

Публичный отчет председателя Барабинской районной организации  
Профессионального союза работников народного образования и науки  
Российской Федерации Новосибирской области за 2021 год.

Традиционный Публичный отчет Барабинской районной организации Общероссийского Профсоюза образования обобщает основные направления работы территориальной организации профсоюза в 2021 году и позволяет сделать выводы о приоритетах её работы, достигнутых результатах, имеющихся недостатках и определить задачи на следующий год. Цель Публичного отчёта - обеспечение прозрачности работы организации и повышение эффективности дальнейшей деятельности. Несмотря на условия пандемии работа территориальной организации Профсоюза чередовалась в режиме офлайн и онлайн, а также более активно использовались сайт организации, интернет-площадка ZOOM. Основная цель нашего профессионального союза — это представительство и защита социально-трудовых прав и интересов работников сферы образования.

2021 год – был объявлен Годом «Долголетия. Спорта. Здоровья.»

В структуру Барабинской районной организации Общероссийского Профсоюза образования на 01 января 2022 года входят 44 первичных профсоюзных организаций:

- 23 общеобразовательные профсоюзные организации;
- 17 дошкольные профсоюзные организации;
- 2 профсоюзные организации дополнительного образования;
- 2 другие профсоюзные организации.

Неработающие пенсионеры, члены Профсоюза - 11.

В 2021 году активно применялись такие инструменты мотивации профсоюзного членства, укрепления организации, как работа на востребованность профсоюза руководителями образовательных организаций, внедрение автоматизированной программы АИС, дальнейшее использование дисконтной карты профсоюза и других бонусов для членов профсоюза.

2020, 2021 год показал, что будущее за цифровизацией, в работе организации стали активно использовать социальные сети.

Важнейшим направлением деятельности территориальной организации - развитие социального партнерства, улучшению условий труда и жизни, снижению уровня социальной напряженности в образовательных организациях

В районе заключено Территориальное отраслевое соглашение. Соглашение является правовым актом, устанавливающим общие принципы регулирования социально-трудовых отношений, связанных с условиями оплаты труда работников, предоставлением гарантий, компенсаций, льгот и преимуществ.

Положения Соглашения обязательны для организаций, на которые оно распространяется, и применяются при заключении коллективных договоров в организациях, трудовых договоров с работниками организаций и при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров.

За период действия Соглашения в 2021 году дважды внесены дополнения с учетом изменений нормативно-правовых актов регионального федерального уровней:

- сведения о страховых взносах и страховом стаже в соответствии с пунктом 4 статьи 11 Федерального закона от 1 апреля 1996 г. № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования»;

- «О минимальном размере оплаты труда»;

- по видам выплат компенсационного характера за особенности деятельности отдельных видов учреждений и отдельных категорий работников;

- дополнены качественные показатели стимулирования педагогических работников, руководителей;

- сохраняется обязательное применение Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, содержащего, в том числе квалификационные характеристики должностей работников образования;

- важно, что при замещении должностей учителей, преподавателей работники образовательных организаций, включая руководителей и заместителей руководителей образовательных организаций, можно увеличить учебную нагрузку;

- Соглашением закреплены положения, связанные с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий;

- гарантии при аттестации педагогически работников;

- регулирование оплаты труда учителей малокомплектных общеобразовательных организаций, в которых обучающиеся начальных классов объединяются в классы-комплекты;

- формирование фонда оплаты труда;

Соглашение и внесенные изменения прошли регистрацию в отделе труда администрации Барабинского и размещены на сайте районной профсоюзной организации и Управления образования в свободном доступе. Все изменения рассматривались на заседании отраслевой территориальной комиссии по регулированию социально – трудовых отношений, где в равной степени определены представители администрации, работодателей и работников.

Ежегодно нормами соглашения, коллективных договора пользуются 1410 работников в сфере образования Барабинского района.

С удовлетворением можно сказать, что во всех образовательных организациях заключены коллективные договоры. Важно отметить, что действие коллективных договоров распространяется на 1391 работника в образовательных организациях из них 1155 членов профсоюза.

Но по – прежнему нарушаются сроки принятия коллективного договора в образовательной организации и регистрации в отделе труда администрации Барабинского района.

Важным направлением деятельности по выполнению соглашения является:

- регулярный ежегодный мониторинг выполнения ТОС;
- разработка макетов локальных нормативных актов для первичных профсоюзных организаций;
- семинары, консультирование, обращение в вышестоящие органы;
- рассмотрение проектов нормативно правовых актов органов власти, а также согласование позиций по важным вопросам;
  - подготовка наглядной информации по выполнению условий соглашения в формате листовок для размещения в профсоюзных уголках;
- размещение актуальной информации на сайте территориальной организации;
- проведение конкурсов.

В целях контроля за выполнением условий Соглашения по оплате труда, Барабинская районная организация Общероссийского Профсоюза образования проводит профсоюзные проверки совместно с Управлением образования по соблюдению работодателем трудового законодательства, соответствию локальных актов по действующей системе оплаты труда, компенсационным выплатам, стимулированию работников учреждения, охране труда. Новшеством этого года стало собеседование, консультирование руководителей проверяемых учреждений.

В рамках областного профсоюзного тематического мероприятия проверено 10 дошкольных образовательных организаций, целью проведения которого являлось выявление, предупреждение и устранение нарушений трудового законодательства. Стоит отметить, что во всех проверяемых учреждениях соблюдены условия по предоставлению ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска педагогическим работникам, работающим с обучающимися с ОВЗ.

За отчетный период помимо проверок системно проведены мониторинги по отдельным вопросам оплаты труда:

- гарантии молодым специалистам согласно ТОС;
- доплата за классное руководство за счет средств субвенции после введения денежного вознаграждения за классное руководство в размере 5 000 рублей (федеральные средства);
- оплата за наличие квалификационной категории учителю при увеличении размера ставки заработной платы (за норму часов) с применением коэффициента, в том числе: высшей-1,16, первой -1,08, как доплата из специальной части фонда оплаты труда;
- доплата за осуществление инклюзивного обучения (воспитания) детей с ограниченными возможностями здоровья и детей-инвалидов по адаптированным образовательным программам в группах общеразвивающей направленности (изменения к ТОС июнь 2021г) в образовательных учреждениях, реализующих программы дошкольного образования.

В результате мониторинга выявлено, что специалистами бухгалтерского центра используются единые подходы отраслевых систем

при начислении заработной платы педагогическим работникам. Руководители образовательных организаций выполняют нормы территориального отраслевого соглашения. По предоставлению гарантий молодым специалистам выявлены случаи несвоевременной выплаты единовременного пособия.

Информация по итогам мониторингов направлена в областной комитет профсоюза, далее в Министерство образования.

Данные результаты мониторинга служат не только контролем за выполнением Соглашения, но и материалом для дальнейшего обращения в органы власти. В 2021 году составлены обращения в Министерство образования НСО, Губернатору Новосибирской области Министерство труда и социального развития по индексации заработной платы, по применению поправочных коэффициентов, увеличению гарантированной части заработной платы, по вопросам вакцинации.

Соглашением поддерживается выполнение средней заработной платы. Размер средней заработной платы на слайде.

С целью оказания практической помощи работодателям и изменением законодательства разработаны макеты положений по оплате труда работников ОУ, правил внутреннего трудового распорядка.

Совершенствуется система оплаты труда руководителей. Положение о материальном стимулировании руководителей муниципальных образовательных учреждений, утверждено главой Барабинского района, работает комиссия из представителей администрации, начальников управления образования и культуры, председателя районной профсоюзной организации работников образования. Важно отметить, что в 2021 году в Положение о материальном стимулировании, внесены изменения: «Премии по итогам календарного года», а в январе произведена выплата.

Итоги выполнения Соглашения обсуждались на Президиуме трехсторонней комиссии на собраниях коллективов, заседаниях выборных профсоюзных органов. Информация, представленная свидетельствует о том, что обязательства Отраслевого соглашения в 2021 г. в целом выполнены.

На контроле районного комитета Профсоюза вопросы организации общественно-административного контроля, прохождения обучения по охране труда, проведение медицинских осмотров, вопросы проведения специальной оценки условий труда, обеспечение работников спецодеждой, предоставление дополнительных отпусков, выплата за вредные условия труда. В нескольких учреждениях функционирует система управления охраной труда

Общепрофсоюзная тематическая проверка безопасности и охраны труда при проведении занятий по физической культуре и спорту в образовательных учреждениях, проведена в 10 учреждениях. Работники образовательных организаций своевременно проходят периодические медицинские осмотры, Мероприятия по технике безопасности заложены в коллективных договорах администрации с профсоюзной организацией. Несчастных случаев

с работниками, связанных с производственной деятельностью, за 2022 год не было. По – прежнему недостаточно средств на приобретение СИЗ

Работа по оздоровлению является одним из основных направлений деятельности районной профсоюзной организации. В течение 2021года

в Барабинской районной организации Общероссийского Профсоюза образования распространено 14 путевок в санатории Новосибирской области («Парус», «Лесная сказка», «Красноозерский», «Парус - Resort»), «Золотой берег», «Восток». В санаторий «Красноозерский» съездили пять членов профсоюза по предложению Федерации Профсоюзов Новосибирской области. В меню сайта расположена закладка «Оздоровление», где расположены предложения по оздоровлению и отзывы отдыхающих в санаториях Новосибирской области и другие. Барабинская районная организация приняла участие в областном конкурсе по оздоровлении членов профсоюза и получила диплом 3степени.

В современных условиях, наверное, обоснованно можно рассматривать «обучение» и как средство, и как инструмент, которые помогают нам получить новое качество профсоюза – то, которое сегодня требует время. Важно отметить успешность реализации программ обучения профсоюзного актива, членов Профсоюза предусматривает широкий диапазон целевых групп, системность обучения, актуальность тем, разнообразие форм.

В результате работы в данном направлении повысился уровень компетентности, условия для доступа членов Профсоюза к необходимой и важной информации, влияющей на усиление их защищенности.

В сотрудничестве с Управлением образования, Центром информационно- методического обеспечения реализуем проекты «Школа кадрового резерва руководителей образовательных организаций», «Школа молодого руководителя», школа правовых знаний для молодых специалистов, профсоюзные уроки в рамках проведения августовской конференции, тематическое консультирование.

Профсоюзный проект для молодых специалистов «Школа правовых знаний», рассчитан на 3 года обучения. Проверка полученных знаний проходила в режиме участия в районном конкурсе «Молодой специалист». Для того чтобы юридические термины и определения были более доступны для молодых специалистов, решили рассмотреть примеры правоотношений, которые встречаются в сказках. На слайде сказка Пушкина «О попе и его работнике Балде», у конкурсантов вопросы по заключению трудового договора с Балдой. Знакомство с социальной ситуацией, требует определенных решений, поступков в соответствии с законами, нормами и правилами поведения сказочных героев (Пример со слайда) Информация на конкурсе получилась полезной, информационно емкой.

С председателями ППО организовано тематическое консультирование в формате видеоконференцсвязи. При внесении изменений или оформлении новых локальных актов образовательной организации, проводится консультирование по отдельному графику по общеобразовательным, дошкольным учреждениям, и дополнительному

образованию, обсуждение и обратная связь, важные факторы этой формы обучения.

В 2021 году еще одной целевой группой стали члены профсоюза ППО. Эти группы могут включать целые коллективы или всего несколько человек. Обучение проходит через платформу «ZOOM» по графику или необходимости. Наиболее востребованной, многочисленной оказалась группа по изучению нормативных документов отобрана на слайде.

Общероссийским Профсоюзом образования «Гильдия профессионалов образования» с 26 по 27 апреля на платформе Zoom была организована курсовая подготовка для членов профсоюза педагогов - психологов образовательных организаций. - получение свидетельства о прохождении курсовой подготовки; но по факту – получение жизнеутверждающей информации, расширение границ взаимодействия участников и получение разработанных тренинговых занятий!

Профсоюзная педагогическая ЗАИМка - это уникальная возможность для подрастающего профессионала пообщаться с мастерами своего дела, взять эффективные инструменты для работы, повысить уровень своих soft и hardskills, обменяться опытом с молодыми коллегами, вдохновиться и влюбиться в свою профессию вновь!

В 2021 году работ ТПО осуществлялась по основным направлениям деятельности.

Если мы говорим о празднике 28 апреля, то это очень хороший способ обратить внимание коллектива на вопросы безопасности в организации. День охраны труда не вписывается в типичные рамки праздника, тем более этот день не является выходным. Его цель практическая - напомнить людям еще раз о ценности их жизни.

Мероприятия разноплановые, но идея объединила всех «Моя жизнь, моя работа, мой безопасный труд»! Качественно и на высоком уровне прошли дни здоровья.

Подарить тепло и внимание детям — очень важно, особенно под Новый год, когда все они ждут чудес, поэтому Областная организация профсоюза для детей накануне Рождества приглашает детей и взрослых на новогоднее поздравление в театр «Глобус» на спектакль выделено шесть билетов.

Веселая музыка, яркие декорации, спецэффекты и свет от гирлянд создали теплую атмосферу новогоднего праздника, которая была приятна и детям и взрослым.

В профсоюзный год «Спорт, здоровье, долголетие» Барабинская территориальная организация профсоюза работников образования совместно с Управлением образования провели «День руководителя». Мероприятие проходило вдали от привычных мест на лыжной базе «Горизонт» Барабинского района. В семинаре приняли участие 32 руководителя образовательных организаций. Идея проведения подобного мероприятия, возникла в прошедшем году, а тема вследствие неоднократных обращений по вопросам охраны труда. Разнообразить программу решили, совместив теорию с практикой, спортивной эстафетой, оздоровлением.

В Барабинской общественной районной организации профсоюза стартовал проект профсоюзный дисконт!

Вручение дисконтных карт членам профсоюза в ППО прошло в торжественной обстановке. На сайте находится закладка «Профсоюзный дисконт», где можно ознакомиться с партнерами.

В рамках Декады педагогической Славы, первичные профсоюзные организации поздравили ветеранов педагогического труда с Международным днем Учителя Барабинской районной организацией Общероссийского Профсоюза образования совместно с Управлением образования администрации Барабинского района, провели профсоюзный конкурс «Мой первый Учитель». На страницах газеты «Барабинский вестник», сайте РПО мы публикуем статьи рассказы, стихи о первых учителях.

С годами многие события нашей жизни, в том числе школьной, стираются из памяти. Но воспоминания о первом учителе хранит в своём сердце каждый человек, они добрые, трепетные, позитивные. Каждый учитель – это целая история, история школы, история родного села, города, страны. А историю нужно знать, помнить о тех, кого с нами уже нет, знать о тех, кто живёт с тобой рядом, кто вкладывает в свою работу душу, Самое главное для учителя - когда его помнят. Именно это является доказательством искреннего уважения и любви. В декабре подвели итоги.

В преддверие новогодних праздников все члены профсоюза получили новогодние подарки на общую сумму 681тысячу рублей.

В заключении хотелось бы сказать, что профсоюзная организация – это важный участник организации эффективного социального партнерства, способствующий формированию здорового морального климата в коллективе, это возможность для каждого члена организации реализовать свои творческие и профессиональные планы. Быть членом профсоюза сегодня не только гарантия правовой или материальной поддержки и защиты. Это – показатель гражданской позиции, свидетельство солидарности и общности в коллективе.

Одним из показателей эффективности нашей работы являются положительные отзывы по оказанию помощи, применению инновационных форм работы.

