3 Самары, депутат, председатель Комитета по образованию Самарской Губернской Думы:**

- 5 марта родилась Общероссийская общественная организация лидеров образования «Учитель года!» Это историческое событие,

которое готовилось полтора года. На момент создания нашего клуба у нас было 47 региональных организаций. В половине этих субъектов уже были действующие клубы учителей года, а в половине за полтора года возникли новые.

Несмотря на то, что мы очень молоды, дела у нашей организации уже есть: YouTube-канал «Родительский университет», в котором активное участие принимает профсоюз, международная конференция «Школа в фокусе. Фокусы для школы», которая сейчас насчитывает около 30 тысяч участников, 27 стран, школа учителей года России «Высшая лига».

Только что возникший клуб открыл свеженький канал в Telegram: [https://t.me/teacher\\_of\\_russia](https://t.me/teacher_of_russia).

## «Мы - тренеры»

**Юлия Илюхина, доцент кафедры дошкольного образования Института развития образования Краснодарского края, воспитатель года Кубани-2008**

Юлия Валерьевна говорила о роли команды сопровождения. Сама она много лет сопровождает кубанских конкурсантов на всероссийском финале «Воспитателя года». И очень благодарна Общероссийскому Профсоюзу образования, который придумал конкурс.

Педагоги из Краснодарского края не становились лауреатами на финале, кубанская воспитательница выиграла Хрустальную жемчужину. Благодаря чему возможна такая стабильная результативность?

Первое - организацией конкурсного движения в крае занимается один человек. В данном случае сама Юлия Илюхина.

- С 2016 года мы проводим в крае курсы по подготовке к конкурсу «Воспитатель года», - рассказывает Юлия Валерьевна. - Они длятся 10 дней. Репетируем все конкурсные испытания друг на друге. Сложилось конкурсное комьюнити. Важно, что в нашем крае никогда не было давления со стороны администрации - мол, без победы нельзя возвращаться. Нас всегда ждали и любили. Мы не ориентируемся на обязательное достижение 1-го места. Выносим материал на конкурс так, чтобы им было не стыдно делиться. Конкурсант понимает, что ему может повезти, а может и нет. Чтобы повезло, мы делаем все от нас зависящее.

Что именно делают в Краснодарском крае, как отвечают на важнейшие вопросы: для чего участвовать в состязании, когда начинать готовиться, как вести себя на конкурсе? Смотрим и учимся. Не пропустите классификацию сопровождающих, сделанную с юмором и со знанием жизни. А вы «универсальный адекват» или «мамочка»?

## Секреты олимпиады

**Ольга Ключко, профессор департамента психологии Московского городского педагогического университета, доктор философских наук, доцент:**

- Олимпиада «Мой первый учитель» совсем юная, только в 2017 году мы «вылупились». Но у нас уже более 2000 участников, 60 дипломантов, 9 лауреатов, участвуют представители 53 регионов. Три номинации, которые соответствуют направлениям деятельности учителей начальных классов (подробнее здесь: <http://1-teacher.ru>).

Олимпиада проходит в два этапа - очный и заочный. Участники олимпиады представляют проект по выбранной номинации, частично или полностью заверченный. Конечно, проекты делаются коллективно,

в сотрудничестве с коллегами. Но представляет всех один педагог, ведь наш конкурс индивидуальный. Хотя мы думаем о том, как бы нам сделать групповую номинацию...

Ольга Ивановна рассказала, какую поддержку получает конкурсант на заочном собеседовании, о том, что очный тур в 2022 году пройдет в Санкт-Петербурге, ведь два победителя 2021 года работают в Северной столице. Особенно ценно, что на олимпиаде лидеров выбирают сами участники.

- У нас уже сложилось сообщество, но клуб пока неофициальный. И еще. Кроме малого и большого жюри есть общественное. Каждый может зарегистрироваться на сайте и участвовать в онлайн-экспертизе.

## На прокачку в тренинг-лагерь

**Наталья Гуленина, воспитатель детского сада №54 города Стерлитамака, Республика Башкортостан, лауреат Всероссийского конкурса «Воспитатель года»-2021**

Выступлению выпускницы тренинг-лагеря Общероссийского Профсоюза образования «Профессионально готовимся к конкурсам» Натальи Гулениной, которая после лагеря блеснула на конкурсе «Воспитатель года», предшествовало вступительное слово Елены Елшиной:

- На конкурсе «Воспитатель года России»-2021 пять выпускников тренинг-лагеря вошли в «пятнашку» лауреатов!

А Наталья Валентиновна рассказала, как проходило обучение в тренинг-лагере.

- Тренинг-лагерь всего за 10 дней полностью изменил мое отношение к конкурсу. Произошла трансформация моего эмоционального состояния.

Главное, что поняла Наталья Гуленина и что ей помогло: «Конкурс - это не война! Конкурс - это праздник!» Свою роль в победном настрое на профессиональное состязание сыграл и эксклюзивный спектакль, который педагоги готовят на протяжении всего тренинг-лагеря и показывают в финале...

## Мастера и мастеравые

**Андрей Иоффе, заведующий лабораторией развития личностного потенциала в образовании Института системных проектов Московского городского педагогического университета, доктор педагогических наук**

Андрей Наумович говорил о культуре и профессиональном мастерстве педагога. То есть о том, что полезно и важно для участников самых разных профессиональных конкурсов. Богатый педагогический опыт, огромная конкурсная практика - Андрей Иоффе входит в жюри конкурса «Учитель года России» с 1996 года.

И вот вывод нашего спикера:

- Цель участия в конкурсе - ваше послание профессиональному сообществу и социуму в целом. Не отчет, не исполнение, не набор банальностей.

Ключевой вопрос: «Каков ваш ожидаемый результат?» Это основа проектного мышления.

Еще важные вопросы: «Буду ли я на конкурсе самим собой?», «Чем мастер отличается от мастеравого?». Узнайте о семи чудесах мастера, получите блочно-модульный конструктор занятия.

Ну что, вас все еще пугает, что вебинар длится 3 часа?

Оксана РОДИОНОВА





Соревнования пользуются популярностью среди поклонников лыжного спорта

# За здоровьем - на лыжню!

В Уфе состоялся традиционный фестиваль лыжного спорта работников образовательных организаций столицы Башкортостана. Организаторами соревнований выступили Башкирский реском Профсоюза работников народного образования и науки РФ, Управление образования администрации города, Комитет по физической культуре и спорту Уфы и профсоюзный спортклуб «Буревестник».

В своих приветственных словах председатель рескома профсоюза Раиль Газизов и заместитель начальника Управления образования Уфы Тамара Галимова отметили, что у этого яркого и масштабного праздника славная история. Уже на протяжении многих лет он объединяет поклонников одного из самых популярных и массовых видов спорта.

В соревнованиях приняли участие почти 500 работников отрасли. Фестиваль проводился с соблюдением всех необходимых санитарно-эпидемиологических требова-

Милые и приятные девушки всегда украшают праздник спорта. Такими, безусловно, являются сотрудницы башкирского детского сада №75 «Акбузат». До начала соревнований они фотографируются на память на фоне прекрасной панорамы парка. Подхожу к ним, завожу разговор, и они сразу же начинают рассказывать о спортивной жизни учреждения.

- Чтобы работать с детьми, надо самому всегда быть в тонусе, - говорит председатель профкома детсада Дильбар Шафиева. - Поэтому мы при первой возможности встаем на лыжи, как-никак это один самых доступных видов спорта зимой.

Цель фестиваля - пропаганда здорового образа жизни не только среди работников образования, но и среди членов их семей. Поэтому первыми на лыжню вышли мамы и папы с детьми. Семейная эстафета превратилась в настоящую гонку: все решили доли секунды. В итоге победу, как и в прошлом году, праздновала семья Салаватовых.

здоровому образу жизни. К тому же в этом возрасте это сделать намного легче, чем в дальнейшем.

Гульшат Хифулина из детского сада №185 в своем забеге призовое место не заняла. Но, по ее словам, она пришла на лыжню не за рекордами, а за здоровьем и хорошим настроением.

- Стараюсь каждый день вечером кататься на лыжах в парке Баланово, где для этого созданы все условия, - рассказывает Ирек Рашитович. - После часовой лыжной прогулки голова полностью освежается, и уходит напряжение, скопившееся за день работы.

В итоге пьедестал почета сложился следующим образом. Мужчины до 35 лет - Азат



Забег среди руководителей. Впереди - Ирек УСМАНОВ

ний. Так, открытие сократили до минимума, участники приезжали непосредственно к началу своих забегов, что позволило избежать большого скопления людей. А на самом фестивале награждали лишь призеров семейной эстафеты, победители в других номинациях получают призы позже, но тоже в торжественной обстановке.

- Ничто так не сближает родителей с детьми, как совместные праздники, - рассказывает Ильнар Салаватов, который участвовал в семейной эстафете вместе с женой Гульфиной и дочкой Ильсией. - Я занимаюсь спортом с детства, являюсь мастером спорта по борьбе куреш, поэтому с ранних лет прививаю своим детям любовь к спорту и



Представители детского сада №185 Уфы

- Нам, воспитателям, работающими с детьми, всегда нужно быть в форме, а иначе как мы угонимся за нашими маленькими «энерджайзерами»? - смеется Гульшат Хифулина. - В нашем коллективе любят спорт, мы постоянно участвуем в различных городских соревнованиях. Своей приверженностью здоровому образу жизни подаем пример нашим воспитанникам, которые, глядя на нас, тоже приобщаются к спорту.

Ирек Усманов - легенда лыжного фестиваля. В свое время он выигрывал забег среди руководителей образовательных учреждений, будучи директором башкирской гимназии №102. Став начальником Отдела образования Демского района Уфы, он не изменил традиции и продолжил ковать победы. Вот и в этот раз он так резво стартовал, что угнаться за ним никто не смог. Ирек Усманов родом из Архангельского района Башкирии и с детства привык к физическому труду. Стойкость, выносливость, воля к победе - все эти качества, заложенные с детства, помогают ему выигрывать в спортивных соревнованиях.

Фатхутдинов (детсад №151), женщины до 35 лет (1-я подгруппа) - Анна Семенова (лицей №94), женщины до 35 лет (2-я подгруппа) - Элина Набиуллина (Управление образования Уфы).

Мужчины 36-45 лет - Ильдар Салышев (гимназия №16), женщины 36-45 лет (1-я подгруппа) - Альбина Рахимова (школа №51), женщины 36-45 лет (2-я подгруппа) - Гульнара Мусина (центр образования №159). Мужчины 46-55 лет - Ильшат Баязитов (Республиканская художественная гимназия-интернат), женщины 46-55 лет - Наталья Ростовская (школа №141). Мужчины старше 56 лет - Леонид Токарев (гимназия №84), женщины старше 56 лет - Нина Кошечеева (школа №18).

Руководители образовательных учреждений - Ирек Усманов (отдел образования Демского района Уфы), Альбина Хисматуллина (детсад №138). Семейная эстафета - семья Салаватовых (детский сад №50).

Артур СУНАГАТУЛЛИН  
Фото автора





Призеры муниципального этапа Фестиваля ГТО среди трудовых коллективов Белгородской области. 2020 год

## Личный пример работает

*Вслед за председателем первички коллеги бегут, плывут, встают на коньки*

**В 2017 году я возглавила первичную профсоюзную организацию школы №4 Белгорода. Спасибо коллегам за то, что доверили мне столь важное и ответственное дело.**

Немного о себе. Работаю в школе 19 лет учителем физической культуры, веду здоровый образ жизни и своим ученикам стараюсь прививать любовь к спорту. Сын воспитан в моих правилах - он кандидат в мастера спорта по спортивной гимнастике. У нас есть любимая собака, монгольский банхар, практически каждые выходные независимо от погодных условий мы гуляем с ней в лесах и полях Белгородского района.

Я всегда активно участвовала в спортивно-массовых мероприятиях, которые проводятся у нас в Белгороде, даже занимала призовые места. Возглавив профком, стала приглашать к участию в соревнованиях своих коллег.

Первыми откликнулись, конечно, учителя физической культуры. Остальные члены профсоюза сначала отнекивались, мол, мы не спортсмены, у нас нет свободного времени... Но, глядя на нас, слушая наши яркие рассказы о том или ином событии, постепенно перешли на нашу сторону. В Год спорта, здоровья и долголетия наш коллектив принял участие во многих спортивных мероприятиях: «Лыжня России»-2021, массовые катания на коньках,



Сплав по реке Оскол. 2020 год

турнир по настольному теннису в рамках спартакиады работников образования, педагогический турслет (мы заняли почетное 3-е место), Всероссийская акция «Эстафета здоровья», «Велопрогулка с профсоюзом».

Мы участвовали в спортивных баталиях не только в 2021 году, но и раньше. Есть что вспомнить! На педагогическом туристическом слете 2020 года мы стали победителями. В «Кроссе нации» наша команда достойно

финишировала с флагом Белгородской городской организации Общероссийского Профсоюза образования, преодолев дистанцию 2 километра. Сотрудники школы заняли призовые места на муниципальном этапе Фестиваля ГТО среди трудовых коллективов, присоединились к благотворительному марафону «Бегу, чтобы помочь», сплавились на байдарках по реке Оскол. «В чем лайфхак?» - спросите вы. Все просто. Своим личным примером, своей целеустремленностью я демонстрирую коллегам, что здоровый образ жизни, движение, активный отдых, участие в спортивных соревнованиях закаляют наш характер, позволяют быть бодрыми, здоровыми, жизнерадостными, не опускать руки и не пасовать перед трудностями!

**Лариса ОСИПОВА,**  
учитель физической культуры, председатель первичной профсоюзной организации средней школы №4 Белгорода



Турслет педагогов. Белгород

## Простые правила

*Хотите изменить образ жизни? Начните с малого*

Информация о здоровом образе жизни льется на нас отовсюду - со страниц журналов, с телевизионных экранов, из социальных сетей. Врачи, диетологи, блогеры рассказывают о том, как стать стройнее, чем питаться, какие упражнения эффективнее. Представители сетевого маркетинга предлагают «чудодейственные» коктейли и биологически активные добавки. Можно запутаться во всей этой информации и просто отказаться от идеи изменить свою жизнь. Но вам не обязательно следовать сложным правилам. Попробуйте формировать привычки, которые постепенно окажут положительное влияние на здоровье.

### Производственная гимнастика

В советском прошлом каждое утро работника начиналось под звуки радиопередачи «Производственная гимнастика». Педагоги нашего детского сада «Колосок» возродили эту традицию, мы ежедневно делаем гимнастику для повышения работоспособности, укрепления здоровья и профилактики утомляемости. Пятиминутная зарядка на рабочем месте поднимает настроение, снимает стресс.

Ритмичная музыка, настрой на результат и флаг с профсоюзной символикой - вот неизменные атрибуты новой традиции!

### Полезный досуг

С 2012 года у нас проводятся спортивные мероприятия «Я - за здоровый образ жизни». Это цикл здоровьесберегающих мастер-классов, практические занятия и полезный досуг. Игры на свежем воздухе, оздоровительные пробежки по территории детского сада, веселые спортивные эстафеты вызывают массу положительных эмоций. В свободное от работы время в распоряжении сотрудников физкультурный зал, где можно заняться гимнастикой и снять психоэмоциональное напряжение. Если вы никогда не занимались спортом, то сейчас самое время начать вводить полезные традиции в вашей организации.

### Зимние забавы

Зима уже завершилась. Но не забывайте, именно зимние виды спорта дарят массу положительных эмоций и укрепляют здоровье! Лыжи, коньки и зарядка на свежем воздухе - наши любимые занятия. Отличительные черты зимних забав - их эмоциональность, подвижность, насыщенность. Положительный эмоциональный настрой помогает предупреждать различные заболевания, поддерживает интерес к физическим упражнениям, здоровому образу жизни.

### Все на турслет!

Ежегодный туристический слет работников образования Оренбургского района - одно из самых ярких мероприятий, которое каждый год проводит для нас районная организация Общероссийского Профсоюза образования. Программа турслета включает ориентирование по выбору, туристский маршрут, отработку техники пешеходного туризма, туристских навыков. Кроме того, проводятся конкурсы краеведов, туристской кухни, туристской песни, туристских газет. Каждая команда готовит свою визитную карточку. Турслет доказывает, что педагоги умеют не только работать, но и с пользой отдыхать. Благодаря слету работники образования Оренбургского района получают огромный заряд бодрости и энергии на предстоящий учебный год.

### Смех как лекарство

Ежегодно самые веселые и находчивые сотрудники детского сада принимают участие в районных играх КВН, демонстрируя широкий кругозор, артистизм и искрометное чувство юмора. Это игра для тех, кто не терпит скуки и серой будничной жизни.

А еще мы играем в КВН, чтобы чувствовать себя моложе. Развлечения, смех помогают переключиться с серьезной деятельности на активный отдых, интересно провести время, быстрее восстановить свои силы после напряженной работы. Шутка помогает в самых нелепых и отчаянных ситуациях сохранить надежду на успех. Без смеха наша жизнь стала бы пресной, унылой.

### Здоровый педагог - здоровые дети!

Мы обязаны заботиться о здоровье наших воспитанников. Здоровый педагог - здоровые дети! Именно под таким девизом коллектив детского сада «Колосок» включился в проект «Здоровье и профсоюз - замечательный союз!». Проект помогает создавать благоприятные условия труда как для педагогов, так и для обслуживающего персонала, комфортную обстановку в коллективе, которая способствует сохранению и укреплению здоровья всех участников образовательного процесса.

Совместные традиции укрепляют командный дух, желание работать вместе и достигать общих побед. Первичная профсоюзная организация детского сада «Колосок» выбирает спорт, здоровье и долголетие!

**Дина ПОЗЮБАН,**  
старший воспитатель детского сада «Колосок» поселка Караванный Оренбургской области





Полина ОКУЛОВА и председатель школьного профкома Ольга ШАГАЛИНА

## Незримый помощник

О профсоюзе судят по делам первичной организации

Для многих работников профсоюз остается незаметным до поры до времени. Зачастую человек приходит в профсоюзную организацию лишь тогда, когда у него появляются проблемы. Профсоюз - незримый помощник. Так считает Ольга Шагалина, председатель нашей первички, действующей в школе №113 Екатеринбурга. Мне это сравнение показалось справедливым. Самая важная работа профсоюза часто делается скромно и тихо, не выставляется напоказ. Наш комфорт складывается из мелочей, которых мы не замечаем, но, как только эти мелочи исчезают, сразу чувствуем...

Приведу несколько примеров, которые касаются буквально каждого работника системы образования.

Здоровый психологический климат в коллективе - это очень тонкая настройка, и хорошо, когда переговоры с руководителем образовательной организации, порой нервные, непростые, остаются где-то за кадром, вне поля зрения работников.

Охрана труда - забота в том числе и нашего Общероссийского Профсоюза образования. Да, казалось бы, детский сад, школа, вуз - не зона повышенной опасности, не промышленное предприятие или аэропорт, где даже заклепка на комбинезоне может сыграть злую шутку. Но и в работе с детьми необходимо быть внимательным. Задумайтесь: безопасно ли наше рабочее место? Безопасно ли образовательное пространство школы?

А хорошо ли каждый из нас знает содержание коллективного договора? Его подготовка и урегулирование разногласий с администрацией школы - тоже работа профсоюза. Получается, даже если работник не состоит в профсоюзе, его ежедневный комфорт и безопасность на рабочем месте напрямую зависят именно от нашей организации.

Сейчас я являюсь внештатным корреспондентом Орджоникидзевской районной организации Общероссийского Профсоюза образования, вижу ситуацию с другого ракурса и могу точно сказать, что все начинается именно с первички.

Что такое профсоюз, с точки зрения рядового сотрудника? Первое, что видит человек, устроившись на работу, - деятельность первичной организации, ее председатель - это полпред всего огромного профсоюза. Молодые специалисты нашей школы благодаря Ольге Шагалиной с первых дней работы в образовательной организации погружаются в дела первички, вступают в профсоюз. Спустя два месяца молодые коллеги знакомятся и с командой районной организации профсоюза во время

конкурса «Молодой учитель». В 2020 году Валерия Тихонова, учитель иностранных языков, стала победителем в номинации «Успешный дебют» на районном этапе, в 2021 году Виктория Харлан, учитель музыки, одержала победу на районном этапе, затем уверенно взяла «бронзу» в финале областного конкурса. А ведь первое предложение поучаствовать в профессиональном состязании исходило именно от председателя профкома. Я благодарна Ольге Сергеевне за то, что она свела нас с Викторией. Ведь я стала ее наставником и у нас сложился весьма необычный дуэт музыканта и «иностранца», который приносит свои результаты.

Как здорово, когда председатель первички может выступить в роли третьей стороны в различных ситуациях! В рабочем процессе всегда есть вопросы или спорные моменты, и по каждому такому случаю нет смысла бежать к руководителю. Для мудрого директора, безусловно, председатель первичной профсоюзной организации тоже бесценный помощник. Если у человека есть авторитет в коллективе, если он способен разрешить спор своими силами, чтобы все стороны остались довольны, руководитель может спокойно заниматься своей работой, которой немало. Способен на это, наверное, не каждый профсоюзный лидер. Ведь помимо деловых навыков и умений необходим набор важных личностных качеств. В сутках у председателя профкома, однозначно, должно быть больше часов, чтобы решать проблемы «здесь и сейчас», отвечать на вопросы членов профсоюза, да еще выполнять свою работу, оформлять отчетность. Как корреспондент районной организации точно знаю, что Ольга Сергеевна Шагалина обладает еще одним важным навыком - всю нужную информацию доводит до коллег не просто своевременно, а весьма оперативно.

Как работник могу сказать, что нашей школе повезло: председатель профкома - знаток права, это ценно! И, конечно, ни одно мероприятие не обходится без ее участия. Лично меня удивило и порадовало, что заключение трудовых договоров всегда проходит в присутствии представителя профсоюзной организации. Ольга Сергеевна даже в интернет-переписке может почувствовать тревогу человека, всегда придет на помощь, не оставит коллег с проблемой один на один, к ней всегда можно обратиться за советом. Именно таким и должен быть профсоюз.

**Полина ОКУЛОВА,**  
внештатный корреспондент  
Орджоникидзевской районной  
организации Общероссийского  
Профсоюза образования

Екатеринбург,  
Свердловская область

## Не бойтесь пенсии!

Благодаря Совету ветеранов поколения педагогов остаются на связи

Рязанскому педагогическому колледжу более 55 лет. С первых дней и до настоящего времени в нем действует первичная профсоюзная организация преподавателей, сотрудников и студентов. А как иначе, ведь мы готовим будущих коллег!

За это время педагогический коллектив изменился. Уже нет тех, то открывал это прославленное образовательное учреждение. На их место пришли выпускники. Вот мы и создали Совет ветеранов - чтобы не прерывалась связь поколений, чтобы быть полезными людям в эти сложные времена и чтобы, уходя на пенсию, ветераны не чувствовали себя забытыми и ненужными. В нашем коллективе преподаватели работают по многу лет. Часто в их трудовых книжках можно увидеть единственную запись - о приеме на работу в наш колледж. Выходя на пенсию, педагоги знают: профсоюз не оставит их ни в радостные, ни в грустные дни.

Сначала мы просто поздравляли ветеранов со всеми праздниками. Первокурсники ходили по домам - вручали открытки, цветы и подарки. На День пожилого человека приглашали наших дорогих коллег в гости. Готовили концерт студенческой самодеятельности, накрывали столы.

надиктовывали их по телефону. Ветераны доставали из семейных архивов фотографии времен военного детства, передавали их волонтерам. И результат удивил всех, включая авторов проекта. Буклет получился таким пронзительным, что читать его без слез невозможно. Директор колледжа Марина Денисова написала предисловие, тоже очень душевное, искреннее. Профком оплатил издание буклета. Какое счастье испытали члены профкома, раздавая ветеранам буклеты и подарки к Дню Победы! А потом был конкурс, на котором проект получил первое место. Стало традицией знакомить с ним первокурсников.

Продолжением стал конкурс песен и стихов о войне, объявленный профкомом. В жюри пригласили детей войны, им посвятили свои выступления конкурсанты. Самым сложным было распределить места, все было просто великолепно!

Многие годы дружба связывает колледж и Рязанскую областную филармонию. Именно дружба. Ведь договора о сотрудничестве у нас нет. Да и зачем, когда в трудные времена и в праздники мы рядом. Особенно активное взаимодействие началось с введения Пушкинских карт. Студенты посещают концерты бесплатно, а преподаватели от-



Наши ветераны

Но как любое дело невозможно без развития, так и работа с ветеранами стала постепенно выходить на новый уровень. Появился руководитель, в прошлом сотрудник обкома профсоюза, - Нина Михайловна Тихонова. Возникли новые направления работы.

Сейчас мы, как и прежде, отмечаем юбилейные даты наших подопечных. К сожалению, изредка провозжаем ветеранов в последний путь. Это очень важно - прийти попрощаться, принести цветы, рассказать детям, внукам, соседям, каким человеком, профессионалом был педагог колледжа.

Встречи с ветеранами теперь проходят весной, 8 марта. Знаем, что нашим старшим товарищам приятно возвращаться в родные пенаты, где прошла долгая профессиональная жизнь, встречаться с коллегами, бывшими студентами, которые тоже стали преподавателями. Специально для этих встреч ребята создают фотозоны, дарят ветеранам цветы. Педагоги готовят праздничную программу и угощение для гостей.

Ковид принес изменения в нашу жизнь. Многие пенсионеры оказались беспомощными в этот сложный период. Порой у них нет поддержки родных людей. Некоторые живут за пределами города. В это время было важно поддерживать связь со всеми. Телефон на долгие два года стал единственным видом общения. Необходимо было пободричь людей, переключить, поднять настроение. И это удалось благодаря проекту к 75-летию Победы «Дети войны». Кто-то записал бесценные воспоминания, другие

правляются в филармонию вместе с ними. В преддверии 8 Марта филармония подарила ветеранам и сотрудникам колледжа два великолепных концерта, в том числе выступали известные российские артисты Анна Семенович, Ирина Дубцова и Родион Газманов. Очень приятно звучал «пароль» на входе: «Здравствуйте, педколледж». Вдвойне радостно было за наших ветеранов. Впервые за два года они смогли «выйти в свет», услышать хорошую музыку, увидеть первых лиц области и города.

При первой возможности стараемся брать наших ветеранов в поездки, ближние и дальние. Тамбов, Крым, парк «Патриот» - это далеко не весь перечень мест, где были с нами ветераны. Многие из них, завершив работу, остались полноправными членами профсоюзной организации. Они полны энергии, новых идей, откликаются на любое предложение профкома. Сейчас идет подготовка Доски почета наших выпускников. Совет ветеранов не потерял связи со многими из них. И неудивительно, любимые учителя не забывают.

Вот так и работает наш Совет ветеранов. Своим примером показывает работающим членам профсоюза - «Не бойтесь пенсии, старости, одиночества и забвения, вы не одни». А впереди новые планы, новые проекты.

**Наталья МОИСЕЕВА,**  
председатель первичной профсоюзной  
организации преподавателей,  
сотрудников и студентов Рязанского  
педагогического колледжа





## О МЕРАХ ПО ПОВЫШЕНИЮ ЗАЩИЩЕННОСТИ ИНФОРМАЦИОННОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ

Представленные правила обеспечения безопасности направлены на защиту компьютерных систем профсоюзных организаций, сетевой инфраструктуры, а также личных устройств сотрудников

### ПЕРСОНАЛЬНО СОТРУДНИКАМ ОРГАНИЗАЦИЙ



Установите антивирусные решения на все компьютеры и личные устройства и держите их обновленными.



Отключите автоматическое обновление операционной системы на стационарных и мобильных устройствах.



Смените почту, которая указана в онлайн-банке, госуслугах и т. д., если она находится на каком-либо из иностранных сервисов (Gmail, Yahoo и др.), сделайте основным для авторизации почтовый адрес российского провайдера почтовых услуг (Yandex, Mail и т. д.).



Сделайте резервные копии всей важной для вас информации из иностранных облачных сервисов (OneDrive, Google и т. п.) на российские платформы (Yandex, Mail и др.).



Сделайте офлайн-копии номеров телефонов важных для вас контактов.



Заведите банковскую карту «Мир», носите с собой на случай отключения систем бесконтактной оплаты на вашем телефоне.



В случае получения звонков или сообщений от неизвестных лиц, которые выдают себя за сотрудников госорганов или специалистов банковской службы поддержки, не сообщайте им никаких личных данных или данных, связанных с вашей работой, включая персональные данные ваших коллег.



Добавьте двухфакторную авторизацию для своих аккаунтов в социальных сетях и сервисах везде, где это возможно. В случае взлома вашего пароля такая мера поможет защитить ваши данные.

### ОТВЕТСТВЕННЫМ ЗА ИНФРАСТРУКТУРУ ОРГАНИЗАЦИИ



Установите на все компьютеры и личные устройства антивирусные решения и держите их обновленными.



В организации смените пароли от беспроводных сетей. Открытых сетей быть не должно.



Сделайте офлайн-копии всех важных документов. Максимально ограничьте удаленный доступ посредством сети Интернет к информационным системам для администраторов и пользователей.



Отключите аккаунты в веб-сервисах, если вы ими больше не пользуетесь.



Используйте в работе компьютерной сети программы фильтрации трафика (Firewall).



Блокируйте трафик из теневого сегмента Интернета. Актуальный список ресурсов можно найти по адресу: <https://www.dan.me.uk/tornodes>.



Отдельное внимание обращаем на возможность использования через социальные сети и мессенджеры информации о призывах к раскрытию сведений об особенностях функционирования информационных систем организации, предоставлении информации для авторизации и наличии уязвимостей с целью проникновения в информационные системы и размещения противоправной информации. Необходимо довести информацию до всех сотрудников о недопустимости раскрытия любой информации, которая касается инфраструктуры вашей организации.

### ДЛЯ ВЕБ-РЕСУРСОВ ОРГАНИЗАЦИИ



Не храните персональные данные на веб-ресурсах, в том числе в социальных сетях.



Удалите системы подсчета и сбора данных о посетителях, сервисов предоставления информации о местоположении и иных сервисов, разработанных иностранными организациями (например, сервисов onthe.io, ReCAPTCHA, YouTube, Google Analytics, Google Maps, Google Translate, Google Analytics и др.).



Не используйте формы сбора информации с использованием сервисов, принадлежащих иностранным организациям.



Не используйте встроенные видео- и аудиофайлы или другие сервисы, которые используют интерфейс взаимодействия API, виджеты и другие ресурсы, загружаемые со сторонних сайтов, заменив их при необходимости гиперссылкой на такие ресурсы.

## ОБЩИЕ ПРАВИЛА РАБОТЫ С ИНФОРМАЦИЕЙ

- У каждой новости должен быть источник информации. Не стоит доверять анонимным авторам в социальных сетях.
- Посмотрите другие статьи автора новости. Как давно выходят посты от автора и на какую тематику.
- Проверьте дату поста. Для этого укажите в поисковике ключевые слова. Новость может оказаться перепостом старой записи или даже опубликована до самого события.
- Не судите новость или пост по заголовку. Чтобы сделать оценку материала, прочитайте весь пост целиком.
- Старайтесь оценивать информацию непредвзято, ваши взгляды и убеждения могут повлиять на восприятие информации.
- Не считайте зазорным спросить мнение экспертов или человека, который, на ваш взгляд, в этом разбирается.

«МОЙ ПРОФСОЮЗ» (12+)

номер выпуска 12  
от 24 марта 2022 г.

Время подписания в печать:

14.00

22 марта 2022 г.

**Учредитель:**

АО «Издательский дом

«Учительская газета»

**Издатель:**

АО «Издательский дом

«Учительская газета»

Газета зарегистрирована

Министерством РФ по делам печати,

телерадиовещания и средств массовых

коммуникаций (ПИ №77-1511)

Адрес редакции: 107045, Москва,  
Ананьевский переулок, 4/2, стр. 1.

**E-mail:** uginfo@ug.ru

**Телефоны:**

для справок (495) 259-53-02,

для рекламы (495) 259-53-02

**Главный редактор** Наталья БУНЯКИНА

**Шеф-редактор**

Елена ЕЛШИНА ([elshina2004@mail.ru](mailto:elshina2004@mail.ru))

**Ответственный секретарь** Ирина ШВЕЦ

**Над номером работали:**

Наталья ВОРОНИНА ([n.voronina@bk.ru](mailto:n.voronina@bk.ru))

Оксана РОДИОНОВА ([prof.reporter2019@gmail.com](mailto:prof.reporter2019@gmail.com))

**Верстка** - Константин ГРЕССЕЛЬ

Отпечатано в типографии  
ОАО «Московская газетная типография»  
123995, г. Москва, ул. 1905 года, д. 7, стр. 1.

Индекс ПА002 в каталоге «Почта России»  
Зак. 0564

Тираж газеты «Мой профсоюз» 32000

Печ. л. 2,0.

Цена договорная