

I. Общие положения

1.1. Настоящее дополнительное соглашение (далее – Соглашение) заключено в соответствии с Отраслевым территориальным соглашением по учреждениям в сфере образования Барабинского района Новосибирской области на 2020-2023 годы.

Соглашением вносятся изменения в Отраслевое территориальное соглашение по учреждениям в сфере образования Барабинского района Новосибирской области на 2020-2023 годы. Соглашение вступает в силу 08.02.2021 года.

1.2. Сторонами Соглашения (далее – Стороны) являются:

➤ исполнительный орган местного самоуправления Барабинского района – администрация Барабинского района Новосибирской области (далее - Администрация);

➤ работодатели – в лице их полномочного представителя территориального объединения работодателей «Ассоциация работодателей Барабинского района» (далее - Работодатели);

➤ работники учреждений, находящихся в ведении администрации Барабинского района Новосибирской области, в лице их полномочного представителя – Барабинской общественной районной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Профсоюз).

II. Предмет Соглашения

2.1. Стороны договорились внести следующие изменения и дополнения:

2.1.1. В раздел IV «Трудовые отношения»

Пункт 4.1.15. изложить в новой редакции:

«В день расторжения (увольнения) трудового договора работодатель выдает работнику:

- трудовую книжку или сведения о трудовой деятельности;
- окончательный расчет;
- справку о сумме заработной платы, иных выплат и вознаграждений, на которую были начислены страховые взносы на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, за два календарных года, предшествующих году прекращения работы или году обращения за справкой, и текущий календарный год (справка выдается по форме утв. Приказом Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30 апреля 2013 г. № 182н);
- сведения о страховых взносах и страховом стаже в соответствии с пунктом 4 статьи 11 Федерального закона от 1 апреля 1996 г. № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования» с получением письменного подтверждения от работника передачи ему этих сведений.

При невозможности вручить трудовую книжку или сведения о трудовой деятельности указанную справку непосредственно в день прекращения трудового договора (увольнения) работодатель направляет работнику уведомление о необходимости явиться за трудовой книжкой и справкой либо о даче согласия на отправку их по почте».

2.1.2. В раздел VI. «Оплата труда и нормы труда»:

1) абзац четвертый пункта 6.1.1. изложить в следующей редакции:

«установления месячной заработной платы работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 г. № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», или минимальной заработной платы, установленной региональным соглашением о минимальной заработной плате в Новосибирской области в случае его заключения, с учетом правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации, изложенных в постановлениях от 7 декабря 2017 г. № 38-П, от 11 апреля 2019 г. № 17-П и от 16 декабря 2019 г. № 40-П»;

2) в таблице пункта 6.1.4:

- графу 3 строки 14 дополнить словами «; (старший) методист»;
- графу 3 строки 20 дополнить словами «; (старший) тренер-преподаватель»;

2.1.3. В раздел X. «Развитие молодежного кадрового потенциала»:

- пункт 10.1.3. дополнить новым абзацем следующего содержания:

«- при получении высшего образования впервые при наличии диплома о среднем профессиональном образовании;»

2.2. В приложение № 3 «Отраслевое тарифное соглашение» к Отраслевому соглашению внести следующие изменения и дополнения:

2.2.1. В раздел I. «Общие положения»:

- абзац первый пункта 1.8. изложить в следующей редакции:

«Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, или минимальной заработной платы, установленной региональным соглашением о минимальной заработной плате в Новосибирской области в случае его заключения, с учетом правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации, изложенных в постановлениях от 7 декабря 2017 г. № 38-П, от 11 апреля 2019 г. №17-П и от 16 декабря 2019 г. № 40-П.»

2.2.2. В раздел III. «Виды выплат компенсационного характера» с 1 сентября 2020 года:

- 1) дополнить таблицу пункта 3.2. строкой 9 следующего содержания:

№ п/п	Учреждения, классы, группы	Категории должностей	Размер доплат в %
9.	Общеобразовательные учреждения, осуществляющие инклюзивное обучение (воспитание) детей с ограниченными возможностями здоровья и детей-инвалидов по адаптированным образовательным программам в классах, группах	педагогические работники	20*

- 2) дополнить примечание к пункту 3.3.1 абзацем следующего содержания:

«Учреждение вправе производить доплату за классное руководство в пределах фонда оплаты труда независимо от количества обучающихся в классе с определением конкретных условий, порядка и размера доплаты в Положении о системе оплаты труда работников учреждения.»

- 3) Изложить примечание к пункту 3.2. в следующей редакции:

«Оплата производится пропорционально количеству обучающихся (воспитанников), в том числе с ограниченными возможностями здоровья в классах (группах) с учетом действующих норм СП 2.4.3648-20 «Санитарно – эпидемиологические требования к условиям организации воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи».

- 4) дополнить пунктом 3.8 следующего содержания:

«К доплате за классное руководство, осуществляемой из специальной части фонда оплаты труда, с 01 сентября 2020 г. педагогическим работникам общеобразовательных организаций устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство в размере 5 000 рублей в соответствии с постановлением Правительства Новосибирской области от 18.08.2020 № 341-п «О вознаграждении за классное руководство педагогическим работникам государственных образовательных организаций Новосибирской области и муниципальных образовательных организаций, расположенных на территории Новосибирской области, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы».

2.2.3. Раздел IV. «Виды выплат стимулирующего характера»:

1) в пункте 4.4.1. исключить слова «Мастер спорта международного класса», «Мастер спорта России», «Мастер спорта России международного класса», «Гроссмейстер России»;

2) дополнить пункт 4.4.1 вторым абзацем следующего содержания:

«спортивные звания «Мастер спорта России международного класса», «Мастер спорта России», «Гроссмейстер России»; «Мастер спорта СССР международного класса», «Гроссмейстер СССР» и другие спортивные звания, соответствующие профилю выполняемой работы, устанавливаются в размере не менее 25%»;

3) в таблице пункта 4.8.1. строки 5 и 22 изложить в новой редакции:

5.	Процент занятий, проводимых с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий
22.	Степень удовлетворённости преподаванием предмета с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий по результатам опроса всех участников образовательных отношений

4) дополнить таблицу пункта 4.8.1. строкой 24:

24.	Эффективное внедрение и использование педагогических технологий организации дистанционной учебной деятельности
-----	--

5) пункт 4.8.2 изложить в новой редакции, действующий с 1 октября 2020 года:

«Качественные показатели эффективности деятельности Учреждения для установления надбавки за качественные показатели эффективности руководителям:

Таблица 1

№ п/п	Перечень критериев оценки эффективности	Перечень показателей оценки эффективности	Значения показателей	Периодичность	Размер стимулирующих выплат, (% от должностного оклада) в зависимости от типа образовательного учреждения			
					СОШ	ДОУ	МБОУ ДО «ЦДОД»	МБОУ ДООЛ «Зернышко»
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Соответствие деятельности Учреждения требованиям законодательства в сфере образования	1.1.Отсутствие предписаний надзорных, вышестоящих органов, в том числе профсоюза.	отсутствие	ежеквартально	20	20	20	20
Итого:					20	20	20	20
2	Эффективность организации образовательной деятельности	2.1.Результаты ГИА (11)	100% обучающихся получили аттестаты	один раз в год (октябрь)	17	-	-	-

	2.2.Результаты ГИА (9)	100% обучающихся получили аттестаты	один раз в год (октябрь)	17	-	-	-
	2.3.Наличие выпускников, набравших не менее ТБ 2 при сдаче экзаменов по всем предметам	наличие	один раз в год (октябрь)	10	-	-	-
	2.4. Наличие выпускников 9 классов, сдавших все экзамены на «отлично»	наличие	один раз в год (октябрь)	5	-	-	-
	2.5. Отношение среднего балла ОГЭ школы к среднему баллу ОГЭ по региону:	Значение показателя образовательной организации выше или соответствует показателю по региону	один раз в год (октябрь)	5	-	-	-
	- по математике; - по русскому языку.			5	-	-	-
	2.6.Наличие выпускников 11 классов, получивших по результатам ЕГЭ 100 баллов	наличие	один раз в год (октябрь)	5	-	-	-
	2.7. 100% претендентов, получивших медали «За особые успехи в обучении»	100%	один раз в год (октябрь)	5	-	-	-
	2.8.Качественное освоение образовательных программ в специализированных и профильных классах с углубленным изучением отдельных предметов.	не менее 70% освоения программ на 4 и 5 по всем изучаемым профильным предметам	два раза в год (сентябрь, январь)	5	-	-	-
	2.9.Успешная реализация на базе ДОУ вариативных моделей и форм дошкольного, дополнительного образования	Наличие групп детей раннего возраста, кратковременного пребывания, консультативный пункт, служба ранней помощи и др.	два раза в год (сентябрь, январь)	-	20	-	-
	2.10. Динамика внеучебных достижений обучающихся (участие во внутренних, внешних мероприятиях, конференциях, форумах и т.п.), проводимых Министерством Просвещения РФ,	наличие участников (лауреатов и победителей) олимпиад, конкурсов, конференций и пр.:	ежеквартально				
		международного		5	-	5	-

	Министерством образования Новосибирской области и другие организации, имеющие официальный статус.	уровня					
		всероссийского уровня (в соответствии с календарем образовательных событий)		4	-	4	-
		регионального уровня (в соответствии с календарем образовательных событий)		3	3	3	-
		муниципального уровня		2	2	2	-
	2.11. Участие в проектах на конкурсных условиях	федерального уровня:	ежеквартально	7	7	7	7
		регионального уровня:	ежеквартально	6	6	6	6
	2.12.Результативное участие во ВсОШ (предметные олимпиады для обучающихся, реализующие общеобразовательные программы)	наличие участников:	два раза в год (январь, октябрь)				
		всероссийского уровня; (победители, призеры/ участники 9- 11 классов, 100% приглашенных, приняли участие)		4/2	-	-	-
		регионального уровня, (победители, призеры/участник и 9- 11 классов, 100% приглашенных, приняли участие)		3/1	-	-	-
		муниципального уровня (победители, призеры)		2	-	-	-
2.13.Организация деятельности Совета директоров	проведение заседаний, организация семинаров, открытых мероприятий	ежеквартально	5	-	-	-	
2.14.Организация работы школьного округа	По информации, размещенной на сайте базовой школы (в разделе «Деятельность школьного округа»)	ежеквартально	3	3	3	3	
2.15.Правонарушения, совершённые обучающимися	отсутствие	ежеквартально	3	-	-	-	

	2.16.Сохранность контингента	отсутствие выбывших из организации без уважительной причины	ежеквартально	3	3	3	3
	2.17.Отсутствие пропусков без уважительной причины обучающимися школьных занятий, воспитанниками ДОУ	отсутствие 100% без учета заболеваемости, по заявлениям родителей	ежеквартально	2	-	-	-
	2.18.Количество дней, пропущенных по болезни в расчете на одного ребенка в ДОУ	Не более 12 дней (за квартал)	ежеквартально	3	27	-	-
	2.19. Охват детей раннего возраста от 1 года до 3 лет дошкольным образованием	Не менее 80% от общей численности детей от 1 до 3 лет, проживающих на закрепленной территории	ежеквартально	3	20	-	-
	2.20. Доля детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих образовательные услуги	Не менее 90% от проживающих на закрепленных территориях	ежеквартально	3	30	-	-
	2.21. Организация предметно – пространственной среды в дошкольном учреждении в соответствии с ФГОС на начало учебного года	Оформление игровых зон, площадок, групповых помещений в соответствии с требованиями ФГОС (трансформируемость, мобильность)	на начало учебного года (октябрь)	3	30	-	-
	2.22. Создание условий для индивидуализации образования, в том числе для обучающихся с ОВЗ и инвалидов.	нормативно-правовое и программно-методическое обеспечение - система документов и мероприятий, направленная на повышение компетентности всех участников инклюзивного образовательного процесса (программы,	ежеквартально	4	4	4	4

			индивидуальные карты, мониторинги)						
		2.23.Освоение дополнительных образовательных программ детей с ОВЗ Барабинского района, в том числе с использованием дистанционных технологий на базе МБОУДО ЦДОД	20 % детей от общего числа обучающихся в МБОУДО ЦДОД	ежеквартально	-	-	30	-	
		2.24.Деятельность муниципального опорного центра по организации дополнительного образования Барабинского района	Организация и наличие проведенных муниципальных этапов мероприятий различной направленности с учреждениями образования, культуры, спорта Барабинского района.	ежеквартально	-	-	33	-	
		2.25.Выдача сертификатов персонифицированного финансирования обучающихся ЦДОД	100% от плановых показателей	один раз в год (октябрь)	-	-	32	-	
		2.26. Организация работы по программе «Мобильный педагог»	увеличение охвата учащихся дополнительным образованием в сельской местности	ежеквартально	-	-	23	-	
		2.27.Качественное ведение электронных информационных систем (ГИС НСО «Электронная школа», «Электронный детский сад», БД ОВЗ, «Навигатор» и др)	Обеспечение достоверности и актуальности информации. Наполняемость системы – 100%.	ежеквартально	20	20	20	20	
		2.28.Исполнительская дисциплина	Своевременное предоставление достоверной и актуальной информации, отчетов, выполнение приказов, рекомендаций, поручений	ежеквартально	30	30	30	30	

			вышестоящих органов					
Итого:					195	205	205	73
3	Повышение качества кадрового обеспечения образовательного процесса	3.1.Создание условий для профессионального роста педагогических работников	доля педагогических работников с высшим образованием: - ОУ - 90% - ДОУ - 80 % - ДО – 80%	ежеквартально	5	5	5	5
			удельный вес численности штатных педагогических работников, которым при прохождении аттестации присвоена высшая квалификационная категория: ОУ – 39%; ДОУ - 34 %; ДО –34 %.	ежеквартально	7	7	7	7
		3.2.Положительная (устойчивая) динамика системного привлечения молодых педагогических работников	доля педагогических работников Учреждения в возрасте до 35 лет от общей численности штатных педагогических работников не менее 23%	один раз в год (октябрь)	5	5	5	5
		3.3.Результативное участие работников образовательного учреждения в конкурсах профессионального мастерства, проектах*	Наличие призеров и победителей, участников:	ежеквартально				
			всероссийского уровня; (призеры, участники)		7	7	7	7
			регионального уровня, (призеры, участники)		5	5	5	5
			муниципального уровня (призеры)		3	3	3	3
		3.4. Средняя наполняемость классов образовательных учреждений	городские – не менее 25 человек. сельские – не менее 7,17 человек	один раз в год (октябрь по результатам ОО-1)	1	-	-	-
3.5. Количество учащихся	городские – не	один раз в год	1	-	-	-		

		на одного учителя	менее 18,6. сельские – не менее -6,0.	(октябрь по результатам ОО-1)				
Итого:					34	32	32	32
4	Создание комфортных условий для участников образовательн ых отношений	4.1.Обеспечение психологического комфорта и безопасных условий профессиональной деятельности педагогических кадров	отсутствие производственног о травматизма и профессиональ- ных заболеваний	ежеквартально	7	7	7	7
			отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников Учреждения	ежеквартально	8	8	8	8
		4.2.Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) обучающихся	отсутствие	ежеквартально	4	4	4	4
		4.3.Отсутствие травматизма среди учащихся	отсутствие	ежеквартально	3	3	3	3
		4.4.Качественная подготовка учреждения к новому учебному году	акт готовности ОУ без замечаний	один раз в год (октябрь)	5	5	5	5
		4.5.Обеспечение учащихся: - горячим питанием - двухразовым питанием	100% не менее 60%	ежеквартально	2	-	-	-
					3			
4.6. Организация отдыха и оздоровления учащихся	Функционирова- ние ЛДП (в летний период)	один раз в год	3	-	-	-		
4.7.Круглогодичное пребывание детей в МБОУ ДО ДООЛ «Зернышко»	выполнение планового объема оказываемых муниципальных услуг – 100%	один раз в год (январь)	-	-	-	30		
	4.8.Отсутствие в течение смены правонарушений, совершенных обучающимися.	отсутствие	ежеквартально	-	-	-	17	
	4.9. Оздоровление детей Барабинского района	Наличие детей Барабинского района в заезде оздоровления	один раз в год (январь)	-	-	-	28	
	4.11.Пополнение материально – технической базы учреждения (связанной с оздоровлением) за счет	Пополнение на 70%	один раз в год (январь)	-	-	-	28	

		платных услуг						
		4.12.Наличие в МБОУ ДО ДООЛ «Зернышко» функционирующих помещений, оборудованных в соответствии с СП 2.4.3648 – 20 для оздоровительных мероприятий с отдыхающими детьми	наличие	один раз в год (октябрь)	-	-	-	29
Итого:					35	27	27	159
5	Повышение открытости и демократизации управления образовательным учреждением	5.1.Исполнение законодательства о размещении информации на официальном сайте в сети интернет.	отсутствие нарушений	ежеквартально по состоянию на 1 неделю января, апреля, июль, октября.	4	4	4	4
Итого:					4	4	4	4
6	Финансово – экономическая деятельность	6.2.Отсутствие нарушений, повлекших ухудшение финансово - хозяйственной деятельности	отсутствие нарушений	ежеквартально	5	5	5	5
Итого:					5	5	5	5
7	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (для учреждений с численностью 35 человек и более)				5	5	5	5
Итого:					5	5	5	5
ИТОГО:					До 298	До 298	До 298	До 298

*Результативное участие работников образовательного учреждения в конкурсах профессионального мастерства, проектах

Международный уровень:

- Межрегиональный конкурс «Секрет успеха»
- Международная выставка «Учебная Сибирь»

Всероссийский уровень:

- Всероссийский конкурс «За нравственный подвиг учителя»
- Всероссийский смотр-конкурс образовательных организаций «Гордость отечественного образования»
- «Школа года»
- «Образцовый детский сад»
- «Лучшие детские сады России»
- «Лучшие руководители РФ»
- «Лучшая школа России»
- «Всероссийский открытый смотр-конкурс «Детский сад года»
- «Воспитатели России»
- Всероссийский конкурс имени Л.С. Выготского
- Всероссийский конкурс для образовательных организаций и педагогических работников «Образование. Качество. Успех»
- «Сердце отдаю детям»

Региональный уровень:

- «Сельский учитель Новосибирской области»
- «Воспитатель года Новосибирской области»
- «Лучший заведующий детским садом в Новосибирской области»
- Областная неделя психологии
- «Предметная неделя как образовательное событие в школьном информационно-библиотечном центре»
- Фестиваль - конкурс "Библиотека - информационный центр школы"
- Региональный конкурс «Использование ЭФУ в образовательном процессе»
- региональный конкурс «Предметная неделя как образовательное событие в школьном информационно-библиотечном центре»
- Современный мультимедийный урок
- «Мой лучший урок»
- Областной конкурс профессионального мастерства «Педагог-психолог Новосибирской области»
- Областной конкурс профессионального мастерства «Учитель-дефектолог Новосибирской области»
- Конкурс «Эффективные практики обучения обучающихся с ОВЗ»
- Региональный конкурс «Лучший педагогический работник Новосибирской области»
- Региональный конкурс «Разговор о правильном питании»
- Региональный смотр-конкурс «Экобэби»
- Региональный конкурс инновационных практик руководителей в образовании Новосибирской области «КИПРО»

Муниципальный уровень:

- «Педагог года»
- «Молодой специалист года им. В.А. Довгаль»
- «Портфолио молодого специалиста»
- «Мое лучшее образовательное мероприятие» (ДОУ)
- «Мой лучший урок»

Надбавка за качественные показатели эффективности деятельности и премии по итогам календарного периода не начисляются руководителю Учреждения в случаях:

- ✓ нарушения в течение календарного периода, по итогам которого осуществляется оценка результатов выполнения качественных показателей эффективности деятельности учреждения (далее- оценка результатов), сроков выплаты заработной платы и иных выплат работникам учреждения;
- ✓ необеспечения в течение календарного периода, по итогам которого осуществляется оценка результатов, условий труда, соответствующих требованиям охраны труда;
- ✓ наличия в течение календарного периода, по итогам которого осуществляется оценка результатов, фактов установления месячной заработной платы работникам, отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), в размере ниже минимального размера оплаты труда или минимальной заработной платы, установленной региональным соглашением о минимальной заработной плате в Новосибирской области, в случае его заключения (в соответствии с пунктом 1.8. данного Тарифного соглашения);
- ✓ наличие на первое число одного из месяцев в течение календарного периода, по итогам которого осуществляется оценка результатов, задолженности по налогам, сборам и иным обязательным платежам в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации.

При наличии указанных случаев, надбавка за качественные показатели эффективности деятельности и премии по итогам календарного периода руководителю учреждения не начисляются начиная с месяца, следующего за календарным периодом, по итогам которого осуществляется оценка результатов, в течении всего следующего календарного периода, установленного в качестве периода оценки результатов.»;

б) пункт 4.10.2. после слов «руководителя Учреждения»)» дополнить знаком «,».

7) пункт 4.11 изложить в следующей редакции:

«Стимулирование руководителя производится по представлению Учреждением информации в Администрацию о выполнении качественных показателей эффективности деятельности с учетом мнения органа общественного управления учреждения.

Комиссия по установлению стимулирующих выплат руководителям учреждений, созданная в администрации, ежеквартально оценивает результаты выполнения качественных показателей эффективности деятельности учреждения и определяет конкретные размеры надбавки за качественные показатели эффективности деятельности руководителю учреждения, которые устанавливаются распоряжением Администрации».

III. Заключительные положения

3.1. Соглашение вступает в силу с момента подписания, за исключением положений, для которых настоящим соглашением установлены иные сроки вступления в силу.

3.2. Соглашение является неотъемлемой частью Отраслевого соглашения.